

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ 9/2551

วันเสาร์ที่ 22 พฤศจิกายน 2551 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น 6 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร

ผู้ที่มาประชุม

1. ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน	จันทร์สกล	นายกสภามหาวิทยาลัย
2. ศาสตราจารย์กนก	วงศ์ระหงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
3. นายแพทย์นรินทร์	พิทักษ์วัชร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
4. ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
5. นายสุทธินันท์	ปรัชญพฤทธิ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
6. นายโสภณ	สุภาพงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
7. ศาสตราจารย์อมร	จันทร์สมบูรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
8. นางอรวรรณ	ชยางกูร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
9. อธิการบดี		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ศาสตราจารย์ประกอบ	วิโรจน์บุญ	ประเภทโดยตำแหน่ง
10. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
นายกนิกร	วิศเพ็ญ	ประเภทโดยตำแหน่ง
11. ประธานสภาอาจารย์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส	จิตต์เจริญ	ประเภทโดยตำแหน่ง
12. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์	วัฒนกุล	ประเภทผู้บริหาร
13. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์นงนิตย์	ธีระวัฒนสุข	ประเภทผู้บริหาร
14. คณบดีคณะศิลปศาสตร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทรา	ชาฮีร์	ประเภทผู้บริหาร
15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล	อริวสน์พงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทคณาจารย์ประจำ
16. รองศาสตราจารย์เกรียงไกร	โชประการ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทคณาจารย์ประจำ
17. รองศาสตราจารย์สัมมนา	มูลสาร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทคณาจารย์ประจำ

/18. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวดี...

18. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวดี	กงเพชร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ
19. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ		กรรมการและเลขานุการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ	ศรีวิรัตน์	สภามหาวิทยาลัย
<u>ผู้ที่มาประชุมไม่ได้</u>		
1. ศาสตราจารย์พิเศษยุวัฒน์	วุฒิเมธี	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
2. ศาสตราจารย์ปริญญา	จินดาประเสริฐ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
3. รองศาสตราจารย์คุณหญิงสมณา	พรหมบุญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
4. รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน		
นายธีระศักดิ์	เชียงแสน	ผู้ช่วยเลขานุการ
<u>ผู้เข้าร่วมประชุม</u>		
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ	อินทร์ประสิทธิ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
2. นายสุกชัย	หาทองคำ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
3. นางจอมสุรางค์	เชียงแสน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6

เปิดการประชุมเวลา 09.00 น.

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้ง

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม แจ้งที่ประชุม ดังนี้

1.1.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัย จำนวน 3 ท่าน คือ

1. ศาสตราจารย์พิเศษยุวัฒน์	วุฒิเมธี	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
2. ศาสตราจารย์ปริญญา	จินดาประเสริฐ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
3. รองศาสตราจารย์คุณหญิงสมณา	พรหมบุญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

1.2.1 กำหนดการงานพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา 2550

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งที่ประชุม เรื่อง กำหนดการงานพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา 2550 ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งเรื่อง ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จฯ แทนพระองค์ มาพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2550 ณ มหาวิทยาลัย

อุบลราชธานี ซึ่งทรงกำหนดจะเสด็จฯ แทนพระองค์ ระหว่างเวลา 07.00 - 12.00 น. (โดยประมาณ) ในวันพฤหัสบดีที่ 25 ธันวาคม 2551 นั้น และตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2551 วันเสาร์ที่ 20 กันยายน 2551 ระเบียบวาระการประชุมที่ 3.1.1 รายงานผลการประเมินคุณภาพภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีการศึกษา 2550 กำหนดให้คณะ/หน่วยงานที่มีผลการประเมินต่ำกว่า 2.0 ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของคณะ/หน่วยงานและรายงานผลการวิเคราะห์ดังกล่าว เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2551 ในวันพฤหัสบดีที่ 25 ธันวาคม 2551 เวลา 13.00 เป็นต้นไป ในการนี้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจักได้นำกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และอธิการบดีร่วมโต๊ะเสวยพระกระยาหารกลางวันพร้อมทั้งจัดให้มีการถวายนายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. การถวายนายงานเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการเรียนการสอน ณ จังหวัดมุกดาหาร
2. การถวายนายงานเกี่ยวกับศูนย์การเรียนรู้และพัฒนาางเชิงเกษตรอุตสาหกรรมครัวเรือนแบบยั่งยืน
3. การถวายนายงานเกี่ยวกับการร่วมมือทางวิชาการกับโรงเรียนในท้องถิ่นเพื่อเป็น โรงเรียน
เครือข่ายของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.2.2 รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา “ศูนย์พัฒนาการเรียนรู้” ประจำปี 2551

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัญญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย รายงานที่ประชุมเพื่อทราบเรื่อง ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา “ศูนย์พัฒนาการเรียนรู้” ประจำปี 2551 จากนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ให้ความสำคัญของกระบวนการเรียนการสอนต่อการทรัพยากรบุคคลที่พร้อมปฏิบัติงานในสาขาวิชาต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ มีการส่งเสริมและสนับสนุนอาจารย์ในการพัฒนากระบวนการเรียนการสอน ความร่วมมือแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เชื่อมโยงกันในการสร้างกระบวนการเรียนการสอนที่ก่อสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ที่พึงปรารถนาในตัวผู้เรียน เนื่องจากการเรียนการสอนเป็นศาสตร์ที่มีลักษณะและเนื้อหาเฉพาะตัว มีความก้าวหน้าและเปลี่ยนแปลงแนวคิดทางการศึกษา มีนวัตกรรมทางการศึกษาและการพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนและการประเมินผลขึ้นจำนวนมาก การจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมและยกมาตรฐานการเรียนรู้ของนักศึกษาให้มีคุณภาพตามคุณสมบัติของบัณฑิตที่พึงประสงค์นั้น คณาจารย์ที่รับผิดชอบด้านการเรียนการสอนจึงควรมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ทางการศึกษาที่ถูกต้อง

“ศูนย์พัฒนาการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” (Learning Development Centre, Ubon Rajathane University) เพื่อเป็นศูนย์ประสานงานและส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ได้พัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษา โดยการศึกษาค้นคว้า วิจัย การออกแบบการเรียนรู้ผ่านสื่อและเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณสมบัติพึงประสงค์ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ส่งเสริม สนับสนุน การผลิตสื่อการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ที่ออกแบบไว้ การจัดประชุมสัมมนาฝึกอบรมให้กับคณาจารย์ในด้านการออกแบบการเรียนรู้และการสร้างสื่อการ

เรียนรู้ และยกมาตรฐานกระบวนการเรียนการสอนให้ได้ตามเกณฑ์ของการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) และสำนักงานมาตรฐานการศึกษา (สมศ.)

มติ รับทราบและที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมอบหมายอธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ดำเนินโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง โดยให้รายงานผลการดำเนินการและประเมินโครงการต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพิจารณาดำเนินการจัดตั้ง “ศูนย์พัฒนาการเรียนรู้” ต่อไป

1.2.3 รายงานความก้าวหน้าหลังจากการรับฟังนโยบายจากรัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย รายงานที่ประชุมเพื่อทราบเรื่อง ความก้าวหน้าหลังจากการรับฟังนโยบายจากรัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการ โดยได้มอบนโยบายให้กับมหาวิทยาลัยต่างๆ ณ โรงแรม Miracle Grand กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2551 และนายศรีเมือง เจริญศิริ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้กรุณาเรียกตัวแทนจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ผศ.ดร.มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ) เข้าพบเป็นกรณีพิเศษ ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2553 ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล อีกทั้งเมื่อวันศุกร์ที่ 7 พฤศจิกายน 2551 (เวลา 08.30- 11.30 น.) ท่านรองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ (คุณวลัยรัตน์ ศรีอรุณ) พร้อมผู้อำนวยการส่วนงบประมาณกระทรวงศึกษาธิการฯ และเจ้าหน้าที่สำนักงานงบประมาณได้เดินทางศึกษาดูงานด้านการศึกษาที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการเตรียมความพร้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2553 พร้อมนี้ท่านรองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณได้กรุณาให้ข้อเสนอแนะในประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรใช้พื้นที่ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดอันจะเกิดรายได้ที่สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัยให้ดีขึ้น โดยอาจจะจัดทำโครงการในลักษณะที่เรียกว่า “การร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (Public Private Partnership : PPP)”
2. มหาวิทยาลัยควรมีการประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ) ในการได้รับงบประมาณสนับสนุนสำหรับการดำเนินโครงการด้านการวิจัย ด้านบริการวิชาการและด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันจะเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาและประชาชนในท้องถิ่น
3. มหาวิทยาลัยควรเน้นการบูรณาการในด้านการบริหารจัดการ การวิจัย การใช้ทรัพยากร และด้านอื่นๆ โดยคำนึงถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและตามปรัชญาของมหาวิทยาลัยที่ว่า “สร้างสติและปัญญาแก้สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง”
4. มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการรายงานผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ โดยใช้เครื่องมือที่ใช้ติดตามและประเมินผล คือ PART (Performance Assessment Rating Tool)

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีขนาดเล็กเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยของรัฐอื่นๆ อีกทั้งเป็นมหาวิทยาลัยที่ตั้งในพื้นที่บริเวณที่ประชากรมีรายได้โดยเฉลี่ยไม่สูงมากนักและเป็นพื้นที่ที่จำเป็นจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้ประชากรสามารถมีรายได้เพิ่มสูงขึ้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนาเพื่อให้นักเรียน นักศึกษาและประชากรได้รับโอกาส ได้รับความรู้ความสามารถมากที่สุดเท่าที่จะทำได้ ทั้งนี้ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีรายการที่จำเป็นจะต้องได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลเป็นกรณีพิเศษเพิ่มเติม ตามรายการในเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

1. อาคารเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา มหาราช เป็นอาคารจัดการเรียนการสอนสำหรับผลิตบัณฑิตตามความต้องการของพื้นที่อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่จังหวัดในลุ่มน้ำโขง อีกทั้งเป็นการสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดมุกดาหารที่ยังไม่มีสถาบันอุดมศึกษาระดับปริญญาตรี โดยใช้งบประมาณปี พ.ศ.2553 จำนวนเงิน 50 ล้านบาท (โครงการผูกพัน 3 ปี งบประมาณ 250 ล้านบาท)
2. อาคารศูนย์วิจัยทางการแพทย์ เป็นอาคาร โครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อให้นักศึกษาแพทย์ ได้ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการรักษาโรคต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งโรคในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง โดยใช้งบประมาณปี พ.ศ. 2553 จำนวนเงิน 80 ล้านบาท (เป็นโครงการผูกพัน 3 ปี งบประมาณ 400 ล้านบาท)
3. อาคารเรียนรวม เป็นอาคารจัดการเรียนการสอนเพื่อรองรับนักศึกษาในอนาคต โดยใช้งบประมาณปี พ.ศ. 2553 จำนวนเงิน 20 ล้านบาท (เป็นโครงการผูกพัน 3 ปี งบประมาณ 100 ล้านบาท)
4. การปรับปรุงสนามกีฬาเพื่อรองรับการเป็นเจ้าภาพ “กีฬานักศึกษามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 29” เดือน พฤษภาคม 2553 งบประมาณปี พ.ศ.2553 งบประมาณ 30 ล้านบาท
5. แผนงานวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาท้องถิ่นอีสานใต้และเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน แผนงานดังกล่าวจะประกอบด้วยโครงการวิจัยย่อยที่เป็นการบูรณาการในสาขาวิชาต่างๆ ซึ่งจะเป็นการวิจัยปัญหาเรื่อง ดิน พืชอาหารสัตว์ พืชสมุนไพรพื้นบ้าน น้ำ สัตว์ และวัฒนธรรม เป็นต้น โดยแผนงานดังกล่าวจะดำเนินการเป็นระยะเวลา 4 ปี งบประมาณ 100 ล้านบาท

และในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2551 ท่านรองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ (คุณวลัยรัตน์ ศรีอรุณ) จะได้เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อหารือข้อราชการและแนวทางการสนับสนุนงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายแนวทางพัฒนาของรัฐบาล และรายงานข้อเสนอแนะจากการตรวจเยี่ยมของท่านรองผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณและคณะเจ้าหน้าที่สำนักงานงบประมาณ ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อเป็นประเด็นหารือในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

- มติ รับทราบและเห็นชอบตามเสนอโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้สังเกตเพิ่มเติม ดังนี้
1. มหาวิทยาลัยควรรายงานผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้แบบประเมินแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ของสำนักงบประมาณ (PART: Performance Assessment Rating Tool)
 2. มหาวิทยาลัยควรดำเนินการสร้างความเข้าใจให้กับสำนักงบประมาณเกี่ยวกับรายละเอียดต่างๆ ในการจัดทำของงบประมาณ สำหรับในรายการที่ต้องการได้รับการสนับสนุนเป็นพิเศษเพิ่มเติมซึ่งจะมีผลทำให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- 2.1 รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 8/2551 วันเสาร์ที่ 20 กันยายน 2551 ณ ห้องประชุม 202 อาคารจามจุรี 4 สำนักงานอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2551 วันเสาร์ที่ 20 กันยายน 2551 โดยไม่มีข้อแก้ไข

- 2.2 รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 1/2551 วันเสาร์ที่ 26 มกราคม 2551 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอาน ชั้น 5 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับรองการแก้ไขรายงานการประชุมตามเสนอ ดังนี้
 “มติ ที่ประชุมรับทราบและให้กำหนดในเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาโดยอนุมัติให้เซ็นสัญญาเงินทุนต่อไป ทั้งนี้ นักศึกษาระดับปริญญาเอกทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่ได้รับทุน คปก. ต้องมีผลงานวิจัยซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ได้รับการตีพิมพ์ หรือ ยอมรับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ จึงจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกได้”

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 เรื่องสืบเนื่องแจ้งเพื่อทราบ

3.1.1 รายงานผลการดำเนินการคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย รายงานที่ประชุมเพื่อทราบ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ 6/2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2551 มอบหมายกองแผนงาน จัดกิจกรรมโครงการพัฒนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ในการนี้ กองแผนงานได้ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนพัฒนา

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัย ในวันที่ 30 ตุลาคม – 1 พฤศจิกายน 2551 ที่ผ่านมา ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ใ้รขอสรุปผลการดำเนิน (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบและให้มหาวิทยาลัยนำเสนอแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ด้านการพัฒนาคุณภาพวิชาการ การเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา
2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการบริหารจัดการ
3. ด้านการจัดทำแผนแม่บทงานวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ทั้งนี้ให้นำเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัยคราวต่อไป

3.1.2 รายงานผลการดำเนินงานคณะบุคคลเพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ต้นน้ำ (ร่องก่อก)

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

นายสุทธินันท์ ประชุมพทุธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาคณะบุคคลเพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ต้นน้ำ (ร่องก่อก) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ เรื่อง ผลการดำเนินงานคณะบุคคลเพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ต้นน้ำ (ร่องก่อก) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ 7/2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะบุคคลเพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ต้นน้ำ (ร่องก่อก) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และตามมติที่ประชุมคณะบุคคลเพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ต้นน้ำ (ร่องก่อก) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2551 เบื้องต้นได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการบริหารจัดการพื้นที่ต้นน้ำ (ร่องก่อก) ดังนี้

1. กำหนดให้อนุรักษ์พื้นที่ป่าต้นน้ำในบริเวณพื้นที่ป่าต้นน้ำร่องก่อก
2. ให้อยุติการขุดดินของผู้รับเหมาก่อสร้างในบริเวณพื้นที่ป่าต้นน้ำร่องก่อก
3. กำหนดให้มีการฟื้นฟูสภาพพื้นที่ป่าต้นน้ำร่องก่อก
4. กำหนดให้มีการสำรวจพื้นที่ป่า พื้นที่น้ำในสภาพปัจจุบัน เพื่อให้สามารถกำหนดแผนในการพัฒนาฯ ต่อไป
5. กำหนดให้มีการบริหารจัดการพื้นที่ในบริเวณที่ผู้รับเหมาก่อสร้างขุดดิน โดยการปรับระดับ ให้มีสภาพที่เหมาะสม
6. กำหนดให้มีการวางแผนการปลูกป่าเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นพื้นที่ที่มีการใช้ประโยชน์ที่หลากหลาย

ในการนี้ นายสุทธินันท์ ประชุมพทุธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาคณะบุคคลเพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ต้นน้ำ (ร่องก่อก) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้เสนอแนวทางในการพัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำร่องก่อก (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบให้ดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำ (ร่องก้อ) โดยให้มหาวิทยาลัย จัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานของคณะกรรมการ โดยให้การดำเนินงานของคณะกรรมการทั้ง 2 ชุด คือ คณะทำงานการจัดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและคณะบุคคลเพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ป่า ต้นน้ำ (ร่องก้อ) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีการประสานงานกันอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดบทบาท การทำงานของคณะทำงานที่แต่งตั้งและให้กำหนดแผนการดำเนินงานเป็นระยะๆ เพื่อรายงานต่อสภา มหาวิทยาลัยต่อไป ทั้งนี้ มอบหมายให้คณะเกษตรศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์ ประสานงาน เพื่อดำเนินการขยายพื้นที่ปลูกพืชยืนต้น พืชสมุนไพร ไม้ล้มลุก พืชพลังงานทดแทน เพื่อให้เกิดเป็นรายได้เสริม ให้กับมหาวิทยาลัยและชุมชนต่อไป และมีข้อสังเกตเพิ่มเติมในการพัฒนา พื้นที่ต้นน้ำ(ร่องก้อ) ดังนี้

1. การพัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำ(ร่องก้อ)ขอให้ทุกคณะ/สำนักและทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วม เพื่อให้ได้มาซึ่งความร่วมมือในการพัฒนาในรูปแบบของการบูรณาการ
2. การดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำ(ร่องก้อ) ควรมีความชัดเจนโดยมุ่งเน้นเป็นรูปแบบ ชุมชนเพื่อให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเต็มที่
3. การจัดการทรัพยากรของพื้นที่ป่าต้นน้ำ (ร่องก้อ) ต้องมีความจริงจังและกำหนดผู้รับผิดชอบให้ ชัดเจน

3.1.3 รายงานผลความก้าวหน้าความร่วมมือทางวิชาการโรงเรียนสวัสดิการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวสน์พงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ รายงานที่ ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ เรื่อง ผลความก้าวหน้าความร่วมมือทางวิชาการโรงเรียนสวัสดิการ มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ช่วงปิดภาคเรียนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างโรงเรียนสวัสดิการและ มหาวิทยาลัย ข้อสรุปการประชุมดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะขยายโอกาสสำหรับนักเรียนโรงเรียนประจำตำบล โรงเรียน ดำรงจระเวนชายแดน โดยการสร้างโรงเรียนเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้โรงเรียนดังกล่าวให้มีความโดดเด่น และ มุ่งเน้นนักเรียนในด้านต่างๆ ดังนี้

1. การสร้างนักเรียนให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้นและให้นักเรียนที่ได้รับการพัฒนาในด้านต่างๆ กลับคืนสู่ท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยการคัดเลือกนักเรียนในโครงการนี้ มหาวิทยาลัยจะให้โรงเรียน เสนอโครงการงานของนักเรียนเพื่อนำเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป
2. มหาวิทยาลัยจะดำเนินการช่วยชุมชนในการให้ความรู้ในด้านวิทยาศาสตร์โดยผ่านนักเรียน เพื่อให้ นักเรียนนำความรู้ที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยไปพัฒนาชุมชนต่อไป
3. การขยายโอกาสทางการศึกษาสำหรับนักเรียนของโรงเรียนดำรงจระเวนชายแดน เป็นการผ่อนพระราช ภาระของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฯ เนื่องจากพระองค์ท่านฯ มีนักเรียนทุนใน พระอุปถัมภ์จำนวนมาก ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงจะดำเนินการในขั้นตอนนี้ต่อไป

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบตามเสนอโดยมอบหมายอธิการบดี คณะบดีคณะเกษตรศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข คัดเลือกอาจารย์ภายในหน่วยงาน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน โดยมีหน้าที่ กำหนดแนวทางเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ตรงกันให้กับบุคลากร สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรเพื่อให้เกิดแรงผลักดันในการจัดทำโรงเรียนสวัสดิการ พร้อมนี้ได้มอบหมายฝ่ายเลขานุการ สภามหาวิทยาลัยให้จัดโครงการประชุมโดยให้นำโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นน้ำ(ร่องก่อ) มาบูรณาการ ร่วมกับโครงการโรงเรียนสวัสดิการซึ่งเน้นการพัฒนาที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้จัดโครงการนี้ในเดือนมกราคม 2552

3.2 เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

3.2.1 การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี

3.2.2 การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

- คณะบดีคณะเกษตรศาสตร์
- คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์
- ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวสนพงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
ขอนำเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัยคราวต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบตามเสนอ

3.3 เรื่องสืบเนื่องการรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

3.3.1 รายงานผลการดำเนินการจัดทำระบบติดตามมติดิสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย รายงานที่ประชุมเพื่อทราบ เรื่อง ผลการดำเนินการจัดทำระบบติดตามมติดิสภามหาวิทยาลัย ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2551 วันเสาร์ที่ 19 เมษายน 2551 ระเบียบวาระการประชุมที่ 3.1.2 การรายงานผลการดำเนินงานตามมติดิสภามหาวิทยาลัย ของคณะ/หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2550 เห็นชอบให้โครงการจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พัฒนาระบบการรายงานผลการดำเนินงานของคณะ/สำนัก/หน่วยงาน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้การติดตามผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย มีความเป็นปัจจุบันและสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวประกอบการประเมินประสิทธิภาพของการบริหารงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2551 วันเสาร์ที่ 30 สิงหาคม 2551 ระเบียบวาระการประชุมที่ 3.3.2 การรายงานผลการดำเนินการจัดทำระบบติดตามมติดิสภามหาวิทยาลัย เห็นชอบระบบติดตามผลการปฏิบัติตามมติดิสภามหาวิทยาลัย โดยเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

/- กำหนดเวลาที่ชัดเจน...

- กำหนดช่วงเวลาชัดเจนในการนำผลการติดตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขึ้นแสดง
- เพิ่มการแสดงผลที่ได้จากการใช้คำสำคัญ (Key Words) ในการสืบค้น ซึ่งแต่ละคำอาจมีปรากฏในรายงานการประชุมมากกว่าหนึ่งครั้งได้

โครงการจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการประสานงานและแจ้งรายละเอียดตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย กับเจ้าหน้าที่ที่ออกแบบระบบการติดตามฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยศาสตราจารย์จอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัย ได้เป็นประธานในการจัดโครงการ “การอบรมการบันทึกรายงานผลการติดตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยของคณะ/สำนัก/หน่วยงาน” ในวันที่ 14 ตุลาคม 2551 ที่ผ่านมา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม) ในครั้งนี้ จักได้แจ้งคณะ/สำนัก/หน่วยงาน ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2551 ต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบตามเสนอ โดยให้ทุกคณะ/สำนัก/หน่วยงาน ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่ พ.ศ. 2551

ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

4.1.1 การบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาเขตมุกดาหาร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่อง การบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาเขตมุกดาหาร ตามมติสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 3/2551 วันเสาร์ที่ 19 เมษายน 2551 มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งวิทยาเขตมุกดาหาร ณ จังหวัดมุกดาหาร และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ขอความเห็นชอบการใช้พื้นที่ป่าไม้บริเวณภูผาเจ็ญ ตำบลมุกดาหาร อำเภอเมืองจังหวัดมุกดาหาร เพื่อจัดตั้งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาเขตมุกดาหาร ณ จังหวัดมุกดาหาร โดยมหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นในการจัดตั้งวิทยาเขตดังกล่าว เพื่อสามารถขยายการศึกษาแก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดมุกดาหารและจังหวัดใกล้เคียง รวมทั้งประเทศเพื่อนบ้าน โดยวิทยาเขตฯ จะจัดตั้ง ณ ตำบลมุกดาหาร อำเภอเมืองจังหวัดมุกดาหาร ซึ่งมีพื้นที่ป่าไม้ เนื้อที่ประมาณ 1,134 ไร่ ซึ่งได้ดำเนินการขอความเห็นชอบจากกระทรวงศึกษาธิการพร้อมทั้งได้รับการอนุมัติให้ความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการแล้ว และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในด้านการบริหารจัดการด้านการเรียนการสอนของวิทยาเขตมุกดาหาร จึงขอเสนอประเด็นเพื่อประกอบการพิจารณา 5 ประเด็น ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2551 วันอังคารที่ 4 พฤศจิกายน 2551 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ ในการนี้เพื่อให้การบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาเขตมุกดาหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นแนวทางในการดำเนินงานในขั้นต่อไป ดังนั้น จึงใคร่ขอนำเรียนสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาเขตมุกดาหาร ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

1. เรื่องการชะลอรับนักศึกษาในระดับ 2 ปี ต่อเนื่อง

/2. เปิดรับนักศึกษา 4 ปี เต็มเวลา...

2. เปิดรับนักศึกษา 4 ปี เต็มเวลา
3. วิธีการรับนักศึกษา เป็นการรับตรง โดยร่วมมือกับ เขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร อบจ.และอบต.คัดเลือกนักเรียน ม.6 เข้าศึกษาต่อ
4. การเรียนวิชาพื้นฐาน ในบางวิชาใช้ระบบ Teleconference จากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
5. การสร้างคุณลักษณะเด่นของบัณฑิตที่มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อพัฒนาการรองรับในกลุ่ม GMS.

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

1. ขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินพิจารณาสัดส่วนจำนวนอาจารย์ต่อจำนวนนักศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
2. ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาความร่วมมือกับพื้นที่เขตการศึกษามุกดาหารในการดำเนินการรับตรงนักศึกษาของวิทยาเขตมุกดาหาร โดยขอให้มีความเป็นมาตรฐานตามเกณฑ์สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนด
3. การสร้างคุณลักษณะเด่นของบัณฑิตนอกจากความสามารถทางด้านภาษาต่างประเทศ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแล้ว ขอให้สร้างคุณลักษณะจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคมต่อท้องถิ่นลุ่มน้ำโขงอย่างยั่งยืน

4.2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล

4.2.1 ผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร

ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ อธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อทราบผลการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร โดยผลการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร จำนวน 3 ราย ดังนี้

- | | |
|------------------------|---|
| 1. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ | ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2551 - 30 กันยายน 2552 |
| 2. คณบดีคณะศิลปศาสตร์ | ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2551 - 12 พฤศจิกายน 2553 |
| 3. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ | ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2551 - 12 พฤศจิกายน 2553 |

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมรับทราบและอนุมัติตามเสนอ

4.2.2 การพิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์...

4.2.2 การพิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์

ศาสตราจารย์อมร จันทรมานูญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา รายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ 8/2551 ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2551 เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2551 คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ โดยมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาระงานของคณบดีคณะนิติศาสตร์ในระยะ 4 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2551 - 2555) จากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและบุคลากรในคณะนิติศาสตร์ ขั้นตอนการรวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับรวมความถี่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ตรวจนับจำนวนใบเสนอชื่อ มีจำนวน 29 ใบ ครบตามหลักฐานการส่งใบเสนอชื่อคิดเป็นร้อยละ 64.44 ปรากฏมีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน 3 ราย ซึ่งทั้ง 3 ราย มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติให้ทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้ง 3 ราย ผลการทาบทามปรากฏว่ามีผู้ตอบรับการทาบทาม จำนวน 2 ราย และปฏิเสธการทาบทาม 1 ราย โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จัดให้มีการพบปะกับผู้ตอบรับการทาบทามเพื่อรับฟังความคิดเห็น วิสัยทัศน์ นโยบายและแนวทางการดำเนินงานของคณะในระยะ 4 ปีข้างหน้า เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2551 และ มีมติเห็นควรให้เสนอรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทามจำนวน 2 รายต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------|
| 1. รองศาสตราจารย์กิจบัติ | ก้องเบญจกุล |
| 2. นายสมบัติ | วอทอง |

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ ดำเนินการสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์อีกครั้ง

4.2.3 การพิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์

นายแพทย์นิรันดร์ พิทักษ์วัชระ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะรัฐศาสตร์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา รายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์ ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะรัฐศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ 10/2551 ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2551 เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีคณะรัฐศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2551 คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ โดยมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาระงานของคณบดีคณะรัฐศาสตร์ในระยะ 4 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2551 - 2555) จากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการ

มหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและบุคลากรในคณะรัฐศาสตร์ ขั้นตอนการรวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับรวมความถี่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ตรวจนับจำนวนใบเสนอชื่อ มีจำนวน 32 ใบ ครอบคลุมการส่งใบเสนอชื่อคิดเป็นร้อยละ 68.09 ปรากฏมีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน 7 ราย ซึ่งมีจำนวน 6 ราย ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติให้ทาบทามในเบื้องต้นจำนวน 3 ราย ผลการทาบทามปรากฏว่ามีผู้ตอบรับการทาบทาม จำนวน 2 ราย และปฏิเสธการทาบทาม 1 ราย โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จัดให้มีการพบปะกับผู้ตอบรับการทาบทามเพื่อรับฟังความคิดเห็น วิสัยทัศน์ นโยบายและแนวทางการดำเนินงานของคณะในระยะ 4 ปี ข้างหน้า และมีมติเห็นควรให้เสนอรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทามจำนวน 2 รายต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์ ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ
2. รองศาสตราจารย์เรืองวิทย์ เกษสุวรรณ

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นควรแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ เป็นคณบดีคณะรัฐศาสตร์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2551 เป็นต้นไป

4.2.4 การพิจารณารายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ

ศาสตราจารย์กนก วงษ์ตระหง่าน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา รายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ 9/2551 ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2551 เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2551 คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ โดยมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาระงานของคณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบในระยะ 4 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2551 - 2555) จากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและบุคลากรในคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ ขั้นตอนการรวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับรวมความถี่คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ตรวจนับจำนวนใบเสนอชื่อ มีจำนวน 20 ใบ ครอบคลุมการส่งใบเสนอชื่อคิดเป็นร้อยละ 62.50 ปรากฏมีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน 4 ราย ซึ่งมีจำนวน 4 ราย ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 คณะกรรมการสรรหาฯ มีมติให้ทาบทามในเบื้องต้นจำนวน 3 ราย

ผลการทบทวนปรากฏว่ามีผู้ตอบรับการทบทวน จำนวน 2 ราย และปฏิเสธการทบทวน 1 ราย โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จัดให้มีการพบปะกับผู้ตอบรับการทบทวนเพื่อรับฟังความคิดเห็น วิสัยทัศน์ นโยบายและแนวทางการดำเนินงานของคณะในระยะ 4 ปีข้างหน้า เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2551 และมีมติเห็นควรให้เสนอรายชื่อผู้ตอบรับการทบทวนจำนวน 2 รายต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ ดังนี้

1. ว่าที่ร้อยตรีศรัทธา ชัย สิกขา
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชาย นิลอาธิ

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ ดำเนินการสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบอีกครั้ง

4.2.5 ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ขอถอนเรื่อง

4.2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล

4.2.6 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากันกรองการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากันกรองการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2542 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2542 มีมติให้แต่งตั้งกรรมการวิชาการของสภามหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่เสนอแนะการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัย การพิจารณากันกรองและเสนอแนะการอนุมัติการเปิดและปิดหลักสูตร วิธีการจัดการเรียนการสอน การปรับปรุง เสนอการให้ปริญญา การจัดตั้ง การรวม เปลี่ยนแปลงหน่วยงาน การรับสถาบันเข้าสมทบ แต่งตั้งคณะกรรมการ อนุกรรมการ หรือบุคคลเพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการวิชาการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และหน้าที่อื่น ๆ เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา

วาระปี 2543 – 2545 คณะกรรมการวิชาการของสภามหาวิทยาลัย มี ศ.ดร.ไพฑูรย์ อิงคสุวรรณ อธิการบดี เป็นประธาน มีผู้ทรงคุณวุฒิจากกลุ่มสาขาต่างๆ เป็นกรรมการได้แก่ ศ.ดร.พัทธา สายหู รศ.ดร.ประยูร บุญประเสริฐ

ผศ.ดร.พิชิต โตสุขโขวงศ์ ศ.ดร.ถาวร วัชรากัยศ.ดร.ประกอบ วิโรจน์บุญ รศ.ดร.สุนัน สกลไชย และผศ.ดร.โชติ จิตรัมย์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

วาระปี 2545 - 2547 มีการปรับคณะกรรมการใหม่ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 1278/2545 และ 91/2546 โดยบางท่านยังคงเป็นกรรมการท่านเดิม และแต่งตั้งท่านใหม่เพิ่มเติม ได้แก่ ศ.ดร.ประกอบ วิโรจนุกุล เป็นประธาน มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้แก่ ศ.ดร.พทยา สายหู รศ.ดร.ประยูร บุญประเสริฐ รศ.ดร.สุมน สกลไชย ผศ.ดร.โชติ จิตรังษี ศ.ดร.ถาวร วัชรากย์ ดร.สัจจา บุญยัษฐ ผศ.ดร.กิตติ วงศ์พิเชษฐ์ และดร.สัมมนา มูลสาร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

วาระปี 2548 ศ.นพ. เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยมีดำริว่า เนื่องจากมีหลักสูตรและรายวิชาเสนอขออนุมัติจำนวนมากและคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่สามารถดูรายละเอียดได้ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองระเบียบวาระที่เกี่ยวกับหลักสูตร เพื่อช่วยพิจารณาถ่วงถ่วงและนำเสนอข้อคิดเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนการพิจารณาอนุมัติ โดยมี ศ.(พิเศษ) จอมจิน จันทรสกุล อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธาน มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ศ.ไพฑูรย์ อิงคสุวรรณ ศ.สุทัศน์ ยกส้าน รศ.ปราโมทย์ ธีระพงษ์ ศ.ปราโมทย์ เดชะอำไพ ผศ.ไชยันต์ รัชชกุล และ ผศ.ดร.สัมมนา มูลสาร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

วาระปี 2549 – 2551 อธิการบดีมีดำริให้ทดลองการดำเนินงานตามร่าง พรบ. มหาวิทยาลัยใหม่เพื่อเตรียมและพัฒนาการทำงานให้รองรับการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ โดยใช้ชื่อคณะกรรมการวิชาการมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีวาระ 2 ปี มี ศ.ดร.ประกอบ วิโรจนุกุล อธิการบดีเป็นประธาน มีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยจากกลุ่มสาขาต่าง ๆ เป็นกรรมการ ได้แก่ รศ.อรุณี วิริยจิตร รศ.อินทรชัย หอวิจิตร ศ.ดร.อมรา พงศาพิชญ์ ศ.นพ.วรารุช สุมาวงศ์ ศ.นพ.ประสิทธิ์ เฟื่องสา รศ.นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข รศ.เรืองวิทย์ เกษสุวรรณ รศ.เกรียงไกร โช้ประการ และ ผศ.ดร.อุทิศ อินทรประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

หลักการ/แนวคิด

จากแนวคิดการทดลองปฏิบัติงานของคณะกรรมการวิชาการมหาวิทยาลัย ที่ใช้ตามร่าง พรบ.มหาวิทยาลัยในการเตรียมการออกนอกระบบ ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธาน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากกลุ่มสาขา คือ สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์, วิทยาศาสตร์สุขภาพ, วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยให้มีกรรมการจากภายในมหาวิทยาลัยไม่เกิน 3 ท่าน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกไม่น้อยกว่า 3 ท่าน (ไม่มีการกำหนดคุณสมบัติอื่นๆ) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ระยะเวลาปฏิบัติงาน วาระละ 2 ปี

อัตราค่าตอบแทน

มีค่าตอบแทนการประชุมสำหรับกรรมการภายในมหาวิทยาลัยคนละ 1,500 บาท และกรรมการภายนอกคนละ 3,000 บาท/ครั้ง

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การแต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการที่ผ่านมาไม่มีพระราชกฤษฎีกา ขอบบังคับของมหาวิทยาลัย กฎ ระเบียบ แต่ใช้มติสภามหาวิทยาลัยเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การดำเนินงานของคณะกรรมการตั้งแต่ปี 2543 -2551 แม้จะมีชื่อแตกต่างกันแต่ภารกิจยังคงเหมือนกัน คือ การพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรและรายวิชาเป็นหลัก

ในการดำเนินงานตามมาตรฐาน สกอ.ไม่ได้กำหนดว่าต้องใช้ชื่อสภาวิชาการ แต่ขอให้มีคณะกรรมการหรือสภาวิชาการทำหน้าที่พิจารณาลั่นกรองและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานการจัดการศึกษา และการพิจารณาอนุมัติหลักสูตรต้องเป็นสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้อนุมัติการเปิดหลักสูตรตามที่ สกอ.ได้มอบอำนาจให้

ประเด็นเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

จากมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 2 /2551 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2551 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัย ความทราบแล้ว นั้น

งานพัฒนาหลักสูตรได้ปฏิบัติตามขั้นตอนเดิม เพื่อให้ได้รายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นตัวแทนในแต่ละกลุ่มสาขา โดยให้แต่ละคณะเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือก และงานพัฒนาหลักสูตร(ฝ่ายเลขานุการ) จะได้ประสานติดต่อทาบทามต่อไป ประเด็นที่เสนอ

- 1) พิจารณาเลือกกรรมการที่แต่ละคณะได้นำเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยจะเห็นสมควร ตามเอกสารแนบ 1 (รายชื่อที่เสนอยังไม่มีติดต่อทาบทาม)
- 2) พิจารณาอำนาจหน้าที่และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

อำนาจหน้าที่และวาระการปฏิบัติงาน

- 2.1 เสนอความคิดเห็นการจัดทำแผนการเปิดหลักสูตรใหม่ของมหาวิทยาลัย
- 2.2 พิจารณาลั่นกรอง และเสนอความคิดเห็นการอนุมัติเปิดหลักสูตรใหม่ และการปิด ยุบหรือยกเลิกหลักสูตร การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร การจัดการศึกษา การประกันคุณภาพหลักสูตร
- 2.3 การอนุมัติรายวิชาใหม่ที่ไม่อยู่ในหลักสูตร และการปรับปรุงรายวิชาในหลักสูตร การจัดทำประมวลรายวิชาและแผนการสอน
- 2.4 ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- 2.5 ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งครั้งละ 2 ปี นับจากวันประกาศ

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

- | | | | |
|----|----------------|-------------|------------------------------------|
| 1. | ศ.นพ.วรารุช | สุมาวงศ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 2. | ศ.ประกอบ | วิโรจน์บุญ | อธิการบดี |
| 3. | รศ.กิตติ | วงศ์พิเชษฐ์ | |
| 4. | รศ.โชติ | จิตรังษี | |
| 5. | รศ.นงนิตย์ | ธีระวัฒนสุข | |
| 6. | ศ.เปี่ยมศักดิ์ | เมนะเสวต | |

- | | | |
|-----|------------|----------------|
| 7. | รศ.ป่วน | สุทธิพินิจธรรม |
| 8. | รศ.พโยม | วงศ์ภูวรักษ์ |
| 9. | รศ.พรสนอง | วงษ์สิงห์ทอง |
| 10. | รศ.ไพบุลย์ | ธรรมรัตน์วาลิก |
| 11. | รศ.สถาพร | โกลา |
| 12. | นายสนธิ | กษวัฒน์ |
| 13. | ศ.อมรา | พงศาพิชญ์ |
| 14. | รศ.อรุณี | วิริยจิตร |
| 15. | ผศ.อินทิรา | ชาฮีร์ |

4.2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล

4.2.7 การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะบริหารศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะบริหารศาสตร์ ตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0529.13/5987 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นคณบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนุกฎ อธิการบดี ใคร่ขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะบริหารศาสตร์ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ ต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะบริหารศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1. ศาสตราจารย์กนก วงษ์ตระหง่าน | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน |
| 2. อธิการบดี | กรรมการ |
| 3. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ | กรรมการ |
| 4. คณบดีคณะศิลปศาสตร์ | กรรมการ |
| 5. ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการและเลขานุการ |

4.3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติหลักสูตร/รายวิชา

4.3.1 การขอแก้ไขหลักสูตรของคณะเกษตรศาสตร์

ขอถอนระเบียบวาระการประชุม 4.3.1 การขอแก้ไขหลักสูตรของคณะเกษตรศาสตร์ โดยรวมเป็นระเบียบวาระการประชุมที่ 5.2 แทน

4.3.2 การขออนุมัติเปิดหลักสูตรใหม่ จำนวน 3 หลักสูตร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการขออนุมัติเปิดหลักสูตรใหม่ จำนวน 3 หลักสูตร ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2551 ได้มีมติอนุมัติในหลักการเปิดหลักสูตรและสาขาวิชาใหม่ ในปีการศึกษา 2552 โดยพิจารณาแนวคิด หลักการ ความสำคัญ ความจำเป็นและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงประโยชน์ของสาขาวิชาใหม่และกระบวนการดำเนินงาน จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่

- 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552
- 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552
- 3) หลักสูตรดุริยางค์บัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552

ซึ่งงานพัฒนาหลักสูตร จะตรวจสอบรูปแบบการจัดทำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด แล้วส่งให้คณะตรวจสอบการเขียนรายละเอียดให้สมบูรณ์ถูกต้องอีกครั้ง ก่อนเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณารับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตร

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ

4.3.3 การขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตรตามมติที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2551 ได้มีมติอนุมัติให้ปรับปรุงหลักสูตร ในปีการศึกษา 2552 ซึ่งสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติหลักสูตรแล้ว และหลักสูตรครบรอบการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้

- 1) ขออนุมัติปรับปรุง หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552
- 2) ขออนุมัติปรับปรุง หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552

ซึ่งงานพัฒนาหลักสูตร จะตรวจสอบรูปแบบการจัดทำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด และส่งให้คณะตรวจสอบการเขียนรายละเอียดให้สมบูรณ์ถูกต้องอีกครั้ง ก่อนเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณารับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตรภายใน 30 วัน นับจากวันที่สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตร

/จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา...

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น

4.4.1 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

นายสุภชัย หาทองคำ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนด

บัดนี้ มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่งการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแล้ว

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมอบหมายรองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประทศณาจารย์ประจำ ตรวจสอบความถูกต้อง (ร่าง) ข้อบังคับฯ ที่นำเสนอ ทั้งนี้ เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เสนอผ่านฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอท่านนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามต่อไป

4.4.2 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ.

นายสุภชัย หาทองคำ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ตามมาตรา ๒๒ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่ง พระราชบัญญัติฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนด

บัดนี้ มีประกาศ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเรื่อง มาตรฐานการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกแล้ว

ทั้งนี้ มีบางตำแหน่งของสาย ข/ค ที่มหาวิทยาลัยอนุมัติให้ใช้วิธีการคัดเลือกคือ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี วิศวกร นิติกร นักวิทยาศาสตร์ นักวิทยาศาสตร์

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมอบหมายรองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ ตรวจสอบความถูกต้อง (ร่าง) ข้อบังคับฯ ที่นำเสนอ ทั้งนี้ เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เสนอผ่านฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอท่านนายกสภามหาวิทยาลัย พิจารณาลงนามต่อไป

4.4.3 (ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการและเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

นายสุกชัย หาทองคำ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการและเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ตามมาตรา ๒๐ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด

บัดนี้ มีประกาศกฎ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้ว

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมอบหมายรองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ ตรวจสอบความถูกต้อง (ร่าง) ข้อบังคับฯ ที่นำเสนอ ทั้งนี้ เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เสนอผ่านฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอท่านนายกสภามหาวิทยาลัย พิจารณาลงนามต่อไป

4.4.4 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การให้ข้าราชการออกจากราชการกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ พ.ศ.

นายสุภชัย หาทองคำ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การให้ข้าราชการออกจากราชการกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ พ.ศ. ตามมาตรา 17 มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาดำเน่งวิชาการ สำหรับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา 57 กำหนดให้ผู้มีอำนาจหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสุดแต่แทน อันเนื่องมาจากสาเหตุใน 9 กรณี ซึ่งการสั่งให้ออกจากราชการดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษา

ดังนั้น จึงสมควรกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการให้ข้าราชการออกจากราชการกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่ออนุวัตรให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

สาระสำคัญ

1. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานแต่พนักงานไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
2. ผู้ใดขาดคุณสมบัติไม่มีสัญชาติไทย ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง เป็นบุคคลล้มละลาย ให้ผู้นั้นรายงานให้อธิการบดีทราบทันทีและให้มหาวิทยาลัยสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ หากผู้นั้นไม่รายงานให้อธิการบดีทราบ หรือรายงานเท็จ หรือปกปิดความจริงหรือไม่รายงานเพราะไม่รู้อันเป็นเพราะความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของผู้นั้นเอง เมื่อมหาวิทยาลัยตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วให้ออกคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ ต้องให้โอกาสผู้นั้นทราบข้อเท็จจริง
3. ผู้ใดมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีสติไม่สมประกอบ ไม่รู้ผิดชอบ หรือรู้สึกผิดชอบในบางครั้ง ให้ส่งตัวผู้นั้นไปรับการตรวจทางการแพทย์เพื่อวินิจฉัยสภาพความสมบูรณ์ทางจิตใจ และเมื่อเห็นว่าผู้นั้นมีลักษณะเป็นโรคทางจิตอย่างรุนแรงและเด่นชัดอันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน หรือวิกลจริต ฟั่นเฟือน หรือเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ

/กรณีผู้นั้น ไม่ยอมไปพบแพทย์...

กรณีผู้นั้นไม่ยอมไปพบแพทย์เพื่อรับการตรวจให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยให้ผู้นั้นมีโอกาสรายข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานอย่างเต็มที่ เมื่อผลการตรวจสอบพบว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป เพราะมีลักษณะต้องห้ามตามข้างต้น ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ

4. ผู้ใดเจ็บป่วยหรือรังเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า 6 เดือนขึ้นไป จนไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงพบว่าแม้จะรักษาเกิน 6 เดือนก็ไม่อาจหายขาดได้ หรือผู้นั้นป่วยเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเพราะเหตุทุพพลภาพ

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมอบหมายรองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ตรวจสอบความถูกต้อง (ร่าง) ข้อบังคับฯ ที่นำเสนอ ทั้งนี้ เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เสนอผ่านฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอท่านนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามต่อไป

4.4.5 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การให้ข้าราชการออกจากราชการ กรณีสมัครไปปฏิบัติงานใดๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ พ.ศ. ...

นายสุกษัย หาทองคำ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การให้ข้าราชการออกจากราชการ กรณีสมัครไปปฏิบัติงานใดๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ พ.ศ. ... ตามมาตรา 17 มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษา วินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาคำแห่งวิชาการ สำหรับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา 57 กำหนดให้ผู้มีอำนาจหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน อันเนื่องมาจากสาเหตุใน 9 กรณี ซึ่งการสั่งให้ออกจากราชการดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษา

ดังนั้น จึงสมควรกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการให้ข้าราชการออกจากราชการกรณีสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

สาระสำคัญ

1. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานแต่พนักงานไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
2. การให้ข้าราชการออกจากราชการในกรณีนี้ ต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยและผลประโยชน์ของทางราชการ หากมีผลกระทบมหาวิทยาลัยจะไม่นอมนิติก็ได้
3. ผู้ประสงค์จะไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการให้ยื่นหนังสือ (ตามแบบฟอร์มที่แนบท้าย) แสดงความจำนงค์ต่อผู้บังคับบัญชาไปตามลำดับจนถึงอธิการบดี

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมอบหมายรองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเทศกณจารย์ประจำ ตรวจสอบความถูกต้อง (ร่าง) ข้อบังคับฯ ที่นำเสนอ ทั้งนี้ เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เสนอผ่านฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอท่านนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามต่อไป

4.4.6 (ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ข้าราชการออกจากราชการ กรณีไม่เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี พ.ศ....

นายสุภชัย หาทองคำ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ข้าราชการออกจากราชการ กรณีไม่เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี พ.ศ....ตามมาตรา 17 มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ สำหรับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา 57 กำหนดให้ผู้มีอำนาจหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน อันเนื่องมาจากสาเหตุใน 9 กรณี ซึ่งการสั่งให้ออกจากราชการดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษา

ดังนั้น จึงสมควรกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการให้ข้าราชการออกจากราชการ กรณีไม่เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขหรือบกพร่องในศีลธรรม อันดี สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อนุวัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

สาระสำคัญ

1. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานแต่พนักงานไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
2. ผู้ใดถูกกล่าวหาว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติของการเป็นข้าราชการกรณีไม่เป็น ผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี ให้ผู้บังคับบัญชารายงานต่ออธิการบดีภายใน 5 วันนับแต่ทราบเหตุ และแต่งตั้งกรรมการสอบสวนโดยด่วน
3. เมื่อผลการสอบสวนพบว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่ถูกกล่าวหา ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายใน 30 วันนับจากวันได้รับแจ้งคำสั่งกรณีพนักงานมีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน 30 วันนับจากวันได้รับแจ้งคำสั่ง

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมอบหมายรองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ตรวจสอบความถูกต้อง (ร่าง) ข้อบังคับฯ ที่นำเสนอ ทั้งนี้ เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เสนอผ่านฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอท่านนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามต่อไป

4.4.7 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การให้ข้าราชการออกจากราชการ กรณีถูกจำคุกในกรณีความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ พ.ศ.

นายสุภชัย หาทองคำ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การให้ข้าราชการออกจากราชการ กรณีถูกจำคุกในกรณีความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ พ.ศ. ตามมาตรา 17 มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาดำรงตำแหน่งวิชาการ สำหรับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา 57 กำหนดให้ผู้มีอำนาจหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญทดแทน อันเนื่องมาจากสาเหตุใน 9 กรณี ซึ่งการสั่งให้ออกจากราชการดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษา

ดังนั้น จึงสมควรกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการให้ข้าราชการออกจากราชการกรณีถูกจำคุกในกรณีความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

/สาระสำคัญ...

สาระสำคัญ

1. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานแต่พนักงานไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
 2. ผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งศาลหรือโดยคำพิพากษาถึงที่สุดในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ แต่ยังไม่ถึงกับจะต้องถูกปลดออกหรือไล่ออก ผู้มีอำนาจจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการก็ได้
 3. การให้ออกจากราชการตามข้อ 2 ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ต้องจำคุกโดยคำสั่งหรือโดยคำพิพากษาของศาล
 4. คำสั่งให้ออกต้องระบุชื่อตำแหน่งของผู้ถูกสั่งให้ออก เหตุที่สั่งให้ออก และให้ระบุว่าผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายใน 30 วันนับจากวันได้รับแจ้งคำสั่ง กรณีพนักงานมีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน 30 วันนับจากวันได้รับแจ้งคำสั่ง
 5. เมื่อมีคำสั่งให้ออกจะต้องแจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งสำเนาคำสั่งให้ด้วยโดยพลัน
 6. การสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 10 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า และตำแหน่งศาสตราจารย์ออกจากราชการให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงมีพระบรมราชโองการให้พ้นจากตำแหน่งนับแต่วันออกจากราชการ
 7. ให้ถือวันที่ลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งให้ออกจากราชการเป็นวันรับทราบคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาอุทธรณ์
- หากผู้ใดไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง ให้ผู้บังคับบัญชาบันทึกสาเหตุ วันเดือนปี เวลา และสถานที่ พร้อมทั้งพยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐาน หรือส่งสำเนาทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปตามที่อยู่ตามหลักฐานของทางราชการ เมื่อพ้น 15 วันนับแต่วันที่ปรากฏในใบตอบรับทางไปรษณีย์ให้ถือว่าผู้นั้นทราบคำสั่งแล้ว
8. ข้าราชการผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมอบหมายรองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ตรวจสอบความถูกต้อง (ร่าง) ข้อบังคับฯ ที่นำเสนอ ทั้งนี้ เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เสนอผ่านฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอท่านนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามต่อไป

4.4.8 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การให้ข้าราชการออกจากราชการ กรณีถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง พ.ศ. ...

/นายสุกชัย หาทองคำ...

นายสุกษัย หาทองคำ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การให้ข้าราชการออกจากราชการ กรณีถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง พ.ศ. ... ตามมาตรา 17 มาตรา 65/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ สำหรับข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา 57 กำหนดให้ผู้มีอำนาจหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน อันเนื่องมาจากสาเหตุใน 9 กรณี ซึ่งการสั่งให้ออกจากการดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับสภาสถาบันอุดมศึกษา

ดังนั้น จึงสมควรกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการให้ข้าราชการออกจากราชการ กรณีถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

สาระสำคัญ

1. ข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับข้าราชการและพนักงานแต่พนักงานไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
2. ผู้ใดถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยร้ายแรงได้ ซึ่งการกระทำผิดนั้นทำให้มีมลทินหรือมัวหมอง และอธิการบดีเห็นว่า หากให้ข้าราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ทางราชการ ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
3. เมื่อสั่งให้ออกตามข้อ 2 แล้วให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ หากสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าอธิการบดีมิได้ดำเนินการทางวินัยหรือมิได้สั่งให้ออกจากราชการโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้อธิการบดีทบทวนการดำเนินการและสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมได้
4. ข้าราชการมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายใน 30 วันนับจากวันได้รับแจ้งคำสั่ง กรณีพนักงานมีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน 30 วันนับจากวันได้รับแจ้งคำสั่ง

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมอบหมายรองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ตรวจสอบความถูกต้อง (ร่าง) ข้อบังคับฯ ที่นำเสนอ ทั้งนี้ เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เสนอผ่านฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอท่านนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามต่อไป

4.4.9 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. ๑๑ พ.ศ.

ศาสตราจารย์(คลินิกเกียรติคุณ) นายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. ๑๑ พ.ศ. ตามประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และเมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับแล้ว ให้แจ้ง ก.พ.อ.ทราบด้วยนั้น

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายวิชาการ ตามโครงสร้างและระดับตำแหน่งสายวิชาการ อันได้แก่

๑. ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๔-๗
๒. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๖-๘
๓. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๗-๙
๔. ตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ ๙-๑๐, ๑๑

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ ๙-๑๐, ๑๑ จะมีเครื่องหมายคั่นระหว่างระดับ ๙-๑๐ และ ๑๑ ดังนั้น เมื่อจะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงสูงขึ้นเป็นระดับ ๑๑ จึงต้องมีการประเมินผลงาน ก.พ.อ. จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. ๑๑ และให้ใช้กับข้าราชการเท่านั้น ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยมีข้าราชการในสังกัดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ระดับ ๑๐ จำนวน ๑ รายคือ ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจน์บุญ สังคักภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์

ประเด็นเสนอที่ประชุมพิจารณา

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. ๑๑ พ.ศ. หากเห็นชอบ จักได้นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาก่อนแจ้งเวียนให้คณะและผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมอบหมายรองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประภทณจารย์ประจำ ตรวจสอบความถูกต้อง (ร่าง) ข้อบังคับฯ ที่นำเสนอ ทั้งนี้ เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เสนอผ่านฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอท่านนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามต่อไป

4.4.10 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการจัดระเบียบการบริหารงานในสถาบัน

สำนัก ศูนย์ พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการจัดระเบียบการบริหารงานในสถาบัน สำนัก ศูนย์ พ.ศ. เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจัดระเบียบบริหารงานในสถาบัน สำนัก ศูนย์ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามความในข้อ ๖(๖.๕) ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๐ ให้มีคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก ศูนย์ คณะหนึ่งประกอบด้วย ผู้แทนกลุ่มสาขาวิชาจำนวน ๕ เป็นกรรมการเนื่องจากสภาพปัจจุบันระบบการบริหารจัดการทั่วไปภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัย เรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๐ เพิ่มมากขึ้น ได้ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานที่ไม่เกี่ยวกับการเรียนการสอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้ได้ผู้แทนจากทุกคณะเป็นกรรมการประจำสถาบัน สำนัก ศูนย์ ในการจัดหาวัสดุตำรา สื่อสื่อดัง ๆ ที่ใช้ในการเรียนการสอน เพื่อยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

จึงเรียนสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมอบหมายรองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ ตรวจสอบความถูกต้อง (ร่าง) ข้อบังคับฯ ที่นำเสนอ ทั้งนี้ เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เสนอผ่านฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก่อนเสนอท่านนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามต่อไป

อนึ่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ข้อสังเกตเพิ่มเติม เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารเสนอระเบียบวาระการประชุมต่างๆ ทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ(ร่าง) ข้อบังคับต่างๆ เอกสารเกี่ยวกับหลักสูตรนั้น ขอให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรกำกับดูแลและตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ที่จัดเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา และขอให้มหาวิทยาลัยจัดโครงการสัมมนาเพื่อกระตุ้นเจ้าหน้าที่ให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบในหน้าที่โดยให้มีความถูกต้องแม่นยำ ทั้งนี้ หากมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้น อันนำมาซึ่งความเสียหายและก่อให้เกิดความล่าช้าต่อการปฏิบัติราชการ ขอให้อธิการบดี รองอธิการบดี ตักเตือนหัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 ปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2552

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2552 จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2551 ที่ผ่านมา ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้ประสานงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยตามปฏิทินการประชุมหรือเป็นไปตามวาระการประชุมที่จำเป็นเร่งด่วนโดยกำหนดปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2552 เป็นแบบ 2 เดือน : ประชุม 1 ครั้ง พร้อมนี้ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้จัดทำตารางสรุปการจัดประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตารางสรุปจำนวนการเข้าประชุมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตารางสรุปการส่งระเบียบวาระการประชุมให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ซึ่งตารางสรุปการประชุมดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของการรายงานตามรูปแบบข้อมูลประกอบตัวชี้วัดประกันคุณภาพการศึกษาภายนอก

จึงเรียนสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติตามเสนอ พร้อมทั้งมอบหมายฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอตารางสรุปการเข้าร่วมประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละท่าน เพื่อแจ้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละท่านได้ทราบร้อยละการเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยในรอบปีที่ผ่านมา

5.2 ขอแก้ไขรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา การขอแก้ไขรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2551 ระเบียบวาระที่ 4.3.5 เรื่อง รายงานผลการพิจารณาการอนุมัติปรับปรุงหลักสูตรที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการวิชาการของมหาวิทยาลัย เนื่องจากฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการวิชาการของสภามหาวิทยาลัย ได้ตรวจสอบเอกสารการเสนอหลักสูตรแล้วพบข้อบกพร่องในการสรุปเรื่อง เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและรับทราบ จำนวน 3 หลักสูตร จึงใคร่ขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว เพื่อให้ตรงกับหลักสูตรที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัยและเพื่อใช้เป็นหลักฐานในการเสนอหลักสูตรให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณารับทราบหลักสูตร ทั้งนี้ขอแก้ไขเอกสารหน้า 16 และหน้า 17 รายละเอียดดังนี้

เดิม

- 4) หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552
- 5) หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552
สังกัดคณะเภสัชศาสตร์
- 6) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชเคมีและผลิตภัณฑ์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552
สังกัดคณะเภสัชศาสตร์

- 8) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตและปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551 สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

แก้ไขเป็น

- 4) หลักสูตรเกสัชศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551
5) หลักสูตรเกสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเกสัชภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552 สังกัดคณะเกสัชศาสตร์
6) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเกสัชเคมีและผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552 สังกัดคณะเกสัชศาสตร์
8) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตและหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551 สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์

จึงเรียนสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติตามเสนอ

5.3 ขอเสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา 2550

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา การเสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาประจำปีการศึกษา 2550 ด้วยงานทะเบียนและประเมินผลทางการศึกษา กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) ครั้งที่ 2 , ระดับประกาศนียบัตร ครั้งที่ 1 , ระดับปริญญาตรี ครั้งที่ 3 , ระดับปริญญาโท ครั้งที่ 3 และระดับปริญญาเอก ครั้งที่ 2 ประจำปีการศึกษา 2550 รายละเอียดดังนี้

1. ระดับปริญญาตรี (ต่อเนื่อง)	ครั้งที่ 2	จำนวน	13	คน
2. ระดับปริญญาตรี	ครั้งที่ 3	จำนวน	104	คน
3. ระดับประกาศนียบัตร	ครั้งที่ 1	จำนวน	2	คน
4. ระดับปริญญาโท	ครั้งที่ 3	จำนวน	74	คน
5. ระดับปริญญาเอก	ครั้งที่ 2	จำนวน	3	คน

จึงเรียนสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ

/5.4 ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ...

5.4 ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

นายสุภชัย หาทองคำ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ด้วยภาควิชาพืชสวน คณะเกษตรศาสตร์ ได้เปิดสอนรายวิชา 1202 451 การตกแต่งสถานที่ และการจัดสวน ให้แก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี ในกรณีนี้ได้เชิญ นายประเวศ ไชยวงศ์ เจ้าของและผู้จัดการบริษัท ปิยพฤษณ์ แลนด์ สเคป มาเป็นอาจารย์พิเศษสอนนักศึกษาในรายวิชาดังกล่าวตั้งแต่ภาคปลายปีการศึกษา 2546 จนถึง ภาคต้นปีการศึกษา 2550 และเป็นอาจารย์พิเศษในรายวิชา 120 493 ปัญหาพิเศษ ในภาคปลายปีการศึกษา 2550 คณะกรรมการประจำคณะเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2551 ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคล ดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์มากกว่า 30 ปีในการจัดสวน ได้ถ่ายทอดวิชาความรู้และ ประสบการณ์ให้นักศึกษาอย่างไม่ปิดบัง และอุทิศตนเสียสละเวลามาทำการสอน จึงเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ สาขาวิชาพืชสวน ให้ นายประเวศ ไชยวงศ์

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามมหาวิทยาลัยกำหนดในข้อ 5 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2548 ดังนี้

1. เกณฑ์ผ่าน ผลการประเมินผลงาน มีคุณภาพดี
2. ผลการประเมินผลงาน ของ นายประเวศ ไชยวงศ์

ได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงาน จำนวน 3 คน ผลการประเมิน ดังนี้

- อยู่ในระดับดีมาก จำนวน 1 คน
- อยู่ในระดับดี จำนวน 2 คน

เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ถูกต้องและเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มาตรา 41 วรรคหนึ่ง จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ นายประเวศ ไชยวงศ์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ สาขาวิชาพืชสวน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2551 วันที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะรับ เรื่องและให้ความเห็นชอบ

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติแต่งตั้ง นายประเวศ ไชยวงศ์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

ปิดประชุมเวลา 14.30 น.

.....
(นางจอมสุรางค์ เขียงแสน)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์)
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม