

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

วันเสาร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร และ

ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

และการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖  
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร

- |                                                                                  |                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล                                              | นายกสภามหาวิทยาลัย                       |
| ๒. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภิตติ                                                | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย                    |
| ๓. ศาสตราจารย์พิเศษอมร จันทรสุมบุรณ์                                             | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๔. ศาสตราจารย์เกียรติคุณณรงค์ สาริสุต                                            | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๕. รองศาสตราจารย์นายแพทย์สุธรรม ปิ่นเจริญ                                        | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๖. รองศาสตราจารย์ธนาชาติ นุ่มนนท์                                                | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๗. นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล                                                     | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๘. นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์                                             | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๙. รองศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา<br>อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง    |
| ๑๐. นายสฤกษ์ วิทยุย์<br>ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย                | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง    |
| ๑๑. นายชรรค์เพชร ชายทวีป                                                         | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๒. นายอรรถพงษ์ กวาวพ<br>รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์                    | กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย        |

- คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

- |                                                        |                                          |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพจน์ อัครวิรุฬหการ            | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๑๔. นางสีลาภรณ์ บัวสาย                                 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๑๕. นายอัศวิน เตชะเจริญวิกุล                           | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ       |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณิศร ภูนิคม<br>ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง    |
| ๑๗. นางสาวศิริพร จันทนสกุลวงศ์<br>คณบดีคณะรัฐศาสตร์    | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร     |
| ๑๘. รองศาสตราจารย์พิชญาดา พันผา                        | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารี บุตรสอน                     | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ |

- คณะกรรมการ...

- คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคล ปุษยตานนท์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร
๒๑. นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีภา คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร
๒๒. ศาสตราจารย์กุลเชษฐ์ เพียรทอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

**ผู้ลาประชุม**

-

**ผู้เข้าร่วมการประชุม**

๑. นายโกเมท ทองภิญโญชัย	ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
๒. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์ แก้วกุลชัย	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรุวรรณ ธนวิรุฬห์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๕. นายฐิติเดช ลือตระกูล	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา บุญจุง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
๗. นายนภดล พัฒนะศิษุบอล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยณัฐ สร้อยคำ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการตลาดและสื่อสารองค์กร
๙. รองศาสตราจารย์จิตรา สิงห์ทอง	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและมาตรฐานการวิจัย
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรนุช ปวงสุข	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนภร ทวีวุฒิ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม
๑๒. นายนรินทร์ บุญพรหมณ์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
๑๓. ศาสตราจารย์ศิริพร จึงสุทธิวงษ์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทัย อันพิมพ์	คณบดีคณะบริหารศาสตร์
๑๕. รองศาสตราจารย์มารุตพงศ์ ปัญญา	(แทน) คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
๑๖. รองศาสตราจารย์อภิรักษ์ ศรีศิริ	(แทน) คณบดีคณะนิติศาสตร์
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อติพงศ์ สุริยา	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

เริ่มการประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ก่อนเริ่มการประชุมสภามหาวิทยาลัยตามระเบียบวาระประธานที่ประชุมได้แจ้งต่อที่ประชุม สภามหาวิทยาลัย ว่าการประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรุงเทพมหานคร และ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รวมจำนวน ๑๕ คน และการประชุมสภามหาวิทยาลัยผ่านสื่อ อีเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรรมการได้แสดงตนเพื่อร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมจำนวน ๗ คน ครอบงำประชุม

ประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑...

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

### ๑.๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

#### ๑.๑.๑ การลาประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ในการประชุมครั้งนี้ไม่มีคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยลาประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม                      รับทราบ

#### ๑.๑.๒ การอนุญาตให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ เนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในครั้งนี้มีระเบียบวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ดังนั้น จึงอนุญาตให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ ประกอบกับเพื่อให้การบริหารจัดการงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์และเป้าหมายประสงค์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้

ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้เข้ารับฟังการประชุมสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว เพื่อผู้บริหารของมหาวิทยาลัยจะได้รับทราบนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ และนำข้อเสนอแนะที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายไปดำเนินการถ่ายทอดและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม                      รับทราบ

#### ๑.๑.๓ การพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหารของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ จากการประชุมในครั้งที่ผ่านมา โดยเฉพาะในระเบียบวาระที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ได้มีคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยหลายท่านได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความจำเป็นในการพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในทุกระดับ เนื่องจากการที่มหาวิทยาลัยได้ปรับสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ทำให้บุคลากรมีความคาดหวังสูงขึ้นต่อประสิทธิภาพและความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (Managerial Competency) ของผู้บริหารทุกระดับ ตั้งแต่ผู้ช่วยคณบดี รองคณบดี คณบดี รองอธิการบดี และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้สามารถบริหารจัดการและขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และนโยบายที่กำหนดไว้ โดยควรมีการประเมินระดับสมรรถนะของผู้บริหารในแต่ละด้าน ทั้ง ๑๕ ด้านหลักตามระดับความสามารถที่กำหนด (๔-๕ ระดับ) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาและจัดอบรมเสริมสร้างสมรรถนะให้เหมาะสม ซึ่งจะช่วยยกระดับประสิทธิภาพ (Efficiency) และขีดความสามารถ (Competency) ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยโดยรวมต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม                      รับทราบ

## ๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### ๑.๒.๑ การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในรอบ เดือนที่ผ่านมา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ งานประชาสัมพันธ์และชุมชนสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานดำเนินงานด้านการสื่อสารองค์กร โดยทำการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อ หรือช่องทางการสื่อสารต่างๆ ไปยังกลุ่มเป้าหมายประชาชนภายใน และกลุ่มเป้าหมายประชาชนภายนอกมหาวิทยาลัย โดยการสื่อสารภายในมุ่งเน้นการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสื่อสารแนวนโยบายการบริหารจัดการลงสู่การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การสืบสานศิลปวัฒนธรรม การจัดประชุม และการจัดช่องทาง รับฟังความคิดเห็นของบุคลากร เป็นต้น ส่วนการสื่อสารภายนอกจะใช้วิธีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานต่างๆ ผ่านสื่อมวลชนไปยังกลุ่มเป้าหมายประชาชนต่างๆ ตลอดจนการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงาน และชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งในจังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดใกล้เคียง เพื่อสร้างความเข้าใจและเชื่อถือศรัทธา และให้ความร่วมมือสนับสนุนซึ่งกันและกัน ในการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินงานไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ ขอรายงานผลการดำเนินงานการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์ ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ได้รับการเผยแพร่จากสื่อต่างๆ ในรูปแบบของ วิดีทัศน์รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม           รับทราบ

### ๑.๒.๒ กำหนดการพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ฝ่ายบริหารจัดการและประสานงาน ได้จัดทำหนังสือเลขที่ อว ๐๖๐๔/๔๓๘๗ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึงสำนักพระราชวัง เรื่อง ขอพระราชทานกราบบังคมทูลเชิญเสด็จ ฯ ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยแนบร่างกำหนดการพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ไปพร้อมนั้น ในการนี้ สำนักพระราชวังได้ตอบหนังสือกลับถึงมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามหนังสือที่ พว ๐๒๐๖.๑.๒/๓๖๗๒ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ และพระราชทานพระมหากรุณา ดังนี้

๑. พระราชทานพระบรมราโชวาทแก่ผู้สำเร็จการศึกษา
๒. พระราชทานพระบรมราชานุญาตฉายพระบรมฉายาลักษณ์ ร่วมกับคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิ และบุคลากร จำนวน ๒ ชุด
๓. พระราชทานพระบรมราชานุญาตให้ช่างภาพ บันทึกวีดิทัศน์ ถ่ายทอดสดโทรทัศน์วงจรปิดภายในมหาวิทยาลัย ฯ

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ กำหนดการเสด็จ ฯ ในวันพุธที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยขอให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีติดต่อเจ้าหน้าที่กองพระราชพิธีเพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำกำหนดการ พร้อมจัดส่งสำเนาคำกราบบังคมทูลและร่างพระราชโองาตไปยังกองงานในพระองค์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ก่อนวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ กำหนดวันงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

**มติที่ประชุม                      รับทราบ กำหนดวันงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗**

#### ๑.๒.๓ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๗ (๔) กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ จัดทำและเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐก่อนเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ นั้น

สำนักงานตรวจสอบภายใน ได้เสนอแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาสอบถาม ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม และอนุมัติแผนการตรวจสอบดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งแผนดังกล่าวครอบคลุมหน่วยรับตรวจทั้งหมด ๑๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๗ คณะ/วิทยาลัย ๑ สำนัก และ ๒ หน่วยงาน จำแนกตามชื่อหน่วยรับตรวจ และประเภทการตรวจสอบได้ดังนี้

ลำดับ	ชื่อหน่วยรับตรวจ	ประเภทการตรวจสอบ
๑	คณะเภสัชศาสตร์	FA, CA, OA
๒	คณะศิลปศาสตร์	FA, CA
๓	คณะบริหารศาสตร์	FA, CA
๔	คณะวิทยาศาสตร์	FA, CA
๕	คณะเกษตรศาสตร์	FA, CA
๖	คณะวิศวกรรมศาสตร์	FA, CA
๗	วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	FA, CA
๘	สำนักวิทยบริการ	FA, CA
๙	กองแผนงาน	FA, CA, OA
๑๐	กองคลัง	FA

**หมายเหตุ** FA คือ ตรวจสอบการเงิน (Financial Audit)

CA คือ ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Audit)

OA คือ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน (Operation Audit)

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๑.๒.๔ ผลการเลือกกรรมการและอนุกรรมการสภาอาจารย์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการและอนุกรรมการสภาอาจารย์ ครบกำหนดในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘ อธิการบดีจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการและอนุกรรมการสภาอาจารย์ เพื่อดำเนินการเลือกตั้งกรรมการและอนุกรรมการสภาอาจารย์ที่จะมาดำรงตำแหน่งในวาระต่อไป คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งฯ ได้ดำเนินการรับสมัครกรรมการและอนุกรรมการสภาอาจารย์ และได้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการและอนุกรรมการสภาอาจารย์ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ผลปรากฏดังนี้

#### ๑. กรรมการสภาอาจารย์

##### ๑.๑ ประเภทผู้แทนคณะ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ผู้แทน	รายชื่อผู้ได้รับเลือกตั้ง	ตำแหน่ง
๑	คณะเกษตรศาสตร์	นายเรืองยศ พิลาจันท์	รองศาสตราจารย์
๒	คณะเภสัชศาสตร์	นายเศรษฐพงศ์ เสนารัตน์	อาจารย์
๓	คณะวิทยาศาสตร์	นางรุ่งนภา ทิพากรจิตติกุล	รองศาสตราจารย์
๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นายอิทธิพงศ์ พันธุ์นิกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
๕	คณะศิลปศาสตร์	นายจักรพันธ์ แสงทอง	อาจารย์
๖	คณะบริหารศาสตร์	นางสาวพีชญาดา พันผา	รองศาสตราจารย์
๗	คณะนิติศาสตร์	นางสาวรัชกร โชติประดิษฐ์	อาจารย์
๘	คณะรัฐศาสตร์	นางสาววิภาพรรณ ตระกูลสันติรัตน์	อาจารย์
๙	คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	นางสาวพัชริดา ปรีเปรม	อาจารย์
๑๐	คณะพยาบาลศาสตร์	นายสมปอง พะมุลิลา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
๑๑	คณะศึกษาศาสตร์	นายศราวุฒิ โภคา	อาจารย์
๑๒	วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	นายอรุณ บุญสร้าง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์

##### ๑.๒ ประเภทผู้แทนทั่วไป จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายชื่อผู้ได้รับเลือกตั้ง	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางนภาพร หงษ์ภักดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะบริหารศาสตร์
๒	นายคณิศร ภูนิคม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะวิศวกรรมศาสตร์
๓	นายจิรศักดิ์ บางท่าไม้	อาจารย์	คณะนิติศาสตร์
๔	นายณัชพล สามารถ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะเกษตรศาสตร์
๕	นายกฤษดา รัตนางกูร	อาจารย์	คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
๖	นางสาวนิภาพร คำหลอม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะวิทยาศาสตร์

ลำดับที่	รายชื่อผู้ได้รับเลือกตั้ง	ตำแหน่ง	สังกัด
๗	นายสุรศักดิ์ แว่นรัมย์	รองศาสตราจารย์	วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
๘	นายอารี บุตรสอน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
๙	นายสง่า ทับทิมหิน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
๑๐	นายกิตติพงษ์ เพียรพิทักษ์	อาจารย์	คณะรัฐศาสตร์
๑๑	นางสาวเพียงกมล มานะรัตน์	อาจารย์	คณะรัฐศาสตร์
๑๒	นางสาวปิยะมาศ ทัพมงคล	อาจารย์	คณะรัฐศาสตร์

## ๒. อนุกรรมการสภาอาจารย์

### ๒.๑ ประเภทผู้แทนคณะ/สำนัก จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง

ลำดับที่	ผู้แทน	รายชื่อผู้ได้รับเลือกตั้ง	ตำแหน่ง
๑	คณะเกษตรศาสตร์	นายจิรเสกข์ อินทนิล	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ ปฏิบัติการ
๒	คณะเภสัชศาสตร์	นางวิรัตน์ จันทร์ตรี	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ
๓	คณะวิทยาศาสตร์	นายปรภากร ภิรมย์กิจ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
๔	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นางปาริชาติ สุรมาตย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๕	คณะศิลปศาสตร์	นางวรารัตน์ พรหมสาขา ณ สกลนคร	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๖	คณะบริหารศาสตร์	นางเบญจมาศ นามมณี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๗	คณะนิติศาสตร์	นางสาวกนกวรรณ ผ่องแผ้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๘	คณะรัฐศาสตร์	นางสาวธัญรินทร์ ใจแจ่ม	บุคลากรปฏิบัติการ
๙	คณะศิลปประยุกต์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์	นางสาวนุชจิรา ไชยโคตร	ผู้ปฏิบัติงานบริหารปฏิบัติงาน
๑๐	วิทยาลัยแพทยศาสตร์และ การสาธารณสุข	นางสาวจากรุภรณ์ มุ่งหมาย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๑	คณะพยาบาลศาสตร์	นายผดุงเกียรติ เกียรติผิวนวล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๒	คณะศึกษาศาสตร์	นายวรวัช สมภาวะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๓	สำนักงานอธิการบดี	นายอุทัย กุจะพันธ์	พนักงานการศึกษา ระดับ ๒
๑๔	สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	นายฉัตรชัย พรหมนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๕	สำนักวิทยบริการ	นายธวัชชัย พันธุ์จำปา	ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
๑๖	สำนักบริหารทรัพย์สินและ สิทธิประโยชน์	นายภาคภูมิ โทนหงสา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
๑๗	สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย	นายฉัตรชัย พรหมนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลำดับที่	ผู้แทน	รายชื่อผู้ได้รับเลือกตั้ง	ตำแหน่ง
๑๘	สำนักวิทยบริการ	นายธวัชชัย พันธุ์จำปา	ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
๑๙	สำนักบริหารทรัพย์สินและ สิทธิประโยชน์	นายภาคภูมิ โทนหงสา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ

## ๒. อนุกรรมการสภาอาจารย์

### ๒.๒ ประเภทผู้แทนทั่วไป จำนวน ๘ ตำแหน่ง

ลำดับที่	รายชื่อผู้สมัคร	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวจีรภา แดงทน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สำนักวิทยบริการ
๒	นายกฤษดา ฉลวยศรี	พนักงานธุรการ ระดับ ๒	สำนักงานอธิการบดี
๓	ว่าที่ร้อยตรีภานุวัฒน์ แหวนวงษ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข
๔	นางสาววัชรภรณ์ จันทรกาญจน์	ผู้ปฏิบัติงานบริหารชำนาญงาน	คณะวิศวกรรมศาสตร์
๕	นายวิจิต คำพิภาค	ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญงาน	สำนักคอมพิวเตอร์และ เครือข่าย
๖	นางสาวกชพรรณ บุญฉวย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	คณะศิลปศาสตร์
๗	นางสาวดวงภา นิธิยานันท์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะรัฐศาสตร์
๘	นางนันทนา พิมพ์พันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	คณะวิทยาศาสตร์

อธิการบดี ได้เรียกประชุมสภาอาจารย์ และเป็นประธานการประชุมสภาอาจารย์ ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อให้กรรมการและอนุกรรมการสภาอาจารย์เลือกตั้งตำแหน่งตามหมวด ๓ ข้อ ๑๐ ภายใน ๗ วัน หลังจากประกาศผลการเลือกตั้ง ได้แก่ ตำแหน่งประธานสภาอาจารย์หนึ่งคน รองประธานสภาอาจารย์สองคน เลขานุการสภาอาจารย์หนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการหนึ่งคน จากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาอาจารย์ และตำแหน่งประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์หนึ่งคน รองประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์สองคน เลขานุการคณะอนุกรรมการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการหนึ่งคน จากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการ สภาอาจารย์ ผลปรากฏ ดังนี้

### ๑. สภาอาจารย์

ลำดับ	ตำแหน่ง	ผู้ได้รับเลือก
๑	ประธานสภาอาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณิศร ภูนิคม
๒	รองประธานสภาอาจารย์ คนที่ ๑	รองศาสตราจารย์สุรศักดิ์ แว่นรัมย์
๓	รองประธานสภาอาจารย์ คนที่ ๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมปอง พะมุสิลา
๔	เลขานุการสภาอาจารย์	นางสาววิภาพรรณ ตระกูลสันติรัตน์
๕	ผู้ช่วยเลขานุการสภาอาจารย์	นายกิตติพงษ์ เพ็ชรพิทักษ์

## ๒. อนุกรรมการสภาอาจารย์

ลำดับ	ตำแหน่ง	ผู้ได้รับเลือก
๑	ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	นายฉัตรชัย พรหมนา
๒	รองประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์ คนที่ ๑	ว่าที่ร้อยตรีภานุวัฒน์ แหวนวงษ์
๓	รองประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์ คนที่ ๒	นายอุทัย กุจะพันธ์
๔	เลขานุการคณะอนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวจารุภรณ์ มุ่งหมาย
๕	ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการสภาอาจารย์	นางสาวนุชจิรา ไชยโคตร

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ ผลการเลือกกรรมการและอนุกรรมการสภาอาจารย์

## มติที่ประชุม รับทราบผลการเลือกกรรมการและอนุกรรมการสภาอาจารย์

**๑.๒.๕ รายงานการตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ไตรมาสที่ ๔**

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สิน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒ ในระหว่างปีงบประมาณ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ซึ่งต้องดำเนินการตามความประสงค์ของแหล่งทุน สภามหาวิทยาลัยมอบอำนาจให้อธิการบดีอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพิ่มเติม สำหรับโครงการดังกล่าว และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นรายไตรมาส ซึ่งในไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เพิ่มเติม กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก จำนวน ๑๕ โครงการ เป็นจำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๗,๔๙๕,๙๗๑.๒๗ บาท (เจ็ดล้านสี่แสนเก้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์) จำแนกรายรับเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑) เงินสนับสนุนการวิจัย จำนวน ๗ โครงการ จำนวน ๕,๖๐๔,๖๗๒.๓๔ บาท (ห้าล้านหกแสนสี่พันหกร้อยเจ็ดสิบสองบาทสามสิบสี่สตางค์)

๒) เงินสนับสนุนการบริการวิชาการ จำนวน ๕ โครงการ จำนวน ๑,๒๙๕,๖๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนเก้าหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

๓) เงินบริจาคหรือเงินทุนการศึกษา จำนวน ๓ โครงการ จำนวน ๕๙๕,๖๙๘.๙๓ บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นห้าพันหกร้อยเก้าสิบแปดบาทเก้าสิบสามสตางค์)

โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ ๑ ดังนี้

ตารางที่ ๑ การตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ไตรมาสที่ ๔

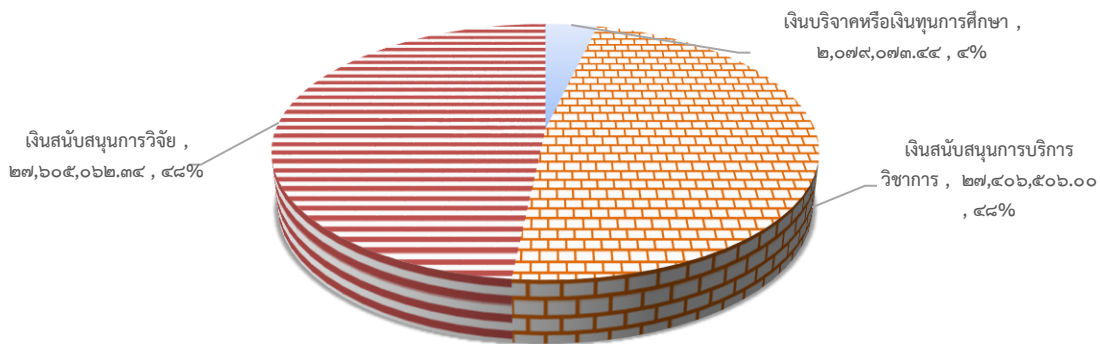
ประเภทรายรับ	คณะ/หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	ผู้ให้ทุน	งบประมาณทั้งโครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้แล้ว	ขอตั้งงบประมาณเพิ่มเติม	รวม
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘) = (๖) + (๗)
๑) เงินสนับสนุนการวิจัย	๑.๑) สำนักงานส่งเสริมงานวิจัยฯ	๑.๑.๑) โครงการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี	หน่วยบริหารและจัดการทุน ด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)	๒๘๘,๖๖๘.๐๐	-	๒๘๘,๖๖๘.๐๐	๒๘๘,๖๖๘.๐๐
		๑.๑.๒) โครงการพัฒนาพื้นที่เชิงบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ จังหวัดอำนาจเจริญ ระยะที่ ๔	หน่วยบริหารและจัดการทุน ด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)	๑,๘๐๑,๐๐๐.๐๐	-	๑,๘๐๑,๐๐๐.๐๐	๑,๘๐๑,๐๐๐.๐๐
		๑.๑.๓) โครงการวิจัยการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์มันพื้นบ้านในเขตจังหวัดอุบลราชธานี (UBN) และ ศรีสะเกษ (SSK) ปีที่ ๑	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ	๙๙,๗๕๐.๐๐	๔๒,๗๕๐.๐๐	๕๗,๐๐๐.๐๐	๙๙,๗๕๐.๐๐
		๑.๑.๔) โครงการวิจัยและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (กองทุน ววน.)	๒,๕๔๐,๖๐๐.๐๐	-	๒,๕๔๐,๖๐๐.๐๐	๒,๕๔๐,๖๐๐.๐๐
		๑.๑.๕) โครงการสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานด้านวิจัยและนวัตกรรม	กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (กองทุน ววน.)	๙๘,๔๐๐.๐๐	-	๙๘,๔๐๐.๐๐	๙๘,๔๐๐.๐๐
		๑.๑.๖) โครงการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์จากผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกหลายแหล่งทุน	๑,๙๒๙,๗๓๖.๖๕	๑,๗๕๑,๓๐๐.๐๐	๑๗๘,๔๓๖.๖๕	๑,๙๒๙,๗๓๖.๖๕
	๑.๒) คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑.๒.๑) โครงการ "Development of an Uncrewed Aerial Radiation Detection	ทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ	๖๔๐,๕๖๗.๖๙	-	๖๔๐,๕๖๗.๖๙	๖๔๐,๕๖๗.๖๙

ประเภทรายรับ	คณะ/หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	ผู้ให้ทุน	งบประมาณทั้งโครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้แล้ว	ขอตั้งงบประมาณเพิ่มเติม	รวม
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)= (๖)+ (๗)
		and Monitoring System Guidelines for its Utilisation and Application in Thailand"					
<b>รวม เงินสนับสนุนการวิจัย</b>				<b>๗,๓๙๘,๗๒๒.๓๔</b>	<b>๑,๗๙๔,๐๕๐.๐๐</b>	<b>๕,๖๐๔,๖๗๒.๓๔</b>	<b>๗,๓๙๘,๗๒๒.๓๔</b>
๒) เงินสนับสนุนการบริการวิชาการ	๒.๑) กองบริการการศึกษา	๒.๑.๑) โครงการบริหารจัดการการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่นโดยมีสถาบันอุดมศึกษาเป็นพี่เลี้ยง (กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน)	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐
	๒.๒) คณะเกษตรศาสตร์	๒.๒.๑) โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Newskill	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐
	๒.๓) คณะวิศวกรรมศาสตร์	๒.๓.๑) โครงการกิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการผ่านกลไกศูนย์ปฏิรูปอุตสาหกรรม	ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๓๐,๐๐๐.๐๐
		๒.๓.๒) โครงการบริการวิชาการหลักสูตร Non-Degree	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	๒๑๕,๖๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑๕,๖๐๐.๐๐	๒๑๕,๖๐๐.๐๐
	๒.๔) กองบริการการศึกษา	๒.๔.๑) โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinvention University)	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
<b>รวม เงินสนับสนุนการบริการวิชาการ</b>				<b>๒,๐๙๕,๖๐๐.๐๐</b>	<b>๘๐๐,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๑,๒๙๕,๖๐๐.๐๐</b>	<b>๒,๐๙๕,๖๐๐.๐๐</b>
๓)	๓.๑) คณะวิศวกรรมศาสตร์	๓.๑.๑) โครงการทุนรัฐบาลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ป.เอก)	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	๕๐๖,๘๕๐.๐๐	๔๒๘,๐๐๐.๐๐	๗๘,๘๕๐.๐๐	๕๐๖,๘๕๐.๐๐

ประเภทรายรับ	คณะ/หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	ผู้ให้ทุน	งบประมาณทั้งโครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้แล้ว	ขอตั้งงบประมาณเพิ่มเติม	รวม
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)= (๖)+ (๗)
เงินบริจาคหรือเงินทุนการศึกษา	๓.๒) วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข	๓.๒.๑) โครงการบริหารและจัดการเงินบริจาค	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	๓,๐๖๒,๓๕๐.๐๐	๒,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๖๒,๓๕๐.๐๐	๓,๐๖๒,๓๕๐.๐๐
	๓.๓) สำนักงานพัฒนานักศึกษา	๓.๓.๑) โครงการเงินบริจาคบัญชี "ภัยพิบัติม.อุบลฯ" เพื่อส่งต่อความช่วยเหลือฯ	งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก	๑,๓๐๐,๐๓๗.๐๕	๑,๑๔๕,๕๓๘.๑๒	๑๕๔,๔๙๘.๙๓	๑,๓๐๐,๐๓๗.๐๕
รวม เงินบริจาคหรือเงินทุนการศึกษา				๔,๘๖๙,๒๓๗.๐๕	๔,๒๗๓,๕๓๘.๑๒	๕๑๕,๖๙๘.๙๓	๔,๘๖๙,๒๓๗.๐๕
รวมเงินเป็นจำนวนทั้งสิ้น				๑๔,๓๖๓,๕๕๙.๓๙	๖,๘๖๗,๕๘๘.๑๒	๗,๔๙๕,๙๗๑.๒๗	๑๔,๓๖๓,๕๕๙.๓๙

จากผลการดำเนินงานการขออนุมัติตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่สิ้นไตรมาสที่ ๑ ถึง สิ้นไตรมาสที่ ๔ มีการตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น **๕๗,๐๙๐,๖๔๑.๗๘ บาท** (ห้าสิบล้านเจ็ดหมื่นเก้าพันหกร้อยยี่สิบเอ็ดบาทเจ็ดสิบแปดสตางค์) โดยจำแนกตามรายรับ เป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- ๑) เงินสนับสนุนการวิจัย จำนวน ๒๗,๖๐๕,๐๖๒.๓๔ บาท (ยี่สิบล้านเจ็ดหมื่นหกพันหกสิบลบาทสามสิบลบาทสามสตางค์)
- ๒) เงินสนับสนุนการบริการวิชาการ จำนวน ๒๗,๔๐๖,๕๐๖.๐๐ บาท (ยี่สิบล้านเจ็ดหมื่นสี่พันหกพันห้าร้อยหกบาทถ้วน)
- ๓) เงินบริจาคหรือเงินทุนการศึกษา จำนวน ๒,๐๗๙,๐๗๓.๔๔ บาท (สองล้านเจ็ดหมื่นเก้าพันเจ็ดสิบสามบาทสี่สิบลบาทสามสตางค์)



**แผนภาพที่ ๑** การตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อนุมัติได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๔ จำแนกตามประเภทรายรับ

เมื่อเปรียบเทียบการตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ เพิ่มเติม ในช่วงเวลาเดียวกันของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อนุมัติได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๔ พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก **เพิ่มขึ้น** เป็นเงิน **๘,๘๔๑,๔๑๕.๓๖ บาท** จำแนกประเภทงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนออกเป็น ๓ ประเภท รายละเอียดตามตารางที่ ๒

**ตารางที่ ๒** สรุปเปรียบเทียบการตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ เพิ่มเติม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อนุมัติได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ไตรมาสที่ ๑ ถึง ไตรมาสที่ ๔ จำแนกตามประเภทรายรับ

ประเภท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เปรียบเทียบ ปี ๒๕๖๘ กับ ปี ๒๕๖๗	คิดเป็นร้อยละ	สัญลักษณ์
(๑)	(๓)	(๔)	(๔)=(๓)-(๒)	(๕)=(๔)*๑๐๐/(๒)	(๖)
๑. เงินสนับสนุนการวิจัย	๒๐,๙๘๔,๐๐๘.๓๒	๒๗,๖๐๕,๐๖๒.๓๔	๖,๖๒๑,๐๕๔.๐๒	๓๑.๕๕	▲
๒. เงินสนับสนุนการบริการวิชาการ	๒๖,๓๖๑,๙๘๘.๑๐	๒๗,๔๐๖,๕๐๖.๐๐	๑,๐๔๔,๕๑๗.๙๐	๓.๙๖	▲
๓. เงินบริจาคหรือเงินทุนการศึกษา	๙๐๓,๒๓๐.๐๐	๒,๐๗๙,๐๗๓.๔๔	๑,๑๗๕,๘๔๓.๔๔	๑๓๐.๑๘	▲

ประเภท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เปรียบเทียบ ปี ๒๕๖๘ กับ ปี ๒๕๖๗	คิดเป็นร้อยละ	สัญลักษณ์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๔๘,๒๔๙,๒๒๖.๔๒	๕๗,๐๙๐,๖๔๑.๗๘	๘,๘๔๑,๔๑๕.๓๖	๑๘.๓๒	▲

จำแนกตามไตรมาส ดังนี้

๑. ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑,๔๕๔,๘๖๖.๐๕ บาท เมื่อเทียบเคียงกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๒,๘๐๗,๐๙๙.๙๘ บาท พบว่า การตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ เพิ่มเติม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **ลดลง** เป็นเงิน ๑,๓๕๒,๒๓๓.๙๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๑๗

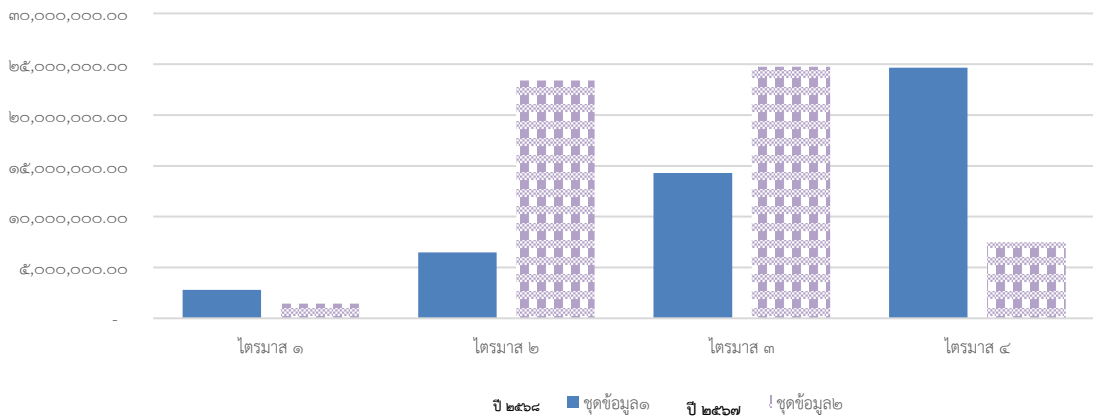
๒. ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๒๓,๓๙๔,๙๐๙.๔๖ บาท เมื่อเทียบเคียงกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๖,๔๗๘,๓๔๐.๓๓ บาท พบว่า การตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ เพิ่มเติม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **เพิ่มขึ้น** เป็นเงิน ๑๖,๙๑๖,๕๖๙.๑๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖๑.๑๓

๓. ไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๒๔,๗๔๔,๘๘๕.๐๐ บาท เมื่อเทียบเคียงกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๑๔,๒๘๘,๑๖๘.๑๑ บาท พบว่า การตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ เพิ่มเติม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **เพิ่มขึ้น** เป็นเงิน ๑๐,๔๕๖,๗๑๖.๘๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๑๘

๔. ไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๗,๔๙๕,๙๗๑.๒๗ บาท เมื่อเทียบเคียงกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๒๔,๖๗๕,๖๑๘.๐๐ บาท พบว่า การตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ เพิ่มเติม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **ลดลง** เป็นเงิน ๑๖,๙๙๙,๕๔๖.๗๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๙รายละเอียดยึดตามตารางที่ ๓ และแผนภาพที่ ๒

**ตารางที่ ๓** สรุปเปรียบเทียบการตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ เพิ่มเติม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก จำแนกตามรายไตรมาส

ไตรมาส/ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เปรียบเทียบ ปี ๒๕๖๗ กับ ปี ๒๕๖๖	คิดเป็นร้อยละ	สัญลักษณ์
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)=(๓)-(๒)	(๕)=(๔)*๑๐๐/(๒)	(๖)
ไตรมาส ๑	๒,๘๐๗,๐๙๙.๙๘	๑,๔๕๔,๘๖๖.๐๕	- ๑,๓๕๒,๒๓๓.๙๓	- ๔๘.๑๗	▼
ไตรมาส ๒	๖,๔๗๘,๓๔๐.๓๓	๒๓,๓๙๔,๙๐๙.๔๖	๑๖,๙๑๖,๕๖๙.๑๓	๒๖๑.๑๓	▲
ไตรมาส ๓	๑๔,๒๘๘,๑๖๘.๑๑	๒๔,๗๔๔,๘๘๕.๐๐	๑๐,๔๕๖,๗๑๖.๘๙	๗๓.๑๘	▲
ไตรมาส ๔	๒๔,๖๗๕,๖๑๘.๐๐	๗,๔๙๕,๙๗๑.๒๗	- ๑๖,๙๙๙,๕๔๖.๗๓	- ๖๘.๘๙	▼
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๔๘,๒๔๙,๒๒๖.๔๒	๕๗,๐๙๐,๖๔๑.๗๘	๘,๘๔๑,๔๑๕.๓๖	๑๘.๓๒	▲



**แผนภาพที่ ๒** สรุปเปรียบเทียบการตั้งแผนงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้ เพิ่มเติม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก จำแนกตามรายไตรมาส

กองแผนงานได้ดำเนินการตรวจสอบแผนการใช้จ่ายงบประมาณโครงการที่ คณะ/วิทยาลัย/สำนัก ขออนุมัติการตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ระหว่าง ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๕๗,๐๙๐,๖๔๑.๗๘ บาท เมื่อรวมกับประมาณการรายรับที่ตั้งแผนงบประมาณ รายจ่ายเมื่อต้นปีงบประมาณอีกจำนวน ๗,๖๖๗,๕๘๘.๑๒ บาท เป็นงบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๖๔,๗๕๘,๒๒๙.๙๐ บาท (๗,๖๖๗,๕๘๘.๑๒ + ๕๗,๐๙๐,๖๔๑.๗๘ = ๖๔,๗๕๘,๒๒๙.๙๐) เพื่อรองรับการเบิกจ่ายงบประมาณในการ ดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๗๒ โครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) โครงการที่ดำเนินงานแล้วเสร็จ จำนวน ๔๑ โครงการ เบิกจ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๑๘,๖๙๖,๓๔๗.๒๙ บาท และมีงบประมาณคงเหลือจากการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๗๑,๓๔๐.๔๐ บาท ทั้งนี้ งบประมาณคงเหลือจำนวนดังกล่าว ถูกพับเป็นเงินรายได้สะสมของคณะ/วิทยาลัย/สำนัก ตามระเบียบ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๘ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ หากมหาวิทยาลัย หรือส่วนราชการใดมิได้เบิกจ่ายตามรายการที่กำหนดไว้ในแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี que เบิกจากเงินรายได้ และมีได้ก่อนนี้ผูกพันภายในปีงบประมาณนั้นไว้ ถ้ามีงบประมาณเหลือจ่าย ให้โอนเป็นเงินรายได้เหลือจ่ายสะสมของ มหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการนั้น

๒) โครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ จำนวน ๓๑ โครงการ เบิกจ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๑๓,๕๑๑,๒๖๖.๔๔ บาท อยู่ระหว่างการเบิกจ่ายงบประมาณอีกจำนวน ๓๒,๓๗๙,๒๗๕.๗๗ บาท (ข้อมูลผลการ เบิกจ่าย ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘)

โดยสามารถสรุปจำนวนโครงการ และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามตารางที่ ๔

**ตารางที่ ๔** สรุปจำนวนโครงการ และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก  
ณ สิ้นไตรมาส ๑-๔

ไตรมาส	ชื่อโครงการ	ตั้งแผนฯ เพิ่มเติม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ (บาท)			อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการและเบิกจ่าย (บาท)			รวมงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น (บาท)		
			เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)=(๔+๗)	(๑๑)=(๕+๘)	(๑๒)=(๖+๙)
ไตรมาส ๑	๑. โครงการนักศึกษาคนพิการ	๔๔,๓๔๐.๐๐	๔๔,๓๔๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๔๔,๓๔๐.๐๐	-	๑
	๒. โครงการบริหารจัดการ กยศ. มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	๓๕๕,๑๗๖.๐๕	๓๒๑,๔๗๗.๒๐	-	-	๓๒๑,๔๗๗.๒๐	๓๓,๖๙๘.๘๕	๑	๓๒๑,๔๗๗.๒๐	๓๓,๖๙๘.๘๕	๑
	๓. โครงการสร้างนิทรรศน์สถาน รศ.ดร.สมจิตต์ ยิดเสรมณี	๗๗,๖๐๐.๐๐	๒๑,๒๕๐.๐๐	-	-	๒๑,๒๕๐.๐๐	๕๖,๓๕๐.๐๐	๑	๒๑,๒๕๐.๐๐	๕๖,๓๕๐.๐๐	๑
	๔. โครงการหลักสูตร “วิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า สมัยใหม่ (Modern Electric Vehicle Engineering)”	๑๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๖,๐๐๐.๐๐	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑	-	-	-	๑๒๖,๐๐๐.๐๐	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑
	๕. โครงการเครื่องล้างหัวผักกาดดอง แบบต่อเนื่องที่ควบคุมด้วยระบบอัตโนมัติ	๗๙๕,๐๐๐.๐๐	๗๑๕,๕๐๐.๐๐	๗๙,๕๐๐.๐๐	๑	-	-	-	๗๑๕,๕๐๐.๐๐	๗๙,๕๐๐.๐๐	๑
	๖. โครงการวิจัยการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ พื้นที่บ้านในเขตจังหวัดอุบลราชธานี (UBN) และ ศรีสะเกษ (SSK): ปีที่ ๑	๔๒,๗๕๐.๐๐	๗,๘๘๐.๐๐	-	-	-	๗,๘๘๐.๐๐	๓๔,๘๗๐.๐๐	๑	๗,๘๘๐.๐๐	๓๔,๘๗๐.๐๐
ไตรมาส ๒	๗. โครงการก่อสร้างอนุสรณ์สถานรอง ศาสตราจารย์ ดร.วรงค์ สุริยภัทร	๑,๐๐๖,๒๕๘.๔๖	-	-	-	๘๐๔,๓๑๙.๐๐	๒๐๑,๙๓๙.๔๖	๑	๘๐๔,๓๑๙.๐๐	๒๐๑,๙๓๙.๔๖	๑
	๘.โครงการทำให้บริการสถานที่สอบวัดความรู้ ทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ก.พ.)	๒,๐๑๔,๘๗๕.๐๐	๒,๐๑๔,๘๗๕.๐๐	-	๑	-	-	-	๒,๐๑๔,๘๗๕.๐๐	-	๑
	๙.โครงการเพิ่มและพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะ ต่างๆ ทางวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑๔,๕๗๔,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑๔,๕๗๔,๐๐๐.๐๐	๑	-	๑๔,๕๗๔,๐๐๐.๐๐	๑

ไตรมาส	ชื่อโครงการ	ตั้งแผนฯ เพิ่มเติม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ (บาท)			อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการและเบิกจ่าย (บาท)			รวมงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น (บาท)		
			เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)
	๑๐. โครงการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Upskill/Reskill)	๖๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๑				๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๑
	๑๑.โครงการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Upskill/Reskill) เงินงวดที่ ๒	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๖๐,๐๐๐.๐๐	๑	-	๖๐,๐๐๐.๐๐	๑
	๑๒.โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ_แหล่งทุนภายนอก	๒๗๗,๙๖๑.๐๐	๒๒๗,๑๓๐.๖๐	๕๐,๘๓๐.๔๐	๑	-	-	-	๒๒๗,๑๓๐.๖๐	๕๐,๘๓๐.๔๐	๑
	๑๓.โครงการ “กิจกรรมพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมสำหรับเกษตรกรแปรรูปของชุมชน”	๒๒๔,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๑๕๖,๘๐๐.๐๐	๖๗,๒๐๐.๐๐	๑	๑๕๖,๘๐๐.๐๐	๖๗,๒๐๐.๐๐	๑
	๑๔. โครงการกิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการผ่านกลไกศูนย์ปฏิรูปอุตสาหกรรม	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๓,๐๐๐.๐๐	๑	-	-	-	๑๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๓,๐๐๐.๐๐	๑
	๑๕. โครงการบริการวิชาการหลักสูตรระยะสั้น “พัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญของกำลังคนด้านยานยนต์ไฟฟ้าในประเทศไทย ภายใต้ชุดวิชาการระบบการควบคุมการทำงานแบบเตอร์”	๑๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๖,๐๐๐.๐๐	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑	-	-	-	๑๒๖,๐๐๐.๐๐	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑
	๑๖. โครงการดนตรีไทย ครั้งที่ ๔๗	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๑
	๑๗. โครงการกิจกรรมการยกระดับและสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (พืชเศรษฐกิจ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒,๒๑๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๖๐,๐๐๐.๐๐	-	๑
	๑๘. โครงการบวณการวิเคราะห์ Big Data ของภาพถ่ายดาวเทียม เพื่อสร้างแบบจำลองเชิงพื้นที่ทำนายการเกิดโรคเมลิออยด์ และเชื้อ Burkholderia pseudomallei จังหวัดอุบลราชธานี	๔๐,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	-	๑				๓๕,๐๐๐.๐๐	-	๑
	๑๙. โครงการค้นหาสารสกัดจากผลิตภัณฑ์ธรรมชาติที่มีศักยภาพในการยับยั้งเอนไซม์	๖๘,๘๐๐.๐๐	-	-	-	๑,๙๘๙,๐๐๐.๐๐	๒๒๑,๐๐๐.๐๐	๑	๑,๙๘๙,๐๐๐.๐๐	๒๒๑,๐๐๐.๐๐	๑

ไตรมาส	ชื่อโครงการ	ตั้งแผนฯ เพิ่มเติม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ (บาท)			อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการและเบิกจ่าย (บาท)			รวมงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น (บาท)		
			เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)
	GyrB ของเชื้อวัณโรคเพื่อใช้ต้านวัณโรคดื้อยาชนิดรุนแรงมาก										
	๒๐. การค้นหาสารสกัดจากผลิตภัณฑ์ธรรมชาติที่มีศักยภาพในการยับยั้งเอนไซม์ InhA และ PknB ของเชื้อวัณโรคเพื่อใช้ต้านวัณโรคดื้อยาหลายขนาน	๑๔๒,๔๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๔๐,๐๐๐.๐๐	-	๑
	๒๑. โครงการประเมินศักยภาพและเสถียรภาพการให้ผลผลิตของต้นแบบสายพันธุ์ข้าวเจ้าหอมปรับปรุงทนน้ำท่วมฉับพลันต้านทานโรคไหม้และโรคขอบใบแห้งเพื่อการเพาะปลูกในพื้นที่ราบลุ่มอาศัยน้ำฝน	๑๐๗,๘๐๐.๐๐	๖๘,๘๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๖๘,๘๐๐.๐๐	-	๑
	๒๒. โครงการผลิตบัวบกในระบบโรงงานผลิตพืชเพื่อให้มีสารสำคัญสูง และการนำไปใช้ประโยชน์	๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๔๒,๔๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๑๔๒,๔๐๐.๐๐	-	๑
	๒๓. โครงการพัฒนาชุดตรวจทางน้ำเหลืองวิทยาเพื่อการวินิจฉัยโรคพยาธิใบไม้ตับ	๒๔,๘๐๐.๐๐	๑๐๗,๘๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๑๐๗,๘๐๐.๐๐	-	๑
	๒๔. โครงการพัฒนานวัตกรรมและระบบการจัดการความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวและแอฟฟลิเคชันเกมส์ส่งเสริมท่องเที่ยวเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	๑๑๓,๓๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๔๐,๐๐๐.๐๐	-	๑
	๒๕. โครงการพัฒนาระบบการจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทานด้านการท่องเที่ยวอัจฉริยะ	๕๐,๑๐๐.๐๐	๒๔,๘๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๒๔,๘๐๐.๐๐	-	๑
	๒๖. โครงการพัฒนาสายพันธุ์ข้าวเหนียวหอมไม่ไวต่อช่วงแสง ทนทานต่อสภาพเครียดหลายลักษณะโดยใช้เครื่องหมายโมเลกุลช่วยคัดเลือกเพื่อพื้นที่ปลูกข้าวอาศัยน้ำฝนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๘๙,๑๐๐.๐๐	๑๑๓,๓๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๑๑๓,๓๐๐.๐๐	-	๑

ไตรมาส	ชื่อโครงการ	ตั้งแผนฯ เพิ่มเติม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ (บาท)			อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการและเบิกจ่าย (บาท)			รวมงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น (บาท)		
			เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)
	๒๗. โครงการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานด้านการท่องเที่ยวสำหรับแหล่งท่องเที่ยวใหม่ในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง	๔๓,๗๐๐.๐๐	๕๐,๑๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๕๐,๑๐๐.๐๐	-	๑
	๒๘. โครงการพัฒนาอุปกรณ์ฉีดยาด้วยลำเจ็ทแบบไม่ใช้เข็มสำหรับฟาร์มสุกร	๑๑๖,๒๐๐.๐๐	๘๙,๑๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๘๙,๑๐๐.๐๐	-	๑
	๒๙. โครงการศึกษาค้นสมบัติทางเคมีและเคมีกายภาพเพื่อจัดทำมาตรฐานวัตถุดิบและสารสกัดเห็ดร่างแห่งทางยา	๔๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๔๓,๗๐๐.๐๐	๑	-	๔๓,๗๐๐.๐๐	๑
	๓๐. โครงการศึกษาผลต่อระบบประสาทของเห็ดร่างแหและการพัฒนาผลิตภัณฑ์เห็ดร่างแหรูปแบบเม็ดแตกตัวไว้ในช่องปากสำหรับผู้สูงอายุ	๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๑๖,๒๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๑๑๖,๒๐๐.๐๐	-	๑
	๓๑. โครงการศึกษาฤทธิ์ต้านเบาหวานและฤทธิ์ปกป้องไตของสารสกัดชมพูทับทิมจันทร์	๓๕,๖๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๔๐,๐๐๐.๐๐	-	๑
	๓๒. โครงการหาค่าที่เหมาะสมทางวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาวัคซีนโรงงานผลิตพีชบัวบกระดับครัวเรือนสำหรับสังคมสูงวัย	๗๖,๕๐๐.๐๐	๗๖,๕๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๗๖,๕๐๐.๐๐	-	๑
	๓๓. โครงการออกแบบและสร้างเครื่องตรวจวัดทางแสงสำหรับตรวจวัดสารอะพลาทอกซินปี ๑ ปนเปื้อนในตัวอย่างผลผลิตทางการเกษตร	๓๒,๐๐๐.๐๐	๓๕,๖๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๓๕,๖๐๐.๐๐	-	๑
	๓๔. โครงการการยกระดับ SMEs ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ๒ ไปเป็นธุรกิจฐานนวัตกรรม (IDEs) ขนาดใหญ่ ด้านกลไกการวิจัย นวัตกรรม และการบ่มเพาะธุรกิจ	๙๖๖,๘๑๕.๐๐	๗๖,๕๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๗๖,๕๐๐.๐๐	-	๑
	๓๕. โครงการเซนเซอร์ทางแสงในตัวเองแบบใหม่ที่อาศัยพอลิเมอร์ที่มีรอยประทับบนฐานวัสดุโครงข่ายโลหะอินทรีย์นาโนสำหรับตรวจวัด	๖๐,๐๐๐.๐๐	๓๒,๐๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๓๒,๐๐๐.๐๐	-	๑

ไตรมาส	ชื่อโครงการ	ตั้งแผนฯ เพิ่มเติม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ (บาท)			อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการและเบิกจ่าย (บาท)			รวมงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น (บาท)		
			เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)
	สารอะฟลาทอกซินปี ๑ ปนเปื้อนในตัวอย่าง ผลผลิตทางการเกษตร										
	๓๖. โครงการผลของสารสำคัญจากพืชสมุนไพร ไทยในการเสริมฤทธิ์ต้านมะเร็งของเซลล์ ภูมิคุ้มกันและการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ	๓๘,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๓๘,๐๐๐.๐๐	๘๘๘,๘๑๕.๐๐	๑	๓๘,๐๐๐.๐๐	๘๘๘,๘๑๕.๐๐	๑
	๓๗. โครงการแผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็ง การบริหารจัดการแผนงานและโครงการด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.)	๓๐,๒๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๖๐,๐๐๐.๐๐	-	๑
	๓๘. โครงการภาวะซึมเศร้าของนักศึกษา มหาวิทยาลัย เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ประเทศไทย	๑๗,๒๐๐.๐๐	๓๘,๐๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๓๘,๐๐๐.๐๐	-	๑
	๓๙. โครงการระบบตรวจวัดสัญญาณชีพแบบไม่ สัมผัสเพื่อคัดกรองในโรงพยาบาล	๓๘,๙๐๐.๐๐	-	-	-	-	๓๐,๒๐๐.๐๐	๑	-	๓๐,๒๐๐.๐๐	๑
	๔๐. โครงการศึกษายาสารพิษไปโอดิกจากเห็ด ป่าที่รับประทานได้ในจังหวัดอุบลราชธานี สำหรับการฟื้นฟูไมโครไบโอมลำไส้	๓๗,๗๐๐.๐๐	๑๗,๒๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๑๗,๒๐๐.๐๐	-	๑
	๔๑. สมบัติทางเคมีกายภาพและสารออกฤทธิ์ ทางชีวภาพของโปรตีนข้าวและโปรตีนไฮโดรไล เซตจากข้าวและการใช้ประโยชน์ในอาหาร ผู้สูงอายุ	๖๒,๗๐๐.๐๐	๓๘,๙๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๓๘,๙๐๐.๐๐	-	๑
	๔๒. สารสกัดสมุนไพรไทยพื้นบ้านและสาร ผลิตภัณฑ์ธรรมชาติกับการประยุกต์ใช้รักษา ภาวะแทรกซ้อนในโรคธาลัสซีเมีย	๑๖๓,๐๐๐.๐๐	๓๗,๗๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๓๗,๗๐๐.๐๐	-	๑
	๔๓. เส้นใยนาโนแบบย่อยสลายง่ายทางชีวภาพ ที่ปั่นด้วยไฟฟ้าสถิตเพื่อเป็นเซนเซอร์ที่พร้อม	๔๘,๐๐๐.๐๐	๖๒,๗๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๖๒,๗๐๐.๐๐	-	๑

ไตรมาส	ชื่อโครงการ	ตั้งแผนฯ เพิ่มเติม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ (บาท)			อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการและเบิกจ่าย (บาท)			รวมงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น (บาท)		
			เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)
	ตรวจวัดทางสีสำหรับฟอร์มาลินที่ปนเปื้อนในอาหาร										
ไตรมาส ๓	๔๔. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาการพัฒนาท้องถิ่นโดยมีสถาบันอุดมศึกษาเป็นพี่เลี้ยง	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๑
	๔๕. โครงการสร้างมหาวิทยาลัยแม่ข่ายด้านมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ	๒๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๑๐๓,๕๓๕.๐๐	๑๑๖,๔๖๕.๐๐	๑	๑๐๓,๕๓๕.๐๐	๑๑๖,๔๖๕.๐๐	๑
	๔๖. โครงการ Entrepreneurship Education เพื่อยกระดับนักศึกษาสู่การเป็นผู้ประกอบการด้านนวัตกรรมฯ	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๓๗๐,๔๓๐.๐๐	๓๒๙,๕๗๐.๐๐	๑	๓๗๐,๔๓๐.๐๐	๓๒๙,๕๗๐.๐๐	๑
	๔๗. โครงการสนับสนุนการจัดบริการการแพทย์ฉุกเฉินทางบก (สพฉ.)	๒๖๕,๐๗๐.๐๐	๒๖๕,๐๗๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๒๖๕,๐๗๐.๐๐	-	๑
	๔๘. โครงการ “การพัฒนาโซเดียมไอออนคาปาซิเตอร์ ชนิดน้ำประเภท Rocking Chair แบบยั่งยืน”	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๙๙,๙๙๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑	-	-	-	๒๙๙,๙๙๐.๐๐	๑๐.๐๐	๑
	๔๙. โครงการ “ฟื้นชีวิต คืนชีวา สร้างคุณค่าเมืองวาริน : การออกแบบนิเวศการเรียนรู้ของย่านเมืองเก่าวารินชำระไปด้วยซอฟต์แวร์และทุนทางวัฒนธรรม”	๒,๙๒๙,๓๖๔.๐๐	-	-	-	๑,๙๑๓,๗๒๔.๐๐	๑,๐๑๕,๖๔๐.๐๐	๑	๑,๙๑๓,๗๒๔.๐๐	๑,๐๑๕,๖๔๐.๐๐	๑
	๕๐. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน (ตามแนวคูคลองวิทย์เพื่อโอท็อป)	๑,๘๔๐,๕๐๐.๐๐	๑,๘๔๐,๕๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๑,๘๔๐,๕๐๐.๐๐	-	๑
	๕๑. โครงการยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (TLO) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระยะที่ ๒	๑,๗๕๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๕๙๙,๖๔๘.๐๐	๑,๑๕๐,๓๕๒.๐๐	๑	๕๙๙,๖๔๘.๐๐	๑,๑๕๐,๓๕๒.๐๐	๑

ไตรมาส	ชื่อโครงการ	ตั้งแผนฯ เพิ่มเติม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ (บาท)			อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการและเบิกจ่าย (บาท)			รวมงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น (บาท)		
			เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)
ไตรมาส	๕๒. โครงการยกระดับเศรษฐกิจชุมชนและ สำนึกรัก (ษ์) ท้องถิ่นย่านเมืองเก่าอุบลราชธานี บนฐานอัตลักษณ์พหุวัฒนธรรม	๙๖๐,๖๘๒.๐๐	๙๖๐,๖๘๒.๐๐	-	๑	-	-	-	๙๖๐,๖๘๒.๐๐	-	๑
	๕๓. โครงการวิจัยการพัฒนาพื้นที่เพื่อแก้ไข ปัญหาความยากจนจังหวัดอุบลราชธานีระยะที่ ๒ ปีที่ ๒	๑,๕๕๙,๒๔๒.๐๐	๑,๕๕๙,๒๔๒.๐๐	-	๑	-	-	-	๑,๕๕๙,๒๔๒.๐๐	-	๑
	๕๔. โครงการวิจัยการพัฒนาพื้นที่เพื่อแก้ไข ปัญหาความยากจนบนฐานเศรษฐกิจชุมชน จังหวัดอำนาจเจริญ ระยะที่ ๒ ปีที่ ๒	๑,๕๒๗,๕๐๐.๐๐	๑,๕๒๗,๕๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๑,๕๒๗,๕๐๐.๐๐	-	๑
	๕๕. โครงการวิจัยการพัฒนาพื้นที่เพื่อแก้ไข ปัญหาความยากจนบนฐานเศรษฐกิจชุมชน จังหวัดอำนาจเจริญ ระยะที่ ๒ ปีที่ ๓	๑,๙๔๓,๑๐๐.๐๐	-	-	-	๖๕๖,๖๕๒.๐๐	๑,๒๘๖,๔๔๘.๐๐	๑	๖๕๖,๖๕๒.๐๐	๑,๒๘๖,๔๔๘.๐๐	๑
	๕๖. โครงการวิจัยการพัฒนาพื้นที่เพื่อแก้ไข ปัญหาความยากจนบนฐานเศรษฐกิจชุมชน จังหวัดอุบลราชธานี ระยะที่ ๑ ปีที่ ๓	๔,๙๒๒,๔๓๗.๐๐	-	-	-	๑๒,๕๓๘.๐๐	๔,๙๐๙,๘๙๙.๐๐	๑	๑๒,๕๓๘.๐๐	๔,๙๐๙,๘๙๙.๐๐	๑
	๕๗. โครงการวิจัยสืบสานและต่อยอดทุนทาง วัฒนธรรมโขงเจียมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	๘๒๗,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๕๘๘,๐๐๐.๐๐	๒๓๙,๐๐๐.๐๐	๑	๕๘๘,๐๐๐.๐๐	๒๓๙,๐๐๐.๐๐	๑
	ไตรมาส ๔	๕๘. โครงการทุนรัฐบาลด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี (ป.เอก)	๗๘,๘๕๐.๐๐	๕๐๖,๘๕๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๕๐๖,๘๕๐.๐๐	-
๕๙. โครงการบริหารและจัดการเงินบริจาค		๓๖๒,๓๕๐.๐๐	-	-	-	๒,๙๕๘,๐๗๕.๖๔	๑๐๔,๒๗๔.๓๖	๑	๒,๙๕๘,๐๗๕.๖๔	๑๐๔,๒๗๔.๓๖	๑
๖๐. โครงการเงินบริจาคบัญชี "ภัยพิบัติม.อุบล ฯ" เพื่อส่งต่อความช่วยเหลือฯ		๑๕๔,๔๙๘.๙๓	-	-	-	๑,๐๒๘,๐๒๗.๖๐	๒๗๒,๐๐๙.๔๕	๑	๑,๐๒๘,๐๒๗.๖๐	๒๗๒,๐๐๙.๔๕	๑
๖๑. โครงการบริหารจัดการการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่นโดยมี	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๓๐๖,๖๕๔.๐๐	๑๙๓,๓๔๖.๐๐	๑	๓๐๖,๖๕๔.๐๐	๑๙๓,๓๔๖.๐๐	๑	

ไตรมาส	ชื่อโครงการ	ตั้งแผนฯ เพิ่มเติม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ (บาท)			อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการและเบิกจ่าย (บาท)			รวมงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น (บาท)		
			เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)
	สถาบันอุดมศึกษาเป็นพี่เลี้ยง (กิจกรรมส่งเสริม การอ่าน)										
	๖๒. โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของ สถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinvention University)	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑	-	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑
	๖๓. โครงการกิจกรรมพัฒนาสถาน ประกอบการผ่านกลไกศูนย์ปฏิรูปอุตสาหกรรม	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๑
	๖๔. โครงการบริการวิชาการหลักสูตร Non- Degree	๑๑๕,๖๐๐.๐๐	-	-	-	๑๑๓,๐๖๐.๐๐	๑๐๒,๕๔๐.๐๐	๑	๑๑๓,๐๖๐.๐๐	๑๐๒,๕๔๐.๐๐	๑
	๖๕. โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น Newskill	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๑๗๕,๐๐๐.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐	๑	๑๗๕,๐๐๐.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐	๑
	๖๖. โครงการขับเคลื่อนทุนทางวัฒนธรรมเพื่อ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน อำเภอโขงเจียม จังหวัด อุบลราชธานี	๒๘๘,๖๖๘.๐๐	-	-	-	๑๐๖,๖๖๘.๐๐	๑๘๒,๐๐๐.๐๐	๑	๑๐๖,๖๖๘.๐๐	๑๘๒,๐๐๐.๐๐	๑
	๖๗. โครงการพัฒนาพื้นที่เชิงบูรณาการเพื่อ แก้ไขปัญหาความยากจนแบบเบ็ดเสร็จและ แม่นยำ จังหวัดอำนาจเจริญ ระยะที่ ๔	๑,๘๐๑,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๖๗๑,๐๐๐.๐๐	๑,๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๑	๖๗๑,๐๐๐.๐๐	๑,๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๑
	๖๘. โครงการวิจัยการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ มันพื้นบ้านในเขตจังหวัดอุบลราชธานี (UBN) และ ศรีสะเกษ (SSK) ปีที่ ๑	๕๗,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๗,๘๘๐.๐๐	๔๑,๘๗๐.๐๐	๑	๗,๘๘๐.๐๐	๔๑,๘๗๐.๐๐	๑
	๖๙. โครงการวิจัยและนวัตกรรมการจากแหล่ง ทุนภายนอก	๒,๕๔๐,๖๐๐.๐๐	-	-	-	-	๒,๕๔๐,๖๐๐.๐๐	๑	-	๒,๕๔๐,๖๐๐.๐๐	๑
	๗๐. โครงการสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านวิจัยและนวัตกรรม	๙๘,๔๐๐.๐๐	-	-	-	-	๙๘,๔๐๐.๐๐	๑	-	๙๘,๔๐๐.๐๐	๑

ไตรมาส	ชื่อโครงการ	ตั้งแผนฯ เพิ่มเติม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ (บาท)			อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการและเบิกจ่าย (บาท)			รวมงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น (บาท)		
			เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน (โครงการ)
	๗๑. โครงการอนุญาตให้ใช้สิทธิ์จากผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา	๑๗๘,๔๓๖.๖๕	-	-	-	๕๙๙,๖๔๘.๐๐	๑,๓๓๐,๐๘๘.๖๕	๑	๕๙๙,๖๔๘.๐๐	๑,๓๓๐,๐๘๘.๖๕	๑
	๗๒. โครงการ "Development of an Uncrewed Aerial Radiation Detection and Monitoring System Guidelines for its Utilisation and Application in Thailand"	๖๔๐,๕๖๗.๖๙	๖๔๐,๕๖๗.๖๙	-	๑	-	-	-	๖๔๐,๕๖๗.๖๙	-	๑
	๗๓. โครงการทุนรัฐบาลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ป.เอก)	๗๘,๘๕๐.๐๐	๕๐๖,๘๕๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๕๐๖,๘๕๐.๐๐	-	๑
	๗๔. โครงการบริหารและจัดการเงินบริจาค	๓๖๒,๓๕๐.๐๐	-	-	-	๒,๙๕๘,๐๗๕.๖๔	๑๐๔,๒๗๔.๓๖	๑	๒,๙๕๘,๐๗๕.๖๔	๑๐๔,๒๗๔.๓๖	๑
	๗๕. โครงการเงินบริจาคบัญชี "ภัยพิบัติ.อุบลฯ" เพื่อส่งต่อความช่วยเหลือ	๑๕๔,๔๙๘.๙๓	-	-	-	๑,๐๒๘,๐๒๗.๖๐	๒๗๒,๐๐๙.๔๕	๑	๑,๐๒๘,๐๒๗.๖๐	๒๗๒,๐๐๙.๔๕	๑
	๗๖. โครงการบริหารจัดการการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่นโดยมีสถาบันอุดมศึกษาเป็นพี่เลี้ยง (กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน)	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	๓๐๖,๖๕๔.๐๐	๑๙๓,๓๔๖.๐๐	๑	๓๐๖,๖๕๔.๐๐	๑๙๓,๓๔๖.๐๐	๑
	๗๗. โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและพัฒนากำลังคนชั้นสูง (Reinvention University)	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	-	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑	-	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑
	๗๘. โครงการกิจกรรมพัฒนาสถานประกอบการผ่านกลไกศูนย์ปฏิจูรูอุตสาหกรรม	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	-	-	-	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๑
	<b>ผลรวมทั้งสิ้น (บาท)</b>	<b>๕๗,๐๙๐,๖๔๑.๗๘</b>	<b>๑๗,๓๙๐,๓๔๗.๒๙</b>	<b>๑๗๑,๓๔๐.๔๐</b>	<b>๔๔</b>	<b>๑๓,๕๘๙,๒๖๖</b>	<b>๒๕,๙๓๙,๖๘๘</b>	<b>๓๔</b>	<b>๓๐,๙๗๙,๖๑๔</b>	<b>๒๖,๑๑๑,๐๒๘</b>	<b>๗๔</b>
	<b>ร้อยละ</b>		<b>๓๐.๔๖</b>	<b>๐.๓๐</b>	<b>๓๑</b>	<b>๒๓.๘๐</b>	<b>๔๕.๔๔</b>	<b>๖๙</b>	<b>๕๔.๒๖</b>	<b>๔๕.๗๔</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

หมายเหตุ : ข้อมูลผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบ ๑๖

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ การตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๑๕ โครงการ เป็นจำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๗,๔๙๕,๙๗๑.๒๗ บาท (เจ็ดล้านสี่แสนเก้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์)

มติที่ประชุม รับทราบการตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๑๕ โครงการ เป็นจำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๗,๔๙๕,๙๗๑.๒๗ บาท (เจ็ดล้านสี่แสนเก้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘  
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานของ คณะ สำนัก และหน่วยงาน ตามมติที่ประชุม  
สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (เดือนมีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘)

กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยติดตามผลการดำเนินงานตามที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะและมอบหมายให้ คณะ สำนัก และหน่วยงาน ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินงานให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไปนั้น ซึ่งฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้ทำบันทึกแจ้งเวียนให้ คณะ สำนัก หน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมายในรอบเดือนที่ผ่านมา และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ดำเนินการรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้รวบรวมผลการดำเนินงานของ คณะ สำนัก และหน่วยงาน ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยให้ข้อเสนอแนะและมอบหมายให้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ครั้งที่	วันที่	จำนวนระเบียบวาระที่มี ข้อเสนอแนะและมอบหมาย ให้หน่วยงานดำเนินการ (เรื่อง)	ดำเนินการแล้ว (เรื่อง)	ระหว่าง ดำเนินการ (เรื่อง)
๓/๒๕๖๘	๒๙ มี.ค. ๒๕๖๘	๑	-	๑
๕/๒๕๖๘	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๘	๒	-	๒
๖/๒๕๖๘	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑	-	๑
๗/๒๕๖๘	๒๖ ก.ค. ๒๕๖๘	๑	-	๑
๘/๒๕๖๘	๓๐ ส.ค. ๒๕๖๘	๓	๒	๑
รวม		๘	๒	๖

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ รายงานการติดตามผลการดำเนินงานของคณะ สำนัก และหน่วยงาน ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามที่มอบหมายให้ดำเนินการระหว่างเดือนมีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการติดตามผลการดำเนินงานของคณะ สำนัก และหน่วยงาน ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เดือนมีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายและการบริหาร

๔.๑.๑ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงิน

๔.๑.๑.๑ ขออนุมัติใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสมเพื่อตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กรณีเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน

ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินเพื่อให้ความช่วยเหลือด้านการแพทย์และด้านสังคมสงเคราะห์แก่ผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยข้อ ๕ กำหนดไว้ “ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้มหาวิทยาลัยไว้ใน แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเป็นเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉินในวงเงินไม่เกินจำนวน ห้าล้านบาท” ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉินยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่อง แต่เงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉินที่ได้รับการจัดสรรตามวรรคหนึ่งไม่เพียงพอ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอนุมัติเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉินเพิ่มเติมได้อีกไม่เกินหนึ่งล้านบาทและรายงานสภามหาวิทยาลัยพร้อมทั้งแสดงผลและความจำเป็นโดยละเอียดเพื่อทราบในคราวประชุมถัดไปโดยทันที **แต่เนื่องจาก**ในชั้นการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีมหาวิทยาลัยเริ่มดำเนินการจัดทำแผนงบประมาณประจำปีตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบกรอบเงินในแผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รวมทั้งสิ้น ๒,๑๗๓,๐๘๐,๙๐๐ บาท ซึ่งเป็นช่วงครบเกี่ยวกับการออกระเบียบดังกล่าว **จึงมิได้**จัดสรรเงินรายได้มหาวิทยาลัยเพื่อเป็นเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน ไว้ในแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๙ ระเบียบวาระที่ ๔.๔ พิจารณาแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นวงเงินฉุกเฉินในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สำหรับเป็นวงเงินฉุกเฉินในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๒๕๔๖/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน ได้กำหนดให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเป็นวงเงินฉุกเฉินในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ โดยปัจจุบันมีสถานการณ์อุทกภัยในจังหวัดอุบลราชธานีและสถานการณ์ชายแดน ที่อาจส่งผลให้เกิดการอพยพของประชาชนและกลุ่มเปราะบาง ซึ่งที่ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มอบหมายให้โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นหน่วยงานหลักในการดูแลกลุ่มเปราะบางที่มีระดับการพึ่งพิง ADL ๐-๔ หากเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โครงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน วงเงินงบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท แบ่งเป็น

กิจกรรมที่ ๑...

กิจกรรมที่ ๑ การให้ความช่วยเหลือด้านการแพทย์ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท และกิจกรรมที่ ๒ การให้ความช่วยเหลือด้านสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ดังนี้

ตารางที่ ๑ แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โครงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ							ราคา/หน่วย	งบประมาณ	หมายเหตุ
	จำนวน(หน่วย)									
	วัน	ครั้ง	มือ	ชั่วโมง	คน	อื่นๆ				
ผู้รับผิดชอบ : วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข										
หมวดค่าตอบแทน								๑,๑๕๘,๕๐๐		
แพทย์ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๓๐	๓	-	-	๒	-	๑,๒๐๐	๒๑๖,๐๐๐	แพทย์ตรวจ IPD ๑๐ เตียง/๑ท่าน ๓ ผลัด (เช้า-บ่าย-ดึก)	
แพทย์ ปฏิบัติงานให้คำปรึกษา/Oncall	-	-	-	-	-	-	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	แพทย์เฉพาะทางให้คำปรึกษาทางการแพทย์ ๕๕๐ ต่อผลัด	
เภสัชกร ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๓๐	๓	-	-	๑	-	๙๐๐	๘๑,๐๐๐	เภสัชกร IPD ๓๐ เตียง/๑ท่าน ๓ ผลัด (เช้า-บ่าย-ดึก)	
ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๓๐	๒	-	-	๑	-	๔๘๐	๒๘,๘๐๐	เภสัชกร:ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม (๑:๑)	
พยาบาล ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๓๐	๓	-	-	๕	-	๗๕๐	๓๓๗,๕๐๐	พยาบาล IPD ๖ เตียง/๑ท่าน ๓ ผลัด (เช้า-บ่าย-ดึก)	
พยาบาล ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เวรวิกาล)	๑๕	๒	-	-	๒	-	๒๔๐	๑๔,๔๐๐		
ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๓๐	๓	-	-	๓	-	๔๘๐	๑๒๙,๖๐๐	พยาบาล:ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล (๒:๑)	
ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เวรวิกาล)	๑๕	๒	-	-	๒	-	๑๘๐	๑๐,๘๐๐		
ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (ขับรถ) นอกเวลาราชการ	๓๐	๓	-	-	๑	-	๔๘๐	๔๓,๒๐๐	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร IPD ๓๐ เตียง/๑ท่าน ๓ ผลัด (เช้า-บ่าย-ดึก)	
นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๓๐	๓	-	-	๑	-	๗๕๐	๖๗,๕๐๐	นักเทคนิคการแพทย์ IPD ๓๐ เตียง/๑ท่าน ๓ ผลัด (เช้า-บ่าย-ดึก)	
ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๓๐	๒	-	-	๑	-	๔๘๐	๒๘,๘๐๐	นักเทคนิคการแพทย์:ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (๑:๑)	
นักรังสีการแพทย์ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๓๐	๓	-	-	๑	-	๗๕๐	๖๗,๕๐๐	นักรังสีการแพทย์ IPD ๓๐ เตียง/๑ท่าน ๓ ผลัด (เช้า-บ่าย-ดึก)	
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเวชระเบียน นอกเวลาราชการ	๓๐	๒	-	-	๑	-	๔๘๐	๒๘,๘๐๐	ลงทะเบียนผู้ป่วยเระบาง/สรุปทำเวชระเบียนผู้ป่วยใน	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๑๕	๑	-	-	๑	-	๖๐๐	๙,๐๐๐	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ บ่าย-ดึก	
นายช่างเทคนิค ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๑๕	๑	-	-	๑	-	๔๘๐	๗,๒๐๐	นายช่างเทคนิค บ่าย-ดึก (น้ำไม่ไหล ไฟดับ)	
เจ้าหน้าที่อื่นๆ	-	๑๐	-	๗	๒	-	๖๐	๘,๔๐๐	กรณีต้องดำเนินการด้านการเงิน พัสดุ และอื่นๆ ตามภารกิจเร่งด่วน	
<b>หมวดค่าวัสดุ</b>								<b>๗๖๐,๐๐๐</b>		
วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ (เวชภัณฑ์ยา)	-	-	-	-	-	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		
วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ (เวชภัณฑ์ที่มีโซยา)	-	-	-	-	-	-	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		
วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ (อาหารทางการแพทย์)	-	-	-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		
วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ (เวชภัณฑ์ห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์)	-	-	-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		
วัสดุเชื้อเพลิงรถพยาบาล Ambulance	-	-	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
วัสดุงานบ้านงานครัว	-	-	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐		
ก๊าซทางการแพทย์	-	-	-	-	-	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
ค่าวัสดุอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ						ราคา/หน่วย	งบประมาณ	หมายเหตุ
	จำนวน(หน่วย)								
	วัน	ครั้ง	มือ	ชั่วโมง	คน	อื่นๆ			
<b>หมวดค่าใช้สอย</b>								<b>๑,๐๘๑,๕๐๐</b>	
ค่าอาหาร (ผู้ป่วยใน/ญาติผู้ป่วยพ)	๓๐	๓	-	-	๖๐	-	๑๘๐	๙๗๒,๐๐๐	
ค่าใช้สอยอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	๑๐๙,๕๐๐	๑๐๙,๕๐๐	จ้างเหมาซ่อมแซมฉุกเฉินหอผู้ป่วยใน, แม่บ้าน
<b>รวมเป็นงบประมาณ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความช่วยเหลือด้านการแพทย์</b>								<b>๓,๐๐๐,๐๐๐</b>	
<b>ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานพัฒนานักศึกษา</b>									
<b>หมวดค่าใช้สอย</b>								<b>๒๖๖,๐๐๐</b>	
ค่าอาหาร สำหรับอาสาสมัคร	๓๐	๒	๒	-	๓๐	-	๖๐	๒๑๖,๐๐๐	
ค่าใช้สอยอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กรณีที่ต้องจ้างเหมาเพื่อใช้ในกรณีอื่นจากความฉุกเฉิน
<b>หมวดค่าวัสดุ</b>								<b>๑,๗๓๔,๐๐๐</b>	
วัสดุเชื้อเพลิง	๓๐	-	๒	-	-	๒	๒,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	
วัสดุสำหรับช่วยเหลือและฟื้นฟู สำหรับผู้ประสพภัย	-	-	-	-	-	-	๑,๔๔๔,๐๐๐	๑,๔๔๔,๐๐๐	
วัสดุสำนักงาน	-	-	-	-	-	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
<b>รวมเป็นงบประมาณ กิจกรรมที่ ๒ การให้ความช่วยเหลือด้านสังคมสงเคราะห์</b>								<b>๒,๐๐๐,๐๐๐</b>	
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>								<b>๕,๐๐๐,๐๐๐</b>	

เพื่อรองรับภัยพิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินเพื่อให้ความช่วยเหลือด้านการแพทย์และด้านสังคมสงเคราะห์แก่ผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๘ อันได้แก่ อัคคีภัย वादภัย อุทกภัย ภัยอันเกิดจากโรคที่แพร่ หรือระบาดในมนุษย์ ภัยสงคราม และภัยอันเนื่องมาจากการกระทำของผู้ก่อการร้าย กองกำลังจากนอกประเทศ ตลอดจนภัยอื่น ๆ ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติหรือมีบุคคลให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตร่างกายของประชาชนและเฉพาะภัยพิบัติที่เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดยโสธร จังหวัดอำนาจเจริญและจังหวัดมุกดาหาร

ในการนี้ กองแผนงาน จึงใคร่ขออนุมัติใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสมเพื่อตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กรณีเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน รวมทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ตามบันทึกข้อความกองคลัง ที่ อว ๐๖๐๔.๓/๕๑๙๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่องรายงานข้อมูลเงินรายได้เหลือจ่ายสะสม ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีจำนวน ๗๓๖,๒๖๐,๓๗๔.๕๔ บาท ซึ่งงบประมาณดังกล่าวเพียงพอต่อการขออนุมัติใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสม จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ดังนั้น จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ การขอใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสม เพื่อตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กรณีเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน รวมทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๒๐ เงินรายได้เหลือจ่ายสะสม ให้ใช้ได้เพื่อการดังต่อไปนี้ ข้อ ๒๐ เงินรายได้เหลือจ่ายสะสม ให้ใช้ได้เพื่อการดังต่อไปนี้ (๘) อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการขอใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสมเพื่อตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กรณีเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน รวมทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม **อนุมัติการขอใช้เงินรายได้เหลือจ่ายสะสมเพื่อตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กรณีเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติในกรณีฉุกเฉิน รวมทั้งสิ้น ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท**

#### ๔.๑.๒ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายอื่นๆ

##### ๔.๑.๒.๑ การขออนุมัติบรรจุหลักสูตรใหม่ไว้ในแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) คณะวิศวกรรมศาสตร์

ผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เสนอหลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (อ้างถึงบันทึกข้อความ ที่ ๐๖๐๔.๔/๓๗๒๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๘) และแจ้งขอบรรจุแผนการเปิดหลักสูตรและแผนการรับนักศึกษา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - พ.ศ. ๒๕๗๒) มายังกองแผนงาน ความละเอียดทราบแล้วนั้น

กองแผนงาน จึงใคร่ขอเสนอบทสรุปการเปิดหลักสูตรใหม่ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ บรรจุและกำหนดแผนการรับนักศึกษาไว้ในแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ – พ.ศ. ๒๕๗๒) รายละเอียดดังนี้

### ๑.๑ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙

#### ๑) ข้อมูลเหตุผลจำเป็นในการเปิดหลักสูตรใหม่

การเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งในหลายมิติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ทั้งในแง่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และเทคโนโลยี การพัฒนากำลังคนในสาขาวิศวกรรมศาสตร์เป็นกุญแจสำคัญในการส่งเสริมการเติบโตและความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การพัฒนากำลังคนที่เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางวิศวกรรมเคมี เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เช่น Bio Circular Green Economy (BCG) พลังงานสะอาด การจัดการของเสีย และวัสดุศาสตร์ ซึ่งเป็นภาคส่วนสำคัญที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ นอกจากนี้ หลักสูตรยังสามารถรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรม ๔.๐ โดยการพัฒนาวิจัยที่ประยุกต์ใช้ทักษะด้าน AI เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญทางด้านการจำลองกระบวนการ การออกแบบระบบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การออกแบบวัสดุใหม่ การควบคุมกระบวนการชีวภาพ การตรวจสอบความปลอดภัยของระบบอุตสาหกรรม อีกทั้ง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตั้งอยู่ในพื้นที่ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงกับเขตเศรษฐกิจพิเศษกลุ่มน้ำโขงและอาเซียนทำให้หลักสูตรสามารถสร้างความร่วมมือทางวิชาการและอุตสาหกรรมระดับสากล นโยบายการพัฒนากำลังคนของประเทศให้ความสำคัญกับการผลิตบุคลากรที่มีทักษะสูงในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี ซึ่งหลักสูตรนี้สามารถช่วยแก้ปัญหาทางวิศวกรรมเคมีของประเทศ เช่น การลดการพึ่งพาพลังงานฟอสซิล การพัฒนาเทคโนโลยี Carbon Capture, Circular Economy และ Green Process Engineering เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ยั่งยืนและเพิ่มขีดความสามารถของประเทศในระดับสากล

#### ๒) การวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การเปิดหลักสูตรใหม่นี้ได้คำนึงถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียหลายกลุ่ม ได้แก่ องค์กรผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า นักศึกษา และสถาบันการศึกษา โดยมีรายละเอียดผลการสำรวจที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนด PLOs ของหลักสูตรฯ และสามารถผลิตบัณฑิตที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต รายละเอียดตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ตารางวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การกำหนด PLOs ของหลักสูตรฯ	กลุ่มที่ ๑ องค์กรผู้ใช้บัณฑิต	กลุ่มที่ ๒ ตัวแทนสถาบันการศึกษา	กลุ่มที่ ๓ ศิษย์เก่า
ด้านความรู้ (knowledge)	ด้านเทคโนโลยี การออกแบบและปรับปรุงกระบวนการทางวิศวกรรมเคมี และนวัตกรรมและการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ (๒๑.๔%)	ความรู้ทางวิศวกรรมเคมี ขั้นสูง, นวัตกรรมและการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่, และการจัดการพลังงาน และการออกแบบโรงงานอุตสาหกรรม (๒๐%)	ความรู้ทางวิศวกรรมเคมี ขั้นสูง, นวัตกรรมและการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่, การจัดการพลังงานและการออกแบบโรงงานอุตสาหกรรม และความรู้เกี่ยวกับความยั่งยืนและวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม (๑๗.๙%)

ด้านทักษะ (Skill)	การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติ (๒๙.๘%)	การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติ (๒๕%)	ผลการสำรวจส่วนใหญ่ให้ความสำคัญในการออกแบบและพัฒนาโครงการวิศวกรรมเคมี (๒๔.๓%)
ด้านทัศนคติ (Attitude) และจริยธรรม (Ethics)	ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การทำงานเชิงรุกและการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ ความสามารถในการปรับตัวและเรียนรู้ตลอดชีวิต และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและความซื่อสัตย์ทางวิชาการ (๒๕%)	ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (๒๗.๕%)	จรรยาบรรณทางวิชาชีพและความซื่อสัตย์ทางวิชาการ (๒๕.๗%)
ด้าน Soft Skill	การทำงานเป็นทีมและการสื่อสารในระดับที่เชี่ยวชาญ (๓๐.๖%)	การทำงานเป็นทีมและการสื่อสารในระดับที่เชี่ยวชาญ (๔๑.๗%)	การทำงานเป็นทีมและการสื่อสารในระดับที่เชี่ยวชาญ (๒๗.๕%)

๓) รายงานผลการสำรวจทางการตลาดของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) มีผลการสำรวจดังนี้

๓.๑) ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ทั้งสิ้น ๘๑ คน

- ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ ๕๔.๓
- ช่วงอายุที่ตอบมากที่สุดอยู่ระหว่าง ๒๒-๓๐ ปี ร้อยละ ๕๐.๖ (ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายหลักที่เป็นบัณฑิตใหม่และผู้เริ่มต้นทำงานในสายอุตสาหกรรม)

(๒) ภูมิลำเนา / สถานที่ทำงาน

- ส่วนใหญ่อยู่ในจังหวัดอุบลราชธานี ร้อยละ ๓๓.๘ รองลงมาคือภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ร้อยละ ๓๑.๓

(๓) สถานภาพการทำงานปัจจุบัน

- ร้อยละสูงสุดเป็น พนักงานเอกชน ร้อยละ ๔๘.๑ รองลงมาคือ รับราชการ ร้อยละ ๑๘.๕ (ซึ่งเป็นกลุ่มสายงานที่มีความต้องการพัฒนาทักษะเชิงลึกทางวิศวกรรมเคมีเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ)

๓.๒) ส่วนที่ ๒ : ข้อมูลด้านความต้องการศึกษาต่อในหลักสูตร

จากผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๔๕ คน พบว่า

(๑) ความต้องการเข้าศึกษาต่อในหลักสูตร

- ส่วนใหญ่มีความต้องการเข้าศึกษาต่อในหลักสูตร ร้อยละ ๘๒.๒

(๒) วัตถุประสงค์...

**(๒) วัตถุประสงค์ของการศึกษาต่อ**

- ส่วนใหญ่ให้เหตุผลว่าเพื่อเพิ่มพูนทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานและงานวิจัย ร้อยละ ๘๒.๒ (สะท้อนความต้องการของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเป้าหมายเพื่อเข้าสู่วงการวิชาการและการวิจัย)

**(๓) รูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่ต้องการ**

- ผู้ตอบส่วนใหญ่ต้องการเรียนแบบวันหยุดสุดสัปดาห์ (เสาร์-อาทิตย์) ร้อยละ ๖๐
- รูปแบบการศึกษาต่อที่ต้องการ คือ การเรียนการสอนควบคู่กับการทำวิจัยหรือทำวิทยานิพนธ์ ร้อยละ ๖๘.๙

**(๔) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสถาบันเพื่อเข้าศึกษาต่อ**

- ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับคุณภาพของหลักสูตร ร้อยละ ๕๑.๑ และแนวทางการวิจัย ร้อยละ ๑๕.๖
- ความสามารถในการจ่ายค่าธรรมเนียมการศึกษา ร้อยละ ๗๗.๘

**๓.๓) ส่วนที่ ๓ : ข้อเสนอเชิงวิเคราะห์และแนวทางการพัฒนาหลักสูตร****(๑) โอกาสทางการตลาดของหลักสูตร**

- หลักสูตรมีศักยภาพและมีโอกาสทางการตลาดสูง เนื่องจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือยังมีจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาด้านวิศวกรรมเคมีค่อนข้างน้อย เมื่อเทียบกับจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น

**(๒) กลุ่มเป้าหมายชัดเจน**

- มุ่งเน้นบัณฑิตวิศวกรรมศาสตร์และบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมเคมี / พลังงาน / กระบวนการผลิต

**(๓) แนวทางการออกแบบหลักสูตร**

- ควรเน้นการประยุกต์ทางอุตสาหกรรม (Industrial Application Oriented)
- ส่งเสริมการวิจัยที่ตอบโจทย์ภาคธุรกิจจริง
- จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Weekend Program หรือ Block Course เพื่อตอบโจทย์ผู้เรียนที่ทำงานประจำ

**๔) การวิเคราะห์ความต้องการในการเปิดหลักสูตรใหม่**

การเสนอเปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลในหลายมิติ เพื่อประกอบการพิจารณาความเหมาะสมและความพร้อมในการเปิดหลักสูตร ดังนี้

**(๑) การวิเคราะห์ความต้องการของตลาดแรงงานและภาคอุตสาหกรรม**

จากการสำรวจความต้องการของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมเคมี และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง พบว่า ผลการสำรวจตลาดแรงงานอ้างอิงจากรายงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงอุตสาหกรรม ระบุว่า มีความต้องการวิศวกรเคมีที่มีทักษะขั้นสูงเป็นจำนวน ๑,๒๐๐ คน ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี (พศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๓) โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี พลังงานทดแทน อุตสาหกรรมแป้งมันสำปะหลัง และอุตสาหกรรมน้ำตาล สำหรับเงินเดือนเฉลี่ยของวิศวกรเคมีในประเทศไทยอยู่ที่ ๒๑๖,๒๓๑ บาท ขณะที่ประเทศสหรัฐอเมริกา มีเงินเดือนเฉลี่ยอยู่ประมาณ ๓๖๔,๓๙๒ บาท (hotcours.in.th) ข้อมูลข้างต้นสะท้อนถึงความต้องการบุคลากรทางด้านนี้ในตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในตำแหน่งวิศวกรเคมี และนักวิจัย ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศไทยที่มุ่งสู่อุตสาหกรรม ๔.๐

**(๒) การวิเคราะห์...**

**(๒) การวิเคราะห์ศักยภาพและความพร้อมของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี**

มีความพร้อมในการเปิดหลักสูตรนี้ ทั้งในด้านคณาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้อง ห้องปฏิบัติการและเครื่องมือที่ทันสมัย รวมถึงเครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการเรียนการสอนและการวิจัยของนักศึกษาในหลักสูตร

**(๓) การวิเคราะห์คู่แข่งและความได้เปรียบในการแข่งขัน**

ปัจจุบันมีสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี กระจายอยู่ทั่วภูมิภาคของประเทศ ดังแสดงในตารางที่ ๒

**ตารางที่ ๒** อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของหลักสูตรระดับปริญญาโท สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี

สถาบัน	ค่าธรรมเนียมการศึกษา (บาท)	
	ภาคการศึกษา	ตลอดหลักสูตร
มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๓๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๕,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๓๓,๕๐๐	๑๓๔,๐๐๐
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๒๖,๘๐๐	๑๐๗,๒๐๐
มหาวิทยาลัยมหิดล (หลักสูตรนานาชาติ)	๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐
มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๑,๐๐๐	๘๔,๐๐๐
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	๓๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	๑๕,๐๐๐	๙๐,๐๐๐
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒๖,๙๐๐	๑๐๗,๖๐๐
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	๑๔,๕๐๐	๕๘,๐๐๐
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	๒๗,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	๒๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
มหาวิทยาลัยบูรพา	๓๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๒๗,๐๐๐	๑๐๘,๒๐๐

เมื่อพิจารณาอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของหลักสูตรจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นในภูมิภาคเดียวกัน พบว่า หลักสูตรของมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีอัตราค่าธรรมเนียมอยู่ที่ประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อภาคการศึกษานอกจากนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับหลักสูตรของมหาวิทยาลัยในต่างจังหวัด อาทิ มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และมหาวิทยาลัยบูรพา พบว่า อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาอยู่ในช่วงระหว่าง ๒๕,๐๐๐ ถึง ๓๐,๐๐๐ บาทต่อภาคการศึกษา ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับที่ใกล้เคียงกับอัตราค่าธรรมเนียมของหลักสูตรที่เสนอ (๓๐,๐๐๐ บาทต่อภาคการศึกษา) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาถึงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล พบว่า บางหลักสูตรมีอัตราค่าธรรมเนียมที่ต่ำกว่า อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาร่วมกับประเด็นเรื่องค่าครองชีพ จะพบว่า การศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาต่างจังหวัดยังคงมีค่าใช้จ่ายรวมต่อภาคการศึกษาที่ต่ำกว่า

นอกจากนี้ หลักสูตรฯ ได้มีกลยุทธ์ในการดึงดูดผู้เรียนให้ตัดสินใจเลือกสมัครเข้าศึกษาในหลักสูตร โดยเน้นจุดแข็งด้านความยืดหยุ่นและการตอบโจทยอุตสาหกรรม เพื่อสร้างข้อได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ที่เหนือกว่าคู่แข่ง โดยแสดงกลุ่มเป้าหมาย Pain point จุดขายเชิงกลยุทธ์ แนวทางเอาชนะคู่แข่ง และผลลัพธ์ที่ผู้เรียนคาดหวังไว้ในตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ แผนกลยุทธ์ในการดึงดูดผู้เรียนให้ตัดสินใจสมัครเลือกเข้าศึกษาในหลักสูตร

ประเด็น	รายละเอียด
กลุ่มเป้าหมายหลัก	- บัณฑิตวิศวกรรมศาสตร์/วิทยาศาสตร์ที่ต้องการต่อยอด - บุคลากรในภาคอุตสาหกรรมพลังงาน ปิโตรเคมี เกษตรและสิ่งแวดล้อม - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องการยกระดับทักษะ
Pain point ของผู้เรียน	- ไม่มีเวลาศึกษาเต็มเวลา - ต้องการองค์ความรู้ที่นำไปใช้งานจริงได้ทันที - หลักสูตรเน้นทฤษฎี ไม่เชื่อมโยงอุตสาหกรรม
จุดขายเชิงกลยุทธ์	- มีทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ในลักษณะของการยกเว้นค่าเล่าเรียน โดยผู้ขอรับทุนการศึกษาระดับปริญญาโท จะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และมีเกรดเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ หรือ กรณีมีผลการเรียนต่ำกว่า ๓.๐๐ จะต้องแสดงผลงานทางวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ในการประชุมวิชาการระดับชาติ อย่างน้อย ๑ เรื่อง - เชิญผู้เชี่ยวชาญอุตสาหกรรมเป็น Adjunct Professor เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นว่า หลักสูตรเชื่อมตรงสู่งานจริง แตกต่างจากหลักสูตรทั่วไปที่เน้นทฤษฎีมากเกินไป
แนวทางเอาชนะคู่แข่ง	- ทำ MOU กับภาคอุตสาหกรรมในภูมิภาคเพื่อให้นักศึกษาเข้าศึกษาดูงาน และ รับผิดชอบต่อปัญหาในสถานประกอบการมาเป็นหัวข้อโครงการวิจัยร่วมกัน - นำเสนอภาพว่าเรียนแล้ว “เลื่อนตำแหน่งและเพิ่มรายได้” ได้จริง
ผลลัพธ์ที่ผู้เรียนคาดหวัง	- ความรู้และทักษะที่ต่อยอดงานจริงได้ทันที - ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน - การสร้างเครือข่ายกับภาคอุตสาหกรรม

(๔) การวิเคราะห์จำนวนผู้สนใจเรียนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา

วิศวกรรมเคมี

ข้อมูลบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาวิศวกรรมเคมีและสาขาใกล้เคียง ในภูมิภาค ตะวันออกเฉียงเหนือแสดงในตารางที่ ๔ คาดว่ามีผู้สนใจเรียนต่อในหลักสูตรฯ ประมาณ ๒๕ คนต่อปี โดยจำแนกเป็น บัณฑิตสาขาวิชาวิศวกรรมเคมี ประมาณ ๑๙ คนต่อปี และสาขาใกล้เคียง ประมาณ ๖ คน

ตารางที่ ๔ ผลการวิเคราะห์จำนวนผู้สนใจเรียนต่อในหลักสูตร

ข้อมูลบัณฑิตสาขาวิชาวิศวกรรมเคมี			
มหาวิทยาลัย	จำนวนบัณฑิตเฉลี่ยต่อปี	คาดการณ์ผู้สนใจเรียนต่อ (%)	คาดการณ์ผู้สมัครต่อปี
ม.อุบลราชธานี	๔๐ คน	๑๐%	๔ คน
ม.ขอนแก่น	๖๐ คน	๑๐%	๖ คน
ม.เทคโนโลยีสุรนารี	๙๐ คน	๑๐%	๙ คน
รวม (เฉลี่ย)	๑๙๐ คน	๑๐%	๑๙ คน

ข้อมูล...

ข้อมูลบัณฑิตสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง			
มหาวิทยาลัย	จำนวนบัณฑิตเฉลี่ยต่อปี	คาดการณ์ผู้สนใจเรียนต่อ (%)	คาดการณ์ผู้สมัครต่อปี
ม.อุบลราชธานี	๔๙ คน	๑๐%	๕ คน
ม.ขอนแก่น	๙๐ คน	๑๐%	๙ คน
ม.เทคโนโลยีสุรนารี	๓๐ คน	๑๐%	๓ คน
ม. มหาสารคาม	๖๕ คน	๑๐%	๖ คน
<b>รวม (เฉลี่ย)</b>	<b>๕๙ คน</b>	<b>๑๐%</b>	<b>๖ คน</b>

**๕) โครงสร้างหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี**

แผนการศึกษาของหลักสูตร คือ แผน ๑ แบบวิชาการ (ศึกษารายวิชาและทำวิทยานิพนธ์) จำนวนหน่วยกิตรวม ตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๓๖ หน่วยกิต รายละเอียดดังนี้

**ตารางที่ ๕ โครงสร้างหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี**

หมวดวิชา/จำนวนหน่วยกิต	แผน ๑ แบบวิชาการ (ศึกษารายวิชาและทำวิทยานิพนธ์)
<b>๑) หมวดวิชาเฉพาะ</b>	
๑.๑) กลุ่มวิชาบังคับ	จำนวน ๑๕ หน่วยกิต
๑.๒) กลุ่มวิชาเลือก	ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต
<b>๒) หมวดวิทยานิพนธ์</b>	จำนวน ๑๕ หน่วยกิต
<b>จำนวนหน่วยกิตรวม</b>	<b>ไม่น้อยกว่า ๓๖ หน่วยกิต</b>

**๖) แผนการรับนักศึกษา**

หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี กำหนดแผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษาละ ๑๐ คน รายละเอียดดังนี้

**ตารางที่ ๖ แผนการรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา ในระยะ ๕ ปี**

ชั้นปี	จำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะรับเข้าในแต่ละปีการศึกษา				
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
ชั้นปีที่ ๑	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
ชั้นปีที่ ๒	-	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๐</b>
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	-	-	๑๐	๑๐	๑๐

**๗) ความคุ้มทุนหรือความคุ้มค่าของหลักสูตร  
ประมาณการรายรับ (หน่วย: บาท)**

ตารางที่ ๗ ประมาณการรายรับหลักสูตริวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี

รายละเอียดรายรับ	ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
ค่าบำรุงการศึกษา (ภาค การศึกษาละ ๓๐,๐๐๐ x ๒ ภาค x คน)	๖๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐
เงินเดือนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ข้าราชการ)	๗๓,๗๒๐	๗๗,๔๐๖	๘๑,๒๗๖	๘๕,๓๔๐	๘๙,๖๐๗
เงินเดือนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (พนักงานเงินงบประมาณ แผ่นดิน)	๑๕๑,๓๑๐	๑๕๘,๘๗๖	๑๖๖,๘๑๙	๑๗๕,๑๖๐	๑๘๓,๙๑๘
รวมรายรับ	๘๒๕,๐๓๐	๑,๕๓๖,๒๘๒	๑,๕๔๘,๐๙๕	๑,๕๖๐,๕๐๐	๑,๕๗๓,๕๒๕

งบประมาณรายจ่าย (หน่วย: บาท)

ตารางที่ ๘ ประมาณการค่าใช้จ่ายหลักสูตริวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี

หมวดเงิน	ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
ก. งบดำเนินการ					
๑. ค่าจ้าง	๒๒๕,๐๓๐	๒๓๖,๒๘๒	๒๔๘,๐๙๕	๒๖๐,๕๐๐	๒๗๓,๕๒๕
๑.๑ เงินเดือนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ข้าราชการ)	๗๓,๗๒๐	๗๗,๔๐๖	๘๑,๒๗๖	๘๕,๓๔๐	๘๙,๖๐๗
๑.๒ เงินเดือนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (พนักงานเงินงบประมาณ แผ่นดิน)	๑๕๑,๓๑๐	๑๕๘,๘๗๖	๑๖๖,๘๑๙	๑๗๕,๑๖๐	๑๘๓,๙๑๘
๑.๓ ค่าตอบแทนผู้ดำรง ตำแหน่งวิชาการ สำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย จ่าย โดยเงินรายได้คณะ	-	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐
๒. ค่าบำรุงมหาวิทยาลัยคน ละ ๔,๐๐๐ บาท	๘๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐
๓. ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ส่วนกลาง	๕๒,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐

หมวดเงิน	ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
๔. ค่าตอบแทนการสอนกลุ่ม นักศึกษาภาคพิเศษ (ถ้ามี)	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐
๕. เงินอุดหนุนค่าวัสดุ การศึกษา	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๖. ทุนการศึกษา เงิน อุดหนุน/ส่งเสริมนักศึกษา	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
๗. ค่าหนังสือ ตำรา และ โครงการส่งเสริมพัฒนา นักศึกษาในหลักสูตร	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
รวม (ก)	๖๒๒,๐๓๐	๑,๑๖๔,๖๘๒	๑,๑๗๖,๔๙๕	๑,๑๘๘,๙๐๐	๑,๒๐๑,๙๒๕
ข. งบลงทุน	-	-	-	-	-
ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-
รวม (ข)	-	-	-	-	-
รวม (ก) + (ข)	๖๒๒,๐๓๐	๑,๑๖๔,๖๘๒	๑,๑๗๖,๔๙๕	๑,๑๘๘,๙๐๐	๑,๒๐๑,๙๒๕
จำนวนนักศึกษา	๑๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา	๘๔,๗๐๖	๗๐,๐๔๘	๗๑,๒๒๙	๗๒,๔๗๐	๗๓,๗๗๒
ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา เฉลี่ย ๕ ปี	๗๔,๔๔๕				
- ค่าใช้จ่ายต่อหัว นักศึกษา (งบประมาณ แผ่นดิน)	๒๒,๕๐๓	๑๑,๘๑๔	๑๒,๔๐๔	๑๓,๐๒๕	๑๓,๖๗๖
ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา (งบประมาณแผ่นดิน เฉลี่ย ๕ ปี)	๑๔,๖๘๔				
- ค่าใช้จ่ายต่อหัว นักศึกษา (เงินรายได้)	๖๒,๒๐๓	๕๘,๒๓๔	๕๘,๘๒๔	๕๙,๔๔๕	๖๐,๐๙๖
- ค่าใช้จ่ายต่อหัว นักศึกษา (เงินรายได้ เฉลี่ย ๕ ปี)	๕๙,๗๖๐				

## ๗.๑) ความคุ้มค่า (เฉลี่ย ๕ ปี)

ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคนตลอดหลักสูตร จำนวน ๗๔,๔๔๕ บาทต่อปี

จำนวนนักศึกษาขั้นต่ำที่พึงรับได้ เท่ากับ ๑๐ คนต่อปีการศึกษา ดังนั้นจำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่

พึงมีตลอดหลักสูตรเท่ากับ ๒๐ คน

จำนวน...

จำนวนนักศึกษาตามแผนการรับ จำนวน ๑๐ คนต่อปี

เมื่อพิจารณาข้อมูลจากตารางที่ ๗ และตารางที่ ๘ ในภาพรวมประมาณการรายรับของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี ซึ่งมีค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษาทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒ เท่ากับ ๗๔,๔๔๕ บาท/คน/ปี สามารถจำแนกค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษาตามประเภทของงบประมาณได้ ดังนี้

- งบประมาณแผ่นดิน หลักสูตรจะมีประมาณการค่าใช้จ่ายรวมในการผลิตบัณฑิต ตลอดหลักสูตรเฉลี่ย เท่ากับ ๑๔,๖๘๔ บาท/คน/ปี

- งบประมาณเงินรายได้ หลักสูตรจะมีประมาณการค่าใช้จ่ายรวมในการผลิตบัณฑิต ตลอดหลักสูตรเฉลี่ยเท่ากับ ๕๙,๗๖๐ บาท/คน/ปี

หากพิจารณาเฉพาะค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษาในส่วนของงบประมาณเงินรายได้กับค่าธรรมเนียมการศึกษาที่เรียกเก็บในอัตรา ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ภาคการศึกษา หรือ ๖๐,๐๐๐ บาท/คน/ปีการศึกษาแล้ว จะพบว่า มีประมาณการค่าใช้จ่ายรวมในการผลิตบัณฑิต ตลอดหลักสูตรเฉลี่ยเท่ากับ ๔๕,๐๗๖ บาท/คน/ปี ซึ่งมีรายได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการหลักสูตร

ดังนั้น จำนวนนักศึกษาขั้นต่ำที่พึงรับได้เพื่อให้มีรายได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการหลักสูตร เท่ากับ ๑๕ คน (ประมาณการค่าใช้จ่ายรวมในการผลิตบัณฑิต ๙๒๘,๔๐๐ บาท หารด้วยค่าธรรมเนียมศึกษา จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท/คน)

## ๑.๒ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๑) ข้อมูลเหตุผลจำเป็นในการเปิดหลักสูตรใหม่

การเปิดหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งในหลายมิติที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ทั้งในแง่ เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และเทคโนโลยี การพัฒนากำลังคนในสาขาวิศวกรรมศาสตร์เป็นกุญแจสำคัญในการส่งเสริมการเติบโตและความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การพัฒนากำลังคนที่มีความเชี่ยวชาญสูงเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะในด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีความสำคัญกับการเพิ่มขีดความสามารถทางอุตสาหกรรมและการพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมเคมี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัยและยั่งยืน หลักสูตรนี้ จะช่วยผลิตนักวิจัยที่สามารถพัฒนาอุตสาหกรรมเคมีในด้านพลังงานสะอาด วัสดุศาสตร์ และเคมีเชิงนิเวศ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเสริมสร้างเศรษฐกิจหมุนเวียน อุตสาหกรรม ๔.๐ และการใช้ปัญญาประดิษฐ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตเป็นอีกหนึ่งแนวโน้มสำคัญที่หลักสูตรต้องมุ่งเน้น รวมถึงการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมในจังหวัดอุบลราชธานีที่ต้องการบุคลากรที่มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาทางวิศวกรรมเคมี เช่น เทคโนโลยีการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ การบำบัดมลพิษ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อสนับสนุนการเติบโตของภาคอุตสาหกรรมในอนาคต หลักสูตรนี้ จึงเป็นโอกาสสำคัญในการสร้างกำลังคนที่สามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ก้าวหน้าไปพร้อมกับแนวโน้มโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

### ๒) การวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การเปิดหลักสูตรใหม่นี้ได้คำนึงถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียหลายกลุ่ม ได้แก่ องค์กรผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า นักศึกษา และสถาบันการศึกษา โดยมีรายละเอียดผลการสำรวจที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนด PLOs ของหลักสูตรฯ และสามารถผลิตดุษฎีบัณฑิตที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต รายละเอียดตารางที่ ๙

ตารางที่ ๙ ตารางวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การกำหนด PLOs ของหลักสูตรฯ	กลุ่มที่ ๑ องค์กรผู้ใช้บัณฑิต	กลุ่มที่ ๒ ตัวแทนสถาบันการศึกษา	กลุ่มที่ ๓ ศิษย์เก่า
ด้านความรู้ (knowledge)	ความสามารถในการจัดการงานวิจัยและพัฒนา และการบูรณาการเทคโนโลยีใหม่เข้ากับกระบวนการอุตสาหกรรม (๒๑.๓%)	ความรู้ทาง ทฤษฎีและแนวคิดขั้นสูงที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยทางวิศวกรรมเคมี (๒๓.๑%)	ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (๒๒%)
ด้านทักษะ (Skill)	ความสามารถในการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ที่มีนัยสำคัญต่อวงการวิศวกรรมเคมี (๒๓.๙%)	การออกแบบและดำเนินงานวิจัยเชิงลึก และความสามารถในการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ที่มีนัยสำคัญต่อวงการวิศวกรรมเคมี (๒๒%)	การสื่อสารและนำเสนอผลงานในระดับนานาชาติ และความสามารถในการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ที่มีนัยสำคัญต่อวงการวิศวกรรมเคมี (๒๒%)
ด้านทัศนคติ (Attitude) และจริยธรรม (Ethics)	ความรับผิดชอบต่อผลกระทบของงานวิจัยต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (๒๗.๑%)	ความมุ่งมั่นและอดทนในการทำวิจัยระยะยาว, ความสามารถในการทำงานร่วมกับนักวิจัยจากหลากหลายสาขา, การมีจรรยาบรรณทางวิชาการที่เคร่งครัด และ ความรับผิดชอบต่อผลกระทบของงานวิจัยต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (๒๕%)	ความมุ่งมั่นและอดทนในการทำวิจัยระยะยาว, ความสามารถในการทำงานร่วมกับนักวิจัยจากหลากหลายสาขา, การมีจรรยาบรรณทางวิชาการที่เคร่งครัด และ ความรับผิดชอบต่อผลกระทบของงานวิจัยต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (๒๕%)
ด้าน Soft Skill	การคิดเชิงวิเคราะห์และการแก้ปัญหาขั้นสูง (๒๘.๖%)	การคิดเชิงวิเคราะห์และการแก้ปัญหาขั้นสูง (๓๑.๖%)	ความสำคัญกับทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์และการแก้ปัญหาขั้นสูง (๒๘.๖%)

๓) รายงานผลการสำรวจทางการตลาดของหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) มีผลการสำรวจดังนี้

๓.๑) ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

- มีผู้ตอบแบบสอบถามรวมทั้งสิ้น ๘๑ คน ซึ่งเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรืออยู่ระหว่างศึกษาระดับปริญญาโทในสาขาวิศวกรรมศาสตร์และสาขาที่เกี่ยวข้อง

(๒) ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

- ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๓
- ช่วงอายุที่ตอบมากที่สุดอยู่ระหว่าง ๒๒-๓๐ ปี ร้อยละ ๕๐.๖

(๓) ภูมิสำเนา...

**(๓) ภูมิลำเนา/สถานที่ทำงาน**

- ส่วนใหญ่อยู่ในจังหวัดอุบลราชธานี ร้อยละ ๓๓.๘ รองลงมาคือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ร้อยละ ๓๑.๓

**(๔) สถานภาพการทำงานปัจจุบัน**

- ร้อยละสูงสุดเป็น พนักงานเอกชน ร้อยละ ๔๘.๑ รองลงมาคือ รับราชการ ร้อยละ ๑๘.๕ (ซึ่งเป็นกลุ่มสายงานที่มีความต้องการพัฒนาทักษะเชิงลึกทางวิศวกรรมเคมีเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ)

**๓.๒) ส่วนที่ ๒ : ข้อมูลด้านความต้องการศึกษาต่อในหลักสูตร**

จากผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิปริญญาโท จำนวน ๓๒ คน พบว่า

**(๑) ความต้องการเข้าศึกษาต่อในหลักสูตร**

- ส่วนใหญ่มีความต้องการเข้าศึกษาต่อในหลักสูตร ร้อยละ ๙๐.๖

**(๒) วัตถุประสงค์ของการศึกษาต่อ**

- ส่วนใหญ่ให้เหตุผลว่าเพื่อ เพิ่มพูนทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานและงานวิจัย ร้อยละ ๕๙.๔ และใช้ในการประกอบอาชีพทางวิชาการ ร้อยละ ๕๖.๒

**(๓) รูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่ต้องการ**

- ผู้ตอบส่วนใหญ่ต้องการเรียนแบบวันหยุดสุดสัปดาห์ (เสาร์-อาทิตย์) ร้อยละ ๗๘.๑
- รูปแบบการศึกษาต่อที่ต้องการ คือ การเรียนการสอนควบคู่กับการทำวิจัยหรือทำวิทยานิพนธ์ ร้อยละ ๗๑.๙

**(๔) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสถาบันเพื่อเข้าศึกษาต่อ**

- ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับ ชื่อเสียงสถาบัน ร้อยละ ๓๔.๔ และคุณภาพของหลักสูตร ร้อยละ ๒๘.๑
- มีความสามารถในการจ่ายค่าธรรมเนียมการศึกษา ร้อยละ ๖๘.๘

**๓.๓) ส่วนที่ ๓ : การวิเคราะห์เชิงสรุปและแนวทางการพัฒนาหลักสูตร****(๑) ศักยภาพทางการตลาดของหลักสูตร**

- หลักสูตรมีศักยภาพและมีโอกาสในการแข่งขันทางการตลาดสูง โดยเฉพาะในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งมีจำนวนผู้จบปริญญาโทสาขาวิศวกรรมศาสตร์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีจุดแข็งด้านบุคลากรทางวิชาการและห้องปฏิบัติการที่สามารถรองรับงานวิจัยขั้นสูง

**(๒) แนวทางการจัดทำหลักสูตร**

- ควรมุ่งเน้นด้าน Research-Based Learning และ Industrial Application Research
- สนับสนุนการทำวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้ผลงานวิจัยสามารถนำไปใช้ได้จริง
- ออกแบบระบบการเรียนให้มีความยืดหยุ่น รองรับผู้เรียนที่มีภาระงานประจำ

**(๓) กลุ่มเป้าหมายหลักของหลักสูตร**

- อาจารย์มหาวิทยาลัยในภูมิภาค
- วิศวกรระดับกลาง-สูงในภาคอุตสาหกรรม
- นักวิจัยในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๔) การวิเคราะห์...

#### ๔) การวิเคราะห์ความต้องการในการเปิดหลักสูตรใหม่

การเสนอเปิดหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลในหลายมิติ เพื่อประกอบการพิจารณาความเหมาะสมและความพร้อมในการเปิดหลักสูตร ดังนี้

##### (๑) การวิเคราะห์ความต้องการของตลาดแรงงานและภาคอุตสาหกรรม

จากการสำรวจความต้องการของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมเคมี อุตสาหกรรมเคมีชีวภาพ และภาควิจัยและพัฒนา จำนวน ๘๑ คน พบว่า มีความต้องการบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยและการพัฒนาด้านวิศวกรรมเคมีอย่างมาก โดยเฉพาะในตำแหน่งนักวิจัยระดับสูงและผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนานวัตกรรม ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางของอุตสาหกรรม ๔.๐ และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่มุ่งสู่การสร้างนวัตกรรมและการวิจัยขั้นสูง จากการสำรวจความต้องการของผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมเคมีและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง พบว่า ผลการสำรวจตลาดแรงงานในรายการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนรายอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยสำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ระบุว่า อุตสาหกรรมพลังงานปิโตรเคมี และวัสดุศาสตร์ มีความต้องการบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมเคมีในระดับสูง เป็นจำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำหรับเงินเดือนเฉลี่ยของวิศวกรเคมีในประเทศไทยอยู่ที่ ๒๑๖,๒๓๑ บาท ขณะที่ประเทศสหรัฐอเมริกาเงินเดือนเฉลี่ยอยู่ประมาณ ๓๖๔,๓๙๒ บาท (hotcourses.in.th) ข้อมูลข้างต้นสะท้อนถึงความต้องการบุคลากรทางด้านนี้ในตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในตำแหน่งวิศวกรเคมี และนักวิจัย ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศไทยที่มุ่งสู่อุตสาหกรรม ๔.๐

##### (๒) การวิเคราะห์ศักยภาพและความพร้อมของมหาวิทยาลัย

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความพร้อมในการเปิดหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี ทั้งด้านคณาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ห้องปฏิบัติการและเครื่องมือวิจัยที่ทันสมัย รวมถึงเครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมการเรียนการสอนและการทำวิจัยในระดับปริญญาเอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

##### (๓) การวิเคราะห์คู่แข่งและความได้เปรียบในการแข่งขัน

ปัจจุบันมีสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนในระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี กระจายอยู่ทั่วภูมิภาคของประเทศ ได้แก่

**ตารางที่ ๑๐** อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของหลักสูตรระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี

สถาบัน	ค่าธรรมเนียมการศึกษา (บาท)	
	ภาคการศึกษา	ตลอดหลักสูตร
มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๓๗,๕๐๐	๒๒๕,๐๐๐
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๓๓,๕๐๐	๒๐๑,๐๐๐
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๒๖,๘๐๐	๑๖๐,๘๐๐
มหาวิทยาลัยมหิดล (หลักสูตรนานาชาติ)	๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๒๐๐
มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๔,๐๐๐	๑๔๔,๐๐๐
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	๓๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (หลักสูตรนานาชาติ)	๑๐๕,๐๐๐	๖๓๐,๐๐๐
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๒๙,๓๐๐	๑๗๕,๘๐๐
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	๑๔,๕๐๐	๑๒๔,๐๐๐
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	๓๒,๐๐๐	๑๙๒,๐๐๐

สถาบัน	ค่าธรรมเนียมการศึกษา (บาท)	
	ภาคการศึกษา	ตลอดหลักสูตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	๒๕,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
มหาวิทยาลัยบูรพา	๔๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐

เมื่อพิจารณาอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของหลักสูตรจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น ในภูมิภาคเดียวกัน พบว่า หลักสูตรของมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีอัตราค่าธรรมเนียมอยู่ที่ประมาณ ๓๗,๕๐๐ บาทต่อภาคการศึกษานอกจากนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับหลักสูตรของมหาวิทยาลัยในต่างจังหวัด อาทิ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และมหาวิทยาลัยบูรพา พบว่า อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาอยู่ในช่วงระหว่าง ๓๐,๐๐๐ ถึง ๔๕,๐๐๐ บาทต่อภาคการศึกษา ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับที่สูงกว่าอัตราค่าธรรมเนียมของหลักสูตรที่เสนอ ๓๕,๐๐๐ บาทต่อภาคการศึกษา) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาถึงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล พบว่า บางหลักสูตรมีอัตราค่าธรรมเนียมที่ต่ำกว่า อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาร่วมกับประเด็นเรื่องค่าครองชีพ จะพบว่า การศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาต่างจังหวัดยังคงมีค่าใช้จ่ายรวมต่อภาคการศึกษาที่ต่ำกว่า

นอกจากนี้ หลักสูตรฯ ได้มีกลยุทธ์ในการดึงดูดผู้เรียนให้ตัดสินใจเลือกสมัครเข้าศึกษาในหลักสูตร โดยเน้นจุดแข็งด้านงานวิจัย ความร่วมมือระหว่างประเทศ และการสร้างโอกาสทางวิชาชีพในระยะยาว เพื่อสร้างข้อได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ที่เหนือกว่าคู่แข่ง โดยแสดงกลุ่มเป้าหมาย Pain point จุดขายเชิงกลยุทธ์ แนวทางเอาชนะคู่แข่ง และผลลัพธ์ที่ผู้เรียนคาดหวัง ไว้ในตารางที่ ๑๑

#### ตารางที่ ๑๑ แผนกลยุทธ์ในการดึงดูดผู้เรียนให้ตัดสินใจสมัครเลือกเข้าศึกษาในหลักสูตร

ประเด็น	รายละเอียด
กลุ่มเป้าหมายหลัก	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททางด้านวิศวกรรม/วิทยาศาสตร์ที่สนใจวิจัยเชิงลึก</li> <li>- บุคลากรอุดมศึกษาที่ต้องการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ</li> <li>- นักวิจัยรัฐ/เอกชนที่ต้องการสร้างองค์ความรู้ใหม่</li> </ul>
Pain point ของผู้เรียน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรระดับปริญญาเอกหลายแห่งแข่งขันสูง เน้นทฤษฎีเชิงลึก</li> <li>- ผู้เรียนกังวลเรื่องทุนสนับสนุนและการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ</li> </ul>
จุดขายเชิงกลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานวิจัยจุดแข็งท้องถิ่น เช่น Bio-based materials, Renewable energy จากวัตถุดิบเกษตร</li> <li>- ร่วมมือวิจัยกับต่างประเทศ (Dual supervision, Joint publication)</li> <li>- มีทุนสนับสนุนจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้แก่ ทุนศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ในลักษณะการยกเว้นค่าเล่าเรียน โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จากคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือสถาบันอื่น โดย เป็นไปตามข้อกำหนดในการรับเข้าศึกษาต่อของหลักสูตรที่มีผลการเรียนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕๐ และมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือกรณีมีผลการเรียนเฉลี่ยต่ำกว่า ๓.๕๐ ต้องมีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ โดยมีผู้ขอรับทุนการศึกษาเป็นชื่อแรก สำหรับผู้ที่ไม่มีผลการเรียนเฉลี่ยต้องมีระดับผลการสอบวิทยานิพนธ์อยู่ในระดับดี (Good) ขึ้นไป</li> <li>- Career pathway ชัดเจน (อาจารย์ นักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญ เทคโนโลยีสะอาด)</li> </ul>

ประเด็น	รายละเอียด
แนวทางเอาชนะคู่แข่ง	- โฟกัส niche research ที่มหาวิทยาลัยใหญ่ไม่เน้น เช่น การใช้ทรัพยากรเกษตรท้องถิ่น - การันตีโอกาสตีพิมพ์ในวารสาร Q๑-Q๒ ร่วมกับอาจารย์ต่างประเทศ - ชูบทบาทเป็น “ศูนย์วิจัยเฉพาะทาง” ของภูมิภาค
ผลลัพธ์ที่ผู้เรียนคาดหวัง	- ผลงานวิจัยที่มี impact สูง - คุณวุฒิที่นำไปสู่การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ - เครือข่ายวิจัยระดับนานาชาติและโอกาส postdoc/งานวิจัยต่อยอด

ตารางที่ ๑๒ ผลการวิเคราะห์จำนวนผู้สนใจเรียนต่อในหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี

ข้อมูลบัณฑิตสาขาวิชาวิศวกรรมเคมีในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			
มหาวิทยาลัย	จำนวนบัณฑิตเฉลี่ยต่อปี	คาดการณ์ผู้สนใจเรียนต่อ (%)	คาดการณ์ผู้สมัครต่อปี
ม.ขอนแก่น	๑๐ คน	๒๐%	๒ คน
ม.เทคโนโลยีสุรนารี	๕ คน	๒๐%	๑ คน
รวม (เฉลี่ย)	๑๕ คน	๒๐%	๓ คน

ข้อมูลบัณฑิตสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			
มหาวิทยาลัย	จำนวนบัณฑิตเฉลี่ยต่อปี	คาดการณ์ผู้สนใจเรียนต่อ (%)	คาดการณ์ผู้สมัครต่อปี
ม.อุบลราชธานี	๖ คน	๒๐%	๑ คน
ม.ขอนแก่น	๑๐ คน	๒๐%	๕ คน
ม.เทคโนโลยีสุรนารี	๔ คน	๒๐%	๒ คน
รวม (เฉลี่ย)	๒๐ คน	๒๐%	๔ คน

#### ๕) โครงสร้างหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี

แผนการศึกษาของหลักสูตร คือ แผน ๑.๑ จำนวนหน่วยกิตรวม ตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๔๘ หน่วยกิต รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๑๓ โครงสร้างหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี

หมวดวิชา/จำนวนหน่วยกิต		แผน ๑.๑
หมวดวิทยานิพนธ์	จำนวน	๔๘
	จำนวนหน่วยกิตรวม	จำนวน ๔๘ หน่วยกิต

๖) แผนการ...

๖) แผนการรับนักศึกษา

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี กำหนดแผนการรับนักศึกษา ปีการศึกษา  
ละ ๕ คน รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๑๔ แผนการรับนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา ในระยะ ๕ ปี

ชั้นปี	จำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะรับเข้าในแต่ละปีการศึกษา				
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
ชั้นปีที่ ๑	๕	๕	๕	๕	๕
ชั้นปีที่ ๒	-	๕	๕	๕	๕
ชั้นปีที่ ๓	-	-	๕	๕	๕
รวม	๕	๑๐	๑๕	๑๕	๑๕
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	-	-	-	๕	๕

๗) ความคุ้มทุนหรือความคุ้มค่าของหลักสูตร

ประมาณการรายรับ (หน่วย: บาท)

ตารางที่ ๑๕ ประมาณการรายรับหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี

รายละเอียดรายรับ	ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
ค่าบำรุงการศึกษา (ภาค การศึกษาละ ๓๕,๐๐๐ x ๒ ภาค x คน)	๓๕๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๑,๐๕๐,๐๐๐	๑,๐๕๐,๐๐๐	๑,๐๕๐,๐๐๐
เงินเดือนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ข้าราชการ)	๗๓,๗๒๐	๗๗,๔๐๖	๘๑,๒๗๖	๘๕,๓๔๐	๘๙,๖๐๗
เงินเดือนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (พนักงานเงินงบประมาณ แผ่นดิน)	๑๕๑,๓๑๐	๑๕๘,๘๗๖	๑๖๖,๘๑๙	๑๗๕,๑๖๐	๑๘๓,๙๑๘
รวมรายรับ	๕๗๕,๐๓๐	๙๓๖,๒๘๒	๑,๒๙๘,๐๙๕	๑,๓๑๐,๕๐๐	๑,๓๒๓,๕๒๕

งบประมาณรายจ่าย (หน่วย: บาท)

ตารางที่ ๑๖ ประมาณการค่าใช้จ่ายหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี

หมวดเงิน	ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
<b>ก. งบดำเนินการ</b>					
๑. ค่าจ้าง	๒๒๕,๐๓๐	๒๓๖,๒๘๒	๒๔๘,๐๙๕	๒๖๐,๕๐๐	๒๗๓,๕๒๕
๑.๑ เงินเดือนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ข้าราชการ)	๗๓,๗๒๐	๗๗,๔๐๖	๘๑,๒๗๖	๘๕,๓๔๐	๘๙,๖๐๗
๑.๒ เงินเดือนอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (พนักงาน เงินงบประมาณแผ่นดิน)	๑๕๑,๓๑๐	๑๕๘,๘๗๖	๑๖๖,๘๑๙	๑๗๕,๑๖๐	๑๘๓,๙๑๘
๑.๓ ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่ง วิชาการ สำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย จ่ายโดยเงินรายได้ คณะ	-	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐
๒. ค่าบำรุงมหาวิทยาลัยคนละ ๔,๐๐๐ บาท	๔๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓. ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ส่วนกลาง	๓๑,๐๐๐	๖๒,๐๐๐	๙๓,๐๐๐	๙๓,๐๐๐	๙๓,๐๐๐
๔. ค่าตอบแทนการสอนกลุ่ม นักศึกษาภาคพิเศษ (ถ้ามี)	๑๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐
๕. เงินอุดหนุนค่าวัสดุการศึกษา	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๖. ทุนการศึกษา เงินอุดหนุน/ ส่งเสริมนักศึกษา	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
๗. ค่าหนังสือ ตำรา และโครงการ ส่งเสริมพัฒนานักศึกษาใน หลักสูตร	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
รวม (ก)	๕๖๑,๐๓๐	๑,๐๔๒,๖๘๒	๑,๑๒๕,๔๙๕	๑,๑๓๗,๙๐๐	๑,๑๕๐,๙๒๕
<b>ข. งบลงทุน</b>	-	-	-	-	-
ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-
รวม (ข)	-	-	-	-	-
รวม (ก) + (ข)	๕๖๑,๐๓๐	๑,๐๔๒,๖๘๒	๑,๑๒๕,๔๙๕	๑,๑๓๗,๙๐๐	๑,๑๕๐,๙๒๕
จำนวนนักศึกษา	๕	๑๐	๑๕	๑๕	๑๕
ค่าใช้จ่ายต่อหัว นักศึกษา	๑๕๗,๒๑๒	๑๒๗,๘๘๖	๙๑,๕๗๒	๙๓,๒๒๖	๙๔,๙๖๓

หมวดเงิน	ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา เฉลี่ย ๕ ปี	๑๑๒,๙๗๔				
- ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา (งบประมาณแผ่นดิน)	๔๕,๐๐๖	๒๓,๖๒๘	๑๖,๕๓๙	๑๗,๓๖๖	๑๘,๒๓๕
ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา (งบประมาณแผ่นดิน เฉลี่ย ๕ ปี)	๒๔,๑๕๕				
- ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา (เงินรายได้)	๑๑๒,๒๐๖	๑๐๔,๒๖๘	๗๕,๐๓๓	๗๕,๘๖๐	๗๖,๗๒๘
- ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา (เงินรายได้ เฉลี่ย ๕ ปี)	๘๘,๘๑๙				

### ๗.๑) ความคุ้มค่า (เฉลี่ย ๕ ปี)

ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคนตลอดหลักสูตร จำนวน ๑๑๒,๙๗๔ บาทต่อปี

จำนวนนักศึกษาชั้นต่ำที่พึงรับได้ เท่ากับ ๕ คนต่อปีการศึกษา ดังนั้นจำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่พึงมีตลอดหลักสูตรเท่ากับ ๑๖ คน

จำนวนนักศึกษาตามแผนการรับ จำนวน ๕ คนต่อปี

เมื่อพิจารณาข้อมูลจากตารางที่ ๑๓ และตารางที่ ๑๔ ในภาพรวมประมาณการรายรับของหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี ซึ่งมีค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษาทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒ เท่ากับ ๑๑๒,๙๗๔ บาท/คน/ปี สามารถจำแนกค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษาตามประเภทของงบประมาณได้ดังนี้

- งบประมาณแผ่นดิน หลักสูตรจะมีประมาณการค่าใช้จ่ายรวมในการผลิตบัณฑิต ตลอดหลักสูตรเฉลี่ยเท่ากับ ๒๔,๑๕๕ บาท/คน/ปี

- งบประมาณเงินรายได้ หลักสูตรจะมีประมาณการค่าใช้จ่ายรวมในการผลิตบัณฑิต ตลอดหลักสูตรเฉลี่ยเท่ากับ ๘๘,๘๑๙ บาท/คน/ปี

หากพิจารณาเฉพาะค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษาในส่วนของงบประมาณเงินรายได้กับค่าธรรมเนียมการศึกษาที่เรียกเก็บในอัตรา ๓๕,๐๐๐ บาท/คน/ภาคการศึกษา หรือ ๗๐,๐๐๐ บาท/คน/ปีการศึกษาแล้ว จะพบว่า มีประมาณการค่าใช้จ่ายรวมในการผลิตบัณฑิต ตลอดหลักสูตรเฉลี่ยเท่ากับ ๖๔,๖๖๔ บาท/คน/ปี ซึ่งมีรายได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการหลักสูตร

ดังนั้น จำนวนนักศึกษาชั้นต่ำที่พึงรับได้เพื่อให้มีรายได้เพียงพอต่อการบริหารจัดการหลักสูตร เท่ากับ ๑๓ คน (ประมาณการค่าใช้จ่ายรวมในการผลิตบัณฑิต ๘๗๗,๕๐๐ บาท หารด้วยค่าธรรมเนียมศึกษา จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท/คน)

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติบรรจุหลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไว้ในแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๒) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้แก่ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่ประชุม...

### ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มออบมหาวิทยาลัยทบวอนและประเมินความเหมาะสมของการเปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งมีแนวโน้มจำนวนนักศึกษาลดลงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าทางงบประมาณ ทั้งนี้ ควรพิจารณาปรับปรุงหรือบูรณาการหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาเทคโนโลยี รวมถึงมีเกณฑ์การพิจารณาปิดหลักสูตรที่ไม่มีผู้สมัครเรียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยถูกนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. มออบมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการวิเคราะห์แนวโน้มอนาคต (Foresight) เพื่อคาดการณ์แนวโน้มอนาคตในช่วง ๕-๑๐ ปีข้างหน้า ทั้งด้านตลาดแรงงาน เทคโนโลยี และพฤติกรรมของผู้เรียน เพื่อใช้เป็นข้อมูลเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับทิศทางของตลาดแรงงานและความต้องการของสังคม โดยควรให้ความสำคัญกับการสร้างบัณฑิตที่มีสมรรถนะด้านการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และสามารถปรับตัวได้ต่อการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน รวมถึงการกำหนดหลักสูตรเด่นของมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเศรษฐกิจในอนาคตได้อย่างเหมาะสม

๓. มออบคณะวิศวกรรมศาสตร์พิจารณาทบวอนและวางแผน การประชาสัมพันธ์หลักสูตรอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจถึงความสำคัญของหลักสูตรต่อการประกอบวิชาชีพในอนาคต โดยเฉพาะในสาขาที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมยุคใหม่ (EEC) ทั้งนี้ ควรกำหนดกลยุทธ์ในการสื่อสารให้ชัดเจนและต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลภายนอกที่สนใจเข้าศึกษา

๔. มออบมหาวิทยาลัยพิจารณาปรับแนวทางการกำหนดจำนวนรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับ ศักยภาพด้านงานวิจัยของอาจารย์ผู้สอน มากกว่าการกำหนดจำนวนแบบตายตัว โดยให้พิจารณาจาก ปริมาณและมูลค่าทุนวิจัยที่ได้รับ รวมถึง ความจำเป็นในการผลิตบัณฑิตเพื่อสนับสนุนพันธกิจของงานวิจัย ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวจะช่วยให้การบริหารจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษามีความเป็นจริงมากขึ้น มีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร และส่งเสริมคุณภาพของผลงานวิจัย

มติที่ประชุม อนุมัติบรรจุหลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไว้ในแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๒) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้แก่ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมออบมหาวิทยาลัยและคณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

#### ๔.๑.๒.๒ ปรับสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยวไปเป็นหน่วยงาน

##### วิสาหกิจภายใต้คณะบริหารศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร นำเสนอที่ประชุม เพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงานปรับปรุงโครงสร้างองค์กร กรณีสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒. เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว ระยะ ๓ ปีตามที่คณะบริหารศาสตร์เสนอ และมอบคณะบริหารศาสตร์เป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการของสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยวต่อไป

๓. มอบคณะบริหารศาสตร์ดำเนินการจัดทำเสนอระเบียบข้อบังคับเพื่อใช้ในการบริหารจัดการสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

๔. มออบ...

๔. มอบมหาวิทยาลัยส่งมอบพัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้างของสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยวให้แก่คณะบริหารศาสตร์ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมอบมหาวิทยาลัย สถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว และคณะบริหารศาสตร์ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ต่อมาคณะบริหารศาสตร์ได้ขออนุมัติปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการคณะบริหารศาสตร์ ควบรวมกับสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยวต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการการควบรวมคณะบริหารศาสตร์ กับสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว ทั้งนี้ ให้กองแผนงานร่วมกับคณะบริหารศาสตร์ทบทวน (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยสถานปฏิบัติการโรงแรม พ.ศ. ... และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งถัดไป

และตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการในการโอนการบริหารจัดการบรรดาทรัพย์สิน หนี้สิน สิทธิ งบประมาณ และบุคลากรของสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยวไปอยู่ในการกำกับดูแลของคณะบริหารศาสตร์ ภายหลังจากที่มหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานะไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ให้เสนอแผนการโอนย้ายดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

กองแผนงานได้ประชุมร่วมกับกองคลัง เพื่อพิจารณาข้อมูลและจัดทำแผนการโอนย้ายสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ และกองแผนงานได้นำเสนอแนวทางการดำเนินงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ประกอบด้วยอธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน และผู้อำนวยการกองแผนงาน เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้ข้อสรุปดังนี้

#### ๑. การยุบเลิกหน่วยงาน

กองแผนงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อปรับสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยวไปเป็นหน่วยงานวิสาหกิจภายใต้คณะบริหารศาสตร์

#### ๒. แนวทางการโอนทรัพย์สิน ประกอบด้วย ครุภัณฑ์ อาคารและสิ่งปลูกสร้าง

กองคลังดำเนินการปรับปรุงข้อมูลด้านทรัพย์สิน/บัญชีเงินฝากส่วนกลาง (กองคลังอยู่ระหว่างการปิดบัญชี คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘)

#### ๓. ทรัพยากรบุคลากร

มอบคณะบริหารศาสตร์จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย ว่าด้วยสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ เพื่อที่จะกำหนดจำนวนอัตรากำลัง สถานะพนักงานของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ และกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อไป

#### ๔. หนี้สิน

กองคลังรายงานงบทดลองสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ซึ่งเป็นรายงานงบทดลองก่อนปรับปรุงและปิดบัญชีในส่วนของค่าเสื่อมราคาประจำปี สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ติดลบ ๑๘,๘๐๑,๐๔๗.๒๒ บาท รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๑ และมีภาระผูกพันที่ต้องชำระประกอบด้วย

หนี้สิน ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ๑๙,๑๓๙,๖๐๘.๑๗	บาท
๑. หนี้สินสะสม (รายละเอียดตามบทดลอง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	- ๑๘,๘๐๑,๐๔๗.๒๒	บาท
๒. ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ๒๒๙,๕๙๐.๐๗	บาท
๓. ค่าไฟฟ้าค้างจ่ายเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	- ๑๐๘,๙๗๐.๘๘	บาท

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ได้ยืมเงินทรองประเภท ข จากมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ในการบริหารจัดการสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท หากสภามหาวิทยาลัย มีมติอนุมัติการปรับสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ไปเป็นหน่วยงานภายในคณะบริหารศาสตร์ สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ต้องนำเงินจำนวนดังกล่าวมาคืนหรือเปลี่ยนสัญญายืมเงิน

#### ๕. การบริหารงบประมาณ

- สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ กองแผนงาน และกองคลัง ร่วมตรวจสอบยอดงบประมาณและสรุปยอดงบประมาณคงเหลือจากระบบ UBUFMIS ภายใต้รหัสหน่วยงาน ๙๔๐๑

- กองแผนงาน โอนงบประมาณรายจ่ายคงเหลือของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ จากระบบ UBUFMIS ไปยังคณะบริหารศาสตร์ ภายใต้รหัสหน่วยงาน ๑๗๐๖

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

หากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติอนุมัติ ก็จะสามารถดำเนินการได้ทันที

ดังนั้น หากสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการปรับสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยวเป็นหน่วยงานวิสาหกิจภายใต้คณะบริหารศาสตร์ จึงขอเสนอแนวทางการดำเนินการ ๒ แนวทางเพื่อบริหารจัดการบรรดาทรัพย์สิน หนี้สิน สิทธิ งบประมาณ และบุคลากรของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ดังนี้

๑. แนวทางที่ ๑ มหาวิทยาลัยยกหนี้ค้างชำระให้สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ โดยกองคลัง ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลด้านทรัพย์สิน/บัญชีเงินฝากส่วนกลาง (กองคลังอยู่ระหว่างการปิดบัญชี คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘) มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑.๑ เพื่อลดภาระทางบัญชีของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ทำให้สามารถดำเนินกิจกรรมทางวิชาการและการบริการได้อย่างคล่องตัวมากขึ้น

๑.๒ สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอน ฝึกปฏิบัติ และการสร้างรายได้เพื่อประโยชน์ของนักศึกษาและมหาวิทยาลัยโดยรวม

๑.๓ แสดงถึงการสนับสนุนเชิงนโยบายของมหาวิทยาลัยต่อหน่วยงานในกำกับให้สามารถขับเคลื่อนพันธกิจได้อย่างยั่งยืน

๒. แนวทางที่ ๒ คงยอดหนี้ทั้งจำนวนไว้ในบัญชีของสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยให้คณะบริหารศาสตร์รับผิดชอบในหนี้สินจำนวนดังกล่าว รวมทั้งสินทรัพย์ทั้งหมดของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ โดยกองคลังดำเนินการปรับปรุงข้อมูลด้านทรัพย์สิน/บัญชีเงินฝากส่วนกลาง (กองคลังอยู่ระหว่างการปิดบัญชี คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘) และให้สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ ดำเนินการดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนฟื้นฟูทางการเงินและแผนชำระหนี้ระยะยาว เพื่อให้สถานปฏิบัติการฯ สามารถดำเนินธุรกิจต่อเนื่องและสร้างรายได้เพียงพอสำหรับการทยอยชำระคืนในอนาคต

๒.๒ ในระยะ ๕ - ๑๐ ปีแรก ให้สถานปฏิบัติการโรงแรมฯ มุ่งเน้นการฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพทางธุรกิจ เพื่อเพิ่มรายได้และลดต้นทุน โดยยังไม่ต้องชำระหนี้ในช่วงเวลาดังกล่าว

๒.๓ หลังครบ ๑๐ ปี หรือเมื่อสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ เริ่มมีกำไรสุทธิ ให้ดำเนินการ  
ทยอยชำระหนี้คืนตามแผนชำระหนี้ที่ได้จัดทำไว้จนกว่าจะครบจำนวน

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณานอมนุมัติการปรับสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยวไปเป็นหน่วยงานวิสาหกิจ  
ภายใต้ คณะบริหารศาสตร์

๒. พิจารณาแนวทางการดำเนินงาน เพื่อที่กองแผนงานจักได้แจ้งคณะบริหารศาสตร์ดำเนินการใน  
ส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้**

๑. มอบคณะบริหารศาสตร์พิจารณาปรับรูปแบบการดำเนินงานของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ โดย  
เน้นรายได้จากบริการอื่น เช่น งานจัดเลี้ยงและบริการอาหารมากกว่ารายได้จากห้องพัก พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหาร  
จัดการระยะ ๕-๑๐ ปี เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้และชดเชยภาระหนี้สินเดิมอย่างเป็นระบบ

๒. มอบมหาวิทยาลัยและคณะบริหารศาสตร์พิจารณารูปแบบการบริหารสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ  
ที่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ โดยไม่ต้องปรับสถานะเป็นหน่วยวิสาหกิจ เนื่องจากรูปแบบวิสาหกิจอาจส่งผล  
ต่อภาพลักษณ์และเงื่อนไขทางการค้า ที่อาจถูกมองว่าเป็นองค์กรแสวงกำไรและมีต้นทุนการดำเนินงานสูงกว่า  
หน่วยงานของรัฐทั่วไป ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจศึกษาความเหมาะสมของทั้งสองแนวทางควบคู่กัน รวมถึงกำหนดกลไก  
ที่เปิดโอกาสให้คณะบริหารศาสตร์สามารถบริหารรายได้และผลกำไรเพื่อใช้ลงทุนพัฒนาธุรกิจได้อย่างคล่องตัวภายใต้  
กรอบระเบียบของมหาวิทยาลัย

**มติที่ประชุม ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้ว มีมติที่ประชุม ดังนี้**

๑. นอมนุมัติการปรับสถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยวไปเป็นหน่วยงานวิสาหกิจภายใต้  
คณะบริหารศาสตร์

๒. เห็นชอบการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ โดยให้ภาระหนี้  
คงค้างเดิมจำนวน ๑๙,๑๓๙,๖๐๘.๑๗ บาทอยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย และอินเทอร์เน็ตสินอาคาร  
พร้อมครุภัณฑ์มูลค่าประมาณ ๑๒๗ ล้านบาท ให้คณะบริหารศาสตร์เป็นผู้รับผิดชอบ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยควรกำกับ  
ดูแลกิจการในระดับนโยบายผ่านคณะกรรมการอำนวยการ ที่มีผู้แทนสภามหาวิทยาลัยร่วมเป็นคณะกรรมการ  
จำนวน ๑ - ๒ คน และเมื่อกิจการของสถานปฏิบัติการโรงแรมฯ มีกำไรแล้วต้องจัดสรรผลตอบแทนให้แก่  
มหาวิทยาลัยภายในกรอบเวลาที่เหมาะสม รวมทั้งกำหนดอำนาจการยุบหรือเลิกกิจการให้เป็นอำนาจของ  
สภามหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

และมอบมหาวิทยาลัยและคณะบริหารศาสตร์ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของ  
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป

**๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล/ขออนุมัติปริญญา**

**๔.๒.๑ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี**

**ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ขออนุมัติครั้งที่ ๔/๒๕๖๘)**

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยงานทะเบียน  
นักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญา  
ตรี ตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในหมวดที่ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญา  
ตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการประจำคณะสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษาได้ตรวจสอบและรับรองการสำเร็จ

การศึกษาและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเห็นชอบการสำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอเพื่อขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๕๓ คน จำแนกตามปีการศึกษาที่ สำเร็จการศึกษาและสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา ดังนี้

**๑. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน**

๑.๑ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหการ จำนวน ๑ คน

**๒. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๑๙๒ คน**

๒.๑ คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๘ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา คณิตศาสตร์ จำนวน ๑ คน

(๒) สาขาวิชา เคมี จำนวน ๒ คน

(๓) สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
วิชาเอกเทคโนโลยีเครือข่ายและความมั่นคงทางไซเบอร์ จำนวน ๑ คน

(๔) สาขาวิชา วิทยาการข้อมูลและนวัตกรรมซอฟต์แวร์ จำนวน ๒ คน

(๕) สาขาวิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ คน

(๖) สาขาวิชา วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ คน

๒.๒ คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๓๕ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ วิชาเอกพืชไร่ จำนวน ๑ คน

(๒) สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ วิชาเอกพืชสวน จำนวน ๑๕ คน

(๓) สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ วิชาเอกสัตวศาสตร์ จำนวน ๑๗ คน

(๔) สาขาวิชา เทคโนโลยีการอาหาร จำนวน ๒ คน

๒.๓ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑๑๓ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา วิศวกรรมเคมีและชีวภาพ จำนวน ๒๔ คน

(๒) สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล จำนวน ๑๕ คน

(๓) สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า จำนวน ๒๔ คน

(๔) สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา จำนวน ๒ คน

(๕) สาขาวิชา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๙ คน

(๖) สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหการ จำนวน ๒๙ คน

๒.๔ คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๙ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา การจัดการการท่องเที่ยวและบริการ จำนวน ๒ คน

(๒) สาขาวิชา การท่องเที่ยว จำนวน ๒ คน

(๓) สาขาวิชา การพัฒนาสังคม จำนวน ๒ คน

(๔) สาขาวิชา ภาษาจีนและการสื่อสาร จำนวน ๒ คน

(๕) สาขาวิชา ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร จำนวน ๑ คน

๒.๕ คณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๕ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้

(๑) สาขาวิชา - (บัญชีบัณฑิต) จำนวน ๓ คน

(๒) สาขาวิชา การจัดการธุรกิจ วิชาเอกการเป็นผู้ประกอบการ จำนวน ๑ คน

(๓) สาขาวิชา การตลาด วิชาเอกการตลาด จำนวน ๑ คน

๒.๖ คณะศิลปประยุกต์...

๒.๖ คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๑๐ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา การออกแบบบนวัสดุศิลป์	จำนวน ๔ คน
(๒) สาขาวิชา สถาปัตยกรรมศาสตร์	จำนวน ๖ คน
๒.๗ คณะนิติศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา นิติศาสตร์	จำนวน ๑ คน
๒.๘ คณะรัฐศาสตร์ จำนวน ๓ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา การปกครอง	จำนวน ๑ คน
(๒) สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ วิชาเอกการบริหารท้องถิ่น	จำนวน ๒ คน
๒.๙ คณะศึกษาศาสตร์ จำนวน ๘ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา (ศษ.บ.) วิชาเอกเคมี	จำนวน ๒ คน
(๒) สาขาวิชา (ศษ.บ.) วิชาเอกเทคโนโลยี	จำนวน ๑ คน
(๓) สาขาวิชา (ศษ.บ.) วิชาเอกพลศึกษา	จำนวน ๑ คน
(๔) สาขาวิชา (ศษ.บ.) วิชาเอกภาษาไทย	จำนวน ๓ คน
(๕) สาขาวิชา (ศษ.บ.) วิชาเอกสังคมศึกษา	จำนวน ๑ คน

**๓. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๖๐ คน**

๓.๑ คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๔ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา คณิตศาสตร์	จำนวน ๑ คน
(๒) สาขาวิชา ชีววิทยา	จำนวน ๒ คน
(๓) สาขาวิชา วิทยาการข้อมูลและนวัตกรรมซอฟต์แวร์	จำนวน ๑ คน
๓.๒ คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๔ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา เกษตรศาสตร์ วิชาเอกสัตวศาสตร์	จำนวน ๓ คน
(๒) สาขาวิชา เทคโนโลยีการอาหาร	จำนวน ๑ คน
๓.๓ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล	จำนวน ๑ คน
๓.๔ คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๔ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา การพัฒนาสังคม	จำนวน ๔ คน
๓.๕ คณะเภสัชศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา - (เภสัชศาสตรบัณฑิต) วิชาเอกการบริหารทางเภสัชกรรม	จำนวน ๑ คน
๓.๖ คณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๒๖ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา - (บัญชีบัณฑิต)	จำนวน ๑๔ คน
(๒) สาขาวิชา การเงินและการลงทุน	จำนวน ๑ คน
(๓) สาขาวิชา การจัดการโรงแรม	จำนวน ๑ คน
(๔) สาขาวิชา การจัดการธุรกิจ	จำนวน ๑ คน
(๕) สาขาวิชา การจัดการธุรกิจ วิชาเอกการเป็นผู้ประกอบการ	จำนวน ๗ คน
(๖) สาขาวิชา การจัดการธุรกิจ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)	จำนวน ๑ คน
(๗) สาขาวิชา การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) วิชาเอกการจัดการโลจิสติกส์	จำนวน ๑ คน
๓.๗ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวน ๑๖ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา - (แพทยศาสตร์)	จำนวน ๘ คน
(๒) สาขาวิชา...	

(๒) สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๘ คน
๓.๘ คณะศิลปประยุกต์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา สถาปัตยกรรมศาสตร์	จำนวน ๑ คน
๓.๙ คณะรัฐศาสตร์ จำนวน ๒ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา การปกครอง	จำนวน ๒ คน
๓.๑๐ คณะรัฐศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้	
(๑) สาขาวิชา - (ศษ.บ.) วิชาเอกสังคมศึกษา	จำนวน ๑ คน

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๑๙๒ คน และประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน ๖๐ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๒๕๓ คน

#### มติที่ประชุม อนุมัติ

##### ๔.๒.๒ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ขออนุมัติครั้งที่ ๙/๒๕๖๘)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในหมวดที่ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยผ่านการรับรองการสำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการประจำคณะสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา และผ่านความเห็นชอบรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอเพื่อขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๑ คน (ขออนุมัติครั้งที่ ๙/๒๕๖๘)

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๑ คน (ขออนุมัติครั้งที่ ๙/๒๕๖๘)

#### มติที่ประชุม อนุมัติ

##### ๔.๒.๓ การแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม

อธิการบดี นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตระหนักและให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการขับเคลื่อนตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางในกรอบแผนหรือนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แผนด้านอุดมศึกษาของประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล ซึ่งการส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อสิ่งมีชีวิตและความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่มหาวิทยาลัย อาทิ การมีภูมิทัศน์ที่สวยงามอย่างมีอัตลักษณ์รวมทั้งเป็นมหาวิทยาลัยที่มีบรรยากาศทางวิชาการ การมีโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกที่ ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรและนักศึกษา รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน และปลอดภัยจากอบายมุข ถือเป็นเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่สำคัญอีกประการหนึ่งที่มหาวิทยาลัยต้องเร่งดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลภายในปี ๒๕๗๒ ซึ่งการขับเคลื่อนงานดังกล่าว

จำเป็น...

จำเป็นที่ต้องอาศัยผู้บริหารในระดับรองอธิการบดี เข้ามาทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการด้านแผนงาน ด้านบริหารงานบุคคล และงบประมาณ ของส่วนงานและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ดังกล่าวข้างต้น

ในการนี้ อธิการบดี พิจารณาแล้วเห็นเป็นการสมควรที่จะให้มี รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพ และสิ่งแวดล้อม เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบงานตามที่อธิการบดีมอบหมาย ทั้งนี้ อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวธนกร ทวีวุฒิ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัด ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้ มีประสบการณ์และคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นผู้เหมาะสมที่ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม จึงเสนอเรื่องนี้มายังสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดจำนวนอัตราตำแหน่งผู้บริหารไว้ โดยระดับรองอธิการบดีไม่เกิน ๗ คน และระดับผู้ช่วยอธิการบดีไม่เกิน ๘ คน ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีรองอธิการบดี จำนวน ๖ คน ดังนั้น การเสนอขออนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อมในครั้งนี้ จึงไม่เกินจำนวนอัตรารองอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติแต่งตั้งให้ นางสาวธนกร ทวีวุฒิ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัด ภาควิชาวิศวกรรมโยธา ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม

มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งให้ นางสาวธนกร ทวีวุฒิ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัด ภาควิชาวิศวกรรมโยธา ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

#### ๔.๒.๔ การแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติม ในคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประธานคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๒ คณะ ได้แก่ คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘และคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๑๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ในส่วนของบุคคลที่เป็นคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) นั้น ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภักดิ์ อุปนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็น ประธานกรรมการ
๒. นายโกเมท ทองภิญโญชัย ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย เป็น กรรมการ

๓. นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล

๓. นางสาวจันทิมา ธนาสว่างกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น กรรมการ
  ๔. รองศาสตราจารย์ธนาชาติ นุ่มนนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น กรรมการ
  ๕. รองศาสตราจารย์สุมนต์ สกลไชย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็น กรรมการ
  ๖. นายวิชัย ัญญาพาณิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เป็น กรรมการ
  ๗. นายสฤกษ์ดี วิฑูรย์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็น กรรมการ
  ๘. รองศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา อธิการบดี เป็น เลขานุการ
  ๙. นายอรรถพงษ์ กาวาฬ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
  ๑๐. นางพนมศรี เลิศศุภวิทย์นภา รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
  ๑๑. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
  ๑๒. นายนราธิป อาชารักษ์ หัวหน้าสำนักงานกฎหมายและนิติการ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
  ๑๓. นายสุพจน์ ชาลีพล นิติกรปฏิบัติการ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
  ๑๔. ว่าที่ร้อยตรี ศรัณยู โสสิงห์ นิติกรปฏิบัติการ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
- โดยคณะกรรมการคณะดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการมีหน้าที่และอำนาจพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์กฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ....

(๒) คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์กฎหมายลำดับรอง และพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างกฎหมายลำดับรองเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาหรือได้มาซึ่งองค์กรของ สำคัญของมหาวิทยาลัย หรือที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลมหาวิทยาลัย หรือที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรา กฎหมายลำดับรองฯ กำหนด ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ต่อไป

(๓) คณะกรรมการต้องรายงานความก้าวหน้าการตรากฎหมายลำดับรอง ตลอดจนปัญหาหรืออุปสรรคใน การดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบอย่างต่อเนื่อง

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในแผนและแนวทางการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองออก ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตามแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้ร่างกฎหมายลำดับรอง จำนวน ๖ เรื่อง เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรา กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ดังนี้

ชื่อร่างกฎหมายลำดับรอง	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ความเร่งด่วน /กลุ่ม	กำหนดเวลาที่จะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
๑. ร่าง ข้อยกเว้นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประเมินมหาวิทยาลัยและอธิการบดี พ.ศ. ....	มาตรา ๕๖	ด่วนที่สุด กลุ่ม C	เสนอร่างข้อยกเว้น ต่อสภามหาวิทยาลัย ในโอกาสแรกภายหลังจากที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ
๒. ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. ....	มาตรา ๒๗	ด่วนที่สุด กลุ่ม D	เสนอร่างข้อยกเว้น ต่อสภามหาวิทยาลัย ในโอกาสแรกภายหลังจากที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ
๓. ร่าง ข้อยกเว้นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ....	มาตรา ๒๒	ด่วนมาก กลุ่ม B	ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ
๔. ร่าง ข้อยกเว้นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาประเภทผู้บริหาร และกรรมการสภาประเภทผู้แทนบุคลากร พ.ศ. ....	มาตรา ๒๒	ด่วนมาก กลุ่ม B	ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ
๕. ร่าง ข้อยกเว้นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ....	มาตรา ๓๕	ด่วน กลุ่ม B	ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ
๖. ร่าง ข้อยกเว้นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ....	มาตรา ๔๕	ด่วน กลุ่ม B	ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ

สำหรับการศึกษาและจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองฯ นั้น ร่างข้อยกเว้นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประเมินมหาวิทยาลัยและอธิการบดี พ.ศ. .... และร่างระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. .... จำนวน ๒ เรื่อง ตามแผนและแนวทางการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ นั้น คณะกรรมการได้ดำเนินการศึกษาและยก่างกฎหมายลำดับรอง โดยได้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานของคณะกรรมการในลำดับถัดไป จะเป็นการพิจารณายก่างกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องกับองค์กรสำคัญของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ร่างข้อยกเว้นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. .... ร่างข้อยกเว้นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาประเภทผู้บริหาร และกรรมการสภาประเภทผู้แทนบุคลากร พ.ศ. .... ร่างข้อยกเว้นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. .... และร่างข้อยกเว้นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. .... ซึ่งเมื่อพิจารณาจากแนวทางการแก้ไขปรับปรุงร่างข้อยกเว้นมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับ

การสรรหา...

การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก ซึ่งเป็นองค์กรสำคัญของมหาวิทยาลัย ในครั้งที่ผ่านมา ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ นั้น จะพบว่า มีองค์ประกอบของ คณะกรรมการที่มาจาก กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ ประจำ และประธานสภาอาจารย์ ร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตรากฎหมายลำดับรองของคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรอง ที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาและยกร่าง กฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องกับองค์กรสำคัญของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับแนวทางการปรับปรุงร่างข้อบังคับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกี่ยวข้องกับการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ จึงเห็นควรเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา แต่งตั้ง กรรมการ เพิ่มเติมขึ้นในคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร จำนวน ๑ คน เป็น กรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน เป็น กรรมการ
- (๓) ประธานสภาอาจารย์ เป็น กรรมการ

ในการนี้ คณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) จึงนำเรียนสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเลือกผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภท ผู้บริหาร จำนวน ๑ คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน และพิจารณาให้ความ เห็นชอบให้ประธานสภาอาจารย์ รวมทั้งสิ้น ๓ คน เป็น กรรมการ เพิ่มเติมขึ้นในคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรอง ที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ)

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการว่าจะให้มีการเพิ่มกรรมการในคณะ กรรมการตรากฎหมาย ลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ซึ่งเป็นผู้แทนกรรมการ สภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร จำนวน ๑ คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน และประธานสภาอาจารย์ รวมทั้งสิ้น ๓ คน

๒. หากที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการตามที่เสนอในข้อ ๑ ให้พิจารณาแต่งตั้ง กรรมการเพิ่มเติม ในคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติมในคณะกรรมการตรากฎหมาย ลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ดังมีรายนามต่อไปนี้

- |                                                                                     |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคล ปุษยตานนท์<br>กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร        | กรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารี บุตรสอน<br>กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณิศร ภูนิคม<br>ประธานสภาอาจารย์                               | กรรมการ |

### ๔.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ/ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษา

#### ๔.๓.๑ การปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙

##### สังกัดคณะบริหารศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะบริหารศาสตร์ ขอเสนอการปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙ การปรับปรุงครั้งนี้เป็นการปรับปรุงหลักสูตรแบบรวม โดยรวม (๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ (๓) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการเงินและการลงทุน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ (๔) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ และ(๕) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการโรงแรมและการบริการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นหลักสูตรปริญญาตรี ๔ ปี : ปริญญาตรีทางวิชาการ พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามกฎกระทรวง มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎกระทรวง มาตรฐานหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง รายละเอียดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีจุดเน้นมุ่งผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะในศาสตร์ด้านการบริหารธุรกิจบนพื้นฐานของความรู้รับผิดชอบต่อสังคม มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ การใช้ชีวิตและการปรับตัวในศตวรรษที่ ๒๑ ความสามารถในการสื่อสารและนำเสนอ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นเพื่อการดำเนินงานและการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการตัดสินใจทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เริ่มใช้ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป มีวิชาเอก : แบบเอกเดี่ยว จำนวน ๕ วิชาเอก ได้แก่ (๑) วิชาเอกการจัดการธุรกิจ (๒) วิชาเอกการตลาด แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มการตลาดดิจิทัล และกลุ่มการค้าสมัยใหม่ (๓) วิชาเอกการเงินและการลงทุน (๔) วิชาเอกธุรกิจระหว่างประเทศ (ภาคภาษาอังกฤษ) และ (๕) วิชาเอกการจัดการโรงแรมและการบริการ เป็นหลักสูตรเต็มเวลา ใช้ระยะเวลาในการศึกษา ๘ ภาคการศึกษา/๔ ปีการศึกษา จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๑๓๐ หน่วยกิต มี ๓ แผน ได้แก่ (๑) แผนปกติ (๒) แผนสหกิจศึกษา (๓) แผน CWIE โดยแบ่งเป็น หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ไม่น้อยกว่า ๒๔ หน่วยกิต หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ หน่วยกิต (กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ จำนวน ๔๕ หน่วยกิต, กลุ่มวิชาชีพบังคับ แผนปกติ จำนวน ๔๒ หน่วยกิต แผนสหกิจศึกษา จำนวน ๓๙ หน่วยกิต แผน CWIE จำนวน ๓๐ หน่วยกิต, กลุ่มวิชาชีพเลือก แผนปกติและแผนสหกิจศึกษา ไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต แผน CWIE ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิต, กลุ่มฝึกประสบการณ์ แผนปกติ จำนวน ๔ หน่วยกิต แผนสหกิจศึกษา จำนวน ๗ หน่วยกิต แผน CWIE จำนวน ๒๒ หน่วยกิต) หมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาไทยและ/หรือภาษาอังกฤษ รับทั้งนักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติที่สามารถสื่อสารด้วยภาษาไทยและ/หรือภาษาอังกฤษได้ ระบบการจัดการศึกษาใช้ระบบทวิภาค จัดการเรียนการสอนวัน-เวลาราชการและหรือนอกวัน-เวลาราชการ คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษาเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนรับนักศึกษา ๕๓๐ คน/ปี (วิชาเอกการจัดการธุรกิจ จำนวน ๑๕๐ คน/ปี วิชาเอกการตลาด จำนวน ๑๕๐ คน/ปี แบ่งเป็นกลุ่มการตลาดดิจิทัล จำนวน ๑๐๐ คน/ปี และกลุ่มการค้าสมัยใหม่ จำนวน ๕๐ คน/ปี วิชาเอกการเงินและการลงทุน จำนวน ๑๐๐ คน/ปี วิชาเอกธุรกิจระหว่างประเทศ (ภาคภาษาอังกฤษ) จำนวน ๔๐ คน/ปี และวิชาเอกการจัดการโรงแรมและการบริการ จำนวน ๑๐๐ คน/ปี) ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อคนในการผลิตนักศึกษาตลอดหลักสูตร (วิชาเอกการจัดการธุรกิจ จำนวน ๔๐,๐๓๖ บาท วิชาเอกการตลาด กลุ่มการตลาดดิจิทัล จำนวน ๕๖,๔๕๗ บาท และวิชาเอกการตลาด กลุ่มการค้าสมัยใหม่ จำนวน ๑๒๑,๕๗๒ บาท วิชาเอกการเงินและการลงทุน จำนวน ๖๐,๐๙๐ บาท วิชาเอกการธุรกิจระหว่างประเทศ

(ภาคภาษาอังกฤษ)...

(ภาคภาษาอังกฤษ) จำนวน ๑๒๐,๗๖๘ บาท และวิชาเอกการจัดการโรงแรมและการบริการ จำนวน ๖๐,๓๐๕ บาท) เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย (วิชาเอกการจัดการธุรกิจ ภาคการศึกษาละ ๑๗,๕๐๐ บาทต่อคน คิดเป็น ๓๕,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี วิชาเอกการตลาด กลุ่มการตลาดดิจิทัล ภาคการศึกษาละ ๑๗,๕๐๐ บาทต่อคน คิดเป็น ๓๕,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี วิชาเอกการตลาด กลุ่มการค้าสมัยใหม่ ภาคการศึกษาละ ๒๒,๕๐๐ บาทต่อคน คิดเป็น ๔๕,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี วิชาเอกการเงินและการลงทุน ภาคการศึกษาละ ๑๗,๕๐๐ บาทต่อคน คิดเป็น ๓๕,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี วิชาเอกธุรกิจระหว่างประเทศ (ภาคภาษาอังกฤษ) ภาคการศึกษาละ ๔๐,๐๐๐ บาทต่อคน คิดเป็น ๘๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี และวิชาเอกการจัดการโรงแรมและการบริการ จำนวนภาคการศึกษาละ ๑๗,๕๐๐ บาทต่อคน คิดเป็น ๓๕,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิตรงและสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เปิดสอน จำนวนอย่างน้อย ๓ คนต่อวิชาเอก ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีตัวชี้วัดคุณภาพหลักสูตร ด้านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ ประจำปี เพื่อใช้ในการกำกับและปรับปรุงคุณภาพหลักสูตร ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าว ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องทางภาษาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านภาษา คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมทัสน์ ทศวา อาจารย์สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ คณะบริหารศาสตร์, Mr.Henry Fonji Achaleke อาจารย์ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ คณะบริหารศาสตร์, Mrs.Marilou Volante Tragulmeesuk อาจารย์ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ คณะบริหารศาสตร์, รองศาสตราจารย์พีชญาดา พันผา อาจารย์ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ คณะบริหารศาสตร์, อาจารย์จิรภา โสภณ อาจารย์ สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการโรงแรมและการบริการ คณะบริหารศาสตร์ และนางสาวปณิตา ครอบงูยท หั้วหน้าฝ้ายวิจิตรและวิเทศสัมพันธ์ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

การขอปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมประจำคณะบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากันกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙ ลำดับต่อไปจะได้เสนอต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณารับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตรในระบบ CISA ตามลำดับต่อไป

#### มติที่ประชุม อนุมัติ

**๔.๓.๒ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: ปรับเงื่อนไขของรายวิชา ๑๓๐๑ ๔๖๕ เทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์**

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอปรับเงื่อนไขของรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพเลือก กลุ่มวิชายานยนต์และอากาศยาน จำนวน ๑ รายวิชา คือ ๑๓๐๑ ๔๖๕ เทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle Technology) โดยตัดรายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน คือ ๑๓๐๑ ๔๖๐ วิศวกรรมยานยนต์ (Automotive Engineering) ออก เนื่องจากรายวิชาดังกล่าวเป็นรายวิชาในกลุ่มวิชาชีพเลือกเพื่อให้นักศึกษาสามารถเลือกเรียนได้ในรายวิชาใดรายวิชาหนึ่งตามความสนใจ โดยเนื้อหาของรายวิชาวิศวกรรมยานยนต์เน้นสมรรถนะของยานยนต์โดยใช้เครื่องยนต์สันดาปภายใน ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อการเรียนรายวิชาเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าที่เน้นเนื้อหาเทคโนโลยีของยานยนต์ไฟฟ้า อาทิแบตเตอรี่ เซลล์เชื้อเพลิง

หลักสูตร...

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ (เดิม)	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ (ปรับปรุง)
<p>หมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพเลือก กลุ่มวิชยานยนต์และอากาศยาน ๑๓๐๑ ๔๖๕ เทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า ๓(๓-๐-๖) (Electric Vehicle Technology) รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน: ๑๓๐๑ ๔๖๐ วิศวกรรมยานยนต์ รายวิชาที่ต้องเรียนควบคู่กัน: ไม่มี ชนิดของยานยนต์ไฟฟ้า แบตเตอรี่ แหล่งพลังงานทางเลือกใหม่และการกักเก็บ เซลล์เชื้อเพลิง การจัดการพลังงานไฮโดรเจน เครื่องจักรกลไฟฟ้าและการ ควบคุม แบบจำลองยานยนต์ไฟฟ้า ข้อควรพิจารณาในการ ออกแบบ การออกแบบระบบสนับสนุน ยานยนต์ไฟฟ้า และสิ่งแวดล้อม กรณีศึกษา Types of electric vehicle; batteries; novel alternative energy sources and storages; fuel cells; hydrogen supply; electric machines and controllers; electric vehicle modelling; design considerations; design of ancillary systems; electric vehicles and environment; case studies</p>	<p>หมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพเลือก กลุ่มวิชยานยนต์และอากาศยาน ๑๓๐๑ ๔๖๕ เทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า ๓(๓-๐-๖) (Electric Vehicle Technology) รายวิชาที่ต้องเรียนมาก่อน: <u>ไม่มี</u> รายวิชาที่ต้องเรียนควบคู่กัน: <u>ไม่มี</u> ชนิดของยานยนต์ไฟฟ้า แบตเตอรี่ แหล่งพลังงานทางเลือกใหม่และการกักเก็บ เซลล์เชื้อเพลิง การจัดการพลังงานไฮโดรเจน เครื่องจักรกลไฟฟ้าและการ ควบคุม แบบจำลองยานยนต์ไฟฟ้า ข้อควรพิจารณาใน การออกแบบ การออกแบบระบบสนับสนุน ยานยนต์ ไฟฟ้าและสิ่งแวดล้อม กรณีศึกษา Types of electric vehicle; batteries; novel alternative energy sources and storages; fuel cells; hydrogen supply; electric machines and controllers; electric vehicle modelling; design considerations; design of ancillary systems; electric vehicles and environment; case studies</p>

โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และให้มีผลกับนักศึกษาที่รับเข้าตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

การปรับปรุงหลักสูตรดังกล่าว ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ และคณะกรรมการพิจารณากลับกรอบหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔-๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ โครงสร้างหลักสูตรและรายละเอียดอื่นในหลักสูตร เมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรเดิมและประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ปรากฏว่าไม่มีเปลี่ยนแปลง

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร: ปรับเงื่อนไขของรายวิชา ๑๓๐๑ ๔๖๕ เทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า ของหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ลำดับต่อไปจะแจ้งงานทะเบียนและประมวลผลนักศึกษา กองบริการการศึกษา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๓.๓ การปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร : การปรับปรุง  
 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน  
 จำนวน ๑๒ หลักสูตร สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข  
 คณะศึกษาศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์  
 คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา วิทยาลัย  
 แพทยศาสตร์และการสาธารณสุข คณะศึกษาศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์  
 คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ ขอปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร  
 และอาจารย์ผู้สอน เพื่อให้การดำเนินงานของหลักสูตรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุณวุฒิอาจารย์ตรงหรือ  
 สัมพันธ์กับสาขาวิชาตามระบบ ISCED ๒๐๑๓ ทั้งนี้ การปรับปรุงนี้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง  
 เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐาน  
 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐาน  
 หลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐาน  
 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	หลักสูตร	วันที่สภา อนุมัติ	วันที่ สป.อว. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง	ใช้เกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตร
<b>วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จำนวน ๑ หลักสูตร</b>					
๑	หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗	วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	<b>ปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ</b> <b>โดยปรับ ศาสตราจารย์นายแพทย์สงวนสิน</b> <b>รัตนเลิศ</b> ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งาน สร้างสรรค์ ๕ ปีซ้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๑ เรื่อง <b>แทน นายแพทย์วีรรัฐ จินาทองไทย</b> เนื่องจากลาศึกษาต่อ ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขนี้ เริ่มใช้ตั้งแต่ ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป)	พ.ศ. ๒๕๖๕
<b>คณะศึกษาศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร</b>					
๒	หลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ (วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป)	วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	<b>ปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ</b> ของวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป จากเดิม จำนวน ๔ คน เป็นจำนวน ๓ คน <b>โดยปรับลด นางสาวสุพรรณษา นิมาจารย์</b> เนื่องจากได้ย้ายไปเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรของหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขนี้เริ่มใช้ตั้งแต่ ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	หลักสูตร	วันที่สถา อนุมัติ	วันที่ สป.อว. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง	ใช้เกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตร
<b>คณะเภสัชศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร</b>					
๓	หลักสูตรเภสัชศาสตรมหา บัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗	วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗	รอรับทราบ หลักสูตร	<b>ปรับปรุงอาจารย์ประจำหลักสูตรฯ</b> โดย <b>ปรับเพิ่ม</b> นางสาวจเรศ เนตรทอง ซึ่งมี ผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๓ เรื่อง เพื่อรองรับการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์และอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตร ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขเริ่มใช้ตั้งแต่ ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้น ไป)	พ.ศ. ๒๕๖๕
<b>คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๓ หลักสูตร</b>					
๔	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕	๑. <b>ปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ</b> โดย <b>ปรับ</b> ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรยา มุสิกกา ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) จำนวน ๓ เรื่อง <b>แทน</b> นางสาวเมทินี มาเวียง เพื่อเปิดโอกาส ให้บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพด้านการ บริหารหลักสูตร ๒. <b>ปรับปรุงอาจารย์ผู้สอน</b> ดังนี้ ๒.๑ <b>ปรับเพิ่ม</b> อาจารย์ผู้สอน จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรยา มุสิกกา ๒) นางพิชญภา ประดับวงศ์ เพื่อรองรับรายวิชาในหลักสูตร ๒.๒ <b>ปรับออก</b> จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑) นางสาวประยงค์ อุดมวรภรณ์ เนื่องจากเกษียณอายุราชการตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญา <b>เอกพงษ์</b> เนื่องจากลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) นางสาวกฤษณา ศิริพล เนื่องจาก ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขเริ่มใช้ตั้งแต่	พ.ศ. ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	หลักสูตร	วันที่สถา อนุมัติ	วันที่ สป.อว. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง	ใช้เกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตร
				ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป)	
๕	หลักสูตรวิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	<p>๑. <b>ปรับปรุงอาจารย์ประจำหลักสูตร</b> โดย<b>ปรับออก</b> จำนวน ๕ คน ได้แก่</p> <p>๑) นางสาวประยงค์ อุดมวรภัณฑ์ เนื่องจากเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา เอกพงษ์ เนื่องจากลาออกจากราชการในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) นางสาวกฤษณา ศิริพล เนื่องจาก ลาออกจากราชการในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๔) นางสาวเมทินี มาเวียง เนื่องจากมี จำนวนผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรกำหนด</p> <p>๕) นางสาวฉัตรชยา อ่อนอำไพ เนื่องจากมีจำนวนผลงานไม่เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรกำหนด</p> <p>๒. <b>ปรับปรุงอาจารย์ผู้สอน</b> ดังนี้</p> <p>๒.๑ <b>ปรับเพิ่ม</b> จำนวน ๑ คน คือ <b>ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรายุ มุสิกกา</b> ซึ่งมี ผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) จำนวน ๓ เรื่อง เพื่อให้มีความหลากหลายของ สมรรถนะตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ ผู้สอน</p> <p>๒.๒ <b>ปรับออก</b> จำนวน ๕ คน ได้แก่</p> <p>๑) นางสาวประยงค์ อุดมวรภัณฑ์ เนื่องจากเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา เอกพงษ์ เนื่องจากลาออกจากราชการใน วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) นางสาวกฤษณา ศิริพล เนื่องจาก ลาออกจากราชการในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	พ.ศ. ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	หลักสูตร	วันที่สถา ปนามติ	วันที่ สป.อ. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง	ใช้เกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตร
				<p>๔) นางสาวเมทินี มาเวียง เนื่องจากมีจำนวนผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรกำหนด</p> <p>๕) นางสาวฉัตรชยา อ่อนอำไพ เนื่องจากมีจำนวนผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรกำหนด</p> <p>ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขเริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘</p>	
๖	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕	<p>๑. <b>ปรับปรุงอาจารย์ประจำหลักสูตร</b> โดย<b>ปรับออก</b> จำนวน ๕ คน ได้แก่</p> <p>๑) นางสาวประยงค์ อุดมวรภักดิ์ เนื่องจากเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา เอกพงษ์ เนื่องจากลาออกจากราชการในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) นางสาวกฤษณา ศิริพล เนื่องจากลาออกจากราชการในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๔) นางสาวเมทินี มาเวียง เนื่องจากมีจำนวนผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรกำหนด</p> <p>๕) นางสาวฉัตรชยา อ่อนอำไพ เนื่องจากมีจำนวนผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรกำหนด</p> <p>๒. <b>ปรับปรุงอาจารย์ผู้สอน</b> โดย<b>ปรับออก</b> จำนวน ๕ คน ได้แก่</p> <p>๑) นางสาวประยงค์ อุดมวรภักดิ์ เนื่องจากเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา เอกพงษ์ เนื่องจากลาออกจากราชการในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) นางสาวกฤษณา ศิริพล เนื่องจากลาออกจากราชการในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>๔) นางสาวเมทินี มาเวียง เนื่องจากมีจำนวนผลงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรกำหนด</p>	พ.ศ. ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	หลักสูตร	วันที่สภา อนุมัติ	วันที่ สป.อว. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง	ใช้เกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตร
				๕) นางสาวฉัตรชยา อ่อนอำไพ เนื่องจากมีจำนวนผลงานไม่เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรกำหนด ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขเริ่มใช้ตั้งแต่ ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘	
<b>คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร</b>					
๗	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการ ท่องเที่ยวและการบริการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔	วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	<b>ปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ</b> โดย <b>ปรับ</b> นางสาวพัชรี ธาณี ซึ่งมีผลงาน ทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) จำนวน ๓ เรื่อง <b>แทน</b> นายพรชัย ศักดิ์ศิริโสภณ เนื่องจาก ปรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไปเป็น อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในระดับ บัณฑิตศึกษา ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขเริ่มใช้ตั้งแต่ ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป)	พ.ศ. ๒๕๕๘
๘	หลักสูตรศิลปศาสตรมหา บัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการ ท่องเที่ยว การบริการและ วัฒนธรรมไทยร่วมสมัย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕	วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	<b>ปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ</b> โดย <b>ปรับ</b> นายพรชัย ศักดิ์ศิริโสภณ ซึ่งมี ผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) จำนวน ๑๐ เรื่อง <b>แทน</b> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปวิวรรต สมนึก เนื่องจากอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจะ เกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขเริ่มใช้ตั้งแต่ ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป)	พ.ศ. ๒๕๕๘
<b>คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร</b>					
๙	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗	วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗	วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘	<b>ปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรฯ</b> จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑) <b>ปรับ</b> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ก้องกฤษฎา กรณ์ ขนแดง ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งาน สร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๘) จำนวน ๔ เรื่อง	พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	หลักสูตร	วันที่สภา อนุมัติ	วันที่ สป.อว. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง	ใช้เกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตร
				<p><b>แทน</b> ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษร ศาสตร์ธรรม เนื่องจากมีภารกิจด้านบริหารงานวิชาการในระดับมหาวิทยาลัย</p> <p>๒) <b>ปรับ</b> นางอรทัย บุญชูวงศ์ ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๓ เรื่อง</p> <p><b>แทน</b> ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรรัตน์ นระสนธิ์ เนื่องจากมีภารกิจด้านการพัฒนาการเรียนการสอนในสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญ</p> <p>๓) <b>ปรับ</b> นางฉันทวรรณ วิชัยพล ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๓ เรื่อง</p> <p><b>แทน</b> นางอังศวีร์ จันทะโคตร เนื่องจากมีภารกิจ ด้านบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขเริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป)</p>	
<b>คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๓ หลักสูตร</b>					
๑๐	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕	วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕	<p><b>ปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</b> จำนวน ๓ คน ได้แก่</p> <p>๑) <b>ปรับ</b> นายวิชาญ บุญคำ ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๒ เรื่อง</p> <p><b>แทน</b> นายอดุลย์เดช ไสลบาท</p> <p>๒) <b>ปรับ</b> นายกฤษดา เพ็งอารีย์ ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๖ เรื่อง</p> <p><b>แทน</b> ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ ทาบทอง</p> <p>๓) <b>ปรับ</b> นางสาวชญญากานต์ โภกะพันธ์ ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๑๑ เรื่อง</p>	พ.ศ. ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	หลักสูตร	วันที่สภา อนุมัติ	วันที่ สป.อว. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง	ใช้เกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตร
				<b>แทน ศาสตราจารย์พงศ์ศักดิ์ รัตนชัยกุล โสภณ</b> เนื่องจากปรับย้ายไปเป็นอาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของหลักสูตรวิทยา ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัย และความปลอดภัย ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขเริ่มใช้ตั้งแต่ ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๖๘	
๑๑	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์วัสดุและชีว การแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕	วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	๑. <b>ปรับปรุงอาจารย์ประจำหลักสูตร</b> ดังนี้ ๑.๑ <b>ปรับเพิ่ม</b> จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑) นายพงษ์นเรศ บุญถึง ซึ่งมีผลงานทาง วิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๔ เรื่อง ๒) นายธีรวัฒน์ ภิรมจิตร์ผ่อง ซึ่งมีผลงาน ทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๓ เรื่อง เพื่อเพิ่มความหลากหลายด้านความ เชี่ยวชาญของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ๑.๒ <b>ปรับออก</b> จำนวน ๗ คน ได้แก่ ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม ทิพราช เนื่องจากเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๒) รองศาสตราจารย์อนุชา แยมไธสง ๓) รองศาสตราจารย์อนุสรณ์ นิยมพันธ์ ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรภัทร นุตริยะ สโตนเนอร์ ๕) รองศาสตราจารย์รุ่งนภา ทิพากรฐิติ กุล ๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิพงษ์ โกมล ๗) นางสาวอรทัย ทุมทัน เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. <b>ปรับปรุงอาจารย์ผู้สอน</b> ดังนี้ ๒.๑ <b>ปรับเพิ่ม</b> จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑) นายพงษ์นเรศ บุญถึง ซึ่งมีผลงานทาง วิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘) จำนวน ๔ เรื่อง	พ.ศ. ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	หลักสูตร	วันที่สถา อนุมัติ	วันที่ สป.อว. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง	ใช้เกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตร
				<p>๒) นายอนุตร สังฆะ ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๑ เรื่อง เพื่อให้มีความหลากหลายของสมรรถนะตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์ผู้สอน</p> <p>๒.๒ <b>ปรับออก</b> จำนวน ๓ คน ได้แก่</p> <p>๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม ทิพราช เนื่องจากเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๒) รองศาสตราจารย์อนุชา แสงไรสง</p> <p>๓) นางสาวกาญจนา องคลศิลป์</p> <p>เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขเริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘</p>	
๑๒	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์วัสดุและชีวการแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕	วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	<p>๑. <b>ปรับปรุงอาจารย์ประจำหลักสูตร</b> ดังนี้</p> <p>๑.๑ <b>ปรับเพิ่ม</b> จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <p>๑) นายพงษ์นเรศ บุญถึง ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๔ เรื่อง</p> <p>๒) นายธีรวัฒน์ ภิรมจิตร์ผ่อง ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๓ เรื่อง เพื่อเพิ่มความหลากหลายด้านความเชี่ยวชาญของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์</p> <p>๑.๒ <b>ปรับออก</b> จำนวน ๗ คน ได้แก่</p> <p>๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม ทิพราช เนื่องจากเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๒) รองศาสตราจารย์อนุชา แสงไรสง</p> <p>๓) รองศาสตราจารย์อนุสรณ์ นิยมพันธ์</p> <p>๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิรภัทร นุตรียะ สโตนเนอร์</p> <p>๕) รองศาสตราจารย์รุ่งนภา ทิพากรฐิติกุล</p> <p>๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิพงษ์ โกมล</p> <p>๗) นางสาวอรรทัย ทุมทัน</p>	พ.ศ. ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	หลักสูตร	วันที่สภา อนุมัติ	วันที่ สป.อว. รับทราบ	เหตุผลการปรับปรุง	ใช้เกณฑ์ มาตรฐาน หลักสูตร
				<p>เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๒. <b>ปรับปรุงอาจารย์ผู้สอน</b> ดังนี้</p> <p>๒.๑ <b>ปรับเพิ่ม</b> จำนวน ๒ คน ได้แก่</p> <p>๑) นายพงษ์นเรศ บุญถึง ซึ่งมีผลงานทาง วิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๔ เรื่อง</p> <p>๒) นายอนุตร สัจฆะ ซึ่งมีผลงานทาง วิชาการ/งานสร้างสรรค์ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>เพื่อให้มีความหลากหลายของสมรรถนะตาม ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ผู้สอน</p> <p>๒.๒ <b>ปรับออก</b> จำนวน ๓ คน ได้แก่</p> <p>๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม ทิพราช เนื่องจากเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>๒) รองศาสตราจารย์อนุชา แยมไธสง</p> <p>๓) นางสาวกาญจนา องคศิลป์</p> <p>เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>ทั้งนี้ การปรับปรุงแก้ไขเริ่มใช้ตั้งแต่ ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘</p>	

ทั้งนี้ โครงสร้างหลักสูตรและรายละเอียดอื่นในหลักสูตรเมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างหลักสูตรเดิม ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกระทรวง ศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏว่าไม่มีการเปลี่ยนแปลง

งานมาตรฐานและพัฒนาหลักสูตร กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาและผลงานทาง วิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอนของหลักสูตรข้างต้นแล้ว พบว่า

ลำดับที่ ๑, ๒ และ ๙ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๐.๒ **หลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาชีพหรือปฏิบัติการ** ดังนี้

ข้อ ๑๐.๒.๑ “อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า และต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช้ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง”

ข้อ ๑๐.๒.๒ “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเช่นเดียวกับอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย ๕ คน” และ “ในกรณีของหลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาชีพหรือปฏิบัติการที่เน้นทักษะด้านการปฏิบัติเชิงเทคนิคในศาสตร์สาขาวิชานั้น อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อย ๒ ใน ๕ คน ต้องมีประสบการณ์ด้านปฏิบัติการ”

ข้อ ๑๐.๒.๓ “อาจารย์ผู้สอน อาจเป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษที่มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กันหรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอน”

**ลำดับที่ ๓** เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙.๓ ปริญญาโท ดังนี้

ข้อ ๙.๓.๑ “อาจารย์ประจำหลักสูตร” มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าและมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง โดยเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ เรื่อง ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานวิจัย

ข้อ ๙.๓.๒ “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร” จำนวนอย่างน้อย ๓ คน มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าหรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง โดยเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ เรื่องในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเป็นผลงานวิจัย

ข้อ ๙.๓.๓ “อาจารย์ผู้สอน” ต้องเป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษที่มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน หรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอนและต้องมีประสบการณ์ด้านการสอนและมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาของตนเองและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง

**ลำดับที่ ๔, ๗ และ ๑๐** เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐.๑ หลักสูตรปริญญาตรีทางวิชาการ ดังนี้

ข้อ ๑๐.๑.๑ “อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง”

ข้อ ๑๐.๑.๒ “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเช่นเดียวกับอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย ๕ คน”

ข้อ ๑๐.๑.๓ “อาจารย์ผู้สอน อาจเป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษที่มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กันหรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอน”

**ลำดับที่ ๕, ๘ และ ๑๑** เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐.๓ ปริญญาโท ดังนี้

ข้อ ๑๐.๓.๑ “อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์

ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย”

ข้อ ๑๐.๓.๒ “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย”

ข้อ ๑๐.๓.๕ “อาจารย์ผู้สอน ต้องเป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษ ที่มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน หรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอนและต้องมีประสบการณ์ด้านการสอนและมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง”

**ลำดับที่ ๖ และ ๑๒ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐.๔ ปริญญาเอก ดังนี้**

ข้อ ๑๐.๔.๑ “อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย”

ข้อ ๑๐.๔.๒ “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย”

ข้อ ๑๐.๔.๕ “อาจารย์ผู้สอน ต้องเป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษ ที่มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน หรือในสาขาวิชาของรายวิชาที่สอน และต้องมีประสบการณ์ด้านการสอนและมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง”

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร กรณีไม่กระทบโครงสร้างหลักสูตร : การปรับปรุงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน จำนวน ๑๒ หลักสูตร สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข คณะศึกษาศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะเกษตรศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์ ลำดับต่อไปจะได้นำเสนอต่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณารับทราบการปรับปรุงหลักสูตรในระบบ CHECO ต่อไป

มติที่ประชุม                      อนุมัติ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ๔.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น

#### ๔.๔.๑ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ....

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองฯ ดังกล่าวนั้น ได้กำหนดแนวทางในการตรากฎหมายลำดับรองไว้ โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านต่าง ๆ จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองในเรื่องต่าง ๆ เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้คณะกรรมการฯ และให้คณะกรรมการนำร่างกฎหมายลำดับรองไปปรับปรุงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย(กบม.) หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบบ.) แล้วแต่กรณี หลังจากนั้นให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ เสนอร่างกฎหมายลำดับรองต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านโครงสร้างและบริหารองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติมอบหมายกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานในการจัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. .... ซึ่งเป็นร่างกฎหมายลำดับรองในกลุ่ม D คือ กลุ่มกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติหรือกฎหมายอื่น เป็นกลุ่มกฎหมายที่ต้องดำเนินการจัดให้มีด่วนที่สุด โดยจะต้องเสนอร่างกฎหมายลำดับรองดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในโอกาสแรกภายหลังจากที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ยกร่างระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. .... ขึ้น โดยมีเหตุผลสำคัญ คือ เพื่อใช้ทดแทนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ ซึ่งใช้สำหรับส่วนราชการ ดังนั้นเมื่อมหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว ส่งผลให้มหาวิทยาลัยไม่อาจนำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฉบับดังกล่าวมาใช้บังคับได้ โดยร่างระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. .... นี้ มุ่งหมายให้ระบบงานสารบรรณมีความสอดคล้องกับบริบทของการบริหารจัดการรูปแบบใหม่ซึ่งเน้นความเป็นอิสระในการบริหารงานมากขึ้น แต่ยังคงยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ได้เสนอร่างระเบียบดังกล่าวต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านโครงสร้างและบริหารองค์กร คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้รับการพิจารณาและเห็นชอบมาตามลำดับ ทั้งนี้ร่างระเบียบในเรื่องนี้มีหลักการและองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

#### ๑) ยึดตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๑) อิงตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๘ และ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหลัก

๑.๒) พิจารณาประกาศ ระเบียบ หรือคำสั่งของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่เกี่ยวข้องกับงานสารบรรณ

๑.๓) อิงจาก...

๑.๓) อิงจากตัวอย่าง ของ ระเบียบมหาวิทยาลัยสุรนารี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) รองรับการบริหารจัดการแบบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๒.๑) มีความยืดหยุ่นในการดำเนินงาน

๒.๒) สนับสนุนให้มีการใช้และขับเคลื่อนการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (เช่น ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ หรือ ระบบสารสนเทศกลางมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือ DMS)

๒.๓) การแยกระดับเอกสารตามความสำคัญ เช่น เอกสารทั่วไป เอกสารลับ เอกสารทางการเงิน หรือ เอกสารสัญญา อื่น ๆ

๓) ร่างระเบียบ มีเนื้อหาสำคัญ อาทิ การระบุวัตถุประสงค์ของงานสารบรรณ ขอบเขตการใช้บังคับ คำนิยาม หลักเกณฑ์ทั่วไปในการปฏิบัติงานสารบรรณ การรับหนังสือ การตรวจสอบหนังสือที่ได้รับ การลงทะเบียนรับ การประทับตรารับหนังสือ การแจกจ่ายหนังสือ การจัดเก็บ การเก็บรักษา หรือหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. .... เพื่อออกระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

**มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ....**

#### **๔.๔.๒ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยรณส่วนกลาง พ.ศ. ....**

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองฯ ดังกล่าวนั้น ได้กำหนดแนวทางในการตรากฎหมายลำดับรองไว้ โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านต่าง ๆ จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองในเรื่องต่าง ๆ เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้คณะกรรมการฯ และให้คณะกรรมการนำร่างกฎหมายลำดับรองไปรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบบ.) แล้วแต่กรณี หลังจากนั้นให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ เสนอร่างกฎหมายลำดับรองต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านโครงสร้างและบริหารองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติมอบหมายกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานในการจัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยรณส่วนกลาง พ.ศ. .... ซึ่งเป็นร่างกฎหมายลำดับรองในกลุ่ม D คือ กลุ่มกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติหรือกฎหมายอื่น เป็นกลุ่มกฎหมายที่ต้อง

ดำเนินการจัดให้มีตัวตนที่สุด โดยจะต้องเสนอร่างกฎหมายลำดับรองดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ในโอกาสแรกภายหลังจากที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ยกร่างระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยรถส่วนบุคคล พ.ศ. .... ขึ้น โดยมีเหตุผลสำคัญ คือ เพื่อใช้ทดแทนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งใช้สำหรับส่วนราชการ ดังนั้นเมื่อมหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว ส่งผลให้มหาวิทยาลัยไม่อาจนำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฉบับดังกล่าวมาใช้บังคับได้ โดยระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยรถส่วนบุคคล พ.ศ. .... นี้ มุ่งหมายให้ระบบการจัดการรถ การขอใช้ การบำรุงรักษา รถส่วนบุคคล ตลอดจนรถประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัยให้มีความสอดคล้องกับบริบทของการบริหารจัดการรูปแบบใหม่ซึ่งเน้นความเป็นอิสระในการบริหารงานมากขึ้น แต่ยังคงยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ได้เสนอร่างระเบียบมหาวิทยาลัยดังกล่าวต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรอง ด้านโครงสร้างและบริหารองค์กร คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้รับการพิจารณาและเห็นชอบมาตามลำดับ ทั้งนี้ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยในเรื่องนี้มีหลักการและองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

๑) ยึดตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๑) อิงตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๒) อิงตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๕.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการใช้บัตรเติมน้ำมันรถราชการ

๑.๓) อิงตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๓.๒/ว ๕๐๐ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง ซ่อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติการใช้บัตรเติมน้ำมันรถราชการ (Fleet Card)

๑.๔) อิงตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๖๔ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ซ่อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่ง ซึ่งนำมาใช้กับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และรองอธิการบดี

๑.๕) อิงตามมาตรการการดูแลรักษาทรัพย์สินทางราชการของงานยานพาหนะ กองกลาง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๑.๖) อิงจากตัวอย่าง ของ ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย การควบคุมการใช้รถส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๐๗๑/๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการใช้และอัตราค่าบำรุงรักษายานพาหนะ สำหรับรถส่วนบุคคลและรถเฉพาะกิจของสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการใช้รถส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีตะวันออก เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการใช้รถราชการ

๒) รองรับการบริหารจัดการแบบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๒.๑) มีความยืดหยุ่นในการดำเนินงาน

๒.๒) มีการแยกรถส่วนบุคคลของมหาวิทยาลัย ของส่วนงาน และของหน่วยงานภายในอื่น ออกจากกัน อย่างชัดเจน รวมถึงกำหนดผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติอย่างชัดเจน

๒.๓) สามารถใช้รถส่วนบุคคลเพื่องานสวัสดิการแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษาหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือผู้มีคุณูปการต่อมหาวิทยาลัยได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

๓) ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยนี้มีเนื้อหาสำคัญ อาทิ การกำหนดประเภทรถส่วนบุคคล กำหนดผู้มีอำนาจอนุมัติใช้รถส่วนบุคคล ขอบเขตการใช้รถส่วนบุคคล การใช้รถส่วนบุคคลเพื่อสวัสดิการแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หลักเกณฑ์และวิธีการขอใช้รถส่วนบุคคล การรายงานเหตุเมื่อเกิดอุบัติเหตุ การทำประกันภัย หน้าที่และความ

รับผิดชอบ...

รับผิดชอบของผู้ควบคุม หน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานขับรถ รวมถึงในระเบียบมหาวิทยาลัยนี้ยังกำหนดให้อธิการบดี รองอธิการบดี หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่สภามหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับการจัดรถประจำตำแหน่งให้ อย่างไรก็ตามหากผู้มีสิทธิได้รับการจัดรถประจำตำแหน่งให้ ไม่ประสงค์รับรถประจำตำแหน่ง ให้สามารถเลือกรับเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งได้ โดยอธิการบดีได้รับในอัตรา ๓๑,๘๐๐ บาท และรองอธิการบดีได้รับในอัตรา ๒๕,๔๐๐ บาท ทั้งนี้ห้ามมิให้ผู้มีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งนำรถส่วนกลางไปใช้ในกิจส่วนตัว หากฝ่าฝืนให้ถือว่าเป็นความผิดวินัย และหมดสิทธิรับรถประจำตำแหน่งหรือเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งตามระเบียบ อย่างไรก็ตามหากมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในกิจการของมหาวิทยาลัยหรือเป็นกรณีเดินทางไปเป็นหมู่คณะเพื่อความเหมาะสมแก่การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผู้มีสิทธิได้รับรถประจำอาจใช้รถยนต์ส่วนกลางเพื่อปฏิบัติภารกิจได้ ทั้งนี้ ให้ระบุเหตุผลความจำเป็นที่ต้องใช้รถส่วนกลางไว้ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยรถส่วนกลาง พ.ศ. .... เพื่อออกระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

**มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยรถส่วนกลาง พ.ศ. ....**

#### **๔.๔.๓ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการรับส่งงานในหน้าที่**

**พ.ศ. ....**

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองฯ ดังกล่าวนั้น ได้กำหนดแนวทางในการตรากฎหมายลำดับรองไว้ โดยให้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านต่าง ๆ จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองในเรื่องต่าง ๆ เสนอต่อคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้คณะอนุกรรมการฯ และให้คณะอนุกรรมการนำร่างกฎหมายลำดับรองไปรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบป.) แล้วแต่กรณี หลังจากนั้นให้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ เสนอร่างกฎหมายลำดับรองต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านโครงสร้างและบริหารองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติมอบหมายหน่วยงานในการจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองเรื่องต่าง ๆ ตามแผนและแนวทางขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองออกตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. .... โดยกำหนดให้กองการเจ้าหน้าที่ ไปจัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการรับส่งงานในหน้าที่ พ.ศ. .... เพื่อนำมาใช้บังคับกับการรับส่งงานในตำแหน่งหน้าที่ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ทดแทนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับส่งงานในหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ ภายหลังจากที่มหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ในการนี้...

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ได้ยกร่างระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการรับส่งงานในหน้าที่ พ.ศ. .... เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านโครงสร้าง และบริหารองค์กร คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมาย ลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้รับการพิจารณาและเห็นชอบมา ตามลำดับ โดยร่างระเบียบมหาวิทยาลัยในเรื่องนี้ มีหลักการและองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

(๑) กำหนดให้การแบ่งหมวดในระเบียบ ได้แก่ หมวด ๑ บททั่วไป หมวด ๒ การรับส่งงาน ของผู้ดำรงตำแหน่ง หมวด ๓ การรับส่งงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และบทเฉพาะกาล

(๒) กำหนดคำนิยามสำคัญ ได้แก่ (ร่างข้อ ๓)

“ผู้ดำรงตำแหน่ง” หมายความว่ารวมถึง ผู้รักษาการแทนและผู้รักษาการในตำแหน่งด้วย ทั้งนี้ เฉพาะการรักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ในกรณีที่เป็นตำแหน่งว่าง

“ผู้รับตำแหน่งแทน” หมายความว่า ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และให้หมายความรวมถึง ผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาการแทนหรือผู้รักษาการในตำแหน่งด้วย ทั้งนี้ เฉพาะการรักษาการแทนหรือ รักษาการในตำแหน่งในกรณีที่เป็นตำแหน่งว่าง

“พ้นจากตำแหน่ง” หมายความว่า (๑) ออกจากงานทุกกรณี เว้นแต่กรณีตาย (๒) ได้รับแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งอื่นโดยพ้นจากตำแหน่งเดิม (๓) ถูกพักงานหรือหยุดปฏิบัติหน้าที่ (๔) พ้นจากหน้าที่ในตำแหน่งที่ดำรง อยู่เพื่อไปรักษาการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งอื่น ในกรณีที่เป็นตำแหน่งว่าง และ (๕) พ้นจากการรักษาการแทน หรือการรักษาการในตำแหน่งอื่น ในกรณีที่เป็นตำแหน่งว่าง

(๓) กำหนดให้มีการจัดทำเอกสารและหลักฐานการรับส่งงานในหน้าที่อาจจัดทำเป็นเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ได้ แต่ทั้งนี้ต้องมีหลักฐานที่สามารถยืนยันการส่งและรับโดยผู้ส่งและผู้รับ และให้เก็บรักษาต้นฉบับไว้ที่ มหาวิทยาลัย (ร่างข้อ ๖)

(๔) กำหนดให้มีการรับส่งงานในหน้าที่ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง และขยายได้ครั้งละ ไม่เกินสิบห้าวัน รวมถึงกรณีที่ผู้พ้นจากตำแหน่งไม่ได้ส่งมอบงาน ให้ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานมีอำนาจแต่งตั้งบุคคล มาทำหน้าที่สำรวจเพื่อส่งมอบงานได้ (ร่างข้อ ๗)

(๕) กำหนดให้อธิการบดี ส่งมอบงานแก่ผู้รับตำแหน่งแทนหรือผู้รักษาการแทนเมื่อพ้นจากตำแหน่ง (ร่างข้อ ๘)

(๖) กำหนดให้รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีส่งมอบงานแก่ผู้รับตำแหน่งแทนหรืออธิการบดี เมื่อพ้นจากตำแหน่ง (ร่างข้อ ๙)

(๗) กำหนดให้หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ส่งมอบงานแก่ผู้รับตำแหน่งแทน หรือผู้รักษาการแทน หรือ อธิการบดี แล้วแต่กรณี (ร่างข้อ ๑๐)

(๘) กำหนดให้รองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ส่งมอบงานแก่ หัวหน้าส่วนงาน แล้วแต่กรณี (ร่างข้อ ๑๑)

(๙) กำหนดให้ผู้ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งส่งมอบงานแก่ผู้รับตำแหน่ง แทน ผู้รักษาการแทน หรืออธิการบดี แล้วแต่กรณี (ร่างข้อ ๑๒)

(๑๐) กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ ส่งมอบงานแก่ผู้รับตำแหน่งแทน ผู้รักษาการแทน หรือหัวหน้าส่วนงาน แล้วแต่กรณี (ร่างข้อ ๑๓)

(๑๑) กำหนดรายการส่งมอบงาน ซึ่งอย่างน้อยต้องระบุการส่งมอบงานในหน้าที่และงานที่ได้รับ มอบหมายซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จในขณะที่พ้นจากตำแหน่ง ส่งมอบทรัพย์สิน บัญชีลูกหนี้ และบัญชีเจ้าหนี้ของ หน่วยงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้กำกับดูแลหน่วยงาน ยอดเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี และชี้แจงเรื่องต่าง ๆ โดยสังเขป เช่น แผนงานที่สำคัญ ผลการปฏิบัติตามแผนงานและปัญหาที่สำคัญของหน่วยงานที่

ผู้ดำรง...

ผู้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้กำกับดูแลหน่วยงาน นโยบายพิเศษที่ได้รับมอบหมายจาก สภามหาวิทยาลัย จากมหาวิทยาลัย จากอธิการบดี หรือจากคณะกรรมการ อนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ตลอดจนหน้าที่และความรับผิดชอบอื่น ๆ ที่ผู้ส่งมอบงานได้รับมอบหมายในฐานะหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้กำกับดูแล หน่วยงาน และแผนบริหารงานบุคคล (ร่างข้อ ๑๔ ร่างข้อ ๑๕ ร่างข้อ ๑๖ และร่างข้อ ๑๗)

(๑๒) กำหนดให้ผู้ส่งงานในตำแหน่งอื่น ๆ ซึ่งมีใช้ตำแหน่งผู้บริหาร ส่งมอบงานให้แก่หัวหน้าหน่วยงานที่ ตนสังกัด (ร่างข้อ ๑๘)

(๑๓) กำหนดให้ผู้รับมอบงานในตำแหน่ง รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ ภายหลังจากที่ได้รับมอบ งานในตำแหน่งหน้าที่แล้ว (ร่างข้อ ๑๙)

(๑๔) กำหนดบทเฉพาะกาล ให้การดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับส่งงานใน หน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ ซึ่งดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน แต่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ (ร่างข้อ ๒๐)

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการรับส่งงานในหน้าที่ พ.ศ. .... เพื่อออกระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

**มติที่ประชุม**                      **เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการรับส่ง งานในหน้าที่ พ.ศ. ....**

**๔.๔.๔ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....**

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนและแนวทางการ ตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติเห็นชอบแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในแผนและแนวทางการ ตรากฎหมายลำดับรองฯ ดังกล่าวนั้น ได้กำหนดแนวทางในการตรากฎหมายลำดับรองไว้ โดยให้คณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านต่าง ๆ จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองในเรื่องต่าง ๆ เสนอต่อคณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้คณะอนุกรรมการฯ และให้คณะอนุกรรมการ นำร่างกฎหมายลำดับรองไปรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) หรือ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบบ.) แล้วแต่กรณี หลังจากนั้นให้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมาย ลำดับรองฯ เสนอร่างกฎหมายลำดับรองต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พุธที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบหลักการสำหรับใช้ ในการยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วน ราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยและมอบหมายให้คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการ ตรากฎหมายลำดับรองด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ ไปดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การเปลี่ยน...

การเปลี่ยนแปลงสภาพของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ซึ่งเป็นร่างกฎหมายลำดับรองในกลุ่ม C คือ กลุ่มกฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามหลักการใหม่ที่ปรากฏในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกลุ่มกฎหมายที่ต้องดำเนินการจัดให้มีตัวหนังสือ โดยจะต้องเสนอร่างกฎหมายลำดับรองดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในโอกาสแรกภายหลังจากที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ได้ประชุมพิจารณาหลักการของร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ และต่อมาได้พิจารณารายละเอียดของร่างข้อบังคับฉบับดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ หลังจากนั้นได้เสนอร่างข้อบังคับต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (กบป.) และคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้รับการพิจารณาและเห็นชอบมาตามลำดับ

### หลักการและองค์ประกอบสำคัญตามร่างข้อบังคับฯ มีดังนี้

(๑) กำหนดวันที่มีผลให้เปลี่ยนแปลงสภาพภายใน ๑ ปี แบ่งออกเป็น ๔ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

โดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เปลี่ยนแปลงสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โดยการแสดงเจตนาเปลี่ยนแปลงสภาพฯ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้ โดยระยะเวลาการแสดงเจตนาฯ นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีดังนี้ คือ ยื่นแสดงเจตนา ภายใน ๑ ปี ยื่นแสดงเจตนา ภายหลังจาก ๑ ปีแต่ไม่เกิน ๓ ปี และยื่นแสดงเจตนา ภายหลังจาก ๓ ปีขึ้นไป

(๓) การทำสัญญาจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างครั้งเดียว โดยนับตั้งแต่วันที่ส่งผลให้เปลี่ยนแปลงสภาพไปจนถึงวันที่เกษียณ

(๔) เงินเดือน

สำนักงบประมาณจะจัดสรรเงินเดือนให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงสภาพในอัตรา ๑.๖ ของเงินเดือนเดิมก่อนเปลี่ยนแปลงสภาพ โดยผู้ที่ได้รับการจัดสรรเงินเดือนส่วนที่เพิ่มในอัตรา ๑.๖ จะมีจำนวนปีละไม่เกิน ๒๕% ของจำนวนผู้มีสิทธิเปลี่ยนแปลงสภาพ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดังนั้น กำหนดเงินเดือนบัญชีเงินเดือน

(๔.๑) กำหนดเงินเดือนในอัตราไม่น้อยกว่า ๑.๔ เท่าของเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันที่เปลี่ยนแปลงสภาพ

(๔.๒) กำหนดบัญชีเงินเดือนของผู้ที่เปลี่ยนแปลงสภาพ

(๔.๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการจ่ายเงินเดือนใหม่ และเงินตกเบิกส่วนเพิ่มในอัตรา ๑.๔ เท่าของเงินเดือนก่อนวันที่เปลี่ยนแปลงสภาพ

การจัดลำดับว่าบุคคลใดจะได้รับการปรับเงินเพิ่มก่อนหรือหลังให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด

(๕) กำหนดให้ผู้เปลี่ยนแปลงสภาพมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนเช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัย

(๖) กำหนด...

(๖) กำหนดให้ผู้เปลี่ยนสถานภาพมีสิทธิได้รับ สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นเช่นเดียวกับพนักงานทั่วไปภายหลังเปลี่ยนสถานภาพแล้ว เว้นแต่ ผู้ได้รับบำนาญ ไม่มีสิทธิที่จะประกันตนและผู้ได้รับบำเหน็จมีสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... เพื่อออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

**มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....**

#### **๔.๔.๕ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. ....**

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองฯ ดังกล่าวนั้น ได้กำหนดแนวทางในการตรากฎหมายลำดับรองไว้ โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านต่าง ๆ จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองในเรื่องต่าง ๆ เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้คณะกรรมการฯ และให้คณะกรรมการนำร่างกฎหมายลำดับรองไปรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบบ.) แล้วแต่กรณี หลังจากนั้นให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ เสนอร่างกฎหมายลำดับรองต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบหลักการสำหรับการใช้ในการยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยค่าชดเชย และมอบหมายให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ ไปดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. .... ซึ่งเป็นร่างกฎหมายลำดับรองในกลุ่ม C คือ กลุ่มกฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามหลักการใหม่ที่ปรากฏในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกลุ่มกฎหมายที่ต้องดำเนินการจัดให้มีด่วนที่สุด โดยจะต้องเสนอร่างกฎหมายลำดับรองดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในโอกาสแรกภายหลังจากที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ได้ประชุมพิจารณาหลักการของร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. .... ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นร่างข้อบังคับที่เกี่ยวกับการคุ้มครองพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับหลักการในการจ่ายค่าชดเชยเดิมที่มหาวิทยาลัยได้เคยกำหนดไว้และศึกษาจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ รวมถึงเพื่อให้สอดคล้องกับ

หลักการ...

หลักการของมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ หลังจากนั้นได้เสนอร่างข้อบังคับต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (กบป.) และคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้รับการพิจารณาและเห็นชอบมาตามลำดับ ทั้งนี้ร่างข้อบังคับในเรื่องนี้มีหลักการและองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

(๑) บุคคลที่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยมี ๓ ประเภท ดังนี้

(๑.๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฉบับใหม่ใช้บังคับ

(๑.๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเปลี่ยนสถานภาพจากมาจากราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๑.๓) ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งเปลี่ยนสถานภาพจากมาจากราชการประจำของส่วนราชการ

(๒) แหล่งงบประมาณในการจ่าย

การจ่ายเงินชดเชยพิจารณาจากแหล่งงบประมาณในการจ้าง โดยบุคลากรที่จ้างจากงบประมาณ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย (ที่เปลี่ยนสถานภาพจากราชการ) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) ทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบันหรือจะมีขึ้นในอนาคต ให้จ่ายจากงบประมาณเงินอุดหนุนจากภาครัฐในหมวดค่าใช้จ่ายบุคลากร รวมถึงงบประมาณที่เหลือจ่ายสะสมจากกรณีที่มีอัตราว่างลงจากการเกษียณอายุราชการหรือว่างลงด้วยเหตุอื่น และเงินเหลือจ่ายสะสมในหมวดเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรที่มหาวิทยาลัยสะสมไว้สำหรับบุคลากรที่จ้างด้วยเงินรายได้ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ให้จ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) อัตราการจ่ายค่าชดเชย

มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าชดเชยตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๑๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ในอัตราดังต่อไปนี้

(๓.๑) ปฏิบัติงานครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(๓.๒) ปฏิบัติงานครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(๓.๓) ปฏิบัติงานครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๓.๔) ปฏิบัติงานครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(๓.๕) ปฏิบัติงานครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน

(๓.๖) ปฏิบัติงานครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน

(๔) หลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าชดเชย

มหาวิทยาลัยจะยึดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายคุ้มครองแรงงานฯ กล่าวคือจ่ายเงินชดเชยเมื่อมีการเลิกจ้าง ซึ่งหมายถึงการกระทำใดที่มหาวิทยาลัยไม่ให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยทำงานต่อไปและไม่จ่ายค่าจ้างให้ ไม่ว่าจะเป็เพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือเหตุอื่นใด และหมายความรวมถึงกรณีเกษียณอายุงาน ถูกสั่งให้ออกเนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองงานหรือผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมายหรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานของตนได้หรือไปรับราชการทหาร การยุบเลิกตำแหน่งหรือยุบเลิกส่วนงานที่ปฏิบัติงานอยู่ ตาย หรือเลิกจ้างก่อนครบอายุสัญญาโดยไม่มีความผิด

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. .... เพื่อออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยค่าชดเชย

พ.ศ. ....

๔.๔.๖ (ร่าง) ข้อบังคับ...

**๔.๔.๖ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการรักษาการแทน  
การมอบอำนาจและการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ....**

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตาม

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองฯ ดังกล่าวนั้น ได้กำหนดแนวทางในการตรากฎหมายลำดับรองไว้ โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านต่าง ๆ จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองในเรื่องต่าง ๆ เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้คณะกรรมการฯ และให้คณะกรรมการนำร่างกฎหมายลำดับรองไปรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบบ.) แล้วแต่กรณี หลังจากนั้นให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ เสนอร่างกฎหมายลำดับรองต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบหลักการสำหรับใช้ในการยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการรักษาการแทนการมอบอำนาจและการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน และมอบหมายให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ไปดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. .... ซึ่งเป็นร่างกฎหมายลำดับรองในกลุ่ม C คือ กลุ่มกฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามหลักการใหม่ที่ปรากฏในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกลุ่มกฎหมายที่ต้องดำเนินการจัดให้มีด่วนที่สุด โดยจะต้องเสนอร่างกฎหมายลำดับรองดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในโอกาสแรกภายหลังจากที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ได้ประชุมพิจารณาหลักการของร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยค่าชดเชย พ.ศ. .... ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีเหตุผลสำคัญคือ เพื่อใช้ทดแทนพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งใช้สำหรับส่วนราชการ ดังนั้นเมื่อมหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนสถานะไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว ส่งผลให้มหาวิทยาลัยไม่อาจนำพระราชกฤษฎีกามาใช้บังคับได้ นอกจากนี้ร่างข้อบังคับนี้ เป็นร่างข้อบังคับที่มุ่งหมายกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรักษาการแทน การมอบอำนาจ และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ซึ่งสอดคล้องกับมาตรา ๔๒ มาตรา ๔๖ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ หลังจากนั้นได้เสนอร่างข้อบังคับต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (กบบ.) และคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้รับการพิจารณาและเห็นชอบมาตามลำดับ ทั้งนี้ร่างข้อบังคับในเรื่องนี้มีหลักการและองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

(๑) กำหนดกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมายให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน

(๒) กำหนด...

(๒) กำหนดกรณีที่หัวหน้าส่วนงานไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองหัวหน้าส่วนงานหลายคน ให้รองหัวหน้าส่วนงานซึ่งหัวหน้าส่วนงานมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าหัวหน้าส่วนงานมิได้มอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนงานซึ่งมีลำดับตามที่อธิการบดีเห็นชอบเป็นผู้รักษาการ

(๓) กำหนดกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานภายในไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้หัวหน้ากลุ่มงานที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน หากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานภายในหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงานภายใน ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการแทน

(๔) กำหนดกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการเป็นผู้รักษาการ

(๕) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน อยู่ตำแหน่งหนึ่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่น ได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกิน ๑๘๐ วัน

(๖) กำหนดให้การสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต การปฏิบัติงานหรือการดำเนินการอย่างอื่นซึ่งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งกำหนดให้เป็นอำนาจของอธิการบดี ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีอาจมอบอำนาจให้รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานในการปฏิบัติการแทนอธิการบดี เฉพาะในส่วนงานนั้น หรือมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย ในการปฏิบัติการแทนอธิการบดีเฉพาะเพื่อการบริหารงานของหน่วยงานภายในนั้น

(๗) กำหนดให้การสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต การปฏิบัติงานหรือการดำเนินงานอย่างอื่นซึ่งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งกำหนดให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนงาน ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอาจมอบอำนาจ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ในการปฏิบัติการแทนหัวหน้าส่วนงานเฉพาะเพื่อการบริหารงานของหน่วยงานภายในนั้น

(๘) กำหนดให้การมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนนั้นต้องไม่เป็นการเพิ่มขึ้นตอนหรือระยะเวลาในการใช้อำนาจและให้คำนึงถึงขีดความสามารถความรับผิดชอบ และพฤติกรรมของผู้รับมอบอำนาจหรือผู้รับมอบอำนาจช่วง การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการนักศึกษาและผู้เรียน ความรวดเร็วและการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพและความประหยัด และการสร้างความมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

(๙) กำหนดให้หัวหน้าส่วนงานซึ่งได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดี อาจมอบอำนาจช่วงให้รองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่รับมอบอำนาจมานั้นแทนได้ เว้นแต่มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อห้ามการมอบอำนาจไว้เป็นการเฉพาะ

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการรักษาการแทนการมอบอำนาจและการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. .... เพื่อออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการรักษาการแทนการมอบอำนาจและการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ....

#### ๔.๔.๗ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริม กิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองฯ ดังกล่าวนั้น ได้กำหนดแนวทางในการตรากฎหมายลำดับรองไว้ โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านต่าง ๆ จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองในเรื่องต่าง ๆ เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้คณะกรรมการฯ และให้คณะกรรมการนำร่างกฎหมายลำดับรองไปรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบบ.) แล้วแต่กรณี หลังจากนั้นให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ เสนอร่างกฎหมายลำดับรองต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านโครงสร้างและบริหารองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติมอบหมายกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานในการจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ซึ่งเป็นร่างกฎหมายลำดับรองในกลุ่ม B คือ กลุ่มกฎหมายลำดับรองที่มีหลักการอยู่แล้วตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และจำเป็นต้องออกใหม่ตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกลุ่มกฎหมายที่ต้องดำเนินการจัดให้โดยเร็ว โดยจะต้องเสนอร่างกฎหมายลำดับรองดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ขึ้น โดยมีเหตุผลสำคัญ คือ เพื่อใช้ทดแทนข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ทั้งนี้ได้เสนอร่างข้อบังคับดังกล่าวต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านโครงสร้างและบริหารองค์กร คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้รับการพิจารณาและเห็นชอบมาตามลำดับ ทั้งนี้ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยในเรื่องนี้มีหลักการและองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

(๑) กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนไม่น้อยกว่าสิบคนแต่ไม่เกินยี่สิบคน โดยให้นายกสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ ให้อธิการบดีมอบหมายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) กำหนดให้ประธานกรรมการและกรรมการต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ คือ ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในสังคม มีความรู้

ความสามารถหรือมีคุณลักษณะอันจะส่งเสริมและพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย สามารถอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยได้อย่างเต็มความสามารถ และไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๓) กำหนดให้ประธานกรรมการและกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

(๔) กำหนดให้ประธานและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และพ้นเมื่อ ตาย ลาออก เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ขาดคุณสมบัติตามข้อบังคับและสภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

(๕) กำหนดให้การได้มาซึ่งประธานกรรมการและกรรมการนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาถ่วงดุลและคัดเลือกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการเสนอต่ออธิการบดี โดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยอาจเสนอไปยังอธิการบดีเพื่อเข้าสู่การถ่วงดุลและคัดเลือกรายชื่อก็ได้ ทั้งนี้เมื่ออธิการบดีได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการตามแล้ว ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๖) กำหนดให้คณะกรรมการมีหน้าที่ส่งเสริม ให้ข้อเสนอแนะและคำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัย ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยในทุกมิติ ร่วมกับมหาวิทยาลัยในการจัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย โดยให้คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินการต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละครั้ง

(๗) กำหนดให้การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมาใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละสี่ครั้ง และอาจประชุมเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม โดยประธานกรรมการเป็นผู้เรียกประชุม

(๘) กำหนดให้คณะกรรมการมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายอื่นตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๙) กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับมีผลใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... เพื่อออกข้อบังคับมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

#### ๔.๔.๘ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี พ.ศ. ....

ประธานคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ)

ตามคำสั่ง...

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองฯ ดังกล่าวนั้น ได้กำหนดแนวทางในการตรากฎหมายลำดับรองไว้ โดยให้คณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองฯ (คณะพิเศษ) และให้นำร่างกฎหมายลำดับรองไปรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารบริหารงานบุคคล (กบข.) หลังจากนั้นให้คณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองฯ (คณะพิเศษ) เสนอร่างกฎหมายลำดับรองต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

สำหรับร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี พ.ศ. .... เป็นร่างกฎหมายลำดับรองในกลุ่ม C คือ กลุ่มกฎหมายลำดับรองที่มีหลักการเดิมอยู่แล้วตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยกำหนดให้มีการประเมินผลอธิการบดีเมื่อปฏิบัติงานครบหนึ่งปีหกเดือนและสามปี และต้องออกตามหลักการใหม่ที่ปรากฏในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ ทั้งนี้ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยฉบับนี้เป็นกลุ่มกฎหมายที่ต้องดำเนินการจัดให้มีด่วนที่สุด โดยจะต้องเสนอร่างกฎหมายลำดับรองดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในโอกาสแรกภายหลังจากที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

คณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบผลการศึกษา บทวิเคราะห์ และหลักการสำคัญในการประเมินมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และได้พิจารณารายละเอียดของร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี พ.ศ. .... ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ และในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ หลังจากนั้นได้นำไปรับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ และต่อมา คณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับในเรื่องนี้ โดยร่างข้อบังคับมีสาระสำคัญ ดังนี้

#### โครงสร้างข้อบังคับ

ส่วนต้น	ข้อ ๑ - ข้อ ๔
หมวด ๑ บททั่วไป	ข้อ ๕ - ข้อ ๖
หมวด ๒ คณะกรรมการ	ข้อ ๗ - ข้อ ๙
หมวด ๓ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัย	ข้อ ๑๐ - ข้อ ๑๔
หมวด ๔ การติดตามและประเมินผลอธิการบดี	ข้อ ๑๕ - ข้อ ๒๓
หมวด ๕ การดำเนินการอื่น	ข้อ ๒๔ - ข้อ ๒๗
บทเฉพาะกาล	ข้อ ๒๘ - ข้อ ๒๙

สาระสำคัญของร่างข้อบังคับ ดังนี้

(๑) กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานของอธิการบดีเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในหกสิบวัน ภายหลังจากได้มี

พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีแล้ว โดยคำรับรองการปฏิบัติงานประกอบไปด้วยแผนกลยุทธ์การบริหารในรอบสี่ปีงบประมาณ เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ

(๒) กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คนเป็นกรรมการ (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ โดยการได้มาซึ่งรายชื่อของบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยจะคัดเลือกจากบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา

(๓) กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ ในกรณีที่มิเหตุใด ๆ ทำให้ประธานหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ สภามหาวิทยาลัยจะดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างนั้น และให้บุคคลนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนดำรงตำแหน่งแทน

(๔) กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี มีอำนาจหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ได้แก่ เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อได้ปรึกษาหารือกับอธิการบดีแล้ว กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแบบเอกสารในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ออกประกาศ คำสั่งเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน บุคคล เพื่อมอบหมายให้ดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจได้ตามที่เห็นสมควรมีอำนาจเชิญผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษาหรือบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาชี้แจง ให้ข้อมูล ให้ข้อเสนอแนะ ให้ส่งเอกสาร รวมทั้งเข้าถึงฐานข้อมูลต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย รายงานผลการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี พร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยปีละครั้ง และปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๕) กำหนดวัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยมีขึ้นเพื่อติดตามและประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามคำรับรอง เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และใช้เป็นข้อมูลในการให้ข้อเสนอแนะ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดีและผู้บริหาร และเพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ในการให้ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาและการพัฒนามหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีและผู้บริหาร

(๖) กำหนดองค์ประกอบของการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัย ได้แก่ ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน และข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบุคคลอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีเห็นสมควร

(๗) กำหนดให้ ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และอธิการบดี ร่วมกันจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานในรอบหนึ่งปีงบประมาณแรกภายหลังจากอธิการบดีได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวัน โดยกำหนดตัวชี้วัดตามที่กำหนดไว้ในคำรับรองเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมคำรับรองเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และในปีงบประมาณถัดไป ให้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานในรอบหนึ่งปีงบประมาณและเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบไม่เกินคราวประชุมประจำเดือนธันวาคม

(๘) กำหนดการดำเนินงานติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัย ให้มีวิธีการดังนี้ ๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ปฏิทินการดำเนินงาน คู่มือหรือแบบเอกสารที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน...

ทราบโดยทั่วกัน ๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยโดยคำนึงถึงระยะเวลาพอสมควร เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีเวลาเตรียมความพร้อมรับการประเมินและ ๓. จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๙) กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัยปีละหนึ่งครั้ง

(๑๐) กำหนดวัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลอธิการบดี ได้แก่ เพื่อติดตามและประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินงานของอธิการบดีตามคำรับรองการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินภาวะผู้นำ สมรรถนะทางการบริหารและพฤติกรรมการปฏิบัติงานของอธิการบดี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน และใช้เป็นข้อมูลในการให้ข้อเสนอแนะส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของอธิการบดี และเพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมให้ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาและพัฒนามหาวิทยาลัย

(๑๑) กำหนดองค์ประกอบของการติดตามและประเมินผลอธิการบดี ได้แก่ ๑. ผลการประเมินมหาวิทยาลัย ๒. ภาวะผู้นำ สมรรถนะทางการบริหาร และพฤติกรรมของอธิการบดี ที่มีใช้เกณฑ์ตามมาตรา ๔๐ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๓. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยองค์ประกอบการประเมินด้านผลการประเมินมหาวิทยาลัยมีค่าคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ องค์ประกอบภาวะผู้นำ สมรรถนะทางการบริหาร และพฤติกรรมของอธิการบดี มีค่าคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ส่วนองค์ประกอบข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง กำหนดค่าคะแนนเป็นไปตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีเห็นสมควร

(๑๒) กำหนดระดับของผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี ได้แก่ ๑. ระดับดีเด่น ต้องได้รับคะแนนการประเมินตั้งแต่เก้าสิบคะแนนถึงหนึ่งร้อยคะแนน ๒. ระดับดีมาก ต้องได้รับคะแนนการประเมินตั้งแต่แปดสิบคะแนนแต่ไม่ถึงเก้าสิบคะแนน ๓. ระดับดี ต้องได้รับคะแนนการประเมินตั้งแต่เจ็ดสิบคะแนนแต่ไม่ถึงแปดสิบคะแนน ๔. ระดับพอใช้ ต้องได้รับคะแนนการประเมินตั้งแต่หกสิบคะแนนแต่ไม่ถึงเจ็ดสิบคะแนน และ ๕. ไม่ผ่านการประเมิน ได้รับคะแนนการประเมินต่ำกว่าหกสิบคะแนน

(๑๓) ในการติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดีในรอบปีงบประมาณแรกภายหลังจากอธิการบดีได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการและอธิการบดีปรึกษาหารือกันเพื่อจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานในรอบหนึ่งปีงบประมาณโดยถอดความสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติงานเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบไปพร้อมกับคำรับรองการปฏิบัติงานนั้น

(๑๔) กำหนดการดำเนินการติดตามและประเมินผลอธิการบดี ให้ดำเนินการดังนี้ (๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ปฏิทินการดำเนินงาน คู่มือหรือแบบเอกสารที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอธิการบดี โดยคำนึงถึงระยะเวลาพอสมควร เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีเวลาเตรียมความพร้อมรับการประเมิน (๓) จัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ (๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

(๑๕) ในกรณีที่ผลการประเมินของอธิการบดีไม่ผ่านการประเมิน หรืออยู่ในระดับพอใช้สองปีงบประมาณติดต่อกัน ให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมินตามความในมาตรา ๔๐ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑๖) กำหนด...

(๑๖) กำหนดกรณีที่ผลการประเมินของอธิการบดีอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าระดับดี ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี แจ้งผลการประเมินให้อธิการบดีทราบ และให้อธิการบดีชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นต่อคณะกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณาทบทวนผลการประเมินก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการประเมินภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

(๑๗) กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยจัดทำสรุปผลการประเมินดังกล่าวจัดส่งให้หน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานประจำปีเพื่อรายงานต่อรัฐมนตรีตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

(๑๘) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยสามารถมีมติให้นำผลการประเมินทั้งหมดหรือบางส่วนไปปรับปรุงคำรับรองได้ โดยคณะกรรมการฯ และอธิการบดีจะต้องนำผลการประเมินดังกล่าวไปปรับปรุงคำรับรองตามมติสภามหาวิทยาลัย และเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี พ.ศ. .... เพื่อออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

**มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี พ.ศ. ....**

#### **๔.๔.๙ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร พ.ศ. ....**

ประธานคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองฯ ดังกล่าวนั้น ได้กำหนดแนวทางในการตรากฎหมายลำดับรองไว้ โดยให้คณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองฯ (คณะพิเศษ) และให้นำร่างกฎหมายลำดับรองไปรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารบริหารงานบุคคล (กบข.) หลังจากนั้นให้คณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองฯ (คณะพิเศษ) เสนอร่างกฎหมายลำดับรองต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

อย่างไรก็ตามร่างระเบียบนี้คณะกรรมการดังกล่าวเห็นว่าผู้บริหารมีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรง หากจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ซึ่งมีผู้บริหารเป็นกรรมการ ก็อาจส่งผลให้พิจารณาให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ เกิดความไม่เป็นกลาง หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารและค่าตอบแทนด้านการบริหาร ดังนั้นจึงเห็นควรไม่จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อร่างระเบียบนี้จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ

สำหรับร่างระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร พ.ศ. .... เป็นร่างกฎหมายลำดับรองในกลุ่ม D คือ กลุ่มกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติหรือกฎหมายอื่น เป็นกลุ่มกฎหมายที่ต้องดำเนินการจัดให้มีด่วนที่สุด โดยจะต้องเสนอร่างกฎหมายลำดับรองดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในโอกาสแรกภายหลังจากที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ เนื่องจากระบบเงินประจำตำแหน่งของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในระบบเดิมนั้น

อ้างอิง...

อ้างอิงอัตราจ่ายในฐานะที่มหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการระดับกรมอธิการมีฐานะเทียบเท่าอธิบดี รองอธิการบดีมีฐานะเทียบเท่ารองอธิบดีและอัตราอื่นๆของผู้บริหารในหน่วยงานที่เป็นราชการเดิมยึดโยงกับระบบตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ดังนั้นเมื่อมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานะภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับซึ่งมีผลในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ อัตราเงินประจำตำแหน่งที่ยึดโยงกับระบบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน จึงไม่สามารถนำมาใช้กับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ ระเบียบนี้จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องเสนอสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งแรกภายหลังจากมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานะภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับเพื่อให้มีกฎหมายเบิกจ่ายเงินสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหารทุกตำแหน่ง มิให้เกิดสูญญากาศทางกฎหมาย และสามารถมีกฎหมายเพื่อที่จะใช้ในการตั้งค่าของงบประมาณต่อสำนักงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ที่จะต้องทำคำขอภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ ที่จะถึงนี้

โดยในปัจจุบันมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จ่ายเงินประจำตำแหน่งให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านการบริการจากกฎหมาย หรือกฎแตกต่างกัน โดยขึ้นอยู่กับสถานะของข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย โดยปรากฏตามอัตราจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และค่าตอบแทนเหมาจ่ายรถประจำตำแหน่ง ดังตารางต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายรถประจำตำแหน่ง
๑	อธิการบดี	๑๕,๐๐๐.-	๑๕,๐๐๐.-	๓๑,๘๐๐.-
๒	รองอธิการบดี	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๒๕,๔๐๐.-
๓	ผู้ช่วยอธิการบดี	๕,๖๐๐.-	๕,๖๐๐.-	
๔	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	
๕	รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก	๕,๖๐๐.-	๕,๖๐๐.-	
๖	ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก	๕,๖๐๐.-		
๗	ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้ากลุ่ม วิชา หัวหน้าสาขาวิชา	๕,๖๐๐.-	๕,๖๐๐.- (เฉพาะข้าราชการ)	
๘	ประธานสภาอาจารย์	๕,๖๐๐.-		
๙	ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์	๓,๕๐๐.-		
๑๐	ประธานหลักสูตร	๓,๕๐๐.-		
๑๑	หัวหน้าสำนักงานในสังกัดสำนักงาน อธิการบดี	๓,๕๐๐.-		

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น สามารถจำแนกกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งและฐานทางกฎหมายในการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ได้ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา ในมหาวิทยาลัยของรัฐ มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของรัฐ ท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘

โดยในกลุ่ม...

โดยในกลุ่มนี้ หากเป็นข้าราชการ จะได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่กำหนดในบัญชีท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ทางหนึ่ง และจะได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพิ่มอีกทางหนึ่ง

โดยหากผู้ดำรงตำแหน่งไม่ได้เป็นข้าราชการ จะได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่กำหนดในบัญชีท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ในอัตราสองเท่าสำหรับตำแหน่งนั้นทางเดียว

**กลุ่มที่ ๒ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ในมหาวิทยาลัยของรัฐ** ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ซึ่งอัตราจ่ายให้เป็นไปตามที่ในอัตราที่กำหนดไว้ตาม กฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางหนึ่ง และจะได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพิ่มอีกทางหนึ่ง

**กลุ่มที่ ๓ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้ากลุ่มวิชา หัวหน้าสาขาวิชา ประธานสภาอาจารย์ ประธานอนุกรรมการสภาอาจารย์ ประธานหลักสูตร หัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี** ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ซึ่งอัตราจ่ายให้เป็นไปตามที่ในอัตราที่กำหนดไว้ตาม กฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

จากที่กล่าวมาข้างต้น คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนอื่น ๆ แก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย เมื่อมหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนสถานภาพจากส่วนราชการ ไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ดังนี้

ประการที่หนึ่ง เมื่อมีการปรับเปลี่ยนสถานภาพจากมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการ ไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ไม่สามารถอ้างอิงการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและอัตราเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐตามที่กำหนดไว้ในบัญชีท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ มาเบิกจ่ายแก่ผู้ดำรงตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐได้ จึงเป็นการสมควรที่จะได้มีการยกร่างระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการ จัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร พ.ศ. .... ขึ้นใหม่ เพื่อให้มีกฎหมายสำหรับจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนครอบคลุมผู้บริหารทุกตำแหน่ง

ประการที่สอง ด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการกำหนดตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย คณบดี ผู้อำนวยการ รองคณบดี รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงานภายในตามมาตรา ๙ ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย และหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน รวมถึงตำแหน่งอื่น ๆ ที่จะกำหนดเพิ่มขึ้นโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งบางตำแหน่งเป็นตำแหน่งเดิมตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และบางตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ในร่างพระราชบัญญัติ รวมถึงตำแหน่งอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยจะได้กำหนดขึ้นในอนาคต ซึ่งเมื่อมหาวิทยาลัยได้ปรับเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่น ๆ แก่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร เป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย จึงเป็นการสมควรที่จะได้มีการยกร่างระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยเงินประจำตำแหน่ง...

ประจำตำแหน่งผู้บริหารและค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านบริหาร พ.ศ. .... ขึ้นใหม่ เพื่อให้มีการกำหนดอัตราจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนครอบครัวกลุ่มผู้บริหารทุกตำแหน่ง

ประการที่สาม ในปัจจุบัน การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนอื่น ๆ มีลักษณะเป็นการจ่ายตามสถานะของบุคคล โดยพบว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาราชการแทนในตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่งผู้บริหาร มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้น ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งในลักษณะเดียวกัน กลับพบว่าไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นแต่อย่างใด จึงเป็นการสมควรที่จะได้มีการยกฐานะเทียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารและค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านบริหาร พ.ศ. .... ขึ้นใหม่ เพื่อกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนในลักษณะเดียวกัน

คณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบผลการศึกษาบทวิเคราะห์ และหลักการสำคัญในการกำหนดเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านการบริหาร และได้พิจารณารายละเอียดของร่างระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร พ.ศ. .... ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอซึ่งผลการศึกษาดังกล่าว ได้ศึกษา วิเคราะห์ เปรียบเทียบการจ่ายเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับมหาวิทยาลัยอื่น ได้แก่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยศิลปากร และมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ซึ่งได้นำมาเป็นตัวอย่างของการกำหนดเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พร้อมทั้งได้วิเคราะห์บริบทและข้อจำกัดและความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยต่างๆดังกล่าวซึ่งมหาวิทยาลัยในกลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

คณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่อังคารที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้แก่ผู้บริหารและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร จำนวน ๑,๗๑๖,๓๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน คิดเป็น ๒๐,๕๙๕,๖๐๐ บาท (ยี่สิบล้านห้าแสนเก้าหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) ต่อปี และได้พิจารณาแนวทางการจ่ายเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร ออกเป็น ๔ แนวทาง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	แนวทางที่ ๑	แนวทางที่ ๒	แนวทางที่ ๓	แนวทางที่ ๔
		อัตรา(บาท)ต่อเดือน	อัตรา(บาท)ต่อเดือน	อัตรา(บาท)ต่อเดือน	อัตรา(บาท)ต่อเดือน
๑	อธิการบดี	๓๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐- ๑๐๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐- ๘๐,๐๐๐
๒	รองอธิการบดี	๒๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๓	ผู้ช่วยอธิการบดี	๑๑,๒๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๔	ผู้อำนวยการสำนักงาน มหาวิทยาลัย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

ลำดับที่	ตำแหน่ง	แนวทางที่ ๑	แนวทางที่ ๒	แนวทางที่ ๓	แนวทางที่ ๔
		อัตรา(บาท)ต่อเดือน	อัตรา(บาท)ต่อเดือน	อัตรา(บาท)ต่อเดือน	อัตรา(บาท)ต่อเดือน
๕	คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนงาน	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๖	ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๗	รองคณบดี หรือรองหัวหน้าส่วนงานเรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย	๑๑,๒๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐ บาท
๘	รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก	๑๑,๒๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐ บาท
๙	ผู้ช่วยคณบดีคณะ หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานเรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย	๕,๖๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ บาท
๑๐	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐ บาท
๑๑	ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หัวหน้าฝ่ายในสถาบัน สำนัก	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐ บาท
๑๒	หัวหน้ากลุ่มวิชา	๕,๖๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ บาท
๑๓	ประธานสภาบุคลากร	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๑๑,๒๐๐ บาท
๑๔	รองประธานสภาบุคลากร	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐ บาท
๑๕	ประธานหลักสูตร	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐ บาท
๑๖	หัวหน้ากลุ่มงาน หรือเทียบเท่า	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐ บาท

โดยในแนวทางที่ ๑ จะทำให้มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารและค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร เพิ่มขึ้นปีละ ๑,๑๑๗,๒๐๐ บาท แนวทางที่ ๒ จ่ายเพิ่มเพิ่มขึ้นปีละ ๗,๗๑๗,๒๐๐ บาท แนวทางที่ ๓ จ่ายเงินเพิ่มขึ้นปีละ ๘,๕๕๗,๒๐๐ บาท และแนวทางที่ ๔ จะทำให้มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินเพิ่มขึ้นปีละ ๖,๓๙๗,๒๐๐ บาท

คณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่อังคารที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้วิเคราะห์และพิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางที่ ๔ มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภาระหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีภาระความรับผิดชอบที่มากขึ้น มีผลกระทบเส้นทางความเจริญก้าวหน้าในทางวิชาการและวิชาชีพ มีความเสี่ยงที่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย มีระบบการประเมินเข้มงวดมากขึ้น ดังนั้น จึงเห็นชอบให้มีการปรับเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนทางการบริหารเพิ่มขึ้น ดังนี้

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ที่ประชุมเห็นชอบ
		อัตรา(บาท)ต่อเดือน
๑	อธิการบดี	ไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ แต่ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐
๒	รองอธิการบดี	๓๐,๐๐๐
๓	ผู้ช่วยอธิการบดี	๒๐,๐๐๐
๔	ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย	๒๐,๐๐๐
๕	คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัยซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนงาน	๓๐,๐๐๐
๖	ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก	๒๐,๐๐๐
๗	รองคณบดี หรือรองหัวหน้าส่วนงานเรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย	๑๕,๐๐๐
๘	รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก หรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก	๑๕,๐๐๐
๙	ผู้ช่วยคณบดีคณะ หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานเรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย	๑๐,๐๐๐
๑๐	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	๑๑,๒๐๐
๑๑	ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หัวหน้าฝ่ายในสถาบัน สำนัก	๑๑,๒๐๐
๑๒	หัวหน้ากลุ่มวิชา หรือเทียบเท่า	๘,๐๐๐
๑๓	ประธานสภาบุคลากร	๑๐,๐๐
๑๔	รองประธานสภาบุคลากร	๓,๕๐๐
๑๕	ประธานหลักสูตร	๓,๕๐๐
๑๖	หัวหน้ากลุ่มงาน หรือเทียบเท่า	๓,๕๐๐

ต่อมาคณะกรรมการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะพิเศษ) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบร่างระเบียบในเรื่องนี้ โดยร่างระเบียบมีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) กำหนดให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนและค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาใช้ระเบียบนี้แทน

(๒) กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ได้รับเงินประจำตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยอัตราเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายระเบียบ โดยเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง ไม่ถือเป็นเงินเดือน

(๓) กำหนดบัญชีเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (บัญชี ๑) จำนวน ๑๓ ลำดับ และกำหนดบัญชีเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (บัญชี ๒) จำนวน ๓ ลำดับ

(๔) กำหนดบทเฉพาะกาล กำหนดไม่ให้นำบัญชีเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารตามระเบียบ (ระดับผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หัวหน้าฝ่ายในสถาบัน สำนัก หัวหน้าภาควิชา) ไปใช้บังคับจนกว่ามหาวิทยาลัยจะได้กำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายในส่วนงานใหม่ และจัดระดับของกองหรือสำนักงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือฝ่ายในสถาบันหรือสำนักเสร็จสิ้น โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนตามอัตราเดิมที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนและค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปพลางก่อน

นอกจากนี้ บทเฉพาะกาลยังกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่นตามอัตราเดิมที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนและค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการบริหาร ฉบับลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีกฎหมายลำดับรองที่กำหนดอัตราประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการใหม่

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร พ.ศ. .... เพื่อดำเนินการต่อไป

หมายเหตุ ๑. ในระเบียบวาระนี้ ๑) อธิการบดี ๒) ประธานสภาอาจารย์ ๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร ๔) กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ๕) ผู้อำนวยการกองแผนงาน และผู้เข้าร่วมการประชุม ได้แก่ ๑) รองอธิการบดี ๒) ผู้ช่วยอธิการบดี ๓) คณบดี ๔) ผู้อำนวยการสำนัก เนื่องจากเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ออกจากห้องประชุมตลอดระยะเวลาของการประชุมในระเบียบวาระนี้

๒. ในส่วนของ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทุกฉบับ ได้นำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แต่ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร พ.ศ. .... ไม่ได้ นำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เนื่องจากเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพิจารณา (ร่าง) ระเบียบฯ ดังกล่าว

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารและค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหาร พ.ศ. ....

**๔.๔.๑๐ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ตรา เครื่องหมาย สัญลักษณ์ และสีของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....**

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในแผนและแนวทางการตรากฎหมายลำดับรองฯ ดังกล่าวนั้น ได้กำหนดแนวทางในการตรากฎหมายลำดับรองไว้ โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านต่าง ๆ จัดทำร่างกฎหมายลำดับรองในเรื่องต่าง ๆ เสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้คณะกรรมการฯ และให้คณะกรรมการนำร่างกฎหมายลำดับรองไปรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (กบบ.) แล้วแต่กรณี หลังจากนั้นให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองฯ เสนอร่างกฎหมายลำดับรองต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรา ๘๒ กำหนดให้ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้าหรือการใช้สิ่งดังกล่าว ที่มีชื่อเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

คณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านโครงสร้างและบริหารองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติมอบหมายกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานในการจัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ตรา เครื่องหมาย สัญลักษณ์และสีของมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ซึ่งเป็นร่างกฎหมายลำดับรองในกลุ่ม B คือ กลุ่มกฎหมายลำดับรองที่มีหลักการเดิม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และจำเป็นต้องออกตามหลักการใหม่ตามที่ปรากฏในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นกลุ่มกฎหมายที่ต้องดำเนินการจัดให้มีโดยเร็ว โดยจะต้องเสนอร่างกฎหมายลำดับรองดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ภายใน ๓ เดือน ภายหลังจากที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ยกร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ตรา เครื่องหมาย สัญลักษณ์และสีของมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ขึ้น โดยมีเหตุผลสำคัญ คือ เพื่อใช้ทดแทนประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดภาพเครื่องหมายราชการตามพระราชบัญญัติเครื่องหมายราชการ พุทธศักราช ๒๔๘๒ (ฉบับที่ ๒๒๑) ซึ่งใช้ในขณะมหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ ดังนั้นเมื่อมหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว ส่งผลให้มหาวิทยาลัยไม่อาจนำประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีฉบับดังกล่าวมาใช้บังคับได้ ทั้งนี้ได้เสนอร่างประกาศมหาวิทยาลัยดังกล่าวต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองด้านโครงสร้างและบริหารองค์กร คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและคณะกรรมการขับเคลื่อนการตรากฎหมายลำดับรองที่

ออกตาม...

ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้รับการพิจารณาและเห็นชอบตามลำดับ ทั้งนี้ ร่างประกาศมหาวิทยาลัยในเรื่องนี้มีหลักการและองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

๑) กำหนดให้คงสัญลักษณ์เดิมของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งออกตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดภาพเครื่องหมายราชการตามพระราชบัญญัติเครื่องหมายราชการ พุทธศักราช ๒๔๘๒ (ฉบับที่ ๒๒๑) มาใช้เป็นสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) กำหนดตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย และนำไปเผยแพร่ในราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองตามมาตรา ๘๒ มาตรา ๘๖ และมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์หลักประจำมหาวิทยาลัยและใช้ในการสื่อสารเป็นทางการ (Primary Logo)

๓) กำหนดให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัย สามารถนำตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยไปใช้เป็นส่วนหนึ่งของตราประทับของส่วนงาน (Postal marking) ซึ่งเป็นการนำตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ไปใช้ประกอบเป็นส่วนหนึ่ง ที่มีลักษณะเป็นลายฉลุ เพื่อประทับลงบนเอกสารหรือวัตถุ เพื่อยืนยันความถูกต้อง รับรองเอกสาร เป็นที่ระลึก หรือใช้ในการงานเฉพาะทาง

๔) มีการจัดทำคำอธิบายประกอบ สัดส่วนและอัตราส่วนของภาพของสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย และค่าสีในระบบ RGB, ระบบสี CMYK, ระบบค่าสี HTML (รูปแบบ HEX หรือ #) ประกอบในร่างประกาศมหาวิทยาลัยด้วย

๕) กำหนดห้ามมิให้บุคคลใดใช้ตราหรือเครื่องหมาย หรือสิ่งใด ๆ ที่ปรากฏสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิการบดีหรือผู้ได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีออกคำสั่งอนุญาต ทั้งนี้ การใช้ตราหรือเครื่องหมาย หรือสิ่งใด ๆ ที่ปรากฏสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุญาตจากอธิการบดีดังกล่าว ให้ใช้ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือในขอบเขตที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น

๖) กำหนดให้มหาวิทยาลัยสามารถออกเครื่องหมายเพื่อใช้ในกิจการหรือโอกาสใด ๆ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ตรา เครื่องหมาย สัญลักษณ์ และสีของมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... เพื่อออกประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ตรา เครื่องหมาย สัญลักษณ์ และสีของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

#### ๔.๔.๑๑ การกำหนดอัตราจ่ายเงินประจำตำแหน่งอธิการบดี

- ย้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔.๑๑ การกำหนดอัตราจ่ายเงินประจำตำแหน่งอธิการบดี ไปบรรจุไว้ในระเบียบวาระที่ ๖.๖ วาระพิเศษ (ลับ)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระพิเศษ (ลับ)

๖.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

วาระพิเศษ (ลับ) เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘

๖.๒ การจ้างบุคคล...

- ๖.๒ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีขึ้นไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร  
สังกัดคณะเกษตรศาสตร์
- ๖.๓ ขออนุมัติผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗  
และผู้สมควรได้รับรางวัลรัตนโนบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๖.๔ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณบดีคณะเกษตรศาสตร์  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ๖.๕ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณบดีคณะศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ๖.๖ การกำหนดอัตราจ่ายเงินประจำตำแหน่งอธิการบดี

ทั้งนี้ รายละเอียดและมติที่ประชุมปรากฏตามระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย  
อุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ (ลับ)

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

.....  
(นายธีระศักดิ์ เชียงแสน)  
ผู้อำนวยการกองแผนงาน  
ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้จดยางงานการประชุม

.....  
(นายอรรถพงษ์ กาวาฬ)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์  
กรรมการและเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย  
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘  
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

.....  
(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี  
ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี