

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓

วันเสาร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร และ
ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

- คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑. ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. รองศาสตราจารย์สุนต์ สกลไชย	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ศาสตราจารย์พิเศษอมร จันทรสุมบูรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์ณรงค์ สาริสุต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. รองศาสตราจารย์ธนาชาติ นุ่มนนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวาสนพงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

- คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมประชุม โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๘. รองศาสตราจารย์ปัทมาวี วีระกิตติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นางสีลาภรณ์ บัวสาย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายอัศวิน เตชะเจริญวิกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายประวิทย์ อนันตวรธาศิลป์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	

- คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ศรีวรรมาศ ประธานสภาอาจารย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคล ปุษยตานนท์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร
๑๕. นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร
๑๖. นายชรรค์เพชร ชายทวีป คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร

๑๗. ศาสตราจารย์ทวนทอง จุฑาเกตุ...

๑๗. ศาสตราจารย์ทวนทอง จุฑาเกตุ
๑๘. นายประดิษฐ์ แป้นทอง
๑๙. นายพัน พงษ์ผล
๒๐. รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล
๒. ศาสตราจารย์ระพีพันธ์ ปิตาคะโส

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายโกเมท ทองภิญโญชัย
๒. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน
๓. นางอรอนงค์ งามชัด
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดุลย์ จรรยาเลิศอดุลย์
๕. นายฐิติเดช ลือตระกูล
๖. นายอรรถพงษ์ กาวาฬ
๗. นางสาวจรรยาพร แสนทวิสุข
๘. นายนภดล พัฒนะศิษุบอล
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย วงศ์รักษ์
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐ ติษเจริญ
๑๑. นายปิยณัฐ สร้อยคำ
๑๒. รองศาสตราจารย์ศิริพร จึงสุทธีวงษ์
๑๓. นายแพทย์ประวิ อ่ำพันธ์ุ
๑๔. รองศาสตราจารย์รุ่งรัศมี บุญดาว
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สงวน ธาณี
๑๖. นายฐิติพล ภักดีวานิช
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อติพงษ์ สุริยา
๑๘. นายภาคภูมิ สีนุกการณ์

เริ่มการประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจัน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประธานที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าการประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีกรรมการที่มาประชุม ณ ห้องประชุม ๗ ท่าน และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๔ ท่าน และมาประชุมที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ๙ ท่าน ครอบงำประชุม และมีผู้เข้าร่วมการประชุม ๒๐ ท่าน ประธานกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพันธกิจสัมพันธ์
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
(แทน) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
คณบดีคณะบริหารศาสตร์
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
คณบดีคณะรัฐศาสตร์
ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ การลาประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ในการประชุมครั้งนี้มีคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยลาประชุม จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้

๑. นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล
๒. ศาสตราจารย์ระพีพันธ์ ปิตาคะโส

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒ ขออนุญาตให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมสภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ เพื่อให้การบริหารจัดการงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์และเป้าหมายประสงค์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้เข้ารับฟังการประชุมสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว เพื่อผู้บริหารของมหาวิทยาลัยจะได้รับทราบนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ และนำข้อเสนอแนะที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายไปดำเนินการถ่ายทอดและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๓ งานพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ สืบเนื่องจากการที่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ มีจำนวนบัณฑิตที่เข้ารับพระราชทานปริญญาในวันนั้นประมาณ ๒,๘๐๐ คน ซึ่งหลังจากที่ได้พระราชทานปริญญาแล้วสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้มีพระราชดำริให้รวบรวมคัมภีร์ทางภาคอีสานทั้งหลายไว้ เนื่องจากเกรงว่าหากปล่อยไว้เนิ่นนานคัมภีร์เหล่านี้อาจจะสูญหายไปตามกาลเวลา ดังนั้น จึงมีพระราชกระแสให้มหาวิทยาลัยดำเนินการรวบรวมคัมภีร์เหล่านี้ไว้ ทั้งนี้ ในเบื้องต้นนายกสภามหาวิทยาลัยได้หารือร่วมกับกรรมการมหาวิทยาลัยบางท่าน รวมทั้งผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ในการที่จะพิจารณาสนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมดังกล่าว โดยอาจใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสนับสนุนในรูปแบบของทุนวิจัยเพื่อที่จะดำเนินการ ศึกษา รวบรวม คัมภีร์อีสานต่างๆ ประกอบกับพิจารณามอบหมายให้บุคลากรของคณะหรือสาขาวิชาทางด้านประวัติศาสตร์ในการดำเนินงาน ดังนั้น จึงเห็นควรให้เร่งดำเนินการและหากสามารถทำได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๑ ปี แล้ว จักได้ทูลเกล้าฯ ถวายสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรในปีต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๑.๔ หนังสือจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ขอเชิญประชุมหารือเชิงนโยบายเรื่องบทบาทของสถาบันอุดมศึกษา
ในการขับเคลื่อนประเทศ**

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เห็นควรให้มีการประชุมหารือเชิงนโยบายร่วมกันระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา และอธิการบดี เรื่อง บทบาทของสถาบันอุดมศึกษาในการขับเคลื่อนประเทศ ในประเด็นเกี่ยวกับนโยบายการดำเนินการโครงการนำร่องพลิกโฉมระบบการอุดมศึกษาของประเทศไทย (Reinventing University System) โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัย : ชั่วความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ (University as a Marketplace) และหน่วยปฏิบัติการส่วนหน้าของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตามนโยบายโครงการขับเคลื่อนไทยไปด้วยกัน ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงได้จัดให้มีการประชุมหารือในประเด็นดังกล่าว ในวันพุธที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม Infinity Ballroom โรงแรมพูลแมน คิงเพาเวอร์ กรุงเทพมหานคร

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๑.๕ ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี**

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่ได้รับหนังสือเรื่องขอลาออก เรียนนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จาครองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหนังสือที่อ้างถึง ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งรองศาสตราจารย์สุมนต์ - สกลไชย เป็นหนึ่งที่ได้รับพระมหากรุณาธิคุณแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นั้น

เนื่องจากได้รับการเสนอชื่อจากมหาวิทยาลัยบูรพา ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อดำเนินการเสนอโปรดเกล้าให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา ประกอบกับข้อจำกัดของจำนวนการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในสถาบันอุดมศึกษา ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๓๙/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดระเบียบและแก้ไขปัญหาธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น ด้วยเหตุจำเป็นข้างต้น จึงขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อธิการบดี นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่ได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายจอมจิน จันทรสกุล ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ นั้น เนื่องจาก นายจอมจิน จันทรสกุล ได้ดำรงตำแหน่งมาครบกำหนดตามวาระแล้ว และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ (ลับ) เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอขอพระราชทานโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายจอมจิน จันทรสกุล ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ต่อไปอีกวาระหนึ่ง และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาขอพระราชทานโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งแล้ว

บัดนี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในรอบเดือนที่ผ่านมา

ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ งานประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานดำเนินงานด้านการสื่อสารองค์กร โดยทำการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อ หรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ ไปยังกลุ่มเป้าหมายประชาชนภายใน และกลุ่มเป้าหมายประชาชนภายนอกมหาวิทยาลัย โดยการสื่อสารภายในมุ่งเน้นการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสื่อสารแนวนโยบายการบริหารจัดการลงสู่การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การสืบสานศิลปวัฒนธรรม การจัดประชุม และการจัดช่องทาง รับฟังความคิดเห็นของบุคลากร เป็นต้น ส่วนการสื่อสารภายนอกจะใช้วิธีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานต่างๆ ผ่านสื่อมวลชนไปยังกลุ่มเป้าหมายประชาชนต่างๆ ตลอดจนการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงาน และชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งในจังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดใกล้เคียง เพื่อสร้างความเข้าใจและเชื่อถือศรัทธา และให้ความร่วมมือสนับสนุนซึ่งกันและกัน ในการทำงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินงานไปตาม วัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ขอรายงานผลการดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์ ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ได้รับการเผยแพร่จากสื่อต่างๆ ในรูปแบบของวีดิทัศน์รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๒.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าสมาชิกสถาบัน
หลักการศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี**

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วยคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้รับการรับรองจากสภาเภสัชกรรม ให้เป็นสถาบันหลักในการจัดการศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ (รหัสสถาบัน ๑๐๑๐) ตามประกาศสภาเภสัชกรรม ที่ ๔๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ซึ่งมีหน้าที่พิจารณารับรองหน่วยงาน ในเครือข่ายและจัดการศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมการจัดการศึกษาคณะเภสัชศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ คณะเภสัชศาสตร์ จึง (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าสมาชิกสถาบันหลักการศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และขอความอนุเคราะห์สำนักงานกฎหมายและนิติการตรวจสอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดังกล่าว ซึ่งสำนักงานกฎหมายและนิติการได้เสนอต่อที่ปรึกษากฎหมาย สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อพิจารณาร่างประกาศเรียบร้อยแล้ว และได้เสนอต่ออธิการบดีพิจารณาให้ความเห็น ในการออกประกาศนั้น จากการพิจารณาเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย เห็นควรให้ คณะเภสัชศาสตร์เสนอร่างประกาศต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อทราบต่อไป

จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี ที่ประชุมพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าสมาชิกสถาบันหลักการศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีมติเห็นชอบมอบคณะเภสัชศาสตร์ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดอัตราค่าสมาชิกสถาบันหลักการศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๒.๔ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาและยกระดับธุรกิจและ
นวัตกรรมภูมิภาค ระหว่าง สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กับ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี**

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพันธกิจสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วย สำนักงานส่งเสริมบริหารงานวิจัยฯ สำนักงานอธิการบดี แจ้งความประสงค์ขอจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการยกระดับธุรกิจนวัตกรรมภูมิภาค ระหว่าง สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยอธิการบดีสั่งการมอบหมายกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ให้เป็นต้นเรื่องในการประสานงานและนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และมอบหมายสำนักงานกฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบร่างบันทึกข้อตกลงให้เป็นไปตามรูปแบบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (อ้างอิงตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑) นั้น

ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีและผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัย

อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติเห็นชอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการลงนาม

ในการนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวซึ่งได้ดำเนินการปรับแก้ตามการพิจารณาและข้อเสนอแนะของสำนักงานกฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วยงานที่ร่วมลงนาม

๑. ชื่อหน่วยงาน บุคคล ที่เกี่ยวข้อง

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ที่อยู่ ๗๓/๒ อาคารอุทยานนวัตกรรม ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ ๐๒-๐๑๗ ๕๕๕๕

โทรสาร ๐๒-๐๑๗ ๕๕๖๖

E-mail varasri@nia.or.th

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ

เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการยกระดับธุรกิจนวัตกรรมภูมิภาค ระหว่าง สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อขับเคลื่อนระบบนวัตกรรมภูมิภาค เพื่อยกระดับการพัฒนานวัตกรรมในส่วนภูมิภาค กระจายโอกาสการเข้าถึงการพัฒนานวัตกรรมหรือการใช้นวัตกรรมไปต่อยอดไปยังคณาจารย์ นักวิจัยในสถาบันการศึกษา ส่วนราชการท้องถิ่น ผู้ประกอบการ และประชาชนในพื้นที่ส่วนภูมิภาคส่งเสริมให้เกิดพลวัตนวัตกรรม

๒.๒ เพื่อร่วมสร้างเครือข่ายนวัตกรรม เป็น “พันธมิตรนวัตกรรมในพื้นที่” มีเป้าหมายสำคัญคือ การสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการให้บริการส่งเสริมด้านนวัตกรรม ตลอดจนการพัฒนานวัตกรรมเชิงยุทธศาสตร์ที่สร้างมูลค่าเพิ่มและสร้างผลกระทบกับการพัฒนาเศรษฐกิจของพื้นที่ ให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่การกระจายรายได้ และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจภูมิภาค

๒.๓ เพื่อเป็นศูนย์กลางบริการส่งเสริมด้านนวัตกรรมที่จะช่วยสนับสนุนให้เกิดการสร้างระบบนิเวศนวัตกรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

๓.๑ ด้านการส่งเสริมการสร้างความสามารถด้านนวัตกรรม ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม และจัดการฝึกอบรมด้านนวัตกรรมสำหรับนักวิชาการ นักวิจัย และผู้ประกอบการในระดับภูมิภาค เช่น กิจกรรมค่ายนวัตกรรมสำหรับผู้บริหาร (CEO Camp) หลักสูตรการจัดการธุรกิจนวัตกรรม ๘ สัปดาห์ สำหรับ SME หรือ Startup เป็นต้น

(๒) ส่งเสริม และสนับสนุนให้นักวิชาการ นักวิจัย ผู้ประกอบการ SME หรือ Startup เข้าถึงบริการและทรัพยากรต่าง ๆ ของ สนช. เช่น สนับสนุนการวิจัยสำหรับนักวิชาการและผู้ประกอบการ สนับสนุนการสร้างนวัตกรรม และการฝึกอบรมต่าง ๆ ตลอดจนการบริการต่าง ๆ ของโครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ และบริการของ มอบ. เช่น การฝึกอบรม การออกแบบนวัตกรรม การคุ้มครองและจัดการทรัพย์สินทางปัญญา การวิจัย และพัฒนาผลิตภัณฑ์ เป็นต้น

(๓) สร้างเครือข่าย...

(๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของภูมิภาค รวมถึงการแสวงหาสมาชิกเพื่อให้เกิดการทำงานหรือความร่วมมือในระหว่างเครือข่าย

๓.๒ ด้านการยกระดับและพัฒนานวัตกรรม สนช.จะดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาสับสนุนผู้ประกอบการภายใต้การบ่มเพาะธุรกิจนวัตกรรม ผ่านกลไกการสนับสนุนเงินอุดหนุนภายใต้ระเบียบ หลักเกณฑ์ และนโยบายการสนับสนุนของ สนช.

(๒) สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีศักยภาพสูง (High potential) หรือผู้ประกอบการกลุ่ม Startup ที่อยู่ระหว่างการบ่มเพาะธุรกิจวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม กับอุทยานวิทยาศาสตร์ ด้วย “กิจกรรมเร่งการเติบโต (Acceleration Program)” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการคล้ายกับการบ่มเพาะธุรกิจ แต่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่สั้น เพื่อเร่งการออกสู่ตลาดของผลิตภัณฑ์และการเติบโตของธุรกิจ

(๓) สนับสนุนต่อยอดแก่ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขีดความสามารถทางเทคโนโลยีและวิจัยของเอกชนในพื้นที่ (Industrial Research and Technology Capacity Development Program : IRTC) ที่ต้องการขยายผลหรือต่อยอดการเพิ่มศักยภาพหลังจากที่ได้รับการแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นจากโครงการอุทยานวิทยาศาสตร์

(๔) สนับสนุนต่อยอดนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลจากกิจกรรมที่โครงการอุทยานวิทยาศาสตร์จัดขึ้น เช่น MOST Innovation Award หรือ กิจกรรมเส้นทางสู่นวัตกรรม (Research to Market : R๒M) หรือกิจกรรมที่โครงการอุทยานวิทยาศาสตร์จัดขึ้นในส่วนภูมิภาค

๓.๓ ด้านการสนับสนุนการขยายผลโครงการนวัตกรรม ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) สนับสนุนการขยายผลการใช้ประโยชน์จากโครงการนวัตกรรมต่าง ๆ สู่การใช้งานของผู้บริโภค รวมทั้งในระดับชุมชน วิสาหกิจขนาดเล็ก กลาง และใหญ่

(๒) จัดกิจกรรมจับคู่ธุรกิจ และการสร้างโอกาสทางการตลาดให้กับกลุ่มผู้ประกอบการใหม่ และสินค้านวัตกรรม

๓.๔ ด้านการสนับสนุนการใช้โครงสร้างพื้นฐาน

(๑) ทั้งสองฝ่ายร่วมกันส่งเสริมให้นักวิชาการ นักวิจัย ภาคเอกชน วิสาหกิจและชุมชน เข้าใช้บริการโครงสร้างพื้นฐานที่แต่ละฝ่ายมี และเปิดให้บริการอยู่ เช่น การให้บริการห้องปฏิบัติการเพื่อการวิเคราะห์ ทดสอบ ของมอบ. การให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านงานวิจัยและพัฒนาด้านบริหารธุรกิจ การพัฒนาตลาด และการสร้างตราสินค้า ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานด้านนวัตกรรมของ สนช. เป็นต้น ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของแต่ละฝ่าย

(๒) สนช. จะส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการลงทุนของภาคเอกชน วิสาหกิจ และชุมชน ในธุรกิจนวัตกรรม ทั้งทางด้านงานวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม และการต่อยอดทางธุรกิจไปในวงกว้าง

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม ไม่ได้กำหนดไว้

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย คือ ดร.พันธุ์อาจ ชัยรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประเสริฐศิริปริญญา อธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาและยกระดับธุรกิจและนวัตกรรมภูมิภาค ระหว่าง สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ที่ประชุม...

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับแก้ไขการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาและยกระดับธุรกิจและนวัตกรรมภูมิภาค ระหว่าง สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยระบุความชัดเจนในด้านของนวัตกรรมที่จะร่วมกันดำเนินการ ซึ่งจะทำให้การจัดสรรงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะเป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเสร็จเรียบร้อยแล้วจัดส่งให้ นายโกเมธ ทองบุญโถงชัย ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย พิจารณาตรวจสอบอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๑.๒.๕ การจัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือสนับสนุนจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตระหว่างศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพันธกิจสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบด้วย วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข แจ้งความประสงค์ขอจัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือสนับสนุนจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตระหว่างศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยอธิการบดีสั่งการมอบหมายกองกลาง สำนักงานอธิการบดีให้เป็นต้นเรื่องในการประสานงานและนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และมอบหมายสำนักงานกฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบร่างบันทึกข้อตกลงให้เป็นไปตามรูปแบบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (อ้างอิงตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑) นั้น

ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีและผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มติเห็นชอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการลงนาม

ในการนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวซึ่งได้ดำเนินการปรับแก้ตามการพิจารณาและข้อเสนอแนะของสำนักงานกฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วยงานที่ร่วมลงนาม

๑. ชื่อหน่วยงาน บุคคล ที่เกี่ยวข้อง

ชื่อหน่วยงาน	ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย
ที่อยู่	สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๘๗๑ ถนนอังรีดูนังต์ แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐
โทรศัพท์	๐ ๒๒๖๓ ๙๖๐๐ ๙๙
โทรสาร	๐ ๒๒๕๕ ๕๕๕๘
E-mail	blood@redcross.or.th

สรุป...

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ

เป็นบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือสนับสนุนจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตระหว่างศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒. วัตถุประสงค์

ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย และ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ร่วมกันจัดทำบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้ทั้งสองหน่วยงาน สามารถส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันในการร่วมดำเนินงานให้ภารกิจการจัดตั้งหน่วยรับบริจาคโลหิตประจำที่ “ห้องรับบริจาคโลหิตสภากาชาดไทย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” ซึ่งตั้งอยู่ภายในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ชั้น ๓ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้สัมฤทธิ์ผล โดยการสนับสนุนเชิญชวนนักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทุกคณะมาร่วมบริจาคโลหิต เพื่อช่วยสำรองโลหิตให้พอใช้ในภาวะปกติและภาวะโลหิตขาดแคลน อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม “การให้” การช่วยเหลือเกื้อกูลกันในสังคมไทย

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

๓.๑ หน้าที่ของศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย มีดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ บริหารจัดการหน่วยรับบริจาคโลหิต ในด้านบุคลากร และเครื่องมือเครื่องใช้ในการดำเนินงานของหน่วยประจำที่

๓.๑.๒ รับผิดชอบประชาสัมพันธ์ ให้นักศึกษา คณาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง มีความรู้ความเข้าใจความสำคัญของการบริจาคโลหิต

๓.๑.๓ สนับสนุนความรู้ด้านมาตรฐานการคัดกรองผู้บริจาคโลหิต และทักษะการเจาะเก็บโลหิตให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๑.๔ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาลส่วนเกินสิทธิ ให้แก่ผู้บริจาคโลหิตที่มีภาวะแทรกซ้อนจากการบริจาคโลหิต

๓.๒ หน้าที่ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ ให้การสนับสนุนพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยเพื่อจัดเป็นหน่วยรับบริจาคโลหิตประจำที่

๓.๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุน ให้นักศึกษา คณาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัยมาบริจาคโลหิต หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย คือ รองศาสตราจารย์แพทย์หญิงดุจใจ ชัยวานิชศิริ ผู้อำนวยการศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือสนับสนุนจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตระหว่างศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มอบมหาวิทยาลัยตรวจสอบประเด็นผู้มีอำนาจลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ของ สภากาชาดไทย ซึ่งต้องเป็นผู้บริหารสูงสุดของสภากาชาดไทย หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้บริหารสูงสุด และจะต้องมีเอกสารการมอบอำนาจประกอบด้วย

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

**๑.๒.๖ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการเครือข่ายนิติศาสตร์เพื่อ
สังคัม ระหว่าง คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ เครือข่าย
นิติศาสตร์ ๑๔ มหาวิทยาลัยในราชอาณาจักรไทย**

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพันธกิจสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ตามที่ คณะนิติศาสตร์ แจ้งความประสงค์ในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง เครือข่ายนิติศาสตร์เพื่อสังคัมระหว่าง คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ คณะนิติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในราชอาณาจักรไทย จำนวน ๑๔ แห่ง ได้แก่ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม สำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง สำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ คณะอิสลามศึกษาและนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม คณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี โดยมีแผนจัดพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงดังกล่าว ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ และเพื่อให้ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (อ้างอิงประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีและผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มติเห็นชอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการลงนาม

ในการนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวซึ่งได้ดำเนินการปรับแก้ตามการพิจารณาและข้อเสนอแนะของสำนักงานกฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ

เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการเครือข่ายนิติศาสตร์เพื่อสังคัม ระหว่าง คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม สำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง สำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ คณะอิสลามศึกษาและนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยฟาฏอนี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม คณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด และคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการระหว่างหน่วยงาน

๒. เพื่อส่งเสริม...

๒. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านงานวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ รวมถึงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

๓. เพื่อสร้าง “เครือข่ายนิติศาสตร์เพื่อสังคม” ที่เข้มแข็งและขับเคลื่อนประเด็นทางสังคมเพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำทั้งในระดับพื้นที่และระดับประเทศร่วมกัน

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

ทุกฝ่ายจะร่วมมือดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๑. จัดประชุม “เครือข่ายนิติศาสตร์เพื่อสังคม” ร่วมกันเป็นประจำทุกปี ในลักษณะหมุนเวียนเป็นเจ้าภาพ
๒. แลกเปลี่ยน และถ่ายทอดองค์ความรู้ และสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ
๓. พัฒนาหลักสูตรหรือจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมพัฒนานักศึกษาร่วมกัน
๔. สนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่ให้นักศึกษาและบุคลากรรวมทั้งอาจารย์หรือนักวิชาการในหน่วยงานของตนเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการ ที่เครือข่ายนิติศาสตร์เพื่อสังคมจัดขึ้น
๕. ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทุกฝ่ายเห็นสมควรและเป็นไปตามกรอบวัตถุประสงค์ของข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการฉบับนี้

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย ตามเอกสารแนบหมายเลข ๒

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ นายชรรค์เพชร ชายทวีป ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เครือข่ายนิติศาสตร์เพื่อสังคม ระหว่าง คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ เครือข่ายนิติศาสตร์ ๑๔ มหาวิทยาลัยในราชอาณาจักรไทย

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอบมหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ โดยพิจารณากำหนดแนวทางการบริหารจัดการกรรมสิทธิ์ของผลงานที่เกิดขึ้นจากการร่วมดำเนินงานวิจัย
๒. มอบมหาวิทยาลัยพิจารณาและตรวจสอบรูปแบบและวิธีการตามกฎหมายในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก อย่างละเอียด รอบคอบ และรัดกุม และจัดส่งให้ นายโกเมธ ทองภิญโญชัย ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย พิจารณาตรวจสอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทุกครั้งก่อนดำเนินการลงนามต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๑.๒.๗ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง สำนักงานกิจการ

ยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม กับ เครือข่ายนิติศาสตร์เพื่อสังคม

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพันธกิจสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ตามที่ คณะนิติศาสตร์ แจ้งความประสงค์ในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม กับ เครือข่ายนิติศาสตร์เพื่อสังคม โดยมีแผนจัดพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงดังกล่าว ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ และเพื่อให้ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ทางวิชาการ (อ้างอิงประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีและผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อนุมัติเห็นชอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการดำเนินการลงนาม

ในการนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวซึ่งได้ดำเนินการปรับแก้ตามการพิจารณาและข้อเสนอแนะของสำนักงานกฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ

เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม กับ เครือข่ายนิติศาสตร์เพื่อสังคม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อก่อให้เกิดกลไกความร่วมมือระหว่างสำนักงานกิจการยุติธรรมและเครือข่ายนิติศาสตร์เพื่อสังคม ในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคมอย่างเป็นระบบ

๒.๒ เพื่อสนับสนุนหรือร่วมกันดำเนินกิจกรรมทางวิชาการ การศึกษาวิจัย การบริการวิชาการ การพัฒนา บุคลากรและฝึกอบรม การเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบต่างๆ หรือการกำหนดแนวทางนโยบายที่เกี่ยวกับกฎหมาย การบริหารงานยุติธรรม สังคมศาสตร์ และศาสตร์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการพัฒนาคุณภาพนิสิตนักศึกษา

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

ภายใต้หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ และเป้าหมายดังกล่าว ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงร่วมมือกันในการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ ทั้งสองฝ่ายตกลงจะสนับสนุน ส่งเสริม ให้ข้าราชการ บุคลากรของรัฐ คณาจารย์หรือนักวิชาการ รวมถึงนิสิตนักศึกษา ภายใต้สังกัดหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมหรือการดำเนินงานทางวิชาการที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือทั้งสองฝ่ายเป็นผู้ดำเนินการ และจะส่งเสริมสนับสนุนให้มีการบูรณาการ การทำงานร่วมกันระหว่างทั้งสองฝ่าย โดยอาจ กำหนดโครงการหรือกิจกรรม ที่ทั้งสองฝ่ายสามารถร่วมกัน หรือกำหนดแผนงานหรืองบประมาณร่วมกันได้

๓.๒ ทั้งสองฝ่ายตกลงจะสนับสนุนทางวิชาการ การพัฒนาองค์ความรู้ การฝึกอบรม การพัฒนาหลักสูตร หรือการจัดการเรียนการสอน ให้แก่ ข้าราชการ บุคลากรของรัฐ นักวิชาการ รวมถึงนิสิตนักศึกษา เพื่อแลกเปลี่ยนและขยายขอบเขตการพัฒนาองค์ความรู้

๓.๓ ทั้งสองฝ่ายจะส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำงานวิจัยและงานวิชาการและบริการวิชาการระหว่างกัน

๓.๔ ทั้งสองฝ่ายจะสร้างความร่วมมือด้านการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานยุติธรรม สังคมศาสตร์ และศาสตร์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นที่แพร่หลายในแวดวงวิชาการ องค์กรภาครัฐสถาบันการศึกษา องค์กรพัฒนาภาคเอกชน เครือข่ายภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

๓.๕ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทุกฝ่ายเห็นสมควรและเป็นไปตามกรอบวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้

ในกรณีที่ทั้งสองฝ่ายมีโครงการที่ชัดเจนและแน่นอนที่จะร่วมมือกันตามข้อ ๓.๑ - ข้อ ๓.๔ คู่สัญญาตกลงที่จะจัดทำข้อตกลงเป็นหนังสือ เพื่อกำหนดสิทธิและหน้าที่ของทั้งสองฝ่าย ตลอดจนเงื่อนไขอื่นๆ ในรายละเอียดก่อนเริ่มโครงการดังกล่าว

ค่าใช้จ่าย อันเกิดจากการดำเนินการตามข้อ ๓.๑ - ข้อ ๓.๔ ทั้งสองฝ่ายจะตกลงร่วมกันภายหลังตามรายละเอียดของแต่ละงานหรือโครงการ

ทั้งสองฝ่ายไม่สามารถโอนสิทธิ และหน้าที่ตามบันทึกข้อตกลงนี้ให้แก่บุคคลอื่นโดยไม่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากอีกฝ่ายหนึ่ง

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย ตามเอกสารแนบหมายเลข ๒

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ นายชรรค์เพชร ชายทวีป ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม กับ เครือข่ายนิติศาสตร์เพื่อสังคม

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๘ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพันธกิจสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบตามที่ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แจ้งความประสงค์ขอจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เรื่อง “โครงการร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ” ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วย

๒. เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๓. เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์

ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีและผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติเห็นชอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว

ในการนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวซึ่งได้ดำเนินการปรับแก้ตามการพิจารณาและข้อเสนอแนะของสำนักงานกฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ

เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วย

๒.๒ เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๒.๓ เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

“โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม” และ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” ตกลงร่วมมือกัน โดยมีขอบเขตความร่วมมือกันดังต่อไปนี้

๓.๑ หน้าที่ของ “โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม”

๓.๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างและพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกในการดูแลรักษาผู้ป่วย และการให้บริหารทางเภสัชกรรม

๓.๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัย และการสร้างงานวิจัยของคณะเภสัชศาสตร์ ให้รองรับกับสภาพปัญหาของการดูแลรักษาผู้ป่วย

๓.๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างและพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๑.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องของข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๓.๑.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วย และสนับสนุนทางวิชาการ

๓.๑.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์การดูแลการให้ยาแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมผู้สมัครแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคณะเภสัชกรรม

๓.๑.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๓.๒ หน้าที่ของ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี”

๓.๒.๑ พัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกในการดูแลผู้ป่วยโดยการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วย

๓.๒.๒ ส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๓.๒.๓ พัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพกำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๒.๔ อำนวย...

๓.๒.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องของข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๓.๒.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาผู้ป่วย

๓.๒.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์การดูแลการใช้จ่ายแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคณะฝึกอบรม

๓.๒.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม แจ้งภายหลัง

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย คือ นายแพทย์วีระศักดิ์ ศรีชวนชื่นสกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอบมหาวิทยาลัยตรวจสอบประเด็นผู้มีอำนาจลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ของโรงพยาบาลแต่ละแห่ง เนื่องจาก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกระทรวงต่างๆ เมื่อมีที่ตั้งของหน่วยงานอยู่ในส่วนภูมิภาคแล้ว จะมีสถานภาพเป็นส่วนราชการในภูมิภาค และอยู่ภายใต้บังคับบัญชาของผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดในส่วนราชการในภูมิภาค ดังนั้น นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจึงต้องได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัดก่อน แล้วจึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าการโรงพยาบาลมาลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒. มอบมหาวิทยาลัยทบทวนการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ โดยพิจารณาจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยตรง เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้จัดส่งนักศึกษาไปปฏิบัติงานร่วมกันได้กับทุกโรงพยาบาลที่อยู่ในขอบข่ายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหรือ เสนอให้ศูนย์ประสานงานการศึกษาเภสัชศาสตร์แห่งประเทศไทย (ศศภท.) หรือ สภาเภสัชกรรม ในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะเป็นการดำเนินการในภาพรวมให้แก่คณะเภสัชศาสตร์ทุกแห่ง

มติที่ประชุม **รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม**
ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๑.๒.๙ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลบุรีรัมย์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพันธกิจสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบตามที่ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แจ้งความประสงค์ขอจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เรื่อง “โครงการร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ” ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลบุรีรัมย์ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วย

๒. เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๓. เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีและผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติเห็นชอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว

ในการนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวซึ่งได้ดำเนินการปรับแก้ตามการพิจารณาและข้อเสนอแนะของสำนักงานกฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ

เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลบุรีรัมย์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วย

๒.๒ เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๒.๓ เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

“โรงพยาบาลบุรีรัมย์” และ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” ตกลงร่วมมือกัน โดยมีขอบเขตความร่วมมือกันดังต่อไปนี้

๓.๑ หน้าที่ของ “โรงพยาบาลบุรีรัมย์”

๓.๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างและพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกในการดูแลรักษาผู้ป่วย และการให้บริหารทางเภสัชกรรม

๓.๑.๒ ส่งเสริม...

๓.๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย และการสร้างงานวิจัยของ คณะเภสัชศาสตร์ ให้รองรับ และสอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลรักษาผู้ป่วย

๓.๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างและพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๑.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๓.๑.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วย และสนับสนุนทางวิชาการ

๓.๑.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์การดูแลการใช้จ่ายแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมผู้สมัครแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การ ฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการ เข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคณะเภสัชกรรม

๓.๑.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๓.๒ หน้าที่ของ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี”

๓.๒.๑ พัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกในการดูแลผู้ป่วยโดยการบริหารทางเภสัชกรรมใน ผู้ป่วย

๓.๒.๒ ส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ของการดูแลผู้ป่วย

๓.๒.๓ พัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภา วิชาชีพกำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๒.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องของข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๓.๒.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาผู้ป่วย

๓.๒.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์การดูแลการใช้จ่ายแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมผู้สมัครแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การ ฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการทางเทคนิค และการ เข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคณะเภสัชกรรม

๓.๒.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม แจ้งภายหลัง

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย คือ นายแพทย์ภูวดล กิตติวัฒนาสาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบุรีรัมย์

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ปฏิบัติ ราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลบุรีรัมย์

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป ตามระเบียบวาระที่ ๑.๒.๘

**๑.๒.๑๐ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือด้าน
งานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา**

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพันธกิจสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อ
ทราบ ตามที่ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แจ้งความประสงค์ขอจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทาง
วิชาการ เรื่อง “โครงการร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ” ระหว่าง มหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรม
ในผู้ป่วย

๒. เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการ
ดูแลผู้ป่วย

๓. เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ
กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีและ
ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ
บริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติเห็นชอบ
การจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว

ในการนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เพื่อทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวซึ่งได้ดำเนินการปรับแก้ตามการพิจารณาและข้อเสนอแนะของสำนักงาน
กฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ

เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทาง
วิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรมใน
ผู้ป่วย

๒.๒ เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการ
ดูแลผู้ป่วย

๒.๓ เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ
กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

“โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา” และ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” ตกลงร่วมมือกัน โดยมี
ขอบเขตความร่วมมือดังต่อไปนี้

๓.๑ หน้าที่ของ “โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา”

๓.๑.๑ ส่งเสริม และสนับสนุนการสร้างและพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลรักษาผู้ป่วย และการให้บริบาลทางเภสัชกรรม

๓.๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัย และการสร้างงานวิจัย ของ คณะเภสัชศาสตร์ ให้รองรับสภาพปัญหาของการดูแลรักษาผู้ป่วย

๓.๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างและพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัช ศาสตร์

๓.๑.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องของข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๓.๑.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วย และสนับสนุนทางวิชาการ

๓.๑.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์การดูแลการให้ยาแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมวุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การ ฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริบาลทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการ เข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคณะเภสัชกรรม

๓.๑.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือฉบับนี้

๓.๑.๘ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมาไม่สามารถโอนบทบาทและหน้าที่ตามขอบเขตความ ร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ให้แก่บุคคลอื่นได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากคณะเภสัช ศาสตร์

๓.๒ หน้าที่ของ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี”

๓.๒.๑ พัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริบาลทางเภสัช กรรมในผู้ป่วย

๓.๒.๒ ส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ของการดูแลผู้ป่วย

๓.๒.๓ พัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภา วิชาชีพกำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์

๓.๒.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องของข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๓.๒.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาผู้ป่วย

๓.๒.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์การดูแลการให้ยาแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้ มีหลักสูตรการฝึกอบรมวุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การ ฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริบาลทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการ เข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคณะเภสัชกรรม

๓.๒.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือฉบับนี้

๓.๒.๘ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่สามารถโอนบทบาทและหน้าที่ตามขอบเขตความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ให้แก่บุคคลอื่นได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม แจ้งภายหลัง

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย คือ นายแพทย์เกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป ตามระเบียบวาระที่ ๑.๒.๘

๑.๒.๑๑ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลวารินชำราบ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพันธกิจสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แจ้งความประสงค์ขอจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เรื่อง "โครงการร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลวารินชำราบ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรม ในผู้ป่วย

๒. เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๓. เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์

ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีและผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติเห็นชอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว

ในการนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวซึ่งได้ดำเนินการปรับแก้ตามการพิจารณาและข้อเสนอแนะของสำนักงานกฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ

เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลวารินชำราบ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วย

๒.๒ เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๒.๓ เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

“โรงพยาบาลวารินชำราบ” และ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” ตกลงร่วมมือกัน โดยมีขอบเขตความร่วมมือกันดังต่อไปนี้

๓.๑ หน้าที่ของ “โรงพยาบาลวารินชำราบ”

๓.๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างและพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกในการดูแลรักษาผู้ป่วย และการให้บริหารทางเภสัชกรรม

๓.๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัย และการสร้างงานวิจัยของคณะเภสัชศาสตร์ ให้รองรับกับสภาพปัญหาของการดูแลรักษาผู้ป่วย

๓.๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างและพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๑.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๓.๑.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วย และสนับสนุนทางวิชาการ

๓.๑.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์การดูแลรักษาพยาบาลแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมผู้สมัครแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องขณะฝึกอบรม

๓.๑.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๓.๒ หน้าที่ของ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี”

๓.๒.๑ พัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกในการดูแลผู้ป่วยโดยการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วย

๓.๒.๒ ส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๓.๒.๓ พัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพกำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๒.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องของข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๓.๒.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาผู้ป่วย

๓.๒.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์การดูแลรักษาแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมผู้สมัครแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคณะฝึกอบรม

๓.๒.๗ ดำเนินการอื่นๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม แจ้งภายหลัง

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย คือ นายแพทย์วิโรพล กิตติพิบูลย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลวารินชำราบ

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป ตามระเบียบวาระที่ ๑.๒.๘

๑.๒.๑๒ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลศรีสะเกษ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพันธกิจสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แจ้งความประสงค์ขอจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เรื่อง "โครงการร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลศรีสะเกษ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรม ในผู้ป่วย

๒. เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๓. เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีและผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติเห็นชอบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว

ในการนี้...

ในการนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวซึ่งได้ดำเนินการปรับแก้ตามการพิจารณาและข้อเสนอแนะของสำนักงานกฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ

เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลศรีสะเกษ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วย

๒.๒ เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๒.๓ เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

“โรงพยาบาลศรีสะเกษ” และ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” ตกลงร่วมมือกัน โดยมีขอบเขตความร่วมมือดังต่อไปนี้

๓.๑ หน้าที่ของ “โรงพยาบาลศรีสะเกษ”

๓.๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างและพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกในการดูแลรักษาผู้ป่วย และการให้บริหารทางเภสัชกรรม

๓.๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัย และการสร้างงานวิจัยของคณะเภสัชศาสตร์ ให้รองรับกับสภาพปัญหาของการดูแลรักษาผู้ป่วย

๓.๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างและพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๑.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๓.๑.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วย และสนับสนุนทางวิชาการ

๓.๑.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ การดูแลการใช้ยาแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มีหลักสูตร การฝึกอบรมวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องขณะฝึกอบรม

๓.๑.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๓.๒ หน้าที่ของ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี”

๓.๒.๑ พัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกในการดูแลผู้ป่วยโดยการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วย

๓.๒.๒ ส่งเสริม...

๓.๒.๒ ส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๓.๒.๓ พัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพกำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๒.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องของข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๓.๒.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาผู้ป่วย

๓.๒.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ การดูแลการใช้ยาแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มี หลักสูตร การฝึกอบรม อนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การฝึกอบรม หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริบาลทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องขณะฝึกอบรม

๓.๒.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม แจ้งภายหลัง

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย คือ แพทย์หญิงเพิ่มศิริ เลอมานูวรรรัตน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลศรีสะเกษ

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป ตามระเบียบวาระที่ ๑.๒.๘

๑.๒.๑๓ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพันธกิจสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แจ้งความประสงค์ขอจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เรื่อง "โครงการร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริบาลทางเภสัชกรรม ในผู้ป่วย

๒. เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๓. เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์

ด้วยการ...

ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีและผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติเห็นชอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว

ในการนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวซึ่งได้ดำเนินการปรับแก้ตามการพิจารณาและข้อเสนอแนะของสำนักงานกฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ

เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วย

๒.๒ เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๒.๓ เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

“โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์” และ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” ตกลงร่วมมือกันโดยมีขอบเขตความร่วมมือกันดังต่อไปนี้

๓.๑ หน้าที่ของ“โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์”

๓.๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างและพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกและร่วมในการดูแลผู้ป่วย โดยการให้บริหารทางเภสัชกรรม

๓.๑.๒ ส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัยของทั้งสองฝ่าย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๓.๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างและพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๑.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วม โดยให้เป็นไปตามระเบียบของทั้งสองฝ่าย

๓.๑.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วย และสนับสนุนทางวิชาการ

๓.๑.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์การดูแลการให้ยาแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมผู้สมัครแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคณะฝึกอบรม

๓.๑.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๓.๒ หน้าที่ของ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี”

๓.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างและพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกและร่วมในการดูแลผู้ป่วย โดยการให้บริบาลทางเภสัชกรรม

๓.๒.๒ ส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัยของทั้งสองฝ่าย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๓.๒.๓ พัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพกำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกที่ใช้ในการฝึกปฏิบัติงานนักศึกษาแก่แหล่งฝึก โดยเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๒.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องของข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมโดยให้เป็นไปตามระเบียบของทั้งสองฝ่าย

๓.๒.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาผู้ป่วย และสนับสนุนทางวิชาการ

๓.๒.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์การดูแลการใช้ยาแก่เภสัชกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมมุขมนตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการบริบาลทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องของคณะฝึกอบรม

๓.๒.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม แจ้งภายหลัง

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย คือ นพ.มนต์ชัย วิวัฒนาสิทธิพงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป ตามระเบียบวาระที่ ๑.๒.๘

๑.๒.๑๔ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลสุรินทร์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและพันธกิจสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบตามที่ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แจ้งความประสงค์ขอจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ เรื่อง “โครงการร่วมมือดำเนินงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ” ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลสุรินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรม
ในผู้ป่วย

๒. เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการ
ดูแลผู้ป่วย

๓. เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ
กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากอธิการบดีและ
ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ
บริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติเห็นชอบ
การจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวแล้ว

ในการนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เพื่อทราบการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าวซึ่งได้ดำเนินการปรับแก้ตามการพิจารณาและข้อเสนอแนะของสำนักงาน
กฎหมายและนิติการ สำนักงานอธิการบดี เป็นที่เรียบร้อยแล้วโดยมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ

เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทาง
วิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลสุรินทร์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ และกลไก ในการดูแลผู้ป่วย โดยการบริหารทางเภสัชกรรมใน
ผู้ป่วย

๒.๒ เพื่อส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการ
ดูแลผู้ป่วย

๒.๓ เพื่อพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ
กำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

“โรงพยาบาลสุรินทร์” และ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี” ตกลงร่วมมือกัน โดยมีขอบเขตความร่วมมือกัน
ดังต่อไปนี้

๓.๑ หน้าที่ของ “โรงพยาบาลสุรินทร์”

๓.๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างและพัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกในการดูแลรักษา
ผู้ป่วย และการให้บริหารทางเภสัชกรรม

๓.๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านวิจัย และการสร้างงานวิจัยของคณะเภสัชศาสตร์
ให้รองรับกับสภาพปัญหาของการดูแลรักษาผู้ป่วย

๓.๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างและพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๑.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และ
โครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๓.๑.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาผู้ป่วย และสนับสนุนทางวิชาการ

๓.๑.๖ ให้ความร่วมมือ...

๓.๑.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ การดูแลการใช้ยาแก้แอสซิกกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มีหลักสูตร การฝึกอบรมวุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การฝึกอบรม หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการเข้าถึงข้อมูล ที่เกี่ยวข้องของคณะฝึกอบรม

๓.๑.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๓.๒ หน้าที่ของ “มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี”

๓.๒.๑ พัฒนา บุคลากร เครื่องมือ ระบบ กลไกในการดูแลผู้ป่วยโดยการบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วย

๓.๒.๒ ส่งเสริม และพัฒนางานวิจัยรวมถึงบุคลากรด้านการวิจัย ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของการดูแลผู้ป่วย

๓.๒.๓ พัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทางเภสัชศาสตร์ที่มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพกำหนดเพื่อรองรับการฝึกทักษะทางวิชาชีพแก่นักศึกษาเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓.๒.๔ อำนวยความสะดวกในการดำเนินงานวิจัยในเรื่องของข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ บุคลากร และโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยร่วมของทั้งสองฝ่าย

๓.๒.๕ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาผู้ป่วย

๓.๒.๖ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ การดูแลการใช้ยาแก้แอสซิกกร ให้เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม เช่น จัดให้มีหลักสูตร การฝึกอบรมวุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด การฝึกอบรม หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรม ซึ่งจะมีการสนับสนุนทางวิชาการ ทางเทคนิค และการเข้าถึงข้อมูล ที่เกี่ยวข้องของคณะฝึกอบรม

๓.๒.๗ ดำเนินการอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม แจ้งภายหลัง

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย คือ นายแพทย์ประวิณ ตันตพระภา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง "โครงการความร่วมมือด้านงานวิจัย และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ" ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ โรงพยาบาลสุรินทร์

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป ตามระเบียบวาระที่ ๑.๒.๘

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ แนวทางการดำเนินการกรณีปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑) ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบรายงานคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีการปรับฐานค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย คดีหมายเลขดำที่ อ. ๓๓๓/๒๕๕๙ คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๘๕๔/๒๕๖๓ และมอบคณะทำงานทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ศึกษา และเสนอแนวทางการดำเนินการแก้ปัญหาภายหลังศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษา กรณีการปรับฐานเงินเดือนในอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม เพื่อเป็นคณะทำงานทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่ ๑) นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) ๒) นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) และ ๓) นายประวิทย์ อนันตวรศิลป์ (ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย) ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยยังไม่ได้รับรองรายงานการประชุม นั้น

๒. คณะทำงานทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้จัดประชุมเพื่อศึกษา วิเคราะห์ และพิจารณาแนวทางการดำเนินการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๔ คน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน คณบดีหรือผู้แทนคณบดี จำนวน ๑๑ คน ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้แทนผู้อำนวยการ จำนวน ๒ คน ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๒ คน ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๒ คน ประธานสภาอาจารย์ ผู้แทนสภาอาจารย์ ผู้แทนอนุกรรมการสภาอาจารย์ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๑ คน โดยที่ประชุมได้พิจารณามติคณะรัฐมนตรี กฎหมายและหนังสือเวียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ตามลำดับ ดังนี้

๒.๑ ที่มาของพนักงานมหาวิทยาลัย

๒.๑.๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐและคณะรัฐมนตรีได้มีมติเกี่ยวกับการยุบเลิกอัตราข้าราชการที่ว่างจากการเกษียณอายุ โดยให้ทบวงมหาวิทยาลัยใช้วิธีการจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในระบบใหม่แทนการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ว่างจากการเกษียณอายุ ตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในปัจจุบันและตำแหน่งที่จะว่างต่อไป และจากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมีผลทำให้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๔๓ มหาวิทยาลัยของรัฐทุกแห่งซึ่งรวมทั้งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไม่ได้มีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการอีกต่อไป แต่ดำเนินการจ้างในรูปแบบของพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทน

๒.๑.๒ ส่วนการจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างบุคคลแทนอัตราข้าราชการนั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ ดังนี้

(๑) ให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างบุคคลตามสัญญาจ้างในอัตราต่อไป นี้ จนกว่ามหาวิทยาลัย/สถาบันของรัฐจะปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัย/สถาบันในกำกับของรัฐ

(๒) บุคลากร...

(๒) บุคลากร สาย ก จ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุ ซึ่งเป็นอัตราปัจจุบัน คืออัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ บวกด้วยอัตราเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุ

(๓) บุคลากร สาย ข และ ค จ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุ ซึ่งเป็นอัตราปัจจุบัน คืออัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ บวกด้วยอัตราเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุ

๒.๑.๓ ให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างบุคคลในหมวดเงินเดือน เงินอุดหนุนทั่วไป ตามจำนวนอัตราร่างที่เกิดจากการเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๑ เป็นต้นมา และว่างโดยเหตุอื่นที่มีช่องว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ซึ่งว่างอยู่ในปัจจุบันและที่จะว่างต่อไป และอัตรานักเรียนทุนที่มีข้อผูกพันตามสัญญา รวมทั้งอัตราเพิ่มใหม่สำหรับมหาวิทยาลัย/สถาบันที่จัดตั้งขึ้นใหม่ และอยู่ระหว่างการพัฒนา

๒.๑.๔ ให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน กำหนดจำนวนบุคลากรที่จะจ้างและอัตราค่าจ้างได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน ซึ่งงบประมาณที่สำนักงานงบประมาณจัดสรรให้ นั้น เป็นอัตราที่เข้าร่วมการเพิ่มเงินค่าจ้างและสวัสดิการต่าง ๆ แล้ว

๒.๒ การจัดสรรงบประมาณสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

วิธีการจัดสรรงบประมาณของพนักงานมหาวิทยาลัยจะแตกต่างจากระบบของข้าราชการ ข้าราชการมีพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินเดือน ที่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของผู้มีสิทธิ์ โดยระบบเงินเดือนของข้าราชการนั้น มหาวิทยาลัยดำเนินการจ่ายตามที่ระบุรายการหากจัดสรรไม่เพียงพอ สามารถขอรับงบประมาณเพิ่มเติมได้จากสำนักงานงบประมาณ แต่ระบบเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณมาเป็นวงเงินรวม ไม่ได้ระบุรายการ มหาวิทยาลัยต้องวางแผนบริหารงบประมาณภายในวงเงินที่สำนักงานงบประมาณจัดสรรให้ มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการกำหนดให้มีทั้งเงินเดือน และสวัสดิการ รวมทั้งต้องพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการของบุคลากร โดยให้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ให้สิทธิ์เทียบเท่าข้าราชการตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้พนักงานมหาวิทยาลัยยังอยู่ภายใต้กฎหมายแรงงานที่ต้องจ่ายเงินสมทบผู้ประกันตน ตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมอีกด้วย แต่การจัดสรรงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในการจ้างบุคลากรในระยะ ๒ ปีที่ผ่านมา นั้น สำนักงานงบประมาณเพียงแยกรายการให้เห็นว่ารายการใดจ่ายได้ แต่ไม่เพิ่มจำนวนเงินในการจัดสรรมาให้ทำให้วงเงินรวมยังคงเท่าเดิม

สำหรับการดำเนินการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในกรณีต่างๆ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีมติว่า สถาบันอุดมศึกษาเป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการปรับค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้หลักการตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาคราชการ และให้ดำเนินการปรับปรุงค่าตอบแทนการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้สัมพันธ์กับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาคราชการในโอกาสต่อไป โดยให้กระทรวงศึกษาธิการดำเนินการ เพื่อขอรับการจัดสรรเป็นคราวๆ ไป

๒.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนที่ใช้เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ตอบข้อหารือของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนที่ใช้เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้ สำนักงานงบประมาณได้จัดสรรงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนที่ใช้เป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ สำหรับสายผู้สอน และ

ในอัตรา...

ในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ สำหรับสายสนับสนุน การกำหนดอัตราดังกล่าวเพื่อเป็นมาตรการในการจัดสรรงบประมาณให้แก่สถาบันอุดมศึกษา เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณแล้วเป็นอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่จะพิจารณากำหนดจำนวนตำแหน่งที่จะจ้างและอัตราค่าจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจ้างตามเหตุผลความจำเป็น ดังนั้น สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอย่างอื่น เช่น เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินประจำตำแหน่ง เป็นต้น ถือได้ว่าเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจ้าง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ ทั้งนี้ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าและภาระค่าใช้จ่ายที่จะผูกพันต่อไปต่อไปในอนาคตว่า มหาวิทยาลัยจะมีงบประมาณที่จะนำมาจ่ายเป็นค่าจ้าง รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จะเกิดขึ้นจากการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยว่ามีจำนวนเพียงพอและแน่นอนด้วยหรือไม่

๒.๔ การชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี กรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๒๗.๓/ว ๑๐๐๙ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี กรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยสำนักงานปลัดกระทรวงฯ แจ้งว่าเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้จัดประชุมหารือร่วมกับผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รวมถึงผู้แทนที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ผู้แทนที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ และผู้แทนที่ประชุมคณะกรรมการอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อพิจารณาประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี กรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งจัดทำแบบชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี กรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย รวมถึงการบริหารจัดการเงินคงเหลือจากที่ได้รับจัดสรรให้แก่สถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจและเป็นแนวทางให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ กรณีมีข้อขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ในประเด็นการบริหารจัดการเงินคงเหลือจากที่ได้รับจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย อาจให้มีการทบทวนการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยสำนักงานปลัดกระทรวงฯ จะดำเนินการหารือร่วมกับที่ประชุมอธิการบดีทั้ง ๓ แห่ง เพื่อพิจารณาดำเนินการกรณีดังกล่าวต่อไป

สาระสำคัญในการชักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี กรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. **สำนักงบประมาณ** จะพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ตามจำนวนอัตราร่างที่เกิดจากการเกษียณอายุราชการ อัตราร่างโดยเหตุอื่น และอัตรานักเรียนทุนที่มีข้อผูกพันตามสัญญา รวมทั้งอัตราที่เพิ่มใหม่สำหรับสถาบันอุดมศึกษาที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ในอัตราแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากรสาย ก และในอัตราแรกบรรจุ บวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากรสาย ข และ ค ซึ่งเป็นอัตราที่รวมการเพิ่มเงินค่าจ้างเป็นพิเศษและสวัสดิการต่าง ๆ แล้วซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๓ ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถกำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราค่าจ้างได้ตามเหตุผลและความจำเป็นภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา

๒. เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป มีวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อสถาบันอุดมศึกษานำเงินงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปมาใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณใดแล้ว หากมีเงินเหลือจ่าย สถาบันอุดมศึกษาจะต้องนำเงินเหลือจ่ายส่งคืนคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายตามวงเงินที่จ่ายจริงเป็นรายได้ไตรมาส โดยเงินที่ต้องส่งคืนคลังจะเป็นงบประมาณคงเหลือของอัตราร่างที่ไม่สามารถบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยได้ รวมถึงเงินเหลือจ่ายจากที่บรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว

แต่เบิกจ่ายได้...

แต่เบิกจ่ายได้ไม่ครบตามระยะเวลาที่สำนักงานประมาณจัดสรรเงินให้ ซึ่งเป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๘ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินงบประมาณงบเงินอุดหนุน

๓. สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษา สามารถออกระเบียบ/ข้อบังคับ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการการเงินในส่วนของงบประมาณเงินอุดหนุนประเภทอุดหนุนทั่วไปได้ แต่จะต้องเป็นไปเพื่อใช้ในการเบิกจ่ายเป็นค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิ์ได้รับ เงินดังกล่าวเท่านั้น ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาจึงมีอำนาจหน้าที่จะ พิจารณากำหนดจำนวนตำแหน่งที่จะจ้างและอัตราค่าจ้าง รวมทั้ง ค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจ้าง ซึ่งรวมถึงเงิน เพิ่มและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามเหตุผลความจำเป็น (เทียบเท่าข้าราชการ) โดยจะต้องอยู่ภายใน วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (คำนวณจากอัตราที่มีคนครอง)

๔. กรณีมีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง สำนักงาน ประมาณจะจัดสรรงบประมาณให้เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น เมื่อสถาบันอุดมศึกษามีคำสั่ง แต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สถาบันอุดมศึกษาเสนอคำขอตั้งงบประมาณ ณ ปีที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หากเป็นกรณีที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลัง ให้ สถาบันอุดมศึกษาเสนอคำขอตั้งงบประมาณในปีที่มีคำสั่งแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและย้อนหลังไปถึง วันที่ได้รับการแต่งตั้งได้

๕. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน เท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ซึ่งตามระเบียบดังกล่าวมิได้หมายรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย สถาบันอุดมศึกษาจึงไม่สามารถนำเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยได้

๖. สำนักงานประมาณจะจัดสรรงบประมาณให้ตามอัตราที่มีคนครอง กรณีที่เป็นอัตราว่างที่มีรายชื่อ (เมื่อมีการสรรหาทดแทน และมีตัวบุคคลแล้ว) สำนักงานประมาณจะจัดสรรให้ ๑๒ เดือน กรณีอัตราว่างที่อยู่ระหว่าง ประกาศสรรหาจะจัดสรรให้ ๖ เดือน และกรณีทดแทนอัตราเกษียณอายุจะจัดสรรให้ ๔ เดือน โดยใช้อัตราใน ปีงบประมาณก่อนหน้า บวกเงินเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๔

๒.๕ พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒.๕.๑ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีการตราพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ออกมาใช้บังคับ โดยในกฎหมายดังกล่าว มีการกำหนดสถานะ ความหมาย และหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ในกฎหมายระดับพระราชบัญญัติเป็นครั้งแรก โดยกฎหมายดังกล่าวได้ให้คำนิยามเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานใน สถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือ เงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา”

และได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไว้ในหมวด ๙ มาตรา ๖๕/๑ ซึ่งบัญญัติไว้ว่า “การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและ ค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนและการโอนย้ายตำแหน่ง การลา จรรยาบรรณ วินัย และการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และกรอื่นที่เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา” ดังนั้น การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จึงเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยในการออกแบบ

ระบบการ...

ระบบการบริหารงานบุคคลได้โดยเฉพาะ ซึ่งอาจกำหนดรูปแบบการบริหารงานบุคคลที่แตกต่างจากระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการได้ รวมทั้งการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินเพิ่ม และสวัสดิการต่างๆ ได้ รวมทั้งการเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง โดยตราเป็นข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย

๒.๕.๒ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ออก**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔** ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยนั้นได้กำหนดไว้ในหมวดที่ ๔ ข้อ ๒๓

“ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถหรือมีประสบการณ์ชำนาญงานเฉพาะด้านเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุก็ได้ ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนด” (เอกสารหมายเลข ๗)

๒.๕.๓ ภายหลังจากข้อบังคับดังกล่าวมีผลใช้บังคับ มหาวิทยาลัยได้ปรับระบบเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ โดยออก**ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕** มีสาระสำคัญคือ

“ข้อ ๔ พนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนวันที่มีประกาศฉบับนี้ใช้บังคับให้ปรับอัตราเงินเดือน ดังนี้

๔.๑ ให้รวมค่าจ้าง ค่าสวัสดิการ และประสบการณ์(ถ้ามี) เข้าด้วยกัน เรียกว่า “เงินเดือน”
ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

กรณีปรับอัตราเงินเดือนแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

เมื่อปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคหนึ่งและวรรคสองแล้ว หากอัตราเงินเดือนยังน้อยกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่บรรจุและแต่งตั้งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้จนถึงอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่บรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน”

ผลของประกาศดังกล่าวทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของระบบเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย กล่าวคือในระบบค่าจ้างเดิม อัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเท่ากับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ และการจ่ายค่าสวัสดิการแยกต่างหากในอัตราคงที่ ๐.๗ เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และอัตรา ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ เป็นอัตราใหม่โดยรวมเงินเดือนเข้ากับเงินสวัสดิการ หรือเงินอื่น ๆ เรียกว่าเป็น**เงินเดือน**เพียงอย่างเดียว

๒.๕.๔ ในส่วนของอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยแรกบรรจุนั้น **คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕** ได้พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยการประชุมดังกล่าวมีการหารือ แสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวางในที่ประชุม ซึ่งมีการอภิปรายที่สำคัญในประเด็นที่ว่า หากมหาวิทยาลัยจ่าย “ค่าสวัสดิการ” ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเต็มจำนวนเงินตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ จึงไม่มีงบประมาณเหลือที่จะนำมาบริหารจัดการเพื่อ จ่ายใน ส่วน ๑) ค่าตอบแทนต่าง ๆ เช่นเงินประจำตำแหน่งวิชาการ ๒) เงินเพิ่ม เช่นเงินเพิ่มค่าครองชีพ และ สวัสดิการ เช่น เงินประกันสังคม และอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการและส่วนงานภายในจัดให้แก่พนักงาน เช่น ค่าเช่าที่พักอาศัย ค่าเช่าบ้าน เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพ และอื่น ๆ

นอกจากนี้ที่ประชุมยังได้อภิปรายต่อไปว่า ในการวางระบบการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องคำนึงถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นนอกเหนือจากเงินเดือน (หรือค่าจ้าง) ด้วย

โดยเฉพาะ...

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จะต้องเตรียมงบประมาณจำนวนมากเพื่อจ่าย ๑) ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งวิชาการ ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับในอัตราเดียวกับข้าราชการ ๒) เงินเพิ่มค่าครองชีพ ตามมติคณะรัฐมนตรี และ ๓) การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือการจัดสวัสดิการอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น เมื่อระบบการบริหารงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนสำหรับเป็นค่าจ้างพนักงาน เป็นระบบที่ให้เงินมาทั้งก้อน หากมหาวิทยาลัยกำหนดให้จ่ายเงินเดือน ๑.๗ สำหรับสายอาจารย์ และ ๑.๕ สำหรับสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยจะไม่มีงบประมาณมาใช้ในการจ่ายค่าตอบแทน เงินเพิ่ม หรือ สวัสดิการใด ๆ ได้อีก

ด้วยเหตุที่กล่าวมาข้างต้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ จึงมีมติให้กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ โดยสายวิชาการ คุณร้อยละ ๑.๔ และสายสนับสนุนวิชาการ คุณร้อยละ ๑.๓ และสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้ออกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๔ เท่า และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๓ เท่า โดยคำนวณปรับเทียบจากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

ต่อมา รัฐบาลได้กำหนดอัตราเงินเดือนของข้าราชการแรกบรรจุใหม่หลายครั้งมหาวิทยาลัยจึงได้ยกเลิกประกาศดังกล่าวแล้วออกประกาศปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่อีกหลายครั้งเพื่อให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการในปัจจุบัน ดังนี้

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๔ เท่า และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๓ เท่า โดยคำนวณปรับเทียบจากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ โดยกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๔ เท่า และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๓ เท่า โดยคำนวณปรับเทียบจากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๔ เท่า และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๓ เท่า โดยคำนวณปรับเทียบจากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นฉบับที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

๒.๕.๕ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติอนุมัติการขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเบิกจ่ายเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ โดยเป็นการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามแนวทางเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ซึ่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ปรับเพิ่มเงินเดือนตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เรียบร้อยแล้ว โดยดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(ในขณะนั้น) กำหนด คือปรับฐานอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนให้เป็น ๑.๗ สำหรับสายวิชาการ และ ๑.๕ สำหรับสายสนับสนุน แล้วนำมาคำนวณเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิในตารางปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับผู้ที่บรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

สำหรับการปรับเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ยังไม่มีมติคณะรัฐมนตรีอนุมัติงบประมาณให้มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการได้ เนื่องจากการขอรับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการไม่ได้ผูกพันไปกับการปรับเงินเดือนของข้าราชการ แต่ต้องดำเนินการขอรับจัดสรรงบประมาณต่อคณะรัฐมนตรีเป็นคราวๆ ไป ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐

๒.๕.๖ ข้อเท็จจริงในปัจจุบันของอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย แยกตามระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้ง มีดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

(๑.๑) อัตราเงินเดือนได้รับการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ บุคลากรสายวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๗ เท่า และบุคลากรสายสนับสนุน ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๕ เท่า จากฐานเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ (เสียเวลา) ทั้งนี้ ถือปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ที่มีมติอนุมัติการขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเบิกจ่ายเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ และมหาวิทยาลัยสมทบจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จ่ายเงินประจำตำแหน่ง และสมทบจ่ายเงินกองทุนทดแทนตั้งแต่ปี ๒๕๖๒

(๑.๒) พนักงานสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติให้ปรับวุฒิเพิ่มขึ้น จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในอัตราเงินเดือนตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ ที่กำหนดใช้ในขณะนั้น (อัตราเงินเดือน ๑.๔ เท่าจากฐานเงินเดือนข้าราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือปี พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือปี พ.ศ. ๒๕๕๗)

กลุ่มที่ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

(๒.๑) อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ บุคลากรสายวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๔ เท่า และบุคลากรสายสนับสนุน ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๓ เท่า จากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรองฯ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖ และมหาวิทยาลัยสมทบจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จ่ายเงินประจำตำแหน่ง และสมทบจ่ายเงินกองทุนทดแทนตั้งแต่ปี ๒๕๖๒

(๒.๒) พนักงานสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติให้ปรับวุฒิเพิ่มขึ้น จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในอัตราเงินเดือนตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ ที่กำหนดใช้ในขณะนั้น (อัตราเงินเดือน ๑.๔ เท่าจากฐานเงินเดือนข้าราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือปี พ.ศ. ๒๕๕๗)

กลุ่มที่ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

(๓.๑) อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ บุคลากรสายวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๔ เท่า และบุคลากรสายสนับสนุน ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๓ เท่า จากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรองฯ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การกำหนดอัตรา

เงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และมหาวิทยาลัยสมทบจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จ่ายเงินประจำตำแหน่ง และสมทบจ่ายเงินกองทุนทดแทนตั้งแต่ปี ๒๕๖๒

- (๓.๒) พนักงานสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติให้ปรับวุฒิเพิ่มขึ้น จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในอัตราเงินเดือนตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ ที่กำหนดใช้ในขณะนั้น (อัตราเงินเดือน ๑.๔ เท่าจากฐานเงินเดือนข้าราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือปี พ.ศ. ๒๕๕๗)

กลุ่มที่ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

- (๔.๑) อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ บุคลากรสายวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๔ เท่า และบุคลากรสายสนับสนุน ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑.๓ เท่า จากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรองฯ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ และมหาวิทยาลัยสมทบจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม จ่ายเงินประจำตำแหน่ง และสมทบจ่ายเงินกองทุนทดแทนตั้งแต่ปี ๒๕๖๒

- (๔.๒) พนักงานสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติให้ปรับวุฒิเพิ่มขึ้น จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในอัตราเงินเดือนตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ (อัตราเงินเดือน ๑.๔ เท่าจากฐานเงินเดือนข้าราชการฯ ปี ๒๕๕๗)

จาก ๔ กลุ่มข้างต้น พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ (กลุ่ม ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓) เป็นกลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากการปรับค่าตอบแทนของข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ แต่มหาวิทยาลัยยังไม่สามารถดำเนินการปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิได้ เนื่องจากยังไม่มีมติคณะรัฐมนตรีอนุมัติงบประมาณให้มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการ ซึ่งการขอรับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการนั้นไม่ได้ผูกพันไปกับการปรับปรุงเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่ต้องดำเนินการขอรับจัดสรรงบประมาณต่อคณะรัฐมนตรีเป็นคราวๆ ไป ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (เดิม) แต่ยังไม่ปรากฏว่ามีการนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณดังกล่าว

คณะทำงานทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ได้ศึกษาวิเคราะห์ และอภิปรายอย่างกว้างขวางในข้อเท็จจริงประเด็นต่างๆ ดังกล่าวข้างต้นแล้วมีความเห็นว่า เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา ๑.๔ และ ๑.๓ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของฐานเงินเดือนข้าราชการแต่ละกลุ่มประเภทแล้วแต่กรณี จึงได้มีมติให้เสนอแนวทางดังต่อไปนี้ ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- (๑) เห็นควรเสนอให้ปรับเงินเดือนในอัตรา ๑.๗ เท่าสำหรับสายวิชาการ และ ๑.๕ เท่าสำหรับสายสนับสนุน ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของฐานเงินเดือนข้าราชการแต่ละกลุ่มประเภทแล้วแต่กรณี

เพื่อประโยชน์ด้านสวัสดิการให้หักเงินตามวรรคหนึ่ง เพื่อสมทบในส่วนของนายจ้าง ได้แก่ กองทุนประกันสังคม ในอัตรา ๗๕๐ บาทต่อเดือน และกองทุนเงินทดแทน ในอัตรา ๔๐ บาทต่อเดือน

กรณีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นสวัสดิการภาคสมัครใจอาจหักเงินตามวรรคหนึ่งเพื่อสมทบในส่วนของนายจ้างหรือใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามศักยภาพ และเมื่อมีความพร้อม (ร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือน)

ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบและออกเป็นประกาศกำหนดโดยมีเงื่อนไขว่าจะสามารถดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ

หมายเหตุ กรณีตามวรรคสองต้องพิจารณาทางเลือกว่า

ก. หักเงินตามวรรคหนึ่งเพื่อส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน หรือ

ข. ไม่หักเงินตามวรรคหนึ่งโดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้สมทบด้วยเงินรายได้ ทั้งนี้ ต้องพิจารณาศักยภาพและสถานการณ์การเงินของมหาวิทยาลัย (ปีละประมาณ ๗ ล้านบาท)

ทั้งนี้ การพิจารณาจะต้องพิจารณาบนพื้นฐานของข้อมูลงบประมาณที่ต้องใช้เพิ่ม

อนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบว่าสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการหักเงินตามวรรคหนึ่ง มาสมทบกองทุนประกันสังคมและเงินกองทุนเงินทดแทนได้หรือไม่ และอำนาจในการนำเงินรายได้มหาวิทยาลัยมาใช้ในกรณีข้างต้นได้หรือไม่

(๒) เพื่อให้บรรลุหลักการตามข้อ ๑ เห็นควรให้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำมาปรับเป็นอัตรา ๑.๗ เท่าสำหรับสายวิชาการ และ ๑.๕ เท่าสำหรับสายสนับสนุน ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของฐานเงินเดือนข้าราชการแต่ละกลุ่มประเภทแล้วแต่กรณี เมื่อมีความชัดเจนเกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) แล้ว ซึ่งจะได้รับทราบผลการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จึงจะได้นำเสนอคณะกรรมการทบทุนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง รวมทั้งกรณีการปรับวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยบางกลุ่มประเภทด้วย

(๓) เห็นควรให้ขอรับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณเพื่อจะจ่ายเงินเดือนย้อนหลัง (ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยใช้อัตรา ๑.๗ เท่าสำหรับสายวิชาการ และ ๑.๕ เท่าสำหรับสายสนับสนุน ตามข้อ (๑) แต่ละกลุ่มประเภทนั้น พร้อมกับการดำเนินการตามข้อ (๑) และ (๒) ทั้งนี้ ต้องเตรียมข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แหล่งเงิน และงบประมาณทั้งหมดเพื่อเสนอต่อสำนักงบประมาณด้วย

(๔) ในกรณีการแตกต่างหรือความเหลื่อมล้ำของฐานเงินเดือนข้าราชการที่นำมาใช้กำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานแต่ละกลุ่มประเภท (๔ ประเภท) นั้น เห็นควรให้มหาวิทยาลัยผลักดันให้มีมติคณะรัฐมนตรี โดยอาจเสนอต่อที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อมีมติแก้ไขปัญหาดังกล่าว และเห็นควรขอความร่วมมือสภาอาจารย์ในการผลักดันผ่านที่ประชุมสภาอาจารย์แห่งประเทศไทยอีกทางหนึ่งด้วย

(๕) เพื่อประกอบการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยควรเตรียมข้อมูลและการจำลองสถานการณ์ในมิติต่างๆ ได้แก่ เงินรายรับของมหาวิทยาลัยและคณะ รายจ่ายของมหาวิทยาลัยและคณะ งบประมาณที่ต้องใช้สำหรับการปรับเพิ่มเงินเดือนตามข้อ (๑) - (๓) ข้อดี ข้อเสียในการปรับเงินเดือน และแรงจูงใจในการรักษาบุคลากรและดึงดูดผู้ที่มีศักยภาพให้มาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยเปรียบเทียบกับศักยภาพในการจ่ายเงินเดือนของมหาวิทยาลัยอื่น

(๖) มอบมหาวิทยาลัยสื่อสารสร้างความเข้าใจกับพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเข้าใจในสถานการณ์ในปัจจุบัน และการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. คณะทำงานทบทุนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ได้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาแนวทางการปรับเงินเดือนตามมติของคณะทำงานทบทุนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ **ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา**

๔. ที่ประชุมคณะทำงานทบทุนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ มอบหมายให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบว่าสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการหักเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร มาสมทบกองทุนประกันสังคมและเงินกองทุนเงินทดแทนได้หรือไม่ และมีอำนาจในการนำเงินรายได้มหาวิทยาลัยมาใช้ในกรณีข้างต้นได้หรือไม่

กองการเจ้าหน้าที่ ขอเรียนว่า เงินงบประมาณสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตลอดจนสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ของรัฐนั้น เป็นงบประมาณรายจ่ายตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานบุคลากรภาครัฐ ซึ่งรัฐบาลจัดสรรให้มหาวิทยาลัย ในฐานะหน่วยรับงบประมาณทุกปี ซึ่งมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายอย่างเคร่งครัด โดยต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

อย่างไรก็ตาม สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือที่ อว ๐๒๒๗.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แจ้งให้มหาวิทยาลัย ทราบถึงผลการตอบข้อหารือของคณะกรรมการกฤษฎีกา เกี่ยวกับอำนาจการบริหารจัดการเงินอุดหนุนทั่วไป งบค่าใช้จ่ายบุคลากร ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้เคยพิจารณาในเรื่องเสรีจที่ ๑๕๔๑/๒๕๖๑ และมีความเห็นว่า สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจการออกข้อบังคับเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารการเงินในส่วนของงบประมาณเงินอุดหนุนประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ประเภทรายจ่ายบุคลากร โดยมีอำนาจที่จะกำหนดอัตราค่าจ้าง เงินเพิ่ม และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่เห็นว่าเหมาะสมโดยจะต้องอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัด โดยออกเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้งบประมาณเงินอุดหนุนดังกล่าวประกอบด้วย เงินที่ใช้สำหรับการจ้าง สิทธิประโยชน์เกื้อกูล และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย มิได้เป็นเฉพาะค่าจ้างเท่านั้น

นอกจากนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือที่ อว ๐๒๒๗.๓/ว ๑๐๐๙ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และสถาบันอุดมศึกษาอื่นของรัฐที่เป็นส่วนราชการ เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี กรณีค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๓ ว่าเงินงบประมาณสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่รัฐบาลจัดสรรให้ นั้น สำนักงานงบประมาณ ในฐานะหน่วยงานกลางในการดูแลงบประมาณของประเทศ จะพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป ตามจำนวนอัตราร่างที่เกิดจากการเกษียณอายุราชการ อัตราร่างโดยเหตุอื่น และอัตรานักเรียนทุนที่มีข้อผูกพันตามสัญญา รวมทั้งอัตราที่เพิ่มใหม่สำหรับสถาบันอุดมศึกษาที่จัดตั้งขึ้นใหม่ในอัตราแรกบรรจุ บวกเงินเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากรสาย ก และในอัตราแรกบรรจุ บวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ ของอัตราแรกบรรจุสำหรับบุคลากรสาย ข และ ค ซึ่งเป็นอัตราที่รวมการเพิ่มเงินค่าจ้างเป็นพิเศษและสวัสดิการต่าง ๆ แล้ว ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษา สามารถออกระเบียบ/ข้อบังคับ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการการเงินในส่วนของงบประมาณเงินอุดหนุนประเภทอุดหนุนทั่วไปได้ แต่จะต้องเป็นไปเพื่อใช้ในการเบิกจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิ์ได้รับเงินดังกล่าวเท่านั้น ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษาจึงมีอำนาจหน้าที่ที่จะพิจารณากำหนดจำนวนตำแหน่งที่จะจ้างและอัตราค่าจ้าง รวมทั้งค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจ้าง ซึ่งรวมถึงเงินเพิ่มและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามเหตุผลความจำเป็น (เทียบเท่าข้าราชการ) โดยจะต้องอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (คำนวณจากอัตราที่มีคนครอง)

ประกอบกับกรมบัญชีกลาง ได้มีหนังสือที่ กค ๐๔๐๒.๒/๕๑๘๒๗ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แจ้งว่า หากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีความประสงค์จะจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นมาตรการจูงใจและเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานมหาวิทยาลัย รายการเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ในส่วนของนายจ้าง) อัตราจ่ายร้อยละ ๓ ซึ่งเป็นอัตราร่าง ข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. และรายการเงินสมทบ

กองทุนเงินทดแทน อัตราจ่ายร้อยละ ๐.๒ ซึ่งเป็นอัตราตามที่กระทรวงแรงงานกำหนดนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีอำนาจตามมาตรา ๑๕(๑๐) และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สามารถกำหนดเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยให้นำเงินงบประมาณ ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป มาจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ส่วนของนายจ้าง) และจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นสิทธิประโยชน์และสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังแต่อย่างใด ซึ่งเป็นไปตามแนวทางของคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่เคยวินิจฉัยไว้ในเรื่องเสรีจที่ ๑๕๕๑/๒๕๖๑

ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจในการนำเงินงบประมาณ ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย มาจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ส่วนของนายจ้าง) และจ่ายสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

อย่างไรก็ตาม ศาลปกครองสูงสุด ได้มีคำพิพากษาในคดีหมายเลขดำที่ อ.๓๓๓/๒๕๕๙ คดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๕๔/๒๕๖๓ ซึ่งสรุปความได้ว่า มติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ (สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๑ ประกอบกับการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๑ ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๖.๔ การปรับฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ระบุว่า รัฐบาลมีนโยบายกำหนดไว้ชัดเจนว่า กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น ให้มหาวิทยาลัยพยายามจ่ายเงินเดือนให้สูงกว่าข้าราชการ เพื่อเป็นการชดเชยที่รัฐบาลไม่ได้จ่ายเงินสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งพิจารณาแล้ว อนุมัติให้หักเงินค่าจ้าง ๐.๒ เท่า ใช้สำหรับสวัสดิการ ฯลฯ เช่น เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ กองทุนสวัสดิการ เพื่อประโยชน์ ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในสายวิชาการที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ (มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่) ต้องดูแล ช่วยเหลือ ซึ่งกันและกัน จะเห็นได้ว่าเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเป็นค่าตอบแทนที่อยู่ในความหมาย ตามระเบียบสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร ประจำ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งระเบียบดังกล่าวข้อ ๑๐ กำหนดว่า บุคลากรสายวิชาการมีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ... กรณีดังกล่าว จึงเป็นสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ซึ่งผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ (มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่) จะต้องจัดสรรเงินมาทดแทน มิใช่เงินสวัสดิการ มาใช้ประโยชน์ เพื่อการนี้ อีกทั้งมิใช่ความหมายของคำว่าสวัสดิการและประโยชน์ เกื้อกูล ที่บุคลากรทุกรายมีสิทธิได้รับจากหน่วยงานของรัฐเพื่อประโยชน์ของตนเอง เพราะในทางปฏิบัติ บุคลากรเป็นผู้ต้องจ่ายเงินในส่วนนี้เพื่อผู้อื่นเสียเอง การที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ (สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่) อุทธรณ์ว่า ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๓ (มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่) มีสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลให้พนักงานมหาวิทยาลัย ได้แก่ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินประจำตำแหน่งบริหาร เงินสมทบกรณีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้นนั้น จึงฟังไม่ขึ้น

จากที่กล่าวมาข้างต้น จะเห็นได้ว่า ศาลปกครองสูงสุด วินิจฉัยว่าสภามหาวิทยาลัย ไม่มีอำนาจในการนำเงินงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย มาจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ส่วนของนายจ้าง) และจ่ายสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้

นอกจากนี้ มาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ยังกำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อาจมีรายได้จาก (๑) เงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย (๒) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย (๓) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล หรือใช้ประโยชน์ (๔) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งรายได้ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งเบี่ยปรับดังกล่าวข้างต้น ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เว้นแต่เบี่ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาการศึกษา และเบี่ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาซื้อ

ทรัพย์สิน...

ทรัพย์สินหรือสัญญาจ้างทำของที่ดำเนินการโดยใช้เงินงบประมาณ โดยมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน ยังกำหนดให้ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อประโยชน์ภายในขอบวัตถุประสงค์ของ มหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจตามมาตรา ๑๕ (๙) ที่จะอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย รวมถึงมีอำนาจตามมาตรา ๑๕ (๑๐) ที่จะวางระเบียบและออกข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการเงินและ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

เมื่อมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยสภามหาวิทยาลัย ได้ใช้อำนาจตาม มาตรา ๑๕ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ออกระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและ ทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการใช้เงินรายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ซึ่งในข้อ ๑๕ แห่งระเบียบฉบับดังกล่าว โดยกำหนดการใช้เงินรายได้นั้น ให้ใช้จ่ายเพื่อวัตถุประสงค์และภารกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งใน ข้อ ๑๕ (๒) กำหนดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ และค่าใช้จ่ายเพื่อ การพัฒนาบุคลากร เช่น ทุนการศึกษาฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายเพื่อจัดสวัสดิการแก่บุคลากร เป็นรายการจ่ายที่สามารถ นำเงินรายได้ไปจ่ายได้ ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยสภามหาวิทยาลัย จึงมีอำนาจในการนำเงินรายได้มหา วิทยาลัย ไปจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ส่วนของนายจ้าง) และจ่ายสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้ภายใน วงเงินที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติไว้ในงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีของมหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็น ประกาศมหาวิทยาลัย

๔. กองการเจ้าหน้าที่ และกองแผนงาน ได้ร่วมกันจัดทำข้อมูลการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติคณะทำงานทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอ ขอรับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นอัตรา ๑.๗ เท่าสำหรับสายวิชาการ และ ๑.๕ เท่าสำหรับสายสนับสนุน ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของฐานเงินเดือน ข้าราชการแต่ละกลุ่มประเภทแล้วแต่กรณี (รวมถึงการขอรับจัดสรรงบประมาณเพื่อจะจ่ายเงินเดือนย้อนหลัง ก่อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย) ขอรับการจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม กองทุนเงิน ทดแทน และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ในส่วนของนายจ้าง) และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ โดยส่งคำขอไปยังสำนัก งบประมาณในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และนำเสนอข้อมูลต่อสำนักงบประมาณด้วยตนเองใน วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ภายหลังการนำเสนอข้อมูลด้วยวาจาและเอกสารประกอบการขอรับการจัดสรรงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงบประมาณได้ให้คำแนะนำแก่มหาวิทยาลัย โดยให้มหาวิทยาลัยเสนอขอรับการ จัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรวมเงินสมทบกองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน (ในส่วนของนายจ้าง) ภายในวงเงินที่เสนอขอปรับเงินเดือนที่เสนอมา โดยไม่เกินอัตรา ๑.๗ และ ๑.๕ สำหรับ งบประมาณที่ใช้สำหรับการจ่ายเงินเดือนย้อนหลังหากมหาวิทยาลัยได้คำนวณวงเงินไว้แล้ว ให้เสนอขอต่อสำนัก งบประมาณ ซึ่งจะได้นำไปพิจารณาอีกครั้ง

๕. ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณา กรณีศาลปกครองขอนแก่นเมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ มีคำพิพากษาเกี่ยวกับหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายและสัญญาทางปกครอง โดยศาลปกครองขอนแก่นพิพากษาคัดสินให้ พนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคามชนะคดีฟ้องมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และให้มหาวิทยาลัยมหาสารคามจ่ายเงิน พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ต่อพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม รวม ๑๐ คดี ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ คดีถึงที่สุด ทั้งนี้ หากศาลมีคำสั่งให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินให้พนักงานที่ฟ้องคดีทั้งหมด ๑๗๗ คน คาดว่าจะเป็นเงิน งบประมาณ ๕๐๐ ล้านบาท ซึ่งคำพิพากษาคัดสินนี้อาจเป็นแนวทางให้พนักงานมหาวิทยาลัยอื่นๆ ปฏิบัติตาม ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวการปฏิบัติและช่วยเหลือมหาวิทยาลัยที่ได้รับผลกระทบ ที่ประชุมอธิการบดีจึงพิจารณาร่วมกัน ใน ประเด็น ดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัย...

(๑) มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งควรเตรียมการในเรื่องนี้อย่างไร และวางแนวทางการแก้ไขร่วมกัน

(๒) มอบหมายให้คณะกรรมการด้านกฎหมายที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทยไปศึกษารายละเอียดและนำเสนอแนวทางการแก้ปัญหาต่อไป

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) การที่มหาวิทยาลัย/สถาบันที่ประสบปัญหาดังกล่าว ควรมีการรวมตัวกันเพื่อเสนอสำนักงานงบประมาณในการจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากตามพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยบัญญัติให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณให้มหาวิทยาลัยให้เพียงพอต่อการบริหารจัดการ

(๒) มหาวิทยาลัยควรมีการพิจารณาหารือในระดับนโยบาย การรวมตัวของมหาวิทยาลัยในนามที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ควรนำประเด็นปัญหาดังกล่าวหารือและแก้ปัญหา ร่วมกับกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(๓) มหาวิทยาลัยที่ยังไม่ประสบปัญหาดังกล่าวควรมีการจัดเตรียมความพร้อมในเรื่องข้อมูลต่างๆ ทั้งนี้ คำพิพากษาของศาลปกครองสามารถนำมาต่อรองกับรัฐบาลในการจัดสรรงบประมาณให้กับมหาวิทยาลัยได้

(๔) ฝ่ายกฎหมายของแต่ละมหาวิทยาลัย/สถาบัน ควรมีการหารือในประเด็นดังกล่าวโดยให้มีการรวบรวมข้อมูลของการฟ้องแต่ละมหาวิทยาลัยเป็นกรณีศึกษา ซึ่งมีทั้งมหาวิทยาลัยที่ฟ้องชนะคดีและแพ้คดี และให้ข้อมูลที่ถูกต้องกับศาลปกครองเพื่อทำความเข้าใจบริบทของประเทศและมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทยจึงมีมติมอบหมายให้คณะกรรมการด้านกฎหมายของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย นำประเด็นดังกล่าวไปพิจารณาศึกษา เพื่อช่วยเหลือมหาวิทยาลัยที่ได้รับผลกระทบตลอดจนเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้กับมหาวิทยาลัยที่อาจประสบปัญหานี้ในอนาคต

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบแนวทางการดำเนินการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยตามมติคณะทำงานทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ ให้ปรับเงินเดือนในอัตรา ๑.๗ เท่าสำหรับสายวิชาการ และ ๑.๕ เท่าสำหรับสายสนับสนุนของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของฐานเงินเดือนข้าราชการแต่ละกลุ่มประเภทแล้วแต่กรณี รวมถึงกรณีการปรับวุฒิของบางกลุ่มบางประเภทด้วย เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งให้ดำเนินการขอรับจัดสรรงบประมาณเพื่อจะจ่ายเงินเดือนย้อนหลัง (ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ด้วย และเพื่อประโยชน์ด้านสวัสดิการอาจให้หักเงินจากวงเงินข้างต้น เพื่อสมทบในส่วนของนายจ้าง ได้แก่ กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน โดยมีเงื่อนไขว่าจะสามารถดำเนินการได้เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว สำหรับกรณีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งเป็นสวัสดิการภาคสมัครใจอาจหักเงินจากวงเงินข้างต้น เพื่อสมทบในส่วนของนายจ้าง หรือใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามศักยภาพ และเมื่อมีความพร้อม

๑.๒ เห็นควรให้มหาวิทยาลัยผลักดันให้มีมติคณะรัฐมนตรี โดยอาจเสนอต่อที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อมีมติแก้ไขปัญหากรณีมีความแตกต่างหรือความเหลื่อมล้ำของฐานเงินเดือนข้าราชการที่นำมาใช้กำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานแต่ละกลุ่มประเภท (๔ ประเภท) ดังกล่าว และเห็นควรขอความร่วมมือสภาอาจารย์ในการผลักดันผ่านที่ประชุมสภาอาจารย์แห่งประเทศไทยอีกทางหนึ่งด้วย

๑.๓ เห็นควรมอบให้มหาวิทยาลัยสื่อสารสร้างความเข้าใจกับพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเข้าใจในสถานการณ์ในปัจจุบัน และการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. ภายหลังจากสำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว เห็นควรมอบหมายให้คณะทำงานทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยจัดประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางในการปรับเงินเดือนภายใต้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและสิทธิที่พึงได้ต่อสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง โดยพิจารณาจากข้อมูลในมิติต่างๆ ได้แก่ เงินรายรับของมหาวิทยาลัยและคณะ รายจ่ายของมหาวิทยาลัยและคณะ และเปรียบเทียบกับศักยภาพในการจ่ายเงินเดือนของมหาวิทยาลัยอื่น แล้วจึงออกประกาศกำหนดวิธีการปรับอัตราเงินเดือนต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการตามแนวทางการดำเนินการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่คณะทำงานทบทวนอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเสนอ แต่สำหรับการจ่ายสมทบงบประมาณเพื่อเป็นสวัสดิการโดยหักจากวงเงินงบประมาณในส่วนของค่าใช้จ่ายบุคลากร ในส่วนของนายจ้าง ได้แก่ กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทนนั้น ให้มหาวิทยาลัยรอฟผลการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากสำนักงานงบประมาณ ซึ่งคาดว่าจะทราบผลการพิจารณาฯ งบประมาณเดือนเมษายน ๒๕๖๔ เมื่อทราบผลการจัดสรรงบประมาณแล้ว จึงรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารายละเอียดของแนวทางการดำเนินการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายและการบริหาร

๔.๑.๑ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงิน

๔.๑.๑.๑ งบการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา กองคลัง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่กำกับ ดูแลการเงินและการคลังของมหาวิทยาลัยโดยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งต้องจัดทำรายงานทางการเงิน และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๐ ให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานการเงินประจำปีงบประมาณซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงินและงบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สรุปการนำเสนอรายงานทางการเงินและการวิเคราะห์ สำหรับรอบระยะเวลา ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ขอบเขตและข้อจำกัดในการจัดทำงบการเงิน

๑. ข้อมูลรายงานการเงิน เงินงบประมาณแผ่นดินมาจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ (Government Fiscal Management Information System : GFMS) และเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) มาจากระบบงานโปรแกรมบัญชีลักษณะ ๓ มิติ (UBUFMS)

๒. ข้อมูลที่นำเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ การนำเสนองบการเงิน ซึ่งประกอบด้วย

- บทสรุปผู้บริหาร
- งบแสดงฐานะการเงิน
- งบแสดงผลการดำเนินงาน (รายได้ - ค่าใช้จ่าย)
- หมายเหตุประกอบงบการเงิน
- งบรายรับ - รายจ่าย

- สรุปรายได้...

- สรุปรายได้และค่าใช้จ่าย รายคณะ/สำนัก (จากระบบ UBUFMIS)
- วิเคราะห์งบการเงิน

จากการวิเคราะห์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบระยะเวลา ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ สรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้

การวิเคราะห์รายงานทางการเงิน สรุปผลการวิเคราะห์ดังนี้ ฐานะการเงินของมหาวิทยาลัย ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔,๓๘๔.๒๔ ล้านบาท แยกเป็น สินทรัพย์หมุนเวียน จำนวน ๒,๓๑๒.๙๐ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๕ ของสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน จำนวน ๒,๐๗๑.๓๓ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๕ ของสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น หนี้สินและส่วนของทุน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔,๓๘๔.๒๔ ล้านบาท ประกอบด้วย หนี้สินทั้งสิ้น จำนวน ๑,๓๓๓.๗๗ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๕ ของหนี้สินและส่วนของทุน และมีส่วนของทุนทั้งสิ้น จำนวน ๔,๒๕๐.๔๗ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๕ ของหนี้สินและส่วนของทุน

ผลการดำเนินงานในระยะเวลา ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีรายได้ทั้งสิ้น จำนวน ๑,๖๔๗.๙๔ ล้านบาท เป็นรายได้จากรัฐบาล จำนวน ๘๕๖.๔๔ ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๗ ของรายได้รวมทั้งสิ้น รายได้จากแหล่งอื่น จำนวน ๗๙๑.๔๙ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๓ ของรายได้รวมทั้งสิ้น เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับปีก่อนในช่วงระยะเวลาเดียวกัน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีรายได้จากการดำเนินงานทั้งสิ้นลดลงจากปีก่อน จำนวน ๖๕.๒๖ ล้านบาท โดยลดลงจากรายได้จากรัฐบาล จำนวน ๗๔.๙๓ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๘.๐๔ รายได้อื่น จำนวน ๑.๘๘ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๓.๐๓ และเพิ่มขึ้นจากรายได้จากการจัดการศึกษาและบริการ จำนวน ๑๐.๔๕ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑.๕๙ รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค จำนวน ๑.๐๙ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑.๗๒

ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน ๑,๕๔๘.๕๗ ล้านบาท เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับปีก่อน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน จำนวน ๑๔๐.๓๗ ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จำนวน ๒๔๘.๓๑ ล้านบาท ค่าบำเหน็จบำนาญ จำนวน ๓๒.๓๒ ล้านบาท ค่าตอบแทน จำนวน ๕.๔๒ ล้านบาท ค่าใช้สอย จำนวน ๕.๔๔ ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ ๕๕.๕๙, ๓๒.๓๒ , ๑๔.๕๔, ๔.๑๑ ตามลำดับ และค่าใช้จ่ายที่ลดลงจากปีก่อน คือ ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค ลดลงจำนวน ๓๔๗.๑๘ ล้านบาท ค่าวัสดุ ลดลงจำนวน ๑๕.๑๗ ล้านบาท และค่าสาธารณูปโภค ลดลงจำนวน ๑๐.๗๕ ล้านบาทหรือคิดเป็นอัตราร้อยละ ๖๐.๔๐ , ๒๔.๘๒ และ ๑๕.๗๕ ตามลำดับ จึงส่งผลให้มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ จำนวน ๙๙.๓๖ ล้านบาท

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบรายงานการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. บทสรุปผู้บริหาร
๒. งบการเงินมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 - ๒.๑ งบแสดงฐานะการเงิน
 - ๒.๒ งบแสดงผลการดำเนินงาน
 - ๒.๓ หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 - ๒.๔ รายงานรายได้แผ่นดิน
 - ๒.๕ งบรายรับ-รายจ่าย
๓. สรุปรายได้ค่าใช้จ่ายสำหรับ คณะ / สำนัก สำหรับรอบระยะเวลา ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (UBUFMIS)
๔. วิเคราะห์งบการเงิน รายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มอบบมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ ที่อาจได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด-๑๙ และมอบหมายให้นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการบริหารจัดการงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายและการบริหาร

๔.๑.๒ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายอื่นๆ

๔.๑.๒.๑ การจ่ายค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ของทันตแพทย์

รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ราย นายพงศ์ชาญ จิรลักษณ์วงศ์ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยรายดังกล่าวเป็นทันตแพทย์ผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข อันอาจมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ตามนัยแห่งข้อ ๔ และข้อ ๘ ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่เนื่องจากบัญชีกลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงานและอัตรา พ.ต.ส. แนนท้ายประกาศฉบับดังกล่าว มิได้กำหนดการปฏิบัติงาน ลักษณะงาน และอัตรา พ.ต.ส. ของทันตแพทย์ไว้ จึงส่งผลให้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไม่มีบัญชีถือจ่ายเงิน พ.ต.ส. ให้แก่ทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล

๒) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้มีหนังสือหารือเรื่องดังกล่าวข้างต้นไปยังกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ตามบันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๐๔.๑๖.๑.๑๔/๒๕๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดอัตราค่าตอบแทน พ.ต.ส. ในเรื่องนี้ ซึ่งจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่จัดสรรให้กับวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ถูกกำหนดโดยระเบียบมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบข้อ ๑๕ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนั้นการแก้ไขเพิ่มเติมอัตราค่าตอบแทน พ.ต.ส. จึงต้องออกเป็นระเบียบมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

๓) กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ได้มีบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๐๔.๒.๓/๓๕๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. และ (ร่าง) บัญชีกลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงาน และอัตรา พ.ต.ส. ของผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งทันตแพทย์ และตำแหน่งอื่นที่ยังไม่มีบัญชีถือจ่าย แนบท้ายระเบียบเพื่อประกอบ (ร่าง) ระเบียบฯ (ฉบับที่ ๒)

๔) วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. และ (ร่าง) บัญชีกลุ่มตำแหน่งตามลักษณะงานและอัตรา พ.ต.ส. และเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้น จึงนำเรื่องนี้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และออก ระเบียบมหาวิทยาลัย ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล/ขออนุมัติปริญญา

๔.๒.๑ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ขออนุมัติครั้งที่ ๑๔)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยสำนักงานบริหาร บัณฑิตศึกษา และงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษา ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในหมวดที่ ๙ ข้อ ๔๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยผ่านการตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษา จากคณะกรรมการประจำคณะสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษารียบร้อยแล้วนั้น ในกรณีนี้ จึงใคร่ขอเสนอเพื่อขออนุมัติ ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ขออนุมัติครั้งที่ ๑๔) จำแนกตามระดับและ สังกัด ดังนี้

๑. ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๔ คน ดังนี้

๑.๑ คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ คน

(๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา เคมี จำนวน ๑ คน

๑.๒ คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๒ คน

(๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๒ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ จำนวน ๑ คน

- สาขาวิชา เทคโนโลยีการอาหาร จำนวน ๑ คน

๑.๓ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ คน

(๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

- สาขาวิชา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ คน

๑.๔ คณะศิลปศาสตร์...

๑.๔ คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๘ คน

- (๑) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน ๘ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
- สาขาวิชา นวัตกรรมการท่องเที่ยว จำนวน ๒ คน
 - สาขาวิชา ภาษาไทย จำนวน ๖ คน

๑.๕ คณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๒ คน

- (๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จำนวน ๒ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
- สาขาวิชา - จำนวน ๒ คน

๒. ระดับปริญญาเอก จำนวน ๗ คน ดังนี้

๒.๑ คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๗ คน

- (๑) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต จำนวน ๗ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
- สาขาวิชา เคมี จำนวน ๓ คน
 - สาขาวิชา ฟิสิกส์ จำนวน ๒ คน
 - สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ศึกษา จำนวน ๒ คน

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๓ ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๔ คน ระดับปริญญาเอก จำนวน ๗ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๒๑ คน (ขออนุมัติครั้งที่ ๑๔)

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๔.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติให้เพิกถอนข้อ ๕ วรรคสอง (๑) และข้อ ๕/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีเพื่อใช้บังคับทุกคณะ และให้ยกเลิกกระบวนการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ และให้ดำเนินการเริ่มต้นกระบวนการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขใหม่ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฉบับใหม่แล้ว นั้น ทั้งนี้ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยยังไม่ได้รับรองรายงานการประชุม

ภายหลังจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีมติเห็นชอบ(ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอที่ประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ตามข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

.....

๒) อธิการบดี...

- ๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ
.....
- ๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร ที่ไม่ใช่คณบดีของวิทยาลัย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
.....
.....
- ๔) ประธานสภาอาจารย์ หรือผู้แทนสภาอาจารย์ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้แทนของโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
.....

ซึ่งองค์ประกอบตามข้อ ๔(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้แทนของโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์ จำนวนหนึ่งคน ให้แต่งตั้งจากผู้ที่โรงพยาบาลเสนอชื่อ ในกรณีที่โรงพยาบาลที่เป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์มีมากกว่าหนึ่งแห่งให้โรงพยาบาลที่เป็นสถาบันร่วมผลิตแพทย์ร่วมกันเสนอชื่อผู้แทนจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

ในการนี้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงแจ้งสถาบันร่วมผลิตแพทย์ทั้งสองแห่ง คือ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ และโรงพยาบาลศรีสะเกษ ร่วมกันพิจารณาเสนอชื่อผู้แทนเพื่อเป็นกรรมการสรรหา ผลปรากฏว่า ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก และโรงพยาบาลศรีสะเกษ เสนอให้ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เป็นผู้แทน และศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เสนอชื่อ นายแพทย์เกริก สุวรรณภาพ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เพื่อร่วมเป็นกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

มติที่ประชุม อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดังมีรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ณรงค์ สารีสุต
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูตินันท์ ประสิทธิ์ปฏิริษา
อธิการบดี | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคล ปุษยตานนท์
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔. นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. นายแพทย์เกริก สุวรรณภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ | กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤกษ์ชัย ศรีวรรมาศ
ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ/ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษา

-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น

๔.๔.๑ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ Matching Scholarship of Second Strengthening Higher Education Project (SSHEP) ระหว่าง มหาวิทยาลัยสะหวันนะเขต (Savannakhet University)

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วย มหาวิทยาลัยสะหวันนะเขต (Savannakhet University) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB) ภายใต้โครงการ Matching Scholarship of Second Strengthening Higher Education Project (SSHEP) และได้แจ้งความประสงค์จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือภายใต้โครงการดังกล่าวกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ต่อมา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ Matching Scholarship of Second Strengthening Higher Education Project (SSHEP) ระหว่าง มหาวิทยาลัยสะหวันนะเขต (Savannakhet University) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วาระพิเศษ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เห็นชอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ Matching Scholarship of Second Strengthening Higher Education Project (SSHEP) ระหว่าง มหาวิทยาลัยสะหวันนะเขต (Savannakhet University) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย และเห็นชอบการยกเว้นค่าธรรมเนียมนักศึกษาต่างชาติ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ Matching Scholarship of Second Strengthening Higher Education Project (SSHEP) ระหว่าง มหาวิทยาลัยสะหวันนะเขต (Savannakhet University) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย และอนุมัติยกเว้นการเก็บค่าธรรมเนียมนักศึกษาต่างชาติตลอดระยะเวลาของหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาฟิสิกส์) จำนวน ๘,๕๐๐ บาทต่อภาคการศึกษาเป็นระยะเวลา ๔ ภาคการศึกษา คิดเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ ราย กรณี Ms. Tan Kingkunya นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยสะหวันนะเขต (Savannakhet University) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ได้แจ้งความประสงค์จัดทำบันทึกข้อตกลงฯ ในลักษณะเดียวกัน เพื่อดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ คือ การศึกษาต่อหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตของบุคลากรของมหาวิทยาลัยสะหวันนะเขต จำนวน ๑ ราย คือ Mrs. Chanhda Sibounheuang ณ คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตแล้ว โดยมหาวิทยาลัยสะหวันนะเขตจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายผ่านการสนับสนุนงบประมาณจากธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB) ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวข้างต้นจักสามารถดำเนินการได้ต่อเมื่อทั้งสองฝ่ายบรรลุข้อตกลงร่วมกันและลงนามบันทึกข้อตกลงแล้ว

สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ได้ตรวจสอบการใช้ภาษาให้ถูกต้องตามหลักไวยากรณ์ แปลบันทึกข้อตกลงดังกล่าวเป็นภาษาไทย อธิการบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบในเบื้องต้น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และที่ประชุม

คณะกรรมการ...

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ

ทั้งนี้ ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการนี้ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าว และพิจารณาเห็นชอบยกเว้นการจัดเก็บค่าธรรมเนียมนักศึกษาต่างชาติตลอดระยะเวลาของหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จำนวน ๘,๕๐๐ บาทต่อภาคการศึกษา x ๔ ภาคการศึกษา คิดเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท ราย Mrs. Chanhda Sibounheuang

ชื่อหน่วยงาน บุคคล ที่เกี่ยวข้อง

ชื่อหน่วยงาน มหาวิทยาลัยสะหวันนะเขต (Savannakhet University) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ชื่อผู้ประสานงาน Mr. Anongsack MAHAVONG ตำแหน่ง หัวหน้ากองวิเทศสัมพันธ์
อีเมล skulaos@gmail.com, anongsackm@yahoo.com

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ Matching Scholarship of Second Strengthening Higher Education Project (SSHEP) ระหว่าง มหาวิทยาลัยสะหวันนะเขต (SKU) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (UBU) ราชอาณาจักรไทย

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อปรับวุฒิการศึกษาของบุคลากรของมหาวิทยาลัยสะหวันนะเขต ราย Ms. Chanda SIBOUNHEUANG

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

๑) ข้อตกลงร่วมกันระหว่างทั้งสองฝ่ายมีผลนับจากวันที่ทั้งสองฝ่ายบรรลุข้อตกลงและลงนามบันทึกข้อตกลงโดยผู้มีอำนาจของทั้งสองฝ่าย ไปจนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒) โครงการ SSHEP จะมอบทุนการศึกษาแก่ Ms. Chanda SIBOUNHEUANG นักวิชาการจาก ม.สะหวันนะเขต เพื่อศึกษาต่อในหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ณ คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยผู้รับทุนต้องสำเร็จการศึกษาภายใน ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ หากไม่สามารถสำเร็จการศึกษาตามกำหนด มหาวิทยาลัยสะหวันนะเขตจะจัดสรรเงินเพื่อครอบคลุมค่าใช้จ่ายเต็มจำนวนตลอดระยะเวลาที่ผู้รับทุนศึกษาเกินระยะเวลาปกติตามโครงสร้างหลักสูตร

๓) โครงการ SSHEP จะสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางระหว่างประเทศ ค่าครองชีพ ค่าเล่าเรียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่ศึกษา

๔) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะส่งผลการศึกษาแจ้ง มหาวิทยาลัยสะหวันนะเขต ทราบทุกสิ้นภาคการศึกษา

๕) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะยกเว้นค่าธรรมเนียมนักศึกษาต่างชาติ (๘,๕๐๐ บาท ต่อภาคการศึกษา x ๔ ภาคการศึกษา คิดเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท)

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม ภายหลังจากได้รับอนุมัติ

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย คือ Associate Professor Dr. Sitha KHEMMARATH ตำแหน่ง รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยสะหวันนะเขต

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ Matching Scholarship of Second Strengthening Higher Education Project (SSHEP) ระหว่าง มหาวิทยาลัยสหัสวันนะเขต (SKU) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (UBU) ราชอาณาจักรไทย

๒. ยกเว้นการจัดเก็บค่าธรรมเนียมนักศึกษาต่างชาติตลอดระยะเวลาของหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จำนวน ๘,๕๐๐ บาทต่อภาคการศึกษา x ๔ ภาคการศึกษา คิดเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท ราย Mrs. Chanhda Sibounheuang

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอบมหาวิทยาลัยตรวจสอบประเด็นผู้มีอำนาจลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ของมหาวิทยาลัยสหัสวันนะเขต ซึ่งต้องเป็นผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัยสหัสวันนะเขต หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้บริหารสูงสุด และจะต้องมีเอกสารการมอบอำนาจประกอบด้วย

๒. มอบมหาวิทยาลัยสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจกับ คณะ/หน่วยงาน ที่ดำเนินโครงการฯ ซึ่งเป็นโครงการฯ ภายใต้ข้อตกลงทางการเงิน ระหว่างธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB) และรัฐบาลลาว จักต้องดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ADB (๑๙๙๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) อย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม อนุมัติ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๔.๒ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ Hankyong National University สาธารณรัฐเกาหลี

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ คณะบริหารศาสตร์ แจ้งความประสงค์จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย กับ มหาวิทยาลัยแห่งชาติฮังยง (Hankyong National University) สาธารณรัฐเกาหลี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการในด้านต่าง ๆ ที่ให้ความสนใจร่วมกัน ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะบริหารศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการเพื่อขอจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกในต่างประเทศ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ จึงพิจารณาและดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาและร่างบันทึกข้อตกลงฯ (ฉบับภาษาอังกฤษ) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แปลบันทึกข้อตกลงฯ เป็นภาษาไทย และขอความอนุเคราะห์สำนักงานกฎหมายและนิติการตรวจสอบร่างบันทึกข้อตกลงฯ จากนั้น จึงดำเนินการเพิ่มเติมเนื้อความตามความเห็นและข้อเสนอแนะของสำนักงานกฎหมายและนิติการ และเสนอเรื่องผ่านความเห็นชอบในเบื้องต้นจากอธิการบดี และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแล้วนั้น

ทั้งนี้ ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ

เงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ในกรณี สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าว

ชื่อหน่วยงาน บุคคล ที่เกี่ยวข้อง

ชื่อหน่วยงาน มหาวิทยาลัยแห่งชาติฮังคยง (Hankyong National University) สาธารณรัฐเกาหลี
 ชื่อผู้ประสานงาน Lim Seungwon ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝ่ายความร่วมมือ
 อีเมล swlim@hknu.ac.kr
 ชื่อหน่วยงาน คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
 ชื่อผู้ประสานงาน ดร. คมทัศน์ ทศวา ตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร
 อีเมล comtas.t@ubu.ac.th

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย กับ มหาวิทยาลัยแห่งชาติฮังคยง (Hankyong National University) สาธารณรัฐเกาหลี

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ แลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร แลกเปลี่ยนข้อมูลและสื่อทางด้านวิชาการที่สนใจร่วมกัน ตลอดจนเพื่อจัดโครงการวิจัยและการประชุมร่วมกัน

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

๑) จะดำเนินกิจกรรมทางวิชาการร่วมกันตามวัตถุประสงค์

๒) หากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวมีค่าใช้จ่าย มีความเป็นเจ้าของและการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาที่ร่วมสร้างขึ้น จะมีการเจรจาและตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงโดยต้องผ่านการพิจารณาจากผู้มีอำนาจของทั้งสองฝ่ายก่อน

๓) ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดสามารถแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อการขอแก้ไข ปรับปรุง หรือยกเลิกเนื้อความในบันทึกข้อตกลงได้ อย่างน้อยหกเดือนก่อนวันที่ประสงค์ให้มีผลบังคับใช้

๔) บันทึกข้อตกลงนี้ มีอายุห้าปี

๕. กำหนดวันที่จะลงนาม จักกำหนดร่วมกันภายหลัง

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย คือ Yim Taehee ตำแหน่ง อธิการบดี

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย กับ มหาวิทยาลัยแห่งชาติฮังคยง (Hankyong National University) สาธารณรัฐเกาหลี

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มอบมหาวิทยาลัยจัดทำข้อมูลเพิ่มเติม ในประเด็นความโดดเด่นของมหาวิทยาลัยที่จะทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้วย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม อนุมัติ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๔.๓ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี กับ Kwangwoon University สาธารณรัฐเกาหลี

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ นำเสนอที่ประชุมเพื่อ

พิจารณา ตามที่ คณะบริหารศาสตร์ แจ้งความประสงค์จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย กับ มหาวิทยาลัยควางวูน (Kwangwoon University) สาธารณรัฐเกาหลี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการในด้านต่าง ๆ ที่ให้ความสนใจร่วมกัน ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะบริหารศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการเพื่อขอจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกในต่างประเทศ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ จึงพิจารณาและดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาและร่างบันทึกข้อตกลงฯ (ฉบับภาษาอังกฤษ) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แลฉบับที่ข้อตกลงฯ เป็นภาษาไทย และขอความอนุเคราะห์สำนักงานกฎหมายและนิติการตรวจสอบร่างบันทึกข้อตกลงฯ จากนั้น จึงดำเนินการเพิ่มเติมเนื้อความตามความเห็นและข้อเสนอแนะของสำนักงานกฎหมายและนิติการ เสนอเรื่องผ่านความเห็นชอบในเบื้องต้นจากอธิการบดี และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแล้วนั้น

ทั้งนี้ ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ในกรณีนี้ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อพิจารณาให้ความอนุมัติการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าว

ชื่อหน่วยงาน บุคคล ที่เกี่ยวข้อง

ชื่อหน่วยงาน มหาวิทยาลัยควางวูน (Kwangwoon University) สาธารณรัฐเกาหลี

ชื่อผู้ประสานงาน Kelly Kim ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายความร่วมมือนานาชาติ

อีเมล yerimuiwtx@kw.ac.kr

ชื่อหน่วยงาน คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน ดร. คมทัศน์ ทิศวา ตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร

อีเมล comtas.t@ubu.ac.th

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. ลักษณะ เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย กับ มหาวิทยาลัยควางวูน (Kwangwoon University) สาธารณรัฐเกาหลี

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ แลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร แลกเปลี่ยนข้อมูลและสื่อทางด้านวิชาการที่สนใจร่วมกัน ตลอดจนเพื่อจัดโครงการวิจัยและการประชุมร่วมกัน

๓. ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย

๕) จะดำเนินกิจกรรมทางวิชาการร่วมกันตามวัตถุประสงค์

๖) หากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวมีค่าใช้จ่าย ความเป็นเจ้าของและการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาที่ร่วม

สร้างขึ้น...

สร้างขึ้น จะมีการเจรจาและตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงโดยต้องผ่านการพิจารณาจากผู้มีอำนาจของทั้งสองฝ่ายก่อน

๗) ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดสามารถแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อการขอแก้ไข ปรับปรุง หรือยกเลิกเนื้อความในบันทึกข้อตกลงได้ อย่างน้อยหกเดือนก่อนวันที่ประสงค์ให้มีผลบังคับใช้

๘) บันทึกข้อตกลงนี้ มีอายุห้าปี

๔. กำหนดวันที่จะลงนาม จักกำหนดร่วมกันภายหลังจากได้รับอนุมัติ

๕. ผู้ลงนามของอีกฝ่าย คือ Dr. Jisang Yoo ตำแหน่ง อธิการบดี

๖. ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประเสริฐฐิติปริษา ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย กับ มหาวิทยาลัยควางวูน (Kwangwoon University) สาธารณรัฐเกาหลี

มติที่ประชุม อนุมัติ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามระเบียบวาระที่ ๔.๔.๒

๔.๔.๔ การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มหาวิทยาลัย

อุบลราชธานี กับ Ganesha University of Education สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ นำเสนอที่ประชุมเพื่อ

พิจารณา นับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ กับ Ganesha University of Education สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และนับตั้งแต่นั้นทั้งสองมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษาระยะสั้นเพื่อฝึกสอน กิจกรรมค่ายภาษาและวัฒนธรรม และกิจกรรมแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม หลายครั้งตลอดระยะเวลาที่มีความร่วมมือกัน อย่างไรก็ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าวหมดอายุแล้วในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ เล็งเห็นความสำคัญในการสืบต่อความร่วมมือทางวิชาการ อันจะนำมาซึ่ง ประโยชน์ต่อนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และชื่อเสียงในระดับสากล และตามได้รับมอบหมายให้เป็น หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการเพื่อขอจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกใน ต่างประเทศ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓ จึงประสาน Ganesha University of Education สาธารณรัฐอินโดนีเซีย พิจารณาร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ฉบับใหม่ ภายหลังจากพิจารณา Ganesha University of Education สาธารณรัฐอินโดนีเซีย แจ้งความ ประสงค์จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการร่วมกันอีกครั้งและตอบรับร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ฉบับใหม่ ต่อมา สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ได้ดำเนินการเพิ่มเติมเนื้อความตามความเห็นและข้อเสนอแนะของสำนักงาน กฎหมายและนิติการ และผ่านความเห็นชอบในเบื้องต้นจากอธิการบดี และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแล้วนั้น

ทั้งนี้ ด้วยการจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอกในประเทศต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามข้อ ๗.๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ

เงื่อนไขการมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ ในกรณี สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดทำบันทึกข้อตกลงดังกล่าว

ชื่อหน่วยงาน บุคคล ที่เกี่ยวข้อง

ชื่อหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยการศึกษาเกนซ่า (Ganesha University of Education) สาธารณรัฐอินโดนีเซีย
ชื่อผู้ประสานงาน	Dr. Windu Kesiman เลขานุการฝ่ายการศึกษานานาชาติ / Ms. Ni Nengah Suartini เจ้าหน้าที่ฝ่ายความร่วมมือ
อีเมล	nnsuartini@undiksha.ac.id

สรุปสาระสำคัญในบันทึกข้อตกลงฯ

๑. **ลักษณะ** เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง Ganesha University of Education สาธารณรัฐอินโดนีเซีย กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย
๒. **วัตถุประสงค์** เพื่อดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ แลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร แลกเปลี่ยนข้อมูลและสื่อทางด้านวิชาการที่สนใจร่วมกัน ตลอดจนเพื่อจัดโครงการวิจัยและการประชุมร่วมกัน
๓. **ข้อตกลงหรือรายละเอียดที่รับทราบร่วมกันระหว่างสองฝ่าย**
 - ๑) จะดำเนินกิจกรรมทางวิชาการร่วมกันตามวัตถุประสงค์
 - ๒) หากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวมีค่าใช้จ่าย ความเป็นเจ้าของและการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาที่ร่วมสร้างขึ้น จะมีการเจรจาและตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงโดยต้องผ่านการพิจารณาจากผู้มีอำนาจของทั้งสองฝ่ายก่อน
 - ๓) ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดสามารถแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อการขอแก้ไข ปรับปรุง หรือยกเลิกเนื้อความในบันทึกข้อตกลงได้ อย่างน้อยหกเดือนก่อนวันที่ประสงค์ให้มีผลบังคับใช้
 - ๔) บันทึกข้อตกลงนี้ มีอายุห้าปี
๔. **กำหนดวันที่จะลงนาม** จักกำหนดร่วมกันภายหลัง
๕. **ผู้ลงนามของอีกฝ่าย** คือ ศาสตราจารย์ I Nyoman Jampel, M.Pd., Ph.D. ตำแหน่ง อธิการบดี
๖. **ผู้ลงนามของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี** คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง Ganesha University of Education สาธารณรัฐอินโดนีเซีย กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอบมหาวิทยาลัยจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง Ganesha University of Education สาธารณรัฐอินโดนีเซีย กับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย ฉบับเดิมที่ได้หมดอายุไป
๒. มอบมหาวิทยาลัยพิจารณารูปแบบกิจกรรมที่ผ่านระบบออนไลน์ เนื่องจาก สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด-๑๙ อาจส่งผลให้มีข้อจำกัดในการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ ดังนั้น การพิจารณารูปแบบกิจกรรมที่ผ่านระบบออนไลน์ จะส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์จากบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม อนุมัติ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๔.๔.๕ ขอคืนและยกเว้นค่าธรรมเนียมนักศึกษาต่างชาติ ภาคการศึกษาต้นและ ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๓ สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาทุนส่วนตัวที่ประสงค์จะเดินทางเข้าประเทศ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ นำเสนอที่ประชุมเพื่อ

พิจารณา ด้วย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีนักศึกษาต่างชาติที่อยู่ระหว่างการศึกษา จำนวน ๒๘ ราย ซึ่งในจำนวนนี้ มีนักศึกษาที่เดินทางกลับประเทศภูมิลำเนาช่วงก่อนและในช่วงสถานการณ์โควิด-๑๙ และนักศึกษาใหม่ที่ได้เข้าศึกษาในปี การศึกษา ๒๕๖๓ ที่ยังไม่ได้เดินทางเข้าราชอาณาจักรไทย รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๓ ราย แบ่งเป็น นักศึกษาจาก ราชอาณาจักรกัมพูชา จำนวน ๘ ราย นักศึกษาจากราชอาณาจักรภูฏาน จำนวน ๓ ราย นักศึกษาจากสาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน ๑๑ ราย และนักศึกษาจากสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ตามราช กิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๑๕๓ ง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ซึ่งในข้อ (๙) อนุญาตให้ผู้ที่ไม่มีสัญชาติไทยซึ่งเป็นนักเรียนและนักศึกษาของสถานศึกษาในประเทศไทยที่ทางการไทย รับรองตลอดจนบิดามารดาหรือผู้ปกครองของบุคคลดังกล่าว ยกเว้นนักเรียนและนักศึกษาของโรงเรียนนอกระบบตาม กฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนหรือของสถานศึกษาอื่นของเอกชนที่มีลักษณะคล้ายกัน เดินทางเข้าราชอาณาจักรไทย ได้ผ่านทางอากาศ แต่รัฐบาลยังไม่มียุบายเปิดจุดผ่านแดนถาวรภาคพื้นดินเพื่อให้นักศึกษาเดินทางกลับเข้ามาได้ใน ขณะนี้

ในการเดินทางเข้าประเทศไม่ว่าจะเป็นทางอากาศในขณะนี้หรือทางจุดผ่านแดนถาวรภาคพื้นดินในอนาคต รัฐบาลได้ออกมาตรการและเงื่อนไขให้นักศึกษาดำเนินการก่อนเดินทางเข้าประเทศตามขั้นตอนที่ปรากฏ และการ ดำเนินการกักตัวเมื่อเข้าประเทศ ในส่วนของการกักตัวนั้น เมื่อนักศึกษาเดินทางเข้ามาทางอากาศ จะต้องเข้ารับการกัก ตัวในสถานที่กักกันแห่งรัฐทางเลือก (Alternative State Quarantine – ASQ) โดยมีค่าใช้จ่ายตามที่สถานกักกัน ตัวกำหนด และในกรณีที่นักศึกษาจะเดินทางผ่านจุดผ่านแดนถาวรสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และ ราชอาณาจักรกัมพูชา นักศึกษาจะต้องเข้ารับการกักตัวในพื้นที่กักกันสำหรับองค์กร (Organizational Quarantine) ซึ่ง มีค่าใช้จ่ายตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด หรือที่กักกันตัวใกล้จุดผ่านแดนนั้น ๆ โดยมีค่าใช้จ่ายตามที่ กักตัวกำหนด

ด้วย สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ได้รับคำร้องขอรับความช่วยเหลือทางการเงินจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากนักศึกษาต่างชาติที่พำนักอยู่ในต่างประเทศ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์ ประสานงานเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยที่ประชุมมีมติให้เสนอวาระต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีเพื่อพิจารณาเห็นชอบการยกเว้นและการจ่ายคืนค่าธรรมเนียมนักศึกษาต่างชาติ ประจำปีการศึกษาที่ ๑ และ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ให้กับนักศึกษาต่างชาติ ทุนส่วนตัว จำนวน ๙ ราย ที่จะเดินทางกลับเข้าประเทศไทย เพื่อ ผ่อนคลายภาระทางการเงินในการใช้จ่ายสำหรับการกักตัวของนักศึกษา รายละเอียดนักศึกษาแต่ละรายและประมาณ การค่าใช้จ่ายก่อนเข้าประเทศและประมาณการค่าใช้จ่ายในการกักตัวตามจุดผ่านแดนที่คาดว่าจะเดินทางเข้าตาม

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติให้ยกเว้นและคืนค่าธรรมเนียมนักศึกษา ต่างชาติ ประจำปีการศึกษาต้น และภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ให้กับนักศึกษาต่างชาติทุนส่วนตัวที่จะ เดินทางกลับเข้าประเทศ

ที่ประชุม...

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบรายละเอียดรายการค่าใช้จ่ายที่ขออนุมัติให้ยกเว้นและคืนค่าธรรมเนียมนักศึกษาต่างชาติให้กับนักศึกษาต่างชาติทุนส่วนตัวที่จะเดินทางกลับเข้าประเทศอีกครั้ง และในอนาคตเห็นควรให้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการยกเว้นการช่วยเหลือสำหรับนักศึกษาต่างชาติ

**มติที่ประชุม อนุมัติ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของ
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป**

๔.๔.๖ ความร่วมมือกับสถานเอกอัครราชทูตอินเดียประจำประเทศไทยและ สถาบันการศึกษาสาธารณรัฐอินเดีย

- ขอถอนระเบียบวาระ เพื่อนำไปเพิ่มเติมรายละเอียดให้มีความสมบูรณ์
มากยิ่งขึ้น

๔.๔.๗ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑) ด้วยสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันอุดมศึกษาและรายงานผลการเปรียบเทียบคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อป. ๓๗๗-๓๗๘/๒๕๖๐ และคดีหมายเลขแดงที่ อป. ๑๑-๑๒/๒๕๖๓ กรณีการแต่งตั้งอธิการบดี ซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปี โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวนั้น มีมติ เห็นชอบรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันอุดมศึกษาและรายงานผลการเปรียบเทียบคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี และกรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ซึ่งศาลปกครองสูงสุด วางหลักในการปฏิบัติราชการในกรณีดังกล่าวไว้ว่า ผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดี ไม่จำเป็นต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในขณะที่สมัครหรือดำรงตำแหน่งอธิการบดี อีกทั้งการให้มีอายุเกินกว่า ๖๐ ปี บริบูรณ์ มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไม่ได้เกิดผลกระทบหรือผลเสียหายต่อการบริหารจัดการภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาแต่อย่างใด รวมทั้งยังเป็นโอกาสให้สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ ทั้งความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมที่สุดมาดำรงตำแหน่งด้วย นอกจากนี้สภามหาวิทยาลัย ยังมีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาผู้บริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดดังกล่าวด้วย

๒) เพื่อให้การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปตามนโยบายและมติสภามหาวิทยาลัยที่วางไว้ จึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นสำคัญคือ ไม่กำหนดคุณสมบัติด้านอายุของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับคณบดี ไว้ในข้อบังคับ

๓) กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. พร้อมตารางวิเคราะห์เปรียบเทียบฯ เสนอมาอย่างที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อขอความเห็นชอบและออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับดังกล่าว ต่อไป

จึงเสนอ...

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบและออกข้อบังคับมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

**๔.๔.๘ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ.**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑) ด้วยสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์การได้มาซึ่งผู้ดำรง
ตำแหน่งบริหารในสถาบันอุดมศึกษาและรายงานผลการเปรียบเทียบค่าพิพาทศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่
อบ. ๓๗๗-๓๗๘/๒๕๖๐ และคดีหมายเลขแดงที่ อบ. ๑๑-๑๒/๒๕๖๓ กรณีการแต่งตั้งอธิการบดี ซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปี
โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวนั้น มีมติ เห็นชอบรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่ง
บริหารในสถาบันอุดมศึกษาและรายงานผลการเปรียบเทียบค่าพิพาทศาลปกครองสูงสุด กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
กาญจนบุรี และกรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ซึ่งศาลปกครองสูงสุด วางหลักในการปฏิบัติราชการในกรณีดังกล่าวไว้
ว่าผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดี ไม่จำเป็นต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในขณะที่สมัครหรือดำรงตำแหน่งอธิการบดี
อีกทั้งการให้มีอายุเกินกว่า ๖๐ ปี บริบูรณ์ มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไม่ได้เกิดผลกระทบหรือผลเสียหายต่อการบริหาร
จัดการภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาแต่อย่างใด รวมทั้งยังเป็นโอกาสให้สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติทั้งความรู้
และประสบการณ์ที่เหมาะสมที่สุดมาดำรงตำแหน่งด้วย นอกจากนี้สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ยังมีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามแนวทางในคำพิพากษาศาลปกครองอุบลราชธานี
คดีหมายเลขแดงที่บ. ๕๕/๒๕๖๓ ด้วย

๒) เพื่อให้การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไป
ตามนโยบายและมติสภามหาวิทยาลัยที่ได้กำหนดไว้ จึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๙
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัย
แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นสำคัญคือ ไม่กำหนดคุณสมบัติด้านอายุของ
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับคณบดี ไว้ในข้อบังคับ

๓) กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. พร้อมตาราง
วิเคราะห์เปรียบเทียบฯ เสนอมาอย่างที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อขอความเห็นชอบและ
ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับดังกล่าว ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบและออกข้อบังคับมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

**๔.๔.๙ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑) ด้วยสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานผลการศึกษาวเคราะห์การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันอุดมศึกษาและรายงานผลการเปรียบเทียบคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ อบ. ๓๗๗-๓๗๘/๒๕๖๐ และคดีหมายเลขแดงที่ อบ. ๑๑-๑๒/๒๕๖๓ กรณีการแต่งตั้งอธิการบดี ซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปี โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวนั้น มีมติ เห็นชอบรายงานผลการศึกษาวเคราะห์การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันอุดมศึกษาและรายงานผลการเปรียบเทียบคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี และกรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ซึ่งศาลปกครองสูงสุด วางหลักในการปฏิบัติราชการในกรณีดังกล่าวไว้ว่า ผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดี ไม่จำเป็นต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในขณะที่สมัครหรือดำรงตำแหน่งอธิการบดี อีกทั้งการให้มีอายุเกินกว่า ๖๐ ปี บริบูรณ์ มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไม่ได้เกิดผลกระทบหรือผลเสียหายต่อการบริหารจัดการภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาแต่อย่างใด รวมทั้งยังเป็นโอกาสให้สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ ทั้งความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมที่สุดมาดำรงตำแหน่งด้วย นอกจากนี้สภามหาวิทยาลัย ยังมีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาผู้บริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นไปตามแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดดังกล่าวด้วย

๒) เพื่อให้การได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปตามนโยบายและมติสภามหาวิทยาลัยที่ได้กำหนดไว้ จึงเห็นสมควรให้มีการแก้ไขปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นสำคัญคือ ไม่กำหนดคุณสมบัติด้านอายุของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสถาบัน หรือสำนัก หรือศูนย์ ไว้ในข้อบังคับ

๓) กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. พร้อมตารางวิเคราะห์เปรียบเทียบฯ เสนอมาซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อขอความเห็นชอบและออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับดังกล่าว ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบและออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระลับ

๖.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ (ลับ)
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๖.๒ ผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

ทั้งนี้ รายละเอียดและมติที่ประชุมปรากฏตามรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ (ลับ)

การประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ กำหนดในวันเสาร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

.....
(นายธีระศักดิ์ เชียงแสน)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน
ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จดยางานการประชุม

.....
(รองศาสตราจารย์อริยาภรณ์ พงษ์รัตน์)
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันเสาร์ที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

.....
(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี