

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕

วันเสาร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้าประชุม

๑. ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิ้น	จันทร์สกุล	นายกสภามหาวิทยาลัย
๒. ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ	สุมาวงศ์	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ศาสตราจารย์อมร	จันทร์สมบูรณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ศาสตราจารย์เปี่ยมศักดิ์	เมนะเศวต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. รองศาสตราจารย์คุณหญิงสุนงษา	พรหมบุญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. รองศาสตราจารย์อดุลย์	อภิรักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล	อธิวาสน์พงศ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นางอรวรรณ	ชยางกูร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. อธิการบดี		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์นงนิตย์	ธีระวัฒน์สุข	ประเภทโดยตำแหน่ง
๑๐. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
นายนิกร	วิสเพ็ญ	ประเภทโดยตำแหน่ง
๑๑. ประธานสภาอาจารย์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์สัมพันธ์	มูลสาร	ประเภทโดยตำแหน่ง
๑๒. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน	สุทธิพิณิจธรรม	ประเภทผู้บริหาร
๑๓. นายวิโรจน์	มนไพโมกษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทผู้บริหาร
๑๔. รองศาสตราจารย์วิรัช	พรอมอาร์กษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทคณาจารย์ประจำ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจภรณ์	เศรษฐบุปผา	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทคณาจารย์ประจำ
๑๖. นายชัช	วงศ์สิงห์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทคณาจารย์ประจำ
๑๗. นายพิสิทธิ์	กอบบุญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
		ประเภทคณาจารย์ประจำ
๑๘. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา		กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส	จิตต์เจริญ	
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทรา	ชาฮีร์	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒๐. นางอรอนงค์	งามชัด	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒๑. นายธีระศักดิ์	เชียงใหม่	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

/ผู้ที่ไม่เข้าประชุม...

ผู้ที่ไม่เข้าประชุม

๒๑. ศาสตราจารย์ปิยะวัตติ	บุญ-หลง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี	วีรภิตติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓. นายโอภาส	เชียววิชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์		กรรมการสภามหาวิทยาลัย
รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์	วัฒนกุล	ประเภทผู้บริหาร

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ	ธานี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
๒. นายโกเมท	ทองภิญโญชัย	อัยการผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ด้านกฎหมายสภามหาวิทยาลัย
๓. นางสาวฐิติยาภรณ์	บั้งทอง	นิติกร โครงการจัดตั้งกองกฎหมาย

เริ่มการประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประธาน
ที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ การลาประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งที่ประชุม ด้วยคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ลาประชุม

จำนวน ๔ ท่าน ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ปิยะวัตติ	บุญ-หลง
๒. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี	วีรภิตติ
๓. นายโอภาส	เชียววิชัย
๔. รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์	วัฒนกุล

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒ การขออนุญาตให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุม

ประธานแจ้งที่ประชุม เนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ใน
ครั้งนี้มีระเบียบวาระการประชุมลับ ดังนั้น จึงขออนุญาตให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วม
การประชุมในครั้งนี้

มติที่ประชุม อนุญาต

/๑.๑.๓ การแต่งตั้งคณะทำงาน...

๑.๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการข้อกังวลของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งที่ประชุม สืบเนื่องจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งได้ร่วมลงนามในหนังสือถึงนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ แสดงความกังวลใจและขอให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแก้ไขสถานการณ์ ในการนี้จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๓ ท่านประกอบด้วย

ศาสตราจารย์เปี่ยมศักดิ์	เมนะเศวต	เป็นประธาน
รองศาสตราจารย์อตุลย์	อภิพันธ์	เป็นกรรมการ
รองศาสตราจารย์ปัสวดี	วีรจิตติ	เป็นกรรมการ

เพื่อเป็นคณะกรรมการในการหาข้อมูลและสรุปผลข้อมูลเสนอต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕
วันเสาร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข ดังนี้
หน้าที่ ๒ บรรทัดที่ ๒๖ - ๓๖ ผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม ตัดออก
หน้าที่ ๓ บรรทัดที่ ๒๕ เดิม ๓.๑ รายงานความคืบหน้าโครงการก่อสร้างอาคาร ๓ หลัง
แก้เป็น ๓.๑ รายงานความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างอาคาร ๓ หลัง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ๓.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะผู้แทนเจรจาแก้ไขสัญญาที่มหาวิทยาลัย
อุบลราชธานีทำไว้กับเอกชน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวาสน์พงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอที่ประชุม ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ วาระที่ ๔.๔.๑ และ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๔ วาระที่ ๓.๑.๑ มีมติให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะผู้แทนมหาวิทยาลัย ดำเนินการเจรจากับบริษัท กำจรกิจก่อสร้าง จำกัด ซึ่งเป็นคู่สัญญา เพื่อขอแก้ไขสัญญาเลขที่ ม.อบ.๐๑/๒๕๔๘ เพื่อไม่ให้มหาวิทยาลัยต้องตกอยู่ในฐานะเสียเปรียบเอกชน ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๑๔๘๖/๒๕๕๔ ฉบับลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๔

ต่อมา ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยชำระเงินค่าหอพักนักศึกษา ๔ หลัง จำนวนเงิน ๑๒๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยยี่สิบห้าล้านบาทถ้วน) ให้แก่ธนาคารกรุงศรีอยุธยาจำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้รับโอนสิทธิการรับเงินเต็มจำนวนจากบริษัทกำจรกิจก่อสร้าง จำกัด (ซึ่งเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามสัญญาเลขที่ ม.อบ.๐๑/๒๕๔๘) และให้ความเห็นชอบเงื่อนไขการชำระเงินตามที่มหาวิทยาลัย โดยคณะผู้แทนเจรจาได้ตกลงไว้กับผู้แทนของธนาคารฯ ซึ่งธนาคารฯได้รับสนองเงื่อนไขดังกล่าวแล้ว ตลอดจนเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ

/ซึ่งประกอบด้วย...

ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เป็นผู้ตรวจร่างสัญญาการชำระเงินฯ แทนการส่งให้สำนักอัยการสูงสุด ตรวจสอบ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจร่างสัญญา ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๒๐๕/๒๕๕๕ เพื่อตรวจร่างสัญญาการชำระเงินค่าอาคารหอพักนักศึกษา ๔ หลัง ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทาง

๒. ราชการและให้เป็นไปตามระเบียบราชการ คณะกรรมการได้พิจารณาตรวจร่างสัญญาดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓. มหาวิทยาลัย โดยอธิการบดี ได้ลงนามในสัญญาการชำระเงินค่าหอพักนักศึกษา ๔ หลัง จำนวน ๑๒๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยยี่สิบห้าล้านบาทถ้วน) กับธนาคารกรุงศรีอยุธยาจำกัด (มหาชน) โดยผู้รับมอบอำนาจ คือ นายฉัตรชัย สร้อยสุวรรณ และนางสาวประเทือง แต้มแก้ว เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕

๔. มหาวิทยาลัย โดยกองคลังได้ดำเนินการชำระเงิน จำนวน ๑๒๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยยี่สิบห้าล้านบาทถ้วน) ให้แก่ธนาคารกรุงศรีอยุธยาจำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ และได้มีหนังสือแจ้งการชำระเงินให้ธนาคารรับทราบแล้ว

จากยอดการชำระดังกล่าว เมื่อรวมกับเงินที่มหาวิทยาลัยได้ผ่อนชำระคืนเป็นรายเดือน ตั้งแต่เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ รวม ๕๘ งวด จำนวนเงินทั้งสิ้น ๙๒,๐๐๒,๕๑๐.๐๐ บาท (เก้าสิบสองล้านสองพันห้าร้อยสิบบาทถ้วน) **รวมเป็นเงินที่มหาวิทยาลัยชำระค่าหอพักนักศึกษา ๔ หลัง จำนวน ๒๑๗,๐๐๒,๕๑๐.- บาท** (สองร้อยสิบเจ็ดล้านสองพันห้าร้อยสิบบาท) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะผู้แทนเจรจา จึงเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้คณะผู้แทนเจรจาเพิ่มรายละเอียดของความเป็นมา การเปรียบเทียบการชำระเงินแบบเดิมและการชำระเงินที่กล่าวถึงในรายงานว่า มีความแตกต่างในประเด็นใด ส่งผลดีผลเสียต่อมหาวิทยาลัยในแง่ใดบ้าง รวมทั้งสิทธิที่มหาวิทยาลัยได้รับตามสัญญาการชำระเงิน ตลอดจนวิธีการประเมินราคากลางที่นำไปสู่ข้อตกลงในการชำระเงิน ตามที่ได้นำเสนอในครั้งก่อนไว้ในเอกสารประกอบวาระการประชุมด้วย

๓.๒ การเผยแพร่ข้อมูลอันเป็นเท็จเป็นเอกสารอย่างแพร่หลาย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุม ตามที่มีบุคคลจำนวนหนึ่ง ได้ร่วมกันจัดทำใบปลิวและได้เผยแพร่เป็นเอกสารและแจ้งเวียนทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ไปยังบุคคลและหน่วยงานต่างๆอย่างแพร่หลายทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยมีข้อความหมิ่นประมาท นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี และรองอธิการบดีหลายท่าน ด้วยข้อความที่ทำให้บุคคลที่ถูกกล่าวหาได้รับความเสียหายชื่อเสียง ถูกดูหมิ่นหรือถูกเกลียดชังจากบุคคลอื่นที่ได้อ่านข้อความในใบปลิวและหรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้ข้อความในใบปลิวยังมีเจตนาก่อให้เกิดปัญหาในการบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย จากการตรวจสอบในเบื้องต้น ปรากฏข้อเท็จจริงและหลักฐานพยาน ดังนี้

๑. การเผยแพร่ใบปลิวและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ และเกิดขึ้นต่อเนื่องกัน นับจากวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีการเผยแพร่ใบปลิวและจดหมายจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ฉบับ โดยวิธีการต่างๆ ดังนี้

(๑) นำใบปลิวหลายชุดและจำนวนมากไปวางไว้ตามที่สาธารณะ ภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ศูนย์กีฬาเอนกประสงค์ ตู้อิโตร์พ์ หอพักนักศึกษา หอพักบุคลากร ฯลฯ และภายนอกมหาวิทยาลัย ได้แก่ หอพักบริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัย สะพานเดินข้ามถนนหน้ามหาวิทยาลัย สถานีบริการน้ำมัน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ฯลฯ

(๒) ส่งใบปลิวทางไปรษณีย์จำนวนหลายฉบับและหลายครั้ง โดยแอบอ้างชื่อที่อยู่ของสถานที่ราชการต่างๆ อาทิ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ไปยังบุคคล คณะบุคคล และหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย อาทิ ผู้อำนวยการโรงเรียนต่างๆ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตลอดจนสื่อมวลชน

๒. จากหลักฐานที่รวบรวมในเบื้องต้น พบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ฉบับแรก ปรากฏชื่อผู้ส่งคือ กังวาน (k_agri_ubu@yahoo.com) ส่ง file เผยแพร่ใบปลิวแรก เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ (เอกสารแนบท้าย ๑) และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ปรากฏชื่อผู้ส่งคือ Summana Moolasarn (summana@hotmail.com) (เอกสารแนบท้าย ๒) ประธานสภาอาจารย์ ส่ง file เผยแพร่ใบปลิวฉบับเดียวกัน เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕ ต่อมาเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๕ มีการส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ปรากฏชื่อผู้ส่งคือ Summana Moolasarn (เอกสารแนบท้าย ๓) แจ้งเวียนถึงบุคลากรมหาวิทยาลัยทุกคนผ่านทาง email รวมของมหาวิทยาลัย (UBU-All) มีเนื้อหาว่า “ได้ข่าวว่า ม.อบ.เอาเงินไปซื้อปืนมา 1 กระบอก ไม่ทราบจริงหรือไม่ ใครรู้ช่วยบอกที เพราะผมกำลังงงว่าปืนมีประโยชน์อย่างไรต่อ นศ. และการเรียนการสอน ถ้าผู้บริหารจะใช้ป้องกันตัว ทำไมไม่เอาเงินตัวเองมาใช้ เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารเขาก็จ่ายให้ทุกเดือนอยู่แล้ว มายุ่งอะไรกับเงินของ นศ.” ทำให้เกิดข้อสงสัยและการสอบถามเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาได้ตอบคำถามในเรื่องนี้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ มีข้อความว่า “ข่าวการซื้อปืนไม่เป็นความจริง ไม่มีผู้บริหารท่านใดซื้อปืน เนื่องจากเราเป็นสถาบันการศึกษา การส่งข่าวใดๆควรมีการตรวจสอบข่าวต่างๆก่อนที่จะมีการส่งให้บุคลากรอื่นๆ รับทราบ เพราะข่าวดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย.....” (เอกสารแนบท้าย ๔) และ Summana Moolasarn ตอบกลับมีข้อความว่า “ขอบคุณ ผศ. จุฑามาศ สำหรับข้อมูลครับ ข่าวเราเยอะจริงๆ จนไม่รู้ว่าจะอันไหนจริงอันไหนปลอม ถ้าเราเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้มากกว่านี้ก็จะดีนะครับ.....” (เอกสารแนบท้าย ๕)

๓. หลังจากนั้น มีใบปลิวและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เผยแพร่โดยไม่ปรากฏชื่อผู้เขียนและไม่ลงวันที่ เผยแพร่ต่อเนื่องมาอีกหลายฉบับที่มีการใช้ถ้อยคำที่ไม่เหมาะสมและมีเนื้อหาที่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิดตลอดจนสร้างความเสียหายให้แก่บุคคลต่างๆ ได้แก่ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (บางท่าน) อธิการบดี และผู้บริหารมหาวิทยาลัย (บางท่าน) และจงใจชักชวนให้ผู้อื่นหลงเชื่อว่าการดำเนินการของมหาวิทยาลัยในเรื่องการลงโทษวินัยข้าราชการนั้นเป็นการที่ผู้บริหารดูแลอำนาจหรือกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา และมีการใส่ร้ายเรื่องอื่นๆอีกหลายเรื่องโดยปราศจากมูลความจริง ซึ่งข้อความที่ปรากฏมีเนื้อหาสาระส่วนหนึ่งซ้ำกันหรือเกี่ยวเนื่องกันหรือเสริมกันกับใบปลิวฉบับแรก รวมทั้งเรื่องการจัดซื้อปืนด้วย

๔. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ฉบับลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ที่มีข้อความว่า “อธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เป็นผู้ประพฤติมิชอบ มีความผิดปกติด้านจิตใจ ไม่มีความสามารถในการบริหารงาน ไม่มีวิสัยทัศน์ ขาดความเป็นผู้นำ ขาดหลักธรรมาภิบาล” โดยได้จำแนกข้อกล่าวหาเป็น ๔ ประเด็นหลักและ ๓๒ หัวข้อ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ฉบับนี้มีเนื้อหาบางเรื่องซ้ำกับใบปลิวฉบับแรกและฉบับก่อนหน้านั้น

ทั้งนี้จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ฉบับนี้ ได้มีข้อความว่า เรียน นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ขอให้ถอดถอนอธิการบดี จากการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิท่านใดได้รับจดหมายดังกล่าว

๕. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ฉบับลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ จาก k_agri_ubu@yahoo.com ส่ง file เผยแพร่ให้กับบุคคลต่อไปนี้ summana@hotmail.comCC:entaisa@hotmail.com, supah_ubu@hotmail.com, prasit268@hotmail.com, triphopd@hotmail.com (เอกสารแนบท้าย) เผยแพร่จดหมายชักชวนบุคลากรให้ถวายฎีการ้องทุกข์ เพื่อถอดถอนอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข) โดยมีเนื้อหาสำคัญคือ “ตามที่ได้มีกลุ่มบุคคลทำจดหมายเปิดผนึกถึงนายกสภาและกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้ดำเนินการถอดถอน รศ.ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข ออกจากตำแหน่ง โดยอ้างว่า ในจดหมายดังกล่าวได้บรรยายถึงความเดือดร้อนของบุคลากรหลายกลุ่ม และความเสื่อมถอยของมหาวิทยาลัยในทุกด้าน อันเป็นผลมาจากพฤติกรรมและการกระทำของอธิการบดีและทีมงาน จำแนกเป็น ๔ ประเด็นหลักและ ๓๒ หัวข้อย่อย ทั้งหมดทุกเรื่องเป็นความจริง มีเอกสารหลักฐานรองรับ และมีพยานบุคคลพร้อมที่จะออกมาแสดงตัวเปิดเผยข้อมูล...” ลงชื่อ บุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๖. นอกเหนือจากการจัดทำใบปลิวและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เผยแพร่ข้อมูลอันเป็นเท็จแล้ว กลุ่มผู้กระทำการได้ใช้วิธีการอีกหลากหลายรูปแบบ ดังนี้

(๑) มีความพยายามที่จะใช้สภาอาจารย์เป็นเครื่องมือปลุกปั่นยุยงก่อความวุ่นวาย ดังปรากฏในจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๕ ที่ปรากฏชื่อผู้ส่งคือ สัมมนา มุลสาร (summana@hotmail.com) (เอกสารแนบท้าย ๒)

(๒) ปลุกปั่นยุยงทั้งทางวาจา โทรศัพท์และด้วยจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อหลอกลวงผู้อื่นให้หลงเชื่อ อาทิเช่น เชิญชวนให้แต่งชุดดำไว้ทุกข์ ให้เสนอสภาอาจารย์จัดเวทีประชาพิจารณ์ ให้มาชุมนุม เชิญชวนให้ลงนามในหนังสือถวายฎีกา เป็นต้น

ในระยะสองเดือนที่ผ่านมาได้มีการเผยแพร่ใบปลิว และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์จำนวนมากในหลายวาระ และหลายฉบับที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้ใช้หลักสันติธรรมอดทนไม่ตอบโต้หรือดำเนินการเอาผิดกับผู้กระทำการ ทั้งนี้ เพื่อให้โอกาสแก่ผู้กระทำการได้รู้สำนึกผิดและยุติการกระทำดังกล่าวเสีย แต่เหตุการณ์กลับปรากฏว่าบุคคลกลุ่มนี้ยังคงกระทำการเผยแพร่ใบปลิว และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่องไม่หยุดยั้ง ทั้งยังทวีความรุนแรงมากขึ้น ฉะนั้น เมื่อพิจารณาโดยรอบคอบแล้ว มหาวิทยาลัยเห็นว่า หากปล่อยปละละเลยให้เหตุการณ์นี้ดำเนินต่อไป จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง ดังนั้นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้นำเสนอวาระให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕ ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีมติขอเชิญรองศาสตราจารย์สัมมนา มุลสาร สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ประธานสภาอาจารย์ มาชี้แจงต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการเผยแพร่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าวข้างต้น

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เพื่อโปรดรับทราบถึงเหตุการณ์การเผยแพร่ใบปลิวและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

๒. เพื่อโปรดพิจารณาคำชี้แจงของ รองศาสตราจารย์สัมมนา มุลสาร ประธานสภาอาจารย์ การเผยแพร่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าวข้างต้น

วาระนี้ รองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร ได้ชี้แจงให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบว่าได้ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ทั้งสิ้น ๕ ฉบับตามเอกสารคำชี้แจงที่นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในวันนี้ เหตุผลที่ส่งเนื่องจากเป็นการหารือกับกรรมการสภาอาจารย์ทุกท่านเกี่ยวกับข้อมูลที่ได้รับทราบ โดยการส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงกรรมการสภาอาจารย์เพื่อแจ้งข้อมูลล่วงหน้าจะทำเมื่อเป็นเรื่องสำคัญจะแจ้งให้ทราบก่อนเรื่องใบปลิวไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องด้วย

มติที่ประชุม รับทราบคำชี้แจงของรองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร และขอให้รองศาสตราจารย์สัมมนา มูลสาร ในฐานะประธานสภาอาจารย์ควรใช้หลักปฏิบัติในการพิจารณารับข้อมูลข่าวสารตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องแนวปฏิบัติการรับข้อร้องเรียนและบัตรสนเท่ห์มาประกอบการพิจารณาดำเนินการในเรื่องใดๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ การแบ่งส่วนราชการและการแบ่งส่วนงานภายใน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ ธาณี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุม สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมพิจารณาแบ่งส่วนราชการและการแบ่งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ประชุมมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานที่สามารถบูรณาการการทำงานของบุคลากรจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อการดำเนินงานในลักษณะเฉพาะกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
๒. ให้มหาวิทยาลัยพิจารณารูปแบบการบริหารของส่วนงานภายในบางหน่วยงานที่อาจต้องมีการดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือกลุ่มสาขาความเชี่ยวชาญ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับความต้องการการพัฒนา เช่น งานด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ เป็นต้น
๓. ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดตั้งหน่วยงานที่เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเพื่อการให้ข่าวสารที่มีความถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อีกทั้งเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย
๔. ให้มหาวิทยาลัยแก้ไขการให้คำจำกัดความของคำว่า “กลุ่มวิชา” และ “สาขาวิชา”
๕. ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดตั้งหน่วยงานที่เป็นศูนย์บริการวิชาการซึ่งเป็นหน่วยงานวิสาหกิจ เพื่อสามารถรับงานหรือให้บริการกับหน่วยงานภายนอกได้ ซึ่งจะเป็นการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยได้อีกทางหนึ่ง ทั้งนี้ หน่วยงานดังกล่าวจักต้องมีความคล่องตัว ทั้งในระเบียบและรูปแบบการบริหารงานและสามารถแข่งขันได้กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนอื่นๆ
๖. ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดตั้งส่วนงานภายในคณะวิชาต่างๆ ที่เป็นศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ ซึ่งจะเป็นหน่วยงานที่ทำให้คณะวิชาต่างๆ ดำเนินงานได้ตามพันธกิจหลัก
๗. กรณี สาขาวิชาพัฒนาบูรณาการศาสตร์ ซึ่งเป็นการแบ่งส่วนงานภายในคณะบริหารศาสตร์ นั้น ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาการดำเนินงานของสาขาวิชาดังกล่าว เนื่องจากเป็นสาขาวิชาที่ไม่มีการเปิดรับนักศึกษามาเป็นระยะเวลาติดต่อกันหลายปีการศึกษา ประกอบกับที่ประชุมได้พิจารณาอนุมัติการปิดหลักสูตรดังกล่าว
๘. ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาผลกระทบในด้านอัตรากำลังและงบประมาณที่จะเกิดจากการจัดตั้งส่วนงานภายในต่างๆ นี้ด้วย

ทั้งนี้ เมื่อปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะต่างๆ แล้ว จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

บัดนี้ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการแบ่งส่วนราชการและการแบ่งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม เห็นชอบโดยมีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงเพิ่ม ดังนี้

๑. ให้ปรับโครงการจัดตั้งวิทยาเขตออกจากโครงสร้างเพราะโครงการจัดตั้งไม่ควรปรากฏในโครงสร้างที่ขออนุมัติ ส่วนการจัดการเรียนการสอนที่มุกดาหารให้กำหนดชื่อหน่วยงานที่ไม่ใช่โครงการให้ชัดเจน

๒. สำนักงานสภามหาวิทยาลัยให้ศึกษาเพิ่มทั้งรูปแบบที่อยู่ในสำนักงานอธิการบดีและรูปแบบการจัดตั้งที่แยกจากสำนักงานอธิการบดีว่ามีข้อกำหนดอย่างไร

ทั้งนี้ เมื่อได้ข้อสรุปแล้วให้นำเสนอรองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ พิจารณาอีกครั้งก่อนประกาศใช้

๓.๔ กรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ ธาณี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอที่ประชุมสืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เสนอที่ประชุมพิจารณากรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ตรวจสอบข้อมูลจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ต้องการเพิ่มในระยะเวลา ๔ ปี โดยให้พิจารณาภาระงานที่ครอบคลุมการจัดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษาระยะงานด้านการวิจัย เป็นต้น และให้ประสานคณะวิชาต่างๆ เพื่อตรวจสอบข้อมูลอีกครั้ง นั้น

บัดนี้ โครงการจัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลจำนวนบุคลากรสายวิชาการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณากรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

มติที่ประชุม อนุมัติ ทั้งนี้ให้เพิ่มรายละเอียดการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างค่าจ้างบุคลากรที่จ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติกับประมาณการรายได้ของมหาวิทยาลัยตามแผนไว้ในภาคผนวก พร้อมทั้งให้มีการทบทวนกรอบอัตรากำลังทุก ๒ ปี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

๔.๑.๑ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงิน

ไม่มี

๔.๑.๒ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายอื่นๆ

๔.๑.๒.๑ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำ

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

งวด ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวาสน์พงศ์ กรรมการสภา

มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นำเสนอที่ประชุม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ งวด ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีการจัดประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้ว ๒ ครั้ง ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วดังนี้

๑. การให้คำแนะนำ และติดตามช่วยเหลือ ส่งเสริม ในเรื่องระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยตรวจสอบภายใน โดยเสนอแนะให้หน่วยตรวจสอบภายในพิจารณานำระบบโปรแกรมงานตรวจสอบภายใน มาพัฒนาเพื่อให้หน่วยรับตรวจนำไปใช้สอบทานการปฏิบัติงานของตนเองเพื่อลดภาระและปริมาณในการเข้าตรวจสอบภายในหน่วยรับตรวจ

๒. การให้คำแนะนำ และติดตามช่วยเหลือ ส่งเสริม ในเรื่องการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย โดยเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับมหาวิทยาลัย และเจ้าหน้าที่ระดับอาวุโส ตลอดจนกองแผนงานในฐานะฝ่ายเลขานุการ ควรให้ความช่วยเหลือแก่หน่วยงานทั้ง ๔ หน่วยงานที่ยังไม่สามารถจัดทำรายงานผล ให้จัดทำรายงานผลได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒.๒ มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับมหาวิทยาลัย และเจ้าหน้าที่ระดับอาวุโส งานประกันคุณภาพและติดตามประสิทธิผลงาน และหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อวิเคราะห์ความเชื่อมโยงการจัดวางระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการประกันคุณภาพ เพื่อชี้ให้เห็นประโยชน์ และระบุขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการดำเนินงาน กวดของการจัดทำรายงาน ที่ช่วยในการจัดทำรายงานได้อย่างสอดคล้องกัน

๒.๓ ประเด็นความเสี่ยงเรื่องบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบสารสนเทศ ด้านการเงินที่นำมาใช้ทดแทนระบบเดิม มหาวิทยาลัยควรมีกิจกรรมการควบคุมภายใน โดยการจัดทำคู่มือการใช้งานระบบโปรแกรมด้านการเงินเพื่อการใช้งานในระบบได้อย่างถูกต้อง บรรลุไว้ในแผนการจัดวางระบบควบคุมภายในด้วย

๒.๔ มหาวิทยาลัยควรพิจารณาในเรื่องการป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากอันตรายของสารเคมี สารทางชีวะ และการแพร่เชื้อโรคต่างๆ ด้วย

๓. จากการพิจารณาและกลั่นกรองผลการตรวจสอบภายในของหน่วยรับตรวจต่าง ๆ มีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยดังนี้

๓.๑ ด้านการเบิกจ่ายเงิน เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยรับตรวจที่มีการเบิกจ่ายเงินล่าช้า ติดตามการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องและทันตามกำหนดเวลาตามระเบียบที่กำหนด

๓.๒ ด้านการติดตามลูกหนี้เงินยืมของมหาวิทยาลัย เห็นควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาพัฒนาระบบโปรแกรมการเก็บข้อมูลลูกหนี้เงินยืมแต่ละประเภท ให้มีการแจ้งเตือนเมื่อครบกำหนดระยะเวลาส่งใช้เงินคืน เป็นเครื่องมือสำหรับผู้ปฏิบัติงานในการติดตามทวงหนี้ และให้ผู้บริหารสามารถตรวจสอบ กำกับดูแลได้

/๔. ให้คำแนะนำ...

๔. ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงานทางการเงินของมหาวิทยาลัย โดยขอให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินถึงคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยผ่านหน่วยตรวจสอบภายใน (ฝ่ายเลขานุการ) จำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑) ระบบบริหารการเงินของมหาวิทยาลัย การจัดแบ่งหมวดเงิน/กองทุน และขั้นตอนการอนุมัติและเบิกจ่ายเงินแต่ละประเภท

๒) ประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงาน/ความคุ้นเคยกับระบบใหม่ (UBUFMIS) และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

๓) การจัดอบรมการใช้งานระบบโปรแกรมการเงิน UBUFMIS แก่นักตรวจสอบภายใน

๕. จากผลการตรวจสอบโครงการที่มีความสำคัญและมีความเสี่ยงสูง ที่ดำเนินการโดยคณะอนุกรรมการที่ได้แต่งตั้ง มีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยเร่งให้มีการเรียกขุดใช้เงินคืนจากลูกหนี้โดยเร็วเพื่อให้ผ่านพ้นระยะเวลาตามกฎหมาย การเรียกขุดใช้ควรเรียกทั้งจากลูกหนี้โดยตรง ทั้งจาก ศ.ดร.ประกอบ วิโรจนกูฏ และผู้ค้ำประกันไปพร้อมกัน

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

๑. รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย

๒. พิจารณามอบหมายให้มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยตามข้อ ๒ - ๕ ไปดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยในข้อ ๒ - ๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล/ขออนุมัติปริญญา

๔.๒.๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์

และการสาธารณสุข

รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข อธิการบดี นำเสนอที่ประชุม ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ของรองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม จะครบกำหนดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๑๑/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๑

ดังนั้น อธิการบดี จึงเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ดังนี้

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข
อธิการบดี | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔. นายวิโรจน์ มโนพิโมกษ์
คณบดีคณะบริหารศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์สัมพันธ์ มุลสาร
ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |

๔.๒.๒ ขอเสนอรายชื่อเพื่อพิจารณาอนุมัติอนุสัญญาของนักศึกษา

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทรา ซาฮีร์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษา ชั้นปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๓๔ หมวดที่ ๑๓ การเดือน ภาวะรอพินิจ และการถูกถอนชื่อออก โดยข้อ ๕๓ ได้ระบุว่า “ในกรณีที่นักศึกษาได้ศึกษาวิชาต่างๆครบตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร แต่ได้คะแนนเฉลี่ยสะสมไม่ถึง ๒.๐๐ แต่ไม่ต่ำกว่า ๑.๗๕ มหาวิทยาลัยจะอนุญาตให้นักศึกษาผู้นั้นศึกษาต่อไปแต่ไม่เกิน ๒ เท้าของระยะเวลาที่ระบุไว้ในหลักสูตรปกติหรือยื่นคำร้องขอรับอนุสัญญา ซึ่งจะเป็นการสิ้นสุดสภาพนักศึกษาโดยอัตโนมัติ” และหมวดที่ ๑๖ เรื่อง การลา และการพ้นสภาพนักศึกษา ข้อ ๖๔.๕ ระบุไว้ว่า “นักศึกษาจะพ้นสภาพนักศึกษาเมื่อ เรียนสำเร็จตามหลักสูตร และหรือได้รับอนุมัติปริญญาหรืออนุสัญญาจากสภามหาวิทยาลัย” และงานทะเบียนนักศึกษา และประมวลผล กองบริการการศึกษา ได้ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับอนุสัญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ มีนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ผ่านเงื่อนไข จำนวน ๑ รายคือ

๑. นางสาวปิยฉัตร สารวงค์ รหัสนักศึกษา ๔๕๑๓๒๘๐๙ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ

โดยคณะต้นสังกัดได้ตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษาระดับอนุสัญญา และได้ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยซึ่งมีมติเห็นชอบ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยรับรองให้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

สาเหตุที่การเสนอชื่อล่าช้ากว่าที่กำหนด เนื่องจากเป็นนักศึกษาที่เข้าศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๔๕ ที่ยังต้องใช้ข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งข้อบังคับดังกล่าวนี้ มีความไม่ชัดเจนในเรื่องของการให้เกรด I และระยะเวลาในการแก้ไขทำให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนต่อกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับคณะในการกำกับติดตามการดำเนินการ จึงต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการมากกว่าปกติ แต่ในปัจจุบันที่ได้มีการปรับปรุงข้อบังคับใหม่ เป็นข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๓ นั้นได้มีความชัดเจนขึ้นโดยจะป้องกันการเกิดปัญหาดังกล่าวได้

จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติอนุสัญญา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ราย

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม อนุมัติ ทั้งนี้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้มหาวิทยาลัยกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในเรื่องการส่งค่าคะแนนนักศึกษาโดยจัดทำเป็นประกาศเพื่อให้ทราบทั่วกัน

**๔.๒.๓ การขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ (ครั้งที่ ๑๒)**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทรีรา ซาฮีร์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุม ด้วยงานทะเบียนนักศึกษาฯ กองบริการการศึกษา ได้ตรวจทาน/ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ (ครั้งที่ ๑๒) มีผู้ที่ผ่านเงื่อนไขสำเร็จการศึกษา จำนวน ๒๒ คน โดยคณะต้นสังกัดได้ตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษา ซึ่งผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ ให้ความเห็นชอบการสำเร็จการศึกษา จำนวน ๒๒ คน

ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๙ คน

- | | | |
|--------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------|
| ๑. คณะวิทยาศาสตร์ | จำนวน ๑๑ คน | จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้ |
| - สาขาวิชา เคมี | | จำนวน ๑ คน |
| - สาขาวิชา เทคโนโลยีชีวภาพ | | จำนวน ๒ คน |
| - สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ | | จำนวน ๑ คน |
| - สาขาวิชา ฟิสิกส์ | | จำนวน ๑ คน |
| - สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ศึกษา | | จำนวน ๖ คน |
| ๒. คณะเกษตรศาสตร์ | จำนวน ๒ คน | จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้ |
| - สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศการเกษตรและพัฒนาชนบท | | จำนวน ๒ คน |
| ๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | จำนวน ๖ คน | จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้ |
| - สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล | | จำนวน ๑ คน |
| - สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา | | จำนวน ๑ คน |
| - สาขาวิชา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม | | จำนวน ๒ คน |
| - สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหกรรม | | จำนวน ๒ คน |

ระดับปริญญาเอก จำนวน ๓ คน

- | | | |
|-------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| ๑. คณะวิทยาศาสตร์ | จำนวน ๑ คน | จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้ |
| - สาขาวิชา ฟิสิกส์ | | จำนวน ๑ คน |
| ๒. คณะบริหารศาสตร์ | จำนวน ๑ คน | จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้ |
| - สาขาวิชา พัฒนบูรณาการศาสตร์ | | จำนวน ๑ คน |
| ๓. คณะรัฐศาสตร์ | จำนวน ๑ คน | จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้ |
| - สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ | | จำนวน ๑ คน |

/หลักการแนวคิด...

หลักการแนวคิด

๑. การสำเร็จการศึกษา

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวดที่ ๙ การสำเร็จการศึกษา ข้อ ๔๓ นักศึกษาจะสำเร็จการศึกษาได้ต้องมีคุณสมบัติตามข้อบังคับกำหนด และคุณสมบัติอื่นๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

(๒) ข้อบังคับในข้อ ๔๕.๓ การเสนอชื่อผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อขออนุมัติปริญญาต่อสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยวันที่สำเร็จการศึกษาให้นับวันที่คณะกรรมการประจำคณะมีมติรับรองการสำเร็จการศึกษา

จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ (ครั้งที่ ๑๒) จำนวน ๒๒ คน จำแนกเป็นระดับปริญญาโท จำนวน ๑๙ คน ปริญญาเอก จำนวน ๓ คน

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติหลักสูตร/รายวิชา

๔.๓.๑ การขออนุมัติเปิดรายวิชา ๑๙๐๒ ๒๑๔ บุหรีกับสุขภาพคนไทย ๒(๒-๐-๔)

สังกัดวิทยาแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุม วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ขออนุมัติเปิดรายวิชาใหม่ที่ไม่มีในหลักสูตร จำนวน ๑ วิชา เป็นรายวิชาเลือกเสรี คือ รายวิชา ๑๙๐๒ ๒๑๔ บุหรีกับสุขภาพคนไทย ๒(๒-๐-๔) ซึ่งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณาแล้วในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕

การนี้ จึงขอเปิดรายวิชา ๑๙๐๒ ๒๑๔ บุหรีกับสุขภาพคนไทย ๒(๒-๐-๔) เป็นรายวิชาเลือกเสรี สำหรับนักศึกษาปริญญาตรีทุกหลักสูตร ทุกชั้นปี ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติเปิดรายวิชาใหม่

มติที่ประชุม ขอให้ปรับชื่อวิชาและคำอธิบายรายวิชาให้ครอบคลุมมากกว่าการระบุชนิดของสารเสพติด ก่อนนำเสนอใหม่

๔.๓.๒ การขออนุมัติปรับปรุงรายวิชา ๑๒๐๒ ๔๙๐ ระบบการจัดการคุณภาพผลผลิต

พืชสวน ๓(๒-๓-๔) สังกัดคณะเกษตรศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุม คณะเกษตรศาสตร์ ขออนุมัติปรับปรุงรายวิชา ๑๒๐๒ ๔๙๐ ระบบการจัดการคุณภาพผลผลิตพืชสวน ซึ่งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณาแล้วในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ สาระในการปรับปรุงคือ ปรับปรุงจำนวนหน่วยกิตจาก ๒(๒-๐-๐) เป็น ๓(๒-๓-๔) และเพิ่มเนื้อหาคำอธิบายรายวิชาเกี่ยวกับการจัดการห่วงโซ่อุปทานผลผลิตพืชสวน และการฝึกปฏิบัติ รายวิชาดังกล่าวเป็นรายวิชาในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวดวิชาซีพีเลือก สาขาวิชาเอกพืชสวน

/การนี้...

การนี้ จึงขอปรับปรุงรายวิชา ๑๒๐๒ ๔๙๐ ระบบการจัดการคุณภาพผลผลิตพืชสวน การปรับปรุงนี้ ให้ใช้กับนักศึกษาตั้งแต่รหัส ๕๐ เป็นต้นไป และเปิดให้นักศึกษาลงทะเบียนเรียนได้ในภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๕๕

จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติปรับปรุงรายวิชา

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๓.๓ การขออนุมัติปรับปรุงหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา

กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุม คณะรัฐศาสตร์ เสนอขอปรับปรุงหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕ ปัจจุบันมีนักศึกษาในหลักสูตรเดิม จำนวน ๑๕ คน คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๕๕ วัตถุประสงค์ในการขอปรับปรุงหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งนี้ คณะรัฐศาสตร์ ได้แก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

งานพัฒนาหลักสูตรฯ ตรวจสอบรายละเอียดตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องแล้ว หลักสูตรนี้มีชื่อปริญญาสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย ชื่อปริญญา ในสาขาวิชาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๒ (ฉบับที่ ๓) และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดชื่อปริญญา พ.ศ. ๒๕๔๙ คุณสมบัติของผู้เข้าศึกษาเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยเริ่มรับนักศึกษาในภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ใช้ระยะเวลาในการศึกษาไม่เกิน ๕ ปีการศึกษา จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตรแยกเป็น แผน ก แบบ ก๒ ไม่น้อยกว่า ๓๖ หน่วยกิต แยกเป็นหมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๒๔ หน่วยกิต หมวดวิทยานิพนธ์จำนวน ๑๒ หน่วยกิต และ แผน ข ไม่น้อยกว่า ๓๖ หน่วยกิต แยกเป็นหมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต หมวดการค้นคว้าอิสระ จำนวน ๖ หน่วยกิต มีอาจารย์ประจำหลักสูตรและรับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด จำนวน ๕ คน ค่าใช้จ่ายโดยเฉลี่ยต่อหัวในการผลิตบัณฑิตตลอดหลักสูตร ๖๔,๗๐๐ บาท/คน/ปี ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ และตามเกณฑ์ประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน ๑๕ ตัวบ่งชี้ การประเมินและปรับปรุงการดำเนินการของหลักสูตร เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ กำหนด

จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น

๔.๔.๑ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรรณ ธาณี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

นำเสนอที่ประชุม ตามที่คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสับเอ็ดตำแหน่ง เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน นั้น ก.พ.อ. จึงได้กำหนดมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อให้สถานบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา ให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ประกอบกับความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้อนุโลมใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาร่างข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้ให้ความเห็นชอบ อีกทั้งได้เสนอโครงการจัดตั้งกองกฎหมายตรวจสอบความถูกต้องแล้ว

จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งบุคคลสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

มติที่ประชุม อนุมัติ

๔.๔.๒ ร่าง บันทึกความร่วมมือการบริการวิชาการเพื่ออาชีพแก่ชุมชน และการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน ระหว่างสำนักงาน กศน.

จังหวัดอุบลราชธานี และคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทิรา ซาฮีร์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุม คณะศิลปศาสตร์ มีนโยบายในการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรของคณะศิลปศาสตร์ให้มีโอกาสในการเผยแพร่และต่อยอดองค์ความรู้ทางวิชาการแก่ชุมชน ตลอดจนต้องการสนับสนุนนักศึกษาให้มีเวทีในการฝึกวิชาชีพ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในสาขามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ให้มีความเข้มแข็ง ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาของคณะมีจิตสาธารณะในการให้บริการแก่ชุมชน อันจะส่งผลให้สังคมในพื้นที่มีความเข้มแข็งด้วยพื้นฐานองค์ความรู้และทักษะทางวิชาการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน จึงได้เสนอแนวทางการร่วมมือไปสู่สำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี ที่มีนโยบายสอดคล้องกัน เพื่อร่วมกันจัดการบริการชุมชน หนึ่งห้องสมุดประชาชนภายใต้การดูแลของสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับการปรับปรุงให้เป็นศูนย์ความรู้กินได้ ที่มีแนวทางการให้บริการในลักษณะห้องสมุดมีชีวิต ความร่วมมือกันดังกล่าวนี้จึงน่าจะเป็นความร่วมมือที่สมบูรณ์

/แบบในแง่ของการร่วมนโยบาย...

แบบในแง่ของการร่วมนโยบาย และศักยภาพการให้บริการวิชาการที่สมบูรณ์แบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานที่ตั้งของห้องสมุดประชาชนที่ตั้งอยู่ใจกลางเมือง เอื้อต่อการบริการสู่ชุมชนได้อย่างกว้างขวาง ดังนั้น ทางคณะศิลปศาสตร์ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ร่าง บันทึกความร่วมมือการบริการวิชาการเพื่ออาชีพแก่ชุมชน และการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน ระหว่างสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี และคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

หลักการ/หลักแนวคิด

ความร่วมมือดังกล่าวระหว่างสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี กับคณะศิลปศาสตร์แบ่งกิจกรรมที่จัดทำร่วมกันออกเป็น ๔ ประการด้วยกัน คือ ๑ การจัดโครงการอบรมเพื่อให้องค์ความรู้และทักษะเพื่อการประกอบอาชีพ ตลอดจนการให้ความรู้สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคม ๒ การให้บริการวิชาการ ได้แก่ จัดมุมให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย จัดกิจกรรมห้อง Kids Zone จัดเสวนา นิทรรศการและ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาเซียน ๓ การให้บริการด้านการแปลเอกสารเป็นภาษาต่างประเทศและศูนย์สอบภาษาอังกฤษแก่คนในชุมชน และประการที่ ๔ คือให้บริการการจัดการท่องเที่ยวโดยบริษัททัวร์จำลองของคณะศิลปศาสตร์เพื่อคนในพื้นที่และเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพนักศึกษาสาขาการท่องเที่ยว

จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ ร่าง บันทึกความร่วมมือการบริการวิชาการเพื่ออาชีพแก่ชุมชน และการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน ระหว่างสำนักงาน กศน. จังหวัดอุบลราชธานี และคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๔.๓ รายงานประจำปีคณะเกษตรศาสตร์ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๔) คณะนิติศาสตร์

คณะวิทยาศาสตร์ คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ และสำนัก

คอมพิวเตอร์และเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนากรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุม ตามมติสภามหาวิทยาลัยได้มีนโยบายให้หน่วยงานภายในดำเนินการจัดทำรายงานประจำปี เพื่อประกอบการประเมินคุณภาพหน่วยงาน และเพื่อนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายงานประจำปี ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ โดยเป็นการสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีผลการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อใช้เป็นสื่อในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานและมีหน่วยงานที่นำเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้ คณะเกษตรศาสตร์, คณะวิทยาศาสตร์, คณะนิติศาสตร์, คณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ และสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายงานประจำปี ของคณะต่างๆ ดังนี้

๑. รายงานประจำปีคณะเกษตรศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔
๒. รายงานประจำปีสำนักคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๕๔
๓. รายงานประจำปีคณะวิทยาศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔
๔. รายงานประจำปีคณะนิติศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔
๕. รายงานประจำปีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ สรุปงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุม ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เบื้องต้น เป็นเงิน ๖๐๖,๒๘๐,๓๐๐.- บาท เพิ่มขึ้น จากที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นเงิน ๘,๓๓๖,๓๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๙ (ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้รับจัดสรรเป็นเงิน ๕๙๗,๙๔๔,๐๐๐ บาท) โดยจำแนกตามประเภทรายจ่ายต่างๆ ได้ดังนี้

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณรายจ่าย ๒๕๕๖		เพิ่ม - ลด จากปีงบประมาณ ๒๕๕๕	
	จำนวน (บาท)	ร้อยละ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑. งบบุคลากร	๓๐๙,๑๒๗,๑๐๐	๕๐.๙๙	๓๓,๘๖๘,๓๐๐	๑๒.๓๐
๑.๑ งบบุคลากร	๒๐๒,๕๕๐,๘๐๐	๓๓.๔๑	๑๔,๑๙๗,๒๐๐	๗.๕๔
๑.๒ งบเงินอุดหนุน รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร	๑๐๖,๕๗๖,๓๐๐	๑๗.๕๘	๑๙,๖๗๑,๑๐๐	๒๒.๖๔
๒. งบดำเนินงาน	๖๕,๔๖๐,๖๐๐	๑๐.๘๐	-๕,๐๔๓,๐๐๐	-๗.๑๕
๓. งบลงทุน	๑๕๔,๓๓๒,๐๐๐	๒๕.๔๖	-๓,๖๘๑,๗๐๐	-๒.๓๓
๓.๑ ค่าครุภัณฑ์	๖,๓๕๐,๐๐๐	๑.๐๕	-๙,๘๘๑,๒๐๐	-๖๐.๘๘
๓.๒ ค่าก่อสร้างปีเดียว (งบลงทุน)	๐	๐.๐๐	-๓๐,๐๐๐,๐๐๐	-๑๐๐.๐๐
๓.๓ ค่าก่อสร้างผูกพันเดิม (งบลงทุน) *	๗๐,๗๑๓,๒๐๐	๑๑.๖๖	-๒๕,๔๑๘,๓๐๐	-๒๖.๔๔
๓.๔ ค่าก่อสร้างผูกพันเดิม (งบเงินอุดหนุน) **	๒๒,๘๑๘,๘๐๐	๓.๗๖	๗,๑๖๗,๘๐๐	๔๕.๘๐
๓.๕ ค่าก่อสร้างผูกพันใหม่ (งบลงทุน) ***	๕๔,๕๕๐,๐๐๐	๘.๙๘	๕๔,๕๕๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๔. งบเงินอุดหนุน ****	๗๗,๓๖๐,๖๐๐	๑๒.๗๖	๑๐,๐๓๑,๖๐๐	๑๐.๖๕
รวมทั้งสิ้น	๖๐๖,๒๘๐,๓๐๐	๑๐๐.๐๐	๘,๓๓๖,๓๐๐	๑.๓๙

หมายเหตุ * ค่าก่อสร้างผูกพันเดิม (งบลงทุน) ประกอบด้วย ค่าก่อสร้างอาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา มหาราช เป็นเงิน ๖๕,๔๒๘,๗๐๐ บาท และค่าก่อสร้างอาคารศูนย์เครื่องมือกลางและปฏิบัติการเทคโนโลยีชีวภาพ เป็นเงิน ๕,๒๘๔,๕๐๐ บาท

** ค่าก่อสร้างผูกพันเดิม (งบเงินอุดหนุน) ประกอบด้วย อาคารศูนย์การศึกษาและวิจัยทางการแพทย์ เป็นเงิน ๒๒,๘๑๘,๘๐๐ บาท

*** ค่าก่อสร้างผูกพันใหม่ (งบลงทุน) ประกอบด้วย ค่าก่อสร้างอาคารปฏิบัติการรวม เป็นเงิน ๕๔,๕๕๐,๐๐๐ บาท ซึ่งอาคารดังกล่าวเป็นกลุ่มอาคารเรียนและอาคารปฏิบัติการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ และคณะบริหารศาสตร์

/**** รายละเอียด...

**** รายละเอียดงบประมาณเงินอุดหนุน ประกอบด้วย

- เงินอุดหนุนการผลิตแพทย์และพยาบาลเพิ่มเพิ่ม	เป็นเงิน	๒๓,๒๙๓,๖๐๐ บาท
- เงินอุดหนุนการวิจัย	เป็นเงิน	๑๓,๔๖๙,๐๐๐ บาท
- เงินอุดหนุนสำหรับโครงการบริการวิชาการ	เป็นเงิน	๑๗,๐๑๔,๒๐๐ บาท
- เงินอุดหนุนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เป็นเงิน	๗,๙๖๓,๓๐๐ บาท
- เงินอุดหนุนโครงการพัฒนากำลังคนด้าน วิทยาศาสตร์	เป็นเงิน	๕,๔๐๕,๒๐๐ บาท
- เงินอุดหนุนโครงการอาสาพัฒนาชนบท และแนะแนวทางการศึกษา	เป็นเงิน	๒๔๐,๐๐๐ บาท
- เงินอุดหนุนการศึกษาสำหรับนักศึกษา คณะเภสัชศาสตร์	เป็นเงิน	๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคน ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/ทุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรีในประเทศ/สำหรับนักศึกษาพิการ ในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา และทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี	เป็นเงิน	๑,๔๗๒,๒๐๐ บาท
- เงินอุดหนุนโครงการตามนโยบายรัฐบาล	เป็นเงิน	๖,๐๐๓,๑๐๐ บาท

การเพิ่มขึ้น และลดลงของงบประมาณตามที่กล่าวข้างต้น จำแนกตามหมวดรายจ่ายต่างๆ ได้ดังนี้

งบบุคลากร การเพิ่มขึ้นของงบประมาณในหมวดดังกล่าว เป็นผลมาจากการปรับเปลี่ยนตามอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง แรกบรรจุ และปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐ โดยปรับเปลี่ยนในอัตราร้อยละ ๕ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และการปรับเปลี่ยนตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ (สำหรับกรอบอัตราใหม่)

งบดำเนินงาน การลดลงของงบประมาณในหมวดดังกล่าว เป็นผลมาจากการเป็นการปรับลดค่าวัสดุการศึกษาตามจำนวนนักศึกษาคงอยู่ที่ลดลง

งบลงทุน การลดลงของงบประมาณในหมวดดังกล่าว ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการเป็นการได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าครุภัณฑ์ที่ลดลง และการที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าก่อสร้างรายการก่อสร้างปีเดียว อีกทั้ง การขยายระยะเวลาการก่อสร้างรายการก่อสร้างผูกพันเดิมออกไป

งบเงินอุดหนุน การเพิ่มขึ้นของงบประมาณในหมวดดังกล่าว เป็นผลมาจากการได้รับการสนับสนุนงบประมาณในส่วนโครงการตามนโยบายรัฐบาล เงินอุดหนุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และทุนการศึกษาต่างๆ

โดยจำแนกตามพันธกิจ และผลผลิตต่างๆ ได้ดังนี้

พันธกิจ/ผลผลิต	งบประมาณรายจ่าย ๒๕๕๖		เพิ่ม - ลด จากปีงบประมาณ ๒๕๕๕	
	จำนวน (บาท)	ร้อยละ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑. ด้านการผลิตบัณฑิต	๕๖๑,๘๒๒,๘๐๐	๙๒.๖๗	๕,๗๕๑,๑๐๐	๑.๐๓
๑.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ	๗๔,๒๔๑,๖๐๐	๑๒.๒๕	-๒๔,๕๓๑,๕๐๐	-๒๔.๘๔
๑.๒ ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน สังคมศาสตร์	๙๙,๘๔๐,๕๐๐	๑๖.๔๗	๑,๙๑๓,๘๐๐	๑.๙๕
๑.๓ ผู้สำเร็จการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓๘๗,๖๒๘,๓๐๐	๕๖.๓๕	๔๒,๘๒๑,๖๐๐	๑๔.๓๓
๑.๔ โครงการผลิตแพทย์และ พยาบาลเพิ่ม	๔๖,๑๑๒,๔๐๐	๗.๖๑	-๑๔,๔๕๒,๘๐๐	-๒๓.๘๖
๒. ด้านการบริการวิชาการ	๑๗,๐๑๔,๒๐๐	๒.๘๑	-๑,๒๙๓,๖๐๐	-๗.๐๗
๒.๑ ผลงานการให้บริการ วิชาการ	๑๗,๐๑๔,๒๐๐	๒.๘๑	-๑,๒๙๓,๖๐๐	-๗.๐๗
๓. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๗,๙๖๓,๓๐๐	๑.๓๑	-๑,๙๖๒,๒๐๐	-๑๙.๗๗
๓.๑ ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๗,๙๖๓,๓๐๐	๑.๓๑	-๑,๙๖๒,๒๐๐	-๑๙.๗๗
๔. ด้านการวิจัย	๑๓,๔๗๖,๙๐๐	๒.๒๒	๕๗,๒๐๐	๐.๔๓
๔.๑ ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	๗,๗๓๗,๔๐๐	๑.๒๘	๑,๖๐๙,๐๐๐	๒๖.๒๕
๔.๒ ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอด เทคโนโลยี	๕,๗๓๙,๕๐๐	๐.๙๕	-๑,๕๕๑,๘๐๐	-๒๑.๒๘
๕. ด้านอื่นๆ ตามนโยบายรัฐบาล	๖,๐๐๓,๑๐๐	๐.๙๙	๕,๗๘๓,๘๐๐	๒,๖๓๗.๓๙
๕.๑ โครงการสนับสนุนการจัด การศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ๑๕ ปี	๒๒๑,๑๐๐	๐.๐๔	๑,๘๐๐	๐.๘๒
๕.๒ โครงการเตรียมความพร้อมสู่ ประชาคมอาเซียน	๒,๒๕๓,๐๐๐	๐.๓๗	๒,๒๕๓,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๕.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการท่องเที่ยว	๓,๕๒๙,๐๐๐	๐.๕๘	๓,๕๒๙,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๖๐๖,๒๘๐,๓๐๐	๑๐๐.๐๐	๘,๓๓๖,๓๐๐	๑.๓๙

เมื่อจำแนกตามพันธกิจหลักต่างๆ ของมหาวิทยาลัยแล้ว พบว่า งบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต ได้รับการจัดสรรงบประมาณมากที่สุด เป็นเงิน ๕๖๑,๘๒๒,๘๐๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๗ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มขึ้น จากที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นเงิน ๕,๗๕๑,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๓

สำหรับพันธกิจที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณน้อยที่สุด ได้แก่ พันธกิจด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๗,๙๖๓,๓๐๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑.๓๑ ของ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ลดลง จากที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นเงิน ๑,๙๖๒,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๗ จึงขอเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรด ทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ทั้งนี้ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสรุปเพิ่มในประเด็นผลกระทบต่อ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยจากการได้งบประมาณจำนวนดังกล่าว

๕.๒ แผนการคืนเงินยืมทุนสำรอง จำนวนเงิน ๔๐,๖๒๓,๗๗๐ บาท วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข

รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการ สาธารณสุข นำเสนอที่ประชุม ตามมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ นั้น ได้ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข จัดทำรายละเอียดการคืนเงินโดยเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยในระยะ ๑๐ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕ ให้เริ่มใช้คืนเงินยืมสำรองแก่มหาวิทยาลัย ในขั้นต่ำ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากต้องใช้งบประมาณเพื่อเปิดดำเนินการอาคารกิจกรรมสุขภาพ ตามเอกสารที่แนบมา นี้ จึงขอเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม อนุมัติ

๕.๓ ผลการเจรจาการให้สินเชื่อโครงการเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กับ ธนาคารกรุงไทย จำกัด

รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข อธิการบดี นำเสนอที่ประชุม ด้วยปรากฏ ข้อเท็จจริงว่า ในระหว่างที่ศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ระหว่างบริษัท กรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยนายณัย สมานันต์ ผู้ช่วย กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารกลุ่ม กับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยศาสตราจารย์ประกอบ วิโรจนกูฏ จำนวน ๒ ฉบับ คือ

๑. บันทึกข้อตกลงการให้สินเชื่อโครงการเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการที่อยู่อาศัยแก่ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๒ กรณีดำรงเงินฝาก จำนวน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน)

๒. บันทึกข้อตกลงการให้สินเชื่อโครงการเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการที่อยู่อาศัยแก่ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๒ กรณีไม่ดำรงเงินฝาก

ต่อมา เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยได้รับหนังสือจากธนาคารกรุงไทย สาขา ย่อยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อนำส่งข้อมูลผู้กู้เงินสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย กรณีหน่วยงานดำรงเงินฝาก ตามที่ ได้รับการร้องขอจากมหาวิทยาลัย รายงานข้อมูล ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ระบุว่า ธนาคารกรุงไทยฯ ได้ อนุมัติเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๐ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘,๖๙๗,๐๐๐ บาท (สิบแปดล้านหกแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

ในการนี้ เพื่อมิให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายจากการบันทึกข้อตกลง กรณีดำรงเงินฝาก อธิการบดีจึงได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ ๑๗๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ แต่งตั้ง คณะกรรมการเจรจาเพื่อเจรจากับธนาคารกรุงไทยฯ โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็น ประธานกรรมการ ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๕ - ประชุมพิจารณาเพื่อทราบความเป็นมาของเรื่อง พยานหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง และวางแนวทางการดำเนินการ โดยที่ประชุมได้มีมติให้ฝ่ายกรรมการและเลขานุการมีหนังสือเชิญ ผู้แทนของธนาคารกรุงไทยฯ เข้าร่วมเจรจาเกี่ยวกับบันทึกข้อตกลงดังกล่าว ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยมี รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๕

๒. วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕ - นางทัศนีย์ โคบาลีสาน ผู้จัดการธนาคารกรุงไทย สาขา ย่อยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มอบหมายให้นายสุวรรณ หลอดเงิน รองผู้จัดการธุรกิจและการตลาด เป็น ผู้แทนในการเข้าร่วมเจรจากับมหาวิทยาลัย ซึ่งปรากฏผลการเจรจาโดยมีทางเลือกอย่างหนึ่งอย่างใดในเงื่อนไข ๓ ประการ คือ

เงื่อนไขที่ ๑ : หากมหาวิทยาลัยประสงค์ที่จะถอนเงินฝากจากบัญชีที่เปิดไว้กับ ธนาคาร ทั้งหมดจำนวน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน) ถือว่าเป็นกรณีที่มาวิทยาลัยไม่ดำรงเงิน ฝากไว้กับธนาคาร ตามข้อ ๕.๑.๔ (ข) ของบันทึกข้อตกลง ซึ่งเดิมผู้กู้จะต้องเสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๓% ต่อปี ธนาคารจะดำเนินการเรียกเก็บดอกเบี้ยจากผู้กู้ในอัตรา ตามข้อ ๕.๒.๔ (ก) ของบันทึกข้อตกลง

เงื่อนไขที่ ๒ : หากมหาวิทยาลัยประสงค์ที่จะถอนเงินฝากจากบัญชีที่เปิดไว้กับ ธนาคาร จำนวน ๓๑,๓๐๓,๐๐๐ บาท (สามสิบเอ็ดล้านสามแสนสามพันบาทถ้วน) หรือเท่ากับจำนวนเงินที่ ธนาคารยังไม่ได้อนุมัติให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้ไปแล้ว และเป็นการขอถอนเมื่อครบสัญญาปีที่ ๓ คือ หลังวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยจะได้รับดอกเบี้ยจากธนาคาร จำนวน ๑,๒๗๕,๐๐๐ บาท (หนึ่ง ล้านสองแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

เงื่อนไขที่ ๓ : หากมหาวิทยาลัยประสงค์ที่จะถอนเงินฝากจากบัญชีที่เปิดไว้กับ ธนาคาร จำนวน ๓๑,๓๐๓,๐๐๐ บาท (สามสิบเอ็ดล้านสามแสนสามพันบาทถ้วน) หรือเท่ากับจำนวนเงินที่ ธนาคารยังไม่ได้และเป็นการขอถอนก่อนครบกำหนดสัญญาปีที่ ๓ คือ เดือนมีนาคม ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยจะ ได้รับดอกเบี้ยจากธนาคาร จำนวน ๑๗๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

เบื้องต้นธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) แจ้งว่า ยินดีที่จะรับเงื่อนไขในข้อใดข้อหนึ่งตามที่ กล่าวมาข้างต้น และขอให้มหาวิทยาลัยมีหนังสือถึงธนาคารเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามความประสงค์ต่อไป โดยมีรายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕

ในการนี้ คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงได้มีการเสนอผลการเจรจาดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ตามที่ได้รับการ มอบหมายจากอธิการบดี ซึ่งที่ประชุมมีมติ “เห็นชอบตามเงื่อนไขที่ ๒ โดยถอนเงินที่เหลือที่ไม่ได้ให้บุคลากรผู้ เมื่อครบระยะเวลาเงินฝากตามรอบปี และให้คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงขอข้อมูลจากธนาคารกรุงไทยเพิ่มเติม ให้ชัดเจน ในการคิดอัตราดอกเบี้ยสำหรับรายที่กู้เงินไปแล้ว เพื่อตรวจสอบว่าตรงตามข้อตกลงที่ระบุไว้”

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

เนื่องจากการดำเนินการดังกล่าว มีความเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยอันอยู่ใน อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับความในข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การเงินและ

ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่จะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นหรือเงื่อนไขอื่นๆ ตามที่เห็นว่าสมควรและเหมาะสมต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติให้ถอนเงิน จำนวน ๓๑,๓๐๓,๐๐๐ บาท (สามสิบเอ็ดล้านสามแสนสามพันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่ธนาคารยังไม่ได้อนุมัติให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ และถอนเมื่อครบสัญญาปีที่ ๓ คือ หลังวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ให้มหาวิทยาลัยหามาตรการเกี่ยวกับสวัสดิการในด้านที่พักอาศัยเพื่อช่วยเหลือทั้งกลุ่มข้าราชการและพนักงาน

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระลับ

- ๖.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ (ลับ) วันเสาร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕
- ๖.๒ รายงานการดำเนินการทางวินัยและการสั่งปลดออกจากราชการ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
- ๖.๓ รายงานผลการสอบสวนข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ กรณีการอนุมัติให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกู้ยืมเงินสวัสดิการเพื่อการศึกษา
- ๖.๔ การพิจารณาแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย

ทั้งนี้ รายละเอียดและมติที่ประชุมปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ (ลับ)

การประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ กำหนดในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อินทิรา ซาฮีร์)
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดรายงานการประชุม

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ)
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา
กรรมการและเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕

.....
(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย