

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันเสาร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร และ

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี
และการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร

- | | |
|--|---------------------------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๒. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีระกิตติ | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๓. ศาสตราจารย์พิเศษอมร จันทรมบูรณ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. รองศาสตราจารย์นายแพทย์สุธรรม ปิ่นเจริญ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ธนาชาติ นุ่มนนท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง |
| ๙. รองศาสตราจารย์อดุลย์ จรรยาเลิศอดุลย์
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

- คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ๑๐. ศาสตราจารย์ณรงค์ สาริสุต | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑. นางสีลาภรณ์ บัวสาย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๒. นายอัศวิน เตชะเจริญวิกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๓. นายประวิทย์ อนันตวรราชศิลป์
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง |
| ๑๔. นายจรัสศักดิ์ บางท่าไม้
ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง |

- คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- | | |
|---|--------------------------------------|
| ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคล ปุขยตานนท์
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สงวน ธานี
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร |

๑๗. นายนิติลักษณ์ แก้วจันดี...

๑๗. นายนิติลักษณ์ แก้วจันดี
คณบดีคณะนิติศาสตร์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร

๑๘. ศาสตราจารย์กุลเชษฐ์ เพียรทอง

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารี บุตรสอน

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณี สันฐิตวิณชัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

๒๑. นายขรรค์เพชร ชายทวีป

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพจน์ อัครวิรุฬหการ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑. นายโกเมท ทองภิญโญชัย

ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย

๒. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๓. นางอรอนงค์ งามชัด

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๔. รองศาสตราจารย์ชวลิต ถิ่นวงศ์พิทักษ์

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐ ดิษเจริญ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

๖. นายอรรถพงษ์ กาวาพ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

๗. นางสาวจรวพร แสนทวีสุข

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

๘. นายนภดล พัฒนะศิษุบอล

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน

๙. นายปิยณัฐ สร้อยคำ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพันธกิจสัมพันธ์

๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถนัดกิจ ชาริรัตน์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ
ภูมิทัศน์

๑๑. รองศาสตราจารย์ปรีม จารุจรัส

(แทน) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

๑๒. นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธุ์

คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทัย อันพิมพ์

คณบดีคณะบริหารศาสตร์

๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารยา ฟลอเรนซ์

(แทน) ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

เริ่มการประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมสภามหาวิทยาลัยตามระเบียบวาระประธานที่ประชุมได้แจ้งต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ว่าการประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร และ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน ๑๖ คน และการประชุมสภามหาวิทยาลัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมจำนวน ๕ คน ครอบงำประชุม

ประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ การลาประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ในการประชุมครั้งนี้มีคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่แจ้งขอลาประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน ๑ คน ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพจน์ อัครวิรุฬหการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒ การอนุญาตให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ เนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในครั้งนี้มีระเบียบวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ดังนั้น จึงอนุญาตให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ ประกอบกับเพื่อให้การบริหารจัดการงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์และเป้าหมายประสงค์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้

ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้เข้ารับฟังการประชุมสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยจะได้รับทราบนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้านต่าง ๆ และนำข้อเสนอแนะที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายไปดำเนินการถ่ายทอดและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๓ การร่วมงานฉาปนกิจศาสตราจารย์ไพฑูรย์ อิงคสุวรรณ

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่ ศาสตราจารย์ไพฑูรย์ อิงคสุวรรณ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และดำรงตำแหน่งอธิการบดีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้เสียชีวิตลง และจะมีพิธีฉาปนกิจศพ ในวันอาทิตย์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ เมรุหน้า วัดธาตุทอง จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไปร่วมพิธีฉาปนกิจของศาสตราจารย์ไพฑูรย์ อิงคสุวรรณ มา ณ โอกาสนี้ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๔ เรื่องการดำเนินงานของสมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้จัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดต่อประสานงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และมหาวิทยาลัย และส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าฯ ประกอบกับจำนวนศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยที่ปัจจุบันมีจำนวนถึง ๓๐ รุ่น และมีศิษย์เก่าจำนวนมากขึ้น และหากศิษย์เก่าเหล่านี้มาร่วมเป็นกรรมการของสมาคมศิษย์เก่าฯ แล้วร่วมกันดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ก็จะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างมาก ดังนั้น จึงเห็นควรให้

สมาคมศิษย์เก่าฯ...

สมาคมศิษย์เก่าฯ เพิ่มบทบาทการดำเนินงานในการจัดทำกิจกรรมเพื่อสนับสนุนงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย จะช่วยส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีความเจริญก้าวหน้า และสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยเพิ่มยิ่งขึ้น จึงขอมอบหมายให้ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ประสานการดำเนินงานกับสมาคมศิษย์เก่าฯ เพื่อให้สามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งสมาคมต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๕ เรื่องผลการรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี

อธิการบดีแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้รับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้เปิดภาคการศึกษาเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ จากแผนการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๔,๗๔๒ คน มหาวิทยาลัยรับได้จำนวน ๔,๘๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๗๗ จำแนกตามรูปแบบการรับได้ดังนี้

รูปแบบที่ ๑ การรับตรงรอบ Portfolio มีผู้ยื่นยันสิทธิ์เข้าศึกษา จำนวน ๒,๖๒๒ คน และมีผู้รายงานตัวขึ้นทะเบียนนักศึกษา จำนวน ๒,๕๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๕ เมื่อเทียบกับแผนการรับ

รูปแบบที่ ๒ การรับตรงรอบโควตา (Quota) มีผู้ยื่นยันสิทธิ์เข้าศึกษา จำนวน ๑,๔๓๔ คน และมีผู้รายงานตัวขึ้นทะเบียนนักศึกษา จำนวน ๑,๔๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๐ เมื่อเทียบกับแผนการรับ

รูปแบบที่ ๓ การรับผ่านส่วนกลาง (Admission) ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) มีผู้ยื่นยันสิทธิ์เข้าศึกษาและรายงานตัวขึ้นทะเบียนนักศึกษา จำนวน ๕๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๐ เมื่อเทียบกับแผนการรับ

รูปแบบที่ ๔ การรับตรงอิสระ (Direct Admission) มีผู้ยื่นยันสิทธิ์เข้าศึกษา จำนวน ๒๔๐ คน และมีผู้รายงานตัวขึ้นทะเบียนนักศึกษา จำนวน ๒๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๔ เมื่อเทียบกับแผนการรับ

ผลการรับนักศึกษาในปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้มีหลายคณะวิชาที่สามารถรับนักศึกษามากกว่าแผนการรับที่กำหนดไว้ เช่น คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรม ซึ่งตลอดหลายปีที่ผ่านมาสามารถรับนักศึกษาได้ต่ำกว่าแผนการรับมาโดยตลอด แต่สำหรับปีนี้คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรม สามารถรับนักศึกษาได้จำนวน ๑๔๖ คน มากกว่าแผนการรับที่กำหนดไว้ คือ ๑๐๕ คน รับ นอกจากนี้ยังมีคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะบริหารศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ ที่สามารถรับนักศึกษามากกว่าแผนการรับที่กำหนดไว้

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอบมหาวิทยาลัยศึกษาอัตราการต้อออกของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ โดยพิจารณาถึงสาเหตุของการต้อออกด้วยว่าเป็นผลมาจากผลการเรียนของนักศึกษา หรือความต้องการที่จะไปศึกษาในสถาบันการศึกษาอื่น เพื่อจักได้กำหนดแนวทางในการรักษาจำนวนนักศึกษาที่รับเข้าให้อยู่ในระบบการศึกษา และการบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. มอบ...

๒. มอบมหาวิทยาลัยทบทวนหลักเกณฑ์การถูกถอนชื่อ (Dismissal) ของนักศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔๕ โดยนำผลการศึกษานักศึกษา มาพิจารณาการถูกถอนชื่อออกจากทะเบียนนักศึกษาทุกภาคการศึกษาที่นักศึกษาลงทะเบียนเรียน ทั้งนี้ หากนักศึกษายังคงอยู่ในระบบการศึกษาโดยมิได้ถูกถอนชื่อออกจากทะเบียนนักศึกษา ในขณะที่มีผลการศึกษาดำหรือค่อนข้างต่ำ จนกระทั่งไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ ซึ่งจะเป็นปัญหากับมหาวิทยาลัยในการที่จะคำนวณกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับจำนวนนักศึกษา เนื่องจากมีจำนวนนักศึกษาที่ไม่สามารถสำเร็จการศึกษาจำนวนแล้ว ยังทำให้นักศึกษาเสียโอกาสที่จะไปเลือกศึกษาในสาขาวิชาที่เป็นความถนัดและเหมาะสมกับศักยภาพของนักศึกษา และจะทำให้สูญเสียโอกาสในการประกอบอาชีพในอนาคตอีกด้วย

๓. มอบมหาวิทยาลัยพิจารณาพัฒนาระบบที่ปรึกษา ที่จะให้คำแนะนำแก่นักศึกษาที่มีปัญหาในการศึกษา และหรือมีผลการศึกษที่ต่ำหรือต่ำมาก หรือให้คำแนะนำในการเลือกศึกษาในสาขาวิชาที่จะเป็นความถนัดของนักศึกษา

๔. มอบมหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาหรือการบริหารจัดการสำหรับหลักสูตรสาขาวิชาที่รับนักศึกษาได้ต่ำกว่าแผนการรับจำนวนมาก

มติที่ประชุม **รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป**

๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในรอบเดือนที่ผ่านมา

กรรมการและเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบงานประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานดำเนินงานด้านการสื่อสารองค์กร โดยทำการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อ หรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ ไปยังกลุ่มเป้าหมายประชาชนภายในและกลุ่มเป้าหมายประชาชนภายนอกมหาวิทยาลัย โดยการสื่อสารภายในมุ่งเน้นการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสื่อสารแนวนโยบายการบริหารจัดการลงสู่การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การสืบสานศิลปวัฒนธรรม การจัดประชุม และการจัดช่องทาง รับฟังความคิดเห็นของบุคลากร เป็นต้น ส่วนการสื่อสารภายนอกจะใช้วิธีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานต่างๆ ผ่านสื่อมวลชนไปยังกลุ่มเป้าหมายประชาชนต่างๆ ตลอดจนการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงาน และชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งในจังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดใกล้เคียง เพื่อสร้างความเข้าใจและเชื่อถือศรัทธา และให้ความร่วมมือสนับสนุนซึ่งกันและกัน ในการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินงานไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ขอรายงานผลการดำเนินงานการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์ ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ได้รับการเผยแพร่จากสื่อต่างๆ ในรูปแบบของ วัตถุประสงค์รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ จึงขอเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการแจ้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทราบการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่มีความสำคัญ เช่น การไปศึกษาดูงานต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา หรือ

กิจกรรม...

กิจกรรมเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งกิจกรรมต่างๆ อาจมีความเกี่ยวข้องกับกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจักได้ พิจารณาการเข้าร่วมกิจกรรม และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ขอแก้ไขมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เฉพาะกรณีนายชริวิทย์ ต้นดีวัฒนเสถียร
รหัสประจำตัว ๕๙๑๙๐๐๔๐๒๖๔ โดยขอแก้ไขการอนุมัติปริญญาจากเดิม
“แพทยศาสตรบัณฑิต” แก้ไขเป็น “แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๑)”

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา สืบเนื่องจากที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเรื่อง การขออนุมัติปริญญาเกียรตินิยมเป็นกรณีพิเศษ สำหรับนายชริวิทย์ ต้นดีวัฒนเสถียร รหัสประจำตัว ๕๙๑๙๐๐๔๐๒๖๔ โดยมีมติให้กองบริการการศึกษาพิจารณาร้อยเรียงความเป็นมา ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีครั้งถัดไป ความละเอียดทราบแล้วนั้น บัดนี้ งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา ได้ดำเนินการตามมติของสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอนำเรียนต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาดังนี้

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ นายชริวิทย์ ต้นดีวัฒนเสถียร รหัสประจำตัว ๕๙๑๙๐๐๔๐๒๖๔ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งมีการจัดการเรียนการสอน ตามแผนการศึกษาที่หลักสูตร กำหนดโดยแบ่งเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

(๑) ช่วงชั้นปีที่ ๑-๓ จัดการเรียนการสอนเป็นระบบทวิภาค (Semester) ซึ่งประกอบด้วย ภาคการศึกษาต้น และภาคการศึกษาปลาย โดยมีระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๕ สัปดาห์

(๒) ช่วงชั้นปีที่ ๔-๖ (ระดับชั้นคลินิก) จัดการเรียนการสอนเป็นแบบ Block Rotation คือ จัดการเรียนการสอนสำหรับรายวิชาหรือกลุ่มของรายวิชาที่กำหนดช่วงระยะเวลาแน่นอนในหนึ่งปีการศึกษาเพื่อประโยชน์ใน การแบ่งกลุ่มการหมุนเวียนตามปฏิทินการศึกษา และลงทะเบียนทุกรายวิชาให้แล้วเสร็จ ในภาคการศึกษาต้นของแต่ละ ปีการศึกษา ซึ่งแตกต่างจากหลักสูตรอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่จัดการเรียนการสอนตลอดหลักสูตร ตามแผนการศึกษาที่กำหนดเป็นระบบทวิภาค ดังกล่าวตามข้อ (๑)

ระดับชั้นคลินิกตามวรรคหนึ่งจัดการเรียนการสอนตาม Block Rotation ที่ศูนย์แพทยศาสตร ศึกษาระดับชั้นคลินิกแต่ละแห่งได้จัดกลุ่มให้นักศึกษาเข้าเรียนในแต่ละ Block และนักศึกษาจะทำการหมุนเวียน เพื่อเข้า เรียนไปจนครบทุก Block ตามที่ได้ทำการลงทะเบียนไว้ทั้งหมดในปีการศึกษานั้น ๆ

๑.๒ เมื่อวันที่...

๑.๒ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ นายวชิรวิทย์ ต้นต้วฒนเสถียร ได้ทำหนังสือถึงผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เพื่อขอปรับเปลี่ยนการเรียน ด้วยเหตุสืบเนื่องจากนักศึกษาได้รับการวินิจฉัยโรคจากนายแพทย์วิวัฒน์ สารพัฒน์ กลุ่มงานจิตเวช ว่ามีสถานะเป็นโรคซึมเศร้า มีอาการเหนื่อย เมื่อยล้า ท้อแท้ นอนมากผิดปกติ และแพทย์ได้มีการปรับยาให้อยู่บ่อยครั้ง ในช่วงระยะเวลานี้อาการโรคซึมเศร้ามีความรุนแรงมากขึ้น จึงได้แนะนำให้ปรับเปลี่ยนการเรียนควบคู่กับการรักษาทางยาไปพร้อมกัน โดยคุณบดีได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พร้อมทั้งได้ขออนุมัติถอนรายวิชา ๑๙๐๑๖๐๓ : สุนัขศาสตร์และนรีเวชวิทยา ๒ โดยไม่ได้รับสัญลักษณ์ W ซึ่งจัดการเรียนการสอนในระหว่างวันที่ ๑๘ ตุลาคม - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และได้รับอนุมัติจากรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการให้ถอนรายวิชาดังกล่าวนี้ โดยรายวิชาที่ถอนจะไม่ปรากฏในใบระเบียนผลการเรียน (Transcript) ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๕ ข้อ ๒๘(๑)

๑.๓ จากเหตุดังกล่าวในข้อ ๑.๒ ทำให้การจัดการเรียนการสอนของนักศึกษารายนี้ จึงต้องปรับเปลี่ยนเป็นดังนี้

(๑) การย้ายแผนการเรียนของรายวิชาดังกล่าว สืบเนื่องจากนักศึกษาป่วยด้วยโรคซึมเศร้า และคุณบดีอนุมัติให้ลาหยุดเรียนรายวิชา ๑๙๐๑๖๐๓ : สุนัขศาสตร์และนรีเวชวิทยา ๒ ซึ่งจัดการเรียนการสอนในระหว่างวันที่ ๑๘ ตุลาคม - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดังนั้น จึงไม่ใช่เป็นกรณีของการขาดการศึกษาโดยไม่ปรากฏเหตุอันสมควร ซึ่งหากเป็นกรณีที่การขาดการศึกษาโดยไม่ปรากฏเหตุอันสมควรรายนี้ จะได้รับการประเมินผลการเรียนตามเกณฑ์การประเมินของรายวิชานั้น ๆ

(๒) การย้ายแผนการเรียนของรายวิชาดังกล่าวในข้อ (๑) ทำให้นักศึกษามีระยะเวลาการศึกษาเกินระยะเวลาปกติที่หลักสูตรกำหนด คือ ใช้ระยะเวลาศึกษารวมทั้งสิ้นเป็น ๖ ปีการศึกษาและ ๑ Block รายวิชา

(๓) การย้ายแผนการเรียนรายวิชาดังกล่าวตามข้อ (๒) เป็นการย้ายโดยคุณบดีได้ให้ความเห็นชอบตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๐๔.๑๖.๑.๙/๓๓๑๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พร้อมทั้งเสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเพื่อพิจารณา และรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการให้ความเห็นชอบให้งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผลดำเนินการถอนรายวิชา และย้าย Block การเรียนไปลงทะเบียนในภาคการศึกษาถัดไป

๑.๔ จากการตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษารายนี้ งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา พบว่า นักศึกษาได้ศึกษารายวิชาครบตามโครงสร้างหลักสูตร และสำเร็จการศึกษา โดยได้รับคะแนนเฉลี่ยสะสมเท่ากับ ๓.๗๑ พร้อมทั้งมีผลการเรียนเป็นไปตามคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับปริญญาเกียรตินิยมอันดับ ๑ ตามที่บัญญัติไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๑๒ ข้อ ๕๙(๖) แต่เนื่องจากมีระยะเวลาการศึกษาเกินระยะเวลาปกติที่กำหนดไว้ในหลักสูตร โดยไม่ได้รับอนุมัติให้ลาพักการศึกษาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๑๒ ข้อ ๕๙(๗)(ข) งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษาจึงได้เสนอรายชื่อนักศึกษารายนี้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาต่อวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข โดยไม่ได้รับปริญญาเกียรตินิยม ซึ่งวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ตรวจสอบและแจ้งรับรองการสำเร็จการศึกษาตามที่งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผลนำเสนอ โดยผ่านการรับรองจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๕ วาระพิเศษ ตามหนังสือที่ อว ๐๖๐๔.๑๖.๑.๑/๓๓๖๑ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ดังนั้น งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา จึงนำเสนอรายชื่อนักศึกษารายนี้ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และบรรจุระเบียบวาระเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตามลำดับ

๑.๕ ในระหว่าง...

๑.๕ ในระหว่างรอกการนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข แจ้งขออนุมัติปริญญาเกียรตินิยมเป็นกรณีพิเศษสำหรับนายวชิรวิทย์ ต้นติวฒนเสถียร ตามหนังสือที่ อว ๐๖๐๔.๑๖.๑.๙/๓๗๓๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แต่รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการพิจารณาแล้วเห็นว่านักศึกษารายนี้ มิได้ทำการลาพักการศึกษา หรือได้รับอนุมัติให้ลาพักการศึกษา การขออนุมัติปริญญาเกียรตินิยมจึงไม่เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๑๒ ข้อ ๕๙(๗)(ข) จึงแจ้งขอให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขพิจารณาทบทวน ตามหนังสือที่ อว ๐๖๐๔.๔/๕๖๐๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑.๖ หลังจากนั้นเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข แจ้งผลการพิจารณาทบทวนการขออนุมัติปริญญาเกียรตินิยมเป็นกรณีพิเศษสำหรับนายวชิรวิทย์ ต้นติวฒนเสถียร กลับมายังกองบริการการศึกษาตามหนังสือที่ อว ๐๖๐๔.๑๖.๑.๙/๕๐๐ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ต่อมาวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ กองบริการการศึกษา จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อขอความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีมติเห็นชอบมอบกองบริการการศึกษาเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาวินิจฉัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕ ทั้งนี้ ให้กองบริการการศึกษาประสานวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขระบุเหตุผลความจำเป็นเพิ่มเติม โดยอาจนำเสนอประเด็นการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตที่มีความแตกต่างจากการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตร อื่นๆ

๑.๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ให้อธิการบดีพิจารณาวินิจฉัยตีความการขออนุมัติปริญญาเกียรตินิยมเป็นกรณีพิเศษสำหรับนายวชิรวิทย์ ต้นติวฒนเสถียร รหัสประจำตัว ๕๙๑๙๐๐๔๐๒๖๔ ตามข้อเท็จจริงข้อที่ ๑.๑-๑.๓ ที่ส่งผลให้นักศึกษารายนี้มีระยะเวลาการศึกษาเกินระยะเวลาการศึกษาปกติที่หลักสูตรกำหนด **เทียบเคียง** ได้กับกรณีการได้รับอนุมัติให้ลาพักการศึกษา ด้วยเหตุสุดิวสัยเนื่องมาจากมีอาการป่วย และหรือประสบอุบัติเหตุที่มีหลักฐานพิสูจน์ได้ ตามที่บัญญัติไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๑๒ ข้อ ๕๙(๗)(ข) เพื่อประกอบการเสนอเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป

๑.๘ ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตามหนังสือที่ อว ๐๖๐๔.๔/๒๒๕๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา จึงนำเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาตีความวินิจฉัยซึ่งทำนอธิการบดีได้พิจารณาเป็นดังนี้

(๑) กรณี นายวชิรวิทย์ ต้นติวฒนเสถียร รหัสประจำตัว ๕๙๑๙๐๐๔๐๒๖๔ ศึกษาในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งมีการจัดการเรียนการสอนแบบ Block Rotation และนักศึกษามีอาการป่วยโดยได้รับอนุมัติให้ลาหยุดเรียนในรายวิชา ๑๙๐๑๖๐๓ สุนติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ๒ ในระหว่างวันที่ ๑๘ ตุลาคม - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยเทียบเคียง ได้กับการได้รับอนุมัติให้ลาพักการศึกษาระหว่างภาคตามที่บัญญัติไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๘ ข้อ ๔๑ จึงพิจารณาอนุมัติให้นายวชิรวิทย์ ต้นติวฒนเสถียร รหัสประจำตัว ๕๙๑๙๐๐๔๐๒๖๔ ลาพักการศึกษา (เป็นกรณีพิเศษ)

(๒) อนุมัติการขอปริญญาเกียรตินิยมเป็นกรณีพิเศษสำหรับนายวชิรวิทย์ ต้นติวฒนเสถียร ตามที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข แจ้งขออนุมัติตามหนังสือที่ อว ๐๖๐๔.๑๖.๑.๙/๓๗๓๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และหนังสือที่ อว ๐๖๐๔.๑๖.๑.๙/๕๐๐ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(๓) ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอแก้ไขมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เฉพาะกรณีนายวชิรวิทย์ ต้นติวฒนเสถียร รหัสประจำตัว

๕๙๑๙๐๐๔๐๒๖๔ โดยขอแก้ไขการอนุมัติปริญญาจากเดิม “แพทยศาสตรบัณฑิต” แก้ไขเป็น “แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๑)”

จากรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงมีความจำเป็นในการขออนุมัติแก้ไขมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เฉพาะกรณี นายวชิรวิทย์ ตันตวิวัฒน์เสถียร รหัสประจำตัว ๕๙๑๙๐๐๔๐๒๖๔ โดยขอแก้ไขการอนุมัติปริญญาจากเดิม “แพทยศาสตรบัณฑิต” แก้ไขเป็น “แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๑)”

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ขออนุมัติการขอแก้ไขมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เฉพาะกรณีนายวชิรวิทย์ ตันตวิวัฒน์เสถียร รหัสประจำตัว ๕๙๑๙๐๐๔๐๒๖๔ โดยขอแก้ไขการอนุมัติปริญญาจากเดิม “แพทยศาสตรบัณฑิต” แก้ไขเป็น “แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๑)”

มติที่ประชุม อนุมัติ

๓.๒ ความคืบหน้าโครงการบริหารจัดการพลังงาน งานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ความคืบหน้าของโครงการบริหารจัดการพลังงาน งานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีดังต่อไปนี้

๑) มหาวิทยาลัยได้นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการเข้าร่วมโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย มีมติเห็นชอบในหลักการ

๒) มหาวิทยาลัยได้นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) และให้ความเห็นชอบในการเข้าร่วมโครงการกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีมติรับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยศึกษาประสิทธิภาพข้อดีและข้อด้อยของการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในรูปแบบต่าง ๆ รูปแบบการลงทุน ความเหมาะสมของที่ตั้งโครงการ ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

๓) สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ นายกสภามหาวิทยาลัยได้แจ้งที่ประชุมทราบ การขอให้มหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการในเรื่องสัญญาระหว่างมหาวิทยาลัยกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

๔) มหาวิทยาลัยได้นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินโครงการติดตั้ง (Solar cell) ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบในหลักการโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) และมอบคณะทำงานพิจารณาข้อมูลเสนอโครงการการบริหารจัดการพลังงานงานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยขอให้มหาวิทยาลัยเจรจาเพื่อขอเพิ่มอัตราส่วนลดค่ากระแสไฟฟ้าจากระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ให้แก่

มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยมากกว่าที่กำหนดไว้เดิม การกำหนดพิกัดที่ตั้งของโครงการกำหนดให้มีกระบวนการในการตรวจสอบประสิทธิภาพของระบบการผลิตไฟฟ้าฯ ก่อนการส่งมอบจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการรับมอบของมหาวิทยาลัย รวมถึงใบอนุญาตประกอบกิจการพลังงาน

๕) เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยได้มีหนังสือ ด่วน ที่ อว ๐๖๐๔/๒๗๐๘ กราบเรียน อัยการสูงสุด ส่งร่างสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าจากระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อพิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็น ตามพระราชบัญญัติองค์การและพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๓ (๒) ประกอบกับหนังสือ สำนักนายกรัฐมนตรีนครินทร์ นร ๑๒๐๔/๓๗๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๖) มหาวิทยาลัยได้นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อทราบความคืบหน้าโครงการติดตั้ง (Solar cell) ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าในปัจจุบันร่างสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานอัยการสูงสุด ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีมติรับทราบและมอบหมายนางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ติดตามผลการพิจารณาร่างสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) จากสำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้แจ้งให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต่อไป

๗) เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สำนักงานอัยการสูงสุดได้แจ้งผลการพิจารณาตรวจสอบร่างสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าจากระบบการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พร้อมแนบร่างสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าจากระบบการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ที่สำนักงานอัยการสูงสุดแก้ไขแล้ว จำนวน ๙ แผ่น

๘) เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๐๔/๕๕๘๕ ถึงการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อส่งร่างสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าจากระบบการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ที่ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานอัยการสูงสุดให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณาตรวจสอบ

๙) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้มีหนังสือที่ มท ๕๓๐๓.๙/๑๔๐๗๖ ส่งร่างสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าจากระบบการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ (ฉบับ กพท. แก้ไขจากฉบับยกร่างโดย อสส.) เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาตามเอกสารประกอบการประชุม ๔.๓ โดยได้มีการแก้ไขข้อความในร่างสัญญาที่ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานอัยการสูงสุด ได้แก่ (๑) ตัดข้อความเกี่ยวกับข้อจำกัดของกรรมสิทธิ์เหนือระบบการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ฯ ออกไป เช่น การไม่โอนกรรมสิทธิ์ในระบบการผลิตพลังงานไฟฟ้าฯ ให้แก่บุคคลอื่น การไม่นำระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ฯ ไปจำหน่าย จำนำหรือทำให้เสียหาย ทำลาย ก่อภาระผูกพัน ก่อหนี้สินใด ๆ เหนือระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ฯ (๒) ตัดข้อความเกี่ยวกับการคิดค่าปรับกรณีที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ดำเนินการซ่อมแซมแก้ไขเหตุชำรุดบกพร่องหรือขัดข้องระบบการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ฯ ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งการคิดค่าเสียหายที่เกิดขึ้นจากการไม่ดำเนินการแก้ไขซ่อมแซมดังกล่าว และ (๓) แก้ไขข้อความเกี่ยวกับการจ้างช่วง โดยข้อความในร่างสัญญาที่ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานอัยการสูงสุดกำหนดให้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะต้องได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยก่อนเองงานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนไปดำเนินการจ้างช่วงอีกทอดหนึ่ง หากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคฝ่าฝืนเองงานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนไปจ้างช่วงโดยไม่ได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย การไฟฟ้าจะต้องชำระค่าปรับให้แก่มหาวิทยาลัยตามวงเงินที่มีการจ้างช่วงและมหาวิทยาลัยมีสิทธิบอกเลิกสัญญาเพราะเหตุดังกล่าวได้

แต่การไฟฟ้า...

แต่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแก้ไขข้อความดังกล่าวโดยกำหนดให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถเองงานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนไปจ้างช่วงอีกทอดหนึ่งได้และแจ้งเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบภายใน ๑๕ วันเท่านั้น

๑๐) เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๐๔/๑๙๒๖ ถึงการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ส่งร่างสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าจากระบบการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ (ฉบับ กฟภ. แก้ไขจากฉบับยกร่างโดย อสส.) เพื่อให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณา โดยมหาวิทยาลัยได้แจ้งให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้มีการแก้ไขข้อความในร่างสัญญาที่ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานอัยการสูงสุดตามข้อ ๑.๑๐ รวม ๓ ประเด็น ดังนั้น การที่สำนักงานอัยการสูงสุดแจ้งข้อสังเกตต่าง ๆ ให้แก่มหาวิทยาลัยจึงเป็นการปฏิบัติการให้เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติองค์การและพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๓ (๒) แล้ว อย่างไรก็ดี หากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีมีเหตุผลอันสมควรหรือกรณีจักเป็นประโยชน์แก่รัฐทำให้มีอาจปฏิบัติให้เป็นไปตามความเห็นหรือข้อสังเกตของสำนักงานอัยการสูงสุดได้ ย่อมเป็นดุลพินิจและอยู่ในความรับผิดชอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเอง

๑๑) เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้มีหนังสือที่ มท ๕๓๐๓.๙/๑๙๓๓๕ เรียน อธิการบดี ส่งร่างสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าจากระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๖ โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคยังไม่ได้มีการแก้ไขร่างสัญญาให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงานอัยการสูงสุดมีเพียงการปรับแก้ข้อความในร่างสัญญาเพียงเล็กน้อยเท่านั้น

๑๒) สำนักงานกฎหมายและนิติการได้มีบันทึกข้อความ ด่วน ที่ อว ๐๖๐๔/๕๗๓ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรียน อธิการบดี เสนอความเห็นให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายละเอียดของโครงการและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการอย่างละเอียดชัดเจนจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เกี่ยวกับกรรมสิทธิ์ของแหล่งกำเนิดไฟฟ้า (Solar Floating) แหล่งเงินลงทุนหรือต้นทุนการผลิตหรือการติดตั้งแหล่งกำเนิดไฟฟ้า (Solar Floating) และหนี้หรือภาระผูกพันที่เกิดขึ้นจากผลผลิตหรือติดตั้งแหล่งกำเนิดไฟฟ้า (Solar Floating) รวม ๙ ประเด็น เพื่อประกอบการพิจารณาการจัดทำสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าจากระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) อธิการบดีจึงสั่งการให้คณะทำงานพิจารณาข้อมูลเสนอโครงการการบริหารจัดการพลังงาน งานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ดังต่อไปนี้

๑. ความคับหน้าเกี่ยวกับผลการพิจารณาของสำนักงานอัยการสูงสุดในการตรวจร่างสัญญาการจัดทำสัญญาในโครงการบริหารจัดการพลังงาน งานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) และการปรับแก้สัญญาระหว่างมหาวิทยาลัยกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๒. มหาวิทยาลัยได้มอบให้คณะทำงานพิจารณาข้อมูลเสนอโครงการการบริหารจัดการพลังงาน งานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยในลำดับถัดไป

ที่ประชุมมีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็นว่า เมื่อพิจารณาจากบันทึกความเห็นของสำนักงานกฎหมายและนิติการเอกสารแนบท้ายวาระ จะเห็นได้ว่ามีปัญหาข้อเท็จจริงที่ยังไม่ยุติหลายเรื่อง ได้แก่ ความเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

ว่าเป็น...

ว่าเป็นกรรมสิทธิ์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเมื่อมีการดำเนินโครงการแล้วหรือไม่หรือของเอกชนรายใดจะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยได้หรือไม่ เงินลงทุนได้มาจากกองทุนพลังงานหรือเอกชนรายใด เป็นสัญญาที่มีคู่สัญญาฝ่ายที่สามอีกหรือไม่ รวมทั้งค่าไฟฟ้าที่มหาวิทยาลัยจะต้องชำระถือว่าเป็นต้นทุนของระบบการผลิตไฟฟ้าหรือไม่ มีดอกเบี้ยที่จะจ่ายให้แก่เอกชนหรือไม่และโดยเฉพาะหากกรรมสิทธิ์ในระบบการผลิตไฟฟ้าเป็นของบุคคลภายนอกและบุคคลภายนอกจะต้องรับผิดชอบตามกฎหมายแก่บุคคลอื่นอาจมีการบังคับคดีโดยการยึดทรัพย์ คือ ระบบการผลิตไฟฟ้าเพื่อบังคับชำระหนี้ได้ และมีประเด็นปัญหาที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปรับแก้สัญญาที่ได้ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานอัยการสูงสุดแล้ว คือ การตัดข้อความเกี่ยวกับการยืนยันความเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในระบบการผลิตไฟฟ้า การปรับในกรณีที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นฝ่ายผิดสัญญาโดยไม่ให้คิดค่าปรับ การตัดข้อความที่ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะไม่โอนกรรมสิทธิ์และไม่นำระบบการผลิตไฟฟ้าไปจำหน่าย จำนำ ซึ่งเป็นประเด็นที่มีความเสี่ยงและทำให้มหาวิทยาลัยเสียหายเปรียบ และเคยมีตัวอย่างในกรณีของสถานีโทรทัศน์ (ITV) ที่มีการแก้ไขสัญญาที่ได้ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานอัยการสูงสุดแล้วและเกิดปัญหาพิพาทเกี่ยวกับสัญญาในชั้นอนุญาโตตุลาการ ดังนั้น จึงเห็นว่ามหาวิทยาลัยเสียหายเปรียบและมีความเสี่ยงจึงไม่ควรเข้าทำสัญญากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามที่ดำเนินการมา

๒. ศาสตราจารย์พิเศษอมร จันทรมบูรณ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็นว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีสิทธิ์ให้เอกชนรายอื่นดำเนินการ ซึ่งไม่สมควรจะเป็นเช่นนั้นเพราะการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอาจหาประโยชน์ได้จากส่วนต่างที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมอบให้มหาวิทยาลัย จึงเสนอว่ามหาวิทยาลัยควรดำเนินการเกี่ยวกับการติดตั้งระบบการผลิตไฟฟ้า โดยการเปิดประมูลกับภาคเอกชนและศึกษาข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบว่ามหาวิทยาลัยจะได้รับส่วนลดค่าไฟฟ้าจากภาคเอกชนมากน้อยเพียงใด

๓. รองศาสตราจารย์ธนาชาติ นุ่มนนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็นว่าเป็นเนื่องจากปรากฏข้อเท็จจริงตามที่ความเห็นของสำนักงานกฎหมายและนิติการเอกสารแนบท้ายวาระหน้าที่ ๑๓ ข้อ ๓.๑ ก. หากมีการโต้แย้งในกรรมสิทธิ์จากบุคคลอื่น มหาวิทยาลัยจะตกเป็นฝ่ายบกพร่องที่เข้าลงนามในสัญญากับคู่สัญญาที่ไม่ใช่เป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่ลงทุนตามสัญญา และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการแก้ไขสัญญาที่ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานอัยการสูงสุดแล้ว จึงถือว่าเป็นข้อเท็จจริงสำคัญที่สภามหาวิทยาลัยจะต้องนำไปพิจารณาเพื่อไม่ให้เกิดความรับผิดชอบตามกฎหมาย

๔. ศาสตราจารย์พิเศษจอมจัน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัย มีความเห็นว่าการประหยัดพลังงานไฟฟ้ามีการพูดคุยกันมาเป็นเวลานาน มหาวิทยาลัยควรพิจารณาต้นแบบการดำเนินโครงการ ระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์จากหน่วยงานอื่น เช่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ที่มีการดำเนินการร่วมกับภาคเอกชนในลักษณะโครงการวิจัยในลักษณะบันทึกข้อตกลง (MOU) หรือบริษัท SCG ที่มีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าแบบ Solar rooftop ให้กับศูนย์บริการโลหิตซึ่งมีการสนับสนุนเงินลงทุนและเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) และอาจต้องดึงเอกชนเข้ามาดำเนินการในลักษณะคู่ขนานกันไปในลักษณะการวิจัย และจะต้องตรวจสอบข้อกฎหมายเกี่ยวกับการผลิตไฟฟ้าว่ามหาวิทยาลัยจะสามารถดำเนินการกับเอกชนได้หรือไม่ รวมทั้งจะต้องกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จในแต่ละขั้นตอนให้มีความชัดเจนด้วย

๕. ประธานสภาอาจารย์ มีความเห็นว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการแก้ไขสัญญาที่ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานอัยการสูงสุด เห็นควรเสนอให้มหาวิทยาลัยส่งร่างสัญญาให้อัยการสูงสุดตรวจสอบอีกครั้งหนึ่งโดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการชี้แจงในแต่ละประเด็นจากทั้งฝ่ายมหาวิทยาลัยและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้มีความชัดเจน

๖. นางสีลาภรณ์ บัวสาย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเห็นว่าเป็นด้วยความเห็นของนางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล และรองศาสตราจารย์ธนาชาติ นุ่มนนท์ ว่าเมื่อพิจารณาจากบันทึกของสำนักงานกฎหมายและนิติการเอกสารแนบท้ายวาระ จึงเห็นว่ามหาวิทยาลัยไม่ควรเข้าทำสัญญากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และทราบว่ามีโรงพยาบาลที่ดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มีการให้เอกชนเข้ามาติดตั้ง

ระบบการผลิตไฟฟ้าทั้งระบบ ไม่ได้มีการซื้อไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแต่เป็นการซื้อไฟฟ้าจากเอกชนในราคาถูก ส่วนการที่จะให้มหาวิทยาลัยไปร่วมลงทุนกับเอกชนก็จะต้องพิจารณาว่าสามารถดำเนินการได้ตามกฎหมายหรือไม่ เพราะมหาวิทยาลัยยังไม่ใช่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ แต่ก็มีบางมหาวิทยาลัยที่ติดต่อกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยตรงและสภามหาวิทยาลัยก็เห็นชอบถือว่าเป็นกรณี ๒ ตัวอย่างที่มหาวิทยาลัยสามารถนำไปประกอบการดำเนินการได้

๖. นายชรรค์เพชร ชายทวีป กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเทคณาจารย์ประจำ มีความเห็นว่า เนื่องจากทราบมาว่าภาครัฐมีกระบวนการที่จะแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการใช้พลังงานไฟฟ้า มหาวิทยาลัยอาจจะต้องชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อนจนกว่าการจัดตั้งรัฐบาลชุดใหม่

มติที่ประชุม ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีมติ ดังนี้

๑. ไม่เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าจากระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งแบบลอยน้ำ (Solar Floating) ภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๒. มอบมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับโครงการติดตั้งระบบการผลิตพลังงานแสงอาทิตย์ภายในมหาวิทยาลัยในสองแนวทางดังต่อไปนี้

๒.๑ มหาวิทยาลัยให้เอกชนดำเนินการติดตั้งระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยใช้เงินลงทุนจากภาคเอกชนในลักษณะสนับสนุนการวิจัยและการศึกษา

๒.๒ มหาวิทยาลัยดำเนินการติดตั้งระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์เองหรือว่าจ้างเอกชนติดตั้งหรือที่ปรึกษาในการติดตั้ง โดยใช้เงินงบประมาณของมหาวิทยาลัยหรือหากมหาวิทยาลัยมีเงินงบประมาณไม่เพียงพออาจขอรับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากกองทุนพลังงานหรือแหล่งเงินอื่น ๆ ได้

ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังเป็นหน่วยงานของรัฐการดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๒ จะต้องศึกษาข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการผลิตไฟฟ้าว่ามหาวิทยาลัยจะสามารถดำเนินการได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือไม่อย่างไร

๓. ให้มหาวิทยาลัยมอบหมายสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒ โดยอาจดำเนินการในรูปของคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานก็ได้และกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จในแต่ละขั้นตอนให้มีความชัดเจน และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายและการบริหาร

๔.๑.๑ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงิน

๔.๑.๑.๑ งบการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไตรมาสที่ ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา กองคลัง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่กำกับ ดูแลการเงินและการคลังของมหาวิทยาลัยโดยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งต้องจัดทำรายงานทางการเงิน และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๐ ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานการเงินประจำปีงบประมาณซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินและงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สรุปการนำเสนอ...

สรุปการนำเสนอรายงานทางการเงินและการวิเคราะห์ สำหรับรอบระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขอบเขตและข้อจำกัดในการจัดทำทางการเงิน

๑. ข้อมูลรายงานการเงิน เงินงบประมาณแผ่นดินมาจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ (Government Fiscal Management Information System : GFMS) และเงินนอกงบประมาณ(เงินรายได้) มาจากระบบงานโปรแกรมบัญชีลักษณะ ๓ มิติ (UBUFMIS)

๒. ข้อมูลที่นำเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ การนำเสนอทางการเงิน ซึ่งประกอบด้วย

- บทสรุปและการวิเคราะห์รายงานการเงิน
- งบแสดงฐานะการเงิน
- งบแสดงผลการดำเนินงาน (รายได้ - ค่าใช้จ่าย)
- หมายเหตุประกอบงบการเงิน
- งบกระแสเงินสด
- สรุปรายได้และค่าใช้จ่าย รายละเอียด/สำนัก (จากระบบ UBUFMIS)

จากการวิเคราะห์โครงสร้างฐานะการเงินได้เปรียบเทียบกับโครงสร้างฐานะการเงิน ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ๒๕๖๕ ว่ามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีสินทรัพย์ หนี้สิน และส่วนทุนเท่ากับเท่าใด ซึ่งเป็นยอดรวมที่สะสมตั้งแต่วันเริ่มดำเนินงานจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รวมทั้ง ได้วิเคราะห์จากงบแสดงฐานะการเงิน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

จากรายงานงบแสดงฐานะการเงิน ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มียอดรวมทั้งสิ้น จำนวน ๕,๑๘๔.๘๕ ล้านบาท ประกอบด้วย สินทรัพย์หมุนเวียน จำนวน ๒,๔๑๘.๒๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๔ โดยส่วนใหญ่เป็นรายการเงินลงทุนระยะสั้น (เงินฝากประจำ) จำนวน ๑,๓๖๑.๙๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๔ รองลงมาคือเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (เงินฝากธนาคาร) จำนวน ๙๕๑.๒๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๓๕ ลูกหนี้ระยะสั้น จำนวน ๙๘.๕๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๐ ในส่วนของ สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน โดยส่วนใหญ่จะเป็นรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ จำนวน ๒,๑๐๑.๗๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๔ รองลงมาคือรายการเงินลงทุนระยะยาว (เงินฝากประจำ) จำนวน ๖๖๔.๔๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๒ ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สินทรัพย์รวมทั้งสิ้น ๔,๘๓๙.๔๗ ล้านบาท เป็นสินทรัพย์หมุนเวียน จำนวน ๒,๑๐๖.๐๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๒ และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน จำนวน ๒,๗๓๓.๔๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๘ รายการส่วนใหญ่เป็นรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ จำนวน ๒,๑๔๑.๑๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๔ รองลงมาเป็นเงินลงทุนระยะสั้น (เงินฝากประจำ) จำนวน ๑,๓๐๗.๖๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๒ ของสินทรัพย์รวม หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนรวมทั้งสิ้น ๕,๑๘๔.๘๕ ล้านบาท เป็นสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน จำนวน ๕,๐๖๐.๖๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐ หนี้สินหมุนเวียน จำนวน ๑๒๓.๙๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๙ หนี้สินไม่หมุนเวียน จำนวน ๐.๒๖ ล้านบาท ๐.๐๑ ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน รวมทั้งสิ้น ๔,๘๓๙.๔๗ ล้านบาท เป็นสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน จำนวน ๔,๖๑๓.๕๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๓ หนี้สินหมุนเวียน จำนวน ๒๒๕.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๖ และหนี้สินไม่หมุนเวียน จำนวน ๐.๒๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๑ รายการส่วนใหญ่เป็นรายได้ส่วนทุน จำนวน ๓,๔๓๖.๐๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๗ และรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม จำนวน ๑,๖๒๔.๖๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๓

รายได้...

รายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๖๔.๓๗ ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้จากรัฐบาล จำนวน ๕๐๐.๔๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๙ รายได้จากค่าธรรมเนียมและบริการ จำนวน ๓๙๗.๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๒๑ รายได้จากอุดหนุนและบริจาค จำนวน ๔๒.๑๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๗ และรายได้อื่น จำนวน ๒๔.๘๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๓ ของรายได้รวม ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายได้รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๑๘.๒๑ ล้านบาท ประกอบด้วย รายได้จากรัฐบาล จำนวน ๔๐๙.๙๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๑๐ รายได้จากค่าธรรมเนียมและบริการ จำนวน ๒๔๔.๔๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๘ รายได้จากเงินกู้รัฐบาล(เงินเยียวยาพื้นฟูฯ) จำนวน ๑๐๒.๑๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๘ รายได้จากอุดหนุนและบริจาค จำนวน ๓๘.๓๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๘ และรายได้อื่น จำนวน ๒๓.๔๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๖ ของรายได้รวม จะเห็นได้ว่า รายได้ส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ยังคงต้องพึ่งพารายได้จากรัฐบาลเป็นหลัก ส่วนรายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดเก็บเองยังมีสัดส่วนที่น้อย ค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๕๗.๑๕ ล้านบาท รายการส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน ๓๙๑.๒๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๗ รองลงมา เป็นค่าใช้จ่ายจากอุดหนุนและบริจาค จำนวน ๙๓.๔๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๙ ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๘๒.๑๖ ล้านบาท รายการส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวน ๓๔๙.๓๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๐ รองลงมาเป็นค่าใช้จ่ายจากอุดหนุนและบริจาค จำนวน ๑๙๕.๕๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๖ ของรายได้รวม จะเห็นได้ว่าค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ส่วนใหญ่ เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรภายในหน่วยงาน

สรุป รายรับและรายจ่ายของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำหรับรอบระยะเวลา ๖ เดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีการบริหารและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มียอดรายรับที่สูงกว่ารายจ่าย ๓๐๗.๒๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๖

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบรายงานการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. บทสรุปและการวิเคราะห์งบการเงิน ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับรอบระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. งบการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ งบแสดงฐานะการเงิน

๒.๒ งบแสดงผลการดำเนินงาน

๒.๓ หมายเหตุประกอบงบการเงิน

๒.๔ รายงานรายได้แผ่นดิน

๒.๕ งบกระแสเงินสด

๓. สรุปรายได้ค่าใช้จ่ายสำหรับ คณะ/สำนัก สำหรับรอบระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (UBUFMIS)

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอบกองคลังและกองแผนงานร่วมกันจัดทำรายงานสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เปรียบเทียบกับเป้าหมายตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการรายงานงบการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในไตรมาสต่อไป โดยให้เพิ่มเติมรายละเอียดดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้การรายงานมีความสมบูรณ์และเป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ จากรายงานงบการเงินมหาวิทยาลัยจะเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยยังคงพึ่งพางบประมาณจากงบประมาณแผ่นดินค่อนข้างมาก (ร้อยละ ๕๑.๕๙) ดังนั้น หากมหาวิทยาลัย

ปรับสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในอนาคต มหาวิทยาลัยพึงพิจารณาถึงการแสวงหารายได้เพิ่มเติม เพื่อทดแทนการพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน หากได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินลดลง

๒. มอบบมหาวิทยาลัยดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนการดำเนินงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยที่มีสถานะเป็นหน่วยธุรกิจ และซึ่งเป็นหน่วยงานที่จะหารายได้เพิ่มขึ้นในอนาคต แต่เนื่องจากสถานะการเงินของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขที่มีโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานภายใต้สังกัดแล้ว อาจทำให้ไม่สามารถพิจารณาถึงสถานการณ์ดำเนินงานที่แท้จริงในการสร้างรายได้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงควรพิจารณาแยกการบันทึกบัญชีของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เพื่อจกได้พิจารณาถึงศักยภาพในการดำเนินงานที่ชัดเจน และจกได้กำหนดแผนการพัฒนาและการสร้างรายได้ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมต่อไป ทั้งนี้ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาดำเนินการเสนอข้อตกลงในการให้บริการแก่องค์กรภาครัฐและเอกชนในพื้นที่เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่บุคลากรขององค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้กับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

๓. มอบบมหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ในการให้ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบายการบริหารการเงินของมหาวิทยาลัย การจัดการนำเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยการลงทุนให้เกิดรายได้หรือการเพิ่มมูลค่าที่จะให้ประโยชน์ และความมั่นคงด้านการเงินที่ยั่งยืนให้แก่มหาวิทยาลัย โดยให้อธิการบดีประสานหารือการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดดังกล่าวกับนางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งต่อไป

๔. มอบบมหาวิทยาลัยพิจารณาการสร้างรายได้จากดำเนินงานด้านต่างๆ ตามศักยภาพของบุคลากรให้เพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ จากการที่ค่าใช้จ่ายบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เพิ่มมากขึ้นในทุกปี ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาว่าค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นนี้เป็นการลงทุนเพื่อให้บุคลากรเป็นสินทรัพย์ที่มีผลการดำเนินงานที่ดี และสามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยอาจกำหนดค่าเป้าหมายให้เหมาะสมกับศักยภาพการดำเนินงานของบุคลากรในแต่ละ คณะ/วิทยาลัย/สำนัก และจัดวางระบบการกำกับติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการแข่งขันที่สร้างสรรค์ (constructive competition) ในการทำงานเพื่อมหาวิทยาลัย

๕. มอบบมหาวิทยาลัยพิจารณาจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรองรับสถานการณ์ที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่อาจไม่สามารถประกาศใช้ได้ทันในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ อันเป็นมาจากการจัดตั้งรัฐบาลมีความล่าช้า เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๑.๑.๒ ขออนุมัติใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสม เพื่อตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมมีมติอนุมัติแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานอธิการบดี งบประมาณทั้งสิ้น ๓๘๐,๖๑๒,๔๐๐ บาท ความละเอียดทราบแล้วนั้น

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีนโยบายพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านอินเทอร์เน็ต ภาพรวมของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และเพื่อรองรับการใช้งานต่อการบริหารจัดการด้านเรียนการสอน และเนื่องจากมหาวิทยาลัยฯ ได้รับ

ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากสำนักพระราชวัง เมื่อคราวจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรเมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ตรงพื้นที่บริเวณทางรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ควรมีทางลาดรับเสด็จ เพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ประกอบกับค่าไฟฟ้าของสำนักงานอธิการบดี มีค่าใช้จ่ายเพิ่มสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา อันเกิดจากนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดค่า Ft สูงขึ้น และสภาพอากาศที่ร้อนจัด ส่งผลทำให้หน่วยการใช้ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น **ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานอธิการบดี แล้วว่า ไม่สามารถนำงบประมาณในส่วนของแผนรายจ่ายที่ได้ตั้งแผนการใช้จ่ายงบประมาณไว้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณมาใช้จ่ายได้ และมีจำนวนเงินไม่เพียงพอ**

ในการนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านอินเทอร์เน็ตภาพรวมของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และเพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสม เพื่อตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านอินเทอร์เน็ตภาพรวมของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 ๒. โครงการปรับปรุงทางลาดเสร็จและภูมิทัศน์อาคาร ๗ รอบ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 ๓. โครงการบริหารจัดการด้านสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า) สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท**

โดยได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณาอนุมัติการขอใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสม พร้อมรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านอินเทอร์เน็ตภาพรวมของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประกอบด้วย รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะรายการครุภัณฑ์ของอุปกรณ์หรือฮาร์ดแวร์, ขอบเขตการดำเนินงาน (Terms do Reference : TOR) และรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการฯ เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านอินเทอร์เน็ตใน ส่วน Core Network ส่วนกลางมหาวิทยาลัยในด้านความปลอดภัย (Security) และด้านเสถียรภาพ (Stability) เป็นหลัก โดยมีการจัดหาอุปกรณ์ในโครงการ ดังนี้

๑.๑ อุปกรณ์ Application Firewall (Next Gen Firewall) เพื่อทดแทนอุปกรณ์เดิมที่ล้าสมัยไม่ทันต่อการโจมตีทางไซเบอร์ในรูปแบบใหม่ๆ ได้ ซึ่งปัจจุบันมีผู้ไม่ประสงค์ดีมีการโจมตีเว็บไซต์และการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่จัดเก็บใน Data Center ของมหาวิทยาลัย **ซึ่งจะเพิ่มมาตรฐานการรักษาความปลอดภัย (security)**

๑.๒ อุปกรณ์ Authenticator เพื่อรองรับปริมาณการใช้งาน และจำนวนผู้ใช้งานที่เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากอุปกรณ์ตัวเดิมมีทรัพยากรจำกัด ทำให้เมื่อมีผู้ใช้งานจำนวนมาก จะทำให้ผู้ใช้งานบางรายหลุดการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต **ซึ่งจะเพิ่มเสถียรภาพการใช้งาน (stability)**

๑.๓ อุปกรณ์จัดเก็บและวิเคราะห์ Log เพื่อใช้จัดเก็บข้อมูลในงานอินเทอร์เน็ตภายในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ พร้อมทั้งยังสามารถวิเคราะห์เหตุการณ์ความปลอดภัยและภัยคุกคามต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในระบบเครือข่ายของมหาวิทยาลัยได้**ซึ่งจะเพิ่มมาตรฐานการรักษาความปลอดภัย (security)**

๑.๔ อุปกรณ์ Switch ขนาด ๑๐ Gbps ใช้เปลี่ยนทดแทนที่อาคาร แพลตบดกลาง ๕ ซึ่งเป็นโหนด (Nodes) หลักของระบบเครือข่ายโซนที่พักอาศัยทั้งหมด รวมทั้งหอพักนักศึกษา และเพื่อขยายช่องสัญญาณการเชื่อมต่อระบบเครือข่ายในโซนที่พักอาศัยให้รองรับการเชื่อมต่อขนาด ๑๐ Gbps พร้อมทั้งมีแผนการปรับปรุง Core Switch ของ

มหาวิทยาลัย ให้สามารถทำงานในลักษณะ High Availability (HA) ในปีงบประมาณถัดไป ซึ่งจะเพิ่มความเร็วและการครอบคลุมพื้นที่ของการใช้งานอินเทอร์เน็ต (speed add Coverage)

๑.๕ อุปกรณ์ Server Firewall เพื่อใช้รักษาความปลอดภัยให้กับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (DMZ Zone) ภายใน Data Center ของมหาวิทยาลัย ให้มีความปลอดภัยกรณีถูกโจมตีทั้งจากระบบเครือข่ายภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งจะเพิ่มมาตรฐานการรักษาความปลอดภัย (security)

ทั้งนี้ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบโครงการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านอินเทอร์เน็ตภาพรวมของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เรียบร้อยแล้ว

๒. โครงการปรับปรุงทางลาดเสร็จและภูมิทัศน์อาคาร ๗ รอบ ประกอบด้วย แบบสรุปราคากลางงานก่อสร้างอาคาร, แบบแสดงรายการปริมาณงาน (BOQ) และแบบรูปรายการก่อสร้าง โดยมีรายการปริมาณงาน และราคาโครงการปรับปรุงทางลาดเสร็จและภูมิทัศน์อาคาร ๗ รอบ ดังนี้

๒.๑ งานโครงสร้าง คสล. งบประมาณ ๒๔๔,๑๘๘.๔๘ บาท

๒.๒ งานโครงสร้างเหล็กและโครงหลังคา งบประมาณ ๔๐๒,๑๐๐.๒๐ บาท

๒.๓ งานหลังคา งบประมาณ ๒๒,๗๗๒.๕๐ บาท

๒.๔ งานผนังและราวเหล็กกันตก งบประมาณ ๖๓,๖๗๙ บาท

๒.๕ งานประตู - หน้าต่าง งบประมาณ ๑๓,๒๐๐ บาท

๒.๖ งานผิวพื้น งบประมาณ ๓๓,๘๔๐ บาท

๒.๗ งานฝ้าเพดาน งบประมาณ ๗,๑๐๐ บาท

๒.๘ งานทาสี งบประมาณ ๑,๖๐๐ บาท

๒.๙ งานระบบไฟฟ้าสว่าง งบประมาณ ๖,๕๑๐ บาท

๒.๑๐ ค่า FACTOR F ๑.๓๐๖๐

รวมค่าก่อสร้างทั้งสิ้น ๑,๐๓๘,๒๔๔.๔๙ บาท (ราคากลาง ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท)

เพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน กรณีมีเหตุฉุกเฉินในการรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถดำเนินงานก่อสร้าง รายการก่อสร้างปรับปรุงทางลาดเสร็จและภูมิทัศน์อาคาร ๗ รอบ ให้แล้วเสร็จทันต่อการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖

๓. โครงการบริหารจัดการด้านสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า) สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย ตารางสรุปค่าไฟฟ้าที่เกิดขึ้นจริงตามใบแจ้งหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖, ตารางสรุปแผนการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า) สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานอธิการบดี มีงบประมาณรายจ่ายที่รองรับการเบิกจ่ายค่าไฟฟ้าส่วนกลางมหาวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น ๑๕,๒๒๐,๖๓๖ บาท มีค่าไฟฟ้าที่เกิดขึ้นจริงตามใบแจ้งหนี้ ในระหว่างเดือนกันยายน ๒๕๖๕ - เดือนเมษายน ๒๕๖๖ เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑๖,๐๑๕,๐๒๕.๑๒ บาท โดยคิดเป็นค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือน เป็นเงิน ๒,๐๐๑,๘๗๘.๑๔ บาท/เดือน ตามตารางที่ ๑ ดังนี้

ตารางที่ ๑ สรุปค่าไฟฟ้าตามใบแจ้งหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ใบแจ้งหนี้ ประจำเดือน	เบิกจ่ายในเดือน	จำนวนหน่วย (กิโลวัตต์)	ค่าไฟฟ้า (บาท/เดือน)
๑	ก.ย.-๖๕	ต.ค.-๖๕	๒๒๘,๔๔๗	๑,๖๓๒,๗๕๙.๐๓
๒	ต.ค.-๖๕	พ.ย.-๖๕	๒๓๕,๑๑๑	๑,๙๕๖,๔๗๗.๒๒
๓	พ.ย.-๖๕	ธ.ค.-๖๕	๓๕๐,๐๑๗	๒,๓๒๓,๒๕๓.๒๑

ที่	ใบแจ้งหนี้ ประจำเดือน	เบิกจ่ายในเดือน	จำนวนหน่วย (กิโลวัตต์)	ค่าไฟฟ้า (บาท/เดือน)
๔	ธ.ค.-๖๕	ม.ค.-๖๖	๒๘๐,๖๗๗	๑,๖๒๘,๓๑๑.๒๒
๕	ม.ค.-๖๖	ก.พ.-๖๖	๒๒๘,๕๖๙	๑,๔๐๐,๖๖๙.๙๑
๖	ก.พ.-๖๖	มี.ค.-๖๖	๓๔๙,๕๖๙	๒,๒๒๒,๖๗๓.๒๕
๗	มี.ค.-๖๖	เม.ย.-๖๖	๔๓๖,๐๑๘	๒,๘๐๒,๕๖๘.๑๘
๘	เม.ย.-๖๖	พ.ค.-๖๖	๓๒๒,๑๔๐	๒,๐๔๘,๓๑๓.๑๐
รวมทั้งสิ้น			๒,๔๓๐,๔๕๖	๑๖,๐๑๕,๐๒๕.๑๒
ค่าเฉลี่ย			๓๐๓,๘๐๖	๒,๐๐๑,๘๗๘.๑๔

จากนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดค่า Ft สูงขึ้นแบบก้าวกระโดด และสาเหตุจากสภาพอากาศที่ร้อนจัด ทำให้หน่วยการใช้ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น และส่งผลกระทบต่อค่าไฟฟ้าในภาพรวมของสำนักงานบดที่ปรับตัวสูงขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยค่าเฉลี่ยจากสถิติค่าไฟฟ้าที่ใช้จ่ายจริงของสำนักงาน อธิการบดี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ มีค่าเฉลี่ยต่อปี เป็นเงิน ๑๕,๑๗๑,๐๑๘.๗๒ บาท/ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าไฟฟ้าที่เกิดขึ้นจริงตามใบแจ้งหนี้ ในระหว่างเดือนกันยายน ๒๕๖๕ - เดือนเมษายน ๒๕๖๖ เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑๖,๐๑๕,๐๒๕.๑๒ บาท สูงกว่าเฉลี่ยย้อนหลัง ๕ ปีที่ผ่านมา ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	จำนวนหน่วย (กิโลวัตต์)	ค่าไฟฟ้า (บาท/ปี)
ปี ๒๕๖๑	๒,๐๒๑,๔๔๓	๑๓,๖๖๖,๑๙๐.๕๘
ปี ๒๕๖๒	๒,๕๐๘,๕๙๒	๑๕,๓๙๖,๓๗๒.๔๓
ปี ๒๕๖๓	๒,๕๔๒,๑๖๒	๑๔,๖๑๔,๑๕๒.๕๙
ปี ๒๕๖๔	๒,๕๑๒,๐๔๒	๑๔,๙๒๘,๓๕๘.๑๓
ปี ๒๕๖๕	๒,๗๗๔,๓๘๘	๑๗,๒๕๐,๐๑๙.๘๙
ค่าเฉลี่ย	๒,๔๗๑,๗๒๕	๑๕,๑๗๑,๐๑๘.๗๒
ปี ๒๕๖๖ (ก.ย.๖๕ - เม.ย.๖๖)	๒,๔๓๐,๔๕๖	๑๖,๐๑๕,๐๒๕.๑๒

แต่เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานอธิการบดี ประเมินการค่าไฟฟ้าเพื่อรองรับการดำเนินงานส่วนกลางมหาวิทยาลัย รวมทั้งสิ้น ๑๕,๒๒๐,๖๓๖ บาท ซึ่งงบประมาณดังกล่าวไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย ค่าไฟฟ้าที่ปรับตัวสูงขึ้น และมหาวิทยาลัย ได้มีการจัดการเรียนการสอนในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ ซึ่งคาดการณ์ว่า ค่าไฟฟ้าจะสูงขึ้น เนื่องจากนักศึกษาเข้ามาเรียน ณ ที่ตั้งของมหาวิทยาลัย จึงประเมินการค่าไฟฟ้าเฉลี่ยจำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท/เดือน เป็นระยะเวลา ๔ เดือน ในระหว่างเดือนพฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ตามตารางที่ ๒ ดังนี้

ตารางที่ ๒ ประเมินการรายจ่ายค่าไฟฟ้า เพื่อรองรับการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	เดือน	จำนวนหน่วย (กิโลวัตต์)	ค่าไฟฟ้า (บาท/ เดือน)	หมายเหตุ
๑	ก.ย.-๖๕	๒๒๘,๔๔๗	๑,๖๓๒,๗๕๙.๐๓	พ.ย. ๖๕ - เม.ย. ๖๖ ค่าไฟฟ้าที่ เกิดขึ้นจริงตามใบแจ้งหนี้
๒	ต.ค.-๖๕	๒๓๕,๑๑๑	๑,๙๕๖,๔๗๗.๒๒	
๓	พ.ย.-๖๕	๓๕๐,๐๑๗	๒,๓๒๓,๒๕๓.๒๑	

ที่	เดือน	จำนวนหน่วย (กิโลวัตต์)	ค่าไฟฟ้า (บาท/ เดือน)	หมายเหตุ
๔	ธ.ค.-๖๕	๒๘๐,๖๗๗	๑,๖๒๘,๓๑๑.๒๒	
๕	ม.ค.-๖๖	๒๒๘,๔๖๙	๑,๔๐๐,๖๖๙.๙๑	
๖	ก.พ.-๖๖	๓๔๙,๕๖๙	๒,๒๒๒,๖๗๓.๒๕	
๗	มี.ค.-๖๖	๔๓๖,๐๑๘	๒,๘๐๒,๕๖๘.๑๘	
๘	เม.ย.-๖๖	๓๒๒,๑๔๐	๒,๐๔๘,๓๑๓.๑๐	
๙	พ.ค.-๖๖	๓๐๗,๖๙๒	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
๑๐	มิ.ย.-๖๖	๓๐๗,๖๙๒	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
๑๑	ก.ค.-๖๖	๓๐๗,๖๙๒	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
๑๒	ส.ค.-๖๖	๓๐๗,๖๙๒	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	
ผลรวมทั้งหมด		๓,๖๔๕,๖๗๐	๒๔,๐๑๕,๐๒๕.๑๒	

โดยสามารถสรุปรายละเอียดแบบเสนอโครงการประกอบการเสนอขอใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสมของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามตารางที่ ๓ ดังนี้

ตารางที่ ๓ สรุปรายละเอียดแบบเสนอโครงการประกอบการเสนอขอใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสมของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาหน่วย	จำนวนเงิน (บาท)	เหตุผลความจำเป็น	แหล่งงบประมาณ	ระเบียบมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีว่าด้วยการเงิน และทรัพย์สิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๓)*(๕)=(๖)	(๗)	(๘)	(๙)
๑	โครงการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านอินเทอร์เน็ตภาพรวมของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	๑	โครงการ	๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๑) เพื่อพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เพื่อรองรับการใช้งาน ๒) เพื่อพัฒนาระบบสนับสนุนการอำนวยความสะดวกต่อการจัดการเรียนการสอน	เงินรายได้คงเหลือ ส ะ ส ม อ ยู่ มหาวิทยาลัย	(๓) จัดทำครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการจัดการเรียนการสอนและการดำเนินงาน
๒	โครงการปรับปรุงทางลาดเสร็จและภูมิทัศน์อาคาร ๗ รอบ	๑	งาน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	เพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน กรณีมีเหตุฉุกเฉิน ในการรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	เงินรายได้คงเหลือ ส ะ ส ม อ ยู่ มหาวิทยาลัย	(๒) เพื่อก่อสร้าง ต่อเติม หรือปรับปรุงอาคาร หรือสิ่งปลูกสร้างอื่นหรือจัดซื้อที่ดิน รวมทั้งค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าว และซ่อมแซมครุภัณฑ์ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
๓	โครงการบริหารจัดการด้านสาธารณูปโภค(ค่าไฟฟ้า) สำนักงานอธิการบดี	๔	เดือน	๒,๐๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	เพื่อรับรองการโครงการบริหารจัดการด้านสาธารณูปโภค(ค่าไฟฟ้า) สำนักงานอธิการบดี เนื่องจากรัฐบาลกำหนดค่า Ft สูงขึ้น ประกอบกับสภาพอากาศที่ร้อนจัดจึงทำให้หน่วยการใช้ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้นและส่งผลทำให้ค่าใช้จ่ายไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้น	เงินรายได้คงเหลือ ส ะ ส ม อ ยู่ มหาวิทยาลัย	(๔) เพื่อชำระหนี้ค่าสาธารณูปโภค
รวมงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น					๑๖,๐๐๐,๐๐๐			

ทั้งนี้ กองแผนงานได้ประสานงานกับ งานบัญชี กองคลัง ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบและยืนยันข้อมูล บัญชีเงินฝากส่วนกลาง - กองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งงานบัญชี กองคลัง ได้ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว พบว่า มีเงินรายได้เหลือจ่ายสะสม เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕๑,๒๘๘,๙๙๒.๕๓ บาท เมื่อหักภาระผูกพันที่ต้องจ่าย ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความ งานบัญชี กองคลัง ที่ อว ๐๖๐๔.๓/๒๒๔๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานข้อมูลเงินรายได้เหลือจ่ายสะสมของคณะ/สำนัก/วิทยาลัย ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

ในเบื้องต้นได้รับความเห็นชอบการขออนุมัติใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสม เพื่อตั้งแผนงบประมาณ รายจ่าย เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา อนุมัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ขออนุมัติการขออนุมัติใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสม ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินการตามรายการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านอินเทอร์เน็ตภาพรวมของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๒. โครงการปรับปรุงทางลาดเสร็จและภูมิทัศน์อาคาร ๗ รอบ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๓. โครงการบริหารจัดการด้านสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า) สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๑.๑.๓ ขออนุมัติตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายจากค่าสมัครสอบวัดระดับ ภาษาญี่ปุ่น เงินรายได้ (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กรณี สำนักงานวิเทศสัมพันธ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดสอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่น Japanese Language Proficiency Test (JLPT) โดยให้จัดทำเป็นโครงการจัดสอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่น Japanese Language Proficiency Test (JLPT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยงบประมาณโครงการให้ใช้จ่ายตามจำนวนที่รับโดย มีค่าสมัครสอบ เป็นจำนวน ๔๔๓,๖๐๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) เนื่องจาก สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ซึ่งจะดำเนินการจัดสอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่น Japanese Language Proficiency Test (JLPT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสอบวัดระดับทักษะภาษาญี่ปุ่นให้แก่ นักศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและบุคคลภายนอก ตามนโยบายมหาวิทยาลัย สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ พบว่า แต่โครงการดังกล่าวยังไม่ได้ตั้งงบแผนรายจ่ายจากค่าสมัครสอบดังกล่าวข้างต้นไว้

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงใคร่ขอ อนุมัติตั้งงบแผนรายจ่ายในโครงการจัดสอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่น Japanese Language Proficiency Test (JLPT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๔๓,๖๐๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๓ ในระหว่างปีงบประมาณ กรณีมีเหตุจำเป็นที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการต้องปรับแผนงบประมาณ รายจ่ายประจำปีโดยมีวงเงินเพิ่มเติม ให้เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย โดยแสดงเหตุผลและความจำเป็น ประกอบการพิจารณารวมไว้ในคำขออนุมัติด้วย ในการนี้ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงใคร่ขออนุมัติปรับแผน

งบประมาณ...

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๔๓,๖๐๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) ตามตารางสรุปได้ดังนี้

คณะ/ หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	เหตุผลความจำเป็น
๑. สำนักงาน วิเทศสัมพันธ์	โครงการจัดสอบวัดระดับ ภาษาญี่ปุ่น Japanese Language Proficiency Test (JLPT) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ในฐานะหน่วยงานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเป็นนานาชาติและพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ด้วยภาษาต่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยตามแผนกลยุทธ์ที่ ๑ บัณฑิตมีคุณภาพอย่างโดดเด่น และพัฒนาการเรียนรู้อาจารย์และบุคลากรทุกช่วงวัย จึงได้จัดทำโครงการจัดสอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่น Japanese Language Proficiency Test (JLPT) ขึ้น โดยมีเป้าหมายให้การดำเนินงานโครงการจัดสอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่น Japanese Language Proficiency Test (JLPT) ในครั้งนี้ สามารถให้บริการแก่นักศึกษา อาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคคลทั่วไป ที่ต้องการสอบวัดระดับความรู้ความสามารถทางภาษาญี่ปุ่น โดยดำเนินการร่วมกับกับหน่วยงาน The Japan Foundation, Bangkok ผู้ดูแลรับผิดชอบการดำเนินการจัดสอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่นในประเทศไทย และดำเนินการภายใต้คณะกรรมการบริหารของสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ Old Japan Students' Association, Kingdom of Thailand (OJSAT) และศูนย์สอบ ณ ประเทศญี่ปุ่น The Japan Foundation, Head Quarter in Japan ที่ได้อนุญาตให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีร่วมเป็นหนึ่งในศูนย์สอบและสมาชิกของคณะกรรมการแห่งที่ ๕ ในประเทศไทย ได้แก่ ศูนย์สอบอุบลราชธานี โดยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่เล็งเห็นความสำคัญและศักยภาพของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการดำเนินการจัดสอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่น Japanese Language Proficiency Test (JLPT) และเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้สนใจเข้าสอบในจังหวัดอุบลราชธานีและจังหวัดใกล้เคียง</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่น ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดสอบให้แก่ นักศึกษา บุคลากรและบุคคลทั่วไป ๓. เพื่อจัดหารายได้ <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สามารถทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาญี่ปุ่น ๒. สามารถอำนวยความสะดวกในการจัดสอบให้แก่ นักศึกษา บุคลากร และบุคคลทั่วไป ๓. มีรายได้จากค่าธรรมเนียมสมัครทดสอบ <p>ในการนี้ เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงใคร่ขออนุมัติตั้งงบแผนรายจ่ายในโครงการจัดสอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่น Japanese Language Proficiency Test (JLPT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๔๓,๖๐๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยจำแนกเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานได้ดังนี้</p> <p>ค่าตอบแทน ๗๓,๔๐๐ บาท (เงินค่าตอบแทนคณะกรรมการคุมสอบ, เงินค่าเบี้ยประชุม)</p> <p>ค่าใช้จ่าย ๓๔๐,๙๘๖.๕๐ บาท (เงินค่าใช้จ่ายในการจัดการสอบที่</p>

คณะ/ หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	เหตุผลความจำเป็น
		จ่ายให้แก่ The Japan Foundation) ค่าวัสดุ ๑๙,๒๑๓.๕๐ บาท (เงินค่าวัสดุคอมพิวเตอร์) ค่าครุภัณฑ์ ๑๐,๐๐๐ บาท (เครื่องตรวจจับโลหะ)
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๔๓,๖๐๐ บาท		

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม ให้กับสำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ในโครงการจัดสอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่น Japanese Language Proficiency Test (JLPT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๔๓,๖๐๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๑.๑.๔ ขอยกเว้นการดำเนินงานตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

**ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ และขอตั้งประมาณการ
รายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม**

ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ สถานปฏิบัติการ โรงแรมและการท่องเที่ยวมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้เสนอระเบียบวาระขอยกเว้นการดำเนินงานตามระเบียบ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ และขอตั้งประมาณการรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ ต่อไป

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างองค์กร สถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยวมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๘๓๗/๒๕๖๕ โดยมีรองอธิการบดี ฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร เป็นประธานคณะทำงาน ซึ่งคณะทำงานชุดดังกล่าวมีหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนวทางการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการสถานปฏิบัติการ โรงแรมและการท่องเที่ยว
๒. ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนวทางการมอบหมายให้คณะ วิทยาลัย สำนัก หรือหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๓. รายงานการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

คณะทำงานชุดดังกล่าว ได้มีการประชุมแล้ว ๒ ครั้ง ดังนี้

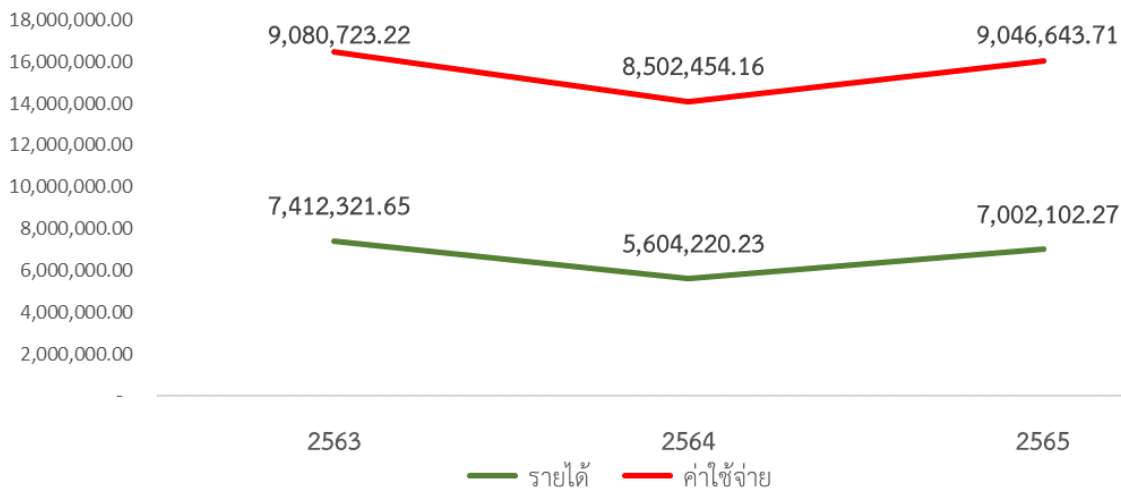
- การประชุมครั้งที่ ๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕) ที่ประชุมได้พิจารณา ผลการดำเนินงานของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ การปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ และพิจารณาผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ โดยพิจารณาผลการดำเนินงานของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖ พบว่ามีผลการดำเนินงานขาดทุน (รายจ่ายสูงกว่า รายได้) แต่เป็นการขาดทุนจากรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่าย และค่าใช้จ่ายไม่สูงเกินกว่าประมาณการรายรับ และผลประกอบการขาดทุนมีแนวโน้มดีขึ้น เนื่องจากมีการขาดทุนต่ำลง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขาดทุนคิดเป็น

ร้อยละ...

ร้อยละ ๒๒.๕๑ ของรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขาดทุนคิดเป็นร้อยละ ๕๑.๗๒ ของรายได้ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขาดทุนคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๒ ของรายได้ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่นำเสนอไม่รวมค่าเสื่อมราคา (รายละเอียดตามตารางที่ ๑ และแผนภูมิที่ ๑)

ตารางที่ ๑ สรุปข้อมูลรายได้ - ค่าใช้จ่าย และกำไรขาดทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	ประมาณการ รายรับ	รายได้	ค่าใช้จ่าย	กำไร(ขาดทุน)	ร้อยละ
๒๕๖๓	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๗,๔๑๒,๓๒๑.๖๕	๙,๐๘๐,๗๒๓.๒๒	(๑,๖๖๘,๔๐๑.๕๗)	- ๒๒.๕๑
๒๕๖๔	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๕,๖๐๔,๒๒๐.๒๓	๘,๕๐๒,๔๕๔.๑๖	(๒,๘๙๘,๒๓๓.๙๓)	- ๕๑.๗๒
๒๕๖๕	๑๒,๑๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๒,๑๐๒.๒๗	๙,๐๔๖,๖๔๓.๗๑	(๒,๐๔๔,๕๔๑.๔๔)	- ๒๙.๙๒



แผนภูมิที่ ๑ แสดงรายได้-ค่าใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ มีผลประกอบการรายจ่ายสูงกว่ารายรับจริง ส่งผลให้สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ **ขาดทุนสะสม ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔,๑๐๓,๓๔๐.๔๗ บาท**

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑) มอบฝ่ายเลขานุการคณะทำงานแจ้งคณะบริหารศาสตร์ จัดทำแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงานระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘) และแผนการหารายได้ของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ โดยยังคงวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสถานที่ศึกษา วิจัย ประชุมสัมมนา และฝึกงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามที่ได้กำหนดไว้แต่เดิม รวมถึงการมอบหมายคณะหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ

๒) มอบฝ่ายเลขานุการประชุมร่วมกับผู้บริหารสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ เพื่อขอทราบปัญหาอุปสรรคข้อจำกัด และแนวทางแก้ไข เพื่อประกอบการวิเคราะห์การบริหารงานต่อไป

- การประชุมครั้งที่ ๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖) ที่ประชุมพิจารณา แผนกลยุทธ์การบริหารสถานปฏิบัติการณ์โรงแรมฯ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) ของคณะบริหารศาสตร์ ที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างองค์กร สถานปฏิบัติการณ์โรงแรมฯ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

- ๑) เห็นชอบ และมอบคณะบริหารศาสตร์ ดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูลมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของอาคาร เพื่อประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารสถานปฏิบัติการณ์โรงแรมฯ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) ของคณะบริหารศาสตร์ ก่อนนำเสนอต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าว
- ๒) หากอธิการบดีเห็นชอบแผนดังกล่าวแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา มอบการดำเนินงานสถานปฏิบัติการณ์โรงแรมฯ ให้อยู่ในความรับผิดชอบของคณะบริหารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยจะต้องดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถานปฏิบัติการณ์โรงแรมฯ ทั้งนี้ คณะบริหารศาสตร์ จะขอรับเฉพาะมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของสถานปฏิบัติการณ์โรงแรมฯ เพื่อใช้ดำเนินงานในระยะต่อไป

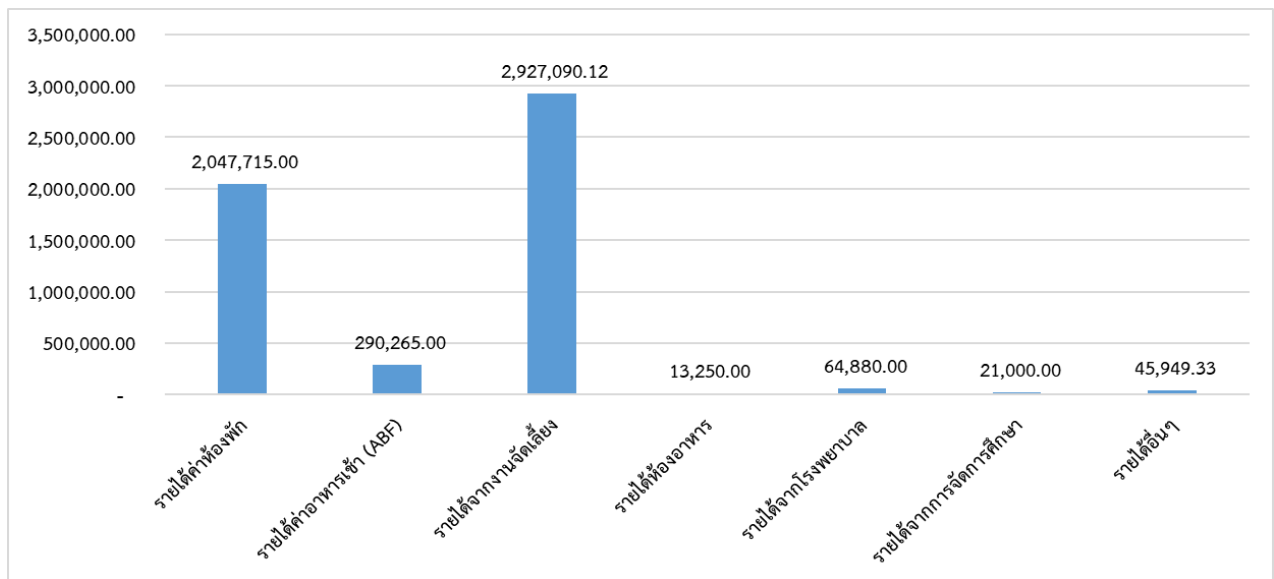
กองแผนงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งคณะบริหารศาสตร์ดำเนินการตามมติที่ประชุมดังกล่าว และให้จัดส่งข้อมูลกลับมาถึงกองแผนงานภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อที่กองแผนงานจักได้สรุปนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าว และเสนอต่อคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

การดำเนินงานของสถานปฏิบัติการณ์โรงแรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการภายใต้ประมาณการรายรับเงินรายได้ จำนวน ๙,๑๓๖,๒๐๐ บาท และประมาณการรายจ่ายเงินรายได้ เป็นจำนวน ๗,๓๓๐,๖๐๐ บาท (ดำเนินงานตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ วิธีการงบประมาณ ข้อ ๒๐ การจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องไม่เกินร้อยละแปดสิบของประมาณการรายรับในแต่ละปี) แต่ในช่วงการบริหารงบประมาณรายจ่าย สถานปฏิบัติการณ์โรงแรมฯ ประสบปัญหาในการบริหารจัดการ เนื่องจากงบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอ ซึ่งในเบื้องต้นได้โอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายในแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแล้วแต่งบประมาณก็ยังไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน จนกระทั่งสถานปฏิบัติการณ์โรงแรมฯ ได้ยืมเงินทรองราชการประเภท ข เพื่อชำระหนี้ค่ากระแสไฟฟ้าที่ยังคงค้างชำระ ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๕-เมษายน ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๕๕๗,๔๐๐.๓๖ บาท ตามบันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๐๔.๓/๑๘๗๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ และได้ชำระหนี้ค่ากระแสไฟฟ้าที่ยังคงค้างชำระในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

โดยในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา สถานปฏิบัติการณ์โรงแรมฯ มีรายรับจริง ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕,๔๑๐,๑๔๙.๔๕ บาท (รายละเอียดตามตารางที่ ๒ และแผนภูมิที่ ๒) ซึ่งรายรับจริงจำนวนดังกล่าวยังไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการสถานปฏิบัติการณ์โรงแรมฯ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดไว้ ดังนั้น สถานปฏิบัติการณ์โรงแรมฯ จึงได้จัดทำประมาณการรายรับเพิ่มเติมจากการที่มีลูกค้ามาประสานงานเพื่อจะขอใช้บริการสถานปฏิบัติการณ์โรงแรมฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๖ เป็นจำนวน ๒,๗๐๕,๑๐๐ บาท (รายละเอียดตามตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๒ สรุปรายรับจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖)

รายการรายรับ	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	รวม
1. รายได้ค่าห้องพัก	151,740.00	262,685.00	299,585.00	170,910.00	350,415.00	90,035.00	564,890.00	157,455.00	2,047,715.00
2. รายได้ค่าอาหารเช้า (ABF)	17,460.00	28,515.00	35,550.00	22,500.00	42,000.00	10,275.00	110,790.00	23,175.00	290,265.00
3. รายได้จากงานจัดเลี้ยง	227,415.00	667,345.00	402,265.00	557,291.12	407,990.00	203,810.00	165,939.00	295,035.00	2,927,090.12
4. รายได้ห้องอาหาร	50.00	1,030.00	2,655.00	785.00	745.00	460.00	980.00	6,545.00	13,250.00
5. รายได้จากโรงพยาบาล	12,360.00	14,170.00	10,560.00	-	8,400.00	-	11,230.00	8,160.00	64,880.00
6. รายได้จากการจัดการศึกษา	-	-	-	19,800.00	-	1,200.00	-	-	21,000.00
7. รายได้อื่นๆ	529.33	-	34,620.00	1,100.00	-	1,500.00	-	8,200.00	45,949.33
รวม	409,554.33	973,745.00	785,235.00	772,386.12	809,550.00	307,280.00	853,829.00	498,570.00	5,410,149.45



แผนภูมิที่ ๒ แสดงรายได้แยกประเภทตามแหล่งรายได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ตารางที่ ๓ สรุปประมาณการรายรับจากการหารายได้ของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ตั้งแต่เดือนมิถุนายน-กันยายน ๒๕๖๖

รายการรายรับ	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	รวม	รวม(ปรับ)
ค่าจัดเลี้ยง	550,617.50	236,772.19	472,127.20	619,552.58	1,879,069.47	1,879,100.00
ค่าห้องพัก	172,052.56	227,745.87	185,435.80	240,771.04	826,005.27	826,000.00
รวม	722,670.06	464,518.06	657,563.00	860,323.62	2,705,074.74	2,705,100.00

ประมาณการดังกล่าว สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ได้ประมาณการจากช่วงเวลาเดียวกันกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีรายรับจริงตามรายเดือนต่างๆ ดังนี้

ตารางที่ ๔ สรุปรายรับจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๕

รายการรายรับ	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	รวม
ห้องพัก	334,950.00	443,195.00	233,025.00	420,650.00	1,431,820.00
จัดเลี้ยง	600,646.00	253,180.00	220,990.00	893,602.13	1,968,418.13
รวมทั้งสิ้น	935,596.00	696,375.00	454,015.00	1,314,252.13	3,400,238.13

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ในช่วงเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๖ มีคำสั่งซื้อล่วงหน้ามาแล้ว (ไม่รวมจากคณะบริหารศาสตร์) เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๔๙,๘๕๐ บาท ดังนี้

ตารางที่ ๕ สรุปรายการคำสั่งซื้อล่วงหน้าที่จะมาใช้บริการสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ในช่วงเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๖

รายการคำสั่งซื้อ ล่วงหน้า	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	รวม
ค่าจัดเลี้ยง	๒๕๘,๒๒๕	๑๑๓,๕๒๕	๓๖๔,๕๕๐	๑๘๔,๕๕๐	๙๒๐,๘๕๐
ค่าห้องพัก	๙,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๒๙,๐๐๐
รวม	๒๖๗,๒๒๕	๑๒๕,๕๒๕	๔๓๖,๕๕๐	๒๒๐,๕๕๐	๑,๐๔๙,๘๕๐

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓)

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าประมาณการรายรับเพิ่มเติมจากการดำเนินงานของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ในช่วงเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒,๗๐๕,๑๐๐ บาท จึงมีความเป็นไปได้ในการประมาณการดังกล่าว

นอกจากประมาณการรายรับเพิ่มเติม ตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ได้รับการประสานงานจากคณะบริหารศาสตร์ในการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อใช้บริการสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ในระหว่างเดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๖ รวมประมาณการรายรับที่คาดว่าจะได้จากการที่คณะบริหารศาสตร์จะเข้าใช้บริการสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ จำนวน ๔,๔๘๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดตามตารางที่ ๖ และเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔)

ตารางที่ ๖ สรุปประมาณการรายได้จากคณะบริหารศาสตร์ที่จะเข้ามาใช้บริการสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม-กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	รายการรายรับ	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	รวม	รวม(ปรับ)
1	งานวิจัย	217,980.00	217,980.00	217,980.00	217,980.00	217,980.00	1,089,900.00	1,089,900.00
2	งานวิชาการ	141,610.00	195,510.00	106,960.00	104,860.00	101,360.00	650,300.00	650,300.00
3	งานพิเศษสัมพันธ์			1,358.00			1,358.00	1,400.00
4	หลักสูตรการเงินและการลงทุน	1,708.00	1,708.00	12,628.00	17,458.00	1,708.00	35,210.00	35,200.00
5	หลักสูตรการจัดการธุรกิจ	1,876.00	31,556.00	52,206.00	29,876.00	1,876.00	117,390.00	117,400.00
6	งานบริการวิชาการ	307,680.00	341,880.00	341,880.00	341,880.00	341,880.00	1,675,200.00	1,675,200.00
7	งานบริหาร	16,800.00			10,500.00	1,400.00	28,700.00	28,700.00
8	งานบุคลากร	86,100.00	68,600.00	68,600.00	68,600.00	68,600.00	360,500.00	360,500.00
9	งานประชาสัมพันธ์			822.50			822.50	800.00
10	งานแผนและงบประมาณ	5,964.00	5,964.00	5,964.00	5,964.00	5,964.00	29,820.00	29,800.00
11	งานพัฒนานักศึกษา	40,250.00	57,610.00	4,151.00	46,666.67	-	148,677.67	148,700.00
12	หลักสูตรการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ	140.00	28,000.00	19,880.00			48,020.00	48,000.00
13	หลักสูตรการตลาด	1,386.00	1,386.00	27,286.00	24,206.00	1,386.00	55,650.00	55,700.00
14	หลักสูตรนวัตกรรมการจัดการโรงแรมและการบริการ	938.00	10,038.00	14,938.00	14,938.00	938.00	41,790.00	41,800.00
15	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	7,672.00	7,672.00	16,072.00	32,172.00	16,072.00	79,660.00	79,700.00
16	หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	17,430.00	26,460.00	26,670.00	44,870.00	1,470.00	116,900.00	116,900.00
รวม		847,534.00	994,364.00	917,395.50	959,970.67	760,634.00	4,479,898.17	4,480,000.00

รวมประมาณการรายรับที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ในระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๖ จากการที่มีลูกค้ามาประสานงานเพื่อจะขอใช้บริการสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ และรายได้จากคณะบริหารศาสตร์ที่จะเข้ามาใช้บริการสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ คือ

๑. ประมาณการรายได้จากการหารายได้ของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ	จำนวน ๒,๗๐๕,๑๐๐ บาท
๒. ประมาณการรายได้จากคณะกรรมการศาสตร์ที่จะเข้ามาใช้บริการ	จำนวน ๔,๔๘๐,๐๐๐ บาท
รวมประมาณการรายได้ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๖	จำนวน ๗,๑๘๕,๑๐๐ บาท

แต่เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ประมาณการรายจ่าย ในช่วงเดือนมิถุนายน-กันยายน ๒๕๖๖ จากการประมาณรายจ่ายประจำในส่วนของเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่า Service Charge ค่าประกันสังคม ค่าจ้างเหมาแรงงานผู้ช่วยจัดซื้อหนี้ ค่ากระแสไฟฟ้าเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖ และค่ากระแสไฟฟ้าที่จะต้องชำระในเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งค่ากระแสไฟฟ้าที่เพิ่มสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดค่า Ft (Float time) สูงขึ้นแบบ ก้าวกระโดด และสาเหตุจากสภาพอากาศที่ร้อนจัด ทำให้หน่วยการใช้ไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น จากอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ทำความ เย็นต้องทำงานมากขึ้นและใช้พลังงานไฟฟ้ามากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อค่าไฟฟ้าในภาพรวมที่ปรับตัวสูงขึ้น ประกอบกับ สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ เป็นหน่วยงานหารายได้จากการให้บริการห้องพัก/การประชุมสัมมนา/อาหารและเครื่องดื่ม ซึ่งต้องมียกประมาณเพื่อรองรับการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ หากมียกประมาณที่ไม่ เพียงพอจะส่งผลกระทบต่อการทำงาน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงขออนุมัติยกเว้นการดำเนินงานตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๐ การจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องไม่เกินร้อยละแปดสิบของประมาณการ รายรับในแต่ละปี ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓ ให้เพิ่มความในวรรคสองของข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและ ทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความดังนี้ “ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความตามระเบียบนี้ หรือระเบียบนี้ ไม่ได้กำหนดไว้ หรือมีเหตุอันจำเป็นต้องยกเว้น หรือผ่อนผันการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเสนอ สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย”

ทั้งนี้ หากได้รับการอนุมัติในการยกเว้น หรือผ่อนผันการปฏิบัติตามระเบียบฯ ดังกล่าวแล้ว จักได้ใคร่ ขออนุมัติตั้งแผนประมาณการรายรับและแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ จำนวน ๕,๒๖๔,๖๐๐ บาท (ในอัตราร้อยละ ๑๐๐) รายละเอียด ตามตารางที่ ๗ และตารางที่ ๘

ตารางที่ ๗ สรุปรายรับ-รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
1. รายรับ	
1. รายรับจริง (เดือนตุลาคม 2565-31 พฤษภาคม 2566)	5,410,149.45
2. ประมาณการรายรับจากการหารายได้ของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ	2,705,100.00
3. ประมาณการรายรับจากคณะกรรมการศาสตร์ที่จะเข้ามาใช้บริการสถานปฏิบัติการโรงแรม	4,480,000.00
รวมรายรับ (1) (100%)	12,595,249.45
2. รายจ่าย	
2.1 ประมาณการจากรายรับ ร้อยละ 80% (ต้นปีงบประมาณ)	7,330,600.00
2.2 ขออนุมัติตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (ผลรวมของข้อ 1 -(2.1)	5,264,649.45
รวมรายจ่าย (2) (100%)	12,595,249.45
ดังนั้น ตั้งประมาณการรายจ่ายเพิ่มเติม 100%	5,264,600.00

ตารางที่ ๔ สรุปประมาณการรายจ่าย ของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตั้งแผนงบประมาณเพิ่มเติม)

ชื่อโครงการ	รายการค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	รวม	รวม(ปรับ)
1. โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน	เงินเดือน	231,580.00	231,580.00	231,580.00	694,740.00	694,700.00
	ค่าตอบแทน	20,600.00	20,600.00	20,600.00	61,800.00	61,800.00
	ค่าใช้สอย(Service Charge)	120,000.00	120,000.00	120,000.00	360,000.00	360,000.00
	ค่าใช้สอย(ประกันสังคม)	25,200.00	25,200.00	25,200.00	75,600.00	75,600.00
	ค่าใช้สอย(ผู้ช่วยจัดซื้อ)	11,800.00	11,800.00	11,800.00	35,400.00	35,400.00
	ค่าวัสดุ(วัสดุสำนักงาน)	30,000.00	25,000.00	25,000.00	80,000.00	80,000.00
รวม		439,180.00	434,180.00	434,180.00	1,307,540.00	1,307,500.00
ชื่อโครงการ	รายการค่าใช้จ่าย	ธ.ค.-มี.ย.	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	รวม
2. โครงการบริหารจัดการด้านสาธารณูปโภค	ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า)	829,220.00	135,000.00	135,000.00	135,000.00	1,234,220.00
รวม		829,220.00	135,000.00	135,000.00	135,000.00	1,234,220.00
ชื่อโครงการ	รายการค่าใช้จ่าย	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	รวม
3. โครงการบริหารจัดการห้องพักรวมและประชุมสัมมนา	ค่าใช้สอย	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	200,000.00
	ค่าวัสดุ	630,700.00	630,700.00	630,700.00	630,800.00	2,522,900.00
รวม		680,700.00	680,700.00	680,700.00	680,800.00	2,722,900.00
รวมทั้งสิ้น						5,264,600.00

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการขอยกเว้นการดำเนินงานตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๐ การจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องไม่เกินร้อยละแปดสิบของประมาณการรายรับในแต่ละปี ของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการขออนุมัติตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม จำนวน ๕,๒๖๔,๖๐๐ บาท

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอชมหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดนโยบาย และหรือขอความร่วมมือจากคณะและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนและไปใช้บริการที่สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ และกำหนดราคาการให้บริการต่างๆ ให้สอดคล้องกับกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และสามารถแข่งขันกับผู้ประกอบการและผู้ให้บริการรายอื่นในพื้นที่ได้

๒. มอชมหาวิทยาลัยพิจารณาปรับปรุงรูปแบบการให้บริการของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งของรัฐบาลและจังหวัด เพื่อสร้างความน่าสนใจในการมาใช้บริการที่สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ

๓. มอชคณะบริหารศาสตร์จัดทำแผนธุรกิจสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ระยะ ๓ - ๕ ปี เสนอต่อและที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติ ดังนี้

๑. อนุมัติการขอยกเว้นการดำเนินงานตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๐ การจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องไม่เกินร้อยละแปดสิบของประมาณการรายรับในแต่ละปี ของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. อนุมัติการขออนุมัติตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม จำนวน ๕,๒๖๔,๖๐๐ บาท

และมอชมหาวิทยาลัยและคณะบริหารศาสตร์ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๑.๒ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายอื่นๆ

๔.๑.๒.๑ แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕ และมหาวิทยาลัยได้ใช้แผนกลยุทธ์ฉบับดังกล่าวในการดำเนินงานตามพันธกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัยจนถึงปัจจุบัน ซึ่งจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา พบปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานต่างๆ พร้อมทั้งต้องมีการปรับเปลี่ยนการบริหารงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพทางสังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยีต่างๆ

ดังนั้น กองแผนงานจึงได้จัดประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อร่วมระดมสมองเพื่อทบทวนสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (SWOT) พิจารณาการคาดการณ์อนาคต (Foresight) และหาจุดร่วม (Robust) ของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการทบทวนแผนกลยุทธ์

มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีความสอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ กรอบวิสัยทัศน์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แผนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาไทย (Reinventing University) เพื่อการจัด กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกลุ่มที่ ๒ พัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการ สร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation) มุ่งเน้นการสร้าง การพัฒนาบุคลากรตามความ ต้องการของอุตสาหกรรม สร้างเทคโนโลยี และนวัตกรรมตามทิศทาง และจุดเน้นของประเทศ แผนด้านการ อุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบไปด้วย ๕ กลยุทธ์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

วิสัยทัศน์ (เดิม)	วิสัยทัศน์ (ใหม่)
มหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียน ที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่สังคม	มหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียน ที่ยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่สังคม
ตัววัดวิสัยทัศน์ : University Impact Rankings ของ THE โดยมี SDG ที่มุ่งเน้น อยู่ในลำดับ ๑๐๑-๒๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และในลำดับ ๑-๑๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐	
<p>หมายเหตุ: SDGs ที่มุ่งเน้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ ๓ SDGs โดยมีเป้าหมายที่ลำดับ ๑๐๑-๒๐๐ ทุก SDGs</p> <p>SDG๑ คือ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ เป้าหมายที่ลำดับ ๑๐๑-๒๐๐</p> <p>SDG๒ คือ ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ลำดับ ๑๐๑-๒๐๐</p> <p>SDG๑๑ คือ ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัย ทนทาน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน เป้าหมายที่ลำดับ ๑๐๑-๒๐๐</p> <p>SDGs ที่มุ่งเน้นในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ คือ ๘ SDGs โดยมีเป้าหมายที่ลำดับ ๑๐๑-๒๐๐ ทุก SDGs</p> <p>SDG๑ คือ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่</p> <p>SDG๒ คือ ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน</p> <p>SDG๓ คือ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย</p> <p>SDG๔ คือ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>SDG๘ คือ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน</p> <p>SDG๙ คือ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม</p> <p>SDG๑๑ คือ ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิคุ้มกันและยั่งยืน</p> <p>SDG๑๗ คือ ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน</p>	

๑.๒ พันธกิจ (Mission)

พันธกิจ (เดิม)	พันธกิจ (ใหม่)
๑. สร้างบัณฑิตที่มีทักษะสูงของแต่ละวิชาชีพเพื่อตอบสนองต่ออุตสาหกรรม รวมทั้งการมีทักษะเป็นผู้ประกอบการ	๑. สร้างบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ สามารถปฏิบัติงานได้จริงเพื่อตอบสนองต่ออุตสาหกรรม
๒. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สามารถประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับสังคมทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ	๒. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับเศรษฐกิจและสังคม
๓. ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีผ่านการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ สังคมและภาคอุตสาหกรรม	๓. บริการวิชาการเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและภาคอุตสาหกรรม
๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาอีสานได้อย่างสร้างสรรค์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาอีสานได้อย่างสร้างสรรค์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (คงเดิม)

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้คำนึงถึงสถานการณ์โดยรวมของประเทศในปัจจุบัน ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปโดยการวิเคราะห์ปัจจัยทั้งภายในและภายนอกด้วยกระบวนการ PESTEL Analysis วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัย (Key Changes) เพื่อจัดทำประเด็นที่มีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย กำหนดเป็นความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge: SC) ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage: SA) โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO) ที่สำคัญ จากการประชุมคณะผู้บริหาร จำนวน ๖ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ การประชุม รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี ประเด็นวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการองค์กร
- ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ การประชุม อธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี ประเด็น ทบทวนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์
- ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ การประชุม อธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี ประเด็น ทบทวน ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/แผนปฏิบัติการ/ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ
- ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ การประชุม อธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก ประเด็นการวิพากษ์แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖
- ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ การประชุม อธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี ประเด็น การปรับเปลี่ยนค่าคาดการณ์ให้สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัย
- ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และงบประมาณมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑.๓ ปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง (Key Changes)

KC๑	นโยบายภาครัฐและทิศทางของประเทศ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๓ และแผนอุดมศึกษา ระยะยาว ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ การเป็น safe zone ด้านการค้าและการลงทุนของประเทศ ตลอดจนการพลิกโฉม UBU สู่มหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ส่งผล ๑) การพัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตกำลังคนให้ตอบสนองต่อทิศทางของประเทศและทักษะที่จำเป็นในอนาคต รวมทั้งหลักสูตรที่เน้นการสร้างผู้ประกอบการ ๒) การกำหนดทิศทางงานวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการร่วมกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม เช่น การส่งเสริมผู้ประกอบการ Startup spinoff SMEs Innovation Driven Enterprise (IDE)
KC๒	การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ทำให้จำนวนวัยเรียนลดลงและผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น (ภาวะการณ่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในประเทศไทย ในปี ๒๕๖๔ ประชากรมีอายุเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ซึ่งเข้าใกล้สังคมสูงวัยระดับสูงสุด (ร้อยละ ๒๐)) จำเป็นต้องเพิ่มกลุ่มเป้าหมายเป็นวัยทำงานในการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น เพื่อ upskill/reskill/new skill และเพิ่มการสร้างนวัตกรรมต่าง ๆ สำหรับผู้สูงอายุ เช่น เทคโนโลยีทางการแพทย์ ยาและอาหารเสริมสุขภาพ รวมถึงการสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านผู้สูงอายุ ตลอดจนการพัฒนาหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ
KC๓	พฤติกรรมของคนรุ่นใหม่ ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างรายได้จากการประกอบธุรกิจมากกว่าปริญญา รวมทั้งนโยบายของกระทรวงฯ ที่เอื้อให้มีการเรียนตามอัธยาศัยที่ไม่กำหนดระยะเวลาสำเร็จการศึกษา ส่งผลต่อการพัฒนารายวิชาให้เป็น Credit Bank และการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ๆ เช่น หลักสูตร Sandbox

KC๔	การแข่งขันจากสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงทั้งภายในและต่างประเทศทั้งภาครัฐและเอกชน ส่งผลต่อการจัดทำกลยุทธ์ด้านการตลาด ที่ต้องมุ่งเน้นทั้งการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ตลอดจนการกำหนด New target customer เช่น หลักสูตร Up-skill Re-Skill
KC๕	Technology disruption ส่งผลต่อการปรับเปลี่ยนการดำเนินการในทุกพันธกิจตลอดจนการบริหารจัดการ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับ Big Data Analysis เพื่อใช้ประโยชน์จากสารสนเทศดังกล่าวทั้งในการจัดการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ รวมถึงการสร้างนวัตกรรม
KC๖	นโยบายการจัดสรรทุนวิจัยที่เน้นโครงการวิจัยแบบบูรณาการศาสตร์และการบริการวิชาการที่เน้นการแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ ส่งผลให้ต้องกำหนดทิศทาง การวิจัยและบริการวิชาการที่ตอบสนองนโยบายดังกล่าว
KC๗	นโยบายการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินลดลง ทำให้มหาวิทยาลัยต้องมีการแสวงหารายได้จากแหล่งอื่น

๑.๔ ความท้าทาย ความได้เปรียบ และโอกาสเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)	โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic opportunities: SOp)
SC๑ New Learning Paradigm	SA๑ บุคลากรมีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา	SOp.๑ การพัฒนาหลักสูตรทั้งระยะสั้น/ระยะยาวที่ตอบสนองต่อทิศทางของประเทศ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร และพฤติกรรมของผู้เรียน เช่น หลักสูตรที่ตอบสนองต่อ S-Curve New S-Curve หลักสูตรที่เน้นการเป็นผู้ประกอบการ หลักสูตร Up-skill/Re-Skill/New skill ระบบการจัดการศึกษา Credit Bank
SC๒ เพิ่มผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติในระดับ Q๑-Q๒	SA๒ มีระบบนิเวศรองรับการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการ เช่น โรงงานต้นแบบ (Pilot Plant) ด้านผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์ พืชผักผลไม้, ศูนย์เครื่องมือกลาง และบริการวิเคราะห์คุณภาพผลิตภัณฑ์	SOp.๒ การกำหนดทิศทางวิจัย/นวัตกรรม/บริการวิชาการที่สอดคล้องกับนโยบายของแหล่งทุน เช่น การเกษตร, สังคมสูงวัย, สร้างและยกระดับ Start Up, ขจัดความยากจน
SC๓ เพิ่มจำนวนนวัตกรรม/ทรัพย์สินทางปัญญาที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	SA๓ เป็นที่ยอมรับของชุมชนและพร้อมให้การสนับสนุน	SOp.๓ การต่อยอดผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปสู่เชิงพาณิชย์ ร่วมกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม
SC๔ เพิ่มจำนวน spin off ที่เกิดจากผลงานวิจัย/นวัตกรรม	SA๔ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการที่เข้มแข็งทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งผู้ประกอบการและอุตสาหกรรมขนาดใหญ่	SOp.๔ การใช้ Digital technology ในทุกพันธกิจ รวมทั้งการบริหารจัดการ เพื่อการเป็น Smart University
SC๕ เพิ่มการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรม/บริการวิชาการ /ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมมาใช้เพื่อแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่และมี impact สูง เช่น เพิ่มรายได้ ยกระดับสุขภาวะ และจัดการสิ่งแวดล้อมของชุมชน	SA๕ อยู่ในพื้นที่ที่เป็นประตูสู่อาเซียน มีความสำคัญด้านเศรษฐกิจการค้า แหล่งวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว	
SC๖ มีระบบสารสนเทศที่พร้อมใช้สำหรับการบริหาร		

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges: SC)	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages: SA)	โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic opportunities: SOp)
SC๗ การเพิ่มรายได้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และพันธกิจ		
SC๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ		
SC๙ การเพิ่มจำนวนนักศึกษาและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ และงบประมาณจากภายนอกเพื่อสนับสนุนการเป็นผู้ประกอบการ		

๑.๕ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/ประเด็นกลยุทธ์

- วิสัยทัศน์:** มหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียน ที่ยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่สังคม
- ตัววัดวิสัยทัศน์:** University Impact Rankings ของ THE โดยมี SDG ที่มุ่งเน้น อยู่ในลำดับ ๑๐๑-๒๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และในลำดับ ๑-๑๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
- SDGs ที่มุ่งเน้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ ๓ SDGs โดยมีเป้าหมายที่ลำดับ ๑๐๑-๒๐๐ ทุก SDGs**
- SDG๑ คือ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ เป้าหมายที่ลำดับ ๑๐๑-๒๐๐
- SDG๒ คือ ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ลำดับ ๑๐๑-๒๐๐
- SDG๑๑ คือ ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัย ทิวทัศน์ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน เป้าหมายที่ลำดับ ๑๐๑-๒๐๐
- SDGs ที่มุ่งเน้นในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ คือ ๘ SDGs โดยมีเป้าหมายที่ลำดับ ๑๐๑-๒๐๐ ทุก SDGs**
- SDG๑ คือ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่
- SDG๒ คือ ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน
- SDG๓ คือ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย
- SDG๔ คือ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- SDG๘ คือ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน
- SDG๙ คือ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม
- SDG๑๑ คือ ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิทัศน์ทนทานและยั่งยืน
- SDG๑๗ คือ ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน

Positioning มหาวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยแห่งการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่อคุณภาพชีวิต
(A university driving the economy to raise the quality of life)

วัตถุประสงค์ของแผนฯ: สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการฐานนวัตกรรมและกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (เดิม)	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (ใหม่)
๑: บัณฑิตมีคุณภาพอย่างโดดเด่น และพัฒนาการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย	๑: บัณฑิตมีสมรรถนะสูง และพัฒนาการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย
๒: การวิจัยที่มีคุณภาพสูง และสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของพื้นที่	๒: การวิจัยที่มีคุณภาพสูง และสร้างนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิต
๓: การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของกลุ่มจังหวัดอีสานตอนล่าง ๒	๓: การบริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่อีสาน
๔: อนุรักษ์ สืบสานและสร้างมูลค่าให้แก่ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔: ขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานศิลปวัฒนธรรมอีสาน
๕: การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๕: การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๑: บัณฑิตมีสมรรถนะสูงและพัฒนาการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๑.๑ บัณฑิตมีสมรรถนะสูง ตรงความต้องการของตลาดแรงงานและการพัฒนาประเทศหรือเป็นผู้ประกอบการ

แผนปฏิบัติการ ๑.๑.๑) แผนพัฒนาหลักสูตรที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรม และตอบสนองความต้องการของประเทศ (L)

๑.๑.๒) แผนพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตร เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบัณฑิตให้พร้อมต่อการทำงานในองค์กรขนาดใหญ่หรือต่างชาติ (L)

๑.๑.๓) แผนส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศด้านการจัดการเรียนการสอนที่ใช้ Technology-enhanced Learning หรือเทคโนโลยีในอนาคต (L)

๑.๑.๔) แผนพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการให้นักศึกษา (L)

๑.๑.๕) แผนการเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาและเพิ่มผลงานวิทยานิพนธ์ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติ (L)

๑.๑.๖) แผนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี (L)

๑.๑.๗) แผนพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรีให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต Future skills (L)

๑.๑.๘) แผนส่งเสริมนักศึกษาให้สามารถเข้าร่วมแข่งขันในระดับชาตินานาชาติ (L)

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๑.๒ การพัฒนาการจัดการศึกษาเข้าสู่ระดับสากลหรือระดับนานาชาติ

แผนปฏิบัติการ ๑.๒.๑) แผนพัฒนาหลักสูตรให้ได้ตามมาตรฐานสากล (AUN, AACSB, TABEE, WFME) (S)

๑.๒.๒) แผนพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถาบันต่างประเทศและดำเนินการเชิงรุกเพื่อเพิ่มนักศึกษาต่างชาติ (L)

เป้าประสงค์...

- เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๑.๓ จัดการศึกษาสำหรับประชาชนทุกช่วงวัยตามความต้องการ
แผนปฏิบัติการ ๑.๓.๑) แผนพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น New skill/Up-skill/Re-skill ที่ตรงต่อ
ความต้องการของตลาด (L)
๑.๓.๒) แผนพัฒนาระบบ Credit bank เพื่อเอื้อต่อเรียนรู้ และการเรียนข้าม
สถาบัน (L)

**วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๒: การวิจัยที่มีคุณภาพสูง และสร้างนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและยกระดับ
คุณภาพชีวิต**

- เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๒.๑ เพิ่มผลงาน วิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และ
ยกระดับคุณภาพชีวิต
แผนปฏิบัติการ ๒.๑.๑) แผนการสนับสนุนและผลักดันงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพ
ไปสู่เชิงพาณิชย์และสังคม (L)
๒.๑.๒) แผนผลักดันและสนับสนุนการร่วมวิจัยกับภาคเอกชนและ
อุตสาหกรรม (L)
๒.๑.๓) แผนสร้างระบบนิเวศเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม (Tech
Startup/Spin Off) (L)
- เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติและมีคุณภาพในระดับ Q๑-Q๒
แผนปฏิบัติการ ๒.๒.๑) แผนกระตุ้นและส่งเสริมการตีพิมพ์บทความระดับนานาชาติในฐาน
SCOPUS (L)
๒.๒.๒) แผนการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มวิจัยเฉพาะทางเพื่อเพิ่มศักยภาพงานวิจัย
ที่สามารถตีพิมพ์ระดับนานาชาติในฐาน SCOPUS (L)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๓: การบริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่สังคม

- เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๓.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนเป้าหมาย (ชุมชนรอบ
มหาวิทยาลัย)
แผนปฏิบัติการ ๓.๑.๑) แผนบริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (L)
- เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
แผนปฏิบัติการ ๓.๒.๑) แผนยกระดับผู้ประกอบการ (SMEs กลุ่มวิสาหกิจชุมชน) (L)
- เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๓.๓ เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากล และขยายขอบเขต
การให้บริการทางการแพทย์
แผนปฏิบัติการ ๓.๓.๑) แผนสร้างศูนย์ความเป็นเลิศ (L)
๓.๓.๒) แผนพัฒนาโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA (S)
๓.๓.๓) แผนพัฒนาระบบสนับสนุน ISO ๑๕๑๘๘ (L)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๔: ขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานศิลปวัฒนธรรมอีสาน

- เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๔.๑ ศิลปวัฒนธรรมได้รับการต่อยอดและสร้างมูลค่า
แผนปฏิบัติการ ๔.๑.๑) แผนพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานศิลปวัฒนธรรมอีสาน (L)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๕: การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๕.๑ Smart University

แผนปฏิบัติการ ๕.๑.๑) แผนพัฒนา IT Architecture เพื่อรองรับสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) ของมหาวิทยาลัย (L)

๕.๑.๒) แผนรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Cyber Security) และธรรมาภิบาลข้อมูล (Digital governance) (L)

๕.๑.๓) แผนพัฒนาการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (L)

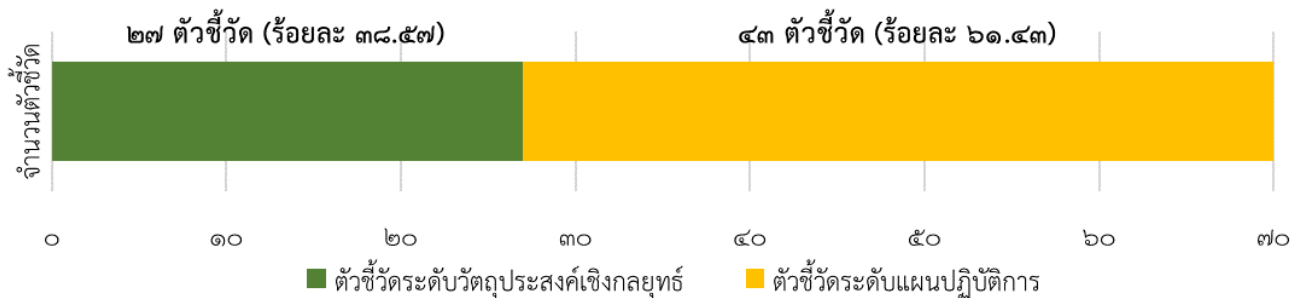
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๕.๒ มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้น

แผนปฏิบัติการ ๕.๒.๑) แผนการสร้างรายได้เชิงธุรกิจและบริหารสินทรัพย์เชิงรุก (Aggressive/Game change projects) (L)

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๕.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการ ๕.๓.๑) แผนสร้าง UBU Talents เพื่อเป็นผู้บริหารระดับสูงและระดับกลาง (L)

๑.๖ สรุปตัววัดและค่าคาดการณ์ของแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ ตัววัด จำแนกเป็นตัววัดระดับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒๗ ตัว ตัววัดระดับแผนปฏิบัติการ ๔๓ ตัว ลดลงจากเดิม ๒๕ ตัววัด



ลำดับ	กลยุทธ์/ ตัววัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๑ บัณฑิตมีสมรรถนะสูงและพัฒนาการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย							
๑	Sl๑.๑.๑ ร้อยละบัณฑิต ป.ตรี ที่ได้งานทำในองค์กรขนาดใหญ่หรือต่างชาติ	ร้อยละ	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖	๒๐
๒	Sl๑.๑.๒ ร้อยละของบัณฑิต ป.ตรี ที่เป็นผู้ประกอบการภายใน ๑ ปี หลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	๒๕	๓๐	๓๕	๔๐	๕๐
๓	Sl๑.๑.๓ จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ (นักศึกษา ศิษย์เก่า)	คน	๗๔	๗๘	๘๒	๘๖	๙๐
๔	Sl๑.๑.๔ ร้อยละของบทความวิทยานิพนธ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (Scopus Q๑-Q๒) ต่อจำนวนวิทยานิพนธ์ทั้งหมด	ร้อยละ	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐
๕	Sl๑.๑.๕ ร้อยละของบัณฑิตที่มีเงินเดือนเกินเกณฑ์อัตรามาตรฐานระดับปริญญาตรี โดยแยกตามกลุ่มสาขาวิชา	ร้อยละ	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐

ลำดับ	กลยุทธ์/ ตัววัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๖	Sl๑.๒.๑ Academic Reputation ของ QS Ranking	คะแนน	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๕
๗	Sl๑.๓.๑ ร้อยละรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการจัดการศึกษาทุกช่วงวัย	ร้อยละ	๕	๗	๙	๑๑	๑๕
๘	Sl๑.๓.๒ ร้อยละของผู้เข้าศึกษาหลักสูตรระยะสั้น (credit/non-credit) หรือ Credit bank ที่เพิ่มขึ้น (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	ร้อยละ	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
๙	Pl๑ จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรม (รูปแบบต่าง ๆ new paradigm เช่น sandbox/Dual Program/Double Degree/CWIE)	หลักสูตร		๒	๒	๒	๒
๑๐	Pl๒ จำนวนหลักสูตรประกาศนียบัตรสำหรับนักศึกษาปริญญาตรี (นับสะสม)	หลักสูตร	๑๐	๒๐	๓๐	๓๕	๔๐
๑๑	Pl๓ ร้อยละของหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Technology-enhanced Learning หรือการใช้เทคโนโลยีในอนาคต (ปริญญาตรี)	ร้อยละ	๑๐	๒๐	๓๐	๓๕	๔๐
๑๒	Pl๔ ร้อยละของนักศึกษาปริญญาตรีที่มีทักษะหรือความรู้การเป็นผู้ประกอบการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ		๕	๑๐	๑๕	๒๐
๑๓	Pl๕ ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีผลงานวิทยานิพนธ์ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติต่อนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในปีนั้น	ร้อยละ	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐
๑๔	Pl๖ ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐
๑๕	Pl๗ ร้อยละของนักศึกษาระดับ ป.ตรีที่มีทักษะทางภาษาอังกฤษระดับ B๑ ขึ้นไป	ร้อยละ	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕
๑๖	Pl๘ ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะ Future skills ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเทียบกับนักศึกษาที่เข้ารับการทดสอบทั้งหมด	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๙๕
๑๗	Pl๙ จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนการเข้าร่วมแข่งขันระดับชาติหรือนานาชาติ	คน	๗๕	๙๐	๑๐๕	๑๒๐	๑๓๕
๑๘	Pl๑๐ จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล (นับสะสม)	หลักสูตร	๑	๒	๖	๑๐	๒๑
๑๙	Pl๑๑ จำนวนหลักสูตรที่พัฒนาร่วมกันกับต่างประเทศ/หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรภาษาอังกฤษ	หลักสูตร		๑	๑	๑	๑
๒๐	Pl๑๒ จำนวนนักศึกษาต่างชาติ (ไม่นับสะสม)	คน	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕
๒๑	Pl๑๓ จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (นับต่อปี)	หลักสูตร	๕๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
๒๒	Pl๑๔ จำนวนนักศึกษาที่นำรายวิชาในระบบ Credit bank มาใช้ในการจบหลักสูตร	คน		๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

ลำดับ	กลยุทธ์/ ตัววัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๒ การวิจัยที่มีคุณภาพสูง และสร้างนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิต							
๒๓	SI๒.๑.๑ รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ล้านบาท	๔.๐๐	๖.๐๐	๙.๐๐	๑๑.๐๐	๑๕.๐๐
๒๔	SI๒.๑.๒ ร้อยละของผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจ	ร้อยละ	๔๐.๐๐	๕๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐
๒๕	SI๒.๑.๓ ร้อยละของผลงานวิจัยที่สามารถพัฒนาไปสู่ระดับ TRL (๖-๗) (Technology Readiness Level)	ร้อยละ	๕	๕	๕	๕	๕
๒๖	SI๒.๒.๑ ร้อยละจำนวนบทความวิจัยในฐาน SCOPUS ที่เป็น Q๑-Q๒ ต่อบทความวิจัยในระดับนานาชาติทั้งหมด	ร้อยละ	๘๐.๐๐	๘๒.๐๐	๘๔.๐๐	๘๖.๐๐	๙๐.๐๐
๒๗	PI๑ จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ *	ผลงาน	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๒๘	PI๒ จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคม *	ผลงาน		๑๓	๑๘	๒๓	๒๘
หมายเหตุ: * คือ นับผลงานวิจัยที่นำมาใช้ประโยชน์ในปีนั้น ๆ โดยผลงานวิจัยนั้นสามารถนำมาใช้ซ้ำได้							
๒๙	PI๓ จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่เกิดจากการร่วมวิจัยกับภาคเอกชนหรืออุตสาหกรรม (นับรวมโครงการที่ผ่านอุทยานวิทยาศาสตร์/ITAP)	ผลงาน	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐
๓๐	PI๔ งบประมาณสนับสนุนการวิจัยที่ได้รับจากภาคเอกชนหรืออุตสาหกรรม (นับแค่ incash)	ล้านบาท	๒	๓	๔	๕	๖
๓๑	PI๕ จำนวน Tech Startup (นับสะสม)	ผลงาน	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖	๒๐
๓๒	PI๖ จำนวน Spin off (นับสะสม)	ผลงาน	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖	๒๐
๓๓	PI๗ ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐาน SCOPUS ต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ทั้งหมด	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๕	๙๐
๓๔	PI๘ ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานตีพิมพ์เทียบกับอาจารย์ทั้งหมด (นับในห้วงระยะเวลา ๕ ปี)	ร้อยละ	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	๘๐
๓๕	PI๙ ร้อยละของผลงานวิจัยของกลุ่มวิจัยเฉพาะทางที่ตีพิมพ์ระดับนานาชาติในฐาน SCOPUS (ต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ทั้งหมดของกลุ่มวิจัย)	ร้อยละ	๖๐	๗๐	๘๐	๘๐	๘๐

ลำดับ	กลยุทธ์/ ตัววัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๓ การบริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่สังคม							
๓๖	SI๓.๑.๑ รายได้ที่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยต่อเดือนของครัวเรือนในชุมชนเป้าหมาย	บาท	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๕,๐๐๐
๓๗	SI๓.๑.๒ ร้อยละของประชากรในชุมชนเป้าหมายที่เป็นกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ที่มีสถานะที่ควบคุมได้ (จุดเน้น: โรคเบาหวาน ความดัน และไตเรื้อรัง)	ร้อยละ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๙๐

ลำดับ	กลยุทธ์/ ตัววัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓๘	Sl๓.๑.๓ จำนวนชุมชนเป้าหมายที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานหรือมีที่อยู่อาศัยที่ดีขึ้น	ชุมชน	๕	๕	๕	๕	๕
๓๙	Sl๓.๒.๑ ร้อยละของผู้ประกอบการที่เข้ารับบริการมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	๘๐
๔๐	Sl๓.๓.๑ รายได้สุทธิจากการให้บริการทางการแพทย์	ล้านบาท	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙
๔๑	Sl๓.๓.๒ ร้อยละของผู้รับบริการทางการแพทย์ที่เพิ่มขึ้น						
	- ร้อยละของผู้รับบริการทางการแพทย์ผู้ป่วยนอกที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐
	- ร้อยละของผู้รับบริการทางการแพทย์ผู้ป่วยในที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๔๐	๖๐	๘๐	๘๐	๘๐
๔๒	Sl๓.๓.๓ ความพึงพอใจของผู้รับบริการทางการแพทย์	ระดับ	๔.๕๐	๔.๕๐	๔.๕๐	๔.๕๐	๔.๕๐
๔๓	Pl๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการรับบริการ (ด้านเศรษฐกิจ)	คน	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
๔๔	Pl๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ที่มีสุขภาพที่ควบคุมได้	คน	๑๐๐	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐
๔๕	Pl๓ จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อม (ขยะ/น้ำเสีย) ที่ดีขึ้นเทียบก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ	ชุมชน	๑๐	๑๐	๑๕	๑๕	๒๐
๔๖	Pl๔ จำนวนผลงานด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส หรือผู้สูงอายุที่ถูกนำไปขยายผล	ผลงาน	๒	๔	๖	๘	๑๐
๔๗	Pl๕ จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการยกระดับ (นับต่อปี)	คน	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
๔๘	Pl๖ จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการยกระดับ (นับต่อปี)	ผลงาน	๒๕๐	๒๗๕	๓๐๐	๓๒๕	๓๕๐
๔๙	Pl๗ จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศการให้บริการทางการแพทย์ (นับสะสม)	ศูนย์		๒	๓	๔	๖
๕๐	Pl๘ ผลการรับรองคุณภาพ HA	ระดับ	ผ่าน ขั้นที่ ๒	ผ่าน ขั้นที่ ๓		Re- Accreditation ครั้งที่ ๑	
๕๑	Pl๙ จำนวนห้องปฏิบัติการที่ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน ISO ๑๕๑๘๙ (นับสะสม)	ห้อง	๒	๓	๔	๕	๖

ลำดับ	กลยุทธ์/ ตัววัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๔ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานศิลปวัฒนธรรมอีสาน							
๕๒	Sl๔.๑.๑ มูลค่าทางเศรษฐกิจของศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการต่อยอดสร้างมูลค่า (นับต่อปี นับของทุกชุมชนที่ได้รับการต่อยอดรวมกัน)	ล้านบาท	๑.๐๐	๑.๕๐	๒.๐๐	๒.๕๐	๓.๐๐

ลำดับ	กลยุทธ์/ ตัววัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๕๓	PI๑ จำนวนชุมชนที่มีทุนทางวัฒนธรรมได้รับการต่อยอดสร้างมูลค่า (นับสะสม)	ชุมชน	๘	๙	๑๑	๑๓	๑๕
๕๔	PI๒ จำนวนผู้ประกอบการด้านเศรษฐกิจสร้างสรรค์ที่ร่วมต่อยอดและสร้างมูลค่าให้ศิลปวัฒนธรรม	ราย	๗	๙	๑๑	๑๓	๑๕
๕๕	PI๓ จำนวนผลิตภัณฑ์หรือบริการที่พัฒนาจากศิลปวัฒนธรรม (นับจำนวนต่อปี)	ผลงาน	๑๕	๒๐	๒๐	๒๕	๒๕

ลำดับ	กลยุทธ์/ ตัววัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน							
๕๖	SI๕.๑.๑ ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการใช้ระบบ Digital platform	ระดับ	๔.๐๐	๔.๑๕	๔.๒๐	๔.๒๕	๔.๕๐
๕๗	SI๕.๑.๒ ร้อยละของต้นทุนโดยรวมที่ลดลงจากการนำระบบ Digital platform ที่ได้รับการพัฒนามาใช้ (ใช้ฐานต้นทุนของปี ๒๕๖๕)	ร้อยละ	๒๐	๓๐	๔๐		
๕๘	SI๕.๑.๓ คะแนน UI Green Metric	คะแนน	๗,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๑๐๐	๘,๒๐๐	๘,๕๐๐
๕๙	SI๕.๒.๑ กำไรสุทธิจากการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย (รายได้-ค่าใช้จ่ายทั้งหมด-ค่าเสื่อม)	ล้านบาท		๖.๐๔	๗.๙๐	๙.๗๔	๑๑.๖๐
๖๐	SI๕.๒.๒ รายได้ทั้งหมดต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด (Productivity per head)	ล้านบาท	๐.๖๐	๐.๖๒	๐.๖๔	๐.๖๖	๐.๖๘
๖๑	SI๕.๓.๑ บุคลากรที่เป็น UBU Talents เพื่อเป็นผู้บริหารระดับกลาง	คน		๒๔	๒๘	๓๒	๓๖
๖๒	SI๕.๓.๒ บุคลากรที่เป็น UBU Talents เพื่อเป็นผู้บริหารระดับสูง	คน		๖๐	๖๔	๖๘	๗๒
๖๓	PI๑ ร้อยละกระบวนการทำงานที่พัฒนาให้เป็น Digital platform	ร้อยละ	๖๐	๘๐	๑๐๐		
๖๔	PI๒ ผลการรับรองมาตรฐาน ISO ๒๗๐๐๑	ระดับ	gap analysis		ผ่านการรับรอง		
๖๕	PI๓ ผลการรับรองมาตรฐาน ISO ๓๘๕๐๐	ระดับ	gap analysis			ผ่านการรับรอง	
๖๖	PI๔ ร้อยละของพลังงานทดแทนที่ผลิตได้	ร้อยละ	๕๕.๐๐	๕๖.๐๐	๕๗.๐๐	๕๘.๐๐	๖๐.๐๐
๖๗	PI๕ จำนวน zero emission vehicles ต่อจำนวนประชากรทั้งหมด	ตัน CO ₂ /คน	๐.๗๙	๐.๗๘	๐.๗๗	๐.๗๖	๐.๗๕
๖๘	PI๖ รายรับจากการบริหารธุรกิจและสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย	ล้านบาท		๕๐	๕๕	๖๐	๖๕
๖๙	PI๗ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นผู้บริหาร	คน		๖๐	๗๐	๘๐	๙๐
๗๐	PI๘ จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นผู้บริหาร	คน		๑๕๐	๑๖๐	๑๗๐	๑๘๐

หมายเหตุ: SI: ตัววัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

PI: ตัววัดแผนปฏิบัติการ

๑.๗ นโยบายหลัก (Flagship Policies)

นโยบายหลัก (Flagship Policies) / แผนปฏิบัติการ	Quick Win
๑) กำลังคนสมรรถนะสูงผ่านหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรระยะสั้น ที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรมและตอบสนองความต้องการของประเทศ	
๑.๑.๑) แผนพัฒนาหลักสูตรที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรม และตอบสนองความต้องการของประเทศ - โครงการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบโจทย์อุตสาหกรรม ส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ และตอบสนองความต้องการของประเทศ	
๑.๑.๒) แผนพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตร เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบัณฑิตให้พร้อมต่อการทำงานในองค์กรขนาดใหญ่หรือต่างชาติ - โครงการพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตร เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบัณฑิตให้พร้อมต่อการทำงานในองค์กรขนาดใหญ่หรือต่างชาติของมหาวิทยาลัย	✓
๑.๑.๓) แผนส่งเสริมการสร้างระบบนิเวศด้านการจัดการเรียนการสอนที่ใช้ Technology-enhanced Learning หรือเทคโนโลยีในอนาคต - โครงการจัดตั้งหน่วยพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้	
๑.๑.๔) แผนพัฒนาระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการให้นักศึกษา - โครงการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการของนักศึกษา (Student and Graduate Entrepreneurship Promotion Center)	✓
๑.๑.๘) แผนพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรีให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต Future skills - โครงการพัฒนาทักษะใหม่เพื่อการทำงานในอนาคตของนักศึกษา	✓
๒) การจัดการศึกษาและผลงานตีพิมพ์อยู่ในระดับนานาชาติ	
๑.๑.๖) แผนการเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาและเพิ่มผลงานวิทยานิพนธ์ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติ - โครงการคลินิกวิชาการสำหรับอาจารย์และบัณฑิตศึกษาเพื่อตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานในระดับนานาชาติ	✓
๒.๒.๑) แผนกระตุ้นและส่งเสริมการตีพิมพ์บทความระดับนานาชาติในฐาน SCOPUS - โครงการสร้างระบบและกลไกการสนับสนุนนักวิจัยที่เลี้ยงเพื่อการตีพิมพ์ผลงานระดับนานาชาติในฐาน SCOPUS	✓
๑.๒.๑) แผนพัฒนาหลักสูตรให้ได้ตามมาตรฐานสากล (AUN, AACSB, TABEE, WFME) - โครงการพัฒนาหลักสูตรให้ได้ตามมาตรฐานสากล (AACSB, TABEE, WFME)	✓
๑.๒.๒) แผนพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถาบันต่างประเทศและดำเนินการเชิงรุกเพื่อเพิ่มนักศึกษาต่างชาติ - โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถาบันต่างประเทศ - โครงการดำเนินการเชิงรุกเพื่อรับนักศึกษาต่างชาติ	✓
๓) ผลงาน วิจัย/นวัตกรรมถูกนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิต	
๒.๑.๑) แผนการสนับสนุนและผลักดันงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพไปสู่เชิงพาณิชย์และสังคม - โครงการจัดตั้งหน่วย/ศูนย์พัฒนาและยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ - โครงการสนับสนุนการจัดทำ Due Diligence ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพสูง - โครงการสนับสนุนการจัดทำต้นแบบงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์	✓ ✓
๒.๑.๓) แผนสร้างระบบนิเวศเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม (Tech Startup/Spin Off) - โครงการสร้างผู้ประกอบการฐานนวัตกรรมจากผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย - โครงการส่งเสริมและเชื่อมโยงผู้ประกอบการฐานนวัตกรรมใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานของมหาวิทยาลัย (ศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการแบบครบวงจร)	✓ ✓
๔) ผู้ประกอบการและผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม มีความเข้มแข็ง	
๒.๑.๒) แผนผลักดันและสนับสนุนการร่วมวิจัยกับภาคเอกชนและอุตสาหกรรม - โครงการสนับสนุนการร่วมวิจัยกับภาคอุตสาหกรรม (Matching fund)	✓
๓.๒.๑) แผนยกระดับผู้ประกอบการ (SMEs กลุ่มวิสาหกิจชุมชน) - โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนเพื่อยกระดับผู้ประกอบการ - โครงการพัฒนาหน่วยบริการวิเคราะห์ทดสอบเพื่อยกระดับมูลค่าผลิตภัณฑ์	✓ ✓

นโยบายหลัก (Flagship Policies) / แผนปฏิบัติการ	Quick Win
- โครงการสนับสนุนกลุ่มบริการวิชาการเพื่อยกระดับผู้ประกอบการ (เช่น กลุ่มบริการข้อมูลและการบริการธุรกิจและอุตสาหกรรมนานาชาติ กลุ่มบริการวิชาการด้านกฎหมายธุรกิจ/การค้าระหว่างประเทศ/การค้าชายแดน กลุ่มบริการวิชาการด้านพัฒนาผู้ประกอบการ)	✓
- โครงการยกระดับศักยภาพและการบริการของโรงงานต้นแบบ (Pilot plant) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ เช่น การสร้างโรงงานต้นแบบด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ การยกระดับการให้บริการโรงงานต้นแบบด้านเนื้อสัตว์และผักผลไม้ให้ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ เป็นต้น	✓
๕) ชุมชนมีคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจที่ดีขึ้น ผ่านเศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจฐานนวัตกรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์	
๓.๑.๑) แผนบริการวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	
- โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก	✓
- โครงการสร้างเสริมสุขภาวะที่เน้นกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ที่มีสภาวะที่ควบคุมได้ (โรคเบาหวาน ความดัน หลอดเลือดสมองและหัวใจ)	✓
- โครงการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	✓
- โครงการสนับสนุนการสร้างหรือพัฒนาที่พักอาศัย สำหรับผู้มีรายได้น้อย (การออกแบบบ้านราคาประหยัดสำหรับผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้มีรายได้น้อย การออกแบบบ้านหรือวัสดุประหยัดพลังงานสำหรับที่พักอาศัย)	✓
๔.๑.๑) แผนพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์บนฐานศิลปวัฒนธรรมอีสาน	
- โครงการต่อยอดและส่งเสริมการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อสร้างมูลค่าจากศิลปวัฒนธรรมให้กับชุมชนหรือแหล่งท่องเที่ยว	
- โครงการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการด้านเศรษฐกิจสร้างสรรค์	✓
- โครงการพัฒนาทุนทางวัฒนธรรมพื้นที่ริมโขง	✓
๖) ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็น Smart University	
๕.๑.๑) แผนพัฒนา IT Architecture เพื่อรองรับสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) ของมหาวิทยาลัย	
- โครงการพัฒนากระบวนการทำงานด้วยระบบ Digital platform	✓

๑.๘ ระบบงาน (Work System)

๑) กระบวนการทำงานที่สำคัญของมหาวิทยาลัย มีกระบวนการทำงานหลักที่สำคัญ ๖ กระบวนการ ได้แก่

- ๑.๑) การจัดการศึกษา
- ๑.๒) วิจัยและนวัตกรรม
- ๑.๓) บริการวิชาการ
- ๑.๔) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ๑.๕) วิสาหกิจ
- ๑.๖) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒) กระบวนการสนับสนุน มีกระบวนการทำงานหลักที่สำคัญ ๕ กระบวนการ ได้แก่

- ๒.๑) บริหารบุคลากร
- ๒.๒) บริหารการเงินและพัสดุ
- ๒.๓) บริหารกายภาพ
- ๒.๔) จัดการข้อมูลสารสนเทศ
- ๒.๕) KM และนวัตกรรม

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปประกอบการวางแผนการ
ดำเนินงานของคณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงานต่อไป

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มอบมหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. แก้ไขเพิ่มเติมข้อความในพันธกิจใหม่ ข้อที่ ๑ จากเดิม “สร้างบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง มีทักษะ
การเป็นผู้ประกอบการ สามารถปฏิบัติงานได้จริงเพื่อตอบโจทย์อุตสาหกรรม” เป็น “สร้างบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง
มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ สามารถปฏิบัติงานได้จริงเพื่อพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจและสังคม” เพื่อให้มีความ
สอดคล้องกับ Positioning มหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ว่า “มหาวิทยาลัยแห่งการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่อคุณภาพ
ชีวิต”

๒. เพิ่มเติมโครงการและตัวชี้วัดการดำเนินงานของเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๓.๑) เพื่อพัฒนา
คุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจในชุมชนเป้าหมาย (ชุมชนรอบมหาวิทยาลัย) ซึ่งนอกจากจะมีโครงการเสริมสร้างสุขภาพ
ที่ดี ที่เน้นกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง แล้ว ควรมีโครงการเพื่อป้องกันและลดการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ การเสพยาเสพติด
ของนักศึกษา บริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัย ด้วย เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในการที่จะป้องกัน
ปัญหาอันเนื่องมาจากการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และการเสพยาเสพติด

๓. ทบทวนการกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ SI ๓.๓.๒.๑ ร้อยละของผู้รับบริการทางการแพทย์
ผู้ป่วยนอกที่เพิ่มขึ้น และ SI ๓.๓.๒.๒ ร้อยละของผู้รับบริการทางการแพทย์ผู้ป่วยในที่เพิ่มขึ้น ของเป้าประสงค์เชิง
กลยุทธ์ที่ ๓.๓) เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากล และขยายขอบเขตการให้บริการทาง
การแพทย์ เนื่องจากการเพิ่มของผู้รับบริการทางการแพทย์ทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
นั้น หากเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในของปีที่ผ่านมาแล้ว จะทำให้มีจำนวนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน
เพิ่มขึ้นจำนวนมากในแต่ละปี ซึ่งอาจจะมีข้อจำกัดในด้านศักยภาพของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในการรองรับจำนวน
ผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในที่เพิ่มขึ้น และเมื่อทบทวนค่าเป้าหมายตัวชี้วัดทั้งสองข้างต้นแล้ว ควรทบทวนค่าเป้าหมาย
ของตัวชี้วัดที่ SI ๓.๓.๑ รายได้สุทธิจากการให้บริการทางการแพทย์ ด้วย เนื่องจากตัวชี้วัดนี้เป็นตัวชี้วัดที่เป็นผลมา
จากการดำเนินงานในตัวชี้วัดทั้งสองตัวชี้วัดข้างต้น อย่างไรก็ตาม ในบทบาทภารกิจของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย
นอกจากจะทำหน้าที่ในการให้บริการรักษาพยาบาลแล้ว มหาวิทยาลัยควรมีบทบาทหน้าที่ในการให้ความรู้เพื่อ
ป้องกันโรคร้ายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น ดังนั้น จึงควรพิจารณาเพิ่มเติมโครงการและตัวชี้วัดในการดำเนินงานด้านดังกล่าว
ด้วย

๔. ทบทวนการกำหนดตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการที่ PI ๕.๑.๑.๑ ร้อยละกระบวนการทำงานที่พัฒนาให้
เป็น Digital platform ของแผนปฏิบัติการที่ ๕.๑.๑) แผนพัฒนา IT Architecture เพื่อรองรับสถาปัตยกรรมองค์กร
(Enterprise Architecture: EA) ของมหาวิทยาลัย เนื่องจากการพัฒนากระบวนการทำงานให้เป็น
Digital platform อาจยังไม่สามารถมีส่งผลให้เกิดแผนพัฒนา IT Architecture ของมหาวิทยาลัยได้ ดังนั้น จึงควร
ปรับปรุงตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เกิดแผนพัฒนา IT Architecture
อย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับกลไกการพัฒนามหาวิทยาลัยด้วยสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) ที่กรอบแนวทางการ
พัฒนา (Framework) และขั้นตอนวิธีการ (Method) เพื่อให้ได้ผลลัพธ์จริงทั้งระบบ

๕. แก้ไขข้อความในแผนปฏิบัติการที่ ๕.๑.๒ จากเดิม “แผนรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
(Cyber Security) และธรรมาภิบาลข้อมูล (Digital Governance)” เป็น “แผนรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
(Cyber Security) และธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)” ซึ่งจะมีความหมายที่ตรงกับคำว่า “ธรรมาภิบาล
ข้อมูล...

ข้อมูล” ซึ่งหมายถึงการกำกับดูแลข้อมูล โดยมีการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลอย่างมีระบบ ตั้งแต่การเกิดของข้อมูล การจัดเก็บ การวิเคราะห์ การทำลาย การเข้าถึง การรักษาความปลอดภัย และการนำไปใช้ โดยให้ความสำคัญทั้งในมุมกระบวนการ บุคลากร และเทคโนโลยี

๖. เพิ่มเติมตัวชี้วัดการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการที่ ๕.๑.๒ จากเดิม “แผนรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (Cyber Security) และธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)” เนื่องจากการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของข้อมูล (Cyber Security) ควรมีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการโจมตีหรือการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์ของมหาวิทยาลัย และการกู้คืนระบบจากการถูกโจมตีด้วยแฮกเกอร์ (Hacker) เพื่อลดความสูญเสียข้อมูลจากการถูกโจมตีในอนาคต

๗. เพิ่มเติมโครงการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่ SI ๕.๒.๒ รายได้ทั้งหมดต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด (Productivity per head) ของเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ ๕.๒ มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถบรรลุค่าเป้าหมายที่ได้มีการกำหนดไว้ และตรวจสอบค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยว่าจะสอดคล้องกับค่าใช้จ่ายบุคลากรที่เพิ่มขึ้นแต่ละปี

๘. แก้ไขข้อความกระบวนการหลักที่ ๑.๕) จากเดิม “วิสาหกิจ” เป็น “บริหารจัดการทรัพย์สิน” เพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานด้านต่างๆ เพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

๙. แก้ไขข้อความกระบวนการสนับสนุนที่ ๒.๔) จากเดิม “การจัดการข้อมูลสารสนเทศ” เป็น “การจัดการข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร” เพื่อให้ครอบคลุมใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศเพื่อการสื่อสารและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล/ขออนุมัติปริญญา

๔.๒.๑ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้า

ส่วนงาน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์)

อธิการบดี นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ เมื่ออธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานปฏิบัติงานครบ ๑ ปี ๖ เดือน และ ๓ ปี นับแต่วันที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ เมื่อหัวหน้าส่วนงานปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาตามความในข้อ ๖ แล้ว ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งถัดไป

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานเรียกโดยย่อว่า “ค.ป.ส.” มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ และหรือผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่า จำนวนไม่เกินสองคน

(๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นเลขานุการ

เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของ ค.ป.ส. ให้อธิการบดีมอบหมายบุคลากรสังกัดสำนักงาน อธิการบดีตามจำนวนที่เห็นสมควร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยมีหัวหน้าส่วนงาน จำนวน ๑ คณะ คือ คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งสภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ (ลับ) เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สงวน ธาณี ดำรงตำแหน่งคณะบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ครบระยะเวลาปฏิบัติงาน ๓ ปี เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๖ และ ข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน (ค.ป.ส.) ของคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| | |
| | |
| ๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นเลขานุการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล | |

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน (ค.ป.ส.) ของคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ตามความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศาสตราจารย์ณรงค์ สาริสุต | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๓. รองศาสตราจารย์นายแพทย์สุธรรม ปิ่นเจริญ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๔. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ | เลขานุการ |

๔.๒.๒ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ก.พ.บ.)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้มีโอกาสเพิ่มพูนคุณวุฒิ ประสพการณ์ และพัฒนาศักยภาพในการทำงาน และตามความใน ข้อ ๙ ของระเบียบฯ กำหนดให้มีคณะกรรมการ บริหารกองทุนคณะหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยเรียกว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรียกโดยย่อว่า ก.พ.บ. ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบ | เป็นกรรมการ |
| ด้านงานบุคคล | |

(๓) รองอธิการบดี...

- | | |
|--|-------------|
| (๓) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบ
ด้านงานวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| (๔) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบ
ด้านงานแผนงาน | เป็นกรรมการ |
| (๕) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบ
ด้านงานวิจัย | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย | เป็นกรรมการ |
| (๘) หัวหน้าส่วนราชการที่เลือกโดยคณะกรรมการ
บริหารมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ คน | เป็นกรรมการ |
| (๙) ประธานสภาอาจารย์ | เป็นกรรมการ |
| (๑๐) หัวหน้าสำนักงานกฎหมายและนิติการ | เป็นกรรมการ |

ซึ่งกรรมการตามข้อ ๙ (๘) มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งขึ้นใหม่อีกได้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเลือกหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการตามข้อ ๙ (๘) ของระเบียบฯ ดังนี้

- (๑) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
- (๒) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
- (๓) คณบดีคณะนิติศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ก.พ.บ.) ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เนื่องจากกรรมการตามข้อ ๙ (๘) ของระเบียบฯ จะครบวาระในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่จึงเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาเลือกหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการตาม ข้อ ๙ (๘) และคณะกรรมการฯ มีมติเลือกหัวหน้าส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
- (๒) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
- (๓) คณบดีคณะนิติศาสตร์

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น กองการเจ้าหน้าที่จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ก.พ.บ.) ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| (๑) อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ | กรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| (๔) รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร | กรรมการ |
| (๕) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย | กรรมการ |

(๘) คณบดี...

(๘) คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
(๙) คณะบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	กรรมการ
(๑๐) คณะบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
(๑๑) ประธานสภาอาจารย์	กรรมการ
(๑๒) หัวหน้าสำนักงานกฎหมายและนิติการ	กรรมการ

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ก.พ.บ.)

มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ก.พ.บ.) ดังรายนามต่อไปนี้

๑) อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒) รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	กรรมการ
๓) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔) รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร	กรรมการ
๕) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ	กรรมการ
๖) ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗) ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	กรรมการ
๘) คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
๙) คณะบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๐) คณะบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
๑๑) ประธานสภาอาจารย์	กรรมการ
๑๒) หัวหน้าสำนักงานกฎหมายและนิติการ	กรรมการ

๔.๒.๓ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ขออนุมัติครั้งที่ ๕/๒๕๖๕)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วย งานทะเบียน นักศึกษาและประมวผล กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในหมวดที่ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยผ่านการรับรองการสำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการประจำคณะ สังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา และผ่านความเห็นชอบรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอเพื่อขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระดับปริญญาโทจำนวน ๓ คน รวมจำนวนทั้งหมด ๓ คน (ขออนุมัติ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕)

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระดับปริญญาโทจำนวน ๓ คน รวมจำนวนทั้งหมด ๓ คน (ขออนุมัติครั้งที่ ๕/๒๕๖๕)

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ/ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษา

๔.๓.๑ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร : การเปิด

รายวิชาใหม่ที่ไม่มีในหลักสูตร จำนวน ๑ รายวิชา และขอเพิ่มรายวิชา

ในหมวดวิชาเฉพาะกลุ่มฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ในหลักสูตร

เภสัชศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙

สังกัดคณะเภสัชศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะเภสัชศาสตร์
เสนอขอเปิดรายวิชาใหม่ที่ไม่มีในหลักสูตร จำนวน ๑ รายวิชา และขอเพิ่มรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มฝึก
ประสบการณ์วิชาชีพ รายวิชาเลือกฝึกปฏิบัติงานสำหรับสาขาการบริบาลทางเภสัชกรรมและสาขาเภสัชกรรม
อุตสาหกรรม ในหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้นักศึกษา ได้ฝึกปฏิบัติงานด้าน
การบริหารจัดการในงานเภสัชกรรมชุมชน ผสมผสานการบริหารจัดการภายใต้บริบทวิชาชีพบริหารเภสัชกรรม
ชุมชนที่ต้องมีความรับผิดชอบต่อผู้ป่วย ชุมชน และสังคม มีคุณธรรม จรรยาบรรณ และมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อทั้ง
ผู้ป่วย ชุมชน สังคม และบุคลากรผู้ร่วมงานอื่น ๆ ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ภายหลังสำเร็จการศึกษาต่อไป
ได้แก่

ที่	รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	หน่วยกิต
๑	๑๕๐๖ ๖๒๙	การฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพเภสัชกรรมด้านการบริหารจัดการเภสัชกรรม ชุมชน (Pharmaceutical Clerkship in Community Pharmacy Management)	๕ (๐-๑๖-๐)

โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และให้มีผลกับนักศึกษาที่รับเข้า
ตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

การปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และคณะกรรมการพิจารณากลับโครงสร้างหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ โครงสร้างหลักสูตรและ
รายละเอียดอื่นในหลักสูตรเมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรเดิมและ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี
พ.ศ. ๒๕๕๘ ของกระทรวงศึกษาธิการ ปรากฏว่าไม่มีเปลี่ยนแปลง

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบ
โครงสร้างหลักสูตร: การเปิดรายวิชาใหม่ที่ไม่มีในหลักสูตร จำนวน ๑ รายวิชา คือ รายวิชา ๑๕๐๖ ๖๒๙ การฝึก
ปฏิบัติงานวิชาชีพเภสัชกรรมด้านการบริหารจัดการเภสัชกรรมชุมชน (Pharmaceutical Clerkship in
Community Pharmacy Management) ๕(๐-๑๖-๐) และขอเพิ่มรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มฝึก
ประสบการณ์วิชาชีพ ในหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ลำดับ
ต่อไปจะเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) พิจารณารับทราบ
การปรับปรุงหลักสูตรตามลำดับ

มติที่ประชุม

อนุมัติ

**๔.๓.๒ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: ปรับคำอธิบาย
รายวิชา หมวดวิชาเฉพาะกลุ่มวิชาชีพบังคับ ของหลักสูตรวิศวกรรม
ศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖
สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์**

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะวิศวกรรมศาสตร์
ขอปรับคำอธิบายรายวิชา หมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพบังคับ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรม
โยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รายวิชา คือ ๑๓๐๕ ๓๗๑ วิศวกรรมทาง (Highway Engineering)
ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการรับรองปริญญา ประกาศนียบัตร หรือวุฒิปัตร์ ในการประกอบวิชาชีพ
วิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมโยธา ในการประชุม ครั้งที่ ๔๕-๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เสนอแนะ
ให้องค์ความรู้เฉพาะทางวิศวกรรม กลุ่มที่ ๓ วิศวกรรมขนส่ง (Transportation Engineering) ควรเพิ่มเนื้อหาเรื่อง
การออกแบบสัญญาณจราจร การนี้ จึงขอปรับคำอธิบายรายวิชารายละเอียดดังตาราง

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดิม)	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ (ปรับปรุง)
<p>๑๓๐๕ ๓๗๑ วิศวกรรมทาง ๓(๓-๐-๖) (Highway Engineering) รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน: ไม่มี รายวิชาที่ต้องเรียนควบคู่กัน: ไม่มี ประวัติพัฒนาการของทาง การบริหารทาง หลักการวางแผนทางและวิเคราะห์การจราจร การออกแบบเรขาคณิตและการปฏิบัติ การเงินและ เศรษฐศาสตร์สำหรับวิศวกรรมทาง การออกแบบผิว ทาง วัสดุสำหรับวิศวกรรมทาง การก่อสร้างและ บำรุงรักษาทาง Historical development of highways; highway administration; principles of highway planning and traffic analysis; geometric design and operations; finance and economic of highway engineering; pavement design; highway materials; construction and maintenance of highways</p>	<p>๑๓๐๕ ๓๗๑ วิศวกรรมทาง ๓(๓-๐-๖) (Highway Engineering) รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน: ไม่มี รายวิชาที่ต้องเรียนควบคู่กัน: ไม่มี ประวัติพัฒนาการของทาง การบริหารทาง หลักการวางแผนทางและวิเคราะห์การจราจร การออกแบบเรขาคณิตและการปฏิบัติ การเงินและ เศรษฐศาสตร์สำหรับวิศวกรรมทาง การออกแบบผิว ทาง วัสดุสำหรับวิศวกรรมทาง การก่อสร้างและ บำรุงรักษาทาง <u>การออกแบบสัญญาณจราจร</u> Historical development of highways; highway administration; principles of highway planning and traffic analysis; geometric design and operations; finance and economic of highway engineering; pavement design; highway materials; construction and maintenance of highways; <u>design of traffic signals</u></p>

โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และให้มีผลกับนักศึกษาที่รับเข้าตั้งแต่ปี
การศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

การปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ และคณะกรรมการพิจารณาก่อนกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ โครงสร้างหลักสูตรและ

รายละเอียด...

รายละเอียดอื่นในหลักสูตร เมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรเดิมและประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ปรากฏว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลง

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: ปรับคำอธิบายรายวิชา ๑๓๐๕ ๓๗๑ วิศวกรรมทาง (Highway Engineering) ในหมวดวิชาเฉพาะกลุ่มวิชาชีพบังคับ ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ลำดับต่อไปจะได้เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) พิจารณารับทราบการปรับปรุงหลักสูตรในระบบ CHECO และสภาวิศวกร พิจารณารับรองการปรับปรุงหลักสูตรตามลำดับ

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น

๔.๔.๑ การจัดทำบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ราชอาณาจักรไทย กับ Vanda Institute ราชอาณาจักรกัมพูชา

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วย Vanda Institute ราชอาณาจักรกัมพูชา แจ้งความประสงค์ขอจัดทำบันทึกความเข้าใจ ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย กับ Vanda Institute ราชอาณาจักรกัมพูชา เพื่อสานต่อการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการร่วมกัน โดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้พิจารณาเห็นชอบให้ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการฯ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบในหลักการ และที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา หน่วยงาน และองค์กรในประเทศและต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบในการจัดทำบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย กับ Vanda Institute ราชอาณาจักรกัมพูชา นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นตามขั้นตอนการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา หน่วยงาน และองค์กรในประเทศและต่างประเทศ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงขอเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยมีรายละเอียดพอสังเขปตามแบบเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา หน่วยงาน และองค์กรในประเทศและต่างประเทศ ตามเอกสารประกอบการพิจารณา หมายเลข ๔ ดังนี้

๑. ลักษณะ เป็นบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย กับ Vanda Institute ราชอาณาจักรกัมพูชา

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อจัดกิจกรรมทางวิชาการร่วมกัน อาทิ การแลกเปลี่ยนนักศึกษาและบุคลากร การแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการ การจัดประชุมสัมมนา

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

๓.๑ ร่วมกันดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการตามวัตถุประสงค์

๓.๒ หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์จะเปลี่ยนแปลงแผนการดำเนินงานให้หารือร่วมกับอีกฝ่าย

๔. แผนที่จะดำเนินการร่วมกัน

๔.๑ จัดกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการร่วมกัน

๕. ผู้มีอำนาจลงนาม

๕.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๕.๒ Assistant Professor Dr. Heng Piseth ตำแหน่ง อธิการบดี Vanda Institute

๖. ระยะเวลาของบันทึกข้อตกลง

๖.๑ ระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายลงนามในบันทึกความเข้าใจ

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการจัดทำบันทึกความเข้าใจ ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย กับ Vanda Institute ราชอาณาจักรกัมพูชา

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๔.๔.๒ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยทุนการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบัณฑิตวิชาการและนักวิชาชีพที่มีความรู้ความสามารถระดับสูงในสาขาวิชาต่างๆ โดยกระบวนการวิจัยเพื่อให้สามารถบุกเบิกแสวงหาความรู้ใหม่ได้อย่างมีอิสระ รวมทั้งมีความสามารถในการสร้างสรรค์จรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ เชื่อมโยงและบูรณาการศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาได้อย่างทั่วถึง ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น งานรับเข้า กองบริการการศึกษา จึงได้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยทุนการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น งานรับเข้า กองบริการการศึกษา ได้นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยทุนการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. และทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานกฎหมายและนิติการ และนายโกเมท ทองปัญญาชัย ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว และให้นำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยทุนการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยทุนการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มอบมหาวิทยาลัยแก้ไข (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยทุนการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ดังนี้

๑. แก้ไขหน้าที่ ๒ ข้อ ๖ (๕) “ยกเว้นหรือผ่อนผันการไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศที่ออกตามความในระเบียบนี้ ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ”

๒. แก้ไขหน้าที่ ๒ ข้อ ๑๐ บรรทัดที่ ๔ – ๕ “ผู้ได้รับทุนการศึกษานั้นคืนเงินทุนการศึกษาพร้อมอัตราดอกเบี้ยตามกฎหมาย นับตั้งแต่วันที่ได้รับทุนการศึกษา”

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม อนุมัติ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระพิเศษ (ลับ)

๖.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
วาระพิเศษ (ลับ) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ รายละเอียดและมติที่ประชุมปรากฏตามรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ (ลับ)

การประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ กำหนดในวันเสาร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม
๒๕๖๖

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๒๐ น.

.....
(นายธีระศักดิ์ เชียงแสน)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดรายงานการประชุม

.....
(รองศาสตราจารย์อดุลย์ จรรยาเลิศอดุลย์)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

.....
(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี