

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ 8/2552

วันศุกร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2552 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมวารินชาราบ ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการ (หลังใหม่) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อำเภอวารินชาราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้เข้าประชุม

1. ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน	จันทรสกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
2. ศาสตราจารย์พิเศษยุวัฒน์	วุฒิเมธี	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
3. ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล	อธิวาสน์พงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
5. รองศาสตราจารย์ปัสสวดี	วีรภักติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
6. รองศาสตราจารย์คุณหญิงสมุณทา	พรหมบุญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
7. นายสุทธินันท์	ปรัชญพฤทธิ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
8. นายโสภณ	สุภาพงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
9. ศาสตราจารย์อมร	จันทรสุมบูรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
10. อธิการบดี		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ศาสตราจารย์ประกอบ	วิโรจน์บุญ	ประเภทโดยตำแหน่ง
11. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
นายนิกร	วิสเพ็ญ	ประเภทโดยตำแหน่ง
12. ประธานสภาอาจารย์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์สัมพันธ์	มุลสาร	ประเภทโดยตำแหน่ง
13. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์	วัฒนกุล	ประเภทผู้บริหาร
14. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์นงนิตย์	ธีระวัฒนสุข	ประเภทผู้บริหาร
15. คณบดีคณะศิลปศาสตร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทรา	ชาฮีร์	ประเภทผู้บริหาร
16. รองศาสตราจารย์เกรียงไกร	โชประการ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทคณาจารย์ประจำ
17. นางสิรินทร์ทิพย์	บุญมี	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทคณาจารย์ประจำ
18. นางสุภาวิณี	จิตต์สุวรรณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทคณาจารย์ประจำ

- | | | |
|---------------------------------------|------------|---------------------|
| 19. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ | | กรรมการและเลขานุการ |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ | ศรีวิรัตน์ | สภามหาวิทยาลัย |
| 20. รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน | | |
| นายธีระศักดิ์ | เชียงแสน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ที่เข้าประชุมไม่ได้

- | | | |
|-------------------|--------------|------------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์กนก | วงศ์ตระหง่าน | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 2. นางอรรณพ | ชยางกูร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-------------------------------|-----------------|--|
| 1. รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน | สุทธิพิณิจธรรม | คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์
และการสาธารณสุข |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ | อินทร์ประสิทธิ์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| 3. นายสุภชัย | หาทองคำ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร |
| 4. นางจอมสุรางค์ | เชียงแสน | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 |

เปิดประชุมเวลา 13.30 น.

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้ง

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม แจ้งที่ประชุม ดังนี้

1.1.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัย จำนวน 2 ราย คือ

- | | | |
|-------------------|--------------|------------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์กนก | วงศ์ตระหง่าน | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 2. นางอรรณพ | ชยางกูร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.1.2 แนะนำกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

1. นางสุภาวณี จิตต์สุวรรณ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ สาขาวิชาสังคมศาสตร์

มติ ที่ประชุมรับทราบ

/1.1.3 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิรับพระราชทานปริญญาดุษฎี...

1.1.3 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิรับพระราชทานปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์

สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีร่วมแสดงความยินดีกับรองศาสตราจารย์คุณหญิงสมุณดา พรหมบุญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องในโอกาสเข้ารับพระราชทานปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (เทคโนโลยีชีวภาพ) ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประจำปีการศึกษา 2551 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2552 ที่ผ่านมา

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.1.4 การประชุมนายกสภามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัย แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ การประชุมนายกสภามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2552 ณ โรงแรมสุขโขทัย นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฐ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เปิดการประชุมนายกสภามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (166 สถาบันทั่วประเทศ) จัดโดยสถาบันคลังสมองของชาติ ภายใต้มูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) โดยมีพลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เป็นประธานที่ประชุม โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ฝากแนวคิดในการปฏิรูปอุดมศึกษา ซึ่งต้องยึดทิศทางคุณภาพ โอกาสและการมีส่วนร่วม เนื่องจากการประเมินของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) รอบ 2 ได้ประเมินสถาบันอุดมศึกษา 145 แห่ง พบว่า มีจำนวน 15 แห่ง ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยจำนวนสาขาวิชาอย่างน้อย 50 สาขาวิชาที่สอนในมหาวิทยาลัยคุณภาพการศึกษายังต่ำกว่ามาตรฐาน จึงเป็นที่มาในการกำหนดมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ Thailand Qualifications Framework for Higher Education (TQF) โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ลงนามในประกาศไปแล้ว ซึ่งจะเป็แม่บทสำคัญในการกำหนดกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติที่ทุกมหาวิทยาลัยต้องรับไปทำให้ได้ เพื่อว่าบัณฑิตที่จบออกไปต้องมีคุณสมบัติ 5 ข้อ คือ

1. มีคุณธรรม จริยธรรม
2. มีความเป็นเลิศทางวิชาการ
3. มีทักษะทางวิชาการ
4. มีทักษะทางสังคม และ
5. มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่

โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีภารกิจที่จะต้องทำ TQF รายสาขาวิชาประมาณ 50 สาขาวิชา และในปีนี้ได้ตั้งเป้าว่า จะทำให้เสร็จ 10 สาขาวิชา และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้กล่าวถึงข้อปัญหาต่างๆ ดังนี้

- มหาวิทยาลัยวิจัย ขณะนี้กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศให้มหาวิทยาลัยของไทย 9 แห่ง เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย จึงขอให้ทุกมหาวิทยาลัยทั้ง 9 แห่ง รักษามาตรฐานต่อไป เพราะจะมีการประเมินทุกปี สำหรับในปี 2553 ยังมีงบประมาณส่วนนี้อีก 3,000 ล้านบาท ที่จะให้กับมหาวิทยาลัยที่มีผลงานวิจัยที่นำไปปฏิบัติจริง ลงลึกในเรื่องของการพัฒนาท้องถิ่นและเทคโนโลยี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้กล่าว ถึงกรณีที่มีข่าวการลดงบประมาณในส่วนของมหาวิทยาลัยวิจัยนั้น ไม่เป็นจริงแต่ประการใด ซึ่งได้รับการยืนยันงบประมาณส่วนนี้จากนายกรัฐมนตรีแล้ว

/พัฒนาศักยภาพมหาวิทยาลัย...

- พัฒนาศักยภาพมหาวิทยาลัยในโครงการไทยเข้มแข็ง มีงบประมาณจำนวน 10,000 ล้านบาท เพื่อดำเนินโครงการในระยะเวลา 3 ปี
- เครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง หรือ Uninet ปรับปรุงต่อยอดจากระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาโดยปรับเป็นระบบใยแก้วนำแสง เพื่อให้อินเทอร์เน็ตที่ใช้ในระบบการศึกษารวดเร็วและมีศักยภาพที่สุด ใช้ระยะเวลา 3 ปี (2553-2555) ให้ไปถึงในทุกมหาวิทยาลัยทั้งของรัฐและเอกชน ทุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 185 แห่ง สถาบันอาชีวศึกษากว่า 400 แห่งทั่วประเทศ และในโรงเรียนอย่างน้อย 3,000 โรงเรียน ทั้งโรงเรียนที่ระดับชาติ ระดับอำเภอ และระดับตำบล ที่เส้นทางไปได้ ต้องทำให้ถึงมากที่สุด
- ศูนย์กลางการศึกษาในภูมิภาค (Education Hub) ปัจจุบันมีนักศึกษาต่างชาติมาเรียนในประเทศไทย จำนวนกว่า 30,000 คน ศธ.ได้ตั้งเป้าหมายว่า ภายในปี 2557 จะเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติมาเรียนในไทย จำนวน 100,000 คน โดยสิ่งที่เราต้องทำ คือ ปรับปรุงพัฒนาศักยภาพของสถานศึกษา เราต้องตั้งเป้าหมายจำนวน โรงเรียน วิทยาลัยอาชีวศึกษา และมหาวิทยาลัย ที่ต้องการพัฒนาเพื่อรองรับนักศึกษาต่างชาติ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายอยู่ที่นักเรียน นักศึกษาจากประเทศจีน ประเทศในกลุ่มอาเซียน รวมทั้งจะต้องมีการจัด Road Show และ จัดนิทรรศการด้วย
- ระบบการจัดงบประมาณเดิมการจัดงบประมาณมหาวิทยาลัยจะประสานกับสำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพียงทำหน้าที่เสนอเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี แล้วส่งต่อไปยังรัฐสภา แต่ขณะนี้มียุทธศาสตร์การจัดงบประมาณแบบใหม่ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว โดยระบบใหม่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะมีบทบาทมากขึ้น เพื่อให้ข้อมูลและร่วมพิจารณาว่า มหาวิทยาลัย ทำตามนโยบายและทิศทางของกระทรวงศึกษาธิการหรือไม่ ทั้งนี้ ระบบใหม่จะใช้เฉพาะมหาวิทยาลัยในกำกับเท่านั้น
- การสรรหาอธิการบดี มีการร้องเรียนมายัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาใน 3 เรื่อง คือ
 1. คุณสมบัติของผู้ได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเป็นอธิการบดีไม่เหมาะสม
 2. ความประพฤติของอธิการบดีและผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย และ
 3. กระบวนการสรรหาและแต่งตั้งอธิการบดี ไม่เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี

โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการสามารถทำได้เพียงส่งต่อไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา แล้ว สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ก็จะส่งกลับไปยังสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้พิจารณาใหม่ เพราะในความเป็นจริงอำนาจทั้งหมดอยู่ที่สภามหาวิทยาลัย แต่อย่างน้อยงานมหาวิทยาลัยก็อยู่ภายใต้การกำกับของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งมีหน้าที่บริหารงานราชการแผ่นดินด้านการศึกษาภายใต้ความรับผิดชอบของรัฐบาล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการจึงขอฝากให้นายกสภามหาวิทยาลัยกลั่นกรอง ดูแลการสรรหาและแต่งตั้งอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อกำหนดและระเบียบของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด เพราะในส่วนนี้ถือว่ามีความสำคัญอย่างยิ่ง ทั้งนี้ในปัจจุบันมีสถาบันจำนวน 5 แห่ง ที่ยังเดินหน้าสรรหาและแต่งตั้งอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อกำหนดและระเบียบของมหาวิทยาลัยไม่ได้

- การจัดตั้งสถาบันครุศึกษาแห่งชาติ ต้องการให้มีผู้รับผิดชอบด้านมาตรฐานการกำกับการผลิตและการพัฒนาครู เมื่อมีข้อเสนอให้จัดตั้งสถาบันครุศึกษาแห่งชาติ จึงเกิดคำถามว่าจะเข้าช้อนกับสถาบันที่ผลิตครูหรือไม่ ซึ่งก็ได้รับคำตอบว่าไม่เข้าช้อน อย่างไรก็ตาม เราไม่ได้ตั้งเงื่อนไขที่แข็งขึ้นมา ทุกอย่างสามารถยืดหยุ่นได้ โดยจะเลือกสิ่งที่ดีที่สุดสำหรับการพัฒนาการศึกษาของชาติและพร้อมจะรับฟังความคิดเห็น ซึ่งขณะนี้ได้มอบให้ สกศ.จัดระดมความคิดเห็นเรื่องนี้แล้ว

ในการนี้ ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัย แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบเพิ่มเติมถึงวัตถุประสงค์ของการประชุมดังกล่าว ดังนี้

1. เพื่อเป็นศูนย์กลางของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างสภาสถาบันอุดมศึกษา
3. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาของประเทศ

มติที่ประชุมนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา เห็นชอบให้เรียกว่า ที่ประชุมนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาแห่งประเทศไทยและมีองค์ประกอบโครงสร้างที่ประชุมฯ คือ ประธาน รองประธาน กรรมการ กรรมการและเลขานุการ

อนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ส่งหนังสือ เรื่องการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ไม่รับรองมาตรฐาน กลุ่มสาขาวิชาศิลปกรรมศาสตร์ โดยการพิจารณาผลการประเมินคุณภาพภายนอกรอบสองอยู่ในข่ายที่มีมติเร่งให้แก้ปัญหา และให้รายงานผลการปรับปรุงคุณภาพต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทุก 6 เดือน นับจากวันที่ 3 กันยายน 2552 จนถึงกำหนดเวลาที่สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) ให้ปรับปรุงคุณภาพ (กรณีรอพินิจให้เวลา 1 ปี “กรณีไม่รับรองมาตรฐาน” ให้เวลา 2 ปี) ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย ได้ส่งหนังสือแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ ขอให้อธิการบดีพิจารณาปรับปรุงคุณภาพการศึกษาในสาขาศิลปกรรมศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

โดยศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกุล อธิการบดี ได้ชี้แจงที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ทราบเรื่อง ผลการประเมินคุณภาพดังกล่าว เป็นผลการประเมินของคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ ซึ่งได้แจ้งคณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ เร่งดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงคุณภาพการศึกษาตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

มติ ที่ประชุมรับทราบมีมติมอบหมายให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปรับปรุงคุณภาพการศึกษาของคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ โดยขอให้คณะทำงานชุดดังกล่าวดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงคุณภาพการศึกษาให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน และขอให้การรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดและรายงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทุก 3 เดือน

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

2.1.1 รายงานผลการดำเนินงานคณะทำงานจัดทำรายละเอียดโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ อธิการบดี ประธานคณะทำงานจัดทำรายละเอียดโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ผลการดำเนินงานคณะทำงานจัดทำรายละเอียดโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ตามที่คณะทำงานฯ ได้ประชุมเพื่อจัดทำรายละเอียดโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีการพิจารณาในประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. การดำเนินโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์
 2. แหล่งงบประมาณในการดำเนินโครงการ
 3. หลักสูตรการจัดการเรียนการสอน
 4. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ
- (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มติเห็นชอบในประเด็น ต่อไปนี้

1. สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ดำเนินโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้
 - 1.1 ขอให้คณะทำงานจัดทำรายละเอียดโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ศึกษาการคิดต้นทุนต่อหน่วยการผลิตจริง เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนของสภามหาวิทยาลัยกำหนด
 - 1.2 กรณีที่จัดทำหลักสูตรฯ ไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ให้เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้เปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2554
 - 1.3 การใช้อาคารสถานที่เพื่อใช้เป็นที่ทำการของคณะพยาบาลศาสตร์ ในเบื้องต้น ให้ใช้พื้นที่อาคารร่วมกับวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
 - 1.4 ขอให้โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการตามมาตรฐานของสภาการพยาบาลกำหนด รวมถึงการเตรียมหลักสูตรการเรียนการสอน บุคลากร งบประมาณ อาคารสถานที่
2. สภามหาวิทยาลัยขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์
3. ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ นั้น ขอให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาแก้ปัญหาและอุปสรรคในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ดังนี้
 - 3.1 การพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย เพื่อลดค่าใช้จ่ายและก่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- 3.2 การพิจารณาจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุหนังสือวารสารและตำราให้กับคณะที่หนังสือประกอบการเรียนการสอนยังไม่ได้มาตรฐานห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งมีความจำเป็นต่อการจัดการเรียนการสอน ทั้งนี้ ขอให้สำนักวิทยบริการ วิเคราะห์การจัดซื้อหนังสือประกอบการเรียนการสอนตามมาตรฐานดังกล่าว เพื่อจัดสรรงบประมาณให้กับคณะเพื่อจัดซื้อ ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เป็นต้นไป โดยขอให้รายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ก่อนนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- 3.3 การจัดสรรอาคาร สถานที่ เพื่อให้เอื้อกับการเรียนการสอนสำหรับคณะที่ยังไม่มีอาคารทำการ หรือมีแต่ไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการภายในคณะ
- 3.4 คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งต้องเป็นคณะทำงานที่มีความเป็นกลางไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการดำเนินการทั้งในการเกลี้ยอัตรากำลังให้กับคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ ที่ต้องการอัตรากำลังเพิ่มเติม จัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุหนังสือวารสารและตำราให้กับคณะที่หนังสือไม่เป็นไปตามมาตรฐานห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา และการจัดสรรอาคารพื้นที่ใช้สอยสำหรับคณะที่มีปัญหา

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

2.2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล

2.2.1 การพิจารณาผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. 2552 ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ อธิการบดี ประธานคณะกรรมการพิจารณาผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. 2552 เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. 2552 ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2533 หมวด ข้อ ข. กำหนดคุณสมบัติตาม ว่าด้วยการให้ปริญญากิตติมศักดิ์ พ.ศ. 2539 เป็นผู้มีส่วนงานทางวิชาการดีเด่นในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัยหรือเป็นผู้ทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย ประเทศชาติ หรือนานาชาติ สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นเจริญรอยตามสืบไป

ขั้นตอนการพิจารณามอบปริญญากิตติมศักดิ์ ในแต่ละปีการศึกษาให้ปฏิบัติดังนี้ (ตามระเบียบฯ 2539)

1. คณะเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิต่อคณะกรรมการเลือกสรร
2. คณะกรรมการเลือกสรรทำหน้าที่พิจารณาและรวบรวมข้อมูลเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและสภามหาวิทยาลัย
3. สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง
4. ฝ่ายเลขานุการจัดทำประกาศสภามหาวิทยาลัยและใบปริญญابัตร

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ข้อ 1 ไม่บังคับใช้ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรมอบให้บุคคลใดเป็นกรณีพิเศษ

การดำเนินงานที่ผ่านมา

มหาวิทยาลัยได้ทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาแด่พระบรมวงศานุวงศ์ จำนวน 5 สาขาวิชา และมอบปริญญากิตติมศักดิ์แด่ผู้นำประเทศและบุคคลทั่วไปจำนวน 11 ราย

คณะกรรมการเลือกสรร ปี 2547 ได้กำหนดแนวทางและเกณฑ์การพิจารณาของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ควรเสนอขออนุมัติปริญญาในระดับบัณฑิตกิตติมศักดิ์หรือมหาบัณฑิตกิตติมศักดิ์ตามผลงานที่สมควรจะได้รับ
2. สำหรับผู้มีคุณวุฒิหรือสำเร็จการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป หรือได้รับปริญญาคุณวุฒิตติบัณฑิตจากสถาบันที่ผ่านการรับรอง ให้เสนอขออนุมัติปริญญาคุณวุฒิตติบัณฑิตกิตติมศักดิ์ตามผลงานที่สมควรจะได้รับ
3. คณะและมหาวิทยาลัยควรพิจารณาผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงานดีเด่นในสาขาวิชา หรือที่ให้การอุดหนุนช่วยเหลือสนับสนุนทางวิชาการแก่มหาวิทยาลัยด้วย
4. มหาวิทยาลัยควรกำหนดจำนวนการอนุมัติปริญญาิตติมศักดิ์ โดยไม่ควรอนุมัติให้เกินจำนวนคณะที่มีอยู่ และในแต่ละคณะไม่ควรเกิน 2 คน ที่จะเข้ารับในแต่ละปี หากในปีใดผู้ได้รับการอนุมัติปริญญาิตติมศักดิ์เลื่อนการเข้ารับให้เลื่อนผู้ได้รับอนุมัติไปรับในปีถัดไป

คณะกรรมการเลือกสรร ปี 2552 เสนอขอให้ปรับปรุงข้อความเพื่อสร้างความเข้าใจให้ตรงกันและใช้เป็นแนวทางในการพิจารณา ดังนี้ “.....หรือเป็นผู้ที่ใช้วิชาการทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย ประเทศชาติหรือนานาชาติ สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นเจริญรอยตามสืบไป”

ในปีการศึกษา 2552 นี้ ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด และมีคณะเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อรับปริญญาิตติมศักดิ์ ดังนี้

1. ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2552 คณะศิลปศาสตร์ เสนอชื่อ คุณสุธาสินี น้อยอินทร์ คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่ใช้วิชาการในการทำคุณประโยชน์ด้านการพัฒนาสังคมจึงมีมติให้เสนอชื่อเพื่อรับปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการพัฒนาสังคม

2. ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2552 อธิการบดีเสนอชื่อพลเอกเปรม ติณสูลานนท์ เพื่อขอรับปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่ใช้วิชาการในการทำคุณประโยชน์ จึงมีมติให้เสนอชื่อเพื่อรับปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาพัฒนบูรณาการศาสตร์

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2552 ได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ

2.3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติหลักสูตร/รายวิชา
ไม่มี

2.4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น

2.4.1 พิจารณารายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2551 (ครั้งที่ 4)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาพิจารณารายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2551(ครั้งที่ 4) ด้วยงานทะเบียน ฯ กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2551 มีผู้ผ่านเงื่อนไขสำเร็จการศึกษา จำนวน 394 คน โดยขอเสนอประเด็นเพื่อพิจารณา ดังนี้

/ประเด็นที่ 1...

ประเด็นที่ 1 การพิจารณาผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 394 คน ดังนี้

คณะรัฐศาสตร์ จำนวน 394 คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา การปกครองท้องถิ่น จำนวน 394 คน

ประเด็นที่ 2 การพิจารณาปริญญาเกียรตินิยม สำหรับสาขาวิชา การปกครองท้องถิ่น

ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การปกครองท้องถิ่น ซึ่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ตามข้อตกลงว่าด้วย ความร่วมมือทางวิชาการและการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคคลขององค์กรปกครองท้องถิ่นและบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีรายละเอียดการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

- (1) การลงทะเบียนเรียนจำนวนหน่วยกิต รวมตลอดหลักสูตร 123 หน่วยกิต
- (2) ระยะเวลาการศึกษา 3 ปีการศึกษา
- (3) ระบบการศึกษาจัดการเรียนการสอนแบบ Block Course เมื่อเรียนจบแต่ละ Block (7 สัปดาห์) จะสอบวัดผลในสัปดาห์ที่ 7 และจัดให้มีการเรียนการสอนวันเสาร์-อาทิตย์ ทุกสัปดาห์ติดต่อกัน
- (4) เกณฑ์การสำเร็จการศึกษา เป็นไปตามตามข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2547

อนึ่ง เบื้องต้น ได้ตรวจสอบการอนุมัติปริญญาเกียรตินิยม สำหรับหลักสูตรดังกล่าวข้างต้นของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตลอดจนมหาวิทยาลัยราชภัฏอื่น ๆ ที่ร่วมโครงการฯ มีการอนุมัติปริญญาเกียรตินิยมตามข้อบังคับ ฯ มหาวิทยาลัย โดยจัดการเรียนการสอนแบบ Block Course และระยะเวลาศึกษา 3 ปีการศึกษา

โดยคณะต้นสังกัดได้ตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษา และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว โดยคราวประชุมครั้งที่ 9/2552 วันที่ 6 ตุลาคม 2552 ตามรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้

จึงนำเสนอสมามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

1. การพิจารณาผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 394 คน
2. การพิจารณาปริญญาเกียรตินิยม สำหรับสาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น

จึงนำเสนอที่ประชุมสมามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาคณะดังกล่าวให้เป็นไปตามมาตรฐานของมหาวิทยาลัย เพื่อจักได้นำเสนอต่อที่ประชุมสมามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2552 ในวันเสาร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2552 โดยขอให้คณะรัฐศาสตร์ พิจารณาทบทวน ตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษาคณะรัฐศาสตร์และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสมามหาวิทยาลัย

2.4.2 การกำหนดกรอบอัตรากำลัง (แผน 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2556)

นายสุภชัย หาทองคำ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลัง (แผน 4 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2556) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 20 ได้บัญญัติให้สภาสถาบันอุดมศึกษา กำหนดกรอบอัตรากำลังในสถาบันอุดมศึกษา โดยให้กำหนดกรอบตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา การกำหนดกรอบอัตรากำลังให้กำหนดคราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัดและต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้กำหนดโครงสร้างตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีการกำหนดชื่อสายงานและชื่อตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง กำหนดโครงสร้างระดับตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกรอบตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509.4/ว 1 ลงวันที่ 29 มกราคม 2550)

เพื่อให้การจัดทำกรอบอัตรากำลังเป็นไปตามพระราชบัญญัติดังกล่าว มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะทำงานสำรวจและรวบรวมภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (คำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ 845/2550 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2550 และคำสั่งที่ 878/2550 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2550) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำกรอบของตำแหน่งและแผนกำลังคนในระยะ 4 ปี (2551-2554) โดยกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ วันที่ 3 มกราคม 2551

คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังโดยการศึกษาขั้นตอนการไหลของงาน (WORK FLOW) กำหนดเวลามาตรฐานในการทำงาน เพื่อนำไปคำนวณอัตรากำลังที่เหมาะสมกับปริมาณงานของหน่วยงาน และคณะทำงานฯ ได้รายงานผลการดำเนินการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังในระยะ 4 ปี ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ในการประชุม ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550) เนื่องจากข้อมูลที่ได้รับในเบื้องต้นยังขาดความสมบูรณ์ การดำเนินการไม่สามารถแล้วเสร็จได้ตามระยะเวลา จึงได้เสนอแนวทางวิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดสรรกรอบอัตรากำลังด้วยการวิเคราะห์งานจากขั้นตอนการทำงานโดยละเอียดในทุกกระบวนการงานของแต่ละตำแหน่ง แล้วจึงปรับขั้นตอนงานให้มีความเหมาะสม ลดขั้นตอนงานที่ส่งผลให้มีระยะเวลาการทำงานในขั้นตอนที่ไม่จำเป็น แล้วจึงนำระยะเวลาและขั้นตอนใหม่ที่ปรับปรุงแล้วพิจารณาร่วมกันกับภาระงานที่รวบรวมในขั้นต้น กำหนดเป็นจำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ และจากนั้น มหาวิทยาลัยได้ แต่งตั้งคณะทำงานสรุปภาระงานและปริมาณงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (คำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ 89(2)/2550 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2550 เพื่อสำรวจและรวบรวมภาระงาน ปริมาณของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ 3 สิงหาคม 2550 – 31 มกราคม 2551

/เนื่องจากการดำเนินการวิเคราะห์...

เนื่องจากการดำเนินการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ยังไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ในการประชุม ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2552) จึงมีมติให้คณะ/สำนัก/วิทยาลัย วิเคราะห์ความต้องการกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน เพื่อกำหนดกรอบตำแหน่งและจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงาน โดยนำเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นแนวทางในการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อจัดทำเป็นกรอบ 4 ปี (พ.ศ. 2553 – 2556) โดยแสดงข้อมูลกรอบอัตรากำลังในปัจจุบัน และการขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย

1. อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลา (FTES : Full Time Equivalent Student)
2. อัตราส่วนของสายวิชาการ ต่อ สายสนับสนุนวิชาการ
3. งบประมาณรายจ่ายสำหรับอัตรากำลังเพิ่มใหม่ประจำปีงบประมาณ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม ครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2552 ได้พิจารณาเห็นชอบในหลักการขอกำหนดกรอบอัตรากำลังตามที่หน่วยงานเสนอ และเพื่อให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปด้วยความเหมาะสม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้ขอให้หน่วยงานทบทวนการกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ ดังนี้

1. ขอให้ปรับลดการขอตำแหน่งอัตรากำลังลูกจ้าง หมาดแรงงาน โดยใช้การจ้างเหมาแทน
2. ทบทวนรายชื่อตำแหน่งที่ขอเพิ่มอัตรากำลังเพิ่มใหม่ โดยขอให้ เป็นตำแหน่งที่มีชื่อในบัญชีโครงสร้าง

ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ต่อมา ก.พ.อ. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในระหว่างการปรับใช้ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ (หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(2)/ว 1218 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2552 ดังนี้

1) การกำหนดตำแหน่ง

หลักการ

- ให้คงกรอบระดับตำแหน่งเท่าที่มีอยู่ตามกรอบของตำแหน่งที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2552 โดยไม่ให้มีการกำหนดระดับตำแหน่งเพิ่มขึ้น

2) การแต่งตั้งข้าราชการ

หลักการ

- ให้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับใช้ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ในกรณีข้าราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับตำแหน่งและเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ได้เท่าที่จำเป็นเพื่อมิให้เสียหายแก่ราชการ ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2552

หลักการ/หลักแนวคิด

เพื่อให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด และเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในระหว่างการใช้ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ เพื่อดำเนินการกำหนดระดับตำแหน่งหรือเปลี่ยนตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการ โอน ย้าย เลื่อน และบรรจุกลับให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2552 โดยให้คงกรอบระดับตำแหน่งเท่าที่มีอยู่ตามกรอบของตำแหน่งที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2552

ประเด็นที่เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังของ คณะ/สำนัก/วิทยาลัย (แผน 4 ปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 – 2556 ตามข้อมูลที่หน่วยงานเสนอ เพื่อเป็นกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ตามข้อบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 (มาตรา 20) ดังนี้

1. ขอบกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน และขอกำหนดกรอบตำแหน่งว่าง(ไม่มีเงิน) เพื่อเป็นกรอบอัตรากำลังในการดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง เนื่องจากมี คณะ/สำนัก/วิทยาลัย ได้เสนอขอเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ระหว่างรอกำหนดตำแหน่ง จึงจะสามารถดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งได้จำนวน 18 ราย (ตามข้อมูลการเปลี่ยนตำแหน่งอยู่ระหว่างดำเนินการที่เสนอต่อ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2552)
2. ขอกรอบอัตรากำลัง 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 – 2556) โดยเป็นกรอบอัตรากำลัง (ไม่มีเงิน) เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบในการบริหารงานบุคคล และการวางแผนอัตรากำลัง จำนวน 32 กรอบ
3. เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังในการจัดทำคำขอรับการจัดสรรงบประมาณประจำปี สำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราว โดย คณะ/สำนัก/วิทยาลัย จะต้องจัดทำคำงบประมาณเพื่อเสนอพิจารณาจัดสรรงบประมาณ
4. การกำหนดอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง ให้เป็นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการกำหนดอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง
5. การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระดับของตำแหน่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด และโครงสร้างตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. จำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบันและจำนวนขออัตรากำลังเพิ่มใหม่ (ปีงบประมาณ 2553 – 2556)
2. ข้อมูลรายละเอียดการขอกำหนดกรอบอัตรากำลัง (แผน 4 ปี) จำแนกตามหน่วยงาน
 - (1) การขอกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ
 - (2) การขอกำหนดกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติตามประเด็นต่อไปนี้

1. อนุมัติกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน และขอกำหนดกรอบตำแหน่งว่าง (ไม่มีเงิน) จำนวน 50 กรอบ ตามเสนอ
2. สภามหาวิทยาลัยขอให้การพิจารณากรอบอัตรากำลัง 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 – 2556) ดังกล่าว ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและงานบุคคล จากนั้นให้เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป
3. ขอให้มหาวิทยาลัยบรรจุกรอบอัตรากำลังของโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เพิ่มเติม ก่อนเสนอคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและงานบุคคลเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- 3.1 รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 7/2552
วันเสาร์ที่ 26 กันยายน 2552 ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น 6
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2552
วันเสาร์ที่ 26 กันยายน 2552 โดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

ข้อความเดิม

หน้าที่ 5 บรรทัดที่ 1

2. ขอให้มหาวิทยาลัยชะลอแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหมวดเงินอุดหนุน แผนงานวิจัย แผนงานบริการวิชาการ และแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทั้งนี้ มอบหมายผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณโล อธิวาสน์พงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาแผนงานดังกล่าวให้มี ความสอดคล้องและเหมาะสม โดยให้เสนอ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยคราวต่อไป

แก้ไขเป็น

2. เนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ยังไม่สามารถประกาศใช้ได้จึงขอให้มหาวิทยาลัยนำแนวทางการวิเคราะห์แผนงานแผนงานวิจัยแผนงานบริการวิชาการและแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณโล อธิวาสน์พงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

/ได้ร่วมวิเคราะห์...

ได้ร่วมวิเคราะห์กับโครงการจัดตั้งกองการ
วิจัยที่จะใช้เกณฑ์ในปีงบประมาณ พ.ศ.
2554 ให้นำมาใช้ในปีงบประมาณรายจ่าย
พ.ศ. 2553

หน้าที่ 7 บรรทัดที่ 8

3. ... ความตามข้อ 5 “เพื่อให้เกิดความหลากหลายทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนความรู้และความร่วมมือทางวิชาการจากสถาบันต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ อันจะเป็นประโยชน์ต่อคุณภาพการศึกษาทั้งด้านการเรียนการสอนและการวิจัย.....” นั้น ขอให้อธิการบดี....

3. ... ความตามข้อ 5 “....” ให้ตัดออก นั้น
ขอให้อธิการบดี....

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 เรื่องสืบเนื่องแจ้งเพื่อทราบ

- 4.1.1 รายงานความก้าวหน้าโครงการบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตอนเรื่อง
- 4.1.2 รายงานผลการวิเคราะห์และเสนอแนะเพื่อปรับปรุงงานบริการวิชาการแก่สังคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553)
ตอนเรื่อง

4.2 เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเลขานุการแจ้งเพื่อทราบ

5.1 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะและครุยประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ เรื่อง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะและครุยประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เนื่องจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้เปิดสอนสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาศิลปประยุกต์ และสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์เพิ่มขึ้น และได้แก้ไขครุยประจำตำแหน่งและเครื่องหมายประกอบครุยประจำตำแหน่ง

/ของนายกสภามหาวิทยาลัย...

ของนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีให้เหมาะสมยิ่งขึ้นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมปริญญาในสาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา เพื่อกำหนดชื่อปริญญาในสาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับสาขาวิชาดังกล่าว และแก้ไขครุฑประจำตำแหน่งและเครื่องหมายประกอบครุฑประจำตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้ โดยแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุฑวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุฑประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.2539 ดังต่อไปนี้

1. แก้ไขเพิ่มเติมปริญญาในสาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา เพื่อกำหนดปริญญาในสาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับสาขาวิชาของ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาศิลปประยุกต์ และสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์
2. แก้ไขครุฑประจำตำแหน่งและเครื่องหมายประกอบครุฑประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุฑวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุฑประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ 3) ฉบับดังกล่าวพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงลงพระปรมาภิไธยในร่างพระราชกฤษฎีกาแล้ว และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 126 ตอนที่ 64 ก วันที่ 4 กันยายน 2552 แล้ว

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.2 รายงานผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ เรื่อง รายงานผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร ตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2551 ได้ประกาศผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร โดยมีผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร (วาระ 2 ปี) คือ

1. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล
(วาระตั้งแต่ 13 พฤศจิกายน 2551 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2552)
(เนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์)
2. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ รองศาสตราจารย์นงนิตย์ อีระวัฒนสุข
(วาระตั้งแต่ 13 พฤศจิกายน 2551 ถึงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2553)
3. คณบดีคณะศิลปศาสตร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทิรา ชาสีร์
(วาระตั้งแต่ 13 พฤศจิกายน 2551 ถึงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2553)

เนื่องจาก รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2552 (วาระที่ 1)

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้ดำเนินการเลือกคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารแทนตำแหน่งดังกล่าว โดยมีวาระเหลือถึงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2553 ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร พ.ศ. 2533

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.3 การขออนุมัติเปิดรายวิชาใหม่ รายวิชา 1449 403 การท่องเที่ยวโดยชุมชน 3(2-2-5)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่อง การขออนุมัติเปิดรายวิชาใหม่ รายวิชา 1449 403 การท่องเที่ยวโดยชุมชน 3(2-2-5) คณะศิลปศาสตร์ ขออนุมัติเปิดรายวิชาใหม่ ในหมวดวิชาเอกเลือก สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิชาการท่องเที่ยว (หลักสูตรต่อเนื่อง) และวิชาเลือกเสรีสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกคณะ เนื่องจากเป็นรายวิชามีความสำคัญต่อการส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถจัดการท่องเที่ยวโดยองค์กรชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังเสริมทักษะด้านการท่องเที่ยว เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจบทบาทของการท่องเที่ยวในฐานะเครื่องมือการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน เรียนรู้บทเรียนขององค์กรชุมชนที่ประสบความสำเร็จจากการจัดการท่องเที่ยว เนื้อหาสาระของรายวิชาเกี่ยวกับความเป็นมา ทฤษฎี หลักการ กระบวนการ เครื่องมือ และรูปแบบในการจัดการท่องเที่ยว การจัดการวิสาหกิจชุมชนด้านการท่องเที่ยว ความสัมพันธ์ของหน่วยงานและกลุ่มบุคคลที่มีบทบาทสำคัญในการจัดการท่องเที่ยวภาครัฐ เอกชน องค์กรพัฒนาเอกชนและนักท่องเที่ยว วิธีการจัดการเรียนการสอนใช้การบรรยายและการฝึกจัดการท่องเที่ยวร่วมกับองค์กรชุมชน การชมวีดิทัศน์และการนำเสนอแบบ Power Point Presentation การอ่านบทความ งานวิจัยและวิเคราะห์ร่วมกันในชั้นเรียน การทัศนศึกษาแหล่งท่องเที่ยวที่จัดการโดยชุมชนที่ประสบความสำเร็จ โดยเริ่มใช้รายวิชานี้ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2553

ทั้งนี้ งานพัฒนาหลักสูตรฯ ได้ตรวจสอบเนื้อหาวิชาดังกล่าวแล้ว ไม่มีความซ้ำซ้อนกับรายวิชาอื่นที่เปิดอยู่ และรายวิชาดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติในหลักการจากการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ครั้งที่ 4/2552 วันเสาร์ที่ 12 กันยายน 2552

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติแต่ให้แก้ไขชื่อวิชาเป็น “การจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชน”

5.4 ขออนุมัติรางวัลรัตโนบล ประจำปีการศึกษา 2552

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่อง การขออนุมัติรางวัลรัตโนบล ประจำปีการศึกษา 2552รางวัลรัตโนบล หมายถึงรางวัลเกียรติยศที่มหาวิทยาลัยจัดทำขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ดีเด่นต่อมหาวิทยาลัยทั้งด้านวิชาการ การสนับสนุนส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัยในการพัฒนามหาวิทยาลัยเชิงกายภาพและการพัฒนาบุคลากร หรือการสนับสนุนด้านการเงินแก่มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยได้จัดทำรางวัลรัตโนบลในลักษณะ “โล่รัตโนบล” เพื่อประกาศเกียรติคุณและทำพิธีมอบโดยนายกสภามหาวิทยาลัย

/คุณสมบัติตามระเบียบ...

คุณสมบัติตามระเบียบว่าด้วยการให้รางวัล“รัตนโนบล” พ.ศ. 2539

1. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ดีเด่นทางวิชาการต่อมหาวิทยาลัย หรือ
2. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัย ทั้งในด้านการพัฒนามหาวิทยาลัย เชิงกายภาพและการพัฒนาบุคลากร หรือ
3. เป็นผู้ที่ทำให้การสนับสนุนทางการเงินแก่มหาวิทยาลัย

ขั้นตอนการพิจารณาให้โล่ ในแต่ละปีการศึกษาให้ปฏิบัติดังนี้ (ตามระเบียบฯ 2539)

1. หน่วยงานระดับคณะพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “รัตนโนบล ” พร้อมแนบรายละเอียดของคุณสมบัตินั้น ๆ ต่อที่ประชุมผู้บริหารเพื่อพิจารณาเลือกสรร
2. อธิการบดีนำรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “รัตนโนบล ” เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ
3. หลักเกณฑ์ข้อ 1 และ ข้อ 2 ไม่บังคับใช้ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรมอบให้บุคคลใด เป็นกรณีพิเศษ

การดำเนินงานที่ผ่านมา

สภามหาวิทยาลัยเห็นว่า มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการเลือกสรรผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ปริญญากิตติมศักดิ์ พ.ศ.2539 จึงให้คณะกรรมการชุดดังกล่าวช่วยพิจารณาคุณสมบัติผู้สมควรได้รับรางวัลรัตนโนบลเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารถ่วงถ่วงเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปี พ.ศ.2539 -2550 มหาวิทยาลัยได้มอบรางวัลรัตนโนบลไปแล้วจำนวน 18 ราย

ในปี 2552 คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีมติเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการพิจารณาตามระเบียบ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ข้อเสนอแนะแนวทางการพิจารณาให้รางวัลโล่รัตนโนบล

เพื่อให้รางวัล “รัตนโนบล” มีคุณค่า และได้รับการยอมรับกว้างขวางขึ้น ทั้งในประชาคมของมหาวิทยาลัย และชุมชน สังคมภายนอกมหาวิทยาลัย คณะกรรมการฯ ปี 2550 จึงเสนอให้เพิ่มเติมแนวทางในการพิจารณาการให้รางวัลโล่รัตนโนบล ตามระเบียบว่าด้วยการให้โล่รัตนโนบล พ.ศ. 2539 ในประเด็นดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับโล่รัตนโนบล ควรเปิดกว้างให้กับผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสาธารณะ ชุมชน และสังคมที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย
2. สิทธิ์เสนอชื่อ ควรให้คณะกรรมการบริหาร และประธานส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัย มีสิทธิ์เสนอชื่อได้
3. กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งขั้นตอนวิธีการ ระยะเวลาดำเนินการเลือกสรร ฯ ให้ชัดเจน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมอบหมายให้งานพัฒนาหลักสูตรเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินงาน

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ โดยในปี 2552 ผู้ที่ได้รับรางวัลคือ
รองศาสตราจารย์อรุณี วิริยะจิตรรา

5.5 การขออนุมัติยกเลิกการชะลอแผนงานวิจัย แผนงานบริการวิชาการและแผนงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณไฉ อธิวาสพงษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่อง การขออนุมัติยกเลิกการชะลอแผนงานวิจัย แผนงานบริการวิชาการและแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ผ่านการพิจารณาจากศาลรัฐธรรมนูญเรียบร้อยแล้ว โดยเห็นว่าบทบัญญัติดังกล่าวไม่ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ ตามความในมาตรา 6 ซึ่งกำหนดว่า “รัฐธรรมนูญเป็นกฎหมายสูงสุดของประเทศ บทบัญญัติใดของกฎหมาย กฎหรือข้อบังคับใด ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญนี้ บทบัญญัตินั้นเป็นอันบังคับใช้ไม่ได้”

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ

5.6 การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2552

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัญญู ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2552 ในวันเสาร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2552 ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น 6 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุมเวลา 17.00 น.

.....
(นางจอมสุรางค์ เชียงแสน)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัญญู ศรีวิรัตน์)
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม