

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖

เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ขนเห็นชอบ ชั้น ๖ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร และ
ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--|
| ๑. ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๒. ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์ | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๓. ศาสตราจารย์อมร จันทรสุมบูรณ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. ศาสตราจารย์เปี่ยมศักดิ์ เมนะเสวต | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. รองศาสตราจารย์คุณหญิงสมณฑา พรหมบุญ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. รองศาสตราจารย์ปัทมาวี วีระกิตติ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. รองศาสตราจารย์อดุลย์ อภินันท์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวาสน์พงศ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. นางอรวรรณ ชยางกูร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. อธิการบดี
รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง |
| ๑๑. ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
นายประวิทย์ อนันตวรศิลป์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง |
| ๑๒. ประธานสภาอาจารย์
รองศาสตราจารย์สัมพันธ์ มุขสาร | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทโดยตำแหน่ง |
| ๑๓. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร |
| ๑๔. คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร |
| ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสิทธิ์ กอบบุญ | กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๖. นายไท แสงเทียน | กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๑๗. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ | กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| ๑๘. นางอรอนงค์ งามชัด | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |
| ๑๙. นายธีระศักดิ์ เชียงแสน | ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

/ผู้ที่ไม่มาประชุม...

ผู้ที่ไม่มาประชุม

- | | |
|---|--|
| ๒๐. ศาสตราจารย์ปิยะวัติ บุญ-หลง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๑. นายโอภาส เขียววิชัย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒๒. คณบดีคณะบริหารศาสตร์
นายวิโรจน์ มโนพิโมกษ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร |
| ๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจภรณ์ เศรษฐบุปผา | กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทคณาจารย์ประจำ |
| ๒๔. นายฐิติพล ภัคดีวานิช | กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประเภทคณาจารย์ประจำ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นางจุฑามาศ หงษ์ทอง | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| ๒. นางสาวสิรินทร์ทิพย์ บุญมี | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ |
| ๓. นางสุรีย์ ธรรมิกบวร | คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ |
| ๔. นางสาวเพชร อักโข | รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะบริหารศาสตร์ |
| ๕. นายโกเมท ทองภิญโญชัย | ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี |

เริ่มการประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมตามลำดับ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑.๑ การลาประชุมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ลาประชุมจำนวน ๕ ท่าน ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ปิยะวัติ บุญ-หลง
๒. นายโอภาส เขียววิชัย
๓. นายวิโรจน์ มโนพิโมกษ์
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจภรณ์ เศรษฐบุปผา
๕. นายฐิติพล ภัคดีวานิช

มติที่ประชุม รับทราบ

/๑.๑.๒ การทูลเกล้าฯ ถวาย...

**๑.๑.๒ การทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการ
สาธารณสุขศาสตร์ แต่สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร**

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ กรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการสาธารณสุขศาสตร์ แต่สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ณ วังสุโขทัย และพระองค์ทรงขบใจมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๓ การอนุญาตให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุม

ประธานแจ้งที่ประชุม เนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในครั้งนี้มีระเบียบวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายอยู่หลายวาระ ดังนั้น จึงอนุญาตให้ที่ปรึกษากฎหมายของสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๒.๑ ผลการสอบทานการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย

อุบลราชธานี โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน กระทรวงศึกษาธิการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณไฉ อธิวาสน์พงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

๑. กระทรวงศึกษาธิการแจ้งแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการของ
กระทรวงศึกษาธิการ ให้ส่วนราชการระดับกรมทุกแห่งจัดส่งแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการ
ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในให้กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อสอบทานและสรุปข้อมูลเป็นภาพรวมของ
กระทรวงศึกษาธิการ

๒. กระทรวงศึกษาธิการได้สอบทานแผนการตรวจสอบภายใน (ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๕๖) และรายงานผลการตรวจสอบภายใน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕) ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และได้
แจ้งผลการสอบทานดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทราบแล้ว

๓. ผลการสอบทานมี ดังนี้

๓.๑ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ อยู่ในระดับ ๔
(สูงกว่าค่ามาตรฐาน) และให้การร่วมมือในการตรวจสอบการบริหารงบประมาณ และการรักษาความมั่นคงและ
ปลอดภัยด้านสารสนเทศ

๓.๒ รายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ อยู่ใน
ระดับ ๓ (ระดับดี)

๓.๓ กฎบัตรการตรวจสอบภายใน อยู่ในระดับ ๓ (คะแนนเต็ม)

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ ให้มหาวิทยาลัยติดตามการรายงานผลการตรวจสอบภายในให้ครบทุกหน่วยงานตามระยะเวลาที่กำหนดในแต่ละรอบ

๑.๒.๒ รายงานการสอบบัญชีประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข

รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพิณิจธรรม คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามที่คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารและดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีสถานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๙ คณบดีเสนออธิการบดีแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายนอกเป็นผู้สอบบัญชี ของคณะทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของคณะทุกรอบปีบัญชี และรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายใน ๙๐ วัน นับจากสิ้นปีบัญชี วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และได้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ โดยที่ประชุมมีมติ รับทราบ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีครุภัณฑ์ และบัญชีค่าเสื่อมราคาครุภัณฑ์ ตามที่ผู้สอบบัญชีได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ในรายงาน และมอบให้มหาวิทยาลัยจัดประชุมระหว่างมหาวิทยาลัยและผู้สอบบัญชีเพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี

๒. ให้มหาวิทยาลัยติดตามผลการรายงานการสอบบัญชีของทุกคณะในกำกับ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๑.๒.๓ ผลการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม ระดับมหาวิทยาลัย และคณะ/หน่วยงานเทียบเท่า (ด้วยวาจา) ที่ได้รับการประเมินฯ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จตุมาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนากรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามหมวด ๖ ว่าด้วยมาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้สถานศึกษาทุกแห่งต้องได้รับการประเมินคุณภาพภายนอกอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุก ๕ ปี

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยได้เข้าตรวจประเมินเมื่อวันที่ ๗ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและคณะวิชา จำนวน ๑๐ คณะวิชา และ ๑ สถาบัน ได้นำเสนอผลการ

/ประเมินด้วยวาจา...

ประเมินด้วยวาจา ต่อมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ โดยกรรมการให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย ในด้านต่างๆ เพื่อพิจารณาเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัย รายละเอียดตามเอกสารประกอบ ระเบียบวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ ให้คณะ/หน่วยงานทำแผนปรับปรุง และกำหนดผู้รับผิดชอบ พร้อมทั้งระบุระยะเวลาที่จะดำเนินการแล้วเสร็จ อีกทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบเป็นระยะๆ

๑.๒.๔ การลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

กับ Royal University of Phnom Penh ราชอาณาจักรกัมพูชา

นางสิรินทรทิพย์ บุญมี ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบตามที่ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ได้รับมอบหมายให้ดูแลและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ ในต่างประเทศ และจากการที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพื่อให้จัดทำ โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยมีจุดประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนและดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษากับประเทศในเขตอาเซียน

สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงได้ดำเนินการประสานการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนกับ Royal University of Phnom Penh ราชอาณาจักรกัมพูชา ซึ่งกิจกรรมแรกจะมีขึ้นในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ และด้วยเหตุว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเคยมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยดังกล่าวนี้แล้วเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ซึ่งข้อตกลงฯ ดังกล่าว ได้หมดอายุลงแล้วเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ทั้งนี้ Royal University of Phnom Penh เสนอว่าก่อนที่จะเริ่มดำเนินกิจกรรมใด ร่วมกัน เห็นควรให้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงใหม่ระหว่างกันเสียก่อน ดังนั้น เพื่อเป็นการขยายโอกาสและสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และเพื่อให้การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ดังกล่าวเป็นไปตามกำหนดในเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๖ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงได้เสนอและชี้แจงความจำเป็นเร่งด่วนต่ออธิการบดีให้พิจารณาลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ นี้ และจัดส่งไปยัง Royal University of Phnom Penh เพื่อพิจารณาลงนามที่เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ได้ตรวจสอบภาษา และเนื้อความในบันทึกข้อตกลงฯ (ตามเอกสารประกอบการประชุม ๑) แล้ว และเห็นว่า เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย กล่าวคือ การทำบันทึกข้อตกลงฯ ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนและพัฒนาการเรียนรู้ออกไปสู่นักศึกษา และบุคลากร ของมหาวิทยาลัยโดยหากจะมีการดำเนินการใด ๆ จะต้องได้รับความเห็นชอบในการดำเนินการดังกล่าวจากทั้ง ๒ ฝ่ายอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบในเบื้องต้นจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้วในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอบสำนักงานวิเทศสัมพันธ์รายงานกิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในครั้งนี้เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยทราบเป็นระยะ

๒. การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในแต่ละครั้งควรมีรูปแบบเดียวกัน

๓. การเสนอบันทึกข้อตกลงความร่วมมือครั้งต่อไป ควรมีแผนการดำเนินงานและงบประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินการเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๑.๒.๕ การลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

กับ Hue University สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

นางสิรินทร์ทิพย์ บุญมี ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ นำเสนอที่ประชุม ตามที่สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ได้รับมอบหมายให้ดูแลและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทางวิชาการกับหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ ในต่างประเทศ และจากการที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพื่อให้จัดทำ โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยมีจุดประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนและดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษากับประเทศในเขตอาเซียน

สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงได้ดำเนินการประสานการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนกับ Hue University (มหาวิทยาลัยเว้) สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ซึ่งกิจกรรมแรกจะมีขึ้นในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ และด้วยเหตุว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานียังไม่เคยมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเว้มาก่อน ทางมหาวิทยาลัยเว้จึงเสนอว่าก่อนที่จะเริ่มดำเนินกิจกรรมใด ๆ ร่วมกัน เห็นควรให้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงระหว่างกันเสียก่อน ดังนั้น เพื่อเป็นการขยายโอกาสและสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และเพื่อให้การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ดังกล่าวเป็นไปตามกำหนดในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ จึงได้เสนอและชี้แจงความจำเป็นเร่งด่วนต่ออธิการบดีให้พิจารณาลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ นี้ และจัดส่งไปยัง Hue University เพื่อพิจารณาลงนามเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้สำนักงานวิเทศสัมพันธ์ ได้ตรวจสอบภาษา และเนื้อความในบันทึกข้อตกลงฯ (ตามเอกสารประกอบการประชุม ๑) แล้ว และเห็นว่า เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย กล่าวคือ การทำบันทึกข้อตกลงฯ ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนและพัฒนาการเรียนรู้อีกกับอาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร ของมหาวิทยาลัยโดยหากจะมีการดำเนินการใด ๆ จะต้องได้รับความเห็นชอบในการดำเนินการดังกล่าวจากทั้ง ๒ ฝ่ายอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ได้ผ่านความเห็นชอบในเบื้องต้นจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้วในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๖ การสัมมนาทางวิชาการ โดยสถาบันคลังสมองของชาติ ครั้งที่ ๑๙

เรื่อง A Socially Enterprising University

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวาสนพงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุม สืบเนื่องมาจากการเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ ครั้งที่ ๑๙ ของสถาบันคลังสมองของชาติ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล เรื่อง A Socially Enterprising สรุปสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยได้ดังนี้

ในระยะประมาณสิบกว่าปีมานี้ สังคมโลกธุรกิจที่มุ่งเน้นกำไรเป็นหลัก ได้ปรับกิจกรรมที่เรียกว่า การเพิ่มความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) เข้าเป็นงานหลักขององค์กร เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งเดียวกับสังคมให้มากขึ้น ขณะเดียวกัน งานด้านพัฒนาองค์กรเอกชนที่พึ่งพิงเงินจากการบริจาคเป็นหลัก ก็ปรับรูปแบบเพื่อให้สามารถยืนหยัดด้านงบประมาณได้อย่างยั่งยืน ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ กิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise) ซึ่งเป็นการทำธุรกิจที่ไม่มุ่งหวังกำไรเป็นหลัก แต่มุ่งมั่นสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ดีแก่สังคม ก็ได้ถูกพัฒนาขึ้นและเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

ในหลายประเทศผู้เรียนในอุดมศึกษา จำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ ต้องการเรียนรู้ ฝึกฝนทักษะ เพื่อจะสามารถเข้าไปเป็นส่วนหนึ่ง หรือดำเนินการกิจการเพื่อสังคมด้วยตนเองเมื่อจบเป็นบัณฑิต ดังนั้น มหาวิทยาลัยหลายแห่งได้จัดเตรียมความพร้อมให้แก่นักศึกษาและบัณฑิตในรูปแบบที่หลากหลาย ทั้งการเปิดสอนรายวิชา การฝึกทักษะในบริบทจริง การเปิดหลักสูตรเฉพาะ การเปิดพื้นที่ให้ได้นำเสนอแนวคิด แผนงาน เป็นต้น ด้วยหลักการของกิจการเพื่อสังคม คือ การศึกษาปัญหาสังคมให้ถี่ถ้วน เลือกปัญหาที่เด่นชัด บวกกับการวางแผนธุรกิจที่ดี และการตั้งมั่นที่จะช่วยสังคม จึงเป็นเรื่องที่สอดคล้องอย่างยิ่งกับแนวทางการสร้างบัณฑิตสำหรับก้าวเดินอย่างมีประสิทธิภาพเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งมีปัญหาที่เป็นความท้าทายใหม่ๆ รออยู่

สำหรับประเทศไทย รัฐได้ตระหนักถึงความจำเป็นเร่งด่วน จึงจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมกิจการเพื่อสังคมแห่งชาติ (สกส.) ขึ้น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้จัดตั้งหน่วยงานส่งเสริมเรื่องนี้เช่นกัน เปิดพื้นที่ให้นักศึกษาจากมหาวิทยาลัยเครือข่ายเสนอแผนงานฯ โดยมีภาคเอกชนสนับสนุนงบประมาณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และมหาวิทยาลัยมหิดลก็ได้เริ่มดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น จึงใคร่ขอเสนอให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้พิจารณานำเรื่องกิจการเพื่อสังคม เข้าไปจัดเตรียมการในกระบวนการสร้างบัณฑิตโดยเร่งด่วน ทั้งนี้ หากสามารถดำเนินการเป็นอิสระจากระเบียบและข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยได้ ก็จะสามารถลดภาระด้านงบประมาณที่จะต้องสนับสนุนกิจกรรมดังกล่าว เช่น ในรูปบริษัทหรือมูลนิธิ (มหาวิทยาลัยมหิดลจัดตั้งบริษัทไปโอพาร์ บริษัทธุรกิจเพื่อการศึกษาและพัฒนาชนบท ซึ่งคุณมีชัย วีระไวทยะ ผู้ก่อตั้งมูลนิธิด้านการเรียนรู้และการศึกษา)

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาพิจารณาความเป็นไปได้ในการจัดทำโครงการ Social Enterprise โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม และมอบรองศาสตราจารย์คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ ศาสตราจารย์เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต และศาสตราจารย์ปิยะวัต บุญ-หลง เป็นที่ปรึกษาคณะทำงานดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖

เมื่อวันเสาร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

๒.๒ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖

เมื่อวันเสาร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. หน้าที่ ๘ บรรทัดที่ ๑๕ แก้ไขจากข้อความเดิม “อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ” เป็น “อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะบริหารศาสตร์”

๒. สำหรับระเบียบวาระที่ ๔.๔.๓ มอบฝ่ายเลขานุการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยรับรองในการประชุมครั้งถัดไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการลาออกของบุคลากร

มหาวิทยาลัย พ.ศ.

รองศาสตราจารย์ณรงค์ฤทธิ์ อธิการบดี อธิการบดี นำเสนอที่ประชุม ตามมติสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการปรับปรุงร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการลาออกของบุคลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. โดยให้ปรับปรุงรายละเอียดของร่างข้อบังคับให้มีความชัดเจน สามารถนำข้อบังคับไปบังคับใช้กับบุคลากรทุกประเภท ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภท เมื่อดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับฯ เรียบร้อยแล้วให้นำร่างข้อบังคับดังกล่าวเสนอ นายโกเมท ทองภิญโญชัย ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านกฎหมายสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้ความเห็นก่อนนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการปรับปรุงร่างข้อบังคับฯ เรียบร้อยแล้ว และได้รับความเห็นชอบจาก นายโกเมท ทองภิญโญชัย เนื่องจากได้มีการปรับปรุงรายละเอียดและประเด็นในข้อบังคับ กอปรกับเพื่อให้การดำเนินการร่างข้อบังคับเป็นไปอย่างถูกต้องและชัดเจน กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จึงนำร่างข้อบังคับเสนอที่ประชุมกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ และให้นำร่างข้อบังคับดังกล่าวเสนอสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อพิจารณาตามรายละเอียดดังนี้

๑.๑ สรุปสาระสำคัญของร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการลาออกของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ตามเอกสารหมายเลข ๑

/๑.๒ ร่างข้อบังคับ...

๑.๒ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการลาออกของบุคลากรมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี พ.ศ. ตามเอกสารหมายเลข ๒

มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการลาออก
ของบุคลากร มหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย และ
นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย

๔.๑.๑ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายด้านงบประมาณและการเงิน

๔.๑.๑.๑ แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๕)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและ
พัฒนา นำเสนอที่ประชุม ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่าย
งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม มาแล้ว ๔ ครั้ง จำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๗,๗๐๘,๑๐๗.๕๐ บาท
(เอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๑)

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (คณะเภสัชศาสตร์ และส่วนกลางสำนักงานอธิการบดี) มีความ
จำเป็นในการขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม
(ครั้งที่ ๕) จำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๔๐,๐๘๓ บาท (เอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๒) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คณะเภสัชศาสตร์

คณะเภสัชศาสตร์ได้รับเงินจากการผิดสัญญาการชดใช้ทุนเนื่องจากไม่ได้เข้ารับราชการ
ตามสัญญาของนักศึกษาคณะเภสัชศาสตร์ผู้ทำสัญญาปฏิบัติงานชดใช้ทุนฯ (รายรับประเภทค่าชดเชยหรือค่าปรับ
ข้อ ๕.๔.๔) เป็นจำนวนเงิน ๕๒,๐๘๓ บาท (เอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓)

๒. ส่วนกลางสำนักงานอธิการบดี

๒.๑ โครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ ได้รับค่าจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการพัฒนาเครื่องจักร
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต งวดที่ ๑ (รายรับประเภทค่าบริการทางวิชาการ ข้อ ๕.๔.๓) เป็นจำนวนเงิน ๙๐,๐๐๐
บาท (เอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔)

๒.๒ โครงการอุทยานวิทยาศาสตร์ ได้รับเงินสนับสนุนเพื่อดำเนินโครงการสำรวจและ
นำเข้าข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (รายรับประเภทค่าบริการทางวิชาการ ข้อ ๕.๔.๓)
เป็นจำนวนเงิน ๕๗๘,๐๐๐ บาท (เอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕)

๒.๓ สำนักงานส่งเสริมและบริหารงานวิจัยฯ ได้รับค่าธรรมเนียมค่าใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย
“การผลิตมะขามอบแห้งแบบโพน” (รายรับประเภทรายได้อื่น ข้อ ๕.๔.๖) เป็นจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (เอกสาร
ประกอบการประชุมหมายเลข ๖)

มติที่ประชุม อนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มเติม (ครั้งที่ ๕) จำนวน ๗๔๐,๐๘๓ บาท

๔.๑.๒ เรื่องพิจารณาเชิงนโยบายอื่นๆ

๔.๑.๒.๑ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะเภสัชศาสตร์

ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์ อупนายกสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุม ตามที่ได้มีประกาศสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| (๒) ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณนายแพทย์วราวุธ สุมาวงศ์ | กรรมการ |
| (๓) ศาสตราจารย์เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต | กรรมการ |

คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖ โดยกำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน ดังนี้

(๑) ผลการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงานในรอบระยะเวลา ๒ ปี พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน เช่น รายงานประจำปี รายงานการประเมินตนเอง รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน และเอกสารอื่น ๆ ที่นำเสนอต่อคณะกรรมการ (คะแนนร้อยละ ๗๐)

(๒) สมรรถนะในการปฏิบัติงานของคณบดี พิจารณาจากผลการประเมินตนเอง และผลการประเมินโดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ข้อมูลจากการสัมภาษณ์คณบดี อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา (คะแนนร้อยละ ๑๕)

(๓) ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากร พิจารณาจากแบบให้ข้อมูลของบุคลากรภายในคณะ (คะแนนร้อยละ ๑๕)

เนื่องจากข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ กำหนดให้เปิดเผยผลการประเมินให้ประชาคมทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนางานในระยะข้างหน้า และข้อ ๖ (๓) (ฉ) ที่กำหนดให้คณะกรรมการจัดทำรายงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากเสร็จสิ้นการประเมิน พร้อมทั้งนำเสนอด้วยวาจาต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ โดยมอบคณบดีคณะเภสัชศาสตร์นำข้อควรพัฒนาไปปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

๔.๑.๒.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณไฉ อธิวาสนพงษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นำเสนอที่ประชุม ตามที่ได้มีประกาศสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ประกอบด้วย

/(๑) อธิการบดี...

- | | |
|--|---------------|
| (๑) อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรกีตติ | กรรมการ |
| (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรรณวไล อธิวาสน์พงศ์ | กรรมการ |

คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖ โดยกำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน ดังนี้

(๑) ผลการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงานในรอบระยะเวลา ๒ ปี พิจารณาจากเอกสาร หลักฐาน เช่น รายงานประจำปี รายงานการประเมินตนเอง รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน และเอกสารอื่นๆ ที่นำเสนอต่อคณะกรรมการ (คะแนนร้อยละ ๗๐)

(๒) สมรรถนะในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ พิจารณาจากผลการประเมินตนเอง และผลการประเมินโดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการประจำสำนัก ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ ผู้อำนวยการ ผู้บริหารสำนัก และผู้ใช้บริการ (คะแนนร้อยละ ๑๕)

(๓) ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากร พิจารณาจากแบบให้ข้อมูลของบุคลากร ภายในสำนัก (คะแนนร้อยละ ๑๕)

เนื่องจากข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ กำหนดให้เปิดเผยผลการประเมินให้ประชาคมทราบ เพื่อเป็น ข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนางานในระยะข้างหน้า และความในข้อ ๖ (๓) (๔) ที่กำหนดให้คณะกรรมการจัดทำ รายงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากเสร็จสิ้นการประเมิน พร้อมทั้งนำเสนอด้วย วาจาต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาเพิ่มเติม

**มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักวิทย-
บริการ โดยมอบผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการนำข้อควรพัฒนาไปปรับปรุงแผนการดำเนินงานต่อไป**

๔.๒ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล/คณะบุคคล/ขออนุมัติปริญญา

๔.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

รองศาสตราจารย์นงนิตย์ ธีระวัฒนสุข อธิการบดี นำเสนอที่ประชุม ด้วยข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน เมื่ออธิการบดีและ หัวหน้าส่วนงานปฏิบัติงานในตำแหน่งครบระยะเวลา ๒ ปี และ ๔ ปี และความในข้อ ๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- ๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- ๒) กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีประสบการณ์ด้านบริหารไม่ต่ำกว่าระดับคณบดีหรือ เทียบเท่า

๓) เลขานุการซึ่งแต่งตั้งจากรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๕ ประกอบกับข้อ ๗ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล ตำแหน่ง คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ซึ่งจะปฏิบัติงานครบระยะเวลา ๔ ปี ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

มติที่ประชุม อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี คณะเกษตรศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์นงนิตย์ อธิการบดี
ธีระวัฒนสุข | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศาสตราจารย์เปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ปัทมา วิกิตติ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพรธณ ธานี
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ | เลขานุการ |

๔.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์

รองศาสตราจารย์นงนิตย์ อธิการบดี นำเสนอที่ประชุม ด้วยวาระการ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ของ รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล จะครบกำหนดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่กำหนดให้วิธีการสรรหาคณะบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้เป็นตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ประกอบ กับความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี และ ผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- ๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือรองอธิการบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งคณบดีที่ไม่ใช่คณะนั้น ซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งสองคน เป็นกรรมการ
- ๔) ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ

มติที่ประชุม อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ปภัสวดี วีรภักดิ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์นงนิตย์ อีระวัฒน์สุข
อธิการบดี | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์นายแพทย์ป่วน สุทธิพินิจธรรม
คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๔. นายวิโรจน์ มโนพิโมกษ์
คณบดีคณะบริหารศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |

๔.๒.๓ ขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ (ครั้งที่ ๙)

นางจุฑามาศ หงษ์ทอง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอที่ประชุม ด้วยงานทะเบียนนักศึกษาฯ สำนักงานบริหารบัณฑิตศึกษา ได้ตรวจทาน/ตรวจสอบเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ (ครั้งที่ ๙) มีผู้ผ่านเงื่อนไขสำเร็จการศึกษา จำนวน ๓๓ คน จำแนกเป็นระดับปริญญาโท จำนวน ๒๔ คน ปริญญาเอก จำนวน ๙ คน โดยคณะต้นสังกัดได้ตรวจสอบและรับรองการสำเร็จการศึกษา ซึ่งผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖ ได้ให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๑๖ คน และในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๗ คน ตามลำดับโดยมี

รายละเอียดผู้ผ่านเงื่อนไขสำเร็จการศึกษาที่ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ จำนวน ๑๖ คน ดังนี้

ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๑ คน

- | | | |
|---|------------|---------------------------|
| ๑. คณะวิทยาศาสตร์ | จำนวน ๔ คน | จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้ |
| - สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ศึกษา | จำนวน ๔ คน | |
| ๒. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | จำนวน ๓ คน | จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้ |
| - สาขาวิชา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม | จำนวน ๑ คน | |
| - สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหกรรม | จำนวน ๒ คน | |
| ๓. คณะศิลปศาสตร์ | จำนวน ๓ คน | จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้ |
| - สาขาวิชา การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ | จำนวน ๑ คน | |
| - สาขาวิชา ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร | จำนวน ๒ คน | |

/๔. คณะรัฐศาสตร์...

๔. คณะรัฐศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
 - สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน ๑ คน

ระดับปริญญาเอก จำนวน ๕ คน

๑. คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๒ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
 - สาขาวิชา เทคโนโลยีชีวภาพ จำนวน ๒ คน
๒. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
 - สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหการ จำนวน ๑ คน
๓. คณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
 - สาขาวิชา พัฒนบูรณาการศาสตร์ จำนวน ๑ คน
๔. คณะรัฐศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
 - สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน ๑ คน

และรายละเอียดผู้ที่ผ่านเงื่อนไขสำเร็จการศึกษาที่ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ จำนวน ๑๗ คน ดังนี้

ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๓ คน

๑. คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน ๖ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
 - สาขาวิชา เคมี จำนวน ๑ คน
 - สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ศึกษา จำนวน ๕ คน
๒. คณะเกษตรศาสตร์ จำนวน ๒ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
 - สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศการเกษตรและพัฒนาชนบท จำนวน ๒ คน
๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๓ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
 - สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล จำนวน ๑ คน
 - สาขาวิชา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ คน
๔. คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๒ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
 - สาขาวิชา การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ จำนวน ๒ คน

ระดับปริญญาเอก จำนวน ๔ คน

๑. คณะบริหารศาสตร์ จำนวน ๓ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
 - สาขาวิชา พัฒนบูรณาการศาสตร์ จำนวน ๓ คน
๒. คณะรัฐศาสตร์ จำนวน ๑ คน จำแนกตามสาขาวิชาได้ดังนี้
 - สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน ๑ คน

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปี
การศึกษา ๒๕๕๕ (ครั้งที่ ๙) จำนวน ๓๓ คน

๔.๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ/ให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษา

-

๔.๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอื่น

๔.๔.๑ ขออนุมัติใช้เงินสำรองกองทุนส่งเสริมการผลิตบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์
เพื่อชำระค่าสาธารณูปโภค (ค่ากระแสไฟฟ้า)

รองศาสตราจารย์วัชรพงษ์ วัฒนกุล คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ นำเสนอที่ประชุม
คณะเกษตรศาสตร์มีภาระต้องเบิกจ่ายค่ากระแสไฟฟ้าประจำเดือนมีนาคมถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๖ รวมเป็นเงิน
ทั้งสิ้น ๑,๘๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) หรือรายจ่ายจริงตามที่เรียกเก็บจากกอง
บริหารกายภาพและสิ่งแวดล้อม ซึ่งคณะฯ มีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติใช้
เงินสำรองกองทุนส่งเสริมการผลิตบัณฑิตคณะเกษตรศาสตร์เพื่อเบิกจ่ายค่ากระแสไฟฟ้างดงกล่าว

มติที่ประชุม อนุมัติการใช้เงินสำรองกองทุนส่งเสริมการผลิตบัณฑิตคณะ
เกษตรศาสตร์ เพื่อชำระค่าสาธารณูปโภค (ค่ากระแสไฟฟ้า) จำนวน ๑,๘๑๕,๐๐๐.- บาท

๔.๔.๒ การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๖

คณะพยาบาลศาสตร์

นางสุรีย์ ธรรมิกบวร คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอที่ประชุม

๑. ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการ
กำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษา เป็นรายปีการศึกษาตั้งแต่ (ปีการศึกษา ๒๕๕๓ – ๒๕๕๕)

๒. สำหรับในปีการศึกษา ๒๕๕๖ คณะพยาบาลศาสตร์เห็นสมควรกำหนด
ค่าธรรมเนียมการศึกษาเท่าเดิม จึงได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พิจารณาในการ
ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่อังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ในระเบียบวาระที่ ๔.๑๖ เพื่อพิจารณากำหนด
ค่าธรรมเนียมการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ โดยขออนุมัติการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียม
การศึกษาเท่าเดิม

๓. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งดังกล่าว
พิจารณาเพื่อเห็นชอบกับอัตราค่าธรรมเนียมที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนด

มติที่ประชุม อนุมัติ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ คณะควรมีบทวิเคราะห์เพื่อ
ประกอบการพิจารณาด้วยว่าเงินรายได้ในส่วนดังกล่าวมีสถานะเป็นอย่างไร และเพียงพอต่อการบริหารจัดการ
ของคณะหรือไม่

๔.๔.๓ ขออนุมัติปรับค่าธรรมเนียมการศึกษา (เหมาจ่าย) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การตลาด แผนฝึกงานด้านการจัดการธุรกิจค้าปลีก จากเดิมอัตรา

๑๙,๕๐๐ บาท/ภาคการศึกษา/คน เป็น อัตรา ๒๒,๐๐๐ บาท/ภาคการศึกษา/คน

นางสายเพชร อักโข รองคณบดีคณะบริหารศาสตร์ ฝ่ายบริหาร นำเสนอที่ประชุม

ตามที่ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (คณะบริหารศาสตร์) มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม ไปเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ (ระยะเวลาความร่วมมือ ๕ ปี) โดยมีกรอบและแนวทางความร่วมมือ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๑. บริษัท บริจาคเงินเพื่อสนับสนุนการศึกษาให้กับนักศึกษาคณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัย ในหลักสูตร บริหารธุรกิจ สาขาวิชาการตลาด แผนฝึกงานด้านการจัดการธุรกิจค้าปลีก จำนวน ๑๐๐ทุน/รุ่น

๒. บริษัท เป็นผู้รับผิดชอบเงินค่าเบี้ยเลี้ยง และสวัสดิการอื่นๆ ในช่วงที่นักศึกษาปฏิบัติงานในพื้นที่ที่บริษัทจัดหาให้

๓. บริษัทและมหาวิทยาลัยร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่เน้นการเรียนรู้ด้วยการทำงานจริง โดยรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเข้าฝึกงานหรือฝึกสหกิจศึกษา ในสถานประกอบการของบริษัท

๔. บริษัทและมหาวิทยาลัยร่วมในการจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน การพัฒนาสื่อสารการเรียนการสอนในสาขาที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน

๕. บริษัทและมหาวิทยาลัยร่วมกันพัฒนาบุคลากรของทั้งสองฝ่าย

๖. บริษัทและมหาวิทยาลัยร่วมกันดำเนินกิจกรรมหรือดำเนินโครงการที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน

คณะบริหารศาสตร์ ดำเนินการร่างหลักสูตรและเสนอที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว

การจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรมีความแตกต่างจากหลักสูตรสำหรับนักศึกษาภาคปกติ คือ จัดในรูปแบบของการฝึกงานแบบเข้มข้น มีการฝึกงานในสถานประกอบการ 7-Eleven ในทุกภาคการศึกษา ทำให้การเรียนการสอนของหลักสูตรจะต้องจัดกลุ่มเฉพาะ ไม่เรียนร่วมกับนักศึกษาหลักสูตรอื่นๆ ดังนั้น จึงมีค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดการเรียนการสอนมากกว่าหลักสูตรภาคปกติอื่นๆ ซึ่งหากเรียกเก็บค่าหน่วยกิตและค่าธรรมเนียมการศึกษา เช่นเดียวกับหลักสูตรภาคปกติ จึงไม่เพียงพอต่อต้นทุนในการบริหารหลักสูตร

อ้างถึง มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบค่าธรรมเนียมการศึกษา (เหมาจ่าย) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด แผนฝึกงานด้านการจัดการธุรกิจค้าปลีก อัตรา ๑๙,๕๐๐ บาท/ภาคการศึกษา/คน

แต่เมื่อคณะบริหารศาสตร์ ได้ทบทวนแล้วว่าการคำนวณอัตราค่าธรรมเนียม ๑๙,๕๐๐ บาท ยังไม่รวมค่าใช้จ่ายอีกประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท ดังนี้

๑. ค่าจ้างอาจารย์เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา
๒. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนานักศึกษา
๓. ค่าไฟฟ้า

ดังนั้น จากเงื่อนไขดังกล่าว จึงขอปรับค่าเรียนแบบเหมาจ่ายจาก ๑๙,๕๐๐ บาทต่อเทอม เป็น ๒๒,๐๐๐ บาท เพื่อครอบคลุมค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เพิ่มขึ้น (เอกสารแนบ ๒) ซึ่งบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ได้รับทราบอัตราค่าธรรมเนียม ๒๒,๐๐๐ แล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างการเบิกจ่ายค่าธรรมเนียมดังกล่าวมาจ่ายให้กับมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีต่อไป (เอกสารแนบ ๓)

ดังนั้น คณะบริหารศาสตร์ จึงได้เสนอเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖ เพื่อขอความเห็นชอบปรับค่าธรรมเนียมการศึกษา (เหมาจ่าย) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด แผนฝึกงานด้านการจัดการธุรกิจค้าปลีก จากเดิมอัตรา ๑๙,๕๐๐ บาท/ภาคการศึกษา/คน เป็น อัตรา ๒๒,๐๐๐ บาท/ภาคการศึกษา/คน ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบตามที่เสนอ

มติที่ประชุม ให้คงอัตราเดิม คือ จำนวน ๑๙,๕๐๐ บาท และพิจารณาค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม โดยกำหนดเป็นรายการพิเศษเพิ่มเติม เช่น ค่าธรรมเนียมพิเศษในการฝึกปฏิบัติงาน เป็นต้น

๔.๔.๔ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

รองศาสตราจารย์ณรงค์ ธีระวัฒน์สุข อธิการบดี นำเสนอที่ประชุม ตามความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดไว้ว่า “ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทต่างๆ โดยอนุโลมตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเงินค่าตอบแทนอื่นๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน ตามประกาศที่คณะกรรมการกำหนด”

ในการดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้นำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินเดือนเทียบเคียงกับข้าราชการ เนื่องจากการที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งในกรณีที่มีอัตราเงินประจำตำแหน่ง ๒ อัตรา จะต้องพิจารณาอัตราเงินเดือนประกอบด้วย ซึ่งขณะนั้น มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการปรับระบบพนักงานมหาวิทยาลัย และต้องปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานมานานก่อน (เยียวยา) จึงจะพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินเดือน

ต่อมาในปี ๒๕๕๖ กองการเจ้าหน้าที่ จึงเสนอร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจ่ายเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และเงินค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินเดือนเทียบเคียงกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ทั้งนี้ ให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการแก้ไขร่างประกาศตามความเห็นของคณะกรรมการแล้วนำเสนออีกครั้ง และครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้แก้ไขตามความเห็นของคณะกรรมการ และเสนอเพื่อพิจารณาในการประชุมคราวต่อไป และครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๖ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องการจ่ายเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา เนื่องจากการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนบางรายต้องใช้เงินรายได้ของคณะ/หน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่กำหนดตามบทบัญญัติแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้กำหนดในอัตราเทียบเคียงกับข้าราชการ โดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจ่ายเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๑)

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ให้มหาวิทยาลัยตัดบทเฉพาะกาลออก เพื่อให้เป็นไปตามรูปแบบของประกาศ
๒. มหาวิทยาลัยควรระงับวันเริ่มมีผลบังคับใช้ประกาศฯ ดังกล่าว โดยพิจารณาจากแนวปฏิบัติเดิม และคำนึงถึงผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณ

๔.๔.๕ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย

พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นำเสนอที่ประชุม ตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๗ นั้น

เนื่องจากข้อบังคับฯ ฉบับดังกล่าวได้ใช้มาเป็นระยะเวลาอันประกอบด้วยสาระสำคัญบางส่วนที่กำหนดไว้เดิมไม่เป็นปัจจุบัน ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรปรับปรุงให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยปรับปรุงแก้ไขในเฉพาะหมวด ๒ การประชุมของสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๕ ประเด็น

ประเด็นที่ ๑ กำหนดจำนวนครั้งของการประชุมต่อเดือน โดยเขียนเพิ่มข้อใหม่ดังนี้

ข้อ ... ให้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยปกติอย่างน้อยสองเดือนครั้ง

ประเด็นที่ ๒ กำหนดระเบียบวาระการประชุมเพิ่มขึ้นอีก ๑ วาระ ได้แก่วาระที่ ๖ วาระลับ โดยแก้ไขข้อ ๑๐ เดิมและให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ... การจัดระเบียบวาระการประชุม ให้จัดลำดับดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

/วาระที่ ๓...

วาระที่ ๓	เรื่องสืบเนื่อง
วาระที่ ๔	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
วาระที่ ๕	เรื่องอื่นๆ
วาระที่ ๖	วาระลับ

ประเด็นที่ ๓ กำหนดวิธีการประชุมตามระเบียบวาระ โดยเขียนเพิ่มข้อใหม่ ดังนี้
ข้อ ... ให้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ เว้นแต่ในกรณีที่ประธานหรือเลขานุการเห็นว่า
เรื่องใดเป็นเรื่องเร่งด่วนจะจัดไว้ลำดับใดของวาระการประชุมก็ได้

ประเด็นที่ ๔ กำหนดให้มีการประชุมด้วยระบบทางไกลโดยแก้ไข ข้อ ๑๓ เดิม และให้ใช้
ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ... ในการประชุมต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด
เท่าที่มีอยู่จึงเป็นองค์ประชุม

ทั้งนี้ รวมถึงการประชุมด้วยระบบทางไกลผ่านจอภาพด้วย

ประเด็นที่ ๕ กำหนดให้กรรมการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่พิจารณาไม่มีสิทธิเข้าประชุม โดยเขียน
เพิ่มข้อใหม่ดังนี้

ข้อ ... ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ถ้ามีการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรรมการผู้ใด
โดยเฉพาะกรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุมในการพิจารณาวาระนั้น เว้นแต่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเห็นเป็น
อย่างอื่น”

สำหรับวิธีดำเนินการปรับปรุงแก้ไข จะใช้การยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่า
ด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๓๗ ทั้งฉบับ และออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการ
ประชุม สภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ฉบับใหม่แทน

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประชุม
สภามหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ มอบฝ่ายเลขานุการปรับเนื้อหาและรูปแบบ และมอบ
นายโกเมท ทองภิญโญชัย ปรัชชาด้านกฎหมายสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีพิจารณาอีกครั้ง และนำเสนอ
นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามต่อไป

๔.๔.๖ รายงานประจำปีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นำเสนอ
ที่ประชุม

๑. ตามมติสภามหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้กองแผนงานรายงานผลการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยและขอเสนอที่
ประชุมเพื่อพิจารณา รายงานประจำปีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. กองแผนงานได้ดำเนินการรวบรวมและขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ และจัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบการประเมินผลการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก โดยมีส่วนประกอบที่สำคัญดังนี้

๑. ส่วนนำ ประกอบด้วยสารจากนายกสภามหาวิทยาลัย/อธิการบดี และสรุปผลการจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัยที่สำคัญในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๒. ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๓. ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ตามกลยุทธ์ที่ ๑ – ๗ ความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ การประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัย ผลงานนักศึกษาดีเด่น ผลงานบุคลากรที่ได้รับรางวัล

๔. ส่วนที่ ๓ สารสนเทศของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานประจำปีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และมอบกองแผนงานติดตามรายงานประจำปีของคณะและสำนัก เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระลับ

๖.๑ รายงานการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

๖.๒ ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

.....
(นายธีระศักดิ์ เชียงแสน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้จัดรายงานการประชุม

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาส จิตต์เจริญ)
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

ที่ประชุมได้รับรองรายงานนี้แล้ว ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖

.....
(ศาสตราจารย์พิเศษจอมจิน จันทรสกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประธานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย