

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙

วันเสาร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร  
ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วรารุช สุมาวงศ์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. รองศาสตราจารย์คุณหญิงสุมนทนา พรหมบุญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. รองศาสตราจารย์ธนาชาติ นุ่มนนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวาสน์พงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นางสาววัลย์รัตน์ ศรีอรุณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นางสีลาภรณ์ บัวสาย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข อธิการบดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง
๑๑. นายอนุวัฒน์ วัฒนพิชญากุล ประธานสภาอาจารย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง
๑๒. รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประเสริฐศิริ คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร
๑๔. นายชรรค์เพชร ชายทวีป คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร
๑๕. รองศาสตราจารย์ระพีพันธ์ ปิตาคะโส	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่งรัมย์ บัญดา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
๑๗. นายซัช วงศ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
๑๘. นางสาวจินตนา ศิริบุรณ์พัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย	กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๒๐ นายธีระศักดิ์ เชียงแสน

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๒๑. นางอรอนงค์ งามชัด

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

### ผู้ที่ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์อมร จันทรมบูรณ์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภิตติ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๓. นายประวิทย์ อนันตวรศิลป์

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายโกเมท ทองภิญโญชัย

ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย

๒. รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

๓. นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์

๔. นายนภดล พัฒนะศิษุบล

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน

๕. นางสาวรัชดา โสภาคะยัง

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เริ่มการประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ การลาประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ด้วยคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ได้ลาประชุม จำนวน ๓ ท่าน ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์อมร จันทรมบูรณ์

๒. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภิตติ

๓. นายประวิทย์ อนันตวรศิลป์

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๑.๒ การอนุญาตให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุม

ประธานแจ้งที่ประชุม เนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ในครั้งนี้มีระเบียบวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ดังนั้น จึงอนุญาตให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้

มติที่ประชุม...

## มติที่ประชุม รับทราบ

### ๑.๑.๓ ขอแสดงความยินดีกับศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ - สุมาวงศ์ ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นปูชนียแพทย์

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่แพทยสภาประกาศรายนามปูชนียแพทย์ ในโอกาสครบรอบ ๔๘ ปี มีการจัดพิธีประกาศเกียรติคุณปูชนียแพทย์ และมอบรางวัลให้กับแพทย์อาวุโสที่มีอายุตั้งแต่ ๗๐ ปี ขึ้นไป จำนวน ๔๘ คน ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ แพทยสมาคม ซอยศูนย์วิจัย ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ประกอบคุณงามความดีต่อสังคม เป็นแพทย์อาวุโสที่ได้รับการยกย่องจาก ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมและประชาชน มีผลงานที่สังคมยกย่องเชิดชูทั้งด้านเวชกรรม ต้องบำเพ็ญประโยชน์ ต่อสาธารณะ และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมอันสูงส่ง และไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการแพทยสภา พ.ศ. ๒๕๕๘ และในโอกาสนี้ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงขอแสดงความยินดีกับ ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์- วราวุธ สุมาวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นปูชนียแพทย์ มา ณ โอกาสนี้ ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

## มติที่ประชุม รับทราบ

### ๑.๑.๔ เรื่องการขอให้กำกับดูแลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายการงบประมาณให้ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงบประมาณเสนอหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำร่างพระราชบัญญัติ โอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. .... โดยเห็นชอบให้ไม่นำรายการที่จะจัดทำร่างพระราชบัญญัติฯ ที่เป็นรายการ ในลักษณะงบลงทุนที่เข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และพิจารณาแล้วว่าจะ สามารถลงนามจัดซื้อจัดจ้างได้ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณมีความต่อเนื่อง และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ นั้น

จากการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ปรากฏว่ามีสถาบันอุดมศึกษา ๑๒ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มหาวิทยาลัย- ราชภัฏพระนคร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เสนอให้กระทรวงศึกษาธิการ พิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อขออนุมัติขยายระยะเวลาและอนุมัติให้ความเห็นชอบการลงนามจัดซื้อจัดจ้าง รายการงบประมาณที่ไม่สามารถลงนามได้ทันภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ของสถาบันอุดมศึกษาทั้ง ๑๒ แห่ง

กระทรวง...

กระทรวงศึกษาธิการได้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ อย่างไรก็ตาม การดำเนินการในลักษณะดังกล่าว ถือว่าเป็นการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ดังนั้น เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณมีความต่อเนื่องและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ จึงขอให้นายกสภามหาวิทยาลัย/สถาบันกำกับดูแลการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายการในลักษณะงบลงทุนของมหาวิทยาลัย/สถาบันที่อยู่ในการควบคุมดูแล มิให้เกิดกรณีใน ลักษณะดังกล่าวอีก

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม                      รับทราบ**

## ๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### ๑.๒.๑ รายงานผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการ สภามหาวิทยาลัย กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วยวาระการดำรง ตำแหน่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ตามความในมาตรา ๑๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ จะครบกำหนดในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ วิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๓๓ กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้เรียกประชุม ผู้บริหาร เพื่อทำการเลือกผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร จำนวนสามคน

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามบัญญัติดังกล่าว จึงได้เชิญคณบดีและผู้อำนวยการสำนักเข้าร่วมประชุมเพื่อ เลือกผู้แทนผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารในวาระต่อไป เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ อาคารสำนักงาน อธิการบดีหลังใหม่ โดยมีผู้บริหารที่มีสิทธิออกเสียงเลือก ได้แก่ คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก รวมจำนวน ๑๔ คน (คณบดี ๑๐ คณะ/๑ วิทยาลัย และ ๓ สำนัก) ทั้งนี้ ในวันประชุมคณบดีคณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ติดราราชการจึงไม่ได้เข้าร่วมประชุม วิธีการ กำหนดให้ออกเสียงโดยวิธีลับ และผู้ที่ได้รับเลือก ได้แก่ ผู้ที่มีความถี่สูงสุด จำนวน ๓ คน

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการออกเสียงเลือกผู้แทนผู้บริหารที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็น กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ดังนี้

#### ๑. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์

รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์

#### ๒. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปริษา

๓. คณบดี...

## ๓. คณะบดีคณะนิติศาสตร์

นายชรรค์เพชร ชายทวีป

ทั้งนี้ มีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

## มติที่ประชุม รับทราบ

### ๑.๒.๒ รายงานผลการสอบบัญชีและผลการวิเคราะห์งบการเงินวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดทำงบการเงินเพื่อเสนอผู้สอบบัญชีภายนอกรับรองตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๒๙๔๐/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้สอบบัญชีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ในการนี้ ผู้สอบบัญชี ได้ดำเนินการสอบบัญชีและรายงานผลการสอบบัญชีเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ และวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ส่งรายงานผลการสอบบัญชีต่อสำนักงานตรวจสอบภายในเพื่อทำการวิเคราะห์งบการเงินวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว และสำนักงานตรวจสอบภายในได้ส่งรายงานผลการวิเคราะห์งบการเงิน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ฯ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ฯ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้นำเสนอในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแล้วเมื่อครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๙ ในวันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายงานดังกล่าวแล้ว และให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป โดยบทสรุป ดังนี้

## ๑.๑ ฐานะทางการเงิน

- วิทยาลัยฯ สินทรัพย์รวมทั้งสิ้น ๖๗๒,๒๔๑,๘๗๘.๗๙ บาท เพิ่มขึ้น ๓๒,๘๔๐,๔๒๗.๓๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๔ เมื่อเทียบกับปีก่อน

- วิทยาลัยฯ มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น ๔๘,๗๕๗,๓๓๖.๗๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๕ ของหนี้สินและส่วนทุน ลดลง ๒,๐๙๔,๓๙๑.๕๐บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๒ เมื่อเทียบกับปีก่อน

- วิทยาลัยฯ มีส่วนทุนทั้งสิ้น ๖๒๓,๔๘๔,๕๔๑.๘๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๕ ของหนี้สินและส่วนทุน เพิ่มขึ้น ๓๔,๙๓๔,๘๑๘.๖๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๔ เมื่อเทียบกับปีก่อน

## ๑.๒ ผลการดำเนินงาน

- มีรายได้ทั้งสิ้น (เงินงบประมาณ+เงินรายได้) ๒๒๓,๖๑๐,๕๗๒.๓๔
- มีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (เงินงบประมาณ+เงินรายได้) ๑๒๔,๕๙๕,๕๖๕.๕๘
- มีรายได้ สูง กว่าค่าใช้จ่าย ๙๙,๐๑๕,๐๐๖.๗๖

วิเคราะห์ได้ ดังนี้

- มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๕ เมื่อเทียบกับปีก่อน
- มีรายได้จากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๘ เมื่อเทียบกับปีก่อน
- มีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๕ เมื่อเทียบกับปีก่อน

## ๑.๓ อัตรารัฐส่วนทางการเงิน

- การวิเคราะห์อัตรารัฐส่วนสภาพคล่องทางการเงิน มีความคล่องตัวทางการเงินลดลง และสามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ช้าลง เนื่องจากมีหนี้สินหมุนเวียนเพิ่มขึ้น
- การวิเคราะห์อัตรารัฐสวัสดิภาพในการดำเนินงาน วิทยาลัยฯ ใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ ก่อให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้น
- วิเคราะห์อัตรารัฐส่วนวัดภาระหนี้สิน วิทยาลัยฯ มีการก่อหนี้รวมลดลง ส่งผลให้ มีภาระลดลงในการชำระคืนหนี้สิน ซึ่งเป็นหนี้สินที่ไม่มีภาระดอกเบี้ยจ่าย โดยส่วนใหญ่เป็นหนี้ที่ยืมจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายงานผลการสอบบัญชีและผลการวิเคราะห์งบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มอบคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขคนใหม่ พิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชีภายนอกเกี่ยวกับ เรื่อง การเงินของวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

มติที่ประชุม รับทราบ มอบวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

## ๑.๒.๓ รายงานผลการตรวจสอบรายงานทางการเงินคณะรัฐศาสตร์ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๘ และรายงานผลการวิเคราะห์งบการเงิน

คณะรัฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

นายฐิติพล ภักดีวานิช คณบดีคณะรัฐศาสตร์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่า คณะ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๘ ได้กำหนดว่าให้คณะวางแผนและรักษาไว้ซึ่งระบบการบัญชีอันถูกต้องตามมาตรฐานสากล หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด แยกตามประเภทงาน ส่วนที่สำคัญที่สมุดบัญชีลงรายการรับจ่ายเงิน สินทรัพย์ และ

หนี้สิน...

หนี้สิน ที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความเป็นจริงและตามที่ควร ตามประเภทงาน พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้นๆ และให้มีการการตรวจบัญชีรับรองทั่วไป และข้อ ๒๙ ให้คณบดีเสนออธิการบดีแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายนอกเป็นผู้สอบบัญชีของคณะทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของคณะทุกรอบปีบัญชี และ

ข้อ ๓๐ ให้ผู้สอบบัญชีของคณะทำการรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินของคณะ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในเก้าสิบวันนับวันสิ้นปีบัญชี

เพื่อการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อบังคับดังกล่าว อธิการบดีแต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริรัตน์ - เจนศิริศักดิ์ เป็นผู้สอบบัญชีคณะรัฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๓๓๕๔/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้สอบบัญชีคณะรัฐศาสตร์ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ บัดนี้ คณะรัฐศาสตร์ ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองบัญชีเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีผลการตรวจสอบโดยสรุปดังนี้

๑. งบรายได้ - ค่าใช้จ่าย สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

รายได้จากการดำเนินงาน	๑๖,๑๒๒,๗๖๒.๘๕	บาท
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	๒๕,๖๖๕,๗๘๗.๑๙	บาท
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(๙,๕๔๓,๐๒๔.๓๔)	บาท

๒. งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

สินทรัพย์	๔๔,๘๒๘,๒๘๘.๐๓	บาท
หนี้สินและส่วนทุน	๔๔,๘๒๘,๒๘๘.๐๓	บาท

๓. งบรายได้ - ค่าใช้จ่าย สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

รายได้จากการดำเนินงาน	๑๒,๕๒๓,๙๕๒.๖๙	บาท
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	๑๙,๐๕๗,๑๖๘.๔๗	บาท
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	(๖,๕๓๓,๒๑๕.๗๘)	บาท

๔. งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

สินทรัพย์	๓๙,๔๑๐,๕๒๓.๖๔	บาท
หนี้สินและส่วนทุน	๓๙,๔๑๐,๕๒๓.๖๔	บาท

๕. รายงานผลการวิเคราะห์งบการเงินของรัฐศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยสรุป ดังนี้

๕.๑ วิเคราะห์จากฐานะทางการเงิน

๕.๑.๑ คณะรัฐศาสตร์ มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น ๓๙,๔๑๐,๕๒๓.๖๔ บาท ลดลง ๕,๔๑๗,๗๖๔.๓๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๙ เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยสินทรัพย์ส่วนใหญ่มาจากเงินฝากออมทรัพย์ ในธนาคารพาณิชย์ เงินฝากประจำในธนาคารพาณิชย์ และลูกหนี้เงินยืม

๕.๑.๒ คณะรัฐศาสตร์ มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น ๑๙,๐๘๘,๓๕๔.๐๐ บาท เพิ่มขึ้น ๑,๙๘๒,๓๘๙.๖๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๙ เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยหนี้สินทั้งหมดเป็นหนี้สินหมุนเวียน ส่วนใหญ่มาจากเจ้าหนี้กองคลัง และค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่น

๕.๑.๓ คณะรัฐศาสตร์ มีส่วนทุนทั้งสิ้น ๒๐,๓๒๒,๑๖๙.๖๔ ลดลง ๗,๔๐๐,๑๕๔.๐๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๙ เมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลักเกิดจากการลดลงของทุน และมีรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสะสม และหรือขาดทุนสะสมต่อเนื่อง

#### ๕.๒ วิเคราะห์จากผลการดำเนินงาน

๕.๒.๑ คณะรัฐศาสตร์มีรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายหรือขาดทุนจากการดำเนินงาน เป็นจำนวนเงิน ๖,๕๓๓,๒๑๕.๗๘ บาท ขาดทุนลดลง ๓,๐๐๙,๘๐๘.๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๔ เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากคณะฯ มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานลดลง

๕.๒.๒ คณะรัฐศาสตร์มีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น ๑๒,๕๒๓,๙๕๒.๖๙ บาท ลดลง ๓,๕๙๘,๘๑๐.๑๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๒ เมื่อเทียบกับปีก่อน รายได้ฯ ส่วนใหญ่มาจากรายได้จากการจัดการศึกษา รายได้จากงบประมาณ และรายได้ดอกเบี้ยรับ

๕.๒.๓ คณะรัฐศาสตร์ มีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น ๑๙,๐๕๗,๑๖๘.๔๗ บาท ลดลง ๖,๖๐๘,๖๑๘.๗๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๕ เมื่อเทียบกับปีก่อน ค่าใช้จ่ายฯ ส่วนใหญ่มาจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายโครงการ

๕.๓ วิเคราะห์จากสภาพคล่องทางการเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ คณะรัฐศาสตร์มีความคล่องตัวทางการเงินลดลง และสามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ช้าลง เนื่องมาจากมีหนี้สินหมุนเวียนเพิ่มขึ้น

๕.๔ วิเคราะห์จากประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ คณะรัฐศาสตร์มีการใช้สินทรัพย์รวมก่อให้เกิดรายได้ลดลงจากปีก่อน เนื่องมาจากคณะฯ ใช้สินทรัพย์ที่มีอยู่ก่อให้เกิดรายได้ลดลง

๕.๕ วิเคราะห์จากภาระหนี้สิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ คณะรัฐศาสตร์มีการก่อหนี้เพิ่มขึ้น อาจมีความเสี่ยงในการกู้ยืมเงินยืมมาใช้ในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น เนื่องมาจากคณะฯ มีเจ้าหน้าที่กองคลังเพิ่มขึ้น

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ รายงานผลการตรวจสอบรายงานทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๘ และรายงานผลการวิเคราะห์งบการเงิน คณะรัฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

#### ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. คณะรัฐศาสตร์ควรพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง การจัดทำหลักสูตรระหว่างประเทศเพื่อให้เชื่อมโยงเข้ากับอาเซียน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มจำนวนนักศึกษาให้เข้ามาศึกษาต่อในคณะรัฐศาสตร์

๒. คณะรัฐศาสตร์ควรพิจารณาหาแนวทางในการหาทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการหารายได้เข้าคณะรัฐศาสตร์

๓. คณะรัฐศาสตร์ควรดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชีภายนอก พร้อมทั้งให้จัดทำแผนตามข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา และเสนอเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป



มติที่ประชุม รับทราบ และมอบคณะรัฐศาสตร์ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๑.๒.๔ รายงานการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ และกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการที่ได้ดำเนินการร่วมกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

- งานวิเทศสัมพันธ์ ขอถอนเรื่องเพื่อนำไปปรับปรุงข้อมูลให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

๑.๒.๕ การปรับแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกรณีจำเป็นรีบด่วนต้องเบิกจ่าย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย กรรมการและเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ คณะรัฐศาสตร์ ได้รับเงินค่าออกข้อสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการ จากจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๐,๑๕๐ บาท และคณะรัฐศาสตร์ไม่ได้ตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายในแผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งตามที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติให้มีการปรับแผนงบประมาณระหว่างปีเป็นรายไตรมาส และควรมีการขอตั้งแผนงบประมาณประจำปีที่แน่นอนและตามระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากอยู่ในช่วงการดำเนินงานของเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งล่วงเลยรอบการเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยในไตรมาสที่ ๓ แล้ว และหากนำเสนอที่ประชุมในไตรมาสที่ ๔ จักทำให้เบิกจ่ายงบประมาณไม่ทันภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๙ กองแผนงานจึงเสนอให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติการตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพิ่มเติม ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ข้อ ๑๔ ที่ระบุว่า ในกรณีฉุกเฉินและมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเบิกจ่ายเงินตามประเภทเงิน ข้อ ๕.๑ ข้อ ๕.๒ และข้อ ๕.๔ โดยมีได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ให้อธิการบดีมีอำนาจพิจารณาอนุมัติ แล้วให้นำเสนอที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบพร้อมทั้งรายงานการจ่ายเงินนั้น ทั้งนี้ที่มีการประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและการประชุมสภามหาวิทยาลัย

โดยโครงการบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก ของคณะรัฐศาสตร์ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

ชื่อโครงการ	งบประมาณตั้งแผน	งบประมาณเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๑. โครงการบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	๑๐,๑๕๐	๑๐,๑๕๐	เบิกจ่ายแล้วทั้งจำนวน
รวม	๑๐,๑๕๐	๑๐,๑๕๐	

จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ การตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกรณีจำเป็นรีบด่วน โครงการบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน ๑๐,๑๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

## มติที่ประชุม รับทราบ

### ๑.๒.๖ แจ้งการวินิจฉัยเพื่อปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดห้ามบุคคลดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาในช่วงเวลาเดียวกันเกินจำนวนที่กำหนด อีกทั้งห้ามมิให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวรับค่าตอบแทน เบี้ยประชุมหรือสิทธิประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากที่ได้รับในฐานะนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณี เว้นแต่จะเป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการกำหนดหรือให้ความเห็นชอบ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๙๒(๓)๓.๑๖/ว๑๓๘๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ แจ้งหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๑/๓๙๕๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งการวินิจฉัยเพื่อการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อแจ้งให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งประกอบด้วยนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา (ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบัน) และกรรมการสภาสถาบันประเภทต่างๆ ได้แก่ กรรมการโดยตำแหน่ง (ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งที่กฎหมายกำหนด) กรรมการประเภทผู้แทนคณาจารย์ (ซึ่งแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำของสถาบันอุดมศึกษานั้น) กรรมการประเภทผู้บริหาร (ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของสถาบันอุดมศึกษานั้น) และกรรมการประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ (ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบันอุดมศึกษานั้น) ดังนั้น เมื่อความในวรรคสองของข้อ ๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฯ กำหนดว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาจากรวคหนึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เบี้ยประชุม หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากที่ได้รับในฐานะนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาแห่งนั้น จึงหมายถึง เฉพาะกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบันอุดมศึกษาเท่านั้นที่ถูกห้ามมิให้ได้รับค่าตอบแทน หรือเบี้ยประชุม หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดจากสถาบันอุดมศึกษาแห่งนั้น นอกเหนือจากที่ได้รับในฐานะนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับแต่งตั้งในฐานะบุคลากรภายในของสถาบันอุดมศึกษาแห่งนั้น เช่น กรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการประเภทคณาจารย์

ประจำ...

ประจำหรือกรรมการประเภทผู้บริหาร เป็นต้น ก็ยังมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เบี้ยประชุม หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดในฐานะอื่นที่เป็นอยู่จากสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ ได้ต่อไป

๒. กรณีที่กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการประจำคณะสถาบันสำนัก หรือตำแหน่งต่างๆ ที่สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้ง เช่น ประธานกรรมการหรือประธานอนุกรรมการ จะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนหรือไม่นั้น เห็นว่า ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งจะให้อำนาจแก่สภาสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปตามกฎหมายโดยเคร่งครัด โดยกฎหมายกำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้บริหารสูงสุดของสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น การแต่งตั้งให้นายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาไปทำหน้าที่ใดๆ ที่ต้องอยู่ภายใต้การบริหารของอธิการบดี ก็จะทำให้การทำหน้าที่ในบทบาทของสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาขาดความเป็นกลาง เว้นแต่ จะได้รับแต่งตั้งจากสภาสถาบันอุดมศึกษาให้ไปทำหน้าที่ใดๆ ที่เป็นภารกิจของสภาสถาบันอุดมศึกษาและอยู่ในอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษาโดยตรงก็สามารถดำเนินการได้ เช่น การเป็นประธานกรรมการ/คณะทำงาน/กรรมการ ประธานอนุกรรมการ/อนุกรรมการ เป็นต้น และเมื่อเป็นเช่นนี้ ก็สามารถมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน หรือเบี้ยประชุม หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดในฐานะนั้นๆ ได้

๓. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาจะสามารถได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือผู้บริหาร ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ หรือในทางกลับกัน ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาแห่งหนึ่ง จะสามารถได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาแห่งอื่นได้หรือไม่นั้น เห็นว่าแม้ตามข้อ ๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฯ จะไม่ได้กำหนดครอบคลุมถึงประเด็นดังกล่าวด้วย แต่เนื่องจากผู้บริหารของสถาบันอุดมศึกษาโดยเฉพาะตำแหน่งอธิการบดีถือเป็นตำแหน่งบริหารสูงสุดของสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจึงต้องปฏิบัติหน้าที่นั้นอย่างเต็มความสามารถและเต็มเวลา ฉะนั้น การแต่งตั้งให้อธิการบดีของสถาบันอุดมศึกษาแห่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาแห่งอื่น หรือในทางกลับกันการแต่งตั้งให้นายกสภาสถาบันอุดมศึกษาแห่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งอธิการบดีของสถาบันอุดมศึกษาแห่งอื่น ในช่วงเวลาเดียวกันย่อมมีผลทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดีได้เต็มเวลา ซึ่งขัดต่อหลักการดำรงตำแหน่งบริหารสูงสุดขององค์กร จึงไม่อาจทำได้

๔. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการการอุดมศึกษาหรือกรรมการการอุดมศึกษาจะสามารถดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาได้หรือไม่ เห็นว่าโดยบทบาทของคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นองค์กรตามกฎหมายที่มีหน้าที่ในการกำหนดและกำกับติดตามให้การจัดการศึกษาซึ่งเป็นบทบาทของสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานต่างๆ รวมถึงบางกรณีคณะกรรมการการอุดมศึกษายังมีบทบาทอย่างมีนัยสำคัญในการออกคำสั่งทางปกครองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในขณะที่สภาสถาบันอุดมศึกษาก็เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้การบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดหรือตามกฎหมายแล้วแต่กรณี ซึ่งบางครั้งสภาสถาบันอุดมศึกษายังอาจได้รับผลกระทบโดยตรงจากกรณีมีมติของคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรณีจึงเห็นว่าบทบาทของคณะกรรมการการอุดมศึกษาและสภาสถาบันอุดมศึกษาขัดกันโดยอำนาจหน้าที่ แม้โดยบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งได้เปิดโอกาสให้กรรมการการอุดมศึกษาอาจได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาได้โดยการเสนอของคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามบัญชี

รายชื่อ...

รายชื่อ แต่เนื่องจากโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้กำหนดให้คณะกรรมการการอุดมศึกษามีอำนาจและหน้าที่ในการให้คำแนะนำต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อออกคำสั่งหรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดต่อสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ได้โดยตรงซึ่งอาจกระทบต่อการดำรงตำแหน่งของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาด้วย ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาและสภาสถาบันอุดมศึกษาสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง จึงไม่ควรเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการการอุดมศึกษาหรือกรรมการการอุดมศึกษาไปดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา เพราะอาจส่งผลต่อการขัดกันของอำนาจหน้าที่

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม                      รับทราบ

### ๑.๒.๗ กำหนดการและการเข้าร่วมถ่ายภาพในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร

#### มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ในการพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ความทราบแล้ว นั้น

มหาวิทยาลัยได้ประชุมกับสำนักพระราชวังเพื่อจัดทำกำหนดการแล้ว กำหนดเสด็จในวันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ทั้งนี้ ทรงพระราชนุญาตให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารร่วมถ่ายภาพ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายประสานและบริหารจัดการฯ ขอเรียนเชิญคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัย ดังนี้

วันจันทร์ ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ฝึกซ้อมการเข้าถ่ายภาพกับสำนักพระราชวัง

วันอังคาร ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๗.๓๐ น. เข้าในเขตพิธี

การแต่งกาย สวมเครื่องแบบปกติขาว ติดปกอกแขนสีดำ หรือสูทสีดำ (เสื้อเชิ้ตสีขาว เนคไทสีดำ) และสวมครุยประจำตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ และแจ้งรายชื่อเพื่อเข้าร่วมงาน/ถ่ายภาพพิธีพระราชทานปริญญาบัตร

มติที่ประชุม                      รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙  
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ งบประมาณที่ใช้ในการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ ๔

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ ๔ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐราชการ โดยอนุโลมตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๕)/ว ๖๙๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนทำยกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีข้อเสนอแนะว่าในการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ ๔ มหาวิทยาลัยควรระบุแหล่งเงินงบประมาณที่ใช้ในการปรับเพิ่มเงินเดือน พร้อมทั้งให้สรุปจำนวนงบประมาณที่จะใช้ในการปรับเพิ่มเงินเดือนดังกล่าว และให้นำเสนอเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งต่อไป นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอเสนอข้อมูลตามมติสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

ก. งบประมาณที่ใช้ในการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ ๔ และงบประมาณที่ปรับเพิ่มเนื่องจากแก้ไขเงินเดือน (ย้อนหลัง) ๒๒ เดือน คือ เดือนธันวาคม ๒๕๕๗ – กันยายน ๒๕๕๙ แยกตามแหล่งงบประมาณและส่วนราชการ ดังนี้

๑. งบประมาณแผ่นดิน รวมเป็นทั้งสิ้น ๘,๓๖๐,๓๗๐ บาท โดยเป็นงบประมาณที่ใช้ในการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ ๔ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๒๖๘,๕๒๐ บาท และเป็นงบประมาณที่ปรับเพิ่มเนื่องจากแก้ไขเงินเดือน (ย้อนหลัง) ๒๒ เดือน จำนวน ๖,๘๓๔,๐๕๐ บาท โดยพิจารณาแยกตามส่วนราชการ ได้ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	ปรับเพิ่มเงินเดือน ร้อยละ ๔ ณ วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๗	ปรับแก้ไขเงินเดือน (ย้อนหลัง) รวม ๒๒ เดือน	รวมงบประมาณ
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕) = (๓) + (๔)
๑	คณะเกษตรศาสตร์	๓๐,๘๙๐	๗๑๖,๗๙๐	๗๔๗,๖๘๐
๒	คณะวิทยาศาสตร์	๕๐,๘๙๐	๑,๒๗๒,๔๕๐	๑,๓๒๓,๓๔๐
๓	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๓๑,๒๓๐	๗๒๕,๔๙๐	๗๕๖,๗๒๐
๔	คณะเภสัชศาสตร์	๓๒,๖๒๐	๗๙๑,๓๔๐	๘๒๓,๙๖๐
๕	คณะศิลปศาสตร์	๖๘,๒๘๐	๑,๖๔๖,๑๙๐	๑,๗๑๔,๔๗๐
๖	คณะบริหารศาสตร์	๓๑,๔๙๐	๗๓๙,๔๗๐	๗๗๐,๙๖๐
๗	คณะรัฐศาสตร์	๓,๘๐๐	๗๙,๖๘๐	๘๓,๔๘๐
๘	คณะนิติศาสตร์	-	๓,๙๖๐	๓,๙๖๐
๙	คณะศิลปประยุกต์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์	๓,๔๘๐	๘๓,๑๐๐	๘๖,๕๘๐
๑๐	วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข	๑๔๔,๘๐๐	๘๗๗,๕๘๐	๑,๐๒๒,๓๘๐
๑๑	คณะพยาบาลศาสตร์	๓๑,๕๖๐	๑๔๔,๘๖๐	๑๗๖,๔๒๐
๑๒	สำนักวิทยบริการ	๒๘,๐๘๐	๑๙๐,๖๘๐	๒๑๘,๗๖๐
๑๓	สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	๗,๙๒๐	๔๘,๓๖๐	๕๖,๒๘๐
๑๔	สำนักทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	-	-	-
๑๕	สำนักงานอธิการบดี	๔๕,๔๔๐	๕๒๙,๙๔๐	๕๗๕,๓๘๐
รวมทั้งสิ้น		๑,๒๖๘,๕๒๐	๖,๘๓๔,๐๕๐	๘,๑๐๒,๕๗๐

๒. งบประมาณเงินรายได้ รวมเป็นทั้งสิ้น ๑๑,๑๙๐,๓๑๗ บาท โดยเป็นงบประมาณที่ใช้ในการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ ๔ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๔๔๓,๓๒๓ บาท และเป็นงบประมาณที่ปรับเพิ่มเนื่องจากแก้ไขเงินเดือน (ย้อนหลัง) ๒๒ เดือน จำนวน ๑๐,๗๔๖,๙๙๔ บาท โดยพิจารณาแยกตามส่วนราชการ ได้ดังนี้

ลำดับ...

ลำดับ	ส่วนราชการ	ปรับเพิ่มเงินเดือน ร้อยละ ๔ ณ วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๗	ปรับแก้ไขเงินเดือน (ย้อนหลัง) รวม ๒๒ เดือน	รวมงบประมาณ
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕) = (๓) + (๔)
๑	คณะเกษตรศาสตร์	๔,๔๑๐	๑๐๓,๘๓๐	๑๐๘,๒๔๐
๒	คณะวิทยาศาสตร์	๓๓,๖๘๐	๘๔๕,๒๔๐	๘๗๘,๙๒๐
๓	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๕,๔๑๐	๓๖๓,๒๗๐	๓๗๘,๖๘๐
๔	คณะเภสัชศาสตร์	๑๓,๓๓๐	๒๙๘,๔๑๐	๓๑๑,๗๔๐
๕	คณะศิลปศาสตร์	๔๖,๐๘๐	๑,๒๒๑,๓๐๐	๑,๒๖๗,๓๘๐
๖	คณะบริหารศาสตร์	๕๖,๘๗๐	๑,๔๐๓,๐๐๖	๑,๔๕๙,๘๗๖
๗	คณะรัฐศาสตร์	๓๖,๒๔๐	๘๒๑,๕๒๐	๘๕๗,๗๖๐
๘	คณะนิติศาสตร์	๓๒,๙๙๐	๗๓๘,๖๔๐	๗๗๑,๖๓๐
๙	คณะศิลปประยุกต์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์	๑๗,๗๓๐	๔๐๕,๐๐๐	๔๒๒,๗๓๐
๑๐	วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข	๖๙,๒๓๐	๑,๗๒๙,๒๕๐	๑,๗๙๘,๔๘๐
๑๑	คณะพยาบาลศาสตร์	๑๖,๙๒๐	๔๔๙,๗๖๐	๔๖๖,๖๘๐
๑๒	สำนักวิทยบริการ	๕,๙๒๓	๑๔๘,๗๔๘	๑๕๔,๖๗๑
๑๓	สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	๙,๕๐๐	๒๑๖,๙๖๐	๒๒๖,๔๖๐
๑๔	สำนักทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	๑๒,๙๐๐	๒๐๕,๖๒๐	๒๑๘,๕๒๐
๑๕	สำนักงานอธิการบดี	๗๒,๑๑๐	๑,๗๙๖,๔๔๐	๑,๘๖๘,๕๕๐
รวมทั้งสิ้น		๔๔๓,๓๒๓	๑๐,๗๔๖,๙๙๔	๑๑,๑๙๐,๓๑๗

ข. เปรียบเทียบงบประมาณก่อน-หลัง ปรับเพิ่มเงินเดือน ของพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ ๔  
ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๑. งบประมาณแผ่นดิน เมื่อพิจารณาเงินเดือนปี ๒๕๕๙ ก่อนปรับเพิ่มเงินเดือนฯ งบประมาณแผ่นดินสำหรับเงินเดือน รวม ๑๓๔,๔๐๓,๗๒๐ บาท และภายหลังปรับเพิ่มเงินเดือนฯ งบประมาณแผ่นดินสำหรับเงินเดือน รวม ๑๓๙,๓๘๙,๒๔๐ บาท ดังนั้น งบประมาณแผ่นดินที่ใช้เพื่อปรับเพิ่มเงินเดือนฯ เพิ่มขึ้นรวม ๔,๙๘๕,๕๒๐ บาท โดยพิจารณาแยกตามแหล่งงบประมาณและส่วนราชการ ได้ดังนี้

ลำดับ...

ลำดับ	หน่วยงาน	เงินเดือนปี ๒๕๕๙ ก่อนปรับ ร้อยละ ๔	เงินเดือนปี ๒๕๕๙ หลังปรับร้อยละ ๔	จำนวนงบประมาณที่เพิ่มขึ้น
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕) = (๔) - (๓)
๑	คณะเกษตรศาสตร์	๑๑,๔๑๓,๔๔๐	๑๑,๘๔๗,๐๐๐	๔๓๓,๕๖๐
๒	คณะวิทยาศาสตร์	๒๖,๑๒๑,๒๔๐	๒๖,๘๖๑,๗๖๐	๗๔๐,๕๒๐
๓	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๗,๔๘๖,๕๒๐	๑๗,๘๘๖,๑๒๐	๓๙๙,๖๐๐
๔	คณะเภสัชศาสตร์	๑๒,๗๐๑,๔๐๐	๑๓,๒๑๓,๕๖๐	๕๑๒,๑๖๐
๕	คณะศิลปศาสตร์	๒๔,๔๙๙,๔๔๐	๒๕,๔๕๐,๐๘๐	๙๕๐,๖๔๐
๖	คณะบริหารศาสตร์	๑๒,๕๕๘,๒๔๐	๑๓,๐๐๔,๒๘๐	๔๔๖,๐๔๐
๗	คณะรัฐศาสตร์	๑,๖๑๑,๖๐๐	๑,๖๓๕,๐๐๐	๒๓,๔๐๐
๘	คณะนิติศาสตร์	๕๐๙,๒๘๐	๕๑๓,๒๔๐	๓,๙๖๐
๙	คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	๒,๒๙๑,๘๘๐	๒,๓๔๔,๐๘๐	๕๒,๒๐๐
๑๐	วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	๑๖,๑๕๔,๒๘๐	๑๖,๙๖๘,๘๔๐	๘๑๔,๕๖๐
๑๑	คณะพยาบาลศาสตร์	๑,๗๗๗,๐๘๐	๑,๘๕๑,๒๔๐	๗๔,๑๖๐
๑๒	สำนักวิทยบริการ	๒,๒๘๑,๐๘๐	๒,๔๐๐,๗๒๐	๑๑๙,๖๔๐
๑๓	สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	๖๔๖,๖๘๐	๖๗๕,๒๔๐	๒๘,๕๖๐
๑๔	สำนักทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	-	-	-
๑๕	สำนักงานอธิการบดี	๔,๓๕๑,๕๖๐	๔,๗๓๘,๐๘๐	๓๘๖,๕๒๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>๑๓๔,๔๐๓,๗๒๐</b>	<b>๑๓๙,๓๘๙,๒๔๐</b>	<b>๔,๙๘๕,๕๒๐</b>

๒. งบประมาณเงินรายได้ เมื่อพิจารณาเงินเดือนปี ๒๕๕๙ ก่อนปรับเพิ่มเงินเดือน ๆ งบประมาณเงินรายได้สำหรับเงินเดือน รวม ๑๑,๘๓๘,๑๐๐ บาท และภายหลังปรับเพิ่มเงินเดือน ๆ งบประมาณเงินรายได้สำหรับเงินเดือน รวม ๑๒,๓๕๗,๗๒๐ บาท ดังนั้น งบประมาณเงินรายได้ที่ใช้เพื่อปรับเพิ่มเงินเดือน ๆ เพิ่มขึ้น รวม ๕๑๙,๖๒๐ บาท โดยพิจารณาแยกตามแหล่งงบประมาณและส่วนราชการ ได้ดังนี้

ลำดับ...



ลำดับ	หน่วยงาน	เงินเดือนปี ๒๕๕๙ ก่อนปรับ ร้อยละ ๔	เงินเดือนปี ๒๕๕๙ หลังปรับร้อยละ ๔	จำนวน งบประมาณที่ เพิ่มขึ้น
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕) = (๔) - (๓)
๑	คณะเกษตรศาสตร์	๑๑๙,๐๒๐	๑๒๔,๓๐๐	๕,๒๘๐
๒	คณะวิทยาศาสตร์	๑,๐๗๕,๑๒๐	๑,๑๑๕,๑๐๐	๓๙,๙๘๐
๓	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๔๗๓,๘๕๐	๔๙๒,๖๗๐	๑๘,๘๒๐
๔	คณะเภสัชศาสตร์	๓๘๖,๕๓๐	๔๐๑,๓๗๐	๑๔,๘๔๐
๕	คณะศิลปศาสตร์	๑,๓๐๐,๑๙๐	๑,๓๕๖,๐๑๐	๕๕,๘๒๐
๖	คณะบริหารศาสตร์	๑,๕๓๖,๕๕๐	๑,๖๐๗,๔๔๐	๗๐,๘๙๐
๗	คณะรัฐศาสตร์	๙๒๙,๘๒๐	๙๖๒,๕๕๐	-๓๒,๒๗๐
๘	คณะนิติศาสตร์	๘๘๕,๒๖๐	๙๒๑,๔๘๐	๓๖,๒๒๐
๙	คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรม ศาสตร์	๕๒๖,๗๖๐	๕๔๕,๐๙๐	๑๘,๓๓๐
๑๐	วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข	๑,๒๗๘,๕๓๐	๑,๓๕๕,๘๓๐	๗๖,๓๐๐
๑๑	คณะพยาบาลศาสตร์	๕๗๕,๗๙๐	๖๓๓,๘๒๐	๕๘,๐๓๐
๑๒	สำนักวิทยบริการ	๑๖๒,๓๙๐	๑๗๐,๑๒๐	๗,๗๓๐
๑๓	สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	๒๗๗,๕๙๐	๒๘๘,๕๗๐	๑๐,๙๘๐
๑๔	สำนักทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์	๒๑๓,๓๐๐	๒๒๓,๑๒๐	๙,๘๒๐
๑๕	สำนักงานอธิการบดี	๒,๐๙๗,๔๐๐	๒,๒๐๑,๒๕๐	๑๐๓,๘๕๐
รวมทั้งสิ้น		๑๑,๘๓๘,๑๐๐	๑๒,๓๕๗,๗๒๐	๕๑๙,๖๒๐

**หมายเหตุ** คณะรัฐศาสตร์ มีพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนงบประมาณในการจ้างจากเงินรายได้ เป็นงบประมาณแผ่นดิน เนื่องจากสำเร็จการศึกษา และมีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุราชการ จึงทำให้งบประมาณเงินรายได้ลดลง

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ งบประมาณที่ใช้ในการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยร้อยละ ๔

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและ การแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ....

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อบังคับฯ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและ การแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประเภททั่วไป และประเภทวิชาซีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้ง บุคคล สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประเภททั่วไป และประเภทวิชาซีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ นั้น

ดังนั้น เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงาน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับ ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มากขึ้น

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติมอบกองการ เจ้าหน้าที่ไปดำเนินการปรับแก้ไขร่วมกับนายโกเมท ทองภิญโญชัย ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย ตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาดำเนินการแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ... โดยให้ แยกหมวดออกตามการดำเนินงาน

๒. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาดำเนินการคัดลอกข้อความในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนด ระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ทั้งหมดมาใส่ไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคล สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. .... และมหาวิทยาลัยควรเพิ่มเติมเฉพาะข้อความที่จะใช้ ดำเนินการเท่านั้น

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการปรับแก้ไขร่วมกับนายโกเมท ทองภิญโญชัย ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย ของสภามหาวิทยาลัย ตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ดังนั้น ขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับฯ โดยมีประเด็นสาระสำคัญเปรียบเทียบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการ กำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มีดังนี้

ก.พ.อ.	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ
-	ข้อ ๖ การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติมและข้อบังคับนี้
-	ข้อ ๙ ในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจตั้งคณะกรรมการ หรือมอบให้ ก.บ.บ. พิจารณาและดำเนินการแทนได้
<p>ข้อ ๑๑ วิธีการประเมินค่างานของตำแหน่งตามข้อ ๓ ให้สถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน โดยมีผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นร่วมเป็นคณะกรรมการ และหัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ</p> <p>ทั้งนี้ การประเมินค่างานของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งที่ปรึกษาให้สถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) (๑) และ (๒) ภายในสถาบันอุดมศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน แล้วนำผลการประเมินค่างานเสนอสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งที่ปรึกษา</p>	<p>ข้อ ๑๑ วิธีการประเมินค่างานของตำแหน่งตามข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>(๑) รองอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย ประธานกรรมการ</p> <p>(๒) ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นจำนวนหนึ่งคน กรรมการ</p> <p>(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิของตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น โดยเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญในวิชาชีพของตำแหน่งโดยอธิการบดีเป็นผู้เลือกจำนวนหนึ่งคน กรรมการ</p> <p>(๔) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ โดยอธิการบดีเป็นผู้เลือกจำนวนหนึ่งคน กรรมการ</p> <p>(๕) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการและเลขานุการ</p> <p>ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งบุคลากรสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>ให้คณะกรรมการประเมินค่างาน มีอำนาจหน้าที่ในการประเมินค่างานตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๐</p> <p>ทั้งนี้ การประเมินค่างานของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งที่ปรึกษา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน โดยคำแนะนำของอธิการบดี ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา</p>

ก.พ.อ.	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ
	๑๘ (ข) (๑) และ (๒) ภายในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนและไม่เกินห้าคน แล้วนำผลการประเมินค่างานเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งที่ปรึกษา
<p>ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน หรือสมรรถนะทางการบริหาร รวมทั้งแบบประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด</p>	<p>ข้อ ๑๖ เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน หรือสมรรถนะทางการบริหาร รวมทั้งแบบประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กำหนดดังนี้</p> <p>(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ผู้ขอรับการประเมินฯ ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม จำนวนสองรอบการประเมินติดต่อกันก่อนวันยื่น เว้นแต่ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญและระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ผลการประเมินแต่ละรอบต้องมีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ของคะแนนเต็ม</p> <p>(๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน หรือสมรรถนะทางการบริหาร ผู้ขอรับการประเมินฯ ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับความคาดหวังที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>แบบประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้เป็นไปตามที่ ก.บ.บ. กำหนด</p> <p>(๓) แบบประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้เป็นไปตามที่ ก.บ.บ. กำหนด</p>
<p>ข้อ ๙ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดระดับคุณภาพของผลงาน</p> <p>วิธีการตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงข้างมาก เว้นแต่โดยวิธีพิเศษต้องใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียงของที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p>	<p>ข้อ ๑๗ ระดับคุณภาพผลงาน กำหนดเป็น ๕ ระดับ ดังนี้</p> <p>(๑) ระดับต้องปรับปรุง</p> <p>(๒) ระดับพอใช้</p> <p>(๓) ระดับดี</p> <p>(๔) ระดับดีมาก</p> <p>(๕) ระดับดีเด่น</p>



ก.พ.อ.	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ
<p>(๓) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p> <p>(๔) พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติ</p>	<p>ให้มีวาระคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง เว้นแต่กรอบตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งที่ปรึกษา</p> <p>(๒) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการแทนได้ตามความเหมาะสม</p> <p>(๓) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p> <p>(๔) พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ</p> <p>ข้อ ๒๑ การพิจารณาตามข้อ ๒๐ (๑) และ (๒) หากคณะกรรมการเห็นว่าผลการประเมินไม่สมบูรณ์ ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นส่งเรื่องคืนส่วนราชการผู้ยื่นขอเพื่อดำเนินการต่อไป</p>
<p>ข้อ ๑๙ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณากำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอกำหนดตำแหน่งอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาชีพ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสม</p>	<p>ข้อ ๒๗ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอกำหนดตำแหน่งอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาชีพ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๑๓ (๒) และ (๓) (ก) กำหนดดังต่อไปนี้</p>

ก.พ.อ.	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ
<p>ที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๕ (๒) และ (๓) (ก)</p> <p>ฯลฯ                                  ฯลฯ</p>	<p>(๑) กรณีตรวจพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งโดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาขอตำแหน่งในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ</p> <p>(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ส่วนตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการตามวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี</p>

ก.พ.อ.	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ
<p>ข้อ ๒๒ การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งใด ๆ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปตามประกาศฉบับนี้</p>	<p><b>บทเฉพาะกาล</b></p> <p>ข้อ ๓๑ ประกาศ คำสั่งมหาวิทยาลัยที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ออกตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศมหาวิทยาลัย - อุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ และประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้มีผลใช้บังคับกับบุคคลที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ต่อไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เป็นอย่างอื่น</p> <p>ข้อ ๓๒ การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งใด ๆ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อบังคับฉบับนี้ใช้บังคับให้การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้</p>



ก.พ.อ.	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ
	<p>กรณีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ สำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</p>

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ....

#### ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- แก้ไข ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. .... ดังนี้

๑. หน้าที่ ๘ ข้อ ๑๖ (๑) บรรทัดที่ ๑ ตัดคำว่า “รับการประเมินฯ” ออก ใช้คำว่า “ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง...” แทน และ (๒) บรรทัดที่ ๒ ตัดคำว่า “รับการประเมินฯ” ออก ใช้คำว่า “ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง...” แทน และบรรทัดที่ ๓ แก้ไขเป็น “สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนด”

๒. หน้าที่ ๘ ข้อ ๑๘ (๒) ตัดคำว่า “ระดับสูงขึ้น...” ออก

๓ หน้าที่ ๙ บรรทัดที่ ๒ แก้ไขเป็น “และผลงานมีระดับคุณภาพตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ และข้อที่ ๑๗”

๔. หน้าที่ ๙ ข้อ ๑๙ บรรทัดที่ ๑ แก้ไขเป็น “การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๑๓...”

๕. หน้าที่ ๙ ข้อ ๒๑ บรรทัดที่ ๒ แก้ไขเป็น “ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ...”

๖. หน้าที่ ๑๒ (ค) บรรทัดที่ ๑ เพิ่มคำว่า “ให้มหาวิทยาลัยนำผลการ...”

๗. หน้าที่ ๑๒ - ๑๓ บทเฉพาะกาลให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และเมื่อดำเนินการแก้ไขเสร็จเรียบร้อยแล้วส่งให้ นายโกเมท - ทองภิญโญชัย ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง ก่อนนำเสนอ นายสภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงนามต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

๔.๑.๑ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงิน

๔.๑.๑.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ ในส่วนเงินงบประมาณแผ่นดิน (ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

นายธีระศักดิ์ เชียงแสน ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา จากมติที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบกรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้รับจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๙๐๓,๕๕๕,๖๐๐ บาท และสำนักงบประมาณได้อนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามกรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรดังกล่าว

มหาวิทยาลัยจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ ในส่วนเงินงบประมาณแผ่นดิน ดังนี้

**๑. ผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด**

■ ระดับผลลัพธ์ : พิจารณาผลการดำเนินงานพบว่า มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด จำนวน ๑๔ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๘๗.๕๐ จากตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๖ ตัวชี้วัด) ส่วนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำตรงสาขา

แผนการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๕.๑๕

ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๔.๘๕

๒. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านการแพทย์ได้รับรองมาตรฐานที่กำหนด

แผนการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๐

ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๕.๑๙ (โดยมีผู้เข้าทดสอบทั้งสิ้น ๒๗ คน สอบผ่าน ๒๓ คน และสอบไม่ผ่าน ๔ คน)

ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๔.๘๑

■ ระดับผลผลิต : ผลการดำเนินงานพบว่า มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด จำนวน ๓๓ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๖๖ จากตัวชี้วัดทั้งหมด ๕๐ ตัวชี้วัด) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลผลิต...

ผลผลิต/โครงการ	จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งหมด	จำนวน ตัวชี้วัด เป็นไปตาม เป้าหมายที่ กำหนด	จำนวนตัวชี้วัดที่ผล การดำเนินงานต่ำ กว่าเป้าหมายน้อย กว่าร้อยละ ๑๐	จำนวนตัวชี้วัดที่ ผลการดำเนินงาน ต่ำกว่าเป้าหมาย มากกว่าร้อยละ ๑๐
ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	๖	๒	-	๔
ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	๖	๒	๒	๒
ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	๖	๓	๑	๒
โครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคม อาเซียน	๒	๒	-	-
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ ท่องเที่ยว	๒	๒	-	-
ผลงานการให้บริการวิชาการ	๕	๔	๑	-
โครงการผลิตแพทย์และพยาบาลเพิ่ม	๓	๓	-	-
ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๕	๕	-	-
ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	๕	๔	-	๑
ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	๕	๓	-	๒
โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัด การศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๒	๑	-	๑
ผลงานให้บริการรักษาพยาบาลและส่งเสริม สุขภาพเพื่อการศึกษาและวิจัย	๓	๒	-	๑
<b>รวม</b>	<b>๕๐</b>	<b>๓๓</b>	<b>๔</b>	<b>๑๓</b>
<b>ร้อยละ</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๖๖</b>	<b>๘</b>	<b>๒๖</b>

จากผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมายมีทั้งสิ้น ๑๗ ตัวชี้วัด ดังนี้

**ด้านการผลิตบัณฑิต :** จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ จำนวนนักศึกษาคงอยู่ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่จบการศึกษาตามหลักสูตรในระยะเวลาที่กำหนด มีบางผลผลิตไม่บรรลุเป้าหมาย ซึ่งจากข้อมูลในปีที่ผ่านมาผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เห็นควรมอบคณะ/วิทยาลัย/กองบริการ การศึกษา หาแนวทางร่วมกันในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้นต่อไป

ด้านการบริการ...

**ด้านการบริการวิชาการ :** ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด มีแผนการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๕ มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๑.๕๑ ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๓.๔๙ ซึ่งมีโครงการดำเนินการทั้งสิ้น ๑๐๖ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๙๗ โครงการ

### **ด้านการวิจัย**

๑) ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี : จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด มีแผนการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๐ มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๖๙.๒๓ ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๑๐.๗๗ ซึ่งมีโครงการดำเนินการทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๙ โครงการ

๒) ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ มีตัวชี้วัดไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑ จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จ ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๓๕.๗๑ ซึ่งมีโครงการกำหนดไว้ จำนวน ๒๘ โครงการ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙

๒.๒ จำนวนโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด มีแผนการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๐ มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๒๕.๗๑ ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๕๔.๒๙ ซึ่งมีโครงการดำเนินการทั้งสิ้น ๓๕ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๙ โครงการ

สำหรับการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนเกิดจากปัญหาด้านระยะเวลาในการเก็บข้อมูลใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานมากกว่าแผนที่กำหนด ทำให้ผลการดำเนินงานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น สำนักงานบริหารงานวิจัยฯ ควรติดตามเร่งรัดการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และหาแนวทางร่วมกับคณะกรรมการบริหารงานวิจัย เพื่อให้การดำเนินงานแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

**โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน :** จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนตามโครงการ ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ ๒๐.๔๕ ซึ่งมีแผนการรับนักเรียนจำนวน ๘๘ คน สามารถรับนักเรียนได้ จำนวน ๗๐ คน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข หาแนวทางเพื่อให้การรับนักเรียนเพิ่มขึ้น

**ด้านการให้บริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพเพื่อการศึกษาและวิจัย :** จำนวนผู้ป่วยนอก ต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ ๔๙.๐๖ เนื่องจากการก่อสร้างอาคารศูนย์การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์ ยังไม่แล้วเสร็จทำให้ไม่สามารถรับผู้ป่วยนอกได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีความเหมาะสมกับการดำเนินงานจริง จึงได้ขอปรับเป้าหมายการดำเนินงานกับสำนักงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว

**๒. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ : ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี** มีผลการเบิกจ่าย ๘๙๓,๙๖๓,๖๓๕.๔๑ บาท ร้อยละ ๙๘.๒๑ ของแผนงบประมาณรายจ่ายซึ่งเกินเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด (เป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดภาพรวม สะสม ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๖) โดยสามารถแยงงบรายจ่าย ดังนี้

งบรายจ่าย	ได้รับจัดสรร	งบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
ก. รายจ่ายประจำ	๗๐๖,๘๔๕,๔๐๐.๐๐	๗๑๒,๓๕๒,๗๙๘.๐๐	๗๑๒,๓๕๐,๗๙๘.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐	๙๙.๙๙
- งบบุคลากร	๒๔๐,๗๗๒,๕๐๐.๐๐	๒๔๐,๗๗๒,๕๐๐.๐๐	๒๔๐,๗๗๒,๕๐๐.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
- งบดำเนินงาน	๓๘,๘๔๒,๗๐๐.๐๐	๘๔,๓๕๐,๐๙๘.๐๐	๘๔,๓๕๐,๐๙๘.๐๐	-	๑๐๐.๐๐
- งบเงินอุดหนุน	๓๘๗,๒๓๐,๒๐๐.๐๐	๓๘๗,๒๓๐,๒๐๐.๐๐	๓๘๗,๒๒๘,๒๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐	๙๙.๙๙
ข. รายจ่ายลงทุน	๑๙๖,๗๑๐,๒๐๐.๐๐	๑๙๑,๒๐๒,๘๐๒.๐๐	๑๗๔,๙๒๙,๕๙๗.๙๒	๑๖,๒๗๓,๒๐๔.๐๘	๙๑.๔๙
- ครุภัณฑ์	๖๑,๔๒๙,๒๐๐.๐๐	๕๗,๑๒๓,๐๐๒.๐๐	๕๕,๑๗๙,๖๙๗.๙๒	๑,๙๔๓,๓๐๔.๐๘	๙๖.๖๐
- สิ่งก่อสร้าง	๑๓๕,๒๘๑,๐๐๐.๐๐	๑๓๔,๐๗๙,๘๐๐.๐๐	๑๑๙,๗๔๙,๙๐๐.๐๐	๑๔,๓๒๙,๙๐๐.๐๐	๘๓.๓๑
รวม	๙๐๓,๕๕๕,๖๐๐.๐๐	๙๐๓,๕๕๕,๖๐๐.๐๐	๘๘๗,๒๘๐,๓๙๕.๙๒	๑๖,๒๗๕,๒๐๔.๐๘	๙๘.๒๐
ค. รับโอนงบกลาง*	๖,๖๘๓,๒๓๙.๔๙	๖,๖๘๓,๒๓๙.๔๙	๖,๖๘๓,๒๓๙.๔๙	-	๑๐๐.๐๐
รวมทั้งสิ้นได้รับงบประมาณ	๙๑๐,๒๓๘,๘๓๙.๔๙	๙๑๐,๒๓๘,๘๓๙.๔๙	๘๙๓,๙๖๓,๖๓๕.๔๑	๑๖,๒๗๕,๒๐๔.๐๘	๙๘.๒๑

**หมายเหตุ** \*รับโอนงบกลาง รายการเงินเดือนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการ

(๒.๑) รายจ่ายประจำ ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๗๐๖,๘๔๕,๔๐๐ บาท รับโอนจากรายจ่ายลงทุน จำนวน ๕,๕๐๗,๓๙๘ บาท รวมเป็นเงิน ๗๑๒,๓๕๒,๗๙๘ บาท มีการเบิกจ่ายสะสม ๗๑๒,๓๕๐,๗๙๘ บาท คงเหลือ คืนคลังแผ่นดิน ๒,๐๐๐ บาท (โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของสำนักงานอธิการบดี) คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๙ เกินเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด (เป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ร้อยละ ๙๘)

(๒.๒) รายจ่ายลงทุน ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๑๙๖,๗๑๐,๒๐๐ บาท ดำเนินการก่อนนี้ผูกพันครบทุก รายแล้ว เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๑,๒๐๒,๕๖๗.๙๒ บาท มีเงินเหลือจ่าย จำนวน ๕,๕๐๗,๖๓๒.๐๘ บาท โอนไปสมทบ รายจ่ายประจำ และมีการเบิกจ่ายทั้งสิ้น ๑๗๔,๙๒๙,๕๙๗.๙๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๙ เกินเป้าหมายที่รัฐบาล กำหนด (เป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ร้อยละ ๘๗) คงเหลือ ๑๖,๒๗๓,๒๐๔.๐๘ บาท เป็นเงินกันเหลือมปี ๑๖,๒๗๒,๙๗๐ บาท และเงินเหลือจ่ายคืนคลังแผ่นดิน จำนวน ๒๓๔.๐๘ บาท ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้รับอนุมัติให้กัน เงินไว้เบิกจ่ายเหลือมปีจากกรมบัญชีกลางแล้ว โดยมีรายการที่ขอกันเงินเหลือมปี จำนวน ๔ รายการ ดังนี้

(๑) ปรับปรุงระบบประกอบอาคารและระบบสาธารณสุขปโมคโดยรอบอาคารศูนย์การศึกษาและวิจัย ทางการแพทย์ วงเงิน ๑๐,๓๙๑,๔๐๐ บาท (วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข)

(๒) ระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย วงเงิน ๑,๙๔๓,๐๗๐ บาท (สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย)

(๓) ปรับปรุง...

(๓) ปรับปรุงระบบจัดการน้ำเสียบริเวณโรงอาหารกลาง วงเงิน ๒,๒๔๙,๐๐๐ บาท  
(สำนักงานอธิการบดี)

(๔) ปรับปรุงระบบจัดการของเสียและขยะอันตราย วงเงิน ๑,๖๘๙,๕๐๐ บาท  
(สำนักงานอธิการบดี)

จากการสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินจำแนกตามผลผลิต มีทั้งหมด ๑๒ ผลผลิต สามารถเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด จำนวน ๑๑ ผลผลิต และไม่สามารถเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด จำนวน ๑ ผลผลิต คือ โครงการผลิตแพทย์และพยาบาลเพิ่ม มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๔.๙๖ ต่ำกว่าเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด ๑๑.๐๔ (เป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดภาพรวม ร้อยละ ๙๖) จากการตรวจสอบพบว่าการเบิกจ่ายงบลงทุนไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ (๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตามเป้าหมายที่กำหนด

#### มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

๔.๑.๒ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายอื่นๆ

๔.๑.๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง

ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

รอบไตรมาสที่ ๔ (ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

นายธีระศักดิ์ เชียงแสน ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบ แผนการบริหารความเสี่ยง ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามระบบการบริหารความเสี่ยง มาตรฐานการควบคุมภายใน และเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะ/หน่วยงาน และกองแผนงานได้แจ้งแผนดังกล่าวพร้อมทั้งปฏิทินการดำเนินการ การติดตาม และประเมินผล แก่คณะ/หน่วยงาน เพื่อนำไปดำเนินการอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กองแผนงานจึงได้ดำเนินการติดตาม รวบรวม วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รอบไตรมาสที่ ๔ (ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) มีผลการดำเนินงานสรุปได้ ดังนี้

แผนบริหารความเสี่ยง ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบด้วย ประเด็น ความเสี่ยงจำนวน ๒ ประเด็น ผลการดำเนินงาน พบว่า สามารถจัดการความเสี่ยงให้มีระดับที่ลดลง สามารถยอมรับ ความเสี่ยงได้ จำนวน ๑ ความเสี่ยง และ ไม่สามารถจัดการความเสี่ยงให้มีระดับลดลง สามารถยอมรับความเสี่ยงได้ จำนวน ๑ ความเสี่ยง ดังนี้

**ประเด็นความเสี่ยงที่สามารถจัดการ ความเสี่ยงให้ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จำนวน ๑ ประเด็น**  
คือ **ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒** : ระบบสารสนเทศยังขาดการเชื่อมโยงและระบบความปลอดภัยของข้อมูลประกอบด้วย ๒ ตัวบ่งชี้ย่อย ดังนี้

**ตัวบ่งชี้ ค่าเป้าหมายที่ ๑** : จำนวนฐานข้อมูลหลัก ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกัน จำนวน ๔ ฐานข้อมูล (๑. ระบบทะเบียนนักศึกษา (reg) ๒. ระบบบุคลากร ๓. ระบบการเงินและงบประมาณ และ ๔. ระบบ ฐานข้อมูลงานวิจัย)

**ผู้รับผิดชอบหลัก** : สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

**ผลการดำเนินงาน** : ดำเนินการแล้วเสร็จ ฐานข้อมูลหลักทั้ง ๔ ฐานข้อมูล สามารถเชื่อมโยงกันได้ ทั้งนี้ สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย จะดำเนินการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล ตามแผนการดำเนินงานโครงการจัดทำ ระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูล มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ เพื่อให้ระบบฐานข้อมูลมีความสมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ทั้งนี้ได้มีการดำเนินการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระบบบุคลากร กับระบบทะเบียนนักศึกษาตามแผนที่กำหนดแล้ว

**ผลการประเมิน** : ยอมรับความเสี่ยงได้

**ตัวบ่งชี้ค่าเป้าหมายที่ ๒** : ระดับความสำเร็จของดำเนินการตามระบบและกลไกการรักษาความปลอดภัยของฐานข้อมูลหลักที่กำหนด จำนวน ๕ ข้อ

**ผู้รับผิดชอบหลัก** : สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

**ผลการดำเนินงาน** : ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ ข้อ ทั้งนี้สำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และครอบคลุมในทุกระบบฐานข้อมูลแจ้งเวียนทุกหน่วยงานดำเนินการตาม นโยบายและแนวปฏิบัติและจะดำเนินการติดตาม ประเมินตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

**ผลการประเมิน** : ยอมรับความเสี่ยงได้

**ปัญหาและอุปสรรค** : -

**๒.๒. ประเด็นความเสี่ยงที่ยังไม่สามารถจัดการความเสี่ยงให้ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จำนวน ๑ ประเด็น คือ**

**ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑** : ความเสี่ยงของกระบวนการบริหารหลักสูตร

**ตัวบ่งชี้ ค่าเป้าหมาย** : ร้อยละของหลักสูตรมีผลการประเมินผ่านตามที่ สกอ.กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ หลักสูตร)

ผู้รับผิดชอบ...

**ผู้รับผิดชอบหลัก :** สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา

**ผลการดำเนินงาน :** ดำเนินการแล้วเสร็จ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ดำเนินการประเมินทั้งสิ้น จำนวน ๘๕ หลักสูตร ผลการประเมิน พบว่า หลักสูตรที่มีผลการประเมินไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำนวน ๗ หลักสูตร และหลักสูตรที่มีผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร จำนวน ๗๘ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๖

**ผลการประเมิน :** ยังไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงได้

**ปัญหาและอุปสรรค :** ปัญหาที่ทำให้หลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร คือ

๑. คุุณวุฒิจารย์ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรกำหนด จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครอง (๒) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์

๒. ปรับปรุงหลักสูตรไม่เป็นไปตามรอบระยะเวลาตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรกำหนด จำนวน ๕ หลักสูตร ได้แก่ (๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขากระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (๒) หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาเคมี (๓) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม (๔) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเคมี (๕) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไตรมาสที่ ๔ (ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

๒. ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน

**ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้**

๑. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาบริหารความเสี่ยงที่เป็นประเด็นใหญ่ๆ ที่มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยค่อนข้างมาก เช่น ด้านงบประมาณที่ลดน้อยลง และการ reprofiling มหาวิทยาลัย เนื่องจากจำนวนนักศึกษาน้อยลง โดยมหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์จุดเด่นและพิจารณาการรวบรวมคณะถ้าหากการดำเนินงานไม่คุ้มทุน

๒. มหาวิทยาลัยควรเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เช่น รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล มาบรรยายเกี่ยวกับการ reprofiling มหาวิทยาลัย เพื่อให้คณบดีรับทราบและร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินงานของแต่ละคณะต่อไป

๓. มหาวิทยาลัยควรหาวิธีการที่จะทำให้คณาจารย์ในมหาวิทยาลัยตระหนักถึงจุดเปลี่ยนของอุดมศึกษา ต้องมีการเปลี่ยนแปลงการเรียนการสอนให้มีการเรียนการสอนแบบ Project base และ active learning และมหาวิทยาลัยควรสร้างผลงานวิชาการที่เป็นที่ต้องการของสังคม

๔. มหาวิทยาลัยควรจัดทำโครงการดำเนินการเกี่ยวกับ reprofiling มหาวิทยาลัย โดยเป็นโครงการเร่งด่วน

**มติที่ประชุม...**



มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม  
ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๑.๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน  
ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
(ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

นายธีระศักดิ์ เชียงแสน ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบ แผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๙ มอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามระบบการบริหารความเสี่ยง มาตรฐานการควบคุมภายใน และเกณฑ์ประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ/หน่วยงาน และกองแผนงานได้แจ้งแผนดังกล่าวพร้อมทั้ง ปฏิทินการดำเนินการ การติดตาม และประเมินผล แก่คณะ/หน่วยงาน เพื่อนำไปดำเนินการอย่างต่อเนื่อง นั้น กองแผนงานได้ดำเนินการติดตาม รวบรวม วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงควบคุม ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รอบไตรมาสที่ ๔ (ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ผลการติดตามและประเมินผล การดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

แผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ประกอบด้วย ประเด็นความเสี่ยงจำนวน ๗ ประเด็น ผลการดำเนินงาน พบว่าสามารถจัดการความเสี่ยง ให้ลดลง อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จำนวน ๒ ประเด็นความเสี่ยง และไม่สามารถจัดการความเสี่ยงให้ลดลง อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จำนวน ๕ ประเด็นความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้	ความเสี่ยงที่ยังสามารถยอมรับได้
๑) ความเสี่ยงที่ ๒ การควบคุมอันตรายของ สารเคมีและชีวภาพและการแพร่เชื้อโรคต่างๆ ของมหาวิทยาลัยยังไม่ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	๑) ความเสี่ยงที่ ๑ การถ่ายทอดตัวบ่งชี้สู่คณะ/สำนัก/วิทยาลัย ของแผน กลยุทธ์มหาวิทยาลัยยังไม่มีรูปแบบที่ชัดเจน และยังไม่มีการบริหารจัดการทำคาร์บอนการปฏิบัติราชการระหว่างคณะ/ วิทยาลัย/สำนัก กับมหาวิทยาลัย
๒) ความเสี่ยงที่ ๔ งบประมาณที่เป็นค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรเพิ่มขึ้น	๒) ความเสี่ยง ๓ แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิด ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายที่ดีและการประหยัดยังไม่ครอบคลุม ทุกภารกิจ
	๓) ความเสี่ยงที่ ๕ จำนวนการรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด
	๔) ความเสี่ยงที่ ๖ ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยไม่บรรลุ ค่าเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดในแผนกลยุทธ์ของ มหาวิทยาลัย

	๕) ความเสี่ยงที่ ๗ ผลงานวิจัย และบริการวิชาการไม่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด
--	--

ทั้งนี้ ในประเด็นที่ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จและยังไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงได้นั้น เห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณานำไปทบทวนและปรับปรุง ขั้นตอนการดำเนินการ และกำหนดเป็นแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อดำเนินการต่อไปในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไตรมาสที่ ๔ (ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

๒. ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มหาวิทยาลัยควรพิจารณาดำเนินการติดตามและหาวิธีการลดความเสี่ยง เพื่อให้เป็นไปตามแผนการปรับปรุงต่อไป

**มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป**

#### ๔.๑.๒.๓ ขออนุมัติเลื่อนการรับนักศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตร์ดุष्ฎิบัณฑิต สาขาชีวเวชศาสตร์

นายธีระศักดิ์ เชียงแสน ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีมติอนุมัติให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขเลื่อนแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์ดุष्ฎิบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ จากเริ่มรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๗ เป็น เริ่มรับนักศึกษาปีการศึกษา ๒๕๕๘ ความละเอียดทราบแล้วนั้น เนื่องจาก วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำหลักสูตรและพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำให้ไม่สามารถรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๕๘ ได้ จึงมีความประสงค์ที่จะเลื่อนแผนการรับนักศึกษา เป็น เริ่มรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๐ โดยจำนวนการรับนักศึกษายังคงเดิม ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ได้ให้ความเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๕๙ วาระพิเศษ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ขออนุมัติการเลื่อนการรับนักศึกษาใหม่หลักสูตรหลักสูตรวิทยาศาสตร์ดุष्ฎิบัณฑิต สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์

**มติที่ประชุม อนุมัติ**

#### ๔.๑.๒.๔ แผนพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี

รองศาสตราจารย์รียาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่รัฐบาลมีนโยบายด้านการศึกษาและการเรียนรู้ โดยจัดให้มีการปฏิรูปการศึกษา และการเรียนรู้เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพ และกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดนโยบายยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษในทุกระดับการศึกษาทุกหลักสูตร เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษให้ผู้เรียนมีความรู้ความสามารถใช้ภาษาอังกฤษเป็นเครื่องมือค้นคว้าองค์ความรู้ที่เป็นสากลและ ก้าวทันโลก เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ดังนั้น คณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงได้ออกประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรื่อง นโยบายการยกระดับมาตรฐาน ภาษาอังกฤษในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้สถาบันอุดมศึกษากำหนดนโยบายและ เป้าหมายการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษในทุกหลักสูตรและทุกระดับการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนา ทักษะความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีความพร้อมทางวิชาการ วิชาชีพ และทักษะการ สื่อสารภาษาอังกฤษในระดับที่ใช้งานได้ รวมทั้งจัดทำแผนเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่มี ตัวชี้วัดและมีการประเมินผลที่ชัดเจน

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเรื่อง นโยบายการพัฒนาทักษะ การใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษา เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของ นักศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นไปนโยบายที่กำหนด สำนักงานพัฒนาคุณภาพการศึกษา ได้จัดประชุมเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ภายใต้ กรอบนโยบายประกาศฯ โดยมีคณะ/วิทยาลัยฯ เข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็นและได้เสนอกกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ดังนี้

##### กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างระบบและกลไกการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา

- เป้าประสงค์**
๑. อาจารย์จะได้พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนที่เหมาะสมกับนักศึกษา
  ๒. นักศึกษาได้พัฒนาทักษะการเรียนรู้จากระบบการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ
- ตัวชี้วัด**
๑. ร้อยละของอาจารย์ที่มีการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนที่เหมาะสมกับนักศึกษา
  ๒. ร้อยละของนักศึกษาที่ผลการประเมินทักษะภาษาอังกฤษดีขึ้น

##### กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาหลักสูตร การเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของ นักศึกษา

- เป้าประสงค์**
- นักศึกษามีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษที่เหมาะสมในระดับตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด
- ตัวชี้วัด**
- ร้อยละของนักศึกษามีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษที่เหมาะสมในระดับตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด

กลยุทธ์ที่ ๓...

<p>กลยุทธ์ที่ ๓    พัฒนาอาจารย์</p> <p>เป้าประสงค์    อาจารย์มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอนด้วยภาษาอังกฤษ</p> <p>ตัวชี้วัด        ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนด้วยภาษาอังกฤษ</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๔    พัฒนาสื่อ นวัตกรรม แหล่งเรียนรู้ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ</p> <p>เป้าประสงค์    นักศึกษาสามารถเข้าถึงสื่อ นวัตกรรม แหล่งเรียนรู้ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ</p> <p>ตัวชี้วัด        ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่ใช้สื่อ นวัตกรรม แหล่งเรียนรู้ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ</p>	

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

มติที่ประชุม            เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔    เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล/ขออนุมัติปริญญา

๔.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปประยุกต์และ  
สถาปัตยกรรมศาสตร์

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ของผู้ช่วยศาสตราจารย์กัญญา จึงวิมุติพันธ์ จะครบวาระ การดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งตามข้อ ๑๐ ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของคณบดีส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย” ดังนั้น การสรรหาคณบดีคณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จึงต้องดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

ตามข้อ ๕ ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่า ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งคณบดี เหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” และดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการสรรหาตามข้อ ๘ แล้วเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอ  
ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรม  
ศาสตร์

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปประยุกต์และ  
สถาปัตยกรรมศาสตร์ ดังมีรายนามต่อไปนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวาสน์พงศ์<br>กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข<br>อธิการบดี                               | กรรมการ       |
| ๓. รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์<br>คณบดีคณะวิทยาศาสตร์                   | กรรมการ       |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา<br>คณบดีคณะเภสัชศาสตร์        | กรรมการ       |
| ๕. ประธานสภาอาจารย์   | กรรมการ       |

#### ๔.๒.๒ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ จำนวน ๑๔ คน

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่  
ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จ  
การศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรีตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในหมวดที่ ๑๓ ข้อ ๕๒ และข้อ ๕๖ แห่งข้อบังคับฯ  
ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือหมวดที่ ๑๓ ข้อ ๖๑ และข้อ ๖๖ แห่งข้อบังคับ ฯ ว่าด้วย  
การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยคณะกรรมการประจำคณะและหรือประจำหลักสูตรสังกัดของผู้สำเร็จ  
การศึกษาได้ตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอเพื่อขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา  
๒๕๕๘ จำนวน ๑๔ คน จำแนกตามสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษาดังนี้

- |   |       |      |
|---|-------|------|
| ๑. คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๒ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้    |       |      |
| ๑.๑ สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ วิชาเอกพืชไร่                    | จำนวน | ๑ คน |
| ๑.๒ สาขาวิชา เทคโนโลยีการอาหาร                            | จำนวน | ๑ คน |
| ๒. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๒ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้ |       |      |
| ๒.๑ สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า                                | จำนวน | ๑ คน |
| ๒.๒ สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหการ                            | จำนวน | ๑ คน |

๓. คณะศิลปศาสตร์..

๓. คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๑ คน	จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๓.๑ สาขาวิชา ภาษาจีนและการสื่อสาร		จำนวน	๑ คน
๔. คณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๕ คน	จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๔.๑ สาขาวิชา การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ(หลักสูตรภาษาอังกฤษ)		จำนวน	๒ คน
๔.๒ สาขาวิชา การตลาด		จำนวน	๑ คน
๔.๓ สาขาวิชา ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ		จำนวน	๒ คน
๕. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวน ๑ คน	จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๕.๑ สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ วิชาเอกอนามัยชุมชน		จำนวน	๑ คน
๖. คณะนิติศาสตร์ จำนวน ๑ คน	จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๖.๑ สาขาวิชา นิติศาสตร์		จำนวน	๑ คน
๗. คณะรัฐศาสตร์ จำนวน ๒ คน	จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๗.๑ สาขาวิชา การปกครอง		จำนวน	๑ คน
๗.๒ สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการบริหารองค์การ		จำนวน	๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ จำนวน ๑๔ คน

#### มติที่ประชุม                      อนุมัติ

#### ๔.๒.๓ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๓ คน

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรีตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในหมวดที่ ๑๓ ข้อ ๕๒ และข้อ ๕๖ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือหมวดที่ ๑๓ ข้อ ๖๑ และข้อ ๖๖ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยคณะกรรมการประจำคณะและหรือประจำหลักสูตรสังกัดของ ผู้สำเร็จการศึกษาได้ตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอเพื่อขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๓ คน จำแนกตามสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษาดังนี้

๑. คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๒ คน	จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๑.๑ สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ วิชาเอกสัตวศาสตร์		จำนวน	๒ คน
๒. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวน ๑ คน	จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้		
๒.๑ สาขาวิชา แพทยศาสตร์		จำนวน	๑ คน

จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๓ คน

### มติที่ประชุม อนุมัติ

#### ๔.๒.๔ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๑ คน

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้พิจารณาการขอรับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ของนักศึกษาจำนวน ๑ รายคือ ๕๓๑๙๔๐๐๗๐๑ นางสาวพีรดา งามเสน่ห์ ซึ่งนักศึกษาดังกล่าวได้เข้าศึกษาในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา ๒๕๕๓ และเมื่อนักศึกษาได้ศึกษารายวิชาในหลักสูตรดังกล่าวไปแล้วจำนวน ๑๔๐ หน่วยกิต (โครงสร้างหลักสูตรกำหนด ๒๕๘ หน่วยกิต) นักศึกษาพบปัญหาอุปสรรคไม่สามารถที่จะศึกษาต่อจนสำเร็จการศึกษาได้ จึงได้ทำเรื่องขอรับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ซึ่งกองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ตามกำหนดไว้ในหมวดที่ ๑๓ ข้อ ๖๑ และข้อ ๖๖ แห่งข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๑๐ การวัดผลและการสำเร็จการศึกษา ในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๕.๒ ในสมอ.๐๘ การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งการขอรับปริญญาดังกล่าวนั้นหลักสูตรได้กำหนดไว้ดังนี้

“กรณีที่นักศึกษาได้เข้าศึกษาในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต แต่มีอุปสรรคไม่สามารถศึกษาต่อจนสำเร็จ นักศึกษาสามารถขอรับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Bachelor’s Degree in Science [Medical Science]) ชื่อย่อ วท.บ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ (B.SC. Medical Science) จัดการศึกษาตามระบบของหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต เป็นระบบชั้นปี จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๑๒๐ หน่วยกิต”

เมื่อนำจำนวนหน่วยกิตที่นักศึกษาได้ศึกษามาเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ แล้วพบว่า นักศึกษาได้ศึกษาครบตามโครงสร้างที่หลักสูตรกำหนด โดยเกรดเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตรเท่ากับ ๒.๒๔ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่ข้อบังคับฯ กำหนด รายละเอียดตามตาราง

โครงสร้าง/หมวดวิชา	จำนวนหน่วยกิตตาม โครงสร้างหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๕๓	จำนวนหน่วยกิตตาม โครงสร้างหลักสูตรวิทยา ศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ การแพทย์	จำนวนหน่วยกิตที่ น.ส.พีรดา งามเสน่ห์ ศึกษาได้ (เกรดเฉลี่ยสะสมตลอด หลักสูตรเท่ากับ ๒.๒๔)
๑. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต	๓๐ หน่วยกิต
๑.๑ กลุ่มภาษา	ไม่น้อยกว่า ๑๔ หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า ๑๔ หน่วยกิต	๑๔ หน่วยกิต
๑.๒ กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์	ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๖ หน่วยกิต
๑.๓ กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	ไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต	๙ หน่วยกิต
๑.๔ กลุ่มวิชาพลศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยกิต	๑ หน่วยกิต
๒. หมวดวิชาเฉพาะ	ไม่น้อยกว่า ๒๒๒ หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า ๘๔ หน่วยกิต	๘๖ หน่วยกิต
๒.๑ กลุ่มวิชาพื้นฐาน วิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า ๗๖ หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า ๖๕ หน่วยกิต	๖๕ หน่วยกิต
๒.๒ กลุ่มวิชาชีพบังคับ	ไม่น้อยกว่า ๑๔๐ หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต	๑๗ หน่วยกิต
๒.๓ กลุ่มวิชาชีพเลือก	ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า ๔ หน่วยกิต	๔ หน่วยกิต
๓. หมวดวิชาเลือกเสรี	ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๒๔ หน่วยกิต
หน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร	ไม่น้อยกว่า ๒๕๘ หน่วยกิต	ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ หน่วย กิต	๑๔๐ หน่วยกิต

ดังนั้น นักศึกษาจึงสำเร็จการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยคณะกรรมการประจำวิทยาลัยและ/หรือประจำหลักสูตรสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษาได้ตรวจสอบและรับรอง การสำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ในการนี้จึงใคร่ขอเสนอเพื่อขอความเห็นชอบรายชื่อ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๑ คน กรณีไม่สามารถศึกษาต่อจนสำเร็จ การศึกษาในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต จึงขอรับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์

๑. วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

๑.๑ สาขาวิชา วิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาสาขาวิชา วิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๑ คน

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๒.๕ ขออนุมัติ...



**๔.๒.๕ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๒)**

นางสาวรัชดา โสภาคะยัง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยงานทะเบียนนักศึกษาฯ กองบริการการศึกษา ได้ตรวจทานและตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๒) มีผู้ที่ผ่านเงื่อนไขสำเร็จการศึกษากำหนดจำนวน ๑๑ คน จำแนกเป็นนักศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑๐ คน และนักศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ คน ในการนี้ ได้ตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษาคณะ โดยผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แล้ว ดังนี้

ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๐ คน

๑. คณะวิทยาศาสตร์

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๙ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา คณิตศาสตร์ศึกษา จำนวน ๑ คน
- สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ศึกษา จำนวน ๘ คน

๒. คณะวิศวกรรมศาสตร์

ปริญญา วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล จำนวน ๑ คน

ระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ คน

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์

ปริญญา ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหการ จำนวน ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๑๑ คน จำแนกเป็นนักศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑๐ คน และนักศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ คน

**มติที่ประชุม                      อนุมัติ**

**๔.๒.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์**

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ของ นายชรรค์เพชร ชายทวีป จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งตามข้อ ๑๐ ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของคณบดีส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย

หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย” ดังนั้น การสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ จึงต้องดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

ตามข้อ ๕ ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่า ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งคณบดี เหลือเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” และดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการสรรหาตามข้อ ๘ แล้วเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดดังกล่าวข้างต้น กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์

**มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์  
ดังมีรายนามต่อไปนี้**

๑. นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล	ประธานกรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒. รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข	กรรมการ
อธิการบดี	
๓. รองศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา	กรรมการ
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	
๕. ประธานสภาอาจารย์	กรรมการ

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

**๔.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ/ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษา**

**๔.๓.๑ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างการปรับปรุงอาจารย์**

**ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๗ หลักสูตร**

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะวิทยาศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะบริหารศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขอปรับปรุงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เพื่อให้การดำเนินงานของหลักสูตรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุณวุฒิอาจารย์ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชามากขึ้น ทั้งนี้การปรับปรุงนี้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และ พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับที่...

ลำดับที่	หลักสูตร	วันที่สภานุมัติ	วันที่ สกอ. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง
<b>คณะวิทยาศาสตร์</b>				
๑	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา หลักสูตร ใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙	๓๐ ม.ค. ๕๙	รอ สกอ. รับทราบ	อาจารย์ย้ายไปสังกัดหลักสูตรอื่น และไม่สามารถรับเป็นอาจารย์ที่ ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา ปริญญาเอกได้ จำนวน ๒ คน
<b>คณะศิลปศาสตร์</b>				
๑	หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗	๒๘ ก.ย. ๕๖	๙ ก.ค. ๕๗	อาจารย์ขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ คน
๒	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาสังคม หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕	๒๖ พ.ย. ๕๔	๑๗ เม.ย. ๕๗	อาจารย์จะเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ คน
<b>คณะบริหารศาสตร์</b>				
๑	หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการ บัญชี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕	๒๖ พ.ย. ๕๔	๑๖ ธ.ค. ๕๙	อาจารย์ลาศึกษาต่อ จำนวน ๑ คน
<b>คณะเภสัชศาสตร์</b>				
๑	หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕	๒๖ พ.ค. ๕๕	๑๙ พ.ย. ๕๘	เพื่อให้คุณสมบัติของอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและ อาจารย์ประจำหลักสูตร สอดคล้องกับหลักสูตรมากขึ้น
<b>คณะพยาบาลศาสตร์</b>				
๑	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๓	๒๘ พ.ย. ๕๒	๗ ก.ค. ๕๓	อาจารย์ขอลาออกจากการเป็น อาจารย์ประจำหลักสูตรและ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๑ ท่าน
<b>คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์</b>				
๑	หลักสูตรศิลปประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕	๒๖ พ.ค. ๕๕	๒๘ ธ.ค. ๕๘	อาจารย์ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ท่าน

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๗ หลักสูตร ลำดับต่อไปจะได้เสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พิจารณาการให้ความเห็นชอบหลักสูตรตามลำดับ

### มติที่ประชุม อนุมัติ

#### ๔.๓.๒ การปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะบริหารศาสตร์ ขอปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ เนื่องจากหลักสูตรนี้ครบรอบระยะเวลาปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒

หลักสูตรนี้จัดการเรียนการสอนตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๕ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา พิจารณารับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตร เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมีจำนวนนักศึกษาคงเหลือในหลักสูตร ดังนี้

ปีการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	จำนวนนักศึกษาคงเหลือ
๒๕๕๕	๑๑๑	๑๔
๒๕๕๖	-	๑๔๑
๒๕๕๗	-	๑๖๘
๒๕๕๘	-	๑๒๐
๒๕๕๙	-	๑๓๓
<b>รวม</b>	<b>๑๑๑</b>	<b>๕๗๖</b>

ในการปรับปรุงหลักสูตรนี้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ สรุปสาระสำคัญการปรับปรุง ดังนี้

- ๑) หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรวิชาการ
- ๒) กำหนดเริ่มใช้ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
- ๓) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน ๕ คน มีคุณวุฒิตรง จำนวน ๓ คน หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอน จำนวน ๒ คน ตามระบบ ISSED ๒๐๑๓ ดังนี้

ที่	ตำแหน่งทางวิชาการ ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิตาม สาขาISSED ๒๐๑๓		จำนวนผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา ผลงานย้อนหลัง ๕ ปี (๒๕๖๐-๒๕๕๖) ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ๒๕๕๘ (ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ)					
		ตรง สาขา วิชา	สัมพันธ์ สาขา วิชา	ปี พ.ศ.	งาน วิจัย *	ตำรา/ หนังสือ	บทความวิจัย		ผลงานอื่นๆ เช่น นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์
							ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ ระดับชาติ และนานาชาติ	นำเสนอในการ ประชุมวิชาการ Conference/ Abstract/ Proceedings	
๑	นางสาววิชดา ลีวนานนท์ชัย วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต : การเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : ๒๕๔๓ บริหารธุรกิจบัณฑิต : การเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : ๒๕๓๙	✓		๒๕๕๖	-	-	-	-	-
				๒๕๕๗	-	-	-	-	-
				๒๕๕๘	-	-	-	-	-
				๒๕๕๙	-	-	-	-	-
				๒๕๖๐	-	-	๑	-	-
๒	นายอินทัต โกศลวิตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต : การเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : ๒๕๔๓ บริหารธุรกิจบัณฑิต : การเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย : ๒๕๓๙	✓		๒๕๕๖	-	-	-	-	-
				๒๕๕๗	-	-	-	-	-
				๒๕๕๘	-	-	-	-	-
				๒๕๕๙	-	-	-	-	-
				๒๕๖๐	-	-	๑	-	-
๓	นายอดิชน ทองปน การจัดการมหาบัณฑิต : การเงิน มหาวิทยาลัยมหิดล : ๒๕๔๗ วิทยาศาสตรบัณฑิต : วิทยาศาสตรการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น : ๒๕๔๔	✓		๒๕๕๖	-	-	-	-	-
				๒๕๕๗	๑	-	-	-	-
				๒๕๕๘	-	-	-	-	-
				๒๕๕๙	-	-	-	-	-
				๒๕๖๐	-	-	๑	-	-
๔	นางสาวเคียงขวัญ อักษรวงศ์ Master's Degree in Management : Market Finance University of Paris ๑ Pantheon- Sorbonne, France : ๒๕๕๒ Bachelor's Degree in Management : Applied Economics University of Paris Daupine, France : ๒๕๕๐		✓	๒๕๕๖	-	-	-	-	-
				๒๕๕๗	-	-	-	-	-
				๒๕๕๘	-	-	-	-	-
				๒๕๕๙	-	-	-	-	-
				๒๕๖๐	-	-	๑	-	-
๕	นายนันทพงษ์ บุญป่อง		✓	๒๕๕๖	-	-	-	-	-

ที่	ตำแหน่งทางวิชาการ ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิตาม สาขาISSED ๒๐๑๓		จำนวนผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา ผลงานย้อนหลัง ๕ ปี (๒๕๖๐-๒๕๕๖) ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ๒๕๕๘ (ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ)					
		ตรง สาขา วิชา	สัมพันธ์ สาขา วิชา	ปี พ.ศ.	งาน วิจัย *	ตำรา/ หนังสือ	บทความวิจัย		ผลงานอื่นๆ เช่น นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์
							ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ ระดับชาติ และนานาชาติ	นำเสนอในการ ประชุมวิชาการ Conference/ Abstract/ Proceedings	
	เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต :			๒๕๕๗	๑	-	-	-	-
	เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น : ๒๕๕๓			๒๕๕๘	-	-	๑	๒	-
	บริหารธุรกิจบัณฑิต : การเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น : ๒๕๔๘			๒๕๕๙	-	-	-	-	-
	นิเทศศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช : ๒๕๔๘			๒๕๖๐	-	-	-	-	-

หมายเหตุ \* งานวิจัยที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในปีนั้น

๔) ระบบการจัดการศึกษาในหลักสูตร : ใช้ระบบทวิภาค ภาคการศึกษาละ ไม่น้อยกว่า ๑๕ สัปดาห์ ไม่มีการจัดการศึกษาภาคฤดูร้อน และไม่มี การเทียบเคียงหน่วยกิตในระบบทวิภาค

๕) คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษา : เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๒ ดังนี้

๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

๒) ไม่เป็นผู้ที่มีความประพฤติเสื่อมเสียอย่างร้ายแรงไม่อยู่ในระหว่างต้องโทษในคดีอาญาตามคำพิพากษาของศาลถึงที่สุดให้รับโทษจำคุกเว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓) ไม่เคยถูกคัดชื่อออกจากสถาบันอุดมศึกษา เพราะมีกรณีทำความผิดทางวินัย

๖) แผนการรับนักศึกษา กำหนดปีละ ๑๕๐ คน

๗) ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อหัวในการผลิตนักศึกษา จำนวนเฉลี่ย ๒๐,๒๘๗.๗๒ บาท/คน/ปี

๘) ระยะเวลาในการศึกษาในหลักสูตร เป็นหลักสูตรปริญญาตรี ๔ ปี แบบศึกษาเต็มเวลา ให้ศึกษาได้ไม่เกิน ๘ ปีการศึกษา สำเร็จการศึกษาได้ไม่เกิน ๖ ภาคการศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓

๙) โครงสร้างหลักสูตร

จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑๓๔ หน่วยกิต

๑) ปริญญาตรีทางวิชาการ

หมวดวิชา...

หมวดวิชา	กลุ่มวิชา	จำนวนหน่วยกิต	
หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า	๓๐ หน่วยกิต	
	กลุ่มภาษา	จำนวน	๑๕ หน่วยกิต
	กลุ่มมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์	จำนวน	๖ หน่วยกิต
	กลุ่มวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และการจัดการ	ไม่น้อยกว่า	๖ หน่วยกิต
	กลุ่มวิชาเลือกศึกษาทั่วไป	จำนวน	๓ หน่วยกิต
หมวดวิชาเฉพาะ	ไม่น้อยกว่า	๙๘ หน่วยกิต	
	กลุ่มพื้นฐานวิชาชีพ	จำนวน	๔๒ หน่วยกิต
	กลุ่มวิชาชีพบังคับ	จำนวน	๔๑ หน่วยกิต
	กลุ่มวิชาชีพลือก	ไม่น้อยกว่า	๑๒ หน่วยกิต
	กลุ่มฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	จำนวน	๓ หน่วยกิต
หมวดวิชาเลือกเสรี	ไม่น้อยกว่า	๖ หน่วยกิต	
รวมหน่วยกิตตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า		๑๓๔ หน่วยกิต	

๑๐) เกณฑ์การสำเร็จการศึกษาในหลักสูตร : ตามหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. หลักสูตรปริญญาตรี (๔ ปี) สำเร็จการศึกษาได้ไม่ก่อน ๖ ภาคการศึกษาปกติ สำหรับการลงทะเบียนเรียนเต็มเวลาและไม่ก่อน ๑๔ ภาคการศึกษาปกติ สำหรับการลงทะเบียนเรียนไม่เต็มเวลา

๒. โดยต้องเรียนครบตามจำนวนหน่วยกิตที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและต้องได้ระดับคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๐ จากระบบ ๔ ระดับคะแนน หรือเทียบเท่าจึงถือว่า เรียนจบหลักสูตรปริญญาตรี

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวดที่ ๑๓ ข้อ ๖๑ ได้แก่ ต้องศึกษาและสอบผ่านรายวิชาต่างๆ ครบถ้วน ตามที่ระบุไว้ในหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร รวมไม่น้อยกว่า ๑๓๔ หน่วยกิต โดยต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยสะสม (Cumulative G.P.A) ตลอดหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐ ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐ ในหมวดวิชาชีบบังคับ ไม่อยู่ในระหว่างรับโทษทางวินัย ที่ระบุในแจ้งการเสนอชื่อ เพื่อรับปริญญาหรืออนุปริญญา และไม่เป็นผู้ค้างชำระหนี้สินกับทางมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

มติที่ประชุม อนุมัติ

### ๔.๓.๓ ขอปรับปรุงตัวบ่งชี้ หมวด ๗ การประกันคุณภาพการศึกษา ในรายละเอียด ของหลักสูตร (มคอ.๒)

รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา สืบเนื่องมาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ปรับปรุงรายละเอียดในการจัดทำรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ.๒) ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อใช้เป็นแบบแนวทางการปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้งมหาวิทยาลัย โดยให้ใช้กับหลักสูตรใหม่ และหลักสูตรปรับปรุงที่ใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓ ที่แจ้งว่า

“ให้ถือว่าตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ จำนวน ๑๒ ตัวบ่งชี้ เป็นเพียงแนวทางเท่านั้น โดยสถาบันอุดมศึกษาสามารถกำหนดตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิได้เอง ซึ่งแต่ละหลักสูตรมีอิสระในการกำหนดตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานที่ใช้ในการติดตาม ประเมินและรายงานคุณภาพของหลักสูตรประจำปี ระบุไว้ในหมวดที่ ๑ - ๖ ของแต่ละหลักสูตร ตามบริบทและวัตถุประสงค์ในการผลิตบัณฑิต ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบหรืออนุมัติจากสภาสถาบันอุดมศึกษา ในระหว่างที่สถาบันอุดมศึกษายังไม่สามารถเสนอขอปรับตัวบ่งชี้ใหม่ได้แล้วเสร็จ ให้ใช้ตัวเดิมก่อนได้ หรือหากหลักสูตรใดมีความประสงค์กำหนดตัวบ่งชี้แบบเดิมก็สามารถทำได้ กรณีหลักสูตรมีการปรับตัวบ่งชี้ใหม่ ให้นำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับทราบในการปรับปรุงหลักสูตรครั้งต่อไป”

คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาหลักสูตรตามรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ.๒) หมวด ๗ การประกันคุณภาพการศึกษา เรื่อง ตัวชี้วัดตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และได้เชิญเจ้าหน้าที่สำนักมาตรฐานอุดมศึกษามาชี้แจงแล้ว แจ้งว่าให้มหาวิทยาลัยจัดทำให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยตัวอย่างที่แสดงเป็นมาตรฐานขั้นต่ำ หากมหาวิทยาลัยจะกำหนดตัวบ่งชี้ที่ต่ำกว่าเกณฑ์นี้ต้องเสนอสภามหาวิทยาลัยและ สกอ. โดยมีรายละเอียดการปรับปรุงดังนี้

เดิม	ปรับปรุง	หมายเหตุ
๑.อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร	๑. อาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร	ปรับข้อความจากไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง เป็นอย่างน้อยร้อยละ ๘๐
รายละเอียดข้อมูลตัวบ่งชี้ ข้ออื่นๆ คงเดิม	รายละเอียดข้อมูลตัวบ่งชี้ ข้ออื่นๆ คงเดิม	คงเดิม

เพื่อให้การจัดทำรายละเอียดของหลักสูตร ได้มาตรฐาน ครบถ้วน และสอดคล้องกับมาตรฐานกรอบคุณวุฒิ การศึกษาระดับอุดมศึกษา และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ๒๕๕๘ จึงเห็นสมควรขอปรับตัวบ่งชี้ในหมวด ๗ การประกันคุณภาพการศึกษา

จึงเสนอ...



จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขข้อความใน ตัวชี้วัด  
หมวด ๗ การประกันคุณภาพการศึกษา ในรายละเอียดของหลักสูตร (มคอ.๒) ให้ครบถ้วน ดังนี้  
- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วม ในการประชุมเพื่อวางแผน  
กำกับ ติดตาม ทบทวนและรายงานผลการดำเนินงานหลักสูตร

ทั้งนี้ การปรับปรุงหลักสูตรนี้ ให้มีผลกับหลักสูตรใหม่ หลักสูตรปรับปรุงที่ใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร  
พ.ศ. ๒๕๕๘ กรณีหลักสูตรที่ผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ขอปรับปรุงหลักสูตรในหมวด ๗ แล้ว  
เสนอ สกอ. เพื่อทราบต่อไป

## มติที่ประชุม อนุมัติ

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

#### ๔.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น

##### ๔.๔.๑ ขออนุมัติ (ร่าง) ประกาศเกณฑ์ทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา

นางสาวรัชดา โสภาคะยัง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อ  
พิจารณา เนื่องด้วยประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘  
ฉบับลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้าศึกษาระดับปริญญาเอกไว้ในข้อ ๑๒.๔ ระบุว่า  
ผู้เข้าศึกษาระดับปริญญาเอกจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าที่มีผลการเรียนดีมาก  
หรือปริญญาโทหรือเทียบเท่า และมีผลการสอบภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว และเป็นการสร้างมาตรฐานภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาระดับ  
บัณฑิตศึกษา คณะกรรมการบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศเกณฑ์ทดสอบความรู้  
ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาเอกแรกเข้าขึ้น โดยในการประชุมชี้แจง เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร  
ระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งว่าขณะนี้ สำนักงาน  
คณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ให้สถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้กำหนดเกณฑ์ทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับ  
นักศึกษาระดับปริญญาเอกแรกเข้าศึกษาเองไปพลางก่อนเป็นเวลา ๒ ปี โดยผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย  
เมื่อครบ ๒ ปีแล้ว คณะกรรมการการอุดมศึกษาจะจัดทำประกาศเกณฑ์คะแนนภาษาอังกฤษแรกเข้าของประเทศขึ้น  
อีกครั้ง

และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่  
๑๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศเกณฑ์ทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับ  
นักศึกษาระดับปริญญาเอกแรกเข้าศึกษา โดยให้จัดทำประกาศรวมกับประกาศเกณฑ์ทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ  
สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่จะใช้ประกอบการสำเร็จการศึกษา และเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ สำนักงานบริหารบัณฑิตศึกษา จึงใคร่ขอเสนอ (ร่าง) ประกาศเกณฑ์ทดสอบความรู้  
ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติ (ร่าง) ประกาศเกณฑ์ทดสอบความรู้ ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

**ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้**

- งานบริหารบัณฑิตศึกษาควรพิจารณาทบทวน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง เกณฑ์ทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาใหม่อีกครั้ง

**มติที่ประชุม อนุมัติในหลักการ (ร่าง) ประกาศเกณฑ์ทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และมอบงานบริหารบัณฑิตศึกษาดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และเมื่อดำเนินการทบทวนหรือแก้ไขเสร็จเรียบร้อยแล้วจัดส่งให้ นายโกเมท ทองภิญโญชัย ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง ก่อนเสนอให้ อธิการบดีพิจารณาลงนามต่อไป**

**๔.๔.๒ ขอแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ แนบท้ายข้อบังคับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙**

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (ลับ) เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และกองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งเวียนให้ คณะ/หน่วยงานต่างๆ ได้รับทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น เนื่องจากในหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ แนบท้ายข้อบังคับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ยังไม่สอดคล้องกับภาระงานที่ส่วนราชการได้ปฏิบัติจริง และส่วนราชการไม่สามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานเพิ่มเติมโดยความเห็นชอบของ ก.บ.บ. ในส่วนของการคิดภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น การคิดภาระงานบริการวิชาการ และการคิดภาระงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม

ในการดังกล่าว คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีข้อเสนอแนะให้แก้ไขหลักเกณฑ์ และวิธีการคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ แนบท้ายข้อบังคับฯ โดยกำหนดให้ส่วนราชการสามารถกำหนดภาระงานอื่นเพิ่มเติมได้ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.บ. ทุกด้าน และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการภาระงาน ครอบคลุมการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ และเป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของส่วนราชการและมหาวิทยาลัย จึงขอเสนอปรับแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ แขนงทำยข้อบังคับฯ ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วาระพิเศษ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบการปรับแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ แขนงทำยข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

## ๒. การคิดภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

ลำดับ	รายการภาระงาน (ขอปรับแก้ไขโดยเพิ่มดังนี้)	หน่วยนับ ของ ภาระงาน	จำนวน หน่วย ภาระงาน	หมายเหตุ
๒.๓	การคิดภาระงานที่นอกเหนือจากที่กำหนด	-	-	ให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.บ.บ.

หมายเหตุ: อยู่ในหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานฯ หน้า ๖

## ๓. การคิดภาระงานบริการวิชาการ

ลำดับ	รายการภาระงาน (ขอปรับแก้ไขโดยเพิ่มดังนี้)	หน่วยนับ ของ ภาระงาน	จำนวน หน่วย ภาระงาน	หมายเหตุ
๓.๑๐	การคิดภาระงานที่นอกเหนือจากที่กำหนด	-	-	ให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.บ.บ.

หมายเหตุ: อยู่ในหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานฯ หน้า ๙

## ๔. การคิดภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ลำดับ	รายการภาระงาน (ขอปรับแก้ไขโดยเพิ่มดังนี้)	หน่วยนับ ของ ภาระงาน	จำนวน หน่วย ภาระงาน	หมายเหตุ
๔.๖	การคิดภาระงานที่นอกเหนือจากที่กำหนด	-	-	ให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.บ.บ.

หมายเหตุ: อยู่ในหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานฯ หน้า ๑๑  
 ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

## มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๔.๓ ขออนุมัติจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างคณะเภสัช-  
 ศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ สถาบันวิจัยการแพทย์ธรรมชาติ  
 แห่งมหาวิทยาลัยโตยาม่า ประเทศญี่ปุ่น (Institute of Natural Medicine,  
 University of Toyama, Japan)

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์  
 นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยคณะเภสัชศาสตร์ ได้แจ้งความประสงค์ผ่าน สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัย  
 อุบลราชธานี ในการขออนุมัติจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย  
 อุบลราชธานี กับ สถาบันวิจัยการแพทย์ธรรมชาติ แห่งมหาวิทยาลัยโตยาม่า ประเทศญี่ปุ่น (Institute of Natural  
 Medicine, University of Toyama, Japan) โดยในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ ที่ผ่านมาได้จัดการ  
 บรรยายโดย Professor Ikuo Saiki จากสถาบันดังกล่าว ณ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และได้หารือ  
 เกี่ยวกับกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการด้านการเรียนการสอนและการวิจัย

สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ได้ตรวจสอบภาษาและรวบรวมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุม  
 สภามหาวิทยาลัยฯ เพื่ออนุมัติให้จัดทำบันทึกข้อตกลงฯ กับ Institute of Natural Medicine, University of  
 Toyama, Japan ดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด
๑. ชื่อหน่วยงาน บุคคลและสถานที่ติดต่อ	ชื่อหน่วยงาน: สถาบันวิจัยการแพทย์ธรรมชาติ แห่งมหาวิทยาลัยโตยาม่า ประเทศญี่ปุ่น (Institute of Natural Medicine, University of Toyama, Japan) บุคคลผู้ประสานงานการติดต่อ:

หัวข้อ	รายละเอียด
	Associate Professor Dr. Yoshihiro Hayakawa ที่อยู่: Sugitani ๒๖๓๐, Toyama, Japan ๙๓๐-๐๑๙๔ Email: <a href="mailto:haya@inm.u-toyama.ac.jp">haya@inm.u-toyama.ac.jp</a>
๒. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน	<p>The Institute of Natural Medicine ก่อตั้งขึ้นในปี ค.ศ. ๑๙๖๓ อยู่ภายใต้สังกัดมหาวิทยาลัยโตยามา ประเทศญี่ปุ่น โดยมีมหาวิทยาลัยประกอบด้วย ๘ คณะ ๑ สถาบันวิจัย ๑ โรงพยาบาล และ ๑ หอสมุด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Faculty of Humanities</li> <li>- Faculty of Human Development</li> <li>- Faculty of Economics</li> <li>- Faculty of Sciences</li> <li>- Faculty of Engineering</li> <li>- Faculty of Medicine</li> <li>- Faculty of Pharmacy and Pharmaceutical Sciences</li> <li>- Faculty of Art and Design</li> <li>- Institute of Natural Medicine</li> <li>- University Hospital</li> </ul> <p>สถาบันวิจัย The Institute of Natural Medicine มีวัตถุประสงค์หลัก ในการดำเนินงานของสถาบัน มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การอนุรักษ์ทรัพยากรสมุนไพรที่เป็นยา</li> <li>๒. การวิจัยพื้นฐานของการแพทย์และเภสัชกรรม วิทยาศาสตร์ และการประสานกันของระบบ การแพทย์แผนตะวันออกและตะวันตก</li> <li>๓. ริเริ่มการวิจัยเกี่ยวกับการวินิจฉัยทางวิทยาศาสตร์และการรักษาโดยใช้ตำรับยาพื้นบ้านของประเทศญี่ปุ่น และการดูแลสุขภาพของผู้ป่วยที่เข้ามารับพื้นบ้าน</li> <li>๔. เป็นศูนย์กลางในการศึกษาวิจัยยาแผนโบราณ และส่งเสริมให้นักวิจัยสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ</li> </ol>

หัวข้อ	รายละเอียด
	<p>โดยทางสถาบันประกอบด้วย ๔ Research Department ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. Department of Medicinal Resource <ul style="list-style-type: none"> <li>- Division of Pharmacognosy</li> <li>- Division of Natural Products Chemistry</li> <li>- Division of Kampo-Pharmaceutics</li> </ul> </li> <li>๒. Department of Bioscience <ul style="list-style-type: none"> <li>- Division of Medicinal Pharmacology</li> <li>- Division of Pathogenic Biochemistry</li> <li>- Division of Gastrointestinal Pathophysiology</li> <li>- Division of Nutritional Biochemistry</li> </ul> </li> <li>๓. Department of Clinical Science <ul style="list-style-type: none"> <li>- Division of Kampo Diagnostics</li> </ul> </li> <li>๔. Department of Translational Research <ul style="list-style-type: none"> <li>- Division of Kampo Translational Research</li> <li>- Division of Natural Drug Discovery</li> <li>- Division of Chemo-Bioinformatics</li> </ul> </li> </ol>
<p>๓. จุดแข็ง/จุดเด่น</p>	<p>Institute of Natural Medicine เป็นสถาบันวิจัยแห่งเดียวของประเทศญี่ปุ่นที่ทำการวิจัยเกี่ยวกับยาพื้นบ้าน และ ผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ โดยเน้นการผสมผสานการแพทย์ตะวันตกและการแพทย์ทางเลือกเข้าด้วยกัน โดยมีการศึกษาวิจัยทำการวิจัยที่ครบวงจร ตั้งแต่การวิจัยพื้นฐาน ไปจนถึงการรักษาในผู้ป่วย ยาสมุนไพรหลายตำรับมีการนำไปใช้ในโรงพยาบาลและมีการจ่ายยาให้ผู้ป่วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งยาแผนโบราณของประเทศญี่ปุ่น (Kampo Medicine) โดยสถาบันได้มีการทำงานร่วมกับ Department of Japanese Oriental Medicine Faculty of Medicine, University of Toyama ซึ่งเป็นคณะแพทยศาสตร์ ที่เปิดการเรียนการสอนด้านการแพทย์แผนปัจจุบัน และมีความเชี่ยวชาญด้านตำรับยาพื้นบ้าน</p>

หัวข้อ	รายละเอียด
	<p>นอกจากนี้ สถาบันวิจัย Institute of Natural Medicine ยังมีการผลิตบัณฑิตศึกษา ภายใต้หน่วยงาน Graduate School of Medicine and Pharmaceutical Sciences –ของ University of Toyama และยังเป็นแหล่งทำงานวิจัยในระดับปริญญาตรีของนักศึกษา สาขาเภสัชศาสตร์</p>
<p>๔. ความร่วมมือที่เคยมีกิจกรรม/การปรึกษาหารือร่วมกันมาก่อนที่จะมีข้อตกลง</p>	<p>คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีกิจกรรมร่วมกับ Institute of Natural Medicine, University of Toyama ประเทศญี่ปุ่น มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๔ และต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รศ.ดร.พรรณรัตน์ อภินิษฐาภิชาติ (ทุน NRCT – JSPS) ไปทำวิจัย ณ Toyama Medical and Pharmaceutical University เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม – ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๔</li> <li>- รศ.ดร.นนิตย์ ธีระวัฒนสุข (ทุนNRCT – JSPS) ไปทำวิจัย ณ Toyama Medical and Pharmaceutical University เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม – ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕</li> <li>- ผศ.ดร.ปรีชา บุญจง (ทุน สกอ. + NRCT – JSPS) ไปทำวิจัย ณ Toyama Medical and Pharmaceutical University เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗</li> <li>- ผศ.ดร.วริษฐา ศิลาอ่อน (ทุน NRCT – JSPS) ไปทำวิจัย ณ Toyama Medical and Pharmaceutical University เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม – ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒</li> <li>- ผศ.ดร.อรนุช ธนเขตไพศาล (ทุน NRCT – JSPS) ไปทำวิจัย ณ Toyama Medical and Pharmaceutical University เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม – ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓</li> </ul>

หัวข้อ	รายละเอียด
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผศ.ดร.พรทิพย์ ไวกูมิ (ทุนรัฐบาลญี่ปุ่น) ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ณ University of Toyama เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ – ๒ เมษายน ๒๕๕๕</li> <li>- Professor Ikuo Saiki เดินทางมาบรรยายและหารือเรื่องงานวิจัย ณ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙</li> </ul> <p>กิจกรรมที่มีแผนการดำเนินงานร่วมกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Professor Ikuo Saiki และ Associate Professor Yoshihiro Hayakawa เดินทางมาบรรยายและเจรจาความร่วมมือด้านวิชาการ ณ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙</li> <li>- คณะผู้บริหารจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้อธิการบดี คณบดี และรองคณบดี คณะเภสัชศาสตร์ มีแผนที่จะเดินทางไปเจรจาและลงนามความร่วมมือ ณ Institute of Natural Medicine, University of Toyama, Japan ในระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐</li> </ul>
๕. ความร่วมมือที่วางแผนจะทำร่วมกันหรือข้อผูกมัดต่าง ๆ	<p>หน้าที่/ขอบเขตความรับผิดชอบของ คู่สัญญา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักวิจัย</li> <li>- มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาและกิจกรรมวิจัยในความร่วมมือ</li> <li>- มีการวิจัยร่วมกัน ตามความสนใจของนักวิจัยทั้งสองสถาบัน</li> <li>- มีการแลกเปลี่ยนสื่อการสอน ผลงานและข้อมูลตีพิมพ์จากสองสถาบัน</li> <li>- มีกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการอื่น ๆ ตามแต่จะตกลงกันหน้าที่/ขอบเขตความรับผิดชอบของ คณะเภสัชศาสตร์ ม.อุบลฯ</li> <li>- มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักวิจัย</li> </ul>



หัวข้อ	รายละเอียด
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาและกิจกรรมวิจัยในความร่วมมือ</li> <li>- ส่งนักศึกษาระดับปริญญาตรีไปฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ</li> <li>- มีการวิจัยร่วมกัน ตามความสนใจของนักวิจัยทั้งสองสถาบัน</li> <li>- มีการแลกเปลี่ยนสื่อการสอน ผลงานและข้อมูลตีพิมพ์จากสองสถาบัน</li> <li>- มีกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการอื่น ๆ ตามแต่จะตกลงกัน</li> </ul>
<p>๖. ความสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีกิจกรรมเชิงบูรณาการที่ส่งเสริมอัตลักษณ์ และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด และมีทักษะในการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาการเรียนการสอน และการเรียนรู้แบบ Active Learning</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กร ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งเครือข่ายศิษย์เก่า</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างระบบพัฒนานักวิจัยที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่</p>
<p>๗. หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นต้นเรื่อง</p>	<p>คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>
<p>๘. ระยะเวลาที่มีผลผูกพันของข้อตกลงความร่วมมือ</p>	<p>๕ ปี</p>
<p>๙. ระดับผู้ลงนามของอีกฝ่าย</p>	<p>Professor Dr. Makoto Kadowaki Director of the Institute</p>
<p>๑๐. ระดับผู้ลงนามของฝ่าย ม.อุบลฯ</p>	<p>อธิการบดี และคณบดีคณะเภสัชศาสตร์</p>
<p>๑๑. วิธีการลงนาม</p>	<p>เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงฯ ณ สถาบันวิจัยการแพทย์ธรรมชาติ แห่งมหาวิทยาลัยโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น</p>

หัวข้อ	รายละเอียด
	(Institute of Natural Medicine, University of Toyama, Japan)
๑๒. ระบุ วัน เดือน ปี ที่จะลงนาม	๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

การนี้ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ เห็นว่าการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ Institute of Natural Medicine, University of Toyama, Japan จะก่อให้เกิดประโยชน์ในทางวิชาการต่อนักศึกษาและอาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้เสนอ บันทึกข้อตกลงฯ ที่ได้ตรวจสอบ/แก้ไข ภาษาให้ถูกต้องตามหลักไวยากรณ์ มาพร้อมประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ สถาบันวิจัยการแพทย์ธรรมชาติ แห่งมหาวิทยาลัยโตยาม่า ประเทศญี่ปุ่น (Institute of Natural Medicine, University of Toyama, Japan)

#### มติที่ประชุม อนุมัติ

#### ๔.๔.๔ ขออนุมัติจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ Hanoi University สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วย คณะศิลปศาสตร์ ได้แจ้งความประสงค์ผ่าน สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการขออนุมัติจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ Hanoi University สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ได้ตรวจสอบภาษาและรวบรวมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่ออนุมัติให้จัดทำบันทึกข้อตกลงฯ กับ Hanoi University สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด
๑. ชื่อหน่วยงาน บุคคล และสถานที่ติดต่อ	ชื่อหน่วยงาน Hanoi University สถานที่ติดต่อ Hanoi University International Office Km๙ , Nguyen Trai, ThanhXuan, Hanoi. Tel. : (๘๔-๔) ๓๘๕๔๔๓๓๘ Fax : (๘๔-๔) ๓๘๕๔๔๕๕๐ Email : hanu@hanu.vn

หัวข้อ	รายละเอียด
	<p>บุคคลากรที่ติดต่อ</p> <p>Mr. Nguyen Ngoc Tan</p> <p>Director of the International Office</p> <p>Tel.: ๐๔-๓๘๕๕๔๒๓๒๙</p> <p>E-mail : ngoctan@hanu.edu.vn</p>
<p>๒. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน</p>	<p>มหาวิทยาลัยฮานอย ใช้เป็นภาษาอังกฤษว่า Hanoi University ใช้ อักษรย่อภาษาอังกฤษว่า HANU ภาษาเวียดนามเรียกว่า Đại học Hà Nội (ได่ ห็อก ห่า โหน่ย) แต่เดิมมหาวิทยาลัยฮานอยชื่อ มหาวิทยาลัยการต่างประเทศศึกษาแห่งกรุงฮานอย (Hanoi University of Foreign Studies) ก่อตั้งใน ค.ศ. ๑๙๕๙ ณ กรุงฮานอย โดยมีวัตถุประสงค์แรกเริ่มเพื่อการจัดการเรียนการ สอนและการวิจัยเกี่ยวกับภาษาต่างประเทศ ดังนั้น ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยฮานอยเปิดสอนหลักสูตรปริญญาตรี ๑๐ สาขาวิชา ได้แก่ ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาเกาหลี ภาษารัสเซีย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษาสเปน ภาษาเวียดนาม และภาษา อิตาเลียน หลักสูตรระดับปริญญาโทและปริญญาเอกสาขาวิชาภาษา รัสเซีย ภาษาอังกฤษ ภาษาฝรั่งเศส และภาษาจีน นอกจากนี้ ยัง จัดการเรียนการสอนหลักสูตรภาษาต่างประเทศอื่น ๆ เป็นวิชาโท ได้แก่ ภาษาบัลแกเรีย ภาษาอังกฤษ ภาษาเชค ภาษาสโลวัก ภาษา โปแลนด์ ภาษารูมาเนีย และภาษาไทย ตั้งแต่ ค.ศ. ๒๐๐๒ เป็นต้นมา มหาวิทยาลัยฮานอยได้เปิดสอน หลักสูตรปริญญาตรีสาขาวิชาการจัดการธุรกิจ การจัดการท่องเที่ยว การต่างประเทศศึกษา (International Studies) วิทยาการ คอมพิวเตอร์ การเงินและการธนาคาร และการบัญชี นอกจากนี้ ยัง เปิดสอนหลักสูตรภาษาอังกฤษในสาขาวิชาการจัดการธุรกิจในระดับ ปริญญาตรีด้วย ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยฮานอยมีนักศึกษาต่างชาติเข้ามาศึกษา ประมาณ ๑๐% ของนักศึกษาทั้งหมด ส่วนมากลงทะเบียนเรียนใน สาขาวิชาบริหารธุรกิจหรือสาขาวิชาเวียดนามศึกษา มหาวิทยาลัยฮานอยประกอบด้วย ๗ คณะคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คณะภาษาและวัฒนธรรมเวียดนาม</li> <li>๒. คณะภาษาต่างประเทศ</li> </ol>

หัวข้อ	รายละเอียด
	<p>๓. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๔. คณะการจัดการและการท่องเที่ยว</p> <p>๕. คณะการเงินและการธนาคาร</p> <p>๖. คณะการบัญชี</p> <p>๗. คณะการต่างประเทศศึกษา (International Studies)</p> <p>(ข้อมูลจาก <a href="https://en.wikipedia.org/wiki/Hanoi_University">https://en.wikipedia.org/wiki/Hanoi_University</a>)</p>
๓. จุดแข็ง/จุดเด่น	<p>จุดเด่นของมหาวิทยาลัยฮานอยคือ</p> <p>๑. มหาวิทยาลัยฮานอยเป็นมหาวิทยาลัยที่เก่าแก่มหาวิทยาลัยหนึ่งของเวียดนามมีประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนมายาวนานมากกว่า ๕๕ ปี และจะครบรอบ ๖๐ ปี ใน ค.ศ. ๒๐๑๙ เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางโดยเน้นทางด้านภาษาและวัฒนธรรมต่างประเทศ ก่อตั้งขึ้นเพื่อตอบสนองนโยบายการเรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรมต่างประเทศในสมัยรัฐบาลเวียดนามเหนือของรัฐบุรุษโฮ จิ มินห์</p> <p>๒. มหาวิทยาลัยฮานอยเป็นมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในกรุงฮานอยซึ่งเป็นศูนย์กลางการบริหารประเทศ ศูนย์กลางการจัดการศึกษาชั้นสูง ศูนย์กลางวัฒนธรรมเวียดนามที่มีอายุมากกว่า ๒,๐๐๐ ปี ศูนย์กลางการคมนาคมขนส่งที่มีเครือข่ายติดต่อกับจีน ลาว และกัมพูชา อย่างมีประสิทธิภาพ จึงนับว่าเป็นประโยชน์อย่างมากสำหรับโครงการร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะโครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษาที่สามารถซึมซับภาษาและวัฒนธรรมเวียดนามภาคเหนือซึ่งนับว่าเป็นภาษาแบบแผนของเวียดนาม</p> <p>๓. มหาวิทยาลัยฮานอยเป็นมหาวิทยาลัยที่มีเครือข่ายกับมหาวิทยาลัยต่างชาติมากที่สุดมหาวิทยาลัยหนึ่ง ดังนั้น จึงมีประสบการณ์และความพร้อมในด้านการจัดการการศึกษานานาชาติและดูแลนักศึกษาต่างชาติ มีระเบียบปฏิบัติว่าด้วยเรื่องอัตราค่าธรรมเนียมสำหรับนักศึกษาต่างชาติทั้งที่มาจากมหาวิทยาลัยที่มีข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) และจากมหาวิทยาลัยต่างชาติทั่วไปอย่างชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาต่างชาติที่มาจากมหาวิทยาลัยที่มีข้อตกลงความร่วมมือร่วมกันจะได้รับอัตรา</p>

หัวข้อ	รายละเอียด
	<p>ค่าธรรมเนียมการศึกษาในอัตราพิเศษที่ต่ำกว่านักศึกษาต่างชาติทั่วไป</p>
<p>๔. ความร่วมมือที่เคยมีกิจกรรม/การปรึกษาหารือร่วมกันมาก่อนที่จะมีข้อตกลง</p>	<p>คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดย ศูนย์วิจัยสังคมอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (MSSRC) ได้เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมเพื่อพัฒนาหัวข้อวิจัยในประเด็น “Social Enterprise in the Greater Mekong Sub-region” เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมยูเพลส และคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมพัฒนาหัวข้อวิจัยร่วมกัน ๕ มหาวิทยาลัย ได้แก่ มหาวิทยาลัยฮานอย มหาวิทยาลัยแห่งชาติเวียดนาม-ฮานอย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในครั้งนั้น Dr.Lê Văn Hai และ Ms. Trần Thị Yến เป็นนักวิจัยผู้แทนของมหาวิทยาลัยฮานอยมาเข้าร่วมประชุม กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการในครั้งนั้นได้พัฒนาไปสู่การแสวงหาความร่วมมือในลักษณะอื่นๆ ตามความถนัดชัดเจนของสถาบันการศึกษาทั้งสองฝ่าย ดังนั้น จึงนำมาสู่การนำเสนอร่าง MOU เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ทางวิชาการทางด้านต่างๆที่จะเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาและบุคลากรของทั้งสองฝ่ายต่อไป</p>
<p>๕. ความร่วมมือที่วางแผนจะทำร่วมกันหรือข้อผูกมัดต่างๆ</p>	<p>มหาวิทยาลัยฮานอยและมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีแผนงานร่วมกันในกิจกรรมทางวิชาการระหว่างสถาบันดังนี้</p> <p>(๑) โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หลักสูตรทางด้านภาษาบางหลักสูตรของคณะศิลปศาสตร์ที่มีข้อกำหนดให้นักศึกษาเดินทางไปศึกษาเรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรมของเจ้าของภาษาในช่วงระยะเวลาหนึ่ง</p> <p>(๒) โครงการพัฒนาชุดโครงการวิจัย (Research Program) ในสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</p> <p>(๓) โครงการเผยแพร่ผลงานวิชาการร่วมกัน</p>
<p>๖. ความสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานสากล สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่องมีคุณธรรม ความรับผิดชอบ ความพอเพียง จิตสำนึกที่ดี และมีความพร้อมเพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียน โดยพัฒนาหลักสูตรให้</p>

หัวข้อ	รายละเอียด
	ทันสมัย และจัดกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และจัดให้มีทักษะการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง
๗. หน่วยงานและสถาบันที่เป็นต้นเรื่อง	คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และมหาวิทยาลัยฮานอย (Hanoi University)
๘. ระยะเวลาที่มีผลผูกพันของข้อตกลงความร่วมมือ	๕ ปี
๙. ระดับผู้ลงนามของอีกฝ่าย	Prof. Dr. Nguyễn Đình Luân President of Hanoi University
๑๐. ระดับผู้ลงนามของฝ่าย ม.อุบลฯ	อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๑๑. วิธีการลงนาม	ลงนามและจัดส่งทางไปรษณีย์
๑๒. ระบุ วัน เดือน ปี ที่จะลงนาม	๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

การนี้ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ เห็นว่าการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ Hanoi University สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม จะก่อให้เกิดประโยชน์ในทางวิชาการต่อนักศึกษาและอาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้เสนอบันทึกข้อตกลงฯ ที่ได้ตรวจสอบ/แก้ไขภาษาให้ถูกต้องตามหลักไวยากรณ์ มาพร้อมประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ Hanoi University สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

มติที่ประชุม                      อนุมัติ

**๔.๔.๕ ขออนุมัติจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ Vanda Institute ราชอาณาจักรกัมพูชา**

นางสิรินทรทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์

นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ให้การต้อนรับรองอธิการบดี Mr. Saran Rhong และคณะผู้บริหารจาก Vanda Institute ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ในโอกาสเข้าเยี่ยมมหาวิทยาลัยและพบปะผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารคณะ โดยได้แนะนำสถาบันและหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อหาหรือความเป็นไปได้ในการจัดทำความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับคณะและมหาวิทยาลัย ต่อมา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้เดินทางไปราชอาณาจักรกัมพูชาในโอกาสเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการตลาดด้านการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและ

ระดับอุดมศึกษา...

ระดับอุดมศึกษา ในงาน Thailand Products Expo ๒๐๑๖ ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งในโอกาสเดียวกันนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นำโดย ดร.อรนุช ปวงสุข ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษานานาชาติ และคณาจารย์จากคณะ ได้แก่ คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะบริหารศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข เข้าร่วมหรือความเป็นไปได้ในการจัดทำความร่วมมือทางวิชาการร่วมกันกับรองอธิการบดี Mr. Hour Sokangha ผู้กำกับดูแล Vanda Institute วิทยาเขตเสียมเรียบ และผลการหารือสามารถสรุปได้ว่า Vanda Institute มีความสนใจดำเนินกิจกรรมร่วมกับคณะบริหารศาสตร์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา เนื่องจากหลักสูตรที่ Vanda Institute มีความคล้ายคลึงกับหลักสูตรของคณะบริหารศาสตร์

การนี้ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงขอเสนอ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ Vanda Institute ราชอาณาจักรกัมพูชา พร้อมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณออนุมัติให้จัดทำบันทึกข้อตกลงฯ กับสถาบันดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด
<p>๑. ชื่อหน่วยงาน บุคคลและสถานที่ติดต่อ</p>	<p>ชื่อหน่วยงาน: Vanda Institute บุคคลผู้ประสานงานการติดต่อ: Mr. Hour Sokangha รองอธิการบดี ที่อยู่: No. ๒๑๖-๒๑๘, Mao Tse Toung Blvd., Sangkat Tomnop Toek, Khan Chamkarmon, Phnom Penh, Cambodia Email: vandaact@yahoo.com</p>
<p>๒. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน</p>	<p>Vanda Institute เป็นสถาบันเอกชน จัดตั้งโดย H.E. Dr. HENG Vanda ปี พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยได้รับการรับรองจาก Ministry of Education, Youth, and Sport และ Accreditation Committee of Cambodia สถาบันตั้งอยู่ในตัวเมืองพระตะบอง มีวิทยาเขต ๑ วิทยาเขตที่เมืองเสียมเรียบ เปิดสอนในระดับประกาศนียบัตร ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. Associate of Accounting</li> <li>๒. Bachelor of Accounting</li> <li>๓. Bachelor of Finance and Bank</li> <li>๔. Master</li> </ol> <p>ปัจจุบัน Vanda Institute มีจำนวนนักศึกษารวมกว่า ๗,๕๐๐ คน โดยมีผู้สำเร็จการศึกษาไปแล้วนับตั้งแต่ก่อตั้งสถาบันทั้งสิ้น</p>

หัวข้อ	รายละเอียด
	ประมาณ ๕๙,๕๐๐ คน ซึ่งเป็นผู้ที่มิงานทำหลังจากจบการศึกษาจำนวน ๔๘,๙๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๘
๓. จุดแข็ง/จุดเด่น	Vanda Institute มีความเชี่ยวชาญและได้รับความเชื่อถือในด้านการผลิตบัณฑิตสาขาการเงินและบัญชี ดังนั้น บัณฑิตที่จบจาก Vanda Institute จะได้รับการตอบรับเข้าทำงานในสถานประกอบการเป็นจำนวนมาก
๔. ความร่วมมือที่เคยมีกิจกรรม/การปรึกษาหารือร่วมกันมาก่อนที่จะมีข้อตกลง	<p>๕. วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ รองอธิการบดี Mr. Saran Rhong นำคณะผู้บริหารเข้าร่วมหารือความร่วมมือ ณ ห้องประชุม บุณชริก อาคารสำนักงานอธิการบดี</p> <p>๖. วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ ดร.อรนุช ปวงสุข ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายการศึกษานานาชาติ นำคณาจารย์เข้าหารือความสนใจในกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ</p>
๕. ความร่วมมือที่วางแผนจะทำงานหรือข้อผูกมัดต่าง ๆ	<p>หน้าที่/ขอบเขตความรับผิดชอบของ คู่สัญญา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร</li> <li>- มีความร่วมมือเพื่อจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร</li> <li>- มีการแลกเปลี่ยนสื่อการสอน ผลงานและข้อมูลทางวิชาการ</li> <li>- มีความร่วมมือเพื่อจัดโครงการวิจัยร่วม</li> <li>- มีกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการอื่น ๆ ตามแต่จะตกลงกัน</li> </ul>
๖. ความสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัย	<p>กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีกิจกรรมเชิงบูรณาการที่ส่งเสริมอัตลักษณ์ และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด และมีทักษะในการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กร ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งเครือข่ายศิษย์เก่า</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างระบบพัฒนานักวิจัยที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่</p>
๗. หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นต้นเรื่อง	สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



หัวข้อ	รายละเอียด
๘. ระยะเวลาที่มีผลผูกพันของข้อตกลงความร่วมมือ	๕ ปี
๙. ระดับผู้ลงนามของอีกฝ่าย	H.E. Dr. HENG Vanda อธิการบดี
๑๐. ระดับผู้ลงนามของฝ่าย ม.อุบลฯ	อธิการบดี
๑๑. วิธีการลงนาม	ลงนามและจัดส่งทางไปรษณีย์
๑๒. ระบุ วัน เดือน ปี ที่จะลงนาม	ธันวาคม ๒๕๕๙

การนี้ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ เห็นว่าการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ Vanda Institute ราชอาณาจักรกัมพูชา จะก่อให้เกิดประโยชน์ในทางวิชาการต่อนักศึกษาและอาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้เสนอ บันทึกข้อตกลงฯ ที่ได้ตรวจสอบ/แก้ไข ภาษาให้ถูกต้องตามหลักไวยากรณ์ มาพร้อมประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ Vanda Institute ราชอาณาจักรกัมพูชา

#### มติที่ประชุม อนุมัติ

#### ๔.๔.๖ ขออนุมัติจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ มหาวิทยาลัยนานาชาติพนมเปญ (Phnom Penh - International University) ราชอาณาจักรกัมพูชา

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและวิเทศสัมพันธ์

นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้เข้าเยี่ยม อธิการบดี Ms. TEP Kolap และคณะผู้บริหาร มหาวิทยาลัย Phnom Penh International University ราชอาณาจักรกัมพูชา ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ นำโดย ดร.อรนุช ปวงสุข ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษานานาชาติ และคณาจารย์จากคณะ ได้แก่ คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะบริหารศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะศิลปประยุกต์-และสถาปัตยกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ในโอกาสที่ได้เดินทางเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการตลาด ด้านการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายและระดับอุดมศึกษา ในงาน Thailand Products Expo ๒๐๑๖ ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ ตามคำเชิญจากสถานทูตไทย ณ กรุงพนมเปญ ซึ่งจากการเข้าเยี่ยมและหารือความเป็นไปได้ในการจัดทำความร่วมมือทางวิชาการร่วมกันสามารถสรุปได้ว่า Phnom Penh International University มีความสนใจดำเนินกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาบริหารศาสตร์ การสอนภาษาอังกฤษ และกฎหมายระหว่างประเทศ

การนี้ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงขอเสนอ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ Phnom Penh International University ราชอาณาจักรกัมพูชา พร้อมรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง...

เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณานุมัติให้จัดทำบันทึกข้อตกลงฯ กับสถาบันดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด
<p>๑. ชื่อหน่วยงาน บุคคลและสถานที่ติดต่อ</p>	<p>ชื่อหน่วยงาน: Phnom Penh International University บุคคลผู้ประสานงานการติดต่อ: Mrs. Ky Ravikun, Ph.D Director, Public &amp; International Affairs and Head of IQA H/P: (๘๕๕) ๑๑ ๙๘๖ ๕๖๗ Email: vikun.ky@gmail.com ที่อยู่: Building ๓๖, St. ๑๖๙, Sangkat Veal Vong, Khan ๗ Makara, Phnom Penh, Cambodia</p>
<p>๒. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน</p>	<p>Phnom Penh International University เป็นมหาวิทยาลัยเอกชน ก่อตั้งปี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยได้รับการรับรองจาก Accreditation Committee of Cambodia สถาบันตั้งอยู่ในตัวเมืองพระตะบอง เปิดสอนในระดับประกาศนียบัตร หลักสูตรระยะสั้น ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก โดยมีทั้งสิ้น ๔ คณะ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. Faculty of Business and Tourism</li> <li>๒. Faculty of Law and Economic</li> <li>๓. Faculty of Educational Science</li> <li>๔. Faculty of Science and Information Technology</li> </ol>
<p>๓. จุดแข็ง/จุดเด่น</p>	<p>Phnom Penh International University เป็นมหาวิทยาลัยที่มีมุ่งเน้นการเรียนการสอนและบรรยากาศแบบนานาชาติ โดยกำหนดให้มีอาจารย์ชาวต่างชาติที่ทำการสอนในหลักสูตรนั้น ๆ มากกว่า ๔ คนต่อหลักสูตร และมีหลักสูตรระยะสั้นที่สามารถรองรับการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ ได้</p>
<p>๔. ความร่วมมือที่เคยมีกิจกรรม/การปรึกษาหารือร่วมกันมาก่อนที่จะมีข้อตกลง</p>	<p>๑. วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ ดร.อรนุช ปวงสุข ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษานานาชาติ นำคณาจารย์เข้าหารือความสนใจในกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ</p>

หัวข้อ	รายละเอียด
๕. ความร่วมมือที่วางแผนจะทำร่วมกันหรือข้อผูกมัดต่าง ๆ	<p>หน้าที่/ขอบเขตความรับผิดชอบของ คู่สัญญา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร</li> <li>- มีความร่วมมือเพื่อจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร</li> <li>- มีการแลกเปลี่ยนสื่อการสอน ผลงานและข้อมูลทางวิชาการ</li> <li>- มีความร่วมมือเพื่อจัดโครงการวิจัยร่วม</li> <li>- มีกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการอื่นๆ ตามแต่จะตกลงกัน</li> </ul>
๖. ความสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัย	<p>กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีกิจกรรมเชิงบูรณาการที่ส่งเสริมอัตลักษณ์ และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด และมีทักษะในการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบัน/หน่วยงาน/องค์กร ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งเครือข่ายศิษย์เก่า</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างระบบพัฒนานักวิจัยที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่</p>
๗. หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นต้นเรื่อง	สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๘. ระยะเวลาที่มีผลผูกพันของข้อตกลงความร่วมมือ	๕ ปี
๙. ระดับผู้ลงนามของอีกฝ่าย	Dr. TEP Kolap อธิการบดี
๑๐. ระดับผู้ลงนามของฝ่าย ม.อุบลฯ	อธิการบดี
๑๑. วิธีการลงนาม	ลงนามและจัดส่งทางไปรษณีย์
๑๒. ระบุ วัน เดือน ปี ที่จะลงนาม	ธันวาคม ๒๕๕๙

การนี้ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ เห็นว่าการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ Phnom Penh International University ราชอาณาจักรกัมพูชา จะก่อให้เกิดประโยชน์ในทางวิชาการต่อนักศึกษาและอาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงได้เสนอ บันทึกข้อตกลงฯ ที่ได้ตรวจสอบ/แก้ไข ภาษาให้ถูกต้องตามหลักไวยากรณ์ มาพร้อมประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ Phnom Penh International University ราชอาณาจักรกัมพูชา

**มติที่ประชุม อนุมัติ**

**๔.๔.๗ ปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการ สภามหาวิทยาลัย กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้มีการจัดการประชุม สภามหาวิทยาลัย ประจำทุกเดือนหรือเป็นไปตามวาระการประชุมที่จำเป็นเร่งด่วนนั้น

สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ผ่านมากิจการนัดประชุมสภามหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการประชุมเป็นไปตาม แผนการจัดประชุม และกำหนดการจัดประชุมสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จะหมดลงในสิ้นปีนี้ ดังนั้น ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย จึงใคร่ขอรายงานผลการประชุมสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. สรุปการจัดประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามแผนการประชุมที่กำหนด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. สรุปจำนวนการเข้าประชุมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. สรุปจำนวนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรายบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

และในการนี้ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย จึงใคร่ขอเสนอกำหนดการปฏิทินการจัดประชุม สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบกำหนดการปฏิทินการจัดประชุม สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**๔.๔.๘ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สิน**

**พ.ศ. ....**

นายณภดล พัฒนะศิษุบล ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน นำเสนอที่ ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยมหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนแปลงการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นแบบเหมาจ่าย ซึ่งไม่ได้ แยกรายการค่าธรรมเนียมเป็นหมวดต่างๆ ส่งผลให้การจัดสรรเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาพิเศษ ซึ่งเดิมจัดสรรเข้า กองทุนส่งเสริมการพัฒนาการผลิตบัณฑิตของคณะที่มีการจัดตั้งกองทุนดังกล่าวไม่สามารถมีแหล่งที่มาของรายได้ ซึ่งได้รับจัดสรรได้ จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงระเบียบ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สิน

พ.ศ. ๒๕๓๔...

พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยและส่วนราชการภายใน ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ....

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- แก้ไข (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. .... ดังนี้

“หน้าที่ ๒ หมวดที่ ๑ ประเภทและที่มาของรายได้ ข้อ ๖ เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย จำแนกเป็นประเภทต่างๆ ดังนี้ ตัด “(๔) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้” ออก”

มติที่ประชุม เนื่องจากระเบียบวาระดังกล่าวเป็นเรื่องที่มีรายละเอียดหลายประเด็นที่ต้องพิจารณา ดังนั้น จึงเห็นควรให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปศึกษารายละเอียดต่างๆ เพื่อความรอบคอบ และให้นำเสนอเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเป็นเรื่องเพื่อพิจารณาสืบเนื่อง ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระลับ

๖.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ (ลับ)

เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

๖.๒ การพิจารณาแต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

๖.๓ ผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ทั้งนี้ รายละเอียดและมติที่ประชุมปรากฏตามรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (ลับ)

การประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ กำหนดในวันเสาร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๔๐ น.

.....  
(นายธีระศักดิ์ เชียงแสน)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้จัดรายงานการประชุม

.....  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ)  
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย  
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐  
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐

.....  
(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี