

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ 1/2553

วันเสาร์ที่ 30 มกราคม 2553 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น 6

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้าประชุม

1. ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน	จันทรสกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
2. ศาสตราจารย์พิเศษยุวัฒน์	วุฒิเมธี	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
3. รองศาสตราจารย์ปัทมดี	วีรกิตติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
4. ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์		กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณาไล	อิทธิพนธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
6. รองศาสตราจารย์คุณหญิงสมุณทา	พรหมบุญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
7. นายสุทธินันท์	ปรัชญพฤทธิ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
8. นายโสภณ	สุภาพงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
9. ศาสตราจารย์อมร	จันทรสมบูรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
10. นางอรรณ	ชยางกูร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
11. อธิการบดี		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ศาสตราจารย์ประกอบ	วิโรจน์ภูมิ	ประเภทโดยตำแหน่ง
12. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
นายนิกร	วิสเพ็ญ	ประเภทโดยตำแหน่ง
13. ประธานสภาอาจารย์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์สัมพันธ์	มุลสาร	ประเภทโดยตำแหน่ง
14. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์	วัฒนกุล	ประเภทผู้บริหาร
15. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์นงนิตย์	ธีระวัฒนสุข	ประเภทผู้บริหาร
16. คณบดีคณะศิลปศาสตร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทรา	ชาฮีร์	ประเภทผู้บริหาร
17. รองศาสตราจารย์เกรียงไกร	โชประการ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทคณาจารย์ประจำ
18. นางสาวณีย์	อมรจิตสุวรรณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทคณาจารย์ประจำ
19. นางสิรินทรทิพย์	บุญมี	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทคณาจารย์ประจำ

20. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ		กรรมการและเลขานุการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ	ศรีวิรัตน์	สภามหาวิทยาลัย
21. รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน		
นายธีระศักดิ์	เชียงแสน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ที่เข้าประชุมไม่ได้

1. ศาสตราจารย์กนก	วงศ์ตระหง่าน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
-------------------	--------------	------------------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ	อินทร์ประสิทธิ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภักดิ์	วิสัยจร	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กังวาน	ธรรมแสง	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
4. นายสุภชัย	หาทองคำ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กุลเชษฐ์	เพียรทอง	ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะธุรกิจเทคโนโลยี
6. นางจอมสุรางค์	เชียงแสน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6

เปิดประชุมเวลา 09.00 น.

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้ง

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุม แจ้งที่ประชุม ดังนี้

1.1.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัย จำนวน 1 ราย คือ

1. ศาสตราจารย์กนก	วงศ์ตระหง่าน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
-------------------	--------------	------------------------------------

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.1.2 แนวปฏิบัติการเสนอระเบียบวาระและการเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยประธานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ปัญหาและอุปสรรคในการจัดทำระเบียบวาระการประชุม ซึ่งมีข้อผิดพลาด บกพร่อง เนื่องจากฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้รับข้อมูลล่าช้ากว่าที่กำหนด ทำให้การตรวจสอบข้อมูลที่คณะ/หน่วยงานเสนอมีเวลาจำกัด การจัดทำเอกสารฯ แล้วเสร็จล่าช้า ทำให้การจัดส่งแฟ้มเอกสารฯ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยล่าช้า เป็นเหตุให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีเวลาจำกัดในการพิจารณาเอกสารฯ ทำให้การเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะมีข้อจำกัด และการ

/จัดส่งเอกสารที่ล่าช้า...

จัดส่งเอกสารที่ล่าช้ามีผลให้ข้อกำหนดของตัวชี้วัดการประกันคุณภาพทางการศึกษาของการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยไม่เป็นไปตามเกณฑ์ฯ บางคณะ/หน่วยงานที่เสนอระเบียบวาระการประชุม ไม่เป็นไปตามขั้นตอนการเสนอระเบียบฯ ซึ่งระเบียบวาระฯ ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น ระเบียบวาระฯ ที่เสนอโดยไม่ผ่านขั้นตอนดังกล่าว เมื่อบรรจุเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย จะถูกพิจารณาให้ถอนระเบียบวาระฯ และให้นำกลับไปทบทวนหรือให้ผ่านการพิจารณาตามขั้นตอน ทำให้เกิดความล่าช้า สูญเสียทรัพยากรและงบประมาณ เนื่องจากการจัดทำระเบียบวาระฯ ช้าช้อน และการเสนอระเบียบวาระเพิ่มเติม หลังจากฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำระเบียบวาระเรียบร้อยแล้วนั้น ทำให้ระเบียบวาระการประชุมมีมากจนทำให้การประชุมแล้วเสร็จล่าช้าเสมอ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย อีกทั้งเพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับคณะ/หน่วยงานที่จะเสนอระเบียบวาระฯ และผู้เข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยจักได้ถือปฏิบัติ ดังนั้น มอบหมายอธิการบดีแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด ซึ่งฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจะแจ้งเวียนแนวปฏิบัติการเสนอระเบียบวาระและการเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้คณะ/หน่วยงานเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.1.3 การจัดทำพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการศึกษาของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาต่าง ๆ

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยประธานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ การจัดทำพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการศึกษาของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาต่าง ๆ นั้น การจัดทำพระราชกฤษฎีกาเป็นการจัดทำกฎหมายมูลเกล้าฯ ถวายเพื่อให้ทรงลงพระปรมาภิไธย โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นผู้สนองพระบรมราชโองการ การกำหนดวันบังคับใช้ในพระราชกฤษฎีกาฯ ให้มีผลย้อนหลัง จึงเป็นการไม่เหมาะสมและไม่สมควรอย่างยิ่ง ดังนั้น คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2541 ได้มีมติเกี่ยวกับการออกพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการศึกษาของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ไว้ ดังนี้ การกำหนดปริญญญาในแต่ละสาขาวิชาของมหาวิทยาลัยในกระทรวงศึกษาธิการในภาพรวมทั้งหมดว่า มีมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาใดที่อนุมัติปริญญญาไปแล้วและยังไม่มีกฎหมายรองรับ หากมีขอให้รับจัดทำร่างพระราชกฤษฎีกาเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยด่วน และให้ถือเป็นหลักการว่า เมื่อมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาใดอนุมัติหลักสูตรสาขาวิชาใดแล้วจะต้องเสนอร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดปริญญญาในสาขาวิชานั้นเสียก่อน แล้วจึงจะเปิดทำการสอนในสาขาวิชานั้นได้ เพื่อให้เป็นไปตามมติดังกล่าวของคณะรัฐมนตรี ดังนั้น หลักสูตรใดของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติไปแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการตามขั้นตอนตามที่กำหนดให้ซึ่งรวมถึงหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ด้วย

มติ ที่ประชุมรับทราบและขอให้มหาวิทยาลัยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการขออนุมัติหลักสูตรสาขาวิชาใดแล้ว จะต้องเสนอร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดปริญญญาในสาขาวิชานั้นเสียก่อน แล้วจึงจะเปิดทำการสอนในสาขาวิชานั้นได้

1.1.4 การดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยของคณะ/หน่วยงาน

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยประธานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ สภามหาวิทยาลัยมีมติให้คณะ/หน่วยงานดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ที่ผ่านมา การรายงานผลการดำเนินการ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างล่าช้า ซึ่งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ ต้องรายงานให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบเพื่อจะได้หาแนวทางในการแก้ปัญหาและอุปสรรค ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้ จัดทำระบบติดตามผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยในระบบสารสนเทศ ทั้งนี้ ในระบบสารสนเทศดังกล่าว ระบุผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาที่ดำเนินแล้วเสร็จ พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ ทั้งนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยสรุปและรวบรวมเสนอที่ประชุมต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.1.5 โครงการสนองพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยประธานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมเพื่อพิจารณา โครงการสนองพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สืบเนื่องจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินฯ แทนพระองค์ เพื่อพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2551 วันจันทร์ที่ 21 ธันวาคม 2552 ที่ผ่านมา พระองค์ท่านทรงมีพระราชดำริให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดำเนินการบริการวิชาการแก่ชุมชน ดังนั้น ขอให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินโครงการสนองพระราชดำริของพระองค์ท่าน โดยขอให้รองศาสตราจารย์คุณหญิงสมุณทา พรหมบุญ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานที่ปรึกษาให้คณะกรรมการชุดดังกล่าว

ในการนี้ รองศาสตราจารย์คุณหญิงสมุณทา พรหมบุญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้ให้ ข้อเสนอแนะการดำเนินการเป็นไปอย่างเหมาะสมและบังควร ขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการขอพระราชทานุญาต ในการจัดทำเอกสารเผยแพร่พระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ก่อนที่จะเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์พระราชดำริของพระองค์ท่าน

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินโครงการสนองพระราชดำริ การบริการวิชาการแก่ชุมชน ดังนี้

- | | | |
|---|------|----------------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์คุณหญิงสมุณทา พรหมบุญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็น | ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| 2. อธิการบดี | เป็น | ประธานคณะกรรมการ |
| 3. คณบดีทุกคณะ | เป็น | คณะกรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | เป็น | เลขานุการคณะกรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย | เป็น | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |
| 6. โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัย | เป็น | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

2.1 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงิน

2.1.1.1 สรุปยอดคำขอตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาขอตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ของคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเงิน 1,445,754,600 บาท เพิ่มขึ้นจากที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2553 เป็นเงิน 952,044,500 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 192.88 (ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ได้รับจัดสรรเงิน 493,710,100 บาท (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการเบื้องต้น ส่วนการพิจารณารายละเอียดสิ่งปลูกสร้างที่จำเป็นของมหาวิทยาลัยนั้น ในเบื้องต้นได้จัดลำดับความสำคัญของรายการก่อสร้างปีเดียวไว้ดังนี้

1. รายการปรับปรุงอาคาร ระบบสาธารณูปโภคและภูมิทัศน์ ทั้งนี้ ให้เปลี่ยนแปลงผลผลิตของรายการดังกล่าว จากเดิม ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ เป็น ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2. รายการก่อสร้างสถานีไฟฟ้าย่อย ระยะที่ 2

3. รายการก่อสร้างของคณะเกษตรศาสตร์

ทั้งนี้ รายการต่าง ๆ จะต้องเสนอเหตุผลความจำเป็นที่สอดคล้องกับนโยบายของประเทศ โดยในรายละเอียดมอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศและกองแผนงาน หรือร่วมกับนางอรรณ ชยางกูร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้คำแนะนำในการจัดทำรายละเอียดประกอบการพิจารณาของสำนักงบประมาณต่อไป อนึ่ง การพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงินของสภามหาวิทยาลัย นั้น ต่อไป สภามหาวิทยาลัยจะได้กำหนดนโยบายให้มีความชัดเจนโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

2.1.2 เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายอื่นๆ

2.1.2.1 การเสนอโครงการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 2/2553 (นอกสถานที่) และการสัมมนาเรื่อง “การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากลอย่างมีธรรมาภิบาล”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาโครงการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 3/2553 และการสัมมนาเรื่อง “การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่สากลอย่างมีธรรมาภิบาล” ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 9/2552 วันเสาร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2552 ระเบียบวาระการประชุมที่ 2.4.9 ปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2553 ได้เห็นชอบให้มีการจัดการประชุมสภามหาวิทยาลัยตามปฏิทินที่กำหนดหรือเป็นไปตามวาระการประชุมที่จำเป็นเร่งด่วน อีกทั้งมีบันทึกข้อความที่ ศธ 0529.1.2/ว.1855 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2552 เรื่อง

ขอส่งคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในและแผนการดำเนินงานปีการศึกษา 2552 องค์ประกอบที่ 7 ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 สถานสถาบันใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบันให้แข่งขันได้ในระดับสากล ตัวบ่งชี้ที่ 7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน และตามบันทึกข้อความที่ 0529.5/1117 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552 เรื่อง สรุปผลการทบทวนการดำเนินงานเพื่อจัดการหรือควบคุมความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย และระดับสำนักงานอธิการบดี จวตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ซึ่งกำหนดระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ อีกทั้งจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยที่ผ่านมา มีข้อราชการที่ต้องใช้เวลาในการพิจารณาและข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

ดังนั้น เพื่อให้การประชุมสภามหาวิทยาลัยสามารถใช้เวลาได้อย่างเต็มที่ในการพิจารณาระเบียบวาระต่างๆ ให้มีความครอบคลุมหลักเกณฑ์ตามตัวบ่งชี้ การประกันคุณภาพการศึกษา การบริหารจัดการหรือควบคุมความเสี่ยง และเป็นโอกาสอันดีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จะได้เสนอแนะแนวทางสำหรับมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการเป็นไปตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย และได้ประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอแนวทางการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยและสร้างภาวะผู้นำกับผู้บริหารมหาวิทยาลัย ดังนั้น โครงการจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ใคร่ขอเสนอโครงการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2553 (นอกสถานที่) และจัดประชุมสัมมนาเรื่อง “การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับสากลอย่างมีธรรมาภิบาล” ในวันที่ 26-27 มีนาคม 2553 ณ จังหวัดนครราชสีมา (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ โดยมีข้อเสนอเพิ่มเติม ดังนี้

1. ขอให้เชิญรองคณบดี จำนวนคณะละ 2 ท่าน เข้าร่วมการประชุม
2. สถานที่จัดประชุม ณ จังหวัดอุบลราชธานี

2.1.2.2 แผนยุทธศาสตร์การจัดการศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภักดิ์ ธิยา วิสัยจร รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแผนยุทธศาสตร์การจัดการศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้รับคำรับรองการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2552 โดยระบุตัวชี้วัดที่ 3.4 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสู่ความเป็นนานาชาติ นั้น

สืบเนื่องจากเรื่องดังกล่าว ที่ประชุมคณะกรรมการจัดการองค์ความรู้และพัฒนาระบบราชการเพื่อการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 9 มกราคม พ.ศ.2552 ได้มีมติมอบหมายให้โครงการจัดตั้งกองวิเทศสัมพันธ์ โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และมี กองบริการวิชาการ โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นผู้รับผิดชอบร่วมในตัวชี้วัดดังกล่าว

คณะทำงาน ร่วมกับกองแผนงาน ได้จัดการประชุมหารือกับผู้แทนคณะต่างๆ เกี่ยวกับเรื่องนี้ เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2552 และมีการประชุมย่อยต่อจากนั้นอีกหลายครั้งจึงได้ประมวลความเห็นจากการประชุม มาจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การจัดการศึกษานานาชาติของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีจุดประสงค์เพื่อจัดทำแผนการพัฒนา การศึกษานานาชาติของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยภาพรวม และ เพื่อรองรับการประเมินผลต่อตัวชี้วัดที่ 3.4 ใน การขับเคลื่อนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาสู่ความเป็นนานาชาติ ตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ คณะทำงาน ได้เสนอ แผนดังกล่าว ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันอังคารที่ 1 ธันวาคม 2552 และได้รับความเห็นชอบแล้ว

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบัณฑิต ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้มีมาตรฐานในระดับสากล และ เพื่อ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไปสู่ความเป็นนานาชาติให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน คณะทำงานใคร่ขอเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ร่างแผนยุทธศาสตร์การจัด การศึกษานานาชาติของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้กำหนดให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ ประเด็น ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมุ่งเน้นการจัดการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบัณฑิต และ ประชาชน ให้มีคุณภาพในระดับสากล ตระหนักรู้ในภูมิปัญญาของอีสานใต้ และ มีความเชื่อมโยงกับภูมิภาคลุ่มน้ำ โขง มีสาระสำคัญโดยสังเขป ดังนี้

แผนยุทธศาสตร์การจัดการศึกษานานาชาติของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

วิสัยทัศน์

การจัดการศึกษาสู่ความเป็นนานาชาติที่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

พันธกิจ

1. พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาสู่ความเป็นนานาชาติ
2. พัฒนา และเตรียมความพร้อม ให้กับบุคลากร และนักศึกษา ในการพัฒนาวิชาการ และสื่อสารได้อย่าง มีประสิทธิภาพ อีกทั้งประกอบอาชีพและใช้ชีวิตในสังคมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้
3. สร้างและสานต่อความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศและหน่วยงานระหว่างประเทศ
4. พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหาร รวมทั้งการบริการเพื่อรองรับการจัดการศึกษานานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การสร้างความพร้อมในการจัดการศึกษาสู่ความเป็นนานาชาติ
2. การเพิ่มความเข้มแข็งทางวิชาการในการจัดการศึกษานานาชาติ
3. การบริหารจัดการการศึกษานานาชาติ
4. การบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ในส่วนขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ นั้น คณะทำงาน ได้ปรับปรุงสาระสำคัญในแผนตาม ข้อเสนอแนะของผู้แทนคณะ ในมหาวิทยาลัย และ ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ พัฒนาหลักสูตรนานาชาติทั้งจากภายใน และ จากภายนอกแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วรับทราบในหลักการ โดยขอให้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

1. ขอให้คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การจัดการศึกษานานาชาติ มหาวิทยาลัย

อุบลราชธานี ทบทวนและปรับปรุงประเด็นยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เสนอสภามหาวิทยาลัย ครั้งนี้ ให้มีความชัดเจนเรื่องประเด็นหลักที่ต้องการจะทำ โดยมีการศึกษาจุดอ่อน จุดแข็ง (SWOT) ของมหาวิทยาลัย

2. ขอให้จัดทำรายละเอียดงบประมาณและทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของ สภามหาวิทยาลัย โดยขอให้นำเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัยคราวต่อไป

2.2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล

2.2.1 การพิจารณาแต่งตั้งรักษาราชการแทนคณบดีคณะบริหารศาสตร์

ศาสตราจารย์กนก วงษ์ตระหง่าน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานคณะกรรมการสรรหา คณบดีคณะบริหารศาสตร์ ไม่สามารถประชุมเนื่องจากป่วยอาหารเป็นพิษ ดังนั้น ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุมมอบหมาย ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ กรรมการและ เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย ชี้แจงรายละเอียดเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งรักษาราชการแทนคณบดีคณะ บริหารศาสตร์ ตามที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2552 ได้มีมติอนุมัติให้ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะบริหารศาสตร์ สรรหาคณบดีคณะบริหารศาสตร์โดยวิธีอื่น ตามข้อ 9 ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และมีมติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวิไล อธิวาสพงษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น รักษาราชการแทนคณบดีคณะบริหารศาสตร์ (ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2552 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2553) เพื่อดำเนินการบริหารจัดการภายในคณะไปพลางก่อนในระหว่างคณะกรรมการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะบริหาร ศาสตร์ ส่วนในขั้นตอนการสรรหาใหม่ให้ใช้วิธีเดียวกันกับการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข โดยคณะกรรมการสรรหา อาจพิจารณารายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมรายอื่นนอกเหนือจากที่เสนอมาไว้ แล้วได้ เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการภายในคณะ ในระหว่างคณะกรรมการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะ บริหารศาสตร์ โดยอาศัยอำนาจตามข้อ 10 และข้อ 11 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2551 “ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่าง ลง และไม่สามารถสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ตามข้อบังคับนี้ได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ รักษาการใน ตำแหน่งคณบดีไปก่อนจนกว่าจะมีคณบดี แต่ไม่เกิน 180 วัน (มีคุณสมบัติตามมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2533 และอาจเป็นบุคคลที่ไม่สังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี)

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะบริหารศาสตร์ จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเสนออธิการบดี แต่งตั้งรักษาราชการแทนคณบดีคณะบริหารศาสตร์ โดยอาศัยอำนาจตามข้อ 10 และข้อ 11 ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ในประเด็นต่อไปนี้

1. ขอย้ายเวลาแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณไฉ อธิวาสพงษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นรักษาราชการแทนคณบดีคณะบริหารศาสตร์ ต่ออีก 2 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2553 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2553
2. เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเสนออธิการบดีให้แต่งตั้ง นายประวิทย์ อนันตวรศิลป์ เป็นรักษาราชการแทนคณบดีคณะบริหารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553 จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2553

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติตามประเด็น ดังนี้

1. อนุมัติขอย้ายเวลาแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณไฉ อธิวาสพงษ์ เป็นรักษาราชการแทน คณบดีต่ออีก 2 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2553 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2553
2. อนุมัติให้อธิการบดีแต่งตั้งนายประวิทย์ อนันตวรศิลป์ เป็นรักษาราชการแทนคณบดี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553 - วันที่ 31 ตุลาคม 2553

2.2.2 การพิจารณารายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์

รองศาสตราจารย์คุณหญิงสุนทนา พรหมบุญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายชื่อบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้ง เป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะ วิทยาศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ 11/2552 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2552 เพื่อดำเนินการ สรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี และ ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| 1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| รองศาสตราจารย์คุณหญิงสุนทนา พรหมบุญ | |
| 2. อธิการบดี | กรรมการ |
| ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ | |
| 3. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ | กรรมการ |
| รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข | |
| 4. คณบดีคณะศิลปศาสตร์ | กรรมการ |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทรา ชาสีร์ | |
| 5. ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการและเลขานุการ |
| รองศาสตราจารย์สัมพันธ์ มุลสาร | |

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี และ ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ตามขั้นตอนและวิธีการ โดยมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการะงานของคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ในระยะ 4 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2553 – 2557) จากคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และบุคลากรในคณะวิทยาศาสตร์ ตามประมวลความคิดเห็น และผลการดำเนินการในขั้นตอนการรวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยไม่นับความถี่ คณะกรรมการสรรหาได้ตรวจนับจำนวนใบเสนอชื่อ มีจำนวน 132 ใบ ครอบคลุมหลักฐานการส่งใบเสนอชื่อ (คิดเป็นร้อยละ 83.54) โดยผลปรากฏว่ามีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน 10 ราย ซึ่งคณะกรรมการสรรหาได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด เป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2541

คณะกรรมการสรรหา ได้พิจารณาความเหมาะสมจากคุณสมบัติเบื้องต้นและคุณสมบัติด้านประสบการณ์ทางบริหาร รวมทั้งคุณสมบัติอื่น ๆ จึงเห็นควรให้ทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน 5 ท่าน โดยคณะกรรมการสรรหาได้จัดให้มีการพบปะกับผู้ตอบรับการทาบทาม เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2552 เพื่อรับฟังความคิดเห็น วิสัยทัศน์ นโยบายและแนวทางการดำเนินงานของคณะวิทยาศาสตร์

คณะกรรมการสรรหา ในการประชุม ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2552 ได้ใช้ดุลยพินิจคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงภาระงานของคณะในช่วงวาระการดำรงตำแหน่งเป็นสำคัญ และพิจารณาจากข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาและการทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงาน รวมทั้งข้อมูลจากการสัมภาษณ์ในการรับฟังความคิดเห็น คณะกรรมการสรรหาฯ จึงใคร่ขอเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ทั้งนี้ได้นำเสนอรายชื่อและข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ผลงาน และวิสัยทัศน์ แผนการดำเนินงานของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทร์เพ็ญ อินทร์ประเสริฐ เป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์

2.2.3 การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหาอธิการบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหาอธิการบดี ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีของศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ จะครบวาระ การดำรงตำแหน่งในวันที่ 30 กันยายน 2553

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2533 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 กำหนดว่าในกรณีวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี เหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน.... ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี” ประกอบด้วย

1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกเป็นประธานกรรมการ

(1)

/2) กรรมการสภามหาวิทยาลัยสองคน...

2) กรรมการสภามหาวิทยาลัยสองคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นกรรมการ

(1)

(2)

3) กรรมการสภามหาวิทยาลัยสองคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาอาจารย์และหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นกรรมการ

(1)

(2)

4) กรรมการสภามหาวิทยาลัยสองคนซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ เป็นกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(1)

(2)

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดังนี้

1. ศาสตราจารย์พิเศษยุวัฒน์ วุฒิเมธี เป็นประธานกรรมการ

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

2. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภิตติ เป็นกรรมการ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

3. นายนิกร วิสเพ็ญ เป็นกรรมการ

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

4. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ เป็นกรรมการ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร

5. คณบดีคณะศิลปศาสตร์ เป็นกรรมการ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร

6. รองศาสตราจารย์เกรียงไกร โชประการ เป็นกรรมการ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

7. นางสาวสิรินทรทิพย์ บุญมี เป็นกรรมการ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

2.2.4 การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ลับ)

ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการครั้งที่ 1/2553 วันพฤหัสบดีที่ 7 มกราคม 2553 ที่ประชุมได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการตามข้อคิดเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (Readers) จำนวน 3 ราย โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวน 2 ราย และผลงานไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน 1 ราย ซึ่งการพิจารณานั้น เป็นไปหลักเกณฑ์และวิธีการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) และมหาวิทยาลัยกำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงมีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดมีความต่อเนื่อง ในการจัดทำเอกสารประกอบการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและพัฒนา ในกรณีผู้ที่ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการแล้วไม่ผ่าน ดังนั้น ที่ประชุมมอบหมายฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจัดทำสรุปข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการอ่านผลงานทางวิชาการ แจ้งให้บุคคลดังกล่าวรับทราบข้อมูล เพื่อจักได้นำ ข้อเสนอแนะดังกล่าวไปหาวิธีแนวทางปรับปรุงพัฒนาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวต่อไป ให้มีความเรียบร้อย ถูกต้อง สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

2.3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติหลักสูตร/รายวิชา

2.3.1 การขออนุมัติเปิดหลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติเปิดหลักสูตร จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรวิชาโท การพัฒนาสังคมและการบริหารงานยุติธรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 มีมติอนุมัติในหลักการเปิดหลักสูตรวิชาโท การพัฒนาสังคมและการบริหารงานยุติธรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552 สังกัดคณะศิลปศาสตร์ โดยพิจารณาแนวคิด หลักการ ความสำคัญ ความจำเป็นและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงประโยชน์ของการมีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม/กฎหมาย โดยให้ความสำคัญกับบริบททางสังคมของการเกิดขึ้นของกฎหมายและการใช้กฎหมาย

การนี้ จึงเสนอขออนุมัติเปิดหลักสูตรวิชาโท การพัฒนาสังคมและการบริหารงานยุติธรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552 ทั้งนี้ งานพัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบรูปแบบการจัดทำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยฯกำหนดเรียบร้อยแล้ว

2. หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 มีมติอนุมัติในหลักการเปิดหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552 สังกัดคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ โดยพิจารณาแนวคิด หลักการ ความสำคัญ ความจำเป็นและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงประโยชน์ ความต้องการในทุกด้านของแขนงสาขาวิชาชีพ ทางสถาปัตยกรรมศาสตร์และจำแนกตามใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ได้แก่สถาปัตยกรรมหลัก สถาปัตยกรรมภายใน ภูมิสถาปัตยกรรมและสถาปัตยกรรมผังเมือง เพื่อสร้างสรรค์คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมแก่ชุมชนแก่ประชากรใน ภูมิภาคนี้ ตามการขยายตัวทางเศรษฐกิจในประเทศ และระหว่างประเทศ

การนี้ จึงเสนอขออนุมัติเปิดหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552 ทั้งนี้ งาน พัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบรูปแบบการจัดทำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ (TQF) เรียบร้อยแล้ว

ประเด็นเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณานุมัติการเปิดหลักสูตรใหม่ หากเห็นชอบในลำดับต่อไป จะได้ เสนอสํานักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณารับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตร ภายใน 30 วัน นับ จากวันที่สภามหาวิทยาลัยฯ มีมติอนุมัติ

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ โดยการขออนุมัติเปิดหลักสูตร นั้น หลักสูตรใดที่สภา มหาวิทยาลัยอนุมัติไปแล้ว ขอให้ดำเนินการตามขั้นตอนตามที่กำหนด คือจะต้องเสนอ ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดปริญญาในสาขาวิชานั้นเสียก่อน แล้วจึงจะเปิดทำการสอน ในสาขาวิชานั้นได้

2.3.2 การขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตร จำนวน 7 หลักสูตร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติ ปรับปรุงหลักสูตร จำนวน 7 หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรสังกัดคณะศิลปศาสตร์

1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราว ประชุม ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2552 ได้มีมติอนุมัติในหลักการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศา สตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552 โดยพิจารณาแนวคิด หลักการ ความสำคัญ ความจำเป็นและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงประโยชน์ของรายวิชาใหม่ในหลักสูตรที่เน้นภูมิภาคอีสาน และภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอันสัมพันธ์กับที่ตั้งของคณะศิลปศาสตร์และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

การนี้ จึงเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552 ทั้งนี้ งานพัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบรูปแบบการจัดทำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยฯกำหนด เรียบร้อยแล้ว

2. หลักสูตรวิชาโทสาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนรองกรรมการการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2552 ได้มีมติอนุมัติในหลักการปรับปรุงหลักสูตรวิชาโท สาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552 โดยพิจารณาแนวคิด หลักการ ความสำคัญ ความจำเป็นและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงประโยชน์ของการมีจุดเด่นที่แตกต่างจากหลักสูตรเดียวกันในสถาบันต่างๆ ที่เปิด คือเน้นเนื้อหาวิชาที่เน้นภูมิภาคอีสานและภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอันสัมพันธ์กับที่ตั้งของคณะศิลปศาสตร์ และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอันเป็นส่วนหนึ่งของภูมิภาคอีสานและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ซึ่งสถาบันอื่นๆ มักเน้นประวัติศาสตร์ไทย ประวัติศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้

การนี้ จึงเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรวิชาโท สาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552 ทั้งนี้ งานพัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบรูปแบบการจัดทำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยฯกำหนด เรียบร้อยแล้ว

3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาสังคม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนรองกรรมการการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 ได้มีมติอนุมัติในหลักการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาสังคม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552 โดยพิจารณาแนวคิด หลักการ ความสำคัญ ความจำเป็นและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงประโยชน์ของการรู้เท่าทัน ด้วยการเข้าใจพร้อมกับใคร่ครวญ ตรวจสอบ ความเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปอย่างกว้างขวางรวดเร็วซับซ้อนในบริบทโลกาภิวัตน์ อีกทั้งยังเน้นให้มีความเข้าใจเป็นพิเศษต่อสังคมภาคอีสานและภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอันสัมพันธ์กับที่ตั้งของคณะศิลปศาสตร์ และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

การนี้ จึงเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาสังคม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552 ทั้งนี้ งานพัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบรูปแบบการจัดทำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยฯกำหนด เรียบร้อยแล้ว

4. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์และการพัฒนา

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนรองกรรมการการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 ได้มีมติอนุมัติในหลักการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์และการพัฒนา หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552 โดยพิจารณาแนวคิด หลักการ ความสำคัญ ความจำเป็นและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงประโยชน์ของการมีความรู้ทั้งในทฤษฎี สังคมศาสตร์ ทฤษฎีการพัฒนาและทฤษฎีภูมิภาคศึกษา รวมทั้งการมีวิชาเลือกทางด้านภาษาสำหรับนักศึกษาที่เลือกเรียนสาขาภูมิภาคลุ่มน้ำโขงศึกษา นอกจากนี้ หลักสูตรยังเน้นการเสริมหัวข้อวิทยานิพนธ์ที่นักศึกษาสนใจที่เป็นประเด็นร่วมสมัยอย่างหลากหลาย

/การนี้...

การนี้ จึงเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศาสตร์และการพัฒนาหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552 ทั้งนี้ งานพัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบรูปแบบการจัดทำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด เรียบร้อยแล้ว

สังกัดคณะบริหารศาสตร์

1. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนรองการการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2552 ได้มีมติอนุมัติในหลักการปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553 โดยพิจารณาแนวคิด หลักการ ความสำคัญ ความจำเป็นและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงประโยชน์ด้านวิชาการโดยนักศึกษาสามารถเลือกดเรียนวิชาเลือกที่หลากหลายมากขึ้นและเป็นลักษณะเฉพาะ และเป็นการเพิ่มโอกาสในการได้งานของนักศึกษา

การนี้ จึงเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553 ทั้งนี้ งานพัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบรูปแบบการจัดทำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด เรียบร้อยแล้ว

สังกัดคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ

1. หลักสูตรศิลปประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนรองการการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2552 ได้มีมติอนุมัติในหลักการปรับปรุงหลักสูตรศิลปประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553 โดยพิจารณาแนวคิด หลักการ ความสำคัญ ความจำเป็นและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงประโยชน์ด้านการจัดการเรียนการสอน โดยอาศัยศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นเป็นพื้นฐาน พัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์สู่สากล

การนี้ จึงเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต หลักสูตรศิลปประยุกต์บัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553 ทั้งนี้ งานพัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบรูปแบบการจัดทำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด เรียบร้อยแล้ว

สังกัดคณะวิทยาศาสตร์

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาก่อนรองการการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 ได้มีมติอนุมัติในหลักการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553 โดยพิจารณาแนวคิด หลักการ ความสำคัญ ความจำเป็นและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงประโยชน์ของรายวิชาใหม่ในหลักสูตรปรับปรุงให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมเศรษฐกิจ แผนการศึกษาและลักษณะเฉพาะของสาขาวิชา

การนี้ จึงเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2553 ทั้งนี้ งานพัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบรูปแบบการจัดทำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด เรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ

2.3.3 การขออนุมัติปิดหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการขออนุมัติปิดหลักสูตร จำนวน 1 หลักสูตร ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 ได้มีมติอนุมัติหลักการปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว (นานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548 หลักสูตรนี้ได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2548 เรียบร้อยแล้ว ต่อมาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแจ้งให้แก้ไขหลักสูตรตามบันทึกข้อความที่ ศธ 0506 (2)/1336 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2552 คณะบริหารศาสตร์จึงได้พิจารณาการดำเนินการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร ได้ข้อสรุป ดังนี้

1. หลักสูตรประสบปัญหาขาดแคลนอาจารย์ประจำหลักสูตร
2. ไม่มีนักศึกษาในหลักสูตร ในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา
3. หลักสูตรไม่มีความพร้อมของการดำเนินการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548

ดังนั้น คณะจึงขออนุมัติปิดหลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว (นานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548 ทั้งนี้ งานพัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบแล้ว หลักสูตรนี้ ไม่มีนักศึกษาเข้าศึกษาตั้งแต่เปิดการเรียนการสอนในปี 2548 จนถึงปัจจุบัน

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ

2.3.4 การขออนุมัติเปิดรายวิชาใหม่ จำนวน 3 รายวิชา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการขออนุมัติเปิดรายวิชาใหม่ จำนวน 3 รายวิชา ดังนี้

สังกัดคณะเกษตรศาสตร์

1. รายวิชา 1202 356 แผลงที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ 3(2-3-4)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 มีมติอนุมัติในหลักการการเปิดรายวิชาใหม่ที่ไม่ใช่ในหลักสูตร คือ รายวิชา 1202 356 แผลงที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ 3(2-3-4) ในหมวดวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาชีพเลือก สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาพืชไร่ พืชสวน วัตถุประสงค์ในการขอเปิดเพื่อให้นักศึกษา มีความรู้ในด้านแมลงศัตรู ที่สำคัญในการปลูกพืชเศรษฐกิจ และทราบแนวทางในการป้องกันกำจัดที่ถูกต้องเหมาะสม ปลอดภัยต่อการเกษตรและสิ่งแวดล้อม เนื้อหาสาระวิชาเกี่ยวกับสาเหตุที่ทำให้แมลงระบาด วิธีการจำแนกชนิดแมลงศัตรูที่

สำคัญของประเทศไทย ชีวประวัติ ลักษณะการเข้าทำลาย ความเสียหาย และผลกระทบทางเศรษฐกิจของแมลงศัตรูพืชไร่ พืชผักและไม้ผลเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ การป้องกันกำจัด สำหรับวิธีการจัดการเรียนการสอนใช้ การบรรยาย การปฏิบัติการ การสำรวจแปลง ปลุกพืช และเก็บตัวอย่างแมลงศัตรูพืช โดยเริ่มใช้รายวิชานี้ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2553 เป็นต้นไป

การนี้ จึงเสนอขออนุมัติเปิดรายวิชาดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ งานพัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบรูปแบบการจัดทำรายวิชาตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยฯกำหนด เรียบร้อยแล้ว

2. รายวิชา 1200 480 เตรียมสหกิจศึกษาสาขาเกษตรศาสตร์ 3(2-3-4)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 มีมติอนุมัติในหลักการการเปิดรายวิชาใหม่ ที่ไม่มีในหลักสูตร คือ รายวิชา 1200 480 เตรียมสหกิจศึกษาสาขาเกษตรศาสตร์ 3(2-3-4) ในหมวดวิชาเฉพาะกลุ่มวิชาชีพเลือก สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ แผนสหกิจศึกษาและเป็นวิชาชีพเลือกสำหรับนักศึกษา คณะเกษตรศาสตร์ วัตถุประสงค์ในการขอเปิดเพื่อเตรียมความพร้อมแก่นักศึกษา ที่สนใจเลือกแผนการเรียนสหกิจศึกษา ให้สามารถสมัครเข้าศึกษาในหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552 และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของคณะที่ต้องการผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคม เนื้อหาสาระวิชาเกี่ยวกับการเตรียมตัวเพื่อการฝึกงานในสถานประกอบการ การเลือกสถานประกอบการที่เหมาะสม การเขียนจดหมายสมัครงานและเทคนิคการ สัมภาษณ์งาน การพัฒนาบุคลิกภาพ มารยาทสังคม จริยธรรมวิชาชีพ ทักษะพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การอธิบายและสรุปผลการศึกษา โดยสามารถเขียนและนำเสนอผลงานได้ การเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร อาชีวอนามัย มาตรฐานและความปลอดภัยในสถานประกอบการ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานและสถานประกอบการ สำหรับวิธีการจัดการเรียนการสอนใช้ การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน เริ่มใช้รายวิชานี้ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2553 เป็นต้นไป

การนี้ จึงเสนอขออนุมัติเปิดรายวิชาดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ งานพัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบรูปแบบการจัดทำรายวิชาตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยฯกำหนดเรียบร้อยแล้ว

สังกัดคณะเภสัชศาสตร์

1. รายวิชา 1506 529 การฝึกทักษะทางวิชาชีพเภสัชกรรม 3(0-9-0)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการอนุมัติหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552 มีมติอนุมัติในหลักการการเปิดรายวิชาใหม่ ที่ไม่มีในหลักสูตร คือ รายวิชา 1506 529 การฝึกทักษะทางวิชาชีพเภสัชกรรม 3(0-9-0) ในหมวดวิชาเลือกเฉพาะทางสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 ขึ้นไป สาขาเฉพาะทางเภสัชกรรมปฏิบัติการคณะเภสัชศาสตร์ รายวิชาดังกล่าวมีความสำคัญและความจำเป็นต่อนักศึกษา เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพเภสัชกรรมเฉพาะด้านในโรงพยาบาลหรือร้านยา ได้แก่ งานบริการเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก การบริการเภสัชกรรมผู้ป่วยใน การบริการเภสัชกรรมสนเทศ การบริบาลบนหอผู้ป่วยเคมีบำบัด หรือการเตรียมยาเคมีบำบัด การเตรียมสารอาหารทางหลอดเลือดดำ การติดตามระดับยาในเลือด และ/หรือการบริการเภสัชกรรมชุมชน รูปแบบการเรียนรู้เป็นการฝึกปฏิบัติการ การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง การอภิปรายและการสัมมนากลุ่มโดยเริ่มใช้รายวิชานี้ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2553 เป็นต้นไป

การนี้ จึงเสนอขออนุมัติเปิดรายวิชาดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ งานพัฒนาหลักสูตรได้ตรวจสอบรูปแบบการจัดทำรายวิชาตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยฯกำหนดเรียบร้อยแล้ว
จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ

2.4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น

2.4.1 การพิจารณาอนุมัติเงินค่าปรับจากการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการเพื่อการส่งเสริมและการวิจัยด้านบริหารธุรกิจ เพื่อตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2553 เพิ่มเติม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ประธานคณะกรรมการอำนวยการบริหารจัดการอาคารปฏิบัติการเพื่อการส่งเสริมและการวิจัยด้านบริหารธุรกิจ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติเงินค่าปรับจากการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการเพื่อการส่งเสริมและการวิจัยด้านบริหารธุรกิจ เพื่อตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2553 เพิ่มเติม ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินการทำสัญญาก่อสร้างอาคารปฏิบัติการเพื่อการส่งเสริมและวิจัยด้านการบริหารธุรกิจ และปรับปรุงระบบประกอบอาคารฯ กับห้างหุ้นส่วน จั๋วเซ่งยโสธร ตามสัญญาเลขที่ ม.อบ. 21/2549 และ ม.อบ. 17/2551 ในวงเงิน 78,770,000 บาท และ 10,147,000 บาทตามลำดับ จากการดำเนินการก่อสร้าง ผู้รับเหมาได้ดำเนินการก่อสร้างล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดตามสัญญา และมีค่าปรับจากการดำเนินการก่อสร้างล่าช้ากว่ากำหนด เป็นเงิน 7,877,000 บาท และ 872,642 บาท ในสัญญาเลขที่ ม. อบ. 21/2543 และ ม. อบ. 17/2551 ตามลำดับ รวมเป็นเงินค่าปรับจากการดำเนินการก่อสร้างล่าช้า 8,749,642 บาท

เนื่องจากการก่อสร้างอาคารดังกล่าวยังขาดงบประมาณในการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อที่จะสามารถใช้งานอาคารได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ประกอบกับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยฯ มิได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการจัดหาครุภัณฑ์ใดๆ เลย จึงทำให้อาคารเมื่อก่อสร้างแล้วเสร็จจะยังไม่สามารถเข้าใช้อาคารได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อีกทั้ง มหาวิทยาลัยฯ ยังขาดงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการก่อสร้างอาคารดังกล่าวสามารถใช้จ่ายเงินได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ จึงใคร่ขอเสนอเพื่อพิจารณาค่าปรับจากการดำเนินการก่อสร้างล่าช้ากว่ากำหนด จำนวน 8,749,642 บาท เพื่อตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เพิ่มเติม โดยมีรายการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2545 มาตรา 49

2.4.2 การพัฒนาวิทยาเขตมุกดาหาร

ถอนเรื่อง โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งที่ 2/2553 วันเสาร์ที่ 27 มีนาคม 2553

2.4.3 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การจัดระเบียบการบริหารงาน ศูนย์ปฏิบัติการโรงแรมและท่องเที่ยว พ.ศ.

2.4.6 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ พนักงาน พ.ศ.

2.4.7 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะพยาบาลศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย พร้อมด้วย นายสุภชัย หาทองคำ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยการจัดระเบียบการบริหารงานศูนย์ปฏิบัติการโรงแรมและท่องเที่ยว พ.ศ. ... , (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ พนักงาน พ.ศ. และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วขอให้มีการปรับแก้ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในภาพรวมโดยแยกการจัดทำร่างข้อบังคับของคณะ/หน่วยงานของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปใน 2 ลักษณะ คือ

1. หน่วยงานที่บริหารจัดการภายในกำกับของมหาวิทยาลัย
2. หน่วยงานที่ก่อให้เกิดรายได้

ทั้งนี้ มอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายบริหารดำเนินการให้แล้วเสร็จตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2552 โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- มอบหมายให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบร่างข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|--|---|
| 1. ศาสตราจารย์อมร จันทรมบูรณ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็น ประธานที่ปรึกษา |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | เป็น ประธานคณะทำงาน |
| 3. นายนิกร วิสเพ็ญ | ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย |
| | เป็น คณะทำงาน |
| 4. ประธานสภาอาจารย์ | เป็น คณะทำงาน |
| 5. รองศาสตราจารย์ณรงค์ชัย อีระวัฒนสุข | เป็น คณะทำงาน |
| 6. คณบดีคณะนิติศาสตร์ | เป็น คณะทำงาน |
| 7. โครงการจัดตั้งกองกฎหมาย | เป็น เลขานุการคณะทำงาน |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำขั้นตอน กระบวนการ กลไกในการเสนอข้อบังคับต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้การปฏิบัติให้มีความเป็นมาตรฐานและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
2. คณะทำงานดำเนินพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรอง ความถูกต้องของเอกสารก่อนการนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 4 เดือน นับจากนี้ อนึ่ง เพื่อให้การดำเนินงานของโครงการจัดตั้งกองกฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น มอบหมายมหาวิทยาลัยดำเนินการประสานงานกับคณะนิติศาสตร์พิจารณาให้อาจารย์ประจำคณะฯ มาปฏิบัติราชการรักษาการแทนหัวหน้าโครงการจัดตั้งกองกฎหมาย ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินให้แล้วเสร็จและขอให้รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมสภา มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2553 วันเสาร์ที่ 27 มีนาคม 2553

2.4.4 การพิจารณาค่าเป้าหมายและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ค่าเป้าหมายและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำคำรับรองและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษาขึ้น ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เพื่อกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ วิเคราะห์และจัดให้มีการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ (ทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้) ของสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ในการนี้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวอย่างต่อเนื่องโดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมชี้แจง (ร่าง) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2552 และเข้าประชุมชี้แจงคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2552 ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดให้มีการประชุมชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในวันที่ 8 ตุลาคม 2552 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับสถาบันและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องรับรู้และเข้าใจถึงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ในการนี้มหาวิทยาลัยได้เสนอกำหนดค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในตัวชี้วัดที่ 3 และตัวชี้วัดที่ 4 จำนวน 7 ตัวชี้วัดย่อย โดยเสนอที่ประชุมรองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้างาน เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2552 และที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2552 ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบ

2.4.5 การพิจารณาเลือกกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยในการพิจารณาเลือกกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม ด้วยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน)หรือ สมศ. ได้จัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาระดับปริญญา และขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาว่า ตามปณิธาน อัตลักษณ์ และจุดเน้นของสถาบันฯ เหมาะสมที่จะอยู่ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษากลุ่มใด โดยขอความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการประเมินคุณภาพ รอบสาม ซึ่งจะเริ่มในปีงบประมาณ 2554-2558 โดยการเลือกกลุ่มดังกล่าว จะนำไปใช้ในการประกันคุณภาพภายใน (ของสกอ.) ปีการศึกษา 2553 (มิถุนายน 2553 เป็นต้นไป) ในการเลือกกลุ่มสถาบันมหาวิทยาลัยต้องให้ความเห็นชอบและแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบและแจ้งให้สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.) ทราบภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2552

ในการนี้ มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2552 วันเสาร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2552 เห็นชอบให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาว่าควรอยู่ในกลุ่มอุดมศึกษาใด เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม (ภายใน พ.ศ.2554-2558)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ได้นำเสนอที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2553 เพื่อพิจารณาการเลือกกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม มติที่ประชุม เห็นชอบให้งานประกันคุณภาพ ฯ พิจารณาประสานงานหารือกับสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) เพื่อขอความชัดเจนในรายละเอียดการพิจารณาการแบ่งกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเพิ่มเติม ในเรื่องนิยามและมาตรฐานตัวบ่งชี้เฉพาะในแต่ละกลุ่มสถาบัน เพื่อประกอบการตัดสินใจในการเลือกกลุ่มสถาบัน เพราะถ้าหากพิจารณาโดยขาดความละเอียดรอบคอบ อาจจะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยในระยะยาว

การแบ่งกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในการประเมินคุณภาพ รอบสาม กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2551 ได้ประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา และได้แบ่งประเภทหรือกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา เป็น 4 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม ก วิทยาลัยชุมชน

กลุ่ม ข สถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี

ข (1) สถาบันที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี

ข(2) สถาบันที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและพัฒนาสังคม

กลุ่ม ค สถาบันเฉพาะทาง

ค (1) สถาบันที่เน้นการผลิตบัณฑิตเฉพาะทางระดับบัณฑิตศึกษาและวิจัย

ค (2) สถาบันที่เน้นการผลิตบัณฑิตเฉพาะทางระดับปริญญาตรี

กลุ่ม ง สถาบันที่เน้นการวิจัยขั้นสูงและผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา

โดยเฉพาะระดับปริญญาเอก

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมอบหมายให้งานประกันคุณภาพฯดำเนินการทำหนังสือแจ้งไปยังสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(สมศ.)เพื่อขอขยายระยะเวลาการแจ้งผลการเลือกกลุ่มมหาวิทยาลัยและขอทราบความชัดเจนในรายละเอียดการพิจารณาการแบ่งกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในเรื่องนิยามและมาตรฐานตัวบ่งชี้เฉพาะในแต่ละกลุ่มสถาบัน

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมรับทราบ

2.4.8 (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

นายสุภชัย หาทองคำ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ด้วยคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 ได้มีมติอนุมัติในหลักการให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 (การปรับปรุงฐานเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2547 (เรื่องการปรับปรุงค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการครองชีพข้าราชการระดับต้น) , คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2549 อนุมัติวงเงินเพิ่มเติม (งบประมาณหมวดเงินเดือน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร) และอนุมัติการปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2548 , คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550 มีมติอนุมัติให้สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อการปรับเพิ่มค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้หลักการตามแนวทางเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2550 ซึ่งมติดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 11,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ 11,000 บาท กรณีที่รวมเงินทั้งหมดที่ได้รับแล้วแต่ไม่ถึงเดือนละ 7,700 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นอีกจนถึงเดือนละ 7,700 บาท

ต่อมาคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 มีมติให้ปรับขยายเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าครองชีพเพิ่มขึ้นอีกจากอัตราขั้นต่ำ 7,700 บาท เป็น 8,200 บาท และจากอัตราขั้นสูง 11,000 บาท เป็น 11,700 บาท และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 มีมติให้ปรับเพิ่มเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวจากอัตราเดือนละ 1,000 บาท เป็นเดือนละ 1,500 บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นไป

จากมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้รับจัดสรรงบประมาณ หมวดเงินเดือน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร สำหรับการปรับปรุงค่าจ้างและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานที่จ้างด้วยงบประมาณ หมวดเงินเดือน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร มาโดยตลอด สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินรายได้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ได้เห็นชอบให้พนักงานได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวจากเงินรายได้ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 และเมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2551 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551

/เมื่อพิจารณาตาม...

เมื่อพิจารณาตาม ข้อ 15(9) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2533 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และตาม ข้อ 12 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน พ.ศ. 2548 กำหนดว่า พนักงานอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพตามภาวะเศรษฐกิจ หรือเงินเพิ่มพิเศษ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มประสบการณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายข้างต้นและสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ยก (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.... ขึ้น

โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ยก (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.... ตามหลักการและแนวคิดการให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2552 และโครงการจัดตั้งกองกฎหมายได้ตรวจร่างดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ

2.4.9 การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน กรณีเป็นพนักงานเงินรายได้ปรับเปลี่ยนเป็นพนักงานเงินงบประมาณ

นายสุภชัย หาทองคำ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน กรณีเป็นพนักงานเงินรายได้ปรับเปลี่ยนเป็นพนักงานเงินงบประมาณ ด้วยมีมติคณะรัฐมนตรี ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันของรัฐจ้างพนักงานทดแทนการบรรจุข้าราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2542 โดยสำนักงานงบประมาณได้จัดสรรงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร สำหรับการจ้างพนักงาน ด้วยเหตุที่งบประมาณได้รับจัดสรรมีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอต่อการจ้างพนักงานเพื่อรองรับการขยายตัวและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงมีการจ้างพนักงาน ดังนี้

- 1) หากจ้างพนักงานจากหมวดเงินอุดหนุน รายการจ่ายบุคลากร เรียกว่า “พนักงานเงินงบประมาณ”
- 2) หากจ้างพนักงานจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย เรียกว่า “พนักงานเงินรายได้”

การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน กรณีพนักงานเงินรายได้ปรับเปลี่ยนเป็นพนักงานเงินงบประมาณเมื่อมีอัตราพนักงานเงินงบประมาณว่างลง หน่วยงานเจ้าของอัตราเปิดรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจ้างทดแทนในอัตราว่างดังกล่าว หากผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานเงินรายได้ ก็จะลาออกจากตำแหน่งเดิม แล้วมาดำรงตำแหน่งพนักงานเงินงบประมาณ และบางรายสมัครรับทุนรัฐบาลเพื่อลาศึกษาต่อ เมื่อสำเร็จการศึกษาได้ยื่นใบลาออกจากพนักงานเงินรายได้ มาเป็นพนักงานเงินงบประมาณ เพื่อปฏิบัติงานชุดใช้ทุน

/จากกรณีดังกล่าว...

จากกรณีดังกล่าวส่งผลต่อการบริหารงานบุคคลด้านการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประเมินเพิ่มค่าจ้าง และการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ ปัจจุบันมีคณะกรรมการศาสตร์และคณะวิศวกรรมศาสตร์อยู่ในข่ายดังกล่าวข้างต้น ได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2552 พิจารณาแล้ว มีมติให้โครงการจัดตั้งกองกฎหมายพิจารณากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องว่าการพิจารณาอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลหรือไม่ อย่างไร ซึ่งโครงการจัดตั้งกองกฎหมายได้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลครั้งที่ 9/2552 ว่าไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับ ประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานว่าเป็นอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประเด็นเสนอที่ประชุมสภา

1. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เงื่อนไขพนักงานที่เปลี่ยนแปลงหมวดเงินในการจ้าง
 - 1.1 กรณีดำรงตำแหน่งเดิม สังกัดและภาระงานเดิม ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติต่อเนื่องเพื่อประเมินเพิ่มค่าจ้างและระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่หรือยกเว้นระยะเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของคณะบริหารศาสตร์และคณะวิศวกรรมศาสตร์ และต่อไป ให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่แก้ไขคำสั่งจ้าง โดยไม่ต้องมีกระบวนการลาออก
 - 1.2 กรณีดำรงตำแหน่งเดิม ภาระงานเดิมและสังกัดใหม่ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติต่อเนื่องเพื่อประเมินเพิ่มค่าจ้างและระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือยกเว้นระยะเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ผู้ขอส่งมอบหมายงานและตรวจสอบหนังสือสังกัดเดิม และให้โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่แก้ไขคำสั่งจ้างและสัญญาจ้าง
 - 1.3 กรณีดำรงใหม่ ภาระงานใหม่ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องเพื่อประเมินเพิ่มค่าจ้าง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
2. เห็นควรมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้พิจารณาการนับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวตามข้อ 1

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- 1 การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประเมินเพิ่มค่าจ้าง ปฏิบัติเหมือนกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการคือ ปีละ 2 ครั้ง (1 ตุลาคม และ 1 เมษายนของทุกปี) ในแต่ละครั้งผู้ที่จะได้เลื่อนขั้นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน (ยกเว้น สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ) การเพิ่มค่าจ้างพนักงานถือปฏิบัติเช่นเดียวกับข้าราชการ ดังนั้น หากมีการลาออกแล้วมาบรรจุเข้าปฏิบัติงานใหม่ ปรากฏว่า เมื่อนับระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่บรรจุใหม่ถึงวันที่ครบรอบประเมินเพิ่มค่าจ้าง มีระยะเวลาไม่ถึง 4 เดือน ซึ่งเป็น

ข้อเท็จจริงว่า วันที่ลาออกและวันที่บรรจุเข้าปฏิบัติใหม่ต่อเนื่องกันและบรรจุในตำแหน่งเดิม ภาระงานเดิม และสังกัดเดิม

3.2 การประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปฏิบัติเหมือนกับข้าราชการในตำแหน่งอาจารย์ กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี โดยให้มีเวลาทำการสอนไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา และหากประสงค์จะลดหรือขยาย ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (กรณีลดระยะเวลา ด้วยเหตุมีความจำเป็นต้องเข้าศึกษา ตามระยะเวลาที่กำหนดฯ หรือกรณีขยายระยะเวลา ด้วยเหตุตามความจำเป็น ทั้งนี้ เป็นอำนาจ ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้พิจารณา) แต่มิได้กำหนดเรื่องการยกเว้นการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการไว้

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบการดำเนินการอนุมัติพนักงาน เงินรายได้ปรับเปลี่ยนเป็นพนักงานเงินงบประมาณ ว่าเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยหรือไม่ และการดำเนินการควรมีมาตรฐานในการดำเนินการที่ชัดเจน

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

3.1 รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 9/2552

วันเสาร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2552 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น 6

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร

มติ รับรองโดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 เรื่องสืบเนื่องแจ้งเพื่อทราบ

4.1.1 ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมการอนุมัติบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ลับ)

ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมการอนุมัติบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.1.2 โครงการจัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเครือข่าย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กั๊ววัน ธรรมแสง รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเสนอแนะเพิ่มเติม ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2552 วันเสาร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2552 ที่ผ่านมา ตามที่โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยได้เสนอเรื่องโครงการจัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2552 และครั้งที่ 5 /2552 วันที่ 25 กรกฎาคม 2552 โดยที่ประชุมได้เห็นชอบในหลักการจัดตั้งอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน นั้น

โครงการจัดตั้งกองส่งเสริมการวิจัยฯ ในฐานะหน่วยประสานการดำเนินงาน ได้แก้ไขตามคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยแล้ว จึงขอนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.1.3 รายงานผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย งวดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมเพื่อทราบรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย งวดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันเสาร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2552 ในระเบียบวาระที่ 2.4.7 ผลการประเมินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับมหาวิทยาลัย งวดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ได้มอบหมายให้กองแผนงานดำเนินการติดตามผลการดำเนินการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะ/หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนั้น

กองแผนงาน ได้ดำเนินการแจ้งนโยบายและแนวทางการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยให้คณะ/หน่วยงานต่างๆ รับทราบเพื่อดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อมหาวิทยาลัย รวมทั้งจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงาน ซึ่งจากการติดตามผลการดำเนินงานของคณะ/หน่วยงานต่างๆ ในงวดปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 พบว่า ทุกคณะ/หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยกำหนด และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในต่อมหาวิทยาลัย รวมทั้งจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อจัดการหรือควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นของหน่วยงาน โดยส่วนใหญ่ดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

นอกจากนี้ ในส่วนของการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย กองแผนงานได้ประสานหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย ในการจัดทำรายงาน และแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ภายใต้นโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย และการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและเจ้าหน้าที่อาวุโสระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใน 31 ธันวาคม 2552 ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น กองแผนงาน จึงใคร่ขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ โดยมีรายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.1.4 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ สิ้นไตรมาส 1

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมเพื่อทราบรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ สิ้นไตรมาส 1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น 493,710,100 บาท และได้รับเงินประจำงวด เป็นเงิน 493,710,100 บาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณที่ได้รับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 มีการเบิกจ่ายไปแล้วทั้งสิ้น เป็นเงิน 91,896,966.41 บาท คิดเป็นร้อยละ 18.61 ของงบประมาณที่ได้รับ ในส่วนของงบประจำ มีการเบิกจ่ายงบประมาณไปแล้วทั้งสิ้น เป็นเงิน 91,896,966.41 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.51 ของงบประมาณที่ได้รับ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.2 เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

4.2.1 รายงานข้อเท็จจริงโครงการก่อสร้างหอพักสวัสดิการนักศึกษา ถอนเรื่อง

4.3 เรื่องสืบเนื่องการรายงานผลปฏิบัติงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

4.3.1 รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี เสนอที่ประชุมเพื่อทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.3.2 แผนงานปรับปรุงมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (มกราคม – กันยายน 2553)

ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนุกุล อธิการบดี เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ แผนงานปรับปรุงมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (มกราคม – กันยายน 2553) สืบเนื่องจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ได้แจ้งผลการประเมินดังกล่าว ให้อธิการบดีรับทราบแล้วนั้น ดังนั้น ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนุกุล อธิการบดี จึงดำเนินการจัดทำแผนงานปรับปรุงมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (มกราคม – กันยายน 2553) (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.3.3 รายงานผลการดำเนินงานของคณะ/หน่วยงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2552 ถอนเรื่อง โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งที่ 2/2553 วันเสาร์ที่ 27 มีนาคม 2553

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำคำรับรองและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษาขึ้น ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เพื่อกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ วิเคราะห์และจัดให้มีการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ (ทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้) ของสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ในการนี้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ 12 เดือน พร้อมทั้งกรอกข้อมูล E SAR -CARD ผ่านระบบของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2552 ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารและสภามหาวิทยาลัย อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี แต่รายงานสำนักงาน กพร. รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน พร้อมรับการประเมินคุณภาพจากคณะกรรมการของสำนักงาน กพร.

ดังนั้น จึงใคร่ขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม – กันยายน 2552) ซึ่งมีจำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น 30 ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดหลัก 18 ตัวชี้วัด และแยกเป็นตัวชี้วัดย่อย 17 ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดที่สามารถวัดผลได้ จำนวน 22 ตัวชี้วัด โดยผลการดำเนินงานมีค่าคะแนน 2.454 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) ดังต่อไปนี้

1. ตัวชี้วัดที่ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย มีจำนวน 15 ตัวชี้วัด ได้แก่

1.1 ด้านงานวิจัย	5 ตัวชี้วัด
1.2 ด้านการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย	2 ตัวชี้วัด
1.3 ด้านการประกันคุณภาพ	2 ตัวชี้วัด
1.4 การประหยัดพลังงาน	1 ตัวชี้วัด
1.5 การลดขั้นตอน	1 ตัวชี้วัด
1.6 ต้นทุนต่อหน่วย	1 ตัวชี้วัด
1.7 การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามา- มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	1 ตัวชี้วัด
1.8 การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของคณาจารย์	1 ตัวชี้วัด
1.9 ความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุง- กระบวนการที่สร้างคุณค่า	1 ตัวชี้วัด

2. ตัวชี้วัดที่ผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย (1-2 คะแนน) มีจำนวน 9 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 2.1. การมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการประกันคุณภาพ
- 2.2 การขับเคลื่อนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษานานาชาติ
- 2.3 ผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้
- 2.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ/ประกอบอาชีพใน 1 ปี
(อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติม)
- 2.5 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขา
(อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติม)
- 2.6 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล
- 2.7 อัตราเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน
- 2.8 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของ
สถาบันอุดมศึกษา
- 2.9 ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

**3. ตัวชี้วัดที่ผลการดำเนินงานขึ้นกับหน่วยงานต้นสังกัดและรอบผลการประเมินจากหน่วยงาน
ภายนอก มี 6 ตัวชี้วัด ได้แก่**

- 3.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของ
กระทรวง
- 3.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของ
สกอ.
- 3.3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3
ปี
- 3.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษา

/3.5 ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต...

3.5 ระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต

3.6 ระดับความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนักศึกษา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

ประเด็นเสนอที่ประชุม เพื่อพิจารณา

เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา โดยเฉพาะกรณีตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย หรือตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงาน 1-2 คะแนน

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมรับทราบโดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. มอบหมายงานประกันคุณภาพแจ้งคณะ/หน่วยงานจัดทำเอกสารรายงานการแก้ไขข้อบกพร่อง และจัดทำแผนปรับปรุงแก้ไข การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ
2. จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากคณะ/หน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายให้กับคณะที่ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย คือ คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ โดยขอให้คณะดังกล่าวรายงานผลการดำเนินการต่อสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด คือทุก 6 เดือน
3. มอบหมายงานประกันคุณภาพดำเนินการจัดทำฐานข้อมูล การปรับแก้ตัวบ่งชี้ต่าง ๆ ให้มีความชัดเจน และจัดทำแผนการดำเนินงานให้เป็นระบบเพื่อลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน

5.2 การประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามนโยบายสถานศึกษา 3D

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามนโยบายสถานศึกษา 3D ด้วยกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศนโยบายสถานศึกษา 3 ดีเมื่อเดือนมิถุนายน 2552 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่ดี 3 ด้าน คือ

- 1) ด้านประชาธิปไตย (DEMOCRACY) การมีความตระหนักเห็นความสำคัญ ศรัทธาและเชื่อมั่นในการปกครอง ระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข รังเกียจการทุจริตและต่อต้านการซื้อสิทธิ์ ขายเสียง ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- 2) ด้านความเป็นไทย (DECENCY) การมีคุณธรรม จริยธรรม มีความดีงาม รู้ผิดชอบ ชั่วดี มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รวมทั้งยึดถือปฏิบัติในการดำรงชีพสืบไป
- 3) ด้านภูมิคุ้มกันภัยจากยาเสพติด(DRUG-FREE) การมีความเข้าใจ รู้จักพิษภัยของยาเสพติดและรู้จักหลีกเลี่ยง

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(สกอ.)ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัดจึงได้พัฒนาองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ตามนโยบายของรัฐบาล สถานศึกษา 3 D ไว้ในระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยมีการกำหนดจำนวนตัวบ่งชี้เพิ่มเติม 2 ตัวบ่งชี้ โดยเป็นองค์ประกอบที่ 10 ของการประกันคุณภาพการศึกษาภายในประกอบด้วย

ตัวบ่งชี้ที่ 10.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 D

ตัวบ่งชี้ที่ 10.2 ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 D มีความรู้เจตคติที่ดีตลอดจนเกิดพฤติกรรม

แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายสถานศึกษา 3 D มหาวิทยาลัยสามารถนำนโยบายไปพิจารณาถึงความเหมาะสมต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยการจัดโครงการหรือกิจกรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีการศึกษา 2552 ภาคเรียนที่ 2 สำหรับการติดตามประเมินผลให้มีการดำเนินงานโดยมหาวิทยาลัยรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในพร้อมทั้งส่งรายงานผลไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายใน 120 วันหลังวันสิ้นสุดปีการศึกษา

การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย คณะทำงานการจัดการความรู้และพัฒนาระบบราชการเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษาเมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ.2552 ได้พิจารณาเสนอแนวทางการดำเนินการตามนโยบายเสนอต่อที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2553 เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการ

มติที่ประชุม มีดังนี้

- ระดับมหาวิทยาลัย พิจารณาเสนอผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงาน ดังนี้

องค์ประกอบและตัวบ่งชี้	หน่วยวัด	ผู้รับผิดชอบ
ตัวบ่งชี้ที่ 10.1 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3 ดี	ข้อ	ศูนย์การจัดการความรู้
ตัวบ่งชี้ที่ 10.2 ผลที่เกิดกับผู้เรียนตามนโยบาย 3 ดี ดี มีความรู้เจตคติที่ดี ตลอดจนเกิดพฤติกรรม	ผลผลิต	งานกิจการนักศึกษาและ คณะ/สำนัก/หน่วยงาน

- ระดับคณะ/สำนัก ในการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการให้พิจารณาถึงความสอดคล้องกับนโยบาย 3 ดี

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายสถานศึกษา 3 ดีของมหาวิทยาลัย

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.3 แจ้งการเปลี่ยนชื่อ – สกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมเพื่อทราบการเปลี่ยนชื่อ – สกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำจากนางสุภาวดี จิตต์สุวรรณ เป็น นางสาวณีย์ อมรจิตสุวรรณ

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

/5.4 ขอปรับแผนการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาของคณะวิทยาศาสตร์...

5.4 ขอบข่ายการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาของคณะวิทยาศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการขออนุมัติปรับแผนการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาของคณะวิทยาศาสตร์ ด้วยคณะวิทยาศาสตร์เสนอขออนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาคณิตศาสตร์ศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552 ต่อคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2552 และมีมติอนุมัติในหลักการและขอให้คณะเสนอปรับแผนการผลิตต่อสภามหาวิทยาลัย และจัดทำร่างหลักสูตรเสนอที่ประชุมต่อไป คณะวิทยาศาสตร์ได้ดำเนินการจัดทำร่างหลักสูตรเสร็จแล้ว และกำลังเสนอให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรฯ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 1/2553 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2553 นี้ เพื่อให้การรองรับการเปิดหลักสูตรและเป็นไปตามมติที่ประชุม คณะวิทยาศาสตร์จึงเสนอขอปรับแผนการผลิตและการรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2552 – 2556 ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2553 และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2553 การปรับแผนผลิตบัณฑิตและกำหนดจำนวนรับนักศึกษา จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากความพร้อม ความจำเป็น หรือความต้องการของสังคมและประเทศ ความสอดคล้องกับแผนหรือนโยบายของมหาวิทยาลัยและของประเทศ คณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรนี้มีความจำเป็นต่อการพัฒนาผู้สอนคณิตศาสตร์ในโรงเรียน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาศรีวิทยาศาสตร์ของประเทศและนโยบายของมหาวิทยาลัย ในเรื่องการปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศในการพัฒนาคุณภาพของประชากรทุกชนชั้น สำหรับจำนวนการรับนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษาจะต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตรที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด เกี่ยวกับจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร และสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระต่อจำนวนนักศึกษา ซึ่งกองบริการการศึกษาและกองแผนงานได้ร่วมกันวิเคราะห์แล้ว คณะวิทยาศาสตร์มีความพร้อมเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกล่าวคือ มีอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์รับผิดชอบหลักสูตร 5 คน และสัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ในแต่ละปีและตลอดหลักสูตร (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

จึงนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ

5.5 การขออนุมัติเปิดหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุทิศ อินทร์ประสิทธิ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการขออนุมัติเปิดหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548 ด้วยคณะบริหารศาสตร์ได้รับอนุมัติ/เห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2548 และการประชุมครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2548 เรียบร้อยแล้ว นั้น เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา แจ้งให้พิจารณาทบทวนและแก้ไขหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548 โดย

/เนื้อหาการแก้ไข...

เนื้อหาการแก้ไขเกี่ยวกับอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์รับผิดชอบหลักสูตร ซึ่งต้องไม่ซ้ำซ้อนกันกับหลักสูตร ประกาศนียบัตร สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548 พร้อมให้ระบุ คุณวุฒิอาจารย์ประจำหลักสูตรทุกระดับการศึกษา และให้เพิ่มเติมหัวข้อการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร การนี้ คณะบริหารศาสตร์ ได้ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะข้างต้นแล้ว จึงเสนอขออนุมัติ เปิดหลักสูตรธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2548 (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติ

5.7 การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2553

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ กรรมการและเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2553 วันเสาร์ที่ 27 มีนาคม 2553 ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดีหลังใหม่ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

จึงนำเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุมเวลา 14.45 น.

.....
(นางจอมสุรางค์ เชียงแสน)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ ศรีวิรัตน์)
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม