

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙

วันเสาร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ขนเห็นชอบ ชั้น ๖ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร
ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--|
| ๑. ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๒. ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วรารุช สุมาวงศ์ | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณสุนนต์ สกลไชย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ธนชาติ นุ่มนนท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. รองศาสตราจารย์คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภิตติ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวาสน์พงค์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. นางสีลาภรณ์ บัวสาย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. นางสาววัลย์รัตน์ ศรีอรุณ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข
อธิการบดี | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง |
| ๑๒. นายประวิทย์ อนันตวราศิลป์
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร |
| ๑๔. นายชรรค์เพชร ชายทวีป
คณบดีคณะนิติศาสตร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร |
| ๑๕. รองศาสตราจารย์ระพีพันธ์ ปิตาคะโส | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่งรัศมี บุญดาว | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๗. นายซัช วงศ์สิงห์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๘. นางสาวจินตนา ศิริบุรณ์พิพัฒนา | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย | กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| ๒๐. นางอรอนงค์ งามชัด | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| ๒๑. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

ผู้ที่ไม่มา...

ผู้ที่ไม่มาประชุม

- | | |
|--|---------------------------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์อมร จันทสมบุรณ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวณีย์ อมรจิตสุวรรณ
ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง |
| ๓. รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม
คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ๑. นายโกเมท ทองภิญโญชัย | ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย |
| ๒. รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| ๓. นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ |
| ๔. นางสาวรัชดา โสภาคะยัง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวดี กงเพชร | ผู้จัดการโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี |
| ๖. นางปิยาพัชร ทำนุ | หัวหน้าฝ่ายบริหารโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี |
| ๗. นายสุพจน์ ชาลีพล | นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานกฎหมายและนิติการ |
| ๘. นายวีรชาติ หวินคำ | นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานกฎหมายและนิติการ |

เริ่มการประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประธานที่ประชุม
กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ การลาประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ด้วยคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ได้ลาประชุม จำนวน ๓ ท่าน ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์อมร จันทสมบุรณ์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวณีย์ อมรจิตสุวรรณ
๓. รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๑.๒ การอนุญาตให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุม

ประธานแจ้งที่ประชุม เนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในครั้งนี้มีระเบียบวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ดังนั้น จึงอนุญาตให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๓ การประชุมร่วมระหว่างนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานแจ้งที่ประชุม ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ประชุมร่วมกับผู้บริหารของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เกี่ยวกับการชี้แจงนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามที่ได้กำหนดไว้ในการประชุมจัดทำนโยบายสภามหาวิทยาลัยในการพัฒนามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา ซึ่งกำหนดให้มีการจัดประชุมร่วมกัน จำนวน ๒ ครั้ง ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ ครั้งที่ ๑ จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้แก่ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มสาขาวิชามนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์ และกลุ่มสำนัก และครั้งที่ ๒ จัดประชุมในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ ได้แก่ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ซึ่งจากการประชุมพบปะหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในครั้งนี้ ทำให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ทราบแผนการดำเนินงานของคณะ และสำนัก ต่างๆ รวมทั้งได้ทราบผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาว่ามีผลการดำเนินงานเป็นอย่างไรบ้าง

ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้คณะ และสำนัก ต่างๆ จัดทำแผนการดำเนินงานของคณะ และสำนัก ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงเข้ากับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ ต่อไปด้วย

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๙

มหาวิทยาลัยโดยสำนักงานกฎหมายและนิติการ (นายวีระชาติ หวินคำ นิตกรปฏิบัติการ) นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ และมีผลบังคับใช้เป็นกฎหมายตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ สรุปสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑) แก้ไขเพิ่มเติมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ รวมทั้ง ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ (๓) มาตรา ๑๗ วรรคสาม เพิ่มหมวด ๒/๑ คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ มาตรา ๑๗/๑ มาตรา ๑๗/๒ มาตรา ๑๗/๓ มาตรา ๑๗/๔ มาตรา ๑๗/๕ และมาตรา ๑๗/๖ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๕ และแก้ไขคำว่า “ก.พ.อ.” ในหมวด ๘ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เป็นคำว่า “ก.อ.ร.”)

๒) แก้ไขเพิ่มเติมการตั้งคณะกรรมการโดยกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการของคณะกรรมการ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๖)

๓) แก้ไขถ้อยคำให้สอดคล้องกับระบบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (แก้ไขคำว่า “เลื่อนขึ้นเงินเดือน” และคำว่า “ลดขึ้นเงินเดือน” เป็นคำว่า “เลื่อนเงินเดือน” และคำว่า “ลดเงินเดือน”)

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข ดังนี้

หน้าที่ ๒๑ - ๓๐ “จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ...”

แก้ไขเป็น “จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ...” และมติที่ประชุม “เห็นชอบ” แก้ไขเป็น “อนุมัติ”

หน้าที่ ๔๒ บรรทัดที่ ๘ แก้ไขเป็น “มหาวิทยาลัยโดยสำนักงานกฎหมายและนิติการ (นายวีรชาติ หวินคำ นิตกรปฏิบัติการ) นำเสนอที่ประชุม...”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา

คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ.

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา สืบเนื่องจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ในการนี้ สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบในหลักการ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรพิจารณา ระบุในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ให้ชัดเจนว่ากรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขที่มาจากโรงพยาบาลจะมีเพียง ๑ คน และมหาวิทยาลัยควรแจ้งให้ทางโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบร่วมผลิตแพทย์ทั้งสองแห่งทราบว่าทางโรงพยาบาลจะต้องมาร่วมประชุมเพื่อเลือกผู้แทนที่จะมาเป็นกรรมการฯ ในข้อนี้ โดยให้ระบุในข้อบังคับว่าเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้แทนของโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบร่วมผลิตแพทย์เห็นชอบร่วมกัน จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๒. มหาวิทยาลัยควรพิจารณา ข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ซึ่งระบุว่า “ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลง และไม่สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อบังคับนี้ได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งคณบดีไปก่อนจนกว่าจะมีคณบดี แต่ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน” ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นว่าไม่ควรกำหนดกรอบระยะเวลาของการรักษาการในตำแหน่งคณบดีไว้ ควรให้มีความยืดหยุ่นโดยอาจกำหนดให้ขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นครั้งๆ ไป

๓. มหาวิทยาลัยควรพิจารณากำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาคณบดีให้ชัดเจน โดยเฉพาะในกรณีที่ไม่สามารถสรรหาคณบดีได้ตามข้อบังคับที่กำหนดไว้

และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของสภามหาวิทยาลัย และเมื่อดำเนินการแก้ไขเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ นายโกเมท ทองภิญโญชัย ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยตรวจสอบอีกครั้ง ก่อนนำเสนอเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการแก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการ และนายโกเมท ทองภิญโญชัย ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบและแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. แล้ว มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	แก้ไขจาก	แก้ไขเป็น
๑	ข้อ ๔ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี เพื่อทำหน้าที่สรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ โดยมีองค์ประกอบดังนี้ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ (๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ	ข้อ ๔ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี เพื่อทำหน้าที่สรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ (๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ

ลำดับ	แก้ไขจาก	แก้ไขเป็น
	<p>(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p> <p>(๔) ประธานสภาอาจารย์หรือผู้แทนสภาอาจารย์ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ</p> <p>(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้แทนของโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ</p> <p>กรรมการตาม (๓) ให้แต่งตั้งจากผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช้คุณสมบัติของวิทยาลัย</p> <p>กรรมการตาม (๔) ให้แต่งตั้งจากประธานสภาอาจารย์หรือผู้แทนสภาอาจารย์ ที่มีใช้บุคคลากรสังกัดวิทยาลัย</p> <p>กรรมการตาม (๕) ให้แต่งตั้งจากผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช้คุณสมบัติของวิทยาลัย</p> <p>ให้รองอธิการบดีที่ดูแลด้านบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา และอาจมีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>ในกรณีที่กรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งในระหว่างการสรรหาคุณสมบัติยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ที่เข้าดำรงตำแหน่งแทนปฏิบัติหน้าที่ต่อไป เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่ามีความเหมาะสม สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าการสรรหาคุณสมบัติจะเสร็จสิ้น</p>	<p>(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๔) ประธานสภาอาจารย์หรือผู้แทนสภาอาจารย์ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้แทนของโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ</p> <p>กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารตามวรรคหนึ่ง (๓) ให้แต่งตั้งจากผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช้คุณสมบัติของวิทยาลัย</p> <p>กรรมการประธานสภาอาจารย์หรือผู้แทนสภาอาจารย์ตามวรรคหนึ่ง (๔) ให้แต่งตั้งจากประธานสภาอาจารย์หรือผู้แทนสภาอาจารย์ ที่มีใช้บุคคลากรสังกัดวิทยาลัย</p> <p>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้แทนของโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์ตามวรรคหนึ่ง (๕) ให้แต่งตั้งจากผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช้คุณสมบัติของวิทยาลัย</p> <p>ให้รองอธิการบดีที่ดูแลงานบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา และให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>ในกรณีที่กรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งในระหว่างการสรรหาคุณสมบัติยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ที่เข้าดำรงตำแหน่งแทนปฏิบัติหน้าที่ต่อไป เว้นแต่มีความเหมาะสม สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าการสรรหาคุณสมบัติจะเสร็จสิ้น</p>

ลำดับ	แก้ไขจาก	แก้ไขเป็น
๒	<p>ข้อ ๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และมีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวนโยบาย ของมหาวิทยาลัย มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาวิทยาลัย และมีความรู้และทักษะการบริหารจัดการองค์กร</p> <p>(๒) มีความรู้ความสามารถด้านวิชาการและ วิชาชีพสาขาแพทยศาสตร์</p> <p>(๓) มีความสามารถด้านการบริหารงาน บุคคล การเงินและการคลัง มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>(๔) เป็นที่ยอมรับของบุคลากรสังกัดวิทยาลัย และโรงพยาบาล</p> <p>(๕) คุณลักษณะอื่นๆ ตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p>ข้อ ๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และมีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวนโยบาย ของมหาวิทยาลัย มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาวิทยาลัย</p> <p>(๒) มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบริหาร</p> <p>(๓) มีความรู้ความสามารถด้านวิชาการและ วิชาชีพสาขาแพทยศาสตร์</p> <p>(๔) มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ และเป็นที่ยอมรับ ของบุคลากรสังกัดวิทยาลัยและโรงพยาบาล</p> <p>(๕) ไม่เป็นผู้ที่บกพร่องในศีลธรรมอันดี</p> <p>(๖) คุณลักษณะอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด</p> <p>คุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) และ (๓) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดให้ผู้สมควรดำรง ตำแหน่งคณบดีจัดทำเป็นรายงานหรือเชิญให้แสดง ตนเพื่อสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ด้วยวาจาต่อที่ ประชุมคณะกรรมการสรรหากี่ได้</p> <p>คุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง (๔) คณะกรรมการ สรรหาอาจพิจารณาจากประวัติและผลงานของผู้ถูก เสนอชื่อ ความคิดเห็นของผู้เสนอชื่อ รวมทั้งข้อมูล จากแหล่งอื่นที่เชื่อถือได้</p> <p>คุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง (๕) คณะกรรมการ สรรหาอาจแสวงหาข้อเท็จจริงเป็นการเฉพาะราย หากเห็นว่าผู้ถูกเสนอชื่ออาจมีพฤติการณ์การกระทำ ที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือผิดแบบธรรมเนียม และบรรทัดฐานของสังคมที่ วิญญูชนทั่วไปมีความรังเกียจ หรือทำให้เสื่อมเสีย เกียรติศักดิ์ของตน หรือหน่วยงาน</p>

ลำดับ	แก้ไขจาก	แก้ไขเป็น
๓	<p>ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี ได้แก่</p> <p>(๑) บุคลากรสังกัดวิทยาลัย ซึ่งเป็นข้าราชการและ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภท วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป ที่ได้รับการประเมินให้ผ่านการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว</p> <p>(๒) กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เว้นแต่ผู้ที่ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหา</p>	<p>ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ได้แก่</p> <p>(๑) บุคลากรสังกัดวิทยาลัย ซึ่งเป็นข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภท วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภท ทั่วไประดับชำนาญงานพิเศษขึ้นไป</p> <p>บุคลากรตามวรรคหนึ่งต้องผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว</p> <p>(๒) กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เว้นแต่ผู้ที่ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหา</p> <p>(๓) อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามวรรค หนึ่ง มิให้นำไปใช้บังคับกรณีการพิจารณาเพื่อแต่งตั้ง คณบดีตามข้อ ๑๒</p>
๔	<p>ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการตาม ขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) จัดให้มีกระบวนการรับฟังด้วยวิธีการสำรวจ ความเห็นหรือสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อให้ได้ ข้อมูล ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของบุคลากรใน สังกัดวิทยาลัย กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย กรรมการบริหารศูนย์แพทยศาสตรศึกษาทางคลินิก สภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับศักยภาพของผู้ได้รับการ เสนอชื่อ เช่น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัญหา อุปสรรค โอกาสในการพัฒนา รวมทั้งปัจจัยเกี่ยวพัน ต่างๆ</p> <p>ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมและจัดทำ รายงานเกี่ยวกับข้อมูลตามวรรคหนึ่งนำเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาในการสรรหา คณบดี และประกาศให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อทราบไปใน คราวเดียวกัน</p> <p>(๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ พร้อมทั้ง กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเสนอชื่อให้ทราบ ทั่วกันก่อนการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน</p>	<p>ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการตาม ขั้นตอนและวิธีการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) จัดให้มีกระบวนการรับฟังด้วยวิธีการสำรวจ ความเห็นหรือสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อให้ได้ ข้อมูล ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของบุคลากรใน สังกัดวิทยาลัย กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย กรรมการบริหารศูนย์แพทยศาสตรศึกษาทางคลินิก สภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับศักยภาพของผู้ได้รับการ เสนอชื่อ เช่น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัญหา อุปสรรค โอกาสในการพัฒนา รวมทั้งปัจจัยเกี่ยวพัน ต่างๆ</p> <p>ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมและจัดทำ รายงานเกี่ยวกับข้อมูลตามวรรคหนึ่ง เพื่อใช้เป็น ข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความ เหมาะสมตามข้อ ๘ และประกาศให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ทราบเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอชื่อด้วย</p> <p>(๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ พร้อมทั้ง กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเสนอชื่อให้ ทราบทั่วกันก่อนการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน</p>

ลำดับ	แก้ไขจาก	แก้ไขเป็น
	<p>(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการเสนอชื่อ โดยให้ผู้เสนอชื่อสามารถให้ข้อมูล รายละเอียด และเหตุผลที่ควรพิจารณาประกอบ</p> <p>(๔) รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>(๕) คัดเลือกรายชื่อไว้จำนวนหนึ่งและทาบทามเพื่อเสนอชื่อเป็นคณบดี พร้อมทั้งแจ้งข้อมูลตาม (๑) และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องให้ผู้ได้รับการทาบทามทราบด้วย</p> <p>การทาบทาม การตอบรับการทาบทาม หรือ การปฏิเสธการทาบทามตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>(๖) คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้ที่ตอบรับการทาบทามมาสัมภาษณ์ เสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการดำเนินงานเพิ่มเติมได้</p>	<p>(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการเสนอชื่อ โดยให้ผู้เสนอชื่อสามารถให้ข้อมูล รายละเอียด และเหตุผลที่ควรพิจารณาประกอบ</p> <p>(๔) รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>(๕) คัดเลือกรายชื่อไว้จำนวนหนึ่งและทาบทามเพื่อเสนอชื่อเป็นคณบดี พร้อมทั้งแจ้งข้อมูลตาม (๑) และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องให้ผู้ได้รับการทาบทามทราบด้วย</p> <p>การทาบทาม การตอบรับการทาบทาม หรือ การปฏิเสธการทาบทามตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด</p>
๕	<p>ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคุณสมบัติ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยคำนึงถึงนโยบายของมหาวิทยาลัย และภาระงานของวิทยาลัย ในช่วงวาระการดำรงตำแหน่งเป็นสำคัญ รวมทั้งให้แสวงหาข้อมูลอันเป็นประโยชน์ เช่น รายละเอียดเกี่ยวกับประวัติและความประพฤติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและการทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม ข้อมูลจากการสัมภาษณ์และการนำเสนอวิสัยทัศน์เกี่ยวกับวิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงานและข้อพิจารณาอื่น ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรประกอบการพิจารณา แล้วใช้ดุลยพินิจคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมจำนวนไม่น้อยกว่าสองชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และเหตุผลประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป</p>	<p>ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณสมบัติ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแล้ว คัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีความเหมาะสมจำนวนไม่น้อยกว่าสองชื่อ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีความเหมาะสมมีเพียงหนึ่งราย ก็ให้เสนอชื่อเท่าที่มี</p> <p>ในการเสนอรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำรายงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งแนบรายงานเกี่ยวกับข้อมูลตามข้อ ๗ (๑) ประวัติ ผลงาน และเหตุผลอื่นๆ ที่คณะกรรมการสรรหาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย</p>

ลำดับ	แก้ไขจาก	แก้ไขเป็น
	<p>กรณีที่มีผู้ตอบรับการทาบตามเพียงหนึ่งราย หรือคณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ที่มีความเหมาะสมเพียงหนึ่งรายให้เสนอชื่อเท่าที่มี พร้อมประวัติ ผลงาน และเหตุผลประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป</p>	
๖	<p>ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคนบดจากผู้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อโดยคำแนะนำของอธิการบดี</p> <p>การแต่งตั้งคนบดตามวรรคหนึ่งเป็นดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัย และในกรณีมีเหตุผลอันสมควรเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของอธิการบดีมีอำนาจที่จะไม่แต่งตั้งผู้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อมา และหรือกำหนดให้ดำเนินการอื่นใดก็ได้</p>	<p>ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคนบดจากผู้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อตามคำแนะนำของอธิการบดี</p> <p>ทั้งนี้ การแต่งตั้งคนบดเป็นดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัย และในกรณีมีเหตุผลอันสมควรเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณารายงานเกี่ยวกับข้อมูลตามข้อ ๗ (๑) ประวัติ ผลงาน และเหตุผลอื่นๆที่คณะกรรมการสรรหาเสนอครบถ้วนแล้ว สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่แต่งตั้งผู้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อมาก็ได้</p>
๗		<p>ข้อ ๑๒ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาได้สรรหาคนบดมาแล้วไม่น้อยกว่าสองครั้ง แต่ไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสม สภามหาวิทยาลัยอาจมอบให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้เสาะหาตัวบุคคลที่มีความเหมาะสม เพื่อพิจารณาทาบตาม แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาโดยตรง</p> <p>ให้นำความในข้อ ๕ วรรคสอง ข้อ ๘ และข้อ ๑๐ มาบังคับใช้กับการพิจารณาและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม</p>
๘	<p>ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ตำแหน่งคนบดว่างลง และไม่สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคนบดตามข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งคนบดไปก่อนจนกว่าจะมีคนบด แต่ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</p>	<p>ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ตำแหน่งคนบดว่างลง และไม่สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคนบดตามข้อบังคับนี้ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งคนบดไปก่อนจนกว่าจะมีคนบด แต่ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่ในกรณีที่เหตุอันจำเป็นอย่างยิ่ง ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยขยายระยะเวลาแต่งตั้งผู้รักษาการออกไปอีกตาม</p>

ลำดับ	แก้ไขจาก	แก้ไขเป็น
		ความจำเป็นและเหมาะสม โดยให้ขยายระยะเวลาได้ ครั้งละไม่เกินเก้าสิบวัน

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบและออกข้อบังคับมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ.

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- แก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ดังนี้

๑. หน้าที่ ๒ บรรทัดที่ ๑ - ๓ แก้ไขเป็น “ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้แทนของโรงพยาบาลที่เป็นสถาบัน ร่วมผลิตแพทย์ตามวรรคหนึ่ง (๕) ให้แต่งตั้งจากผู้ที่โรงพยาบาลเสนอชื่อ ในกรณีที่โรงพยาบาลที่เป็นสถาบันร่วมผลิต แพทย์มีมากกว่าหนึ่งแห่ง ให้โรงพยาบาลที่เป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์ร่วมกันเสนอชื่อผู้แทนจำนวนหนึ่งคนเป็น กรรมการ”

๒. หน้าที่ ๓ ข้อ ๑๐ วรรคที่ ๒ แก้ไขเป็น “การพิจารณาแต่งตั้งคณบดีตามวรรคหนึ่งเป็นดุลยพินิจ ของสภามหาวิทยาลัย ...”

๓. หน้าที่ ๔ ข้อ ๑๒ วรรคที่ ๒ บรรทัดที่ ๑ ตัดคำว่า “วรรคสอง” ออก

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการ แก้ไขตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และเมื่อดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้วจัดส่ง ให้นายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

๔.๑.๑ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงิน

๔.๑.๑.๑ ขออนุมัติใช้เงินรายได้คงเหลือ และขออนุมัติปรับแผนงบประมาณ

รายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรณี

วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและ

กิจการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขขออนุมัติปรับ แผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยใช้งบประมาณเงินรายได้คงเหลือใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๗,๐๐๔,๔๕๕.๙๖ บาท (สิบเจ็ดล้านสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทเก้าสิบกสตางค์) เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยมีนโยบายการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในรูปแบบสมดุล คือ งบประมาณการ

รายรับสมดุล...

รายรับสมดุลกับประมาณการรายจ่าย ดังนั้น ในการจัดทำประมาณการรายจ่ายในคราวแรก วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุขจึงประมาณการรายจ่ายในรายการที่มีความจำเป็นและรายการที่เป็นรายจ่ายพื้นฐาน เช่น ค่าจ้าง พนักงาน การสมทบค่าก่อสร้างอาคารศูนย์การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์ เป็นต้น ทำให้มีค่าใช้จ่ายบางรายการที่ไม่สามารถประมาณการในแผนงบประมาณรายจ่ายในคราวแรกได้

แต่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมีความจำเป็นที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ที่ต้องใช้งบประมาณ เพื่อดำเนินการต่างๆ เช่น คืนเงินทุนสำรองมหาวิทยาลัย การสมทบค่าก่อสร้างอาคารจ่ายกลาง ค่าจ้างเหมาควบคุม งานก่อสร้างอาคารศูนย์การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์ เป็นต้น และเมื่อมีการตรวจสอบเงินรายได้คงเหลือสะสมใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่ามีจำนวนเงินคงเหลือที่เพียงพอที่จะนำมาตั้งประมาณการรายจ่ายเพิ่มเติม ดังนั้น วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จึงขออนุมัติปรับแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ซึ่งแสดงภาครายรับและภาครายจ่าย ดังนี้

ภาครายรับ

กิจกรรม/โครงการ	จำนวนเงิน
๑. โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม (สบพช.)	๖,๙๖๒,๓๑๔.๔๓
๒. โครงการพัฒนาระบบบริหารที่มีหลักสูตรรามาภิบาลศูนย์พัฒนาเด็ก (เงินรายได้จากศูนย์พัฒนาเด็ก)	๕๖๘,๖๑๙.๕๐
๓. โครงการประกันสุขภาพนักศึกษา	๓,๐๗๐,๖๐๐.๐๐
๔. โครงการเสริมสร้างสุขภาพและบริการแก่ชุมชน (เงินรายได้จากอาคารผู้ป่วยนอก OPD)	๒,๕๗๑,๔๑๑.๐๒
๕. โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการหน่วยงาน (เงินรายได้อื่นๆ)	๓,๘๓๑,๕๑๑.๐๑
รวม	๑๗,๐๐๔,๔๕๕.๙๖

ภาครายจ่าย

กิจกรรม/โครงการ	ภาครายจ่าย	เหตุผลความจำเป็น
๑. โครงการคืนเงินทุนสำรอง มหาวิทยาลัย	๔,๖๕๐,๙๑๔.๙๕	เพื่อใช้คืนเงินทุนสำรองให้กับมหาวิทยาลัย
๒. โครงการสมทบค่าสิ่งก่อสร้าง อาคารจ่ายกลาง	๖,๒๖๒,๕๐๐.๐๐	เพื่อสมทบค่าก่อสร้างอาคารจ่ายกลางตาม สัดส่วนที่สำนักงบประมาณกำหนด
๓. โครงการค่าจ้างเหมาควบคุมงาน ก่อสร้างอาคารศูนย์การศึกษาและ วิจัยทางการแพทย์	๒๑๗,๐๓๐.๐๐	เพื่อเป็นค่าควบคุมงานก่อสร้างอาคารศูนย์ การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์

กิจกรรม/โครงการ	ภาครายจ่าย	เหตุผลความจำเป็น
๔. โครงการประกันสุขภาพนักศึกษา	๓,๐๗๐,๖๐๐.๐๐	เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพของนักศึกษา
๕. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ ๕.๑ ครุภัณฑ์สำหรับศูนย์พัฒนาเด็ก ๕.๒ ครุภัณฑ์เพื่อสำหรับอาคารผู้ป่วยนอก	๘๙,๐๐๐.๐๐ ๑๕๔,๖๘๐.๐๐	เพื่อทดแทนครุภัณฑ์เดิมที่ชำรุด เพื่อรองรับการให้บริการรักษาพยาบาล
๖. โครงการค่าใช้จ่ายค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเครือข่าย	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของนักศึกษาที่ขึ้นสิทธิประกันสุขภาพกับวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ แต่ต้องส่งต่อเพื่อไปรับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลอื่น
๗. โครงการจัดซื้อวัสดุเวชภัณฑ์ยาและวัสดุอื่นๆ	๗๑๕,๑๑๒.๐๓	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับเวชภัณฑ์ยาเพื่อให้บริการรักษาพยาบาล
๘. โครงการค่าจ้างเหมาซ่อมแซมสายไฟเบอร์ออฟติก	๖๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ที่อาคารผู้ป่วยนอกเพื่อรองรับการให้บริการรักษาพยาบาล
๙. โครงการจ้างเหมาออกแบบตกแต่งภายในอาคารผู้ป่วยใน	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อรองรับการเปิดให้บริการรักษาสุขภาพที่อาคารผู้ป่วยในที่อยู่ในระหว่างการปรับปรุงอาคาร
๑๐. โครงการส่งเสริมการดูแลเด็กและพัฒนาการเด็ก	๔๗๙,๖๑๙.๕๐	- ส่งเสริมการพัฒนาการเด็กทั้งในห้องเรียนและนอกห้องเรียน - เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็ก - เพื่อดูแลสภาพอาคารให้มีความเหมาะสมกับการใช้งาน
รวม	๑๗,๐๐๔,๔๕๕.๙๖	

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติใช้เงินรายได้คงเหลือ และขออนุมัติปรับแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรณีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวนทั้งสิ้น ๑๗,๐๐๔,๔๕๕.๙๖ บาท (สิบเจ็ดล้านสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทเก้าสิบกสตางค์)

ที่ประชุม...

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มหาวิทยาลัยควรพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี จากรายการค่าใช้จ่ายประจำ หรือ รายจ่ายที่ต้องตั้งจ่ายตามที่กฎหมายกำหนด หรือรายจ่ายตามพันธกรณี/เงื่อนไขข้อตกลง ซึ่งจะเป็นรายการค่าใช้จ่ายที่มีความสำคัญในลำดับแรก เพื่อตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย แล้วจึงพิจารณาปรับลดงบประมาณในรายการค่าใช้จ่ายอื่นใดที่มีความสำคัญน้อยกว่า เพื่อให้การตั้งงบประมาณรายจ่ายสมดุลกับภาครายรับ ทั้งนี้ หากมีรายการค่าใช้จ่ายที่จำเป็น และต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก เช่น การสมทบค่าก่อสร้าง เป็นต้น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณานำเงินทุนสำรองของคณะหรือของมหาวิทยาลัยมาตั้งสมทบเป็นงบประมาณรายจ่ายแบบสมดุลได้

มติที่ประชุม อนุมัติให้ใช้เงินรายได้คงเหลือ และอนุมัติให้ปรับแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรณีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวนทั้งสิ้น ๑๗,๐๐๔,๔๕๕.๙๖ บาท และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

๔.๑.๒ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายอื่นๆ

๔.๑.๒.๑ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดกรอบ ๔ อัตรากำลังของบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยคณะกรรมการพิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งจะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติให้กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการเสนอมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ตามความในข้อ ๔ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งได้กำหนด “ให้สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของ สภาสถาบันอุดมศึกษาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๔ ปี โดยกำหนดเกณฑ์และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี”

กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการจึงได้เสนออธิการบดีเพื่อพิจารณา ในการนี้อธิการบดีได้เห็นชอบ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่จะเกษียณอายุราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒) โดยคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาแนวทางดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๘ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ พบว่า

ความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดกรอบอัตรากำลังไว้เพียง ๒ เรื่อง คือ

๑. กรอบอัตรากำลังสำหรับอัตราใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว
๒. กรอบอัตรากำลังสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและการแต่งตั้งบุคคล

แต่ความในข้อ ๔ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดไว้ว่า “ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยจัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๔ ปี โดยกำหนดเกณฑ์และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี”

ดังนั้น คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของอัตราข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่จะเกษียณอายุราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒) จึงมีมติให้กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘

กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะเลขานุการ จึงได้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ก.บ.บ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ในการนี้ ก.บ.บ. ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับแก้ไขข้อบังคับ ดังนี้

ข้อบังคับฯ เดิม	ข้อบังคับฯ ที่เสนอขอปรับแก้ไข
<p>ข้อ ๘ การกำหนดกรอบอัตรากำลังให้กำหนดได้ ดังนี้</p> <p>(๑) กรอบอัตรากำลังสำหรับอัตราใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>(๒) กรอบอัตรากำลัง สำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย</p>	<p>ข้อ ๘ การกำหนดกรอบอัตรากำลังให้กำหนดได้ดังนี้</p> <p>(๑) กรอบอัตรากำลังสำหรับอัตราใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>(๒) กรอบอัตรากำลังสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) กรอบอัตรากำลังสำหรับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการ</p>
-	<p>ข้อ ๑๕/๑</p> <p>การกำหนดกรอบอัตรากำลังสำหรับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) หลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด</p> <p>(๒) ความต้องการและความจำเป็นของมหาวิทยาลัยด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัยเป็นรายสาขาวิชา โดยให้</p>

ข้อบังคับฯ เดิม	ข้อบังคับฯ ที่เสนอขอปรับแก้ไข
	<p>พิจารณาจากนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และสาขาวิชา สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาและผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยและสาขาวิชา และผลการประเมินอื่นๆ ที่เกี่ยวกับงานวิจัย</p> <p>(๓) อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>
<p>ข้อ ๒๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณากลับกรองคำขอกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ดังนี้</p> <p>(๑) กรอบอัตรากำลังของระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ</p> <p>(๒) กรอบอัตรากำลังอัตราใหม่เพิ่มเติมในแต่ละรอบปีงบประมาณ</p> <p>(๓) ปรับกรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัยในทุกกรอบสองปี ให้เหมาะสมสอดคล้องกับการดำเนินงานและทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ข้อ ๒๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณากลับกรองคำขอกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ดังนี้</p> <p>(๑) กรอบอัตรากำลังอัตราใหม่เพิ่มเติมในแต่ละรอบปีงบประมาณ</p> <p>(๒) กรอบอัตรากำลังของระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ</p> <p>(๓) กรอบอัตรากำลังสำหรับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการ</p> <p>(๔) การทบทวนกรอบอัตรากำลังตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) และ (๓) ทุกกรอบสองปี ให้เหมาะสมสอดคล้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p>

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๔.๑.๒.๒ การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรระยะ ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดไว้ว่า “ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้ง

ภาระหน้าที่...

ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง” ประกอบกับความในข้อ ๔ ของประกาศ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลา ราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดไว้ว่า “ให้สถาบันอุดมศึกษาโดยความ เห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาจัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๔ ปี โดยกำหนดเกณฑ์และวิธีการในการวิเคราะห์ ความต้องการคณาจารย์เป็นรายสาขาวิชาที่ชัดเจน และนำมากำหนดจำนวนและคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการ เป็นรายสาขาวิชาเป็นรายปี” นั้น

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจึงออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย การกำหนดกรอบ อัตรากำลังของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในการกำหนดกรอบ อัตรากำลัง ดังนี้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรไว้คราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึง ความ มีประสิทธิภาพ ความประหยัด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยใช้กรอบอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้วตามข้อ ๖ เป็นหลักในการ จัดทำงบประมาณประจำปี เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณของปีที่สี่ หากยังมีกรอบอัตรากำลังที่เหลืออยู่ ให้ถือว่ากรอบ อัตรากำลังนั้นเป็นอันยกเลิก เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติให้คงกรอบอัตรากำลังที่เหลืออยู่ไว้

ข้อ ๘ การกำหนดกรอบอัตรากำลังให้กำหนดได้ดังนี้

- ๑) กรอบอัตรากำลังสำหรับอัตราใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว
- ๒) กรอบอัตรากำลังสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและการแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
- ๓) กรอบอัตรากำลังสำหรับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ เกษียณอายุราชการ

ข้อ ๙ วัตถุประสงค์ในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง

- ๑) เพื่อกำหนดจำนวนบุคลากรที่พึงมีในส่วนราชการ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติและระดับของตำแหน่งให้สัมพันธ์กับโครงสร้างและภารกิจหลักของส่วนราชการ ตลอดจนสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
- ๒) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปี และแผนพัฒนา บุคลากรของมหาวิทยาลัย
- ๓) เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจเป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ดำเนินการเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการโดย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในเบื้องต้น ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง การขออนุมัติปรับกรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) กรอบอัตร...

(๑) กรอบอัตรากำลังอัตราใหม่เพิ่มเติมในแต่ละรอบปีงบประมาณเฉพาะกรอบอัตรากำลังอัตราใหม่
ของบุคลากรประเภทวิชาการ

(๒) กรอบอัตรากำลังสำหรับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่
เกษียณอายุราชการ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะนำเสนอคำขอการกำหนดกรอบอัตรากำลังต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุม
ครั้งต่อไป ดังนี้

(๑) กรอบอัตรากำลังอัตราใหม่ของบุคลากรประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญ
เฉพาะ

(๒) กรอบอัตรากำลังของระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป และ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. กรอบอัตรากำลังอัตราใหม่เพิ่มเติมในแต่ละรอบปีงบประมาณ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒) ของบุคลากรประเภทวิชาการ

๑.๑ ขอคงกรอบอัตรากำลังบุคลากรประเภทวิชาการที่เหลืออยู่ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน
๑๐๙ อัตรา โดยดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย การกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยใช้กรอบอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้วตามข้อ ๖ เป็นหลักใน
การจัดทำงบประมาณประจำปี เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณของปีทีี่สี่ หากยังมีกรอบอัตรากำลังที่เหลืออยู่ ให้ถือว่ากรอบ
อัตรากำลังนั้นเป็นอันยกเลิก เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติให้คงกรอบอัตรากำลังที่เหลืออยู่ไว้

ข้อ ๒๓ การบริหารกรอบอัตรากำลังเป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดีโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

วิธีการดำเนินงาน

๑. ส่วนราชการที่มีจำนวนบุคลากรประเภทวิชาการมากกว่าจำนวนที่พึงมีตามเกณฑ์ฯ
(ตารางที่ ๓) เมื่อส่วนราชการมีอัตรารว่าง เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ การลาออก โอนย้าย หรือเสียชีวิต ให้
ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ส่วนราชการที่มีบุคลากรประเภทวิชาการที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(เงินรายได้) ให้คงกรอบอัตรากำลังไว้ที่ส่วนราชการ เพื่อใช้สำหรับการเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้าง จาก
พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน โดยการดำเนินการดังกล่าวจะไม่ทำให้จำนวน
อัตรากำลังเพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเรื่อง การเปลี่ยนหมวดงบประมาณ
ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากงบประมาณเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๒ ส่วนราชการที่ไม่มีบุคลากรประเภทวิชาการที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ให้นำกรอบอัตรากำลังมารวมไว้ในระดับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการบริหารตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย เช่น การเปิดหลักสูตรใหม่ หรือการเพิ่มจำนวนรับนักศึกษา

ทั้งนี้ ดำเนินการตามข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย การกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่กำหนดว่า “การบริหารกรอบอัตรากำลังเป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล”

๒. ส่วนราชการที่มีจำนวนบุคลากรประเภทวิชาการน้อยกว่าจำนวนที่พึงมีตามเกณฑ์ฯ (ตารางที่ ๓) เมื่อส่วนราชการมีอัตรารว่าง เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ การลาออก โอนย้าย หรือเสียชีวิต ให้คงกรอบอัตรากำลังไว้ที่ส่วนราชการ เพื่อใช้สำหรับการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ (อัตรานใหม่)

๓. กรอบอัตรานักเรียนทุนประเภทบุคคลทั่วไป ให้คงกรอบอัตรากำลังนั้นไว้ที่ส่วนราชการ เพื่อรองรับการบรรจุนักเรียนทุนเมื่อสำเร็จการศึกษา

๔. กรอบอัตรานักเรียนทุนประเภทอาจารย์ ให้คงกรอบอัตรากำลังนั้นไว้ที่ส่วนราชการ เพื่อรองรับการเปลี่ยนประเภทหมวดเงินเดือนจากเงินรายได้ เป็น เงินงบประมาณ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ที่ เป็นนักเรียนทุนประเภทอาจารย์สำเร็จการศึกษา

การบริหารกรอบอัตรากำลังบุคลากรประเภทวิชาการที่คงเหลืออยู่

มหาวิทยาลัยบริหารกรอบอัตรากำลังบุคลากรประเภทวิชาการที่คงเหลืออยู่ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ รวมจำนวน ๑๐๙ อัตราน ดังนี้

๑. กรอบอัตรากำลังอัตรานพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) คงไว้ที่ส่วนราชการ เพื่อใช้สำหรับการเปลี่ยนหมวดงบประมาณในการจ้าง จากพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้เป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๒๓ อัตราน

๒. กรอบอัตรากำลังที่นำมารวมไว้ในระดับมหาวิทยาลัย	จำนวน ๑๕ อัตราน
๒.๑ อัตรานข้าราชการ	จำนวน ๖ อัตราน
๒.๒ อัตรานพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	จำนวน ๙ อัตราน

๓. กรอบอัตรากำลังคงไว้ที่ส่วนราชการ เพื่อใช้สำหรับการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ (อัตรานใหม่) จำนวน ๔๕ อัตราน ดังนี้

๓.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ)	จำนวน ๒๒ อัตราน
๓.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	จำนวน ๒๓ อัตราน
๔. กรอบอัตรานักเรียนทุนประเภทบุคคลทั่วไป	จำนวน ๑๙ อัตราน
๕. กรอบอัตรานักเรียนทุนประเภทอาจารย์	จำนวน ๗ อัตราน

**การบริหารกรอบอัตรากำลังบุคลากรประเภทวิชาการที่คงเหลืออยู่อัตราตามข้อ ๑ และข้อ ๓ - ๕
แยกตามส่วนราชการ ดังนี้**

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง สำหรับเปลี่ยน ประเภทหมวด งบประมาณ ในการจ้าง เงินงบประมาณ	กรอบอัตรากำลังสำหรับการบรรจุ พนักงานมหาวิทยาลัย อัตราใหม่			กรอบ อัตรากำลัง สำหรับนักเรียน ทุนประเภท บุคคลทั่วไป	กรอบอัตรากำลัง สำหรับนักเรียน ทุนประเภท อาจารย์ เงินงบประมาณ	รวม
		เงิน งบประมาณ	เงินรายได้	รวม			
๑. คณะวิทยาศาสตร์	๔	-	-	-	๓	-	๗
๒. คณะวิศวกรรมศาสตร์	๒	-	-	-	๔	-	๖
๓. คณะศิลปประยุกต์และการ ออกแบบ	๑	-	-	-	-	-	๑
๔. คณะเภสัชศาสตร์	๐	๔	-	๔	๑๐	-	๑๔
๕. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และ การสาธารณสุข ๕.๑ กลุ่มวิชาแพทยศาสตร์	๔	๑๘	-	๑๘	-	-	๒๒
๖. คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	๗	๗	-	-	๗
๗. คณะศิลปศาสตร์	๔	-	๒	๒	๑	-	๗
๘. คณะบริหารศาสตร์	๖	-	๑๔	๑๔	-	-	๒๐
๙. คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	๐
๑๐. คณะรัฐศาสตร์	๒	-	-	-	๑	๗	๑๐
ผลรวมทั้งหมด	๒๓	๒๒	๒๓	๔๕	๑๙	๗	๙๔

๑.๒ กรอบอัตรากำลังบุคลากรประเภทวิชาการที่จะเกษียณอายุในระย ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) จำนวน ๒๕ อัตรา โดยเป็นอัตราข้าราชการ ๑๙ อัตรา และอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ๓ อัตรา ให้นำมารวมไว้ในระดับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการบริหารตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ และอัตราข้าราชการ ๓ อัตรา กำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังสำหรับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการ นอกจากนี้ หากภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ มีบุคลากรประเภทวิชาการลาออก โอนย้าย หรือด้วยเหตุอื่น ๆ ที่ทำให้กรอบอัตรากำลังว่างลง ให้นำกรอบอัตรากำลังดังกล่าวมารวมไว้ในระดับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการบริหารตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

และให้ดำเนินการตามข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย การกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่กำหนดว่า “การบริหารกรอบอัตรากำลังเป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล”

๑.๓ ข้อกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒) ของตำแหน่งบุคลากร
ประเภทวิชาการ

วิธีการดำเนินงาน

๑. ส่วนราชการที่มีจำนวนบุคลากรประเภทวิชาการน้อยกว่าจำนวนที่พึงมีตามเกณฑ์ฯ ให้
กำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่ม เพื่อใช้สำหรับการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ (อัตราใหม่)

๒. ส่วนราชการที่มีจำนวนบุคลากรประเภทวิชาการมากกว่าจำนวนที่พึงมีตามเกณฑ์ฯ แต่ส่วน
ราชการมีแผนการรับนักศึกษาตามหลักสูตรใหม่ หรือเพิ่มจำนวนการรับนักศึกษา ให้กำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่ม เพื่อ
ใช้สำหรับการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ (อัตราใหม่) ตามความจำเป็น

การขอกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒) ของตำแหน่งบุคลากร
ประเภทวิชาการ แยกตามส่วนราชการ ดังนี้

คณะ	อัตรา เดิม	ปีงบประมาณ				
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	รวม
๑. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข						
๑.๑ สาขาแพทยศาสตร์	๖๑	-	๓	๑๐	๑๔	๒๗
๑.๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ (ปฏิบัติงานในกลุ่มวิชาแพทยศาสตร์)		-	๓	-	-	๓
๑.๑.๒ ตำแหน่งอาจารย์ (ปฏิบัติงานในศูนย์การศึกษาและวิจัย ทางการแพทย์สาขาแพทยศาสตร์)		-	-	๑๐	๑๔	๒๔
๑.๒ สาขาสาธารณสุขศาสตร์						
ตำแหน่งอาจารย์	๒๐	-	๖	๒	๒	๑๐
๒. คณะศิลปศาสตร์						
ตำแหน่งอาจารย์	๑๒๒	-	๓	๔	-	๗
๓. คณะศิลปประยุกต์และการ ออกแบบ						
ตำแหน่งอาจารย์ (ปฏิบัติงานในกลุ่มวิชาสถาปัตยกรรม ศาสตร์)	๖	-	๓	๕	๕	๑๓
รวม	๒๐๙	-	๑๕	๒๑	๒๑	๕๗

๒ กรอบอัตรากำลังสำหรับการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่
เกษียณอายุราชการ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังสำหรับการต่อเวลาราชการ

๑.๑ หลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด

๑.๒ ความต้องการและความจำเป็นของมหาวิทยาลัยด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัยเป็น
รายสาขาวิชา โดยให้พิจารณาจากนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและสาขาวิชา สัดส่วนอาจารย์ต่อ
นักศึกษา เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาและผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยและสาขาวิชา
และผลการประเมินอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการวิจัย

๑.๓ อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒. หลักเกณฑ์ในการวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์ต่อเวลาราชการ

๒.๑ สัดส่วนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำต้องเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ
ภายใน

๒.๒ ต้องสอดคล้องกับผลการประเมินคุณภาพภายในและภายนอก ด้านการผลิตบัณฑิตและ
การวิจัย ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

๒.๒.๒ อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๒.๒.๓ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

๒.๒.๔ ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ

๒.๒.๕ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์

๒.๓ ข้อจำกัดในการหาอาจารย์มาทดแทนในสาขาวิชา

๒.๔ จำนวนของผู้เกษียณอายุราชการในระยะ ๔ ปี ที่มีคุณสมบัติที่จะต่อเวลาราชการตาม
หลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

วิธีการดำเนินงาน

๑. พิจารณาผลการวิเคราะห์ข้อมูลสัดส่วนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำในระยะ ๔ ปี
(๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

๒. พิจารณาข้อมูลข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในระยะ ๔ ปี (๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

๓. พิจารณาผลการประเมินคุณภาพภายในและภายนอก ด้านการผลิตบัณฑิตและการวิจัย
ปีการศึกษา ๒๕๕๘

๔. ให้นำข้อมูลตามข้อ ๑ - ๓ มาวิเคราะห์ความต้องการคณาจารย์ต่อเวลาราชการและการกำหนด
จำนวนผู้ที่จะรับการต่อเวลาราชการตามความต้องการเป็นรายสาขาวิชาและรายปี

การกำหนดจำนวนผู้ที่จะรับการต่อเวลาราชการตามความต้องการเป็นรายสาขาวิชาและรายปี

คณะ/สาขาวิชา	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	เหตุผล
กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี					
คณะวิทยาศาสตร์ - สาขาคณิตศาสตร์และสถิติ	-	-	๑	-	เพื่อรักษาคุณภาพทางตำแหน่งวิชาการและเพื่อพัฒนาผลงานด้านวิชาการและงานวิจัยตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ
กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ					
คณะเภสัชศาสตร์ - สาขาเภสัชศาสตร์	-	๑	-	-	เพื่อรักษาคุณภาพทางตำแหน่งวิชาการและเพื่อพัฒนาผลงานด้านวิชาการและงานวิจัยตามเกณฑ์ประกันคุณภาพและตามเกณฑ์สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเต็มเวลาของสภาวิชาชีพ
กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์					
คณะศิลปศาสตร์ - สาขามนุษยศาสตร์	-	-	๑	-	- เพื่อรักษาคุณภาพทางตำแหน่งวิชาการและเพื่อพัฒนาผลงานด้านวิชาการและงานวิจัยตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ - เน้นงานวิจัยด้านพัฒนาเศรษฐกิจสังคมในพื้นที่ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย
รวม	-	๑	๒	-	

๓. คุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาเป็นรายปี

ผู้ที่จะรับการต่อเวลาราชการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง และมีผลงานย้อนหลัง ๓ ปี

ดังนี้

๓.๑ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๓.๑.๑ เป็นหัวหน้าโครงการซึ่งได้รับทุนวิจัยจากภายนอกเฉลี่ยปีละ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๓.๑.๒ มีชื่อเสียง...

๓.๑.๒ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ เช่น เมธีวิจัยอาวุโส หรือได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการเรียนการสอนระดับชาติ

๓.๑.๓ มีผลงานวิจัย/วิชาการ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นชื่อแรกอย่างน้อย ๒ ผลงาน

๓.๑.๔ มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิจัย/วิชาการ ภายในประเทศและต่างประเทศ

๓.๒ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

๓.๒.๑ เป็นหัวหน้าโครงการซึ่งได้รับทุนวิจัยจากภายนอกเฉลี่ยปีละ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๓.๒.๒ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ เช่น เมธีวิจัยอาวุโส หรือได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการเรียนการสอนระดับชาติ

๓.๒.๓ มีผลงานวิจัย/วิชาการ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นชื่อแรกอย่างน้อย ๒ ผลงาน

๓.๒.๔ มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิจัย/วิชาการ ภายในประเทศและต่างประเทศ

๓.๒.๕ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะในด้านวิชาชีพ โดยได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๓.๓.๑ เป็นหัวหน้าโครงการซึ่งได้รับทุนวิจัย หรือการบริการวิชาการจากภายนอกเฉลี่ยปีละ ๒๕๐,๐๐๐.- บาท

๓.๓.๒ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ เช่น เมธีวิจัยอาวุโส หรือได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการเรียนการสอนระดับชาติ

๓.๓.๓ มีผลงานวิจัย/วิชาการ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ เป็นชื่อแรกอย่างน้อย ๒ ผลงาน

๓.๓.๔ มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิจัย/วิชาการ ภายในประเทศและต่างประเทศ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรพิจารณากำหนดเป้าหมายการรับจำนวนนักศึกษาให้ชัดเจน เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้เห็นภาพรวมในการพิจารณากรอบอัตรากำลังของจำนวนอาจารย์ต่อจำนวนนักศึกษา และสิ่งสำคัญมหาวิทยาลัยควรพิจารณาเกี่ยวกับจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนของแต่ละคณะไม่ควรมีการเปิดหลักสูตรจำนวนมากเกินไป

๒. มหาวิทยาลัยควรพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังอาจารย์เพื่อเตรียมพร้อมในการรองรับกลุ่มนักศึกษาที่ได้รับทุนจากโครงการต่างๆ เช่น ทุนพัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ทุน พสวท.) และโครงการโอลิมปิกวิชาการและดาราศาสตร์โอลิมปิก เป็นต้น

๓. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรให้มีจุดเด่นเป็นที่ต้องการของนักศึกษา

๔. สำหรับคณะที่มีอาจารย์เกินกว่าค่า FTES เช่น คณะวิทยาศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ ควรวางแผนพัฒนางานอื่นที่นอกเหนือจากการเรียนการสอนเพื่อหารายได้เข้าคณะ

มติที่ประชุม อนุมัติ กรอบอัตรากำลังอัตราใหม่เพิ่มเติมในแต่ละรอบปีงบประมาณ
ระยะ ๔ ปี(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒) ของบุคลากรประเภทวิชาการ และกรอบอัตรากำลังสำหรับการต่อเวลา
ราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)
และเห็นชอบคุณสมบัติของคณาจารย์ที่ต้องการเป็นรายสาขาเป็นรายปี และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการ
ตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล/ขออนุมัติปริญญา

๔.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์

นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขของ
รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม จะครบวาระ การดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
ซึ่งตามข้อ ๑๐ ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มี
สถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของคณบดีส่วนงานภายในที่มีสถานะ
เทียบเท่าคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและ
ผู้อำนวยการวิทยาลัย” ดังนั้น การสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จึงต้องดำเนินการตาม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และ
การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

ตามข้อ ๔ ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัย
แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดว่า ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือก่อนครบวาระการ
ดำรงตำแหน่งของคณบดีไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี และดำเนินการ
ตามขั้นตอนและวิธีการสรรหาตามข้อ ๗ แล้วเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย
เพื่อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จึงเสนอ
ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์
และการสาธารณสุข ดังมีรายนามต่อไปนี้

๑. ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วรารุช สุมาวงศ์ ประธานกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข กรรมการ
อธิการบดี

๓. รองศาสตราจารย์อุทิศ...

๓. รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๔. นายชรรค์เพชร ชายทวีป คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
๕. ประธานสภาอาจารย์	กรรมการ
๖. นายแพทย์เศวต ศรีศิริ ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	กรรมการ

๔.๒.๒ ขออนุมัติโอนปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา ประจำปีการศึกษา

๒๕๕๗ จำนวน ๓ คน

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยงานทะเบียนฯ กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาที่ขอสำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา ตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในหมวดที่ ๑๒ ข้อที่ ๕๐ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยคณะกรรมการประจำคณะและหรือประจำหลักสูตรสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษาได้ตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ การนำเสนอขออนุมัติโอนปริญญาล่าช้าเนื่องจากผู้สำเร็จการศึกษามีหนี้สินค้างชำระกับทางมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันทั้งสามได้ชำระหนี้สินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอเพื่อขออนุมัติโอนปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ จำนวน ๓ คน จำแนกตามสังกัดดังนี้

๑. คณะนิติศาสตร์ จำนวน ๓ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา นิติศาสตร์ จำนวน ๓ คน

ซึ่งรายละเอียดอื่นๆ ประกอบการพิจารณา ดังนี้

นางสาวจุฬาริณี สังกะเพชร รหัสประจำตัว ๕๐๒๑๐๕๘๙ นายไตรรัตน์ สุคำภา รหัสประจำตัว ๕๐๒๑๕๖๑๒ และนายนิติ ศรีจันทร์ รหัสประจำตัว ๕๐๒๑๘๕๒๓ ได้ศึกษารายวิชาต่างๆ ครบตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรที่ศึกษา คือ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่พ.ศ. ๒๕๔๘ แต่ไม่ผ่านเงื่อนไขสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีเนื่องจากมีบางรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะได้รับการประเมินผลรายวิชาลำดับชั้นเป็น F, D และ D+ ซึ่งตามที่หลักสูตรที่ศึกษานี้กำหนดเงื่อนไขของการสำเร็จการศึกษาในหมวดวิชาเฉพาะนั้นต้องได้รับลำดับชั้นไม่ต่ำกว่า C ทุกตัว ดังนั้น นักศึกษาจึงยื่นคำร้องขอรับอนุปริญญา

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ขออนุมัติโอนปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญาประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ จำนวน ๓ คน

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๒.๓ ขออนุมัติ...

๔.๒.๓ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๑ คน

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาที่ขอสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในหมวดที่ ๑๓ ข้อ ๖๑ และข้อ ๖๒ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยคณะกรรมการประจำคณะและหรือประจำหลักสูตรสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษาได้ตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ การนำเสนอขออนุมัติปริญญาล่าช้าเนื่องจากผู้สำเร็จการศึกษามีหนี้สินค้างชำระกับทางมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันได้ชำระหนี้สินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอเพื่อขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสังกัดดังนี้

๑. คณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

๑.๑ สาขาวิชา ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ จำนวน ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๑ คน

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๒.๔ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ จำนวน ๓ คน

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาที่ขอสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในหมวดที่ ๑๓ ข้อ ๕๒ และข้อ ๕๖ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือหมวดที่ ๑๓ ข้อ ๖๑ และข้อ ๖๒ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยคณะกรรมการประจำคณะและหรือประจำหลักสูตรสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษาได้ตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ การนำเสนอขออนุมัติปริญญาล่าช้าเนื่องจากผู้สำเร็จการศึกษามีหนี้สินค้างชำระกับทางมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันได้ชำระหนี้สินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอเพื่อขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ จำนวน ๓ คน จำแนกตามสังกัดดังนี้

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

๑.๑ สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล จำนวน ๑ คน

๒. คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ จำนวน ๒ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

๒.๑ สาขาวิชา การออกแบบผลิตภัณฑ์ จำนวน ๒ คน

จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ จำนวน ๓ คน

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๒.๕ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ จำนวน ๔๐๒ คน

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาที่ขอสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในหมวดที่ ๑๓ ข้อ ๕๒ และข้อ ๕๖ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือหมวดที่ ๑๓ ข้อ ๖๑ และข้อ ๖๖ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยคณะกรรมการประจำคณะและหรือประจำหลักสูตรสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษาได้ตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอเพื่อขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ จำนวน ๔๐๒ คน จำแนกตามสังกัดดังนี้

- | | | |
|--|-------|-------|
| ๑. คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑๔ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้ | | |
| ๑.๑ สาขาวิชา เคมี | จำนวน | ๔ คน |
| ๑.๒ สาขาวิชา จุลชีววิทยา | จำนวน | ๑ คน |
| ๑.๓ สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ | จำนวน | ๕ คน |
| ๑.๔ สาขาวิชา ฟิสิกส์ | จำนวน | ๑ คน |
| ๑.๕ สาขาวิชา วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิชาเอกสุขภาพสิ่งแวดล้อม | จำนวน | ๓ คน |
| ๒. คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๒๔ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้ | | |
| ๒.๑ สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ วิชาเอกพืชไร่ | จำนวน | ๘ คน |
| ๒.๒ สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ วิชาเอกพืชสวน | จำนวน | ๔ คน |
| ๒.๓ สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ วิชาเอกสัตวศาสตร์ | จำนวน | ๓ คน |
| ๒.๔ สาขาวิชา เทคโนโลยีการอาหาร | จำนวน | ๙ คน |
| ๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๔๐ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้ | | |
| ๓.๑ สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล | จำนวน | ๗ คน |
| ๓.๒ สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า | จำนวน | ๔ คน |
| ๓.๓ สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา | จำนวน | ๘ คน |
| ๓.๔ สาขาวิชา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม | จำนวน | ๑ คน |
| ๓.๕ สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหการ | จำนวน | ๒๐ คน |

๔. คณะศิลปศาสตร์...

๔. คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๓๐ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๔.๑	สาขาวิชา การท่องเที่ยว	จำนวน ๓ คน
๔.๒	สาขาวิชา การพัฒนาสังคม	จำนวน ๒ คน
๔.๓	สาขาวิชา นิเทศศาสตร์	จำนวน ๑๕ คน
๔.๔	สาขาวิชา ประวัติศาสตร์	จำนวน ๒ คน
๔.๕	สาขาวิชา ภาษาญี่ปุ่น	จำนวน ๒ คน
๔.๖	สาขาวิชา ภาษาไทยและการสื่อสาร	จำนวน ๒ คน
๔.๗	สาขาวิชา ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร	จำนวน ๔ คน
๕. คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๘๓ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๕.๑	สาขาวิชา เกษตรศาสตร์	จำนวน ๘๓ คน
๖. คณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๑๓๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๖.๑	สาขาวิชา การเงินและการธนาคาร	จำนวน ๕๐ คน
๖.๒	สาขาวิชา การจัดการ	จำนวน ๑๖ คน
๖.๓	สาขาวิชา การจัดการการตลาด	จำนวน ๕ คน
๖.๔	สาขาวิชา การจัดการธุรกิจ	จำนวน ๔๖ คน
๖.๕	สาขาวิชา การจัดการอุตสาหกรรมบริการ	จำนวน ๙ คน
๖.๖	สาขาวิชา การบัญชี	จำนวน ๕ คน
๗. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวน ๒๗ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๗.๑	สาขาวิชา แพทยศาสตร์	จำนวน ๒๕ คน
๗.๒	สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ วิชาเอกอนามัยชุมชน	จำนวน ๑ คน
๗.๓	สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ วิชาเอกอนามัยสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ คน
๘. คณะนิติศาสตร์ จำนวน ๓๔ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๘.๑	สาขาวิชา นิติศาสตร์	จำนวน ๓๔ คน
๙. คณะรัฐศาสตร์ จำนวน ๓ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๙.๑	สาขาวิชา รัฐศาสตรศาสตร์ วิชาเอกการบริหารองค์การ	จำนวน ๓ คน
๑๐. หน่วยจัดการเรียนการสอนจังหวัดมุกดาหาร จำนวน ๕ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๑๐.๑	สาขาวิชา การจัดการ	จำนวน ๑ คน
๑๐.๒	สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวน ๔ คน
๑๑. คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๑๑.๑	สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์	จำนวน ๑๑ คน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ/ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษา

๔.๓.๑ การปรับปรุงหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ สังกัดคณะรัฐศาสตร์

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. คณะรัฐศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๘ สภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบเปิดหลักสูตรครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๔๘ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้พิจารณารับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตรแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๑ หลักสูตรนี้เริ่มรับนักศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๔๘ จนถึงปัจจุบันมีการปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำนวน ๑ ครั้งในปีการศึกษา ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตร เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้พิจารณารับทราบการปรับปรุงหลักสูตร เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาแล้ว ๖ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๕๙๖ คน คงเหลือนักศึกษาในหลักสูตร จำนวน ๔๘๒ คน

๒. บัดนี้ หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง ครบรอบการปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ คณะรัฐศาสตร์ จึงเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ คณะได้แก้ไขรายละเอียดหลักสูตรตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมวาระพิเศษ/๒๕๕๙ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว

๓. สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตรวจสอบรายละเอียดตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องแล้ว หลักสูตรนี้มีชื่อปริญญาสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยชื่อปริญญาในสาขาวิชาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๒ (ฉบับที่ ๓) และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดชื่อปริญญา พ.ศ. ๒๕๔๙ อนึ่ง หลักสูตรนี้ได้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียดการปรับปรุงดังนี้

- ๑) กำหนดเริ่มใช้ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
- ๒) เป็นหลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑๓๒

หน่วยกิต

- ๓) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอน จำนวน ๕ คน

ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งทางวิชาการ ชื่อ-นามสกุล คุณวุฒิ :สาขาวิชา สถาบันที่สำเร็จ :ปีที่สำเร็จการศึกษา	จำนวนผลงานทางวิชาการ* (ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับ จากปีเปิดหลักสูตร)		
		วิจัย	ตำรา	บทความ
๑	นายปฐวี โชติอนันต์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต : สาขาวิชาการปกครอง : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : ๒๕๕๗ รัฐศาสตรบัณฑิต : สาขาการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : ๒๕๕๒	ไม่มี	ไม่มี	๑
๒	ดร.จันทรา ธนะวัฒน์นาวงค์ รัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต : รัฐศาสตร์ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : ๒๕๕๘ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต : สาขาวิชาการปกครอง : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : ๒๕๔๖ รัฐศาสตรบัณฑิต : สาขาวิชาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : ๒๕๔๑	๔	ไม่มี	๓
๓	นางสาวปิยะมาศ ทัพมงคล Master of Public Policy : University of Tasmania : ๒๕๕๓ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต : สาขาวิชาการปกครอง : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : ๒๕๔๘ ศิลปศาสตรบัณฑิต : สาขาวิชาภาษาอังกฤษ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ : ๒๕๔๓	๓	ไม่มี	๓
๔	นางสาวเพียงกมล มานะรัตน์ Master of Public Policy : University of Tasmania : ๒๕๕๓ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต : สาขาวิชาการปกครอง : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : ๒๕๔๘ รัฐศาสตรบัณฑิต : การเมืองการปกครอง : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : ๒๕๔๓	๓	ไม่มี	๒
๕	นางสาวกิงกาญจน์ สำนวนเย็น รัฐศาสตรมหาบัณฑิต : สาขาวิชาการปกครอง : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : ๒๕๔๙ ศิลปศาสตรบัณฑิต : สาขาวิชาประวัติศาสตร์ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : ๒๕๔๕	๕	ไม่มี	๒

๔) ระบบการจัดการศึกษา :

- ๔.๑ ระบบการจัดการศึกษาในหลักสูตรที่ใช้ในการเรียนการสอน : ระบบทวิภาค ๑ ปี
แบ่งเป็น ๒ ภาคการศึกษาปกติ มีระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๕ สัปดาห์
- ๔.๒ การจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน : ไม่มีการจัดการศึกษาในภาคฤดูร้อน
- ๔.๓ การเทียบเคียงหน่วยกิตในระบบทวิภาค : ไม่มี

๕) การดำเนิน...

- ๕) การดำเนินการหลักสูตร : วัน-เวลาราชการ ภาคต้น ระหว่างเดือนสิงหาคม – ธันวาคม
ภาคปลาย ระหว่างเดือนมกราคม – พฤษภาคม
- ๖) คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา : เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๒ ดังนี้
- ๖.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
- ๖.๒ ไม่เป็นผู้ที่มีความประพฤติเสื่อมเสียอย่างร้ายแรง ไม่อยู่ในระหว่างต้องโทษในคดีอาญาตามคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๖.๓ ไม่เคยถูกคัดชื่อออกจากสถาบันอุดมศึกษา เพราะมีกรณีทำความผิดทางวินัย
- ๖.๔ มีคุณสมบัติอื่นครบถ้วนตามประกาศของมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย
- ๗) แผนการรับนักศึกษา : รับนักศึกษาปีละ ๑๙๐ คน
- ๘) ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักศึกษา จำนวน ๑๖,๗๔๘ บาท/คน/ปี
- ๙) ระยะเวลาในการศึกษาในหลักสูตร : เป็นหลักสูตรแบบศึกษาเต็มเวลา ปริญญาตรี ๔ ปี ให้ศึกษาได้ไม่เกิน ๘ ปี สำเร็จการศึกษาได้ไม่เกิน ๖ ภาคการศึกษา
- ๑๐) โครงสร้างหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑๓๒ หน่วยกิต

หมวดวิชา	กลุ่มวิชา	จำนวนหน่วยกิต
หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า	๓๐ หน่วยกิต
	กลุ่มภาษา	จำนวน ๑๕ หน่วยกิต
	กลุ่มมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์	จำนวน ๖ หน่วยกิต
	กลุ่มวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	จำนวน ๖ หน่วยกิต
	กลุ่มวิชาเลือกศึกษาทั่วไป	จำนวน ๓ หน่วยกิต
หมวดวิชาเฉพาะ	ไม่น้อยกว่า	๙๖ หน่วยกิต
	กลุ่มพื้นฐานวิชาชีพ	จำนวน ๓๐ หน่วยกิต
	กลุ่มวิชาเอก	จำนวน ๔๘ หน่วยกิต
	กลุ่มวิชาโท	จำนวน ๑๘ หน่วยกิต
หมวดวิชาเลือกเสรี	ไม่น้อยกว่า	๖ หน่วยกิต
	รวมหน่วยกิตตลอดหลักสูตร	ไม่น้อยกว่า ๑๓๒ หน่วยกิต

- ๑๑) เกณฑ์การสำเร็จการศึกษาในหลักสูตร ดังนี้
- ๑๑.๑ ต้องศึกษาและสอบผ่านรายวิชาต่าง ๆ ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑๓๒ หน่วยกิต
- ๑๑.๒ ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยสะสม (Cumulative G.P.A) ตลอดหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐
- ๑๑.๓ ต้องได้แต้มระดับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐ ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพบังคับ

สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตรวจสอบรูปแบบเอกสารหลักสูตรแล้ว มีความสอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ เห็นสมควรนำเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๓.๒ การปรับปรุงหลักสูตรบัญชีบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

สังกัดคณะบริหารศาสตร์

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะบริหารศาสตร์ ขอปรับปรุงหลักสูตรบัญชีบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ เนื่องจากหลักสูตรนี้ครบรอบระยะเวลาปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

หลักสูตรนี้จัดการเรียนการสอนตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๖ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พิจารณารับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตรครั้งแรกเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ มีการปรับปรุงหลักสูตรแล้ว ๒ ครั้ง ในปีการศึกษา ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๕

สรุปรายละเอียดการปรับปรุง ดังนี้

๑) หลักสูตรบัญชีบัณฑิต เป็นหลักสูตรวิชาการ ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒) เริ่มใช้ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณวุฒิตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอน จำนวน ๕ คน ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งทางวิชาการ ชื่อ-นามสกุล คุณวุฒิ : สาขาวิชา สถาบันที่สำเร็จ : ปีที่สำเร็จการศึกษา	จำนวนผลงานทางวิชาการ (ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจาก ปีที่เปิดหลักสูตร)		
		วิจัย	ตำรา	บทความ
๑	นางรินทร์ภัส ชัยหิรัญกิตต์ บัญชีมหาบัณฑิต : การบัญชี : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ : ๒๕๔๔ บริหารธุรกิจบัณฑิต : การบัญชี : สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล : ๒๕๔๐ ผู้สอบบัญชีภาษีอากร	จำนวน ๒ เรื่อง	จำนวน ๑ เรื่อง	ไม่มี

ลำดับ	ตำแหน่งทางวิชาการ ชื่อ-นามสกุล คุณวุฒิ : สาขาวิชา สถาบันที่สำเร็จ : ปีที่สำเร็จการศึกษา	จำนวนผลงานทางวิชาการ (ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับจาก ปีที่เปิดหลักสูตร)		
		วิจัย	ตำรา	บทความ
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริรัตน์ เจนศิริศักดิ์ Master of Science : Accounting and Information Systems : Leeds Metropolitan University, UK : ๒๕๔๓ บัญชีบัณฑิต : การบัญชี : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : ๒๕๓๘ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	จำนวน ๔ เรื่อง	ไม่มี	ไม่มี
๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภาพร หงษ์ภักดี บัญชีมหาบัณฑิต : การบัญชี : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : ๒๕๔๖ ศิลปศาสตรบัณฑิต : บริหารธุรกิจ (การบัญชี) : สถาบันราชภัฏนครราชสีมา : ๒๕๔๑	ไม่มี	ไม่มี	จำนวน ๒ เรื่อง
๔	นางสาวจริยา อ่อนฤทธิ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต : การบัญชีเพื่อการวางแผนและ ควบคุม : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ : ๒๕๔๔ บริหารธุรกิจบัณฑิต : การบัญชีต้นทุน : สถาบันเทคโนโลยี ราชมงคล วิทยาเขตพณิชยการพระนคร : ๒๕๔๒ ผู้สอบบัญชีภาษีอากร	จำนวน ๔ เรื่อง	จำนวน ๑ เรื่อง	ไม่มี
๕	นางสาวภัทราจิตร แสงสว่าง บัญชีมหาบัณฑิต : การบัญชี : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ : ๒๕๕๒ บัญชีบัณฑิต : การสอบบัญชี : มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย : ๒๕๔๔	จำนวน ๒ เรื่อง	ไม่มี	ไม่มี

๔) ระบบการจัดการศึกษาในหลักสูตร เป็นระบบทวิภาค จัดการเรียนการสอนในวัน-เวลาราชการ

๕) ไม่มีการจัดการศึกษาในภาคฤดูร้อน

๖) คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา

เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับ
ปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๒ ดังนี้

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าหรือผู้ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้สมัคร
ได้

(๒) ไม่เป็น...

(๒) ไม่เป็นผู้ที่มีความประพฤติเสื่อมเสียอย่างร้ายแรง ไม่อยู่ในระหว่างต้องโทษในคดีอาญาตามคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ไม่เคยถูกตัดชื่อออกจากสถาบันอุดมศึกษา เพราะมีกรณีทำความผิดทางวินัย

(๔) มีคุณสมบัติอื่นครบถ้วนตามประกาศของมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย

๗) แผนการรับนักศึกษา กำหนดปีละ ๑๘๐

๘) ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักศึกษา จำนวน ๑๘,๔๙๖.๒๔ บาท/คน/ปี

๙) ระยะเวลาในการศึกษาในหลักสูตร เป็นหลักสูตรแบบเต็มเวลา

- แผนการศึกษา ๔ ปี ให้ศึกษาได้ไม่เกิน ๘ ปี

๑๐) โครงสร้างหลักสูตร

(๑) แผนการศึกษาภาคปกติ หลักสูตร ๔ ปี : ไม่น้อยกว่า ๑๓๕ หน่วยกิต

หมวดวิชา	กลุ่มวิชา	จำนวนหน่วยกิต
๑.หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า	๓๐ หน่วยกิต
	๑.กลุ่มภาษา	จำนวนรวม ๑๕ หน่วยกิต
	ก. กลุ่มภาษาไทย	จำนวน ๓ หน่วยกิต
	ข. กลุ่มภาษาต่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยกิต
	๒.กลุ่มมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์	จำนวนรวม ๖ หน่วยกิต
	ก. กลุ่มทักษะชีวิต ความคิด และสุนทรียภาพ	ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิต
	ข. กลุ่มพลเมือง โลก และการอยู่ร่วมกัน	ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิต
	๓.กลุ่มวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และการจัดการ	ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต
	ก. กลุ่มสุขภาพ ชีวิต สิ่งแวดล้อม	ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิต
	ข. กลุ่มเทคโนโลยีและการจัดการ	ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิต
	๔.กลุ่มวิชาเลือกศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิต
๒.หมวดวิชาเฉพาะ	ไม่น้อยกว่า	๙๙ หน่วยกิต
	กลุ่มพื้นฐานวิชาชีพ	จำนวน ๔๒ หน่วยกิต
	กลุ่มวิชาชีพบังคับ	จำนวน ๔๒ หน่วยกิต
	กลุ่มวิชาชีพเลือก	ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต
๓.หมวดวิชาเลือกเสรี	ไม่น้อยกว่า	๖ หน่วยกิต
	รวมหน่วยกิตตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า	๑๓๕ หน่วยกิต

๑๑) เกณฑ์การสำเร็จการศึกษา

ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

(๑) หลักสูตรปริญญาตรี (๔ ปี) สำเร็จการศึกษาได้ไม่ก่อน ๖ ภาคการศึกษาปกติ สำหรับการลงทะเบียนเรียนเต็มเวลา และไม่ก่อน ๑๔ ภาคการศึกษาปกติ สำหรับการลงทะเบียนเรียน

ไม่เต็มเวลา

(๒) หลักสูตรปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) สำเร็จการศึกษาได้ไม่ก่อน ๔ ภาคการศึกษาปกติ สำหรับการลงทะเบียนเรียนเต็มเวลา และไม่ก่อน ๘ ภาคการศึกษาปกติ สำหรับการลงทะเบียนเรียน

ไม่เต็มเวลา

๓) โดยต้องเรียนครบตามจำนวนหน่วยกิตที่กำหนดไว้ในหลักสูตร และต้องได้ระดับคะแนนเฉลี่ย

ไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐ จากระบบ ๔ ระดับคะแนนหรือเทียบเท่า จึงถือว่าเรียนจบหลักสูตรปริญญาตรี

๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวดที่ ๑๓ ข้อ ๖๑ ได้กำหนดต้องศึกษาและสอบผ่านรายวิชาต่างๆ ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑๓๕ หน่วยกิต โดยต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยสะสม (Cumulative G.P.A) ตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐ และต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยสะสม (Cumulative G.P.A) ตลอดหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐ ในหมวดวิชาเฉพาะกลุ่มวิชาชีพ บัณฑิต ไม่อยู่ในระหว่างรับโทษทางวินัยที่ระบุในแจ้งผลการเสนอชื่อ เพื่อรับปริญญาหรืออนุปริญญา และไม่เป็นผู้ค้างชำระหนี้สินกับทางมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรบัญชีบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลำดับต่อไปจะได้นำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาการให้ความเห็นชอบหลักสูตร

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๔.๓.๓ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้าง การปรับปรุงอาจารย์ประจำ

หลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๔ หลักสูตร

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะวิทยาศาสตร์ คณะบริหารศาสตร์ และคณะเกษตรศาสตร์ ขอปรับปรุงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เพื่อให้การดำเนินงานของหลักสูตรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุณวุฒิอาจารย์ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชามากขึ้น โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ วันที่ ๒๒ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้

ลำดับที่...

ลำดับ ที่	หลักสูตร	วันที่สภาอนุมัติ	วันที่ สกอ. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง
คณะวิทยาศาสตร์				
ปรับตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๕๘ (วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙)				
๑	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔	๒๖ ธ.ค. ๕๓	๒๔ มิ.ย. ๕๔	เนื่องจากอาจารย์ณัฐนันท์ โสภากันต์ ลาศึกษาต่อ จึงปรับเปลี่ยนเป็นอาจารย์ อนุพงษ์ ริฐิรัมย์ เป็นอาจารย์ประจำ หลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร
คณะบริหารศาสตร์				
ปรับตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นต้นไป (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)				
๒	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการ จัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕	๓๑ มี.ค. ๕๕	๒๕ มี.ค. ๕๙	เนื่องจากอาจารย์คมทัศน ทัตวา ลา ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก จึงปรับ เปลี่ยนเป็น ดร.ธวัฒน์ เครือโสม เป็น อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
๓	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพัฒน บูรณาการศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗	๑๐ เม.ย. ๕๗	๒ ก.พ. ๕๙	เนื่องจาก ดร.ธวัฒน์ เครือโสม ได้มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็น อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรบริหารธุรกิจ บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ (หลักสูตร ภาษาอังกฤษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ แทน อาจารย์ คมทัศน ทัตวา ซึ่งลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก จึง ปรับเปลี่ยนให้ ดร.สุขวิทย์ โสภากล เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
คณะเกษตรศาสตร์				
๔	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕	๒๖ พ.ย. ๕๔	๒๗ ม.ค. ๕๙	เนื่องจาก รศ.ธีระพล บันลือ เกษียณอายุราชการ จึงปรับเปลี่ยนให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุระชัย สุวรรณลี เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์
ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๔ หลักสูตร

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม อนุมัติ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น

๔.๔.๑ กรณี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรียา วิสัยจร ขอผ่อนชำระเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา โดยวิธีการหักจากเงินบำนาญและของดอกเบียและเบียปรับ ตามสัญญา กู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา

มหาวิทยาลัยโดยสำนักงานกฎหมายและนิติการ (นายสุพจน์ ชาลีพล นิติกร ปฏิบัติการ) นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑) วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรียา วิสัยจร ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินเพื่อการศึกษาไว้กับมหาวิทยาลัยฯ เพื่อใช้เป็นทุนสำหรับการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก สาขา Education (TESOL) โดยการวิจัย ณ University of Canberra ประเทศออสเตรเลีย จำนวน ๗๑๓,๙๔๖ บาท ซึ่งเป็นเงินรายได้มหาวิทยาลัย (บัญชีเงินสนับสนุนการบริการวิชาการ และพัฒนา ม.อุบลฯ) โดยมี พลเอกพิเชษฐ์ วิสัยจร เป็นผู้ค้ำประกันตามสัญญาดังกล่าว

๒) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรียา วิสัยจร ได้พ้นจากราชการ เพราะเกษียณอายุราชการ

๓) วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยได้มีหนังสือแจ้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรียา วิสัยจร และพลเอกพิเชษฐ์ วิสัยจร ในฐานะผู้ค้ำประกันขดใช้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาให้กับ มหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๗๑๓,๙๔๖ บาท และเบียปรับอีก ๒ เท่า รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๑๔๑,๘๓๘ บาท พร้อมดอกเบีย ในอัตราร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

๔) วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรียา วิสัยจร ได้มีหนังสือถึงมหาวิทยาลัยแจ้งว่าจะขอชำระหนี้เงินกู้ยืม จำนวน ๗๑๓,๙๔๖ บาท ให้แก่มหาวิทยาลัย โดยวิธีการหักจากเงินบำนาญที่ได้รับเป็นรายเดือนๆ ละ ๗,๐๐๐ บาท จนกว่าจะครบถ้วนตามจำนวนและของดอกเบียและเบียปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาทั้งหมด

๕) วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ สำนักงานกฎหมายและนิติการได้มีหนังสือถึงผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่และกองคลัง เพื่อขอหารือแนวทางการหักเงินบำนาญเพื่อผ่อนชำระหนี้เงินกู้ยืมให้กับมหาวิทยาลัย ในกรณี ดังกล่าว

๖) วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ กองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือถึงสำนักงานกฎหมายและนิติการแจ้งว่า มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการหักเงินบำนาญของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรียา วิสัยจร เพื่อชำระหนี้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาดังกล่าวให้กับมหาวิทยาลัยได้ ตามนัยหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๐.๙/-ว ๒๐๖ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๒

๗) วัน ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ สำนักงานกฎหมายและนิติการได้มีหนังสือถึงกองคลัง เพื่อติดตามข้อหารือแนวทางการหักเงินบำนาญเพื่อผ่อนชำระหนี้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาในกรณีดังกล่าว แต่กองคลังยังไม่ได้แจ้งผลการพิจารณาไปยังสำนักงานกฎหมายและนิติการแต่อย่างใด

จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๑) กรณี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรียา วิสัยจร ชำระหนี้เงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา จำนวน ๗๑๓,๙๔๖ บาท โดยผ่อนชำระหนี้เป็นรายเดือนๆ ละ ๗,๐๐๐ บาท จนกว่าจะชำระเงินกู้ยืมครบถ้วน โดยวิธีการหักจากเงินบำนาญ

๒) กรณี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรียา วิสัยจร ของดอกเบี้ยยร้อยละ ๗.๕ ต่อปี และเบี้ยปรับจำนวน ๒ เท่าของเงินจำนวน ๗๑๓,๙๔๖ บาท ตามสัญญากู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗

๓) ถ้าเป็นกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการผ่อนชำระเป็นรายเดือนได้หรือไม่ได้รับการยกเว้นดอกเบี้ยและเบี้ยปรับ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการฟ้องบังคับตามสัญญากู้ยืมเงินเพื่อการศึกษาและสัญญาค้ำประกันต่อไป

ที่ประชุมมีการอภิปราย สรุปดังนี้

- เนื่องจากไม่ได้มีกฎหมายหรือระเบียบที่ให้อำนาจสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการผ่อนชำระเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาโดยวิธีหักจากเงินบำนาญและการของดอกเบียและเบี้ยปรับได้ ดังนั้น จึงควรให้มหาวิทยาลัยอนุโลมใช้ระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการชำระหนี้ และหากบุคคลดังกล่าวเพิกเฉยไม่มาชำระหนี้ก็ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการส่งฟ้องบังคับชำระหนี้ ซึ่งเป็นวิธีปฏิบัติเดียวกันกับที่มหาวิทยาลัยดำเนินการกับผู้กู้ยืมรายอื่นๆ นอกจากนี้ ขอให้กองคลังของมหาวิทยาลัยตรวจสอบจำนวนเงินให้ถูกต้องอีกครั้ง เนื่องจากจำนวนเงินในสัญญาไม่ตรงกันกับจำนวนเงินที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรียา วิสัยจร ได้รับไปตามเอกสาร

มติที่ประชุม เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยมีหนังสือแจ้งให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรียา - วิสัยจร มาชำระหนี้จำนวนทั้งหมด หากบุคคลดังกล่าวประสงค์จะขอผ่อนชำระหนี้ ก็ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกระทรวงการคลัง แต่หากยังเพิกเฉยไม่มาชำระหนี้หลังจากที่มีหนังสือทวงถาม ก็ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามกฎหมายต่อไป เช่นเดียวกับกรณีผู้ผิดนัดชำระหนี้รายอื่นๆ

๔.๔.๒ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวดี กงเพชร รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ในคราวประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและข้อเสนอแนะ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. ซึ่งที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. และมอบโรงพิมพ์ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินการแก้ไข (ร่าง)ระเบียบฯ ตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อให้มีความถูกต้องตามข้อกำหนดฯ จึงได้ส่ง (ร่าง) ระเบียบฯ ดังกล่าว ไปยังสำนักงานกฎหมายและนิติการ เพื่อพิจารณาความถูกต้อง

ต่อมา เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ สำนักงานกฎหมายและนิติการ ได้ส่งบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๑.๑๐/๗๘๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง ผลการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ในการนี้ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงใคร่ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ.

เปรียบเทียบการแก้ไข (ร่าง) ระเบียบฯ ระหว่างคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ และสำนักงานกฎหมายฯ

<p>(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. (แก้ไขโดย สนง.กฎหมายฯ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๙)</p>	<p>(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. (แก้ไขโดย กบม. ๗ มิ.ย. ๒๕๕๙)</p>
<p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และความในข้อ ๓๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๔ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ มติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงพยาบาลอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่/.....เมื่อวันที่..... จึงให้วางระเบียบไว้ดังนี้ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้</p>	<p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และความในข้อ ๓๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๔ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ มติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงพยาบาลอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่/..... เมื่อวันที่..... จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้</p>
<p>ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในหมวด ๔ การเลื่อนเงินเดือน ข้อ ๒๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยพนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน</p> <p>“หมวด ๔</p>	<p>ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในหมวด ๔ การเลื่อนเงินเดือน แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยพนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน</p>

<p>(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. (แก้ไขโดย สนง.กฎหมายฯ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๙)</p>	<p>(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. (แก้ไขโดย กบม. ๗ มิ.ย. ๒๕๕๙)</p>
<p>เงินเดือน ค่าตอบแทน และการเลื่อนเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทน”</p>	<p>“หมวด ๔ เงินเดือน ค่าตอบแทน และการเลื่อนเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทน”</p>
<p>ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความสอดคล้องตามในข้อ ๒๑ แห่ง ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยพนักงาน โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน</p>	<p>ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความสอดคล้องตามในข้อ ๒๑ แห่ง ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยพนักงาน โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน</p>
<p>ข้อ ๗ ให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๑/๑ ของ หมวด ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. “ข้อ ๒๑/๑ ผู้ช่วยผู้จัดการ หรือผู้จัดการ โรงพิมพ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนใน อัตราดังต่อไปนี้บรรดาค่าตอบแทนผู้ช่วยผู้จัดการ หรือ ผู้จัดการ โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้ได้รับ (๑) ผู้ช่วยผู้จัดการ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือน ละ ๕,๐๐๐ บาท (๒) ผู้จัดการ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท</p>	<p>ข้อ ๗ ให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๑/๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. “ข้อ ๒๑/๑ บรรดาค่าตอบแทนผู้ช่วยผู้จัดการ หรือ ผู้จัดการ โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้ ได้รับในอัตราดังต่อไปนี้ (๑) ผู้ช่วยผู้จัดการ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท (๒) ผู้จัดการ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท</p>
<p>ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๑/๒ แห่ง ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยพนักงาน โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไข เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. “ข้อ ๒๑/๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนให้พิจารณาคำนี้ถึงความรู้ ความสามารถ ความคิดริเริ่ม ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ คุณภาพ และปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติและ สมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบการประเมินที่ผ่าน มาของผู้เข้ารับการประเมิน</p>	<p>ข้อ ๘ ให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๑/๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. “ข้อ ๒๑/๒ การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าตอบแทนให้ พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ความคิดริเริ่ม ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ คุณภาพ และ ปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติและ สมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบการประเมินที่ ผ่านมาของผู้เข้ารับการประเมิน</p>

<p>(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. (แก้ไขโดย สนง.กฎหมายฯ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๕๙)</p>	<p>(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. (แก้ไขโดย กบม. ๗ มิ.ย. ๒๕๕๙)</p>
<p>ทั้งนี้ ในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง จะต้องอยู่ในวงเงิน ประมาณการรายจ่ายประจำปีสำหรับการเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือค่าตอบแทน โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการอำนวยการโรงพิมพ์มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี”</p>	<p>ทั้งนี้ ในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทน จะต้องอยู่ในวงเงินประมาณการ รายจ่ายประจำปีสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทน โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการอำนวยการโรงพิมพ์มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี”</p>

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- แก้ไข (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. ดังนี้

๑. หน้าที่ ๑ ซึ่งระเบียบ แก้ไขเป็น “ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

๒. หน้าที่ ๑ วรรคที่ ๒ บรรทัดที่ ๓ ตัดคำว่า “มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙” ออก

มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. และมอบมหาวิทยาลัย ดำเนินการแก้ไข (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย พนักงานโรงพิมพ์ฯ ตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และเมื่อดำเนินการแก้ไขเสร็จเรียบร้อยแล้ว จัดส่งให้นายโกเมท ทองภิญโญชัย ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตรวจสอบอีกครั้งก่อนส่งให้ นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามต่อไป

๔.๔.๓ (ร่าง) รายงานประจำปี ๒๕๕๘ คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะนิติศาสตร์ และสำนักบริหารทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการ สภามหาวิทยาลัย กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติ สภามหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้กองแผนงาน เป็นหน่วยงานในการประสานข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานประจำปีของ

มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และติดตามให้ คณะ/วิทยาลัย/สำนัก ดำเนินการจัดทำรายงานประจำปีของหน่วยงาน เป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณภายใน ๙๐ วัน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย คณะ/หน่วยงาน/สำนัก เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกต่อไป

กองแผนงานได้ติดตามให้ คณะ/วิทยาลัย/สำนัก ต่างๆ ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) รายงานประจำปี ๒๕๕๘ ให้เป็นรูปแบบเดียวกัน โดยมีคณะที่ดำเนินการแล้วเสร็จ คือ คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ และสำนักทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ โดยเอกสารรายงานดังกล่าว ประกอบด้วยส่วนต่างๆ ดังนี้

ส่วนนำ สรุปผลการดำเนินงานในการจัดกิจกรรมในด้านต่างๆ ของคณะ/มหาวิทยาลัยที่สำคัญในรอบ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของของคณะ/สำนัก ประกอบด้วย ประวัติความเป็นมาของคณะ/ โครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ โครงสร้างการบริหารงาน และคณะกรรมการประจำคณะ

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานในภาพรวมของคณะ/สำนัก ตามแผนกลยุทธ์คณะ(ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) และการดำเนินงานด้านอื่นๆ เช่น ความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ เป็นต้น

ส่วนที่ ๓ สารสนเทศของคณะ/สำนัก เช่น จำนวนนักศึกษาใหม่ นักศึกษาทั้งหมด ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนบุคลากร งบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ เป็นต้น

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) รายงานประจำปี ๒๕๕๘ คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ และสำนักทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

๔.๔.๔ (ร่าง) บันทึกข้อตกลง ว่าด้วย การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ และ (ร่าง) บันทึกข้อตกลง ว่าด้วย การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ทำบันทึกข้อตกลงเรื่องความร่วมมือในการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ระหว่างกระทรวงสาธารณสุข กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีข้อตกลงให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนในชั้นปีที่ ๑ - ๓ และศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์และโรงพยาบาลศรีสะเกษ รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนในชั้นปีที่ ๔ - ๖ ตามหลักสูตรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

และต่อมา...

และต่อมามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติมกับส่วนราชการผู้ร่วมผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท สังกัด กระทรวงสาธารณสุขอีก ๒ ฉบับ คือ ฉบับที่ ๑ ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๔๖ ระหว่าง โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และฉบับที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ โดยระบุให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จัดหางบประมาณในการดำเนินการและสนับสนุนการเงิน ส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถแก่อาจารย์แพทย์ในโรงพยาบาล

แต่บันทึกข้อตกลงเดิม ไม่ได้ระบุรายละเอียดในการดำเนินการร่วมกัน ในด้านพัฒนาหลักสูตร แผนการเรียนการสอน การจัดการเรียนการสอน และการจัดสรรเงินอุดหนุนการจัดการเรียนการสอนชั้นคลินิกให้แก่โรงพยาบาล เพื่อให้การดำเนินการร่วมกันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงได้จัดทำ (ร่าง) บันทึกข้อตกลง จำนวน ๒ ฉบับ ร่วมกัน ดังนี้

๑. (ร่าง) บันทึกข้อตกลง ว่าด้วย การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๒. (ร่าง) บันทึกข้อตกลง ว่าด้วย การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และโรงพยาบาลศรีสะเกษ

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลง จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. (ร่าง) บันทึกข้อตกลง ว่าด้วย การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๒. (ร่าง) บันทึกข้อตกลง ว่าด้วย การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. แก้ไขบันทึกข้อตกลง ว่าด้วย การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ดังนี้

๑.๑ แก้ไขหน้าที่ ๑ ข้อ ๑ แก้ไขเป็น “๑.๒ จัดทำแผนการรับนักศึกษาโดยนับแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โรงพยาบาลจะรับนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของวิทยาลัย จำนวนสี่สิบแปดคน หรือมากกว่า”

๑.๒ แก้ไขหน้าที่ ๒ บรรทัดที่ ๓ แก้ไขเป็น “จำนวนสามแสนบาท ต่อคนต่อปี ...” และ

- ข้อ ๒ ๒.๑ (๑) แก้ไขเป็น “ (๑) จัดสรรค่าหน่วยกิตที่นักศึกษาลงทะเบียนของนักศึกษา รหัส ๕๑ - ๕๗ ให้โรงพยาบาลร้อยละเอียดสิบ ของเงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้แก่วิทยาลัย”

- ข้อ ๒ ๒.๑ (๒) แก้ไขเป็น “จัดสรรค่าลงทะเบียนรายภาคของนักศึกษารหัส ๕๘ เป็นต้นไป ให้โรงพยาบาลร้อยละเอียดสิบ ของเงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้แก่วิทยาลัย”

- แก้ไขบรรทัดที่ ๑๖ - ๑๗ แก้ไขเป็น “ภายในเจ็ดวัน”

๑.๓ แก้ไขหน้าที่ ๓ (๑๐) บรรทัดที่ ๒ แก้ไขเป็น “แห่งละหนึ่งคน”

๑.๔ แก้ไขหน้าที่...

๑.๔ แก้ไขหน้าที่ ๔ (๓) บรรทัดที่ ๒ ตัดคำว่า “เครื่องดนตรี” และข้อ ๔ บรรทัดที่ ๓ แก้ไขเป็น “ครบกำหนดสิบสองเดือน”

๒. แก้ไขบันทึกข้อตกลง ว่าด้วย การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตโครงการผลิต แพทย์เพื่อชาวชนบท ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และโรงพยาบาลศรีสะเกษ ดังนี้

๒.๑ แก้ไขหน้าที่ ๑ ข้อ ๑ แก้ไขเป็น “๑.๒ จัดทำแผนการรับนักศึกษาโดยนับแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โรงพยาบาลจะรับนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของวิทยาลัย จำนวนยี่สิบคน หรือมากกว่า”

๒.๒ แก้ไขหน้าที่ ๒ บรรทัดที่ ๓ แก้ไขเป็น “จำนวนสามแสนบาท ต่อคนต่อปี ...” และ

- ข้อ ๒ ๒.๑ (๑) แก้ไขเป็น “(๑) จัดสรรค่าหน่วยกิตที่นักศึกษาลงทะเบียนของนักศึกษารหัส ๕๑ - ๕๗ ให้โรงพยาบาลร้อยละสิบ ของเงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้แก่วิทยาลัย”

- ข้อ ๒ ๒.๑ (๒) แก้ไขเป็น “จัดสรรค่าลงทะเบียนรายภาคของนักศึกษารหัส ๕๘ เป็นต้นไป ให้โรงพยาบาลร้อยละสิบ ของเงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้แก่วิทยาลัย”

- แก้ไขบรรทัดที่ ๑๖ - ๑๗ แก้ไขเป็น “ภายในเจ็ดวัน”

๒.๓ แก้ไขหน้าที่ ๓ (๑๐) บรรทัดที่ ๒ แก้ไขเป็น “แห่งละหนึ่งคน”

๒.๔ แก้ไขหน้าที่ ๔ (๓) บรรทัดที่ ๒ ตัดคำว่า “เครื่องดนตรี” และข้อ ๔ บรรทัดที่ ๓ แก้ไขเป็น “ครบกำหนดสิบสองเดือน”

มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลง ทั้ง ๒ ฉบับ และมอบมหาวิทยาลัย ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๔.๕ ขอแก้ไขผู้ลงนามในคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการต่อ เวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งจะเกษียณอายุ ราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ราย รองศาสตราจารย์สัมพันธ์ มุลสาร นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการ ราย รองศาสตราจารย์สัมพันธ์ มุลสาร ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณสุนต์ สกลไชย | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | รองประธาน |
| ๓. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๕. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | กรรมการ |
| ๖. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |

๗. รองอธิการบดี...

๗. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ

และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งจะเกี่ยยณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ราย รองศาสตราจารย์สัมพันธ์ มุสสาร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดกลุ่มวิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ คณะเภสัชศาสตร์

เนื่องจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้พิจารณากฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว ปรากฏว่า ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗ (๑) กำหนดว่า

“ข้อ ๗ ในการพิจารณาต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการ ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้สถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการคนหนึ่ง ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในสภาสถาบันอุดมศึกษาเป็นประธาน อธิการบดีเป็นรองประธาน และกรรมการอื่นตามจำนวนที่สภาสถาบันอุดมศึกษาเห็นสมควร

ฯลฯ

ฯลฯ”

และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ กำหนดว่า

“ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการคนหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองกรรมการ

(๓) คณบดีสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องจำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดีจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

กรรมการในวรรคหนึ่ง (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อ

กรรมการในวรรคหนึ่ง (๓) และ (๔) ให้สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบตามคำแนะนำของ อธิการบดี

ฯลฯ

ฯลฯ”

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามความในข้อ ๗ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการ และตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การต่อเวลา

ราชการ...

ราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการ ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงเห็นว่าอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการให้แก่ข้าราชการเป็นอำนาจของมหาวิทยาลัย มิใช่อำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๒๙/๘๕๔๐ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ หรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่า การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการต่อเวลาราชการ เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา และขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

เนื่องจากตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้การดำเนินการพิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งจะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณนั้น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณายกเลิกคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งจะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ราย รองศาสตราจารย์สัมมนา - มุลสาร เพื่อมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจักได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งจะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ราย รองศาสตราจารย์สัมมนา มุลสาร ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยยังคงมีองค์ประกอบของคณะกรรมการตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ดังเดิม ทั้งนี้ ให้คำสั่งมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบองค์ประกอบของคณะกรรมการ และให้ถือว่าการดำเนินงานที่ผ่านมาของคณะกรรมการพิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งจะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รายรองศาสตราจารย์สัมมนา มุลสาร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่ต้นมา เป็นการดำเนินงานของคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ตามมาตรา ๑๕ (๑๒) ดังนี้

๑) ขอแก้ไขผู้ลงนามในคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๒) ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีโดยอธิการบดีเป็นผู้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งจะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ราย รองศาสตราจารย์สัมมนา มุลสาร โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ตามความเห็นชอบของ

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ให้คำสั่งมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบองค์ประกอบของคณะกรรมการ

๓) ให้การดำเนินงานที่ผ่านมาของคณะกรรมการพิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งจะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ราย รองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่ต้นมา เป็นการดำเนินงานของคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม เห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้แก้ไขผู้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งจะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รายรองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร ฯ จากเดิมคือ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็น คำสั่งของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลงนามโดยอธิการบดี โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการเช่นเดิม คือ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ให้คำสั่งมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบองค์ประกอบของคณะกรรมการ

๒. ทั้งนี้ ให้การดำเนินงานที่ผ่านมาของคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานของคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามมติสภามหาวิทยาลัยครั้งนี้ด้วย

๔.๔.๖ ขอรื้อเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ว่าด้วยสภาอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑) ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวณีย์ อมรจิตสุวรรณ ได้รับอนุมัติจากอธิการบดีให้ลาออกจากตำแหน่งประธานสภาอาจารย์ และตำแหน่งกรรมการสภาอาจารย์ ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาอาจารย์แทนตำแหน่งที่ว่าง และเลือกประธานสภาอาจารย์คนใหม่แทน ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาอาจารย์ ประเภทผู้แทนทั่วไป แทนตำแหน่งว่าง กำหนดให้มีการเลือกตั้งกรรมการสภาอาจารย์ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ และกำหนดให้มีการประชุมสภาอาจารย์เพื่อเลือกตั้งประธานสภาอาจารย์ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

๒) ต่อมาสำนักงานสภาอาจารย์ (บันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๙.๑.๕/๒๐๑ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙) แจ้งการลาออกและพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาอาจารย์ และพ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการสภาอาจารย์ ดังนี้

(๑) กรรมการสภาอาจารย์

(๑.๑) ลาออก

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	เหตุผล
๑	นางเทพิญา แก้ววรสุตร	ประเภทผู้แทนทั่วไป	มีภาระงานด้านการเรียนการสอนจำนวนมาก
๒	นายพิชิต โสภากันต์	ประเภทผู้แทนทั่วไป	มีภาระงานด้านการเรียนการสอนจำนวนมาก
๓	นางสาวเกษร สายธนู	ประเภทผู้แทนคณะ (พยาบาลศาสตร์)	ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๑.๒) พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขาดการประชุมสมัยสามัญ ๓ ครั้งติดต่อกัน โดยไม่ได้

แจ้งต่อประธานสภาอาจารย์เป็นลายลักษณ์อักษร

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท
๑	นางสาวฐิตารัตน์ พันธุ์ชนะ	ประเภทผู้แทนคณะ (ศิลปศาสตร์)
๒	นายยง บุญอารีย์	ประเภทผู้แทนคณะ (คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ)
๓	นายกรกฎ เหล่าสกุล	ประเภทผู้แทนทั่วไป
๔	นายจักรภพ เสาวเวียง	ประเภทผู้แทนทั่วไป
๕	นางสาวฐานิสรา โหมเกิด	ประเภทผู้แทนทั่วไป

(๒) อนุกรรมการสภาอาจารย์

(๒.๑) พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขาดการประชุมสมัยสามัญ ๓ ครั้งติดต่อกัน โดยไม่ได้

แจ้งต่อประธานสภาอาจารย์เป็นลายลักษณ์อักษร

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท
๑	นายฐิติกรศรี ภัททสิริภูวดล	ประเภทผู้แทนคณะ (รัฐศาสตร์)

๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวณีย์ อมรจิตสุวรรณ ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ให้ลาหยุดราชการ เพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

อธิการบดีจึงมีความเห็นให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยและตีความเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยสภาอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๙ ถ้ามีปัญหาเกี่ยวกับการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด เนื่องจากข้อบังคับไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา กรณีข้อบังคับไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการไว้ ซึ่งเป็นไปตามความในข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยสภาอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ดังนี้

๑.) กรณีกรรมการสภาอาจารย์ว่าง จำนวน ๘ คน ทำให้กรรมการสภาอาจารย์มีจำนวนไม่ครบ ๒๒ คน ดังนั้น ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ จะสามารถประชุมกรรมการสภาอาจารย์เพื่อเลือกประธานสภาอาจารย์ได้หรือไม่ หรือจะต้องเลือกตั้งเพื่อให้ได้กรรมการสภาอาจารย์ทดแทนตำแหน่งที่ว่างก่อน

๒) กรณีที่ไม่สามารถเลือกประธานสภาอาจารย์ได้ จะส่งผลกระทบต่อการทำหน้าที่ต่างๆ ของประธานสภาอาจารย์ ดังนั้น จะสามารถมอบหมายให้กรรมการสภาอาจารย์ท่านอื่นทำหน้าที่แทนได้หรือไม่ และเป็นอำนาจของผู้ใดในการมอบหมายผู้ทำหน้าที่แทน

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มหาวิทยาลัยควรพิจารณา แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยสภาอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ใหม่ เพื่อจะได้นำข้อบังคับไปใช้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดประชุมกรรมการสภาอาจารย์เพื่อเลือกประธานสภาอาจารย์ได้ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระลับ

๖.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ (ลับ)

เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

๖.๒ การออกคำสั่งเรียกให้เจ้าหน้าที่ชุดใช้คำสั่งใหม่ทดแทนให้กับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้เป็นไปตามความเห็นของกระทรวงการคลัง

๖.๓ การส่งลงโทษข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยการปลดออกจากราชการ กรณีไม่สำเร็จการศึกษาและกระทำการปลอมเอกสารวุฒิกการศึกษาและใช้เอกสารวุฒิกการศึกษาปลอม และการขอรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการและการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยการแสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง

๖.๔ ผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๖.๕ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาในการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์กนกวรรณ - มะโนรัมย์ ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๖.๖ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาในการแต่งตั้งนางอภิญญา เอกพงษ์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๖.๗ การทบทวนผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ของ นางสาววาสนา เหง้าเกษ

๖.๘ รายงาน...

๖.๘ รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน มหาวิทยาลัย
อุบลราชธานีผู้รับการประเมิน คณบดีคณะนิติศาสตร์

ทั้งนี้ รายละเอียดและมติที่ประชุมปรากฏตามรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ (ลับ)

การประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ กำหนดในวันเสาร์ที่ ๒๗ สิงหาคม
๒๕๕๙

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

.....
(นายธีระศักดิ์ เชียงแสน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดรายงานการประชุม

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ)
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

.....
(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี